



BOSCH

ЕТИЧЕН КОДЕКС

Това е важното.

ЗАЩОТО Е ПРАВИЛНО
Законосъобразност по убеждение

Въведение

Уважаеми служители,

Ориентирането в сложната бизнес среда може да бъде предизвикателство, особено когато се сблъскваме с критични и чувствителни въпроси. Нашият Етичен кодекс служи като ръководство, което ни помага да спазваме правните и етичните стандарти, да насърчаваме справедливите условия на труд и да стимулираме сътрудничеството на базата на уважение. Той включва принципи като почтеност, прозрачност, равенство и опазване на околната среда. Всички ние участваме в осигуряването на безопасна, справедлива и приобщаваща работна среда.

Етичният кодекс е неразделна част от корпоративната ни култура и представлява компас за всекидневните ни действия. Той ни помага да следваме ценностите на Бош и да поддържаме високите си стандарти във всички дивизии. Когато възникнат дилеми, той ни служи като инструмент, който ни помага да вземаме правилни решения.

Успехът ни зависи не само от качеството на нашите продукти и услуги, но и от доверието на нашите клиенти и партньори, както и от репутацията ни сред обществеността. Трябва да работим за това доверие всеки ден. Ето защо е наложително всички ние да поемем отговорност и да действаме в съответствие с принципите, изложени в нашия Етичен кодекс.

Призоваваме ви да прегледате внимателно Етичния кодекс и да следвате неговите принципи във всекидневната си работа. Само с общи усилия можем да гарантираме, че Бош ще постигне целите си и че компанията ще бъде успешна в дългосрочен план.

Благодарим ви за постоянната ангажираност.



Д-р Щефан Хартунг
Председател на
управителния съвет,
Robert Bosch GmbH



Щефан Грош
Член на управителния
съвет и директор
индустриални
отношения, Robert
Bosch GmbH

Съдържание

1 Нашият Етичен кодекс	1	Продуктово съответствие	16	Без корупция	30
Нашата цел	3	Забрана за търговия с вътрешна информация	17	Поведение към държавни служители	31
Нашата мотивация	3	Защита на данните и информационна сигурност	19	Дарения и спонсорство	32
Ние живеем според нашите ценности	3	Права върху интелектуална собственост на трети страни	21		
Нашата отговорност за законосъобразни действия	5	Киберсигурност	22	6 Ние защитаваме нашата компания	33
Отговорност на всички служители	7	Изкуствен интелект	22	Избягване на конфликти на интереси	34
Специална отговорност на мениджърите	8			Акционерни участия и работа извън Бош	35
		4 Ние опазваме околната среда	23	Привличане на бизнес партньори за лични цели	36
2 Грижим се за безопасната и позитивна работна среда	9	5 Ние управляваме бизнеса си отговорно	25	Отговорно отношение към имуществото на компанията	37
Безопасни и здравословни работни места	10	Очаквания на бизнес партньорите	26	Правилно водене на счетоводството и документацията	38
Работна среда, предлагаща уважение	11	Честно и почтено бизнес поведение	26		
Многообразие, равнопоставеност и приобщаване	12	Конкуренция и антитръстово право	26	7 Ние действаме коректно - защото така е правилно	39
Човешки права и социална отговорност	13	Борба с прането на пари	28	Последици от нарушения	40
		Борба с финансирането на тероризма	28	Ресурси за уведомяване за възможни нарушения	41
3 Ние ценим доверието в нашата компания и нашите продукти	15	Международна търговия и контрол върху износа	29	Вземане на етични решения	43
Обещание за качество на марката	16	Данъци	29		

☞ Някои термини (напр. „Съответствие“) са написани с главна буква, тъй като са дефинирани в Директива 120 на RB/GF.

1

Нашият Етичен кодекс





Корпоративната култура на Бош¹, законът и вътрешните директиви управляват нашето² бизнес поведение. Постоянно се запознаваме с тях и се стремим да ги спазваме. За да улесним това, основните аспекти на нашите вътрешни директиви са обобщени в настоящия Етичен кодекс („нашия Кодекс“).

Нашият Кодекс отразява ангажимента ни към закона и вътрешните директиви. Той служи като ръководство за провеждане на всекидневната ни дейност в съответствие с нашите ценности.

¹ „Бош“ или „нашата компания“ се отнася за Група Бош съгласно RBGF 103, например, без да включва BSH.

² „Нашите“ и „Ние“, освен ако не е посочено друго, се отнася за всички служители на Бош, независимо от тяхната роля или позиция в йерархията.



Нашият морален компас

Нашият Кодекс е ръководство за управление на рисковете, пред които сме изправени, и на изборите, които правим в работата си в Бош. Нашият Кодекс не може да обхване всички ситуации, но ни помага да намерим отговори и да сигнализираме за всякакви проблеми. Трети страни не могат да се ползват с права от нашия Кодекс.

Още информация:

- RBGF 120 Система за управление на съответствието в Група Бош



Нашата цел

В духа на Роберт Бош ние се стремим да осигурим бъдещето на нашата компания, като гарантираме нейното силно и значимо развитие и запазим финансовата ѝ независимост.

Нашата мотивация

Техника за живота: искаме нашите продукти да предизвикват ентусиазъм, да подобряват качеството на живот и да съдействат за опазване на природните ресурси.

Ние живеем според нашите ценности

Основа на корпоративната ни култура са ясният ангажимент към нашите ценности, отговорността и преди всичко спазването на приложимото законодателство. Вземаме отговорни решения, като отчитаме въздействието върху обществото и околната среда.



Още информация:

- Мисия „Be #LikeABosch“



Нашите ценности - върху какво надграждаме:

Фокус върху бъдещето и резултатите

Ние се фокусираме върху резултатите и осигуряването на нашето бъдеще. Така създаваме и солидна база за социалните инициативи на компанията и фондация Robert Bosch.

Коректност и уважение

Ние се отнасяме честно и с уважение към нашите колеги и бизнес партньори – това е крайъгълният камък на корпоративния ни успех.

Инициативност и решителност

Ние действаме по собствена инициатива, поемаме предприемаческа отговорност и решително следваме целите си.

Разнообразие, справедливост и принос

Ние ценим и насърчаваме разнообразието, равнопоставеността и приносът – те са съществени за нашия успех.

Откритост и доверие

Ние работим и си сътрудничим в дух на доверие и общуваме открито.

Отговорност и устойчивост

Ние действаме разумно и отговорно в полза на обществото и околната среда.

Надеждност, достоверност, законност

Ние обещаваме само това, което можем да доставим, приемаме споразуменията като обвързващи и уважаваме и спазваме закона във всички наши бизнес сделки.

Нашата отговорност за законосъобразни действия

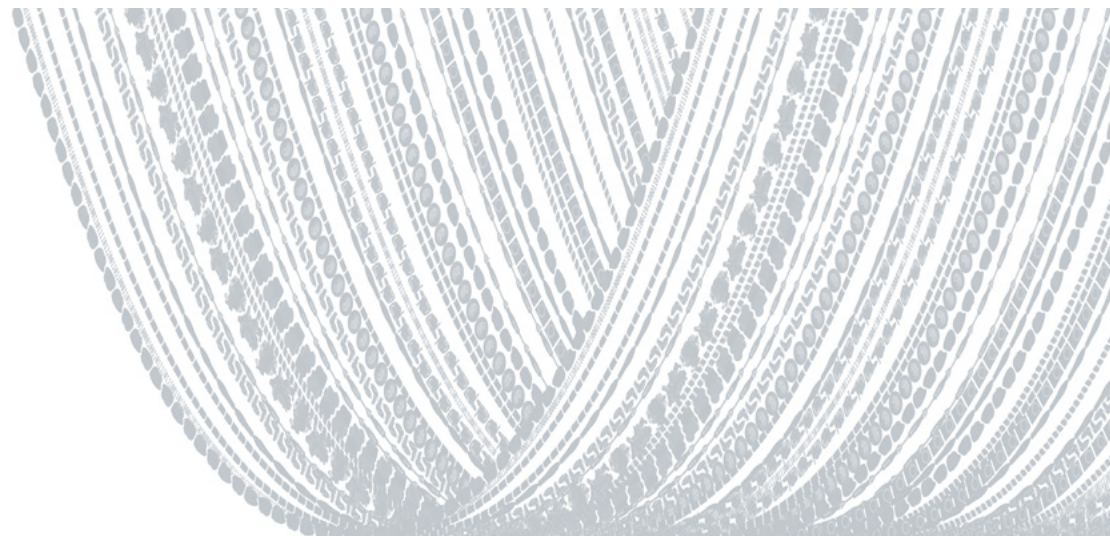
Винаги спазваме приложимото законодателство във всички бизнес дейности на Бош. Ние не подвеждаме клиентите, държавните агенции или обществеността, нито участваме в измами на трети страни. Винаги спазваме принципа на законност.



