BOSCH

KODEX CHOVÁNÍ

Co je důležité.

PROSTĚ JE TO **SPRÁVNÉ**
Compliance z přesvědčení

Předmluva

Vážení zaměstnanci,

orientace ve složitém podnikatelském prostředí může být náročná, zejména pokud se jedná o kritické a citlivé otázky. Náš Kodex chování nám slouží jako vodítko, které nám pomáhá dodržovat právní a etické normy, podporovat spravedlivé pracovní podmínky a respektující spolupráci. Zahrnuje zásady, jako je integrita, transparentnost, rovnost a ochrana životního prostředí. Všichni se podílíme na tom, aby naše pracovní prostředí bylo bezpečné, spravedlivé a inkluzivní.

Kodex chování je nedílnou součástí naší firemní kultury a je kompasem pro naše každodenní jednání. Napomáhá nám v dodržování hodnot společnosti Bosch a udržování vysokých standardů ve všech divizích. Když se objeví dilema, slouží jako nástroj, který nám pomůže učinit správná rozhodnutí.

Náš úspěch nezávisí pouze na kvalitě našich produktů a služeb, ale také na důvěře našich zákazníků a partnerů a na naší pověsti v očích veřejnosti. O toto uznání musíme usilovat každý den znovu. Je proto nezbytné, abychom všichni přijali odpovědnost a jednali v souladu se zásadami uvedenými v našem Kodexu chování.

Vyzýváme vás, abyste si Kodex chování pečlivě prostudovali a začlenili jeho zásady do své každodenní práce. Pouze společným úsilím můžeme zajistit, aby společnost Bosch dosáhla svých cílů a zůstala dlouhodobě úspěšná.

Děkujeme vám za vaše trvalé nasazení.

Dr. Stefan Hartung
Předseda představenstva, Robert Bosch GmbH

Stefan Grosch
Člen představenstva a ředitel pro průmyslové vztahy, Robert Bosch GmbH

Obsah

1 Náš Kodex chování 1

Náš cíl 3

Naše motivace 3

Žijeme podle našich hodnot 3

Naše odpovědnost za zákonné jednání 5

Odpovědnost všech zaměstnanců 7

Zvláštní odpovědnost vedoucích pracovníků 8

2 Dbáme na bezpečné a pozitivní pracovní prostředí 9

Bezpečná a zdravá pracoviště 10

Respektující pracovní prostředí 11

Rozmanitost, rovnost a inkluze 12

Lidská práva a společenská odpovědnost 13

3 Vážíme si důvěry v naši společnost a produkty 15

Příslib kvality značky 16

Dodržování předpisů týkajících se produktů 16

Zákaz obchodování zasvěcených osob 17

Ochrana osobních údajů a bezpečnost informací 19

Práva duševního vlastnictví třetích stran 21

Kybernetická bezpečnost 22

Umělá inteligence 22

4 Respektujeme životní prostředí 23

5 Podnikáme odpovědně 25

Očekávání obchodních partnerů 26

Spravedlivé a slušné obchodní chování 26

Hospodářská soutěž a antimonopolní zákon 26

Boj proti praní špinavých peněz 28

Boj proti financování terorismu 28

Mezinárodní obchod a kontrola vývozu 29

Daně 29

Žádná korupce 30

Chování vůči veřejným činitelům 31

Dary a sponzoring 32

6 Chráníme naši společnost 33

Předcházení střetu zájmů 34

Podíly a zaměstnání mimo společnost Bosch 35

Zapojení obchodních partnerů pro soukromé účely 36

Odpovědné nakládání s majetkem společnosti 37

Řádné vedení účetních knih a účetnictví 38

7 Jednáme korektně – protože je to správné 39

Důsledky porušení 40

Zdroje pro oznamování možných porušení 41

Přijímání etických rozhodnutí 43

Některé pojmy (např. „Compliance“) jsou psány velkými písmeny, protože se jedná o definované pojmy ve směrnici RB/GF 120.

1
Náš Kodex chování

Naše[2] obchodní chování se řídí firemní kulturou společnosti Bosch[1], zákony a interními předpisy. Neustále se s nimi seznamujeme a snažíme se je dodržovat. Abychom to usnadnili, jsou základní aspekty našich interních předpisů shrnuty v tomto Kodexu chování (dále jen „náš Kodex“).

Náš Kodex odráží náš závazek dodržovat zákony i interní předpisy. Slouží jako vodítko pro naše každodenní činnosti v souladu s našimi hodnotami.

Náš morální kompas

Náš Kodex nám pomáhá orientovat se v rizicích, kterým čelíme, a při rozhodnutích, která při své práci ve společnosti Bosch děláme. Náš Kodex nemůže pokrývat všechny představitelné situace, ale pomáhá nám hledat odpovědi a hlásit případné pochybnosti. Třetí strany nemohou z našeho Kodexu odvozovat žádná práva.

Více informací:

- RBGF 120 Bosch Corporate Group Compliance Management System

[1] „Bosch“ nebo „naše společnost“ znamená Bosch Corporate Group podle RBGF 103, např. bez společnosti BSH.
[2] „Naše“ a „my“, pokud není uvedeno jinak, se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti Bosch bez ohledu na jejich roli nebo hierarchii.

Náš cíl

V duchu Roberta Bosche se snažíme zabezpečit budoucnost naší společnosti tím, že zajistíme její silný a smysluplný rozvoj a zachováme její finanční nezávislost.

Naše motivace

Stvořeno pro život: chceme, aby naše výrobky vzbuzovaly nadšení, zlepšovaly kvalitu života a pomáhaly šetřit přírodní zdroje.

Žijeme podle našich hodnot

Základem naší firemní kultury je jasný závazek k dodržování našich hodnot, odpovědnosti a především dodržování platných zákonů. Přijímáme odpovědná rozhodnutí s ohledem na dopady na společnost a životní prostředí.

Více informací:

- Naše mise „Be #LikeABosch“

Naše hodnoty – to, na čem stavíme:

Zaměření na budoucnost a výsledky
Soustředíme se na výsledky a zajištění naší budoucnosti. Tím také vytváříme pevný základ pro obecně prospěšné projekty naší společnosti Ė ǵĖęĖĘǦ 0ĤėĚħĩĖ ĤĨĘĝĚʔ

Férovost a respekt
Jednáme čestně a s respektem k našim kolegům a obchodním partnerům, což považujeme za základ našeho firemního úspěchu.

Iniciativa a odhodlání
Jednáme z vlastní iniciativy, přebíráme podnikatelskou odpovědnost a s odhodláním usilujeme o dosažení našich cílů.

