BOSCH

# ADFÆRDSKODEKS

Det, der betyder noget.

BECAUSE IT'S **RIGHT**
Committed to compliance

# Forord

**Kære medarbejdere**

Det kan være en udfordring at navigere i vores komplekse erhvervsmiljø, især når man står over for kritiske og følsomme spørgsmål. Vores adfærdskodeks fungerer som en guide, der hjælper os med at overholde juridiske og etiske standarder samt fremme fair arbejdsforhold og respektfuldt samarbejde. Kodekset handler om principper som integritet, gennemsigtighed, lighed og beskyttelse af miljøet. Vi spiller alle en rolle i at sikre, at vores arbejdsmiljø er sikkert, fair og inkluderende.

Adfærdskodekset er en integreret del af vores virksomhedskultur og udgør et kompas til brug i vores daglige handlinger. Kodekset hjælper os med at leve op til Bosch-værdierne og opretholde vores høje standarder på tværs af alle afdelinger. Når der opstår dilemmaer, fungerer kodekset som et værktøj, der hjælper os med at træffe de rigtige beslutninger.

Vores succes afhænger ikke kun af kvaliteten af vores produkter og tjenester. Den afhænger også af vores kunders og partneres tillid til os, samt vores offentlige omdømme. At opretholde vores gode ry kræver, at vi arbejder på det hver dag. Det er derfor afgørende, at vi alle tager ansvar og handler i overensstemmelse med de principper, der er beskrevet i vores adfærdskodeks.

Vi opfordrer dig til at læse adfærdskodekset grundigt igennem og integrere dets principper i dit daglige arbejde. Kun gennem en fælles indsats kan vi sikre, at Bosch når sine mål og bliver ved med at have succes på langt sigt.

Tak for dit fortsatte engagement.

**Dr. Stefan Hartung**
Bestyrelsesformand,
Robert Bosch GmbH

**Stefan Grosch**
Bestyrelsesmedlem
og direktør for
arbejdsmarkeds-
relationer,
Robert Bosch GmbH

# Indhold


**1 Vores adfærdskodeks** 1

Vores mål 3

Vores motivation 3

Vi udlever vores værdier 3

Vores ansvar for at handle lovligt 5

Alle medarbejderes ansvar 7

Socialt ansvar hos supervisorer 8

**2 Vi lægger vægt på et sikkert og positivt arbejdsmiljø** 9

Sunde og sikre arbejdspladser 10

Respektfuldt arbejdsmiljø 11

Mangfoldighed, lighed og inklusion 12

Menneskerettigheder og Socialt ansvar 13

**3 Vi værdsætter tilliden til vores virksomhed og produkter** 15

Brandløfte om kvalitet 16

Produktoverensstemmelse 16

Forbud mod insiderhandel 17

Databeskyttelse og informationssikkerhed 19

Tredjeparters rettigheder til intellektuel ejendom 21

Cybersikkerhed 22

Kunstig intelligens 22

**4 Vi respekterer miljøet** 23

**5 Vi gør forretning på en ansvarlig måde** 25

Forventninger til forretningspartnere 26

Fair og anstændig forretningsadfærd 26

Konkurrence- og antitrustlovgivning 26

Bekæmpelse af hvidvask af penge 28

Bekæmpelse af finansiering af terrorisme 28

International handels- og eksportkontrol 29

Skatter 29

Ingen korruption 30

Adfærd over for offentlige embedsmænd 31

Donationer og sponsorering 32

**6 Vi beskytter vores virksomhed** 33

At undgå interessekonflikter 34

Aktiebeholdninger og beskæftigelse uden for Bosch 35

Inddragelse af forretningspartnere til private formål 36

Ansvarlig håndtering af virksomhedens ejendom 37

Korrekt bog- og regnskabsføring 38

**7 Vi handler korrekt – fordi det er det rigtige at gøre** 39

Konsekvenserne af at bryde kodekset 40

Ressourcer til indberetning af mulige overtrædelser 41

At træffe etiske beslutninger 43


Visse begreber (f.eks. "Compliance") er skrevet med stort begyndelsesbogstav, da de er defineret som begreber i RB/GF-direktiv 120.

# 1
# Vores adfærdskodeks

Virksomhedskulturen hos Bosch[1], loven og de interne regler styrer vores[2] forretningsadfærd. Vi gør os altid bekendt med dem og bestræber os på at overholde dem. For at lette dette er væsentlige aspekter af vores interne regler sammenfattet i dette adfærdskodeks ("vores kodeks").