Допълнителна информация

Кое е приложимото право?

Примерите включват глобални данъчни, митнически и експортни разпоредби, включително санкции, конкурентно и антитръстово законодателство, законодателство за борба с корупцията и прането на пари, както и всякакви национални, държавни или местни закони и разпоредби, приложими към нашите бизнес дейности.





Допълнителна информация

Принцип на законност

Спазваме приложимото право. Подкрепяме принципа на законност, независимо дали Група Бош има полза от него.



Нарушенията на закона могат да доведат до значителни бизнес последици, включително глоби или искиове за обезщетение. Можем да се сблъскаме и с лични последствия, включително глоби и лишаване от свобода. Винаги действаме законосъобразно, независимо дали това води до икономическа изгода за Бош или не. Уважението към ценностите на Бош и спазването на закона имат предимство пред икономическите интереси и дори пред желанията на клиентите.

Отговорност на всички служители

Съгласно изискването за съответствие всички ние носим отговорност за законосъобразното, отговорно и почтено извършване на нашите бизнес дейности.

Стремим се да се учим от грешките си, да ги възприемаме като част от културата ни на иновации и открито да ги посочваме. Ако не сме сигурни относно изискването за съответствие и въздействието му върху всекидневната ни работа, се свързваме с нашите мениджъри, отдела за съответствие, правния отдел или други отговорни отдели, преди да предприемем действия.

Всяко нарушение на приложимото законодателство, на нашия Кодекс или други вътрешни директиви може да доведе до дисциплинарни мерки. Това може да включва прекратяване на трудовото правоотношение, лишаване от допълнително възнаграждение (напр. бонуси) и търсене на отговорност от нарушителите за евентуални щети.

Участваме в диалог по въпроси, свързани със съответствието, стремим се да разглеждаме рисковете открито и участваме в обучения по съответните теми, свързани със съответствието.

Не изпълняваме незаконни инструкции на мениджърите. Сигнализираме за незаконно поведение или действия, които не ни изглеждат законни ([вж. глава 7](#)).



Допълнителна информация

Какво е изискването за съответствие?

Изискването за съответствие е задължението да се спазват всички правно обвързващи външни закони, нашият Етичен кодекс и всички други вътрешни директиви, когато се извършва бизнес за Група Бош.

Специална отговорност на мениджърите

Мениджърите гарантират, че няма нарушения на приложимото законодателство или на вътрешните директиви, които биха могли да бъдат предотвратени или възпрепятствани чрез подходящи контролни механизми. Мениджърите гарантират, че спазването на приложимото законодателство и вътрешните директиви се следи непрекъснато и правилно в конкретната им област на отговорност. Мениджърите също така гарантират, че техните служители са наясно, че нарушенията могат да доведат до дисциплинарни последици, независимо от тяхната роля или позиция в йерархията. Няма изключения за престиж или власт.

Важно е мениджърите да действат като ролеви модели за своите служители, да ги информират за правилата на нашия Кодекс, да обсъждат тези правила с тях и да са на разположение за въпроси или насоки относно принципите на нашия Кодекс и други вътрешни директиви. Мениджърите са движещата сила на диалозите за съответствие, които се провеждат рутинно в техните отдели.



Допълнителна информация

Какво представлява „Диалогът за съответствие“?

По време на диалога за съответствие мениджърите и служителите открито обсъждат спазването на законодателството и въздействието му върху работната среда. Темите може да включват неясноти по отношение на изискванията за съответствие и дилеми, срещани във всекидневната работа. Повече информация за диалога за съответствие можете да намерите тук.

Ако мениджърите получат информация за възможни нарушения на изискванията за съответствие от страна на служители или трети страни, те се свързват с отдела за съответствие или с друг отговорен отдел. Те препращат правно значимите въпроси към отдела, отговарящ за правните консултации.



2

Грижим се за безопасната и позитивна работна среда





Ние ценим благополучието и приноса на всеки един от нас и признаваме предимствата на многообразната работна сила. Ето защо ние активно допринасяме за безопасни, основани на уважение и приобщаващи работни места.

Още информация:

- Координатори по безопасност на труда
Лицето за контакт на локацията е HSE.
- RBGF 178 Устойчивост и EHS

Безопасни и здравословни работни места

Спазваме националните стандарти за безопасност и хигиена на работното място, както и изискванията за здравословни и безопасни условия на труд, за да осигурим здравословна работна среда.



Допълнителна информация

С шест запомнящи се принципа нашата инициатива „Основи на безопасността“ призовава всички мениджъри и служители винаги да вземат предвид безопасността на труда във всекидневната си работа:

- Безопасността е в основата на всичко, което правим.
- Като лидери ние се грижим за вашата безопасност.
- Осигуряваме безопасна работна среда за всички.
- Грижим се за безопасността на всички.
- Говорим открито за безопасността.
- Имаме нулева толерантност към небрежността.



Работна среда, предлагаща уважение

Поведението ни е професионално, основано на достойнство, взаимно уважение и доверие. Не толерираме никаква форма на сексуален тормоз, преследване под каквато и да е друга форма или тормоз над служители, работници на договор или кандидати за работа.

Още информация:

- Информация за контакт отдел „Човешки ресурси“
Свържете се с местния отдел „Човешки ресурси“ (HRL) при всякакви въпроси.
- MyHR Начална страница

Също така не толерираме никакви форми на дискриминация, като незаконно третиране, основано на раса, пол, пола идентичност, сексуална ориентация, възраст, национален или етнически произход, цвят на кожата, социален произход, религия и убеждения, семейно положение, родителски и семеен статус, физически и умствени способности, здравословно състояние, политическа или синдикална принадлежност или всяка друга характеристика, защитена от приложимото законодателство.



Допълнителна информация

Пример за тормоз на работното място:

Служител многократно отправя обидни коментари или влиза в нежелани физически контакти с колега. Това поведение нарушава нашия Етичен кодекс, който насърчава уважителна и професионална работна среда и забранява всякакъв вид тормоз. Важно е всички служители да се чувстват сигурни и защитени и такива инциденти да се докладват незабавно и да се третират по подходящ начин.

Многообразие, равнопоставеност и приобщаване

Насърчаването на многообразието на нашата работна сила е един от най-важните ни ангажменти. Ние осъзнаваме, че многообразната ни работна сила е сред най-големите ни предимства. Ние приемаме нашето многообразие и се стремим да поддържаме култура на равнопоставеност и приобщаване, в която всеки служител е ценен заради своите знания, умения, опит и култура. Насърчаваме справедливи практики за наемане на работа по целия свят и предлагаме равни възможности за всички служители. Освен това се стремим да гарантираме, че всички служители се чувстват добре дошли и приобщени, независимо от различията.

Ние не участваме в и не одобряваме никаква дискриминация въз основа на характеристиките, споменати по-горе в [Уважителна работна среда](#). Същото важи и за всяка форма на тормоз или сплашване. При сравними изисквания и задачи се прилага принципът на равно заплащане за труд с еднаква стойност.



Още информация:

- Екип по въпросите на многообразието и равнопоставеността (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect Многообразие, равенство и приобщаване (DEI)

Човешки права и социална отговорност

Ние зачитаме и защитаваме правата на човека в съответствие с основните международни рамки за правата на човека. Приемаме сериозно социалните си отговорности и спазваме приложимите конвенции на Международната организация на труда (МОТ). Изпълняваме и отговорностите си с корпоративна грижа както в собствените си дейности, така и във веригите за доставки.