0Ĥį ĢĖǵǦĩĤĨĩ7 ħĤīǵĤĨĩ Ė ǦǵĠǵĪ įĚ
.ĤęĥĤħĪğĚĢĚ ħĤį ĢĖǵǦĩĤĨĩ7 ħĤīǵĤĨĩ Ė ǦǵĠǵĪ įǦ7 ğĨĤĪ ĥħĤ ǵıĨ ęLjǵĚğǦĩŗ7 ĤėĤĝĖĘĪğų ǵıĨ Ė ĥƱǦĨĥųīĖğų Ġ ǵĖƷĚĢĪ ǂĨĥřĘĝĪʔ

Otevřenost a důvěra
Pracujeme a spolupracujeme na základě důvěry a komunikujeme otevřeně.

Odpovědnost a udržitelnost
Jednáme uvážlivě a zodpovědně ve prospěch společnosti a životního prostředí.

Spolehlivost, důvěryhodnost, dodržování zákonů
Slibujeme jen to, co dokážeme splnit, dohody považujeme za závazné, a ve všech našich obchodních transakcích respektujeme a dodržujeme zákon.

Naše odpovědnost za jednání v souladu se zákonem

Při všech obchodních činnostech společnosti Bosch se vždy řídíme platnými zákony. Neuvádíme v omyl zákazníky, státní orgány ani veřejnost a nepodílíme se na podvodech třetích stran. Vždy dodržujeme princip legality.

Další informace

Co jsou platné zákony?

Příkladem mohou být globální daňové, celní a vývozní předpisy včetně sankcí, zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony, zákony proti korupci a praní špinavých peněz nebo jakékoli národní, státní nebo místní zákony či předpisy, které se vztahují na naše obchodní operace.

Další informace

Zásada zákonnosti

Dodržujeme platné zákony. Podporujeme zásadu zákonnosti bez ohledu na to, zda z ní má skupina Bosch Corporate Group prospěch.

Porušení zákona může mít značné důsledky včetně pokut nebo nároků na náhradu škody. Následkům můžeme také čelit jako osoby, včetně pokut a odnětí svobody. Vždy jednáme v souladu se zákonem, ať už to společnosti Bosch přináší ekonomický prospěch, nebo ne. Respektování hodnot společnosti Bosch a dodržování zákonů má přednost před ekonomickými zájmy a dokonce i přáními zákazníků.

Odpovědnost všech zaměstnanců

V souladu s požadavkem na dodržování zásad Compliance (Compliance Requirement) jsme všichni odpovědni za to, že naše obchodní činnosti provádíme zákonně, odpovědně a spravedlivě.

Snažíme se poučit z chyb, považujeme je za součást naší komunikační kultury a otevřeně na ně poukazujeme. Pokud si nejsme jisti požadavkem na dodržování Compliance (Compliance Requirement) a jeho dopadem na naši každodenní práci, kontaktujeme své nadřízené, Compliance oddělení, právní oddělení nebo jiná odpovědná oddělení dříve, než cokoliv podnikneme.

Jakékoli porušení platných zákonů, našeho Kodexu nebo jiných interních předpisů může vést k disciplinárnímu řízení. To může zahrnovat například ukončení pracovního poměru, zadržení diskreční odměny (např. bonusů) a odpovědnost za případnou škodu.

Zapojujeme se do dialogu o otázkách Compliance, snažíme se otevřeně řešit rizika a účastníme se školení o příslušných Compliance tématech.

Neřídíme se pokyny vedoucích pracovníků, které jsou nezákonné. Oznámíme nedovolené chováním nebo jednáním, které se nám nezdá být legální (viz kapitola 7).

Další informace

Co je požadavek na dodržování předpisů (Compliance Requirement)?

Požadavek na dodržování předpisů (Compliance) je povinnost dodržovat při výkonu činností pro Bosch Corporate Group všechny platné zákony, náš Kodex chování i všechny ostatní interní předpisy.

Zvláštní odpovědnost vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci zajišťují, aby nedošlo k porušení platných zákonů nebo interních předpisů, kterému by bylo možné zabránit prostřednictvím vhodných kontrol. Vedoucí pracovníci zajišťují, aby v jejich konkrétní oblasti působnosti bylo průběžně a řádně kontrolováno dodržování platných zákonů a interních předpisů. Vedoucí pracovníci také dbají na to, aby si jejich zaměstnanci byli vědomi, že porušení předpisů může vést k disciplinárním postihům, a to bez ohledu na jejich roli nebo hierarchii. Pro prestiž nebo moc neexistují žádné výjimky.

Je důležité, aby vedoucí pracovníci byli pro své podřízené vzorem, informovali je o pravidlech našeho Kodexu, diskutovali s nimi o těchto pravidlech a byli jim k dispozici v případě dotazů nebo návodu týkajícího se zásad našeho Kodexu nebo jiných interních předpisů. Vedoucí pracovníci jsou iniciátory Compliance dialogů, které se na jejich odděleních běžně vedou.

Další informace

Co je to „Compliance dialog“?

V rámci Compliance dialogu diskutují vedoucí pracovníci a zaměstnanci otevřeně o Compliance a jejím dopadu na pracovní prostředí. Témata mohou zahrnovat nejasnosti ohledně požadavků na dodržování zásad Compliance a dilemata, se kterými se setkáváte v každodenní práci. Další informace o Compliance dialogu naleznete zde.

Pokud vedoucí pracovníci obdrží informace o možném porušení zásad Compliance ze strany zaměstnanců nebo třetích stran, kontaktují Compliance oddělení nebo jiné odpovědné oddělení. Právní záležitosti předávají oddělení odpovědnému za právní poradenství.

2
Dbáme na bezpečné a pozitivní pracovní prostředí

Vážíme si vzájemného prospěchu a přínosu a uznáváme výhody různorodých zaměstnanců. Proto aktivně přispíváme k tomu, aby pracoviště byla bezpečná, respektující a inkluzivní.

Více informací:

- Koordinátoři bezpečnosti práce
  Kontaktní osobou na pracoviště je osoba odpovědná za BOZP (HSE).
- RBGF 178 Sustainability and EHS

Bezpečná a zdravá pracoviště

Dodržujeme místní normy v oblasti bezpečnosti a hygieny práce a plníme požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Další informace

Naše iniciativa Základy bezpečnosti (Safety Basics), která obsahuje šest zapamatovatelných zásad, vyzývá všechny vedoucí pracovníky a zaměstnance, aby při své každodenní práci vždy dbali na bezpečnost práce:

- Bezpečnost je základem všeho, co děláme.
- Jako vedoucím pracovníkům nám záleží na vaší bezpečnosti.
- Zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí pro všechny.
- Dbáme na vzájemnou bezpečnost.
- O bezpečnosti mluvíme otevřeně.
- Nedbalost netolerujeme.

Respektující pracovní prostředí

Chováme se profesionálně, na základě důstojnosti, vzájemného respektu a důvěry. Netolerujeme žádnou formu sexuálního obtěžování, obtěžování v jakékoli podobě ani šikanu zaměstnanců, smluvních pracovníků nebo uchazečů o zaměstnání.