Vores kodeks afspejler vores forpligtelse til at overholde loven og de interne regler. Det fungerer som en retningslinje til at udføre vores daglige arbejde i overensstemmelse med vores værdier.

## Vores moralske kompas

Vores kodeks er en guide til at navigere i de risici, vi står over for, og de valg, vi træffer, når vi arbejder hos Bosch. Vores kodeks kan ikke dække alle situationer, men det hjælper os med at finde svar og indberette eventuelle bekymringer. Tredjeparter kan ikke påberåbe sig nogen rettigheder fra vores kodeks.

**Flere oplysninger:**

- RBGF 120 Bosch Corporate Group Compliance Management System

[1] "Bosch" eller "vores virksomhed" henviser til Bosch-koncernen i henhold til RBGF 103, f.eks. uden BSH medtaget.
[2] "Vores" og "Vi" henviser, medmindre andet er angivet, til alle medarbejdere i Bosch uanset deres rolle eller plads i hierarkiet.

## Vores mål

I Robert Boschs ånd vil vi sikre vores virksomheds fremtid ved at sørge for, at den udvikler sig på stærk og meningsfuld vis og opretholder sin økonomiske uafhængighed.

## Vores motivation

“Opfundet til livet”: Vi ønsker, at vores produkter skal vække begejstring, give bedre livskvalitet og hjælpe med at bevare de naturlige ressourcer.

## Vi udlever vores værdier

Grundlaget for vores virksomhedskultur er ansvarlighed, et klart engagement i vores værdier og frem for alt overholdelse af gældende lovgivning. Vi overvejer konsekvenserne for samfundet og miljøet, og vi træffer ansvarlige beslutninger.

**Flere oplysninger:**

- Missionsbeskrivelse: "Be #LikeABosch"

# Vores værdier – det, vi bygger på:

**Fremtids- og resultatfokus**
Vi fokuserer på resultater og sikring af vores fremtid. Dette skaber også et solidt grundlag for virksomhedens og Robert Bosch fondens sociale tiltag.

**Retfærdighed og respekt**
Vi behandler vores kolleger og forretningspartnere retfærdigt og respektfuldt og ser dette som en hjørnesten i vores virksomheds succes.

**Initiativ og beslutsomhed**
Vi handler på eget initiativ, tager iværksætteransvar og forfølger beslutsomt vores mål.

**Mangfoldighed, lighed og inklusion**
Vi værdsætter og opmuntrer til mangfoldighed, lighed og inklusion som et aktiv, og ser dette som afgørende for vores succes.

**Åbenhed og tillid**
Vi arbejder og samarbejder i en ånd af tillid og kommunikerer åbent.

**Ansvarlighed og bæredygtighed**
Vi handler fornuftigt og ansvarligt til gavn for samfundet og miljøet.

**Pålidelighed, troværdighed, legalitet**
Vi lover kun, hvad vi kan levere, accepterer aftaler som bindende og respekterer og overholder loven i alle vores forretningstransaktioner.

# Vores ansvar for at handle lovligt

Hos Bosch følger vi altid og under alle forretningsaktiviteter den gældende lovgivning. Vi vildleder hverken kunder, myndigheder eller offentligheden, og vi deltager heller ikke i svindel, der udføres af tredjeparter. Vi følger altid legalitetsprincippet.

## Yderligere indblik

**Hvad er gældende lov?**

Dette kan eksempelvis omfatte globale kontrolbestemmelser angående skat, told og eksport (herunder sanktioner), lovgivning vedrørende konkurrence, antitrust og hvidvask eller enhver national, statslig eller lokal lov eller bestemmelse, der er relevant for vores forretningsaktiviteter.

## Yderligere indblik

**Legalitetsprincippet**

Vi følger gældende lov. Vi støtter legalitetsprincippet, uanset om Bosch-koncernen drager fordel af det eller ej.

Lovovertrædelser kan have betydelige forretningsmæssige konsekvenser, herunder bøder eller erstatningskrav. De kan også få personlige konsekvenser, herunder bøder og fængselsstraf. Vi handler altid lovligt, uanset om det giver Bosch en økonomisk fordel eller ej. Respekt for Bosch-værdierne og overholdelse af loven går forud for økonomiske interesser og endda kundernes ønsker.