Още информация:

- Корпоративен офис Управление на правата на човека в (C/SEH)
- RBGF 186 Система за управление на изпълнението на задълженията за надлежна грижа за правата на човека и околната среда в Група Бош

В това отношение ние се придържаме най-вече към принципи като:

- **Без детски труд:** Заетост на лица само ако имат достигната минималната възраст за работа, определена от приложимото законодателство в страната на наемане на работа.
- **Без принудителен труд:** Никаква толерантност към трафика на хора, изтезанията, робството и принудителния труд.
- **Свобода на сдружаване:** Зачитане на правото на колективното договаряне на условията на труд и правото на стачкуване в съответствие с приложимото законодателство.
- **Справедливо заплащане и условия на труд:** Спазване на приложимия закон за минималната работна заплата, работното време, почивките и правото на отпуски.
- **Без незаконни изселвания:** Без участие в незаконно отнемане на земя, гори и води чрез придобиване, застрояване или друга употреба.
- **Правилно използване на персонала по сигурността:** Ангажиране и използване на служители по сигурността само за бизнес цели в съответствие с приложимото право, по-специално изискванията за правата на човека.



Допълнителна информация

Ние зачитаме и защитаваме международните права на човека въз основа на следните международни рамки:

- Ръководните принципи на ООН за бизнеса и човешките права
- Международния закон на ООН за правата на човека
- Насоките на ОИСП за многонационалните предприятия
- Декларацията на Международната организация на труда относно Основни принципи и права на работното място

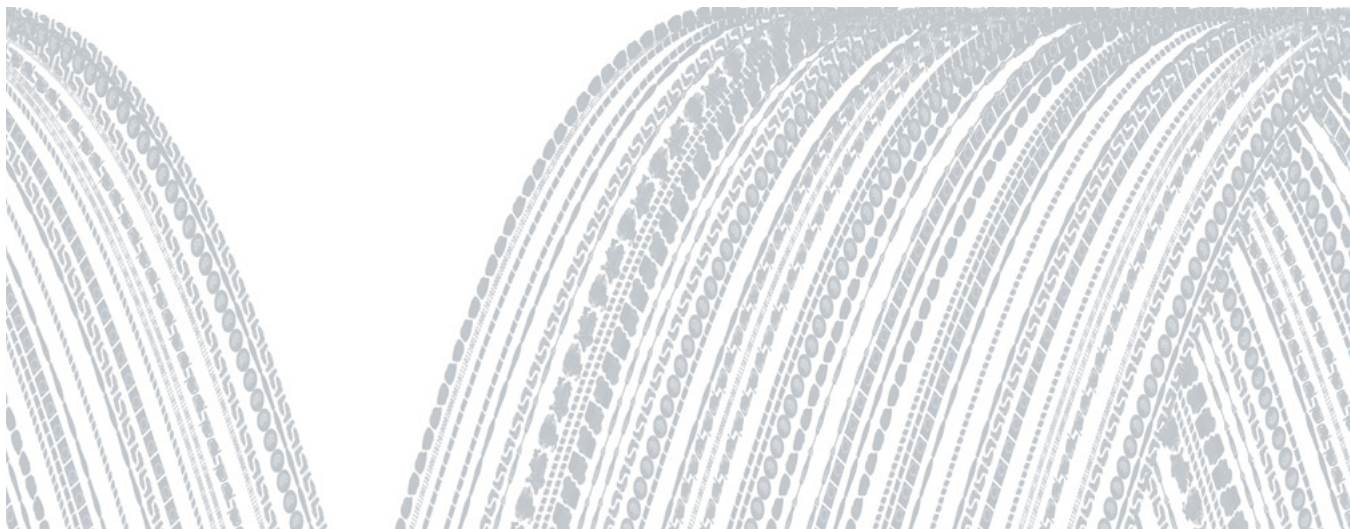
Типични показатели за принудителен труд (според МОТ):

Злоупотреба с уязвимостта, измама, ограничаване на движението, изолация, физическо и сексуално насилие, обиди и заплахи, задържане на документи за самоличност, неизплащане на заплати, обвързване чрез задлъжняване, лоши условия на труд и живот и прекомерен извънреден труд.



3

Ние ценим доверието в нашата компания и нашите продукти



Обещание за качество на марката

В съответствие с визията на нашия основател ние се стремим към убедителна надеждност и изключително качество. Нашият подход към качеството е всеобхватен, обхваща всички етапи от жизнения цикъл на продукта и се прилага както за продуктите, така и за услугите. Стремим се да отговорим на желанията и очакванията на нашите клиенти и се стремим към непрекъснато усъвършенстване.

Продуктово съответствие

Нашата система за управление на съответствието на продуктите (PCMS) е разработена така, че да отговаря на всички регулаторни изисквания, приложими за нашите продукти на съответния пазар. Тя се прилага за всички продукти (хардуер, софтуер и услуги) в рамките на съответния жизнен цикъл на продукта.

По този начин нашата PCMS включва елементи, които ни помагат да идентифицираме, наблюдаваме, контролираме и минимизираме рисковете, свързани със съответствието на продуктите. Спазваме продуктово съответствие по цялата ни верига за доставки. Нашият Кодекс за съответствие на продуктите изразява ангажимента ни към „Техника за живота“ и законността на всеки продукт.



Допълнителна информация

Забележка:

Считаме, че свързаните с продуктите аспекти като здраве, безопасност, защита на данните, информационна сигурност, киберсигурност, интелектуална собственост и опазване на околната среда са част от съответствието на продуктите.

Основен принцип в Кодекса за съответствие на продуктите (включен в RBGF 182) е, че законността, ценностите на Бош и нашият слоган „Техника за живота“ имат предимство пред желанията на клиентите.

Още информация:

- Съответствие на продуктите
- RBGF 182 Система за управление на съответствието на продуктите (PCMS) на Група Бош
- RBGF133 Стандартизация

Забрана за търговия с вътрешна информация

Ние уважаваме почтеността на капиталовите пазари и не злоупотребяваме с поверителна информация, придобита по време на работата в Бош. Чувствителна информация, която не е публично известна и която може да повлияе на цената на акции или други финансови инструменти (ценни книжа), се нарича „вътрешна информация“.



Купуването или продаването на ценни книжа при наличие на вътрешна информация е известно като „търговия с вътрешна информация“, която е незаконна в много страни. Следователно:

- Ние не купуваме и не продаваме ценни книжа, нито отменяме или променяме съществуващи поръчки въз основа на вътрешна информация, независимо дали сделките се извършват в наша полза, в полза на трети лица или от името на други лица.
- Ние не използваме вътрешна информация, за да препоръчваме на някого да купува или продава ценни книжа, да отменя или променя съответните поръчки, нито пък да подтикваме някого към това по какъвто и да е друг начин.
- Ние третираме вътрешната информация като строго поверителна. Като общ принцип не разкриваме такава информация на трети страни; това се отнася и за пароли, които позволяват достъп до електронно съхранявана вътрешна информация. Разкриваме вътрешна информация само на служители или консултанти извън компанията, ако получателят се нуждае от информацията, за да изпълнява работата си, като е задължен да я третира като строго поверителна.



Допълнителна информация

Как да разпознаем вътрешната информация?

Примерите за потенциална вътрешна информация включват:

- Данни за продажбите, които не са предназначени за публикуване
- Информация за проекти за сливания и придобивания
- Основни реорганизации
- Нови назначения в управителния съвет и надзорния съвет преди официалното им публикуване
- Сключване или анулиране на важен договор с клиент или доставчик
- Важни правни спорове
- Сделки с държавни агенции

Какво общо има това с мен?

В Бош работим с вътрешна информация не само за Бош, но и за нашите бизнес партньори. Покупката или продажбата на ценни книжа, докато разполагате с поверителна информация за тези компании, или споделянето на поверителната информация с други лица може да наруши законите за търговия с вътрешна информация, ако тя се счита за „вътрешна информация“. Можем също така да нарушим законите за търговия с вътрешна информация, като споделим вътрешна информация за дадена компания с други лица.



Въпроси и отговори

В: Поради позицията си в Бош научавате, че един от доставчиците на логистични услуги на Бош, регистриран на фондовата борса, има финансови проблеми. Тази информация ще бъде публикувана чак в следващия им тримесечен доклад. Ваш приятел инвестира в тази компания и вие се притеснявате, че ще загуби пари. Преди да му изпратите съобщение, се колебаете и се питате: Поверителна ли е тази информация?