Více informací:

- Kontaktní informace HR Shared Service
  S případnými dotazy se obraťte na místní oddělení lidských zdrojů (HRL).
- MyHR Homepage

Stejně tak netolerujeme žádnou formu diskriminace, která je nezákonným zacházením na základě rasy, pohlaví, genderové identity, sexuální orientace, věku, národnostního nebo etnického původu, barvy pleti, sociálního původu, náboženského vyznání a přesvědčení, rodinného, rodičovského a rodinného stavu, tělesných a duševních schopností, zdravotního stavu, politické nebo odborové příslušnosti nebo jakéhokoli jiného znaku chráněného platnými zákony.

Další informace

Příklad obtěžování na pracovišti:

Zaměstnanec opakovaně pronáší dvojsmyslné poznámky nebo se některé kolegyně nežádoucím způsobem fyzicky dotýká. Takové chování je v rozporu s naším Kodexem chování, který podporuje respektující a profesionální pracovní prostředí a zakazuje obtěžování jakéhokoli druhu. Je důležité, aby se všichni zaměstnanci cítili bezpečně a chráněni a aby byly takové incidenty okamžitě hlášeny a náležitě řešeny.

Rozmanitost, rovnost a inkluze

Podpora rozmanitosti našich zaměstnanců je jedním z našich nejdůležitějších závazků. Jsme si vědomi, že mezi naše největší přednosti patří různorodost našich zaměstnanců. Uznáváme naši rozmanitost a snažíme se udržovat kulturu rovnosti a začlenění, kde je každý zaměstnanec ceněn pro své znalosti, dovednosti, zkušenosti a kulturu. Podporujeme spravedlivé pracovní postupy po celém světě a očekáváme rovné příležitosti pro všechny zaměstnance. Kromě toho se snažíme zajistit, aby se všichni zaměstnanci cítili vítáni a začleněni bez ohledu na jakékoli rozdíly.

Neprovádíme ani neschvalujeme žádnou diskriminaci na základě charakteristik uvedených v předchozích odstavcích v oddílu Respektující pracovní prostředí. Totéž platí pro jakoukoli formu obtěžování nebo šikany. Vzhledem ke srovnatelným požadavkům a úkolům platí zásada stejné odměny za práci stejné hodnoty.

Více informací:

- Tým pro diverzitu a rovné začleňování (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect community Diversity, Equity and Inclusion (DEI)

Lidská práva a společenská odpovědnost

Respektujeme a chráníme lidská práva v souladu se základním mezinárodním rámcem lidských práv. Svou sociální odpovědnost bereme vážně a dodržujeme platné úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP). Plníme také své povinnosti týkající se náležité péče společnosti, a to jak ve vlastních provozech, tak v našich dodavatelských řetězcích.

Více informací:

- Corporate Office Human Rights Management (C/SEH)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations at the Bosch Group

V tomto ohledu se řídíme zejména zásadami, jako jsou:

- **Žádná dětská práce:** Zaměstnávání osob pouze v případě, že dosáhly minimálního zákonného věku pro práci stanoveného platnými právními předpisy v zemi zaměstnání.
- **Žádné nucené práce:** Žádné tolerování obchodování s lidmi, mučení, otroctví nebo nucených prací jakéhokoli druhu.
- **Svoboda shromažďování:** Respektování práva na kolektivní vyjednávání o pracovních podmínkách a práva na stávku v souladu s platnými zákony.
- **Spravedlivé platové a pracovní podmínky:** Dodržování platných zákonů o minimální mzdě, pracovní době, přestávkách a nárocích na dovolenou.
- **Žádná nezákonné vystěhování:** Žádné zapojení do nezákonných odnětí půdy, lesů a vodních ploch prostřednictvím akvizice, výstavby nebo jiného využití.
- **Správné využití bezpečnostních pracovníků:** Zapojení a používání bezpečnostních pracovníků pouze pro činnosti v souladu s platnými zákony a požadavky na lidská práva.

Další informace

Respektujeme a chráníme mezinárodní lidská práva na základě následujících mezinárodních pravidel:

- Obecné zásady Organizace spojených národů o podnikání a lidských právech
- Mezinárodní listina Organizace spojených národů o lidských právech
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky
- Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech v práci

Typické ukazatele nucené práce (podle MOP):

Zneužívání zranitelnosti, podvody, omezování pohybu, izolace, fyzické a sexuální násilí, zastrašování a vyhrožování, zadržování dokladů totožnosti, zadržování mzdy, dluhové otroctví, špatné pracovní a životní podmínky a nadměrné přesčasy.

3
Ceníme si důvěry v naši společnost a produkty

Příslib kvality značky

V souladu s vizí našeho zakladatele usilujeme o přesvědčivou spolehlivost a výjimečnou kvalitu. Náš přístup ke kvalitě je komplexní, zahrnuje všechny fáze životního cyklu produktu a vztahuje se na produkty i služby. Snažíme se plnit přání a očekávání našich zákazníků a usilujeme o neustálé zlepšování.

Dodržování předpisů týkajících se produktů

Náš Product Compliance Management System (PCMS) je navržen tak, aby splňoval všechny regulatorní požadavky platné pro naše produkty na příslušném trhu. Vztahuje se na všechny produkty (hardware, software a služby) v rámci celého životního cyklu produktu. Náš PCMS tedy zahrnuje prvky, které nám pomáhají identifikovat, monitorovat, kontrolovat a minimalizovat rizika spojená s produktovou Compliance. Dodržujeme předpisy týkajících se produktů v celém našem dodavatelském řetězci.
, ıʒ .ħĤęĪĘĩ !ĤĢĥġĞĖġĘĚ !ĤęĚ Ĥęħığų ġĖʒĚ ĢĤĩĩĤ ŕ1ĩīĤŎĚġĤ ĥħĤ ğĞīĤĩǫ Ė įıīĖįĚĠŦ ğĚ ġĖʒĚ īĀħĤėĠĮ ĤęĥĤīųęĖğų ĥħıīġųĢ ĥŎĚęĥĞĨLjĢ?

Další informace

Poznámka:

Za součást produktové Compliance považujeme aspekty související s produkty, jako je zdraví, bezpečnost, ochrana údajů, bezpečnost informací, kybernetická bezpečnost, duševní vlastnictví a ochrana životního prostředí.

Hlavní zásadou Product Compliance Code (začleněnou do RBGF 182) je, že zákonnost, hodnoty společnosti Bosch a naše motto „Stvořeno pro život“ mají přednost před přáními zákazníků.

Více informací:

- Product Compliance
- RBGF 182 Product Compliance Management System (PCMS) of the Bosch Corporate Group
- RBGF133 Standardization

Zákaz obchodování zasvěcených osob

Respektujeme integritu kapitálových trhů a nezneužíváme citlivé informace získané při práci pro společnost Bosch. Citlivé informace, které nejsou veřejnosti známy a které by mohly ovlivnit cenu akcií nebo jiných finančních nástrojů (cenných papírů), se nazývají „interní informace“.

Nákup nebo prodej cenných papírů se znalostí interních informací, který je znám jako „obchodování zasvěcených osob“, je v mnoha zemích nezákonný. Proto:

- Na základě těchto interních informací nenakupujeme ani neprodáváme žádné cenné papíry, ani nerušíme či neměníme existující příkazy, a to bez ohledu na to, zda tyto transakce provádíme ve svůj vlastní prospěch, ve prospěch třetích stran nebo jménem jiných osob.
- Naše interní informace nepoužíváme k tomu, abychom někomu doporučovali nákup nebo prodej cenných papírů, rušili nebo měnili příslušné příkazy, ani k tomu nikoho jiným způsobem nenabádáme.
- Interní informace považujeme za přísně důvěrné. Obecně platí, že tyto informace neposkytujeme třetím stranám; to platí i pro hesla, která umožňují přístup k elektronicky uloženým interním informacím. Interní informace sdělujeme pouze kolegům nebo konzultantům mimo společnost, pokud je příjemce potřebuje k výkonu své práce a je rovněž povinen zacházet s nimi jako s přísně důvěrnými.

Další informace

Jak interní informace identifikuji?

Příklady možných interních informací jsou:

- Údaje o tržbách, které nejsou určeny ke zveřejnění
- Informace o projektech fúzí a akvizic
- Významné reorganizace
- Nová jmenování do představenstva a dozorčí rady před jejich oficiálním zveřejněním
- Uzavření nebo zrušení významné smlouvy se zákazníkem nebo dodavatelem
- Důležité právní spory
- Jednání s vládními agenturami

Jak se mě to týká?

Ve společnosti Bosch nakládáme s interními informacemi nejen o společnosti Bosch, ale také o našich obchodních partnerech. Nákup nebo prodej cenných papírů, pokud máte takové důvěrné informace o těchto společnostech, nebo sdílení důvěrných informací s ostatními může porušovat zákony o obchodování zasvěcených osob, pokud jsou tyto informace považovány za „interní informace“. Zákony o obchodování zasvěcených osob můžeme porušit také tím, že se s ostatními podělíme o interní informace o společnosti.

Otázky a odpovědi

Otázka: Prostřednictvím své pozice ve společnosti Bosch jste se dozvěděl, že jeden z dodavatelů logistiky společnosti Bosch, který je kótován na burze, má finanční problémy. Tyto informace budou zveřejněny až v nadcházející čtvrtletní zprávě. Váš přítel investuje do této společnosti, takže se obáváte, že přijde o peníze. Než mu pošlete zprávu, zaváháte a zeptáte se sami sebe: Jsou tyto informace důvěrné?

Odpověď: Jak jste předpokládali, finanční záležitosti dodavatele logistiky jsou důvěrné nebo dokonce přísně důvěrné informace. O problémech dodavatele nemůžete svému příteli říct, protože neveřejné informace od dodavatelů nebo týkající se dodavatelů je třeba chránit v souladu se zákonnými a smluvními požadavky.

Ochrana osobních údajů a bezpečnost informací

Dbáme na to, aby ve všech procesech a produktech byly dodržovány předpisy o ochraně osobních údajů a aby byla zavedena veškerá nezbytná opatření k zabezpečení informací. To znamená, že dodržujeme platné zákony a respektujeme smluvní závazky.

Snažíme se chránit informace a osobní údaje zejména proti neoprávněnému vyzrazení, přístupu, manipulaci a ztrátě prostřednictvím technických a organizačních opatření, která jsou přiměřená rizikům. Tato opatření pro zabezpečení informací uplatňujeme při výběru, používání a provozu IT řešení v úzké součinnosti s platnými standardy kybernetické bezpečnosti.

Při vývoji produktů Bosch a nových obchodních modelů dbáme na to, aby byly předpisy a požadavky na ochranu údajů a bezpečnost informací zohledněny včas a implementovány v každé fázi.

Více informací:

- Mailbox pověřence pro ochranu osobních údajů (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Information Security and Data Protection (ISP)

Další informace

Co jsou to osobní údaje?

Informace odkazující na identifikovanou nebo identifikovatelnou osobu, jako je jméno, adresa, datum narození, bankovní údaje, telefonní číslo nebo identifikace zákazníka, stejně jako IP adresa, jsou osobní údaje.

Otázky a odpovědi

Otázka: Omylem jste odeslali záznamy o zaměstnancích (které obsahovaly jména zaměstnanců, adresu bydliště a datum narození) nesprávnému adresátovi. Nechtěného příjemce jste však oslovili a on souhlasil s vymazáním všech těchto osobních údajů. Je ještě něco, co byste měli udělat?

Odpověď: Ano. Pokud omylem a bez souhlasu sdělíte osobní údaje třetí straně, mohou z toho pro společnost Bosch vyplývat zákonné povinnosti: informovat osoby, které jsou takovou činností dotčeny, nebo úřady bez ohledu na to, zda příjemce souhlasil s vymazáním informací.

Proto musíte tento případ neprodleně nahlásit do našeho systému pro incidenty v oblasti ochrany osobních údajů (BKMS): https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection, informovat kontaktní osobu ISP nebo nás informovat e-mailem na adrese dpo@bosch.com.

Práva duševního vlastnictví třetích stran

Respektujeme duševní vlastnictví třetích stran a smíme jej používat pouze v případě, že nám bylo uděleno právo tak učinit. Takové duševní vlastnictví třetích stran zahrnuje jejich chráněná obchodní práva (například patenty, ochranné známky a registrované průmyslové vzory), předměty chráněné autorským právem (například software a práva k obrázkům) a také obchodní tajemství.

Know-how třetích stran, které není chráněno obchodními právy, autorskými právy nebo obchodním tajemstvím, smíme používat a distribuovat pouze tehdy, pokud to nezakazují jiné právní nebo smluvní předpisy.

Pokud nám bylo know-how třetí strany poskytnuto na základě dohody o mlčenlivosti, smí být použito a šířeno pouze v souladu s touto dohodou, bez ohledu na to, zda se jedná o duševní vlastnictví či nikoli. Patří sem výrobní údaje, rozměry a tolerance a také výrobní výkresy, individuálně získané od třetích stran. Software třetích stran – včetně softwaru s otevřeným zdrojovým kódem a firmwaru – používáme pouze v rozsahu povoleném zákonem a v souladu s příslušnými licenčními podmínkami.

Otázky a odpovědi

Otázka: Jako vývojář softwaru najdete na fóru kód, který by vám mohl pomoci s problémem, na němž pracujete ve společnosti Bosch. Zkopírujete kód a vložíte ho do programu?