# Alle medarbejderes ansvar

I overensstemmelse med Compliance-kravet er vi alle ansvarlige for at udføre vores forretningsaktiviteter lovligt, ansvarligt og fair.

Vi stræber efter at lære af vores fejl, se dem som en del af vores innovationskultur og påpege dem åbent. Hvis vi er usikre på Compliance-kravet og dets indvirkning på vores daglige arbejde, kontakter vi vores supervisorer, Compliance-afdelingen, den juridiske afdeling eller andre ansvarlige afdelinger, før vi handler.

Enhver overtrædelse af gældende lovgivning, vores kodeks eller andre interne regler kan resultere i disciplinære foranstaltninger. Dette kan f.eks. omfatte opsigelse, tilbageholdelse af skønsmæssige bonusser og at blive holdt ansvarlig for eventuelle skader.

Vi indgår i dialog om Compliance-spørgsmål, forsøger at håndtere risici åbent og deltager i relevant Compliance-uddannelse.

Vi følger ikke ulovlige instrukser fra supervisorer. Vi adresserer ulovlig adfærd og handlinger, som ikke virker lovlige (se kapitel 7).

## Yderligere indblik

**Hvad er Compliance-kravet?**

Compliance-kravet er forpligtelsen til at overholde alle juridisk bindende eksterne love, vores adfærdskodeks og alle andre interne regler, når vi driver forretning for Bosch-koncernen.

# Supervisorernes særlige ansvar

Supervisorer sikrer, at der ikke sker nogen overtrædelser af gældende lovgivning eller interne regler, som kunne have været forhindret eller hæmmet af passende kontrolforanstaltninger. Supervisorer sikrer, at overholdelse af gældende lovgivning og interne regler inden for deres særlige ansvarsområde overvåges løbende og korrekt. Supervisorer sikrer også, at deres medarbejdere er klar over, at overtrædelser kan føre til disciplinære konsekvenser, uanset deres rolle eller plads i hierarkiet. Der gøres ingen undtagelser for folk med prestige eller magt.

Det er vigtigt, at supervisorer fungerer som rollemodeller for deres medarbejdere, informerer dem om reglerne i vores kodeks, diskuterer disse regler med dem og står til rådighed for spørgsmål eller vejledning om principperne i vores kodeks eller andre interne regler. Supervisorer er drivkraften bag de Compliance-samtaler, der rutinemæssigt gennemføres i deres afdelinger.

## Yderligere indblik

**Hvad er "Compliance-samtaler"?**

I Compliance-samtalerne diskuterer supervisorer og medarbejdere åbent Compliance og hvordan dette indvirker på arbejdsmiljøet. Der kan blandt andet diskuteres tvivl om Compliance-krav og dilemmaer, som man støder på i det daglige arbejde. Du kan finde flere oplysninger om Compliance-samtaler her.

Hvis supervisorer modtager oplysninger om mulige overtrædelser af Compliance-kravet fra medarbejdere eller tredjeparter, kontakter de Compliance-afdelingen eller en anden ansvarlig afdeling.  Supervisorer videresender juridisk vigtige sager til den afdeling, der er ansvarlig for relevant juridisk rådgivning.

# 2
# Vi lægger vægt på et sikkert og positivt arbejdsmiljø

Vi sørger for de andres velbefindende, anerkender deres bidrag og ser fordelene ved en mangfoldig arbejdsstyrke. Derfor bidrager vi aktivt til at skabe arbejdspladser, der er sikre, respektfulde og inkluderende.

**Flere oplysninger:**

- Koordinatorer for arbejdssikkerhed
  Kontaktpersonen på arbejdsstedet er HSE.
- RBGF 178 Sustainability and EHS

# Sunde og sikre arbejdspladser

For at sikre sunde arbejdsforhold overholder vi de nationale standarder for sikkerhed og hygiejne på arbejdspladsen, hvor vi også opfylder kravene til sundhed og sikkerhed.

## Yderligere indblik

Vores Safety Basics-initiativ består af seks principper, der er nemme at huske og minder alle ledere og medarbejdere om altid at tænke på sikkerhed på arbejdspladsen:

- Sikkerhed er grundlaget for alt, hvad vi gør.
- Som ledere vægter vi din sikkerhed.
- Vi sørger for et sikkert arbejdsmiljø for alle.
- Vi sørger for de andres sikkerhed.
- Vi taler åbent om sikkerhed.
- Vi har nultolerance over for uagtsomhed.

## Respektfuldt arbejdsmiljