

Kodex chování pro obchodní partnery skupiny Bosch

PREAMBULE

Ekonomicky, ekologicky i sociálně odpovědným jednáním chceme zlepšovat kvalitu lidského života a zajistit dobré životní podmínky pro dnešní i budoucí generace. Tato odpovědnost je zakotvena jako hodnota v misi naší společnosti „Jsme Bosch“: Jednáme hospodárně a odpovědně pro blaho společnosti i životního prostředí.

Společnost Bosch se zasazuje o dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv a sociálních standardů v celém hodnotovém řetězci. K dosahování těchto cílů přispívají značnou měrou naši obchodní partneři. Za hlavní pilíř vztahů považujeme přijetí společných etických hodnot a využívání udržitelných postupů.

Sociální a environmentální standardy a procesy uvedené v tomto kodexu chování vycházejí z tzv. Deseti principů iniciativy Global Compact Organizace spojených národů, Mezinárodní listiny lidských práv, Deklarace MOP o základních principech a právech v práci, obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv a směrnice OECD pro nadnárodní podniky.

Požadavky a zásady tohoto kodexu chování jsou nedílnou součástí smluvních závazků a spolupráce mezi společností Bosch a jejími obchodními partnery. Naši obchodní partneři se tak zavazují dodržovat a prosazovat zásady uvedené v tomto kodexu chování a za tímto účelem poskytovat svým zaměstnancům pravidelná školení. Tento kodex chování se v plném rozsahu vztahuje také na dodavatele a jakékoliv jiné třetí strany, které naši obchodní partneři využívají k plnění závazků z jakýchkoliv smluv uzavřených se společností Bosch. Obchodní partneři se zavazují zajistit závaznost a dodržování pravidel a zásad tohoto kodexu chování i ve vztahu k třetím osobám. Tedy naši obchodní partneři začlení podmínky odpovídající obsahu tohoto kodexu chování do svých vlastních smluvních dokumentů. Očekáváme, že vynaloží veškeré úsilí k tomu, aby tak odpovídajícím způsobem zavázali i své dodavatele a třetí strany.

ZÁSADA LEGALITY

Společnost Bosch zastává zásadu přísné legality u všech jednání, opatření, smluv a ostatních postupů skupiny Bosch a očekává to rovněž od svých obchodních partnerů. Dodržování principu legality mimo jiné znamená hrazení daní a cel, dodržování práva hospodářské a nekalé soutěže, přísný zákaz korupce a praní špinavých peněz, být v souladu se současným stavem techniky, zajišťování všech nezbytných úředních povolení, dodržování

právních předpisů upravujících kontrolu exportu, respektování zákonných práv třetích stran jakož i právních předpisů týkajících se ochrany sociálních a environmentálních standardů.

SOCIÁLNÍ STANDARDY

Lidská práva

Od našich obchodních partnerů očekáváme důslednou aktivní ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv a respekt k nim. Přitom se vychází ze zásad Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv. Patří sem mimo jiné ochrana místních komunit, původních obyvatel a obránců lidských práv.

Dětská práce

Naši obchodní partneři se zavazují, že budou zaměstnávat pouze osoby, kteří podle příslušných a platných právních předpisů dosáhli minimálního věku vyžadovaného pro výkon práce, a nebudou tolerovat žádnou formu dětské práce. Musí být dodržována Úmluva MOP č. 138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání a Úmluva MOP č. 182 o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce. Vedle toho se naši obchodní partneři zavazují zachovávat a respektovat důstojnost a práva dětí.

Nucená práce

Od svých obchodních partnerů očekáváme rezolutní odmítnutí jakékoli formy nucené práce, k níž mimo jiné patří obchodování s lidmi, mučení a jakákoli forma otroctví nebo povinné práce. Musí být také respektována a dodržována zásada svobodné volby zaměstnání.

Svoboda sdružování

Naši partneři musí respektovat základní právo zaměstnanců zakládat odborové organizace a vstupovat do nich na základě vlastního a svobodného rozhodnutí. Členství v odborech nebo orgánech zastupujících zaměstnance nepředstavuje důvod pro neodůvodněné nerovné zacházení. V souladu s právní úpravou a Úmluvou MOP č. 98 je přiznáno právo na kolektivní vyjednávání za účelem úpravy pracovních podmínek a právo na stávkou.

Rovné příležitosti a spravedlivé zacházení

Očekáváme, že naši obchodní partneři nebudou tolerovat žádnou diskriminaci, například na základě barvy pleti, etnického původu, pohlaví, věku, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení, sociální orientace, náboženského vyznání, přesvědčení nebo politické či odborové činnosti. Totéž platí pro jakoukoli formu obtěžování. Při srovnatelných

požadavcích a úkolech musí platit zásada stejné odměny za práci stejné hodnoty bez ohledu na rozdíl mezi pohlavími. Musí být dodržovány úmluvy MOP.

Spravedlivé pracovní podmínky

Naši obchodní partneři se zavazují zajistit právo na spravedlivé pracovní podmínky v souladu s platnými úmluvami MOP. Patří k nim zejména spravedlivé odměňování a sociální dávky, které odpovídají minimálně sazbám předepsaným vnitrostátními či regionálními autoritami, právním standardům či jiným pracovněprávním smlouvám. Musí být dodržována právní úprava týkající se minimální mzdy v příslušných zemích spolu s platnými právními předpisy upravujícími pracovní dobu, přestávky v práci a dovolenou.

Ochrana práce a zdraví

Naši obchodní partneři musí dodržovat příslušné vnitrostátní normy týkající se bezpečnosti a hygieny pracovního prostředí a v tomto ohledu přijmout přiměřená opatření pro zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti, aby byly zajištěny odpovídající vhodné pracovní podmínky. Naši obchodní partneři, kteří jsou zároveň výrobci, musí navíc zvážit zavádění a další rozvoj systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle normy ISO 45001 nebo jiného systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vhodného pro dané odvětví a přijmout vhodná opatření k dosažení cílů v řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Ochrana před nuceným vystěhováním a zabráním půdy

Naši obchodní partneři se zavazují, že se zdrží jakéhokoliv protiprávního nuceného vystěhování. Kromě toho se zavazují, že nebudou protiprávně zabírat půdu, lesy a vodní zdroje v rámci akvizice, zástavby, rozvoje nebo jinak.

Používání soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil

Naši obchodní partneři se zavazují, že nebudou pověřovat ani využívat soukromé nebo veřejné bezpečnostní síly, pokud v důsledku nedostatečného poučení nebo kontroly ze strany společnosti existuje riziko porušení zákazů mučení a krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení, smrti či zranění nebo zásahu do svobody sdružování a práva odborově se organizovat.

ENVIRONMENTÁLNÍ STANDARDY

Ochrana životního prostředí

Naši obchodní partneři se zavazují, že v souladu se zásadou předběžné opatrnosti vyvinou maximální úsilí k minimalizaci rizik pro lidi a životní prostředí a budou chránit přírodní zdroje, které jsou základem pro produkci potravy. Procesy, provozovny a výrobní zdroje používané našimi obchodními partnery musí odpovídat platným zákonným ustanovením a předpisům na ochranu životního prostředí. Naši obchodní partneři, kteří jsou současně výrobci, se kromě toho zavazují zavést a dále rozvíjet systém environmentálního řízení v souladu s normou ISO 14001 nebo jiný systém environmentálního řízení vhodný pro dané

odvětví. Dále jsou obchodní partneři povinni realizovat opatření, aby vhodným způsobem plnili vytyčené cíle podle normy ISO 14001.

Ochrana klimatu

Od našich obchodních partnerů očekáváme důsledné a aktivní zapojení do ochrany klimatu, například zvyšováním energetické účinnosti nebo výrobou či nákupem energie z obnovitelných zdrojů. Mají zajistit transparentnost ohledně svých emisí CO₂ a stanovit si ambiciózní cíle pro snižování emisí CO₂.

Spotřeba a kvalita vody

Naši obchodní partneři se zavazují, že budou nakládat s vodou šetrně a s náležitou péčí. Zejména v oblastech s nedostatkem vody musí minimalizovat odběr vody a zajistit přístup k pitné vodě a sociálním zařízením. Standardy kvality odpadních vod musí být definovány a kontrolovány v rozsahu a struktuře platných právních předpisů a úředních nařízení.

Kvalita ovzduší a půdy

Naši obchodní partneři se zavazují k ochraně minimálně v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy a rovněž nařízeními místních orgánů.

Materiály a likvidace

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou minimalizovat veškeré dopady své činnosti na životní prostředí a budou šetrně nakládat se zdroji. Pokud to bude možné, budou materiály opakovaně využívány. Při nakládání s odpady se naši obchodní partneři řídí zásadou, že zabránění vzniku odpadu má přednost před jeho recyklací, která má přednost před jeho likvidací. Naši obchodní partneři se řídí minimálně rozsahem ochrany příslušných právních předpisů a úředních nařízení.

Látky vzbuzující obavy

Naši obchodní partneři jsou povinni dodržovat Material Compliance, tedy zákonné zákazy, omezení a požadavky na deklaraci týkající se některých látek, platné standardy a rovněž normu společnosti Bosch N2580 pro zákaz a deklaraci látek. Zejména musí být dodržován zákaz výroby výrobků obsahujících rtuť a zákaz používání rtuti a sloučenin ji obsahujících při výrobních procesech. S odpadem obsahujícím rtuť musí být nakládáno podle Minamatské úmluvy, zákaz výroby a používání určitých chemických látek, definovaných ve Stockholmské úmluvě o persistentních organických polutantech, a rovněž zákaz vývozu nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy.

OBCHODNÍ VZTAHY

Předcházení střetu zájmů

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou přijímat rozhodnutí na základě objektivních úvah a nebudou se při nich nepřípustným způsobem řídit osobními zájmy. Jakmile se obchodní partner dozví o potenciálním střetu zájmů, je povinen přijmout interní opatření k nápravě takového střetu a neprodleně o tom informuje společnost Bosch.