О: Както подозирате, финансовите въпроси на доставчика на логистични услуги са поверителна, дори строго поверителна информация. Не можете да кажете на приятеля си за проблемите на доставчика, тъй като непубличната информация от или касаеща доставчиците трябва да бъде защитена в съответствие със законовите и договорните изисквания.

Защита на данните и информационна сигурност

Гарантираме, че във всички бизнес процеси и продукти се спазват разпоредбите за защита на данните и се прилагат всички необходими мерки за информационна сигурност. Това означава, че спазваме приложимите закони и съответните договорни задължения.

Стремим се да защитаваме съответната информация и по-специално личните данни от неразрешено разкриване, достъп, манипулиране и загуба чрез прилагане на адекватни на риска технически и организационни мерки. Прилагаме тези мерки за информационна сигурност при избора, използването и експлоатацията на ИТ решения, които са съгласувани с приложимите стандарти за киберсигурност.

Когато разработваме продукти на Бош и нови бизнес модели, гарантираме, че разпоредбите и изискванията за защита на данните и информационна сигурност се разглеждат на ранен етап и се прилагат във всяка фаза.

Още информация:

- Пощенска кутия на длъжностното лице по защита на данните (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF105 Сигурност на информацията и защита на данните (ISP)



Допълнителна информация

Какво представляват личните данни?

Информацията, отнасяща се до идентифицирано или подлежащо на идентифициране лице, като име, адрес, дата на раждане, банкови данни, телефонен номер или клиентски идентификатор, както и IP адрес, са лични данни.



Въпроси и отговори

В: Случайно сте изпратили данни на служители (които включват имената, домашния адрес и датата на раждане на служителите) на грешен получател. Все пак сте се свързали с грешния получател и той се е съгласил да изтрие цялата лична информация. Трябва ли да направите още нещо?

О: Да. Ако погрешка разкриете без разрешение лична информация на трета страна, Бош има няколко правни задължения: да уведоми хората, засегнати от такава дейност, или органите, независимо дали неволният получател се е съгласил да изтрие информацията.

Съответно трябва незабавно да съобщите за този случай в нашата система за инциденти, свързани със защитата на данните (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, да информирате своя доставчик на интернет услуги или да ни информирате по имейл на адрес: dpo@bosch.com.

Права върху интелектуална собственост на трети страни

Ние уважаваме интелектуалната собственост на трети страни и можем да я използваме само ако имаме право на това. Интелектуалната собственост на трети страни включва техните защитени търговски права (като патенти, търговски марки и регистрирани дизайни), техните обекти на авторско право (като софтуер и права върху изображения), както и търговски тайни.

Имаме право да използваме и разпространяваме ноу-хау на трети страни, което не е защитено с търговски права, авторско право или търговска тайна, само ако това не е забранено от други законови или договорни разпоредби.

Ако ноу-хау на трета страна ни е предоставено по силата на споразумение за поверителност, то може да се използва и разпространява само в съответствие с това споразумение, независимо дали е интелектуална собственост или не. Това включва производствени данни, размери и допустими отклонения, както и производствени чертежи, индивидуално получени от трети страни. Използваме софтуер на трети страни - включително софтуер с отворен код и фърмуер - само в рамките на позволеното от закона и в съответствие със съответните лицензионни условия.



Въпроси и отговори

- В:** Като разработчик на софтуер във форум намирате код, който може да ви помогне за решаването на проблем, с който се занимавате в Бош. Ще копирате ли кода и ще го поставите ли в програмата си?
- О:** Без да знаете кой притежава правата върху кода или без да получите лиценз, не можете да го използвате законно. Това, че даден код е публично достъпен онлайн, не означава, че всеки може да го използва. В Бош използваме софтуер на трети страни само в рамките на предоставените права и в съответствие със съответните лицензионни условия.

Още информация:

- Корпоративна интелектуална собственост и Интелектуална собственост, договори и правни консултации
- RBGF 108 Работа с класифицирана информация (особено с търговски тайни)
- RBGF 130 Принципи на правата на интелектуална собственост

Киберсигурност

За техническото и организационното прилагане на механизмите на киберсигурността спазваме приложимото законодателство и вземаме предвид съответните стандарти. Използваме подходящи мерки за сигурност с помощта на най-съвременни технологии. При разработването на продуктите и бизнес моделите на Бош гарантираме ранното прилагане на изискванията за киберсигурност, обхващащи целия жизнен цикъл.



Сценарий

Разсеяни сте и отговаряте на имейл, като бързо щраквате върху връзката и предоставяте имейл адрес и парола за проверка.

Няколко минути по-късно имате лошо предчувствие и проверявате отново имейла. Забелязвате, че този имейл е дошъл извън организацията и е с подправен адрес на подателя. Тъй като вече сте кликнули върху връзката и сте предоставили потребителските си данни, трябва незабавно да информирате BOSCH CERT (CERT@bosch.com) за по-нататъшни разследвания и мерки.

Още информация:

- Корпоративна киберсигурност
- CD 09000 Киберсигурност



Изкуствен интелект

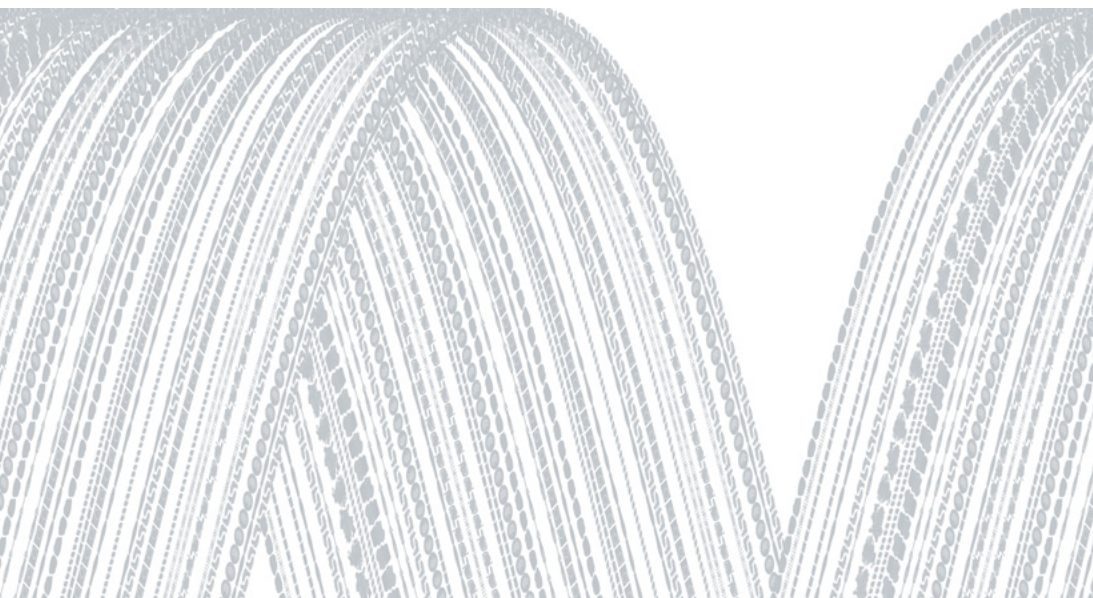
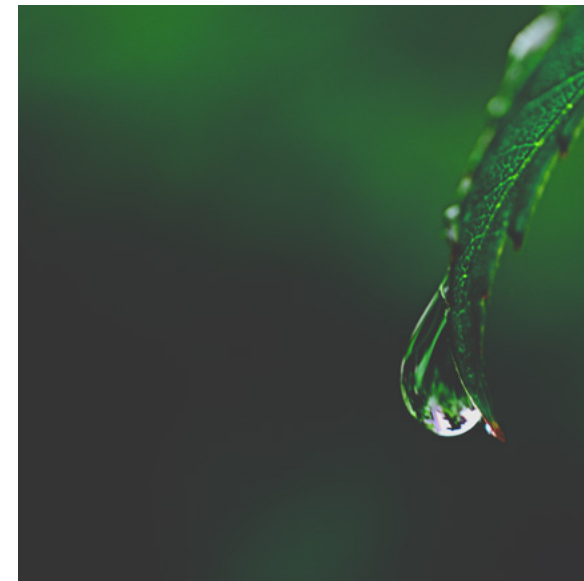
Използваме изкуствен интелект (ИИ) по отговорен начин за подобряване на продуктите. Използването на ИИ е свързано с правни предизвикателства и рискове. Когато използваме ИИ, ние спазваме приложимото законодателство и вътрешните директиви относно защитата на данните, информационната сигурност, киберсигурността, интелектуалната собственост и работата с класифицирана информация и други.

Още информация:

- [Център на Бош за изкуствен интелект](#)

4

Ние опазваме околната среда



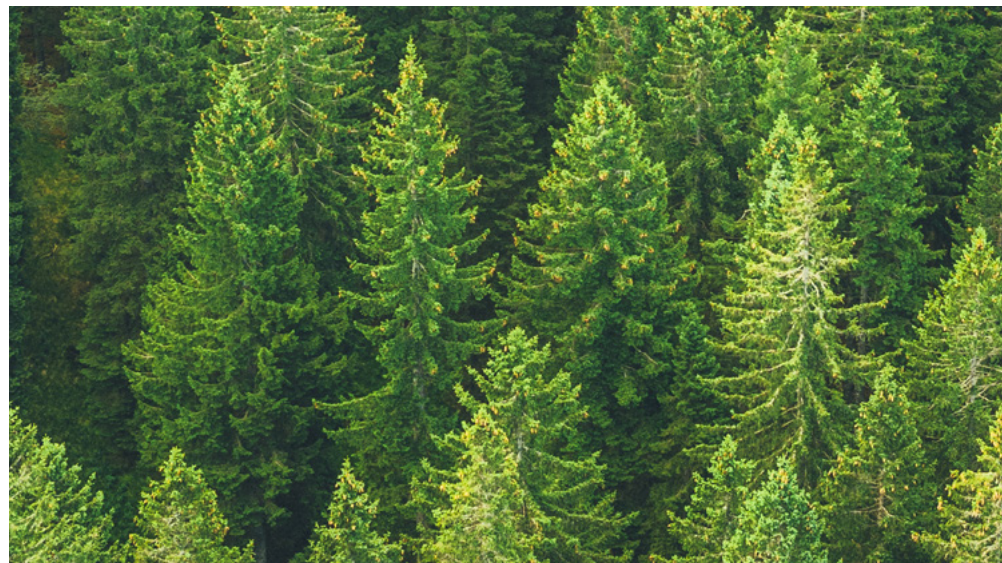
Ние действаме отговорно, насърчаваме устойчивото корпоративно управление и намаляваме въздействието си върху околната среда по цялата верига на доставките.

Не вредим на хората и околната среда в съответствие с приложимото законодателство. Искаме да запазим природните ресурси за общностите и обществото. Нашите процеси, работни съоръжения и материали са в съответствие с приложимото законодателство, включително с разпоредбите за опазване на околната среда.

Стремим се да повишаваме енергийната си ефективност и да произвеждаме и закупуваме енергия от възобновяеми източници. Ние правим нашите емисии от CO₂ прозрачни.

Действаме внимателно с водата. Особено в районите с недостиг на вода, ние се чувстваме ангажирани да намалим потреблението на вода и да не застрашаваме достъпа до питейна вода и санитарни съоръжения на местно ниво.

Използваме ресурсите ефективно и прилагаме принципа на кръговата икономика, когато това е възможно. Стремим се да намалим въздействието на дейността ни върху околната среда, като ползваме ресурсите пестеливо и използваме повторно материалите, когато това е разумно. При работата с отпадъци следваме принципа: най-напред да избягваме отпадъците, след това да ги рециклираме и накрая да ги изхвърляме като последна мярка.



Бош използва целенасочени стратегии за опазване на климата, пестене на вода, особено там, където тя е оскъдна, и за укрепване на кръговата икономика.

Още информация:

- Координатори за енергийна ефективност, отпадъци/вода и регионални координатори за въглеродна неутралност (обхват 1 и 2)
- RBGF 186 Система за управление на изпълнението на задълженията за надлежна грижа за правата на човека и околната среда в Група Бош
- RBGF 178 Устойчивост и EHS

5

Ние управляваме бизнеса си отговорно



Очаквания на бизнес партньорите

Нашият [Етичен кодекс за бизнес партньорите](#) посочва очакванията ни към бизнес партньорите, които включват взаимоотношения, основаващи се на достойнство и уважение.

Стремим се към ясни и недвусмислени споразумения с клиенти и доставчици. Спазваме вътрешните си правила, изискващи преглед на определени документи от най-малко две лица и разделяне на оперативните и контролните функции. Стремим се да избираме доставчиците на базата на конкурентни предимства, след като сравним съответните критерии, като цена, качество, изпълнение, устойчивост или начин за използване на предлагания продукт или услуга. Следвайки подход, основан на риска, ние изискваме от бизнес партньорите да спазват нашите корпоративни изисквания за надлежна проверка.

Честно и почтено бизнес поведение

Конкуренция и антитръстово право

Ние спазваме правилата на лоялната конкуренция, определени от антитръстовите закони.

Спазваме основните принципи и по-подробните правила, заложили във вътрешните директиви. По-специално, ние не целим споразумения с конкурентите ни относно разпределението на териториите и клиентите, цените и компонентите на цените. С трети страни обменяме само чувствителна за конкуренцията информация, като пазарни стратегии, инвестиционни стратегии или вътрешни стратегии за научноизследователска и развойна дейност, в рамките на законовите ограничения.

Спазваме приложимите национални разпоредби, които регулират антиконкурентните клаузи в договорите с клиенти и доставчици, и по-специално не ограничаваме свободата на клиентите и купувачите да определят сами цените си за препродажба, когато това е забранено. Ние не злоупотребяваме с водеща пазарна позиция.

Още информация:

- Антитръстови закони (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LSTеми Антитръстово право
- CD 03012 Антитръстово право



Допълнителна информация

Какво представляват антитръстовите закони?

Целта на антитръстовите закони е да защитават конкуренцията. Те забраняват бизнес поведение, което има за цел или резултат предотвратяване, ограничаване или нарушаване на конкуренцията.



Въпроси и отговори

- В:** Получили сте текстово съобщение от стар приятел, който сега работи за конкурент. След като пише за силата на неговата компания в единия регион и на нашата в другия, той предлага: „И така, разделяй и владей? Какво мислите?“ Какво трябва да направите?
- О:** Незабавно препратете текстовото съобщение до правния отдел с бележка, че имате опасения за нарушаване на законите за конкуренцията. Съобщението е изключително неуместно и може да доведе до сериозна правна отговорност, ако се използва неправилно.

Борба с прането на пари

Ние не участваме в пране на пари и действаме срещу поведение, насочено към пране на пари.

Проверяваме самоличността на съответните клиенти, бизнес партньори и трети страни, с които искаме да правим бизнес, и внимателно следим подозрителното поведение. Ние установяваме и поддържаме бизнес отношения само със сериозни партньори, чиито бизнес дейности са в съответствие с приложимото законодателство. Спазваме всички приложими разпоредби за регистриране и отчитане на трансакции и договори, както и за лимитите на плащанията в брой.



Допълнителна информация

Какво представлява прането на пари?

Прането на пари е прикриване или замаскиране на произхода на незаконно придобити средства, така че да изглежда, че те произхождат от законни източници.

Още информация:

- Пощенска кутия AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LSTеми за борба с прането на пари
- CD 03017 Борба с прането на пари

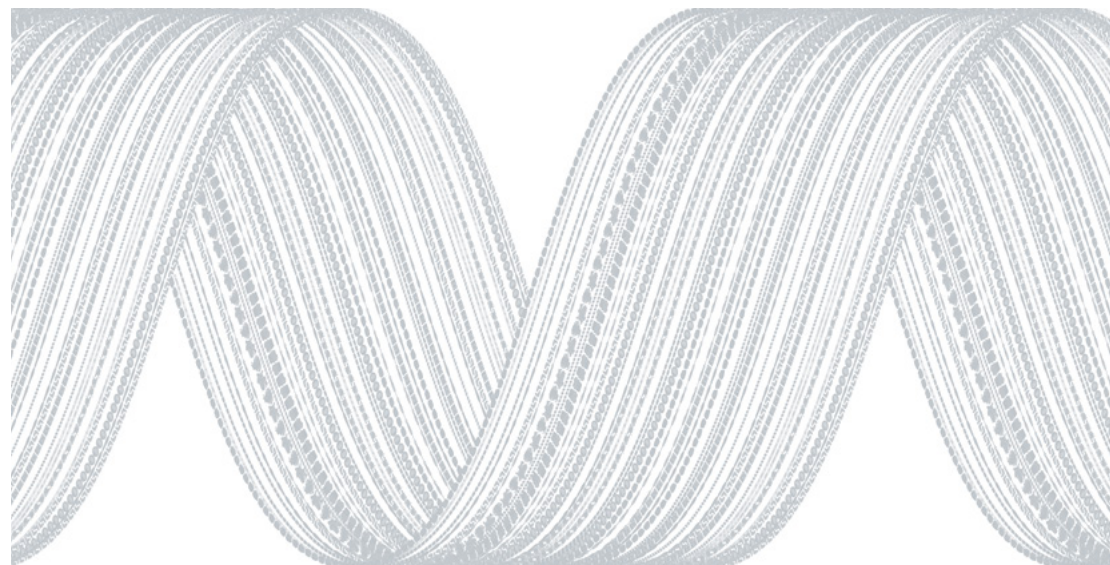
Борба с финансирането на тероризма

Нашите проверки на съответните клиенти, бизнес партньори и трети страни, с които искаме да правим бизнес, служат и за борба с финансирането на тероризма.

Стремим се да гарантираме, че не се предоставят средства или други финансови ресурси за терористични престъпления или за подкрепа на терористични организации, като спазваме всички приложими разпоредби за борба с финансирането на тероризма.

Още информация:

- Намерете своя адвокат
- C/LSTеми Финанси и право на капиталовите пазари
- CD 03015 Право на капиталовия пазар и Регламент на ЕС относно пазарната злоупотреба (EC) № 596/2014



Международна търговия и контрол върху износа

В международната търговия спазваме правилата за контрол на износа и митническите разпоредби. Проверяваме дали някой от нашите бизнес партньори не е включен в национален или международен списък със санкции. Освен това по време на доставката гарантираме, че стоките не подлежат на ограничения и че е получено необходимото разрешение за експорт/реекспорт от съответните органи.

Още информация:

- Намерете своя служител за контрол на износа
- CD 03400 Централна митническа директива
- CD 03402 Централна директива за контрол на износа
- Docupedia RBW Контрол на износа

Данъци

Спазваме всички приложими данъчни разпоредби в процесите на нашата компания.

Данъчните разпоредби се прилагат към много процеси в компанията, като например финансово и TP3 счетоводство. Те включват:

- Директиви за трансферно ценообразуване за вътрешногрупови доставки и услуги.
- Данъчно третиране на парични облаги за служители (като подаръци, гостоприемство).
- Оценка на трансграничните дейности, като например мобилна работа в чужбина (smart work).
- Правилно обработване на ДДС при търговски взаимоотношения (например при фактуриране и проверки на фактури).

Още информация:

- C/TX Глобални корпоративни данъци и външна търговия
- CD 03101 Централна директива Глобална отговорност за въпроси, свързани с данъчното облагане и външнотърговското право



Допълнителна информация

Получаването на подаръци е чудесно, но може да има данъчни последици.

Преди да подарите подарък от името на Бош на служител по специален повод, проверете местните данъчни разпоредби. Съобщете за потенциалните последици от данъка върху доходите на отдел „Човешки ресурси“, за да се определи дали стойността на данъка ще трябва да се приспадне от следващата заплата на служителя или може да се поеме от компанията.

Без корупция

Не толерираме никаква форма на корупция. Нашите бизнес решения се основават на обективни и добре обосновани причини. Ние привличаме нашите бизнес партньори и клиенти с високото качество на нашите продукти и услуги, а не чрез злоупотреба с влияние.

В бизнес отношенията си се въздържахме от всякакви форми на корупция и опити за злоупотреба с влияние. Ние не предлагаме подаръци, гостоприемство или други безвъзмездни услуги с цел получаване на неправомерно предимство. Противопоставяме се на всякакви плащания, които имат за цел да удовлетворят каквато и да е форма на корупция. Стремим се да гарантираме, че бизнес партньорите и всички други страни, които поддържат бизнес отношения с нас, работят за нас или възнамеряват да работят за нас - не участват в каквито и да било форми на корупция или в действия или усилия, насочени към оказване на неправомерно влияние. Задължаваме агентите или другите посредници, които ангажираме за получаване на поръчки или разрешения, да не плащат или приемат подкупи, нито да предоставят неправомерни облаги.

Всякакви опити за несправедливо влияние върху нашите решения трябва да бъдат отхвърлени. В случай на евентуални нарушения, докладваме за наблюденията си и предприемаме подходящи действия ([вж. глава 7](#)).



Сценарий

Получили сте писмо от доставчик с два VIP билета за предстоящо състезание от Формула 1. В писмото доставчикът изразява благодарност за успешните бизнес отношения и би искал да предостави билетите в знак на благодарност.

Подобен екстравагантен подарък може да бъде възприет като опит да се повлияе на решенията ви при работа с доставчика. Трябва да откажете предложението и да информирате отдела за съответствие.

Още информация:

- Вашето лице за контакт по въпросите на съответствието
- CD 06300 Предотвратяване на корупцията
- BGN страница Подаръци при взаимоотношения с трети страни



Допълнителна информация

Какво е корупция?

Корупцията е злоупотреба с поверена власт за лична облага или полза, за да се получи или предостави материално или нематериално предимство за себе си или за трети страни. Корупцията се среща в политиката, икономиката и администрацията. Тя нарушава конкуренцията, води до финансови загуби и накърнява репутацията на компанията.

Какви са последиците от корупцията според оценката на „Прозрачност без граници“?

Корупцията се отразява тежко на компаниите. Тя ограничава наличните средства за инвестиции, растеж и иновации. Тя води до зависимости и възпрепятства устойчивите бизнес отношения. Продуктите стават по-скъпи, а икономиките се развиват по-бавно и не успяват да разгърнат пълния си потенциал.

Поведение към държавни служители

Не предоставяме и не предлагаме нищо ценно на държавни служители, за да получим, задържим или осигурим бизнес или неправомерно предимство, или да повлияем неправомерно на действията или решенията на държавния служител. Подаръците, гостоприемството и други безвъзмездни услуги при взаимодействието с държавни служители се ползват изключително ограничено. Трябва да се избягва дори привидното влияние. Също така не извършваме плащания за улесняване на рутинни и задължителни правителствени действия, напр. за издаване на разрешителни или за митнически процедури. Такива плащания са забранени в Бош.





Допълнителна информация

Кой се счита за държавен служител?

Понятието „държавен служител“ може да варира в различните държави и в случай на съмнение трябва да се тълкува широко.

Най-общо казано, държавен служител е всяко длъжностно лице или служител на правителство, орган на властта, друга държавна агенция или публична международна организация, служители на държавни предприятия и лица, които изпълняват публични функции от името на тези органи.

Примери за държавни служители: Длъжностни лица, съдии, прокурори, министри; в някои страни също преподаватели в държавни или одобрени от държавата университети или служители на предприятия от областта на обществените услуги (напр. доставчици на електроенергия, газ и вода, болници).

Дарения и спонсорство

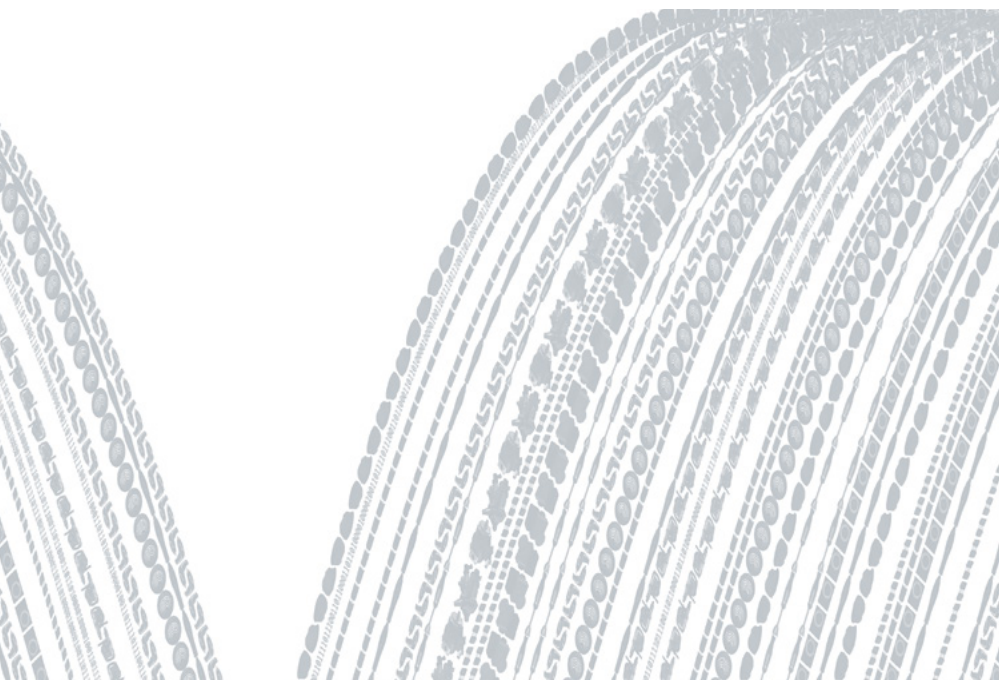
Бош допринася за гражданското общество, като прави обмислени дарения в подкрепа на каузи като действия за опазване на климата, устойчивост, дигитално образование за деца и младежи в неравностойно положение, стимулиране на демокрацията и толерантността, както и преодоляване на социални проблеми. Ние даряваме без личен интерес.

За разлика от това спонсорството е част от цялостната ни комуникационна стратегия. То е предназначено да подпомогне постигането на цели, свързани с компанията, като продажби на продукти, изграждане на репутация или набиране на квалифицирани служители.

Целта ни е да правим ясно разграничение между даренията и спонсорството. Въздържаме се от обещаване или предоставяне на дарение или спонсорство с цел неправомерно влияние върху държавни служители, бизнес партньори или други лица. Освен това не получаваме неправомерна услуга или предимство в замяна на дарение или спонсорство. Отхвърляме и съответните предложения за това.

6

Ние защитаваме нашата компания



Избягване на конфликти на интереси

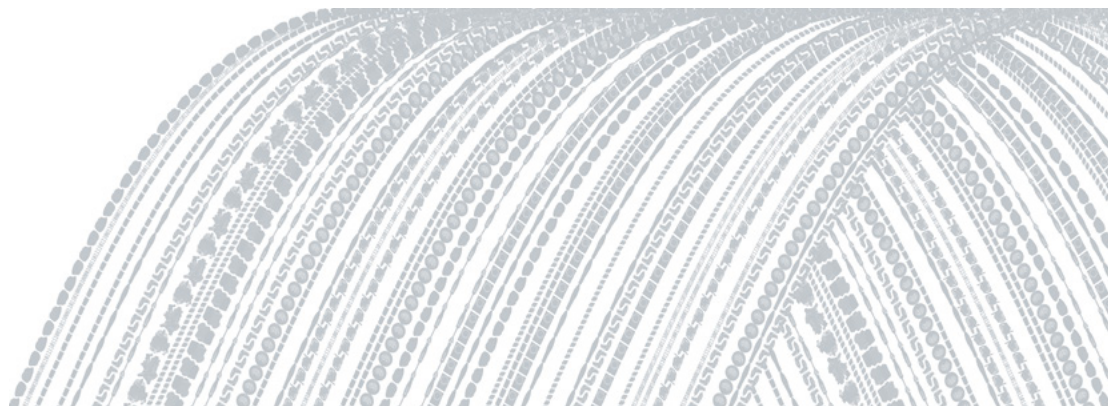
Като служители на Бош ние действаме единствено в интерес на Бош и в съответствие с ценностите на Бош. За тази цел стриктно разделяме личните интереси от бизнес интересите, за да избегнем потенциални конфликти с интересите на Бош. В случай на съмнение информираме писмено мениджъра си или, ако мениджърът също може да е в конфликт на интереси, друго „неутрално“ лице (например, мениджъра от следващо ниво).



Сценарий

Вие вземате решения в процеса на възлагане на поръчка за нов доставчик в автомобилния сектор. Главният изпълнителен директор на един от потенциалните доставчици е вашата снаха.

Връзката ви с главния изпълнителен директор на доставчика може да доведе до конфликт на интереси, така че трябва да информирате мениджъра си за този потенциален конфликт и да се въздържате от участие в процеса на възлагане.



Допълнителна информация

Какво представлява конфликтът на интереси?

Рискът професионалната преценка или действията на служителите да бъдат повлияни от лични интереси до степен, при която бизнес решенията вече не се вземат единствено в полза на Бош.

Акционерно участие и работа извън Бош

Личното участие в какъвто и да било финансов или бизнес ангажимент (т.е. извън Бош) с конкуренти, доставчици или клиенти може да накърни интересите на Бош. Същото важи и за участие или оказване на влияние върху бизнес взаимоотношенията с компании, в които ние, нашият съпруг или партньор, или близки членове на семейството ни имат собственост, дялово участие или имат изпълнителна функция, ако действаме от името на Бош. Така че тези ангажименти и дялови участия са разрешени само ако е изключен конфликт на интереси или неговата поява.

Вторичната заетост също може да накърни интереса на Бош. Ако вторичната заетост пречи на служебните ни задължения или може да се разглежда като конфликт на интереси, вторичната дейност може да бъде забранена.



Сценарий

Започнали сте втора работа като редактор на онлайн съдържание в друга компания. Понякога трябва да изпълнявате проекти за редактиране, когато работите за Бош от вкъщи 2 дни в седмицата.

Извършването на трудова дейност извън Бош може да се разглежда като конфликт на интереси и в този случай може да повлияе на служебните ви задължения в Бош. Трябва да информирате мениджъра си за допълнителната ви дейност.



Привличане на бизнес партньори за лични цели

Ако участваме пряко във възлагането или уреждането на поръчки за Бош с бизнес партньор, по-нататъшното ни ангажиране със същия бизнес партньор с цел лична изгода може да доведе до потенциален конфликт на интереси. В тези случаи такива ангажименти се допускат само когато е изключен конфликт на интереси или появата на такъв.



Сценарий

Когато ангажирате електротехник, който също има договор с Бош, ви се предлагат специални „условия на Бош“ за ремонт на електроинсталацията в апартамента ви.

Приемането на това ексклузивно предложение може да доведе до потенциален конфликт на интереси, затова трябва да откажете.





Отговорно отношение към имуществото на компанията

Ние се отнасяме отговорно към собствеността на компанията.

Активите на Бош служат за постигане на успеха на нашата компания и могат да бъдат използвани само в рамките на вътрешните директиви.



Сценарий

Когато организирате вътрешни бизнес срещи или събития за сплотяване на екипа, е важно разходите да са разумни и да са направени в интерес на Бош.

Събития, които биха могли да навредят на репутацията на Бош, не са разрешени.



Правилно водене на счетоводството и документацията

Всички отчети, независимо дали са вътрешни или външни, трябва да бъдат пълни и да предоставят прозрачна картина на текущото финансово и икономическо състояние. Придържаме се към принципите на правилното водене на счетоводството, които изискват данните и записите да бъдат пълни, разбираеми и в съответствие със съображенията за същественост, достоверни и съответстващи на системата.



Още информация:

- Bosch Connect Финансова академия
- CD 02200 Принципи на счетоводството
- CD 05102 Гранични стойности за вътрешни одобрения на избрани бизнес транзакции
- CD 05150 Вътрешно отчитане



7

**Ние действаме коректно -
защото така е правилно**





Ние се ангажираме винаги да действаме законно и етично. Убедени сме, че честното и отговорно поведение винаги е най-правилното. Това ни отличава в Бош. Като изпълняваме този ангажимент, ние допринасяме за удовлетвореността на клиентите и за нашия дългосрочен успех. Техника за живота.

Последици от нарушения

Всички ние сме обвързани с принципите, изложени в нашия Кодекс. Даваме най-доброто от себе си всеки ден. Ако имаме въпроси или съмнения, питаме.

Нарушенията на нашия Кодекс застрашават дългосрочния успех на Бош. Те накърняват репутацията ни и могат да доведат до други сериозни последици: щети и наказания, включително наказателноправни последици, блокиране на поръчки или други обществени порицания, които вредят на нашия бизнес.

Ето защо очакваме всеки служител да спазва нашия Кодекс.

Ресурси за уведомяване за възможни нарушения

В Бош излизаме напред и говорим. Ако имаме сериозни опасения или забележим потенциални нарушения на нашия Кодекс, приложимото законодателство или вътрешните директиви, се препоръчва да уведомим за тях открито. Уведомяването за възможни нарушения или рискове предпазва нас, нашите колеги и Бош. Това допринася за предотвратяване на нарушения за в бъдеще.

Нашата система за подаване на сигнали *Speak up!* е отворена и за всички трети страни, като бизнес партньори, бивши или бъдещи служители, които могат да докладват за евентуално нарушение на изискването за съответствие. Тя е предназначена за защита на лицата, подаващи сигнали за нередности, и дава възможност за анонимно докладване. Тя следва ясен процес в съответствие с принципа на поверителност при разследването на даден сигнал.

Няма да се толерират каквито и да било ответни действия срещу лица в резултат на техния сигнал, включително заплахата за такива. Тази защита се прилага и когато сигналът на лицето се окаже неоснователен, но е подаден добросъвестно.



В отношенията си с властите Бош прилага подход на сътрудничество. В качеството си на служители и мениджъри на Бош оказваме пълно съдействие при провеждане на законни разследвания от страна на Бош или властите. Това не засяга законовите привилегии, правото да не се предоставя информация и други процесуални права.

Още информация:

- Вашето лице за контакт по въпросите на съответствието
- [Система за подаване на сигнали за нередности](#)
- Докладване на възможно нарушение на съответствието



Допълнителна информация

Система за подаване на сигнали за нередности:

Служителите могат да се свържат с мениджърите си, с централната организация по съответствието (C/CM) или с правния отдел (C/LS).

В Бош разполагаме със следните канали за докладване на възможни нарушения на изискването за съответствие:

- Система за подаване на сигнали за нередности *Speak up!*:
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Офис за сигнали: Robert Bosch GmbH, Управление на съответствието C/CM, Пощенска кутия 10 60 50, 70049 Щутгарт (Германия)

Съгласно Директивата на ЕС за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения, и редица местни закони, могат да се използват и външни канали за докладване на евентуални нарушения. Допълнителна информация можете да намерите на BGN страницата „Съответствие“.

Можете да използвате приложението *Speak up!*, за да се свържете с организацията по съответствието и да предоставяте сигнали по всяко време, 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата. Платформата *Speak up!* е достъпна чрез BGN или интернет. Ако е разрешено от закона в съответната страна, можете да използвате *Speak up!* и за анонимни сигнали.

Какво означава защита на докладващите лица?

Бош се ангажира да защитава докладващите лица от всякакви форми на дискриминация поради добросъвестните им сигнали. Забранени са всякакви ответни действия, свързани с такъв сигнал.



Вземане на етични решения

Винаги се стремим да вземаме етични решения в съответствие с нашите ценности. В случай на съмнение търсим съвет, например, като проверяваме вътрешните директиви, и получаваме подкрепа от нашите мениджъри, от отдел "Човешки ресурси" или от отдела за съответствие и други отговорни отдели. За правни въпроси можем да се обърнем директно към правния отдел.

За много от темите, разгледани в този Кодекс, съществуват специфични вътрешни директиви, които също трябва да се спазват. В случаи на предполагаеми конфликти с местни закони или с други вътрешни директиви, или ако възникнат други въпроси, се обръщаме към отдела за съответствие, правния отдел или други отговорни отдели за насоки. Ние се информираме за актуалните теми, свързани с Етичния кодекс, и участваме в съответното обучение.



Допълнителна информация

Важни други отговорни отдели са отговорните отдели за дадена област на съответствие, като например данъчен отдел или отдел „Качество“. Преглед: връзка BGN / Съответствие



Всички сме попадали в ситуации, в които вземането на етично решение е предизвикателство. В тези случаи нашата рамка за вземане на решения „ГРИЖА МЕ Е (I CARE)“ предлага насоки за избор, който не е еднозначен. Тя ни помага да разберем причините и външните влияния, въздействащи на дадено решение, да изясним потенциалните си действия и да се замислим за бъдещото обучение.



Идентифицирайте възможни опасения или конфликти на интереси, като имаме предвид нашите ценности.

- Конфликти с нашите ценности: Какви граници трябва да спазвам, ако искам да действам в съответствие с нашите ценности?
- Конфликт на интереси: Има ли някакви стимули или взаимоотношения с външни лица на Бош, които влияят на действията ми?

Вземете предвид интереса на Бош, външния натиск и вътрешните пристрастия, които могат да повлияят на избора, който правите.

- Ситуационни влияния: Влияят ли външният натиск или вътрешните пристрастия върху вземането на решения?
- Перспективи за компанията: Имам ли предвид интереса на Бош и ценностите на Бош?

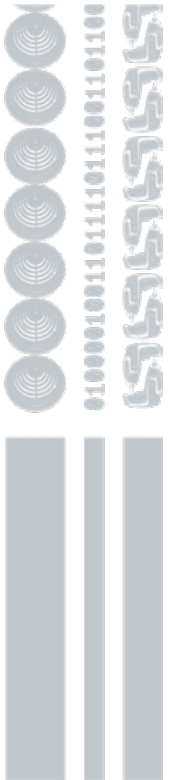
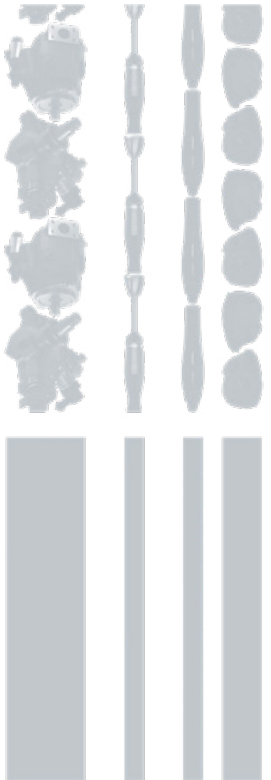
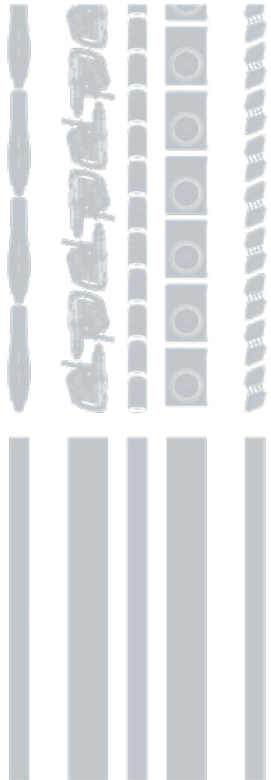
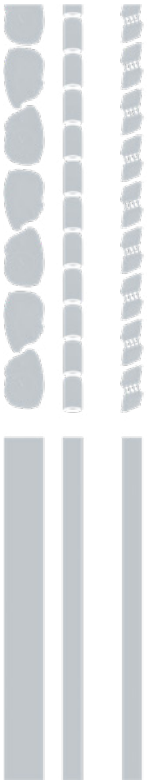
Действайте като споделите опасенията си с мениджъри или експерти и документирайте решенията и мотивите си.

- Като повдигате въпроса: Понякога е най-добре да изложите притесненията си пред своя мениджър или експерт в съответната област.
- Като документирате решението си: Не забравяйте да документирате решението си и защо сте избрали този вариант.

Обмислете наученото и помислете как можете да споделите с други хора прозренията си.

- За това, което сте научили: След като вземете решение, отделете време да прегледате пътя, по който сте поели. Научените уроци ще ви помогнат да вземате решения в бъдеще.
- Какво бихте могли да споделите: Какви прозрения могат да бъдат ценни за другите и как можете да ги споделите?

Вземане на етични решения: Използването на модела „ГРИЖА МЕ Е (I CARE)“ помага при вземането на етични решения.





BOSCH



Информация във връзка с Кодекса

Информация и контакти

Допълнителна информация е налична на адрес:

<https://code.bosch.com> и

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Управление на съответствието (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Щутгарт, ГЕРМАНИЯ

Телефон +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

1 януари 2025 г.