Odpověď: Bez znalosti vlastníka práv ke kódu nebo bez získání licence jej nemůžete legálně používat. To, že je kód veřejně přístupný na internetu, neznamená, že ho smí používat každý. Ve společnosti Bosch používáme software třetích stran pouze v rámci udělených práv a v souladu s příslušnými licenčními podmínkami.

Více informací:

- Duševní vlastnictví společnosti a Duševní vlastnictví, smlouvy a právní poradenství
- RBGF 108 Dealing with classified information (particularly trade secrets)
- RBGF 130 Principles of Intellectual Property Rights

Kybernetická bezpečnost

Při technické a organizační realizaci kybernetické bezpečnosti postupujeme v souladu s platnými právními předpisy a zohledňujeme příslušné standardy. Používáme vhodná bezpečnostní opatření s ohledem na nejmodernější technologie. Při vývoji produktů a obchodních modelů společnosti Bosch zajišťujeme včasnou implementaci požadavků na kybernetickou bezpečnost, které pokrývají celý životní cyklus.

Modelová situace

Nesoustředíte se a odpovíte na e-mail rychlým kliknutím na odkaz a zadáním e-mailové adresy a hesla pro ověření.

O několik minut později máte špatný pocit a znovu e-mail zkontrolujete. Všimnete si, že tento e-mail přišel zvenčí a s podvrženou adresou odesílatele. Vzhledem k tomu, že jste na odkaz již klikli a zadali své uživatelské údaje, je třeba neprodleně pro další šetření a opatření informovat BOSCH CERT(CERT@bosch.com).

Více informací:

- Kybernetická bezpečnost
- CD 09000 Cybersecurity

Umělá inteligence

Umělou inteligenci (AI) používáme zodpovědně ke zlepšování produktů. Používání umělé inteligence představuje právní výzvy a rizika. Při používání umělé inteligence dodržujeme mimo jiné platné právní předpisy a interní předpisy týkající se ochrany údajů, bezpečnosti informací, kybernetické bezpečnosti, duševního vlastnictví a nakládání s utajovanými informacemi.

Více informací:

- Bosch Center for Artificial Intelligence

4

Respektujeme životní prostředí

Jednáme odpovědně, podporujeme udržitelné vedení společnosti a snižujeme dopad na životní prostředí v celém hodnotovém řetězci.

V souladu s platnými právními předpisy se vyhýbáme poškozování lidí a životního prostředí. Chceme zachovat přírodní zdroje pro komunity a společnost. Naše procesy, provozní zařízení a provozní materiály jsou v souladu s platnými právními předpisy, včetně předpisů na ochranu životního prostředí.

Snažíme se zvyšovat energetickou účinnost a vyrábět a nakupovat energii z obnovitelných zdrojů. Transparentně zveřejňujeme naše emise Co_2.

S vodou zacházíme opatrně. Zejména v oblastech s nedostatkem vody se cítíme zavázáni ke snížení odběru vody a k tomu, abychom neohrozili přístup k pitné vodě a hygienickým zařízením.

Efektivně využíváme zdroje a uplatňujeme zásadu oběhového hospodářství, pokud je to možné. Snažíme se snížit dopad našeho podnikání na životní prostředí tím, že šetříme zdroje a znovu využíváme materiály, pokud je to rozumné. Při nakládání s odpady se řídíme zásadou nejprve odpadům předcházet, poté je recyklovat a nakonec je v krajním případě zlikvidovat.

Společnost Bosch se snaží používat cílené strategie na ochranu klimatu, šetřit vodou, zejména tam, kde je jí nedostatek, a posilovat oběhové hospodářství.

Více informací:

- Koordinátoři pro energetickou účinnost, odpady/vodu a regionální koordinátoři pro uhlíkovou neutralitu (rozsah 1 a 2)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations at the Bosch Group
- RBGF 178 Sustainability and EHS (EHS)

5
Podnikáme odpovědně

Očekávání obchodních partnerů

Náš Kodex chování pro obchodní partnery vysvětluje naše očekávání vůči obchodním partnerům, která zahrnují důstojné a respektující chování.

Usilujeme o jasné a jednoznačné dohody se zákazníky a dodavateli. Dodržujeme naše interní předpisy, které vyžadují kontrolu určitých dokumentů nejméně dvěma osobami a rozdělení provozních a kontrolních funkcí. Snažíme se vybírat dodavatele na základě konkurenčních výhod po porovnání relevantních kritérií, jako je cena, kvalita, výkon, udržitelnost nebo vhodnost nabízeného produktu či služby. V souladu s přístupem založeným na riziku požadujeme od obchodních partnerů, aby dodržovali naše požadavky na firemní due diligence.

Spravedlivé a slušné obchodní jednání

Hospodářská soutěž a antimonopolní zákon

Dodržujeme pravidla spravedlivé hospodářské soutěže, jak je definují zejména antimonopolní zákony.

Dodržujeme základní zásady a podrobnější pravidla stanovená v interních předpisech. S našimi konkurenty se nedomlouváme na rozdělení území a zákazníků, na cenách a složkách cen. S třetími stranami si vyměňujeme pouze informace citlivé z hlediska hospodářské soutěže, jako jsou tržní strategie, investiční strategie nebo interní strategie výzkumu a vývoje, a to v rámci zákonných limitů.

Dodržujeme platné lokální předpisy, které upravují protisoutěžní doložky ve smlouvách se zákazníky nebo dodavateli, a zejména neomezujeme svobodu zákazníků a odběratelů stanovovat vlastní ceny pro další prodej, pokud je to zakázáno. Nezneužíváme dominantní postavení na trhu.

Více informací:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS Témata – Antimonopolní zákony
- CD 03012 Antitrust Law

Další informace

Co jsou antimonopolní zákony?

Účelem antimonopolních zákonů je chránit hospodářskou soutěž. Zakazují podnikatelské chování, jehož cílem nebo důsledkem je zabránění, omezení nebo narušení hospodářské soutěže.

Otázky a odpovědi

Otázka: Přišla vám textová zpráva od starého přítele, který nyní pracuje u konkurence. Poté, co napsal o silném postavení své společnosti v jednom regionu a naší ve druhém, dodal: „Takže rozděl a panuj? Co na to říkáš?“ Co byste měli udělat?

Odpověď: Textovou zprávu neprodleně předejte právnímu oddělení s poznámkou, že máte obavy z porušení zákonů o hospodářské soutěži. Tato zpráva je extrémně nevhodná a může vést k vážným právním následkům, pokud s ní bude nakládáno nesprávně.

Boj proti praní špinavých peněz

Nepodílíme se na praní špinavých peněz a podnikáme kroky proti jednání, jehož cílem je praní špinavých peněz.

Prověřujeme totožnost zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, se kterými chceme obchodovat, a kontrolujeme podezřelé chování. Obchodní vztahy navazujeme a udržujeme pouze se seriózními partnery, jejichž obchodní činnost je v souladu s platnými zákony. Dodržujeme všechny platné předpisy týkající se evidence a účtování transakcí a smluv a také hotovostních limitů.

Další informace

Co je praní špinavých peněz?

Praním peněz se rozumí zatajování nebo zastírání původu nezákonně získaných příjmů tak, aby se zdálo, že pocházejí z legálních zdrojů.

Více informací:

- Mailbox AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Témata – Boj proti praní špinavých peněz
- CD 03017 Anti-Money Laundering

Boj proti financování terorismu

Naše kontroly zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, s nimiž chceme obchodovat, slouží také k boji proti financování terorismu.

Snažíme se, aby žádné finanční prostředky ani jiné finanční zdroje nebyly poskytovány na teroristické činy ani na podporu teroristických organizací, a to dodržováním všech platných předpisů pro boj proti financování terorismu.

Více informací:

- Vyhledejte svého právníka
- C/LS Témata – Finanční zákony a zákony kapitálových trhů
- CD 03015 Capital market law & EU Market Abuse Regulation (ES) č. 596/2014

Mezinárodní obchod a kontrola vývozu

V mezinárodním obchodě dodržujeme vývozní a celní předpisy. Ověřujeme, zda žádný z našich obchodních partnerů není na národním nebo mezinárodním sankčním seznamu. Během dodávky také zajišťujeme, aby zboží nepodléhalo žádným omezením a aby bylo od příslušných orgánů získáno potřebné vývozní/reexportní povolení.

Více informací:

- Vyhledejte svého Export Control Officera
- CD 03400 Central Directive Customs
- CD 03402 Central Directive Export Control
- Docupedia RBW Export Control

Daně

V našich firemních procesech dodržujeme všechny platné daňové předpisy.

Daňové předpisy se vztahují na mnoho firemních procesů, například na finanční a mzdové účetnictví. Mezi ně patří:

- Předpisy o převodních cenách pro vztahy v oblasti dodávek a služeb uvnitř skupiny
- Zdanění peněžitých plnění poskytovaných zaměstnancům (např. dary, pohoštění)
- Posuzování přeshraničních činností, jako je mobilní práce v zahraničí (smart work)
- Správné zpracování DPH v obchodních vztazích (například při fakturaci a kontrole faktur)

Více informací:

- C/TX Globální korporátní daně a zahraniční obchod
- CD 03101 Central Directive Global responsibility for matters relating to taxation and foreign trade law

Další informace

Přijímat dary je skvělé, ale může to mít i daňové důsledky.

Než dáte zaměstnanci dárek od společnosti Bosch ke zvláštní příležitosti, ověřte si místní daňové předpisy. Nahlaste případné daňové dopady na mzdu personálnímu oddělení, abyste zjistili, zda bude třeba daňovou hodnotu odečíst z příští výplaty zaměstnance, nebo zda ji může převzít společnost (zaměstnavatel).

Žádná korupce

Netolerujeme žádnou formu korupce. Naše obchodní rozhodnutí jsou založena na objektivních a opodstatněných důvodech. Své obchodní partnery a zákazníky získáváme vysokou kvalitou našich produktů a služeb, nikoliv nepatřičným ovlivňováním.

V našich obchodních vztazích se zdržujeme jakékoliv formy korupce a jakýchkoliv pokusů o nepatřičné ovlivňování. Nenabízíme dary, pohoštění ani jiné pozornosti s úmyslem získat neoprávněnou výhodu. Odmítáme jakékoli platby, které se zdají být určeny k jakékoliv formě korupce. Snažíme se zajistit, aby se obchodní partneři – nebo jakékoli třetí strany, které s námi udržují obchodní vztahy, pracují pro nás nebo pro nás hodlají pracovat – nepodíleli na žádné formě korupce ani na žádném jednání či snaze o nepatřičné ovlivňování. Zavazujeme zástupce nebo jiné zprostředkovatele, které najímáme k obstarávání zakázek nebo povolení, aby neplatili ani nepřijímali úplatky, ani neposkytovali žádné neoprávněné výhody.

Jakékoli pokusy o nekalé ovlivňování našich rozhodnutí je třeba odmítnout. V případě možného porušení svá zjištění oznámíme a přijmeme příslušná opatření (viz kapitola 7).

Modelová situace

Obdrželi jste dopis od dodavatele se dvěma VIP vstupenkami na nadcházející závod Formule 1. V dopise dodavatel uvádí, že je vděčný za úspěšný obchodní vztah a rád by poskytl vstupenky jako „poděkování“.

Takový extravagantní dárek by mohl být považován za snahu ovlivnit vaše rozhodnutí při jednání s dodavatelem. Nabídku musíte odmítnout a informovat Compliance oddělení.

Více informací:

- Vaše kontaktní osoba pro Compliance
- CD 06300 Prevention of Corruption
- BGN stránka Gratuities in Dealings with Third Parties

Další informace

Co je korupce?

Korupce je zneužití svěřené moci k soukromému prospěchu nebo výhodě, k získání nebo poskytnutí hmotné nebo nehmotné výhody pro sebe nebo pro třetí osoby. Korupce se vyskytuje v politice, ekonomice i státní správě. Narušuje hospodářskou soutěž, vede k finančním ztrátám a poškozuje pověst společnosti.

Jaké jsou důsledky korupce podle hodnocení Transparency International?

Korupce má na společnosti velký dopad. Omezuje finanční prostředky, které jsou k dispozici pro investice, růst a inovace. To vede k závislostem a brání udržitelným obchodním vztahům. Produkty jsou dražší a ekonomiky rostou pomaleji a nedosahují svého plného potenciálu.

Chování vůči veřejným činitelům

Neposkytujeme ani nenabízíme žádnému veřejnému činiteli nic hodnotného, abychom získali, udrželi nebo zajistili obchodní nebo nepatřičnou výhodu, nebo abychom nepatřičně ovlivnili jeho jednání nebo rozhodnutí. S dary, pohoštěním a dalšími pozornostmi při jednání s veřejnými činiteli se zachází velmi restriktivně. Je třeba se vyvarovat dokonce i zdání ovlivňování. Rovněž neprovádíme platby za urychlení rutinních a nediskrečních vládních úkonů, např. za vydání povolení nebo vyřízení celního řízení. Takové platby jsou ve společnosti Bosch zakázány.

Další informace

Kdo je považován za veřejného činitele?

Pojem „veřejný činitel“ se může v jednotlivých zemích lišit a v případě pochybností je třeba jej vykládat široce.

Obecně je veřejným činitelem každý úředník nebo zaměstnanec vlády, úřadu, jiného státního orgánu nebo veřejné mezinárodní organizace, zaměstnanci státních podniků a osoby, které vykonávají veřejné funkce jménem těchto orgánů.

Příklady veřejných činitelů: Úředníci, soudci, státní zástupci, ministři. V některých zemích také profesoři na veřejných nebo státem schválených univerzitách nebo zaměstnanci podniků veřejného sektoru v oblasti veřejných služeb (např. dodavatelé elektřiny, plynu a vody, nemocnice).

Dary a sponzoring

Společnost Bosch přispívá k občanské společnosti tím, že poskytuje příspěvky na podporu opatření v oblasti klimatu, udržitelnosti, digitálního vzdělávání znevýhodněných dětí a mladých lidí, prosazování demokracie a tolerance a sociálních záležitostí. Darujeme bez zištného zájmu.

Sponzorská opatření jsou naopak součástí naší celkové komunikační strategie. Jejich cílem je podpořit dosažení cílů relevantních pro společnost, jako je prodej produktů, budování dobrého jména nebo nábor kvalifikovaných zaměstnanců.

Naším cílem je jasně rozlišovat mezi našimi dárcovskými a sponzorskými aktivitami. Zdržujeme se příslibů nebo poskytování daru či sponzorství za účelem nepatřičného ovlivňování veřejných činitelů, obchodních partnerů nebo jiných třetích stran. Kromě toho nezískáváme za dar nebo sponzorství neoprávněnou výhodu nebo službu. Odmítáme také nabídky, abychom tak učinili.

6
Chráníme naši společnost

Předcházení střetu zájmů

Jako zaměstnanci společnosti Bosch jednáme výhradně v zájmu společnosti Bosch a v souladu s jejími hodnotami. Za tímto účelem přísně oddělujeme soukromé zájmy od obchodních zájmů, abychom se vyhnuli potenciálním střetům zájmu. V případě pochybností písemně informujeme svého nadřízeného nebo, pokud by se nadřízený mohl rovněž dostat do střetu zájmů, jinou „neutrální“ osobu (například nadřízeného na další úrovni).

Modelová situace

Jste rozhodující osobou v procesu zadávání zakázek pro nového dodavatele v automobilovém průmyslu. Generální ředitelkou jednoho z potenciálních dodavatelů je vaše švagrová.

Váš vztah ke generální ředitelce dodavatele může vést ke střetu zájmů, proto byste o tomto potenciálním střetu měli informovat svého nadřízeného a zdržet se účasti na tomto zadávacím řízení.

Další informace

Co je střet zájmů?

Riziko, že odborný úsudek nebo jednání zaměstnanců budou ovlivněny osobními zájmy do té míry, že obchodní rozhodnutí již nebudou činěna výhradně ve prospěch společnosti Bosch.

Podíly a zaměstnání mimo společnost Bosch

Soukromé zapojení do jakéhokoli druhu finanční nebo obchodní účasti (tj. mimo společnost Bosch) s konkurenty, dodavateli nebo zákazníky může poškodit zájmy společnosti Bosch. Totéž platí pro zapojení nebo ovlivňování obchodních vztahů se společnostmi, v nichž máme my, náš manžel/manželka nebo partner/partnerka nebo blízcí rodinní příslušníci majetkovou účast, podíl nebo vykonáváme výkonnou funkci, pokud jednáme jménem společnosti Bosch. Tyto závazky a podíly jsou tedy povoleny pouze v případě, že je vyloučen střet zájmů nebo jeho zdání.

Vedlejší zaměstnání mohou rovněž narušit zájem společnosti Bosch. Pokud vedlejší zaměstnání zasahuje do našich pracovních povinností nebo může být považováno za střet zájmů, může být vedlejší činnost zakázána.

Modelová situace

Přijali jste druhou práci jako editor online obsahu v jiné společnosti. Když pracujete pro společnost Bosch z domova 2 dny v týdnu, musíte občas pracovat na editačních projektech.

Zapojení do zaměstnání mimo společnost Bosch by mohlo být považováno za střet zájmů a v tomto případě by mohlo mít vliv i na vaše pracovní povinnosti ve společnosti Bosch. O své vedlejší činnosti byste měli informovat svého nadřízeného.

Zapojení obchodních partnerů pro soukromé účely

Pokud se přímo podílíme na zadávání nebo vyřizování zakázek pro společnost Bosch s obchodním partnerem, může další zapojení téhož obchodního partnera za účelem osobního prospěchu vést k potenciálnímu střetu zájmů. V těchto případech jsou tyto zakázky povoleny pouze v případech, kdy je vyloučen střet zájmů nebo jeho zdání.

Modelová situace

Při jednání s elektrikářem, který je zároveň smluvním partnerem společnosti Bosch, jsou vám nabídnuty speciální „podmínky společnosti Bosch“ pro obnovu elektrického vedení ve vašem bytě.

Přijetím této exkluzivní nabídky může dojít k potenciálnímu střetu zájmů, proto byste ji měli odmítnout.

Zodpovědné nakládání s majetkem společnosti

S majetkem společnosti nakládáme zodpovědně. Majetek společnosti Bosch slouží k dosažení úspěchu naší společnosti a smí být používán pouze v rámci našich interních předpisů.

Modelová situace

Při pořádání interních obchodních schůzek nebo teambuildingových akcí je nezbytné, aby byly výdaje přiměřené a vynaložené v nejlepším zájmu společnosti Bosch.

Akce, které by mohly poškodit pověst společnosti Bosch, nejsou povoleny.

Správné vedení účetních knih a účetnictví

Všechny zprávy, ať už interní nebo externí, musí být úplné a musí poskytovat transparentní obraz o aktuální finanční a ekonomické situaci. Dodržujeme zásady správného vedení účetních knih a účetnictví, které vyžadují, aby byly údaje a záznamy úplné, srozumitelné a v souladu s hledisky významnosti správné a v souladu se systémem.

Více informací:

- Bosch Connect community Finance Academy
- CD 02200 Principles of Accounting
- CD 05102 Value Limits for Internal Approvals of Selected – Business Transactions
- CD 05150 Internal Reporting

7

Jednáme korektně – protože je to správné

Zavazujeme se vždy jednat legálně a eticky. Jsme přesvědčeni, že čestné a odpovědné jednání je vždy správné. To je to, co nás ve společnosti Bosch odlišuje. Plněním tohoto závazku významně přispíváme ke spokojenosti zákazníků a k našemu dlouhodobému úspěchu. Stvořeno pro život.

Důsledky porušení

Všichni jsme vázáni zásadami stanovenými v našem Kodexu. Každý den děláme, co je v našich silách. Pokud máme otázky nebo pochybnosti, zeptáme se.

Porušení našeho Kodexu ohrožuje dlouhodobý úspěch společnosti Bosch. Tato porušení poškozují naši pověst a mohou vést k dalším závažným důsledkům: škodám nebo trestům, včetně trestněprávních důsledků, zablokování zakázek nebo jiných sankcí ze strany veřejných orgánů, které poškozují naše podnikání.