Volná hospodářská soutěž

Naši obchodní partneři jsou povinni dodržovat pravidla férové hospodářské soutěže a dodržovat všechny příslušné právní předpisy. Nebudou rovněž uzavírat zakázané dohody nebo se zapojovat do jednání ve vzájemné shodě, záměrně nebo náhodně, jejichž cílem je obejít, omezit nebo narušit hospodářskou soutěž podle platných předpisů práva hospodářské soutěže, nebo zneužívat dominantní postavení na trhu.

Korupce

Naši obchodní partneři musí zajistit dodržování platných protikorupčních předpisů. Zejména zajistí, aby jejich pracovníci, subdodavatelé nebo zástupci nenabízeli, neslibovali a neposkytovali zaměstnancům skupiny Bosch žádná zvýhodnění s cílem získat zakázku nebo jinou přednost v obchodním styku. Uvedená pravidla platí také pro právní vztahy se třetími stranami, které souvisejí se spoluprací se společností Bosch.

Praní špinavých peněz

Naši obchodní partneři musí dále dodržovat příslušné právní předpisy o předcházení praní špinavých peněz a řádně plnit své související oznamovací povinnosti.

Nerostné suroviny pocházející z nelegálních zdrojů

Očekáváme, že naši obchodní partneři upustí od všech aktivit, které přispívají, ať již přímo nebo nepřímo, k financování ozbrojených skupin. V této souvislosti musí být dodržovány „Bosch Group Policy for Conflict Raw Materials“ a platné právní předpisy týkající se nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů.

Ochrana osobních údajů a zabezpečení údajů

Naši obchodní partneři jsou povinni zajistit u všech obchodních procesů právo na samostatné rozhodování o osobních informacích, ochranu osobních údajů a zabezpečení všech obchodních informací a osobních údajů, přičemž musí být současně dodrženy zákonné požadavky a platné právní předpisy upravující ochranu osobních údajů a zabezpečení informací.

Celní předpisy a předpisy upravující exportní kontrolu

Naši obchodní partneři dodržují mezinárodní celní předpisy a předpisy upravující kontrolu vývozu a zajišťují proaktivní výměnu informací významných pro zahraniční obchod s cílem dosáhnout bezpečného dodavatelského řetězce.

OZNAMOVACÍ SYSTÉM

Každý obchodní partner, jeho zaměstnanci nebo dotčené osoby jsou vyzvány, aby oznámili možné podezřelé případy a porušení tohoto kodexu chování. Tím mají být omezeny důsledky takového porušení a zabráněno obdobnému budoucímu pochybení. Za tímto účelem zřídí obchodní partner vlastní oznamovací systém nebo se připojí k systému fungujícímu v daném odvětví. Oznámení společnosti Bosch může být učiněno

e-mailem, telefonicky (viz níže) nebo prostřednictvím [oznamovacího systému společnosti Bosch](#). Naši obchodní partneři informují své zaměstnance o této možnosti učinit oznámení.

DODRŽOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ

Kontroly

Společnost Bosch si vyhrazuje právo podniknout přiměřené kroky ke kontrole dodržování tohoto kodexu chování. Obchodní partner je povinen poskytovat při požadované kontrole aktivní podporu. Společnost Bosch se s obchodním partnerem předem dohodne na rozsahu, času a místě provádění takových kontrol. Na požadavky a žádosti o informace musí obchodní partner reagovat v přiměřené době a musí přitom dodržet stanovené formální náležitosti v rámci platných právních předpisů o ochraně osobních údajů.

Nápravná opatření

Porušování, zejména porušování lidských práv a povinností týkajících se oblasti životního prostředí, se musí dotčená osoba bez zbytečného odkladu zdržet. Jestliže to není v dohledné době možné, musí obchodní partner neprodleně vytvořit a realizovat plán na ukončení nebo minimalizaci takového porušování. Takový plán musí obsahovat konkrétní časový harmonogram. Přijatá opatření musí být zdokumentována a přezkoumána z hlediska účinnosti. Kromě toho musí obchodní partner při podezření na porušování povinností možné porušení neprodleně prošetřit a společnost Bosch informovat o realizovaných opatřeních přijatých k vyřešení záležitosti.

Následky porušení povinností

Porušení povinností uvedených v tomto kodexu chování představuje vůči společnosti Bosch porušení smlouvy a podstatné narušení obchodního vztahu mezi společností Bosch a obchodním partnerem. Obchodní partner musí v přiměřené lhůtě společnost Bosch informovat o tom, jaká interní opatření učinil, aby zabránil budoucímu porušení povinností. Jestliže obchodní partner tyto povinnosti v přiměřené lhůtě nesplní, nepřijme v přiměřené lhůtě vhodná nápravná opatření nebo jestliže je porušení povinností natolik závažné, že nelze rozumně od společnosti Bosch očekávat pokračování v obchodním vztahu, vyhrazuje si společnost Bosch, aniž by tím byla dotčena její další práva, právo příslušný smluvní vztah okamžitě vypovědět nebo od příslušné smlouvy odstoupit.

Robert Bosch GmbH

Corporate Department of Sustainability and EHS (C/SE)

Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart
Germany
Phone +49 711 811-0

Při případném porušení povinností: compliance.management@de.bosch.com

Verze 03/2022