Proto očekáváme, že každý zaměstnanec bude náš Kodex dodržovat.

Zdroje pro oznamování možných porušení

Ve společnosti Bosch vystoupíme a promluvíme. Pokud máme vážné obavy nebo vidíme potenciální porušení našeho Kodexu, platných zákonů nebo interních předpisů, doporučujeme to oznámit. Upozornění na možná porušení nebo rizika chrání nás, naše kolegy i společnost Bosch. Přispívá k prevenci porušování předpisů v budoucnu.

Náš oznamovací systém *Speak up! (Ozvěte se!)* je otevřen i třetím stranám, jako jsou obchodní partneři nebo bývalí či budoucí zaměstnanci, kteří mohou oznámit možné porušení předpisů. Je navržen tak, aby chránil oznamovatele a umožňoval anonymní oznámení. Vyšetřování oznámení se řídí jasným postupem v souladu se zásadou důvěrnosti.

Nebudou tolerována žádné odvetná opatření jakéhokoli druhu vůči jednotlivcům v důsledku jejich oznámení, včetně hrozby takovými odvetnými opatřeními. Tato ochrana se vztahuje i na případy, kdy se oznámení oznamovatele ukáže jako neopodstatněné, ale bylo učiněno v dobré víře.

Při jednání s úřady uplatňuje společnost Bosch vstřícný přístup. Jako zaměstnanci a vedoucí pracovníci společnosti Bosch plně spolupracujeme při zákonných vyšetřováních prováděných společností Bosch nebo úřady. Tím není dotčena zákonná ochrana, právo neposkytovat informace a další procesní práva.

Více informací:

- Vaše kontaktní osoba pro compliance
- Oznamovací systém
- Nahlášení možného porušení předpisů

Další informace

Systém oznamování nezákonného jednání:

Zaměstnanci se mohou obrátit na své přímé nadřízené, na centrální compliance organizaci (C/CM) nebo na právní oddělení (C/LS).

Ve společnosti Bosch máme k dispozici následující kanály pro hlášení možného porušení zásad Compliance:

- Systém oznamování nezákonného jednání *Speak up!*: https://www.bkms-system.net/bosch-compliance
- Kancelář pro oznamování: Robert Bosch GmbH, Compliance C/CMI, poštovní schránka 10 60 50, 70049 Stuttgart (Německo)

Podle směrnice EU o ochraně oznamovatelů a několika místních zákonů se lze při oznamování možných porušení zákona obrátit také na externí kanály. Další informace naleznete na stránce BGN Compliance.

Pomocí systému *Speak up!* můžete kdykoli, 24 hodin denně kontaktovat compliance organizaci a podat oznámení. Platforma *Speak Up!* je dostupná prostřednictvím BGN nebo internetu. Pokud to zákony v dané zemi povolují, můžete použít systém *Speak up!* i k anonymnímu nahlášení.

Co znamená ochrana oznamovatelů?

Společnost Bosch se zavazuje chránit oznamovatele před všemi formami diskriminace z důvodu jejich oznámení v dobré víře. Je zakázáno jakékoli odvetné opatření v důsledku takového oznámení.

Přijímání etických rozhodnutí

Vždy se snažíme dělat etická rozhodnutí v souladu s našimi hodnotami. V případě pochybností si necháme poradit, například přezkoumáním našich interních předpisů, a získáme podporu od našich nadřízených, oddělení lidských zdrojů nebo compliance oddělení a dalších odpovědných oddělení. V případě právních otázek se můžeme obrátit přímo na právní oddělení.

U mnoha témat, kterými se tento Kodex zabývá, existují zvláštní interní předpisy, které je rovněž nutné dodržovat. V případě předpokládaných rozporů s místními zákony nebo jinými interními předpisy nebo v případě jakýchkoli jiných otázek se obrátíme na compliance oddělení, právní oddělení nebo jiná odpovědná oddělení, která nám poradí. Průběžně se informujeme o aktuálních tématech týkajících se tohoto Kodexu chování a účastníme se příslušných školení.

Další informace

Další důležitá odpovědná oddělení zahrnují odpovědná Cs (centrální oddělení) pro compliance oblasti jako jsou daně nebo kvalita. Přehled: odkaz BGN / Compliance

Všichni jsme se někdy ocitli v situaci, kdy bylo etické rozhodnutí náročné. V těchto případech nabízí náš rozhodovací rámec „I CARE“ (STARÁM SE) vodítko pro volby, které nejsou jednoznačné. Pomáhá nám pochopit základní důvody a vnější vlivy ovlivňující rozhodnutí, ujasnit si možné kroky a podporuje reflexi pro budoucí ponaučení.

Identifikujte (Identify) možné obavy nebo střety zájmů s ohledem na naše hodnoty.

- Rozpory s našimi hodnotami: Jaké hranice musím dodržovat, pokud chci jednat v souladu s našimi hodnotami?
- Střety zájmů: Mají na má jednání vliv nějaké pobídky nebo vztahy s externisty?

Zvažte (Consider) nejlepší zájem společnosti Bosch, vnější tlaky a vnitřní předsudky, které by mohly ovlivnit vaše rozhodnutí.

- Situační vlivy: Ovlivňují mé rozhodování vnější tlaky nebo vnitřní předsudky?
- Perspektiva společnosti: Mám na paměti nejlepší zájem společnosti Bosch a její hodnoty?

Jednejte (Act) tak, že se o své obavy podělíte s nadřízenými nebo odborníky, a zdokumentujte svá rozhodnutí a jejich zdůvodnění.

- Vyzdvižením tématu: Někdy je nejlepší sdělit své obavy svému nadřízenému nebo odborníkovi na danou problematiku.
- Zdokumentováním svého rozhodnutí: Nezapomeňte zdokumentovat své rozhodnutí a důvody, proč jste se rozhodli pro tuto možnost.

Zamyslete se nad svými poznatky a zvažte **(Reflect)**, jak se můžete o své poznatky podělit s ostatními.

- Co jste se naučili: Jakmile učiníte rozhodnutí, věnujte čas přezkoumání zvolené cesty. Získané zkušenosti vám pomohou při budoucích rozhodnutích.
- Co byste mohli sdílet: Jaké poznatky by mohly být cenné pro ostatní a jak byste se o ně mohli podělit?

Etické rozhodování (Ethical Decision Making): Používání modelu „I CARE“ pomáhá při přijímání etických rozhodnutí.

QR kód ke Kodexu

Informace a kontakty

Další informace jsou k dispozici na odkazech
https://code.bosch.com a
https://bgn.bosch.com/alias/compliance

Robert Bosch GmbH
Compliance Management (C/CM)
Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart, NĚMECKO
Telefon +49 711 811-48643
compliance.management@de.bosch.com

2025-01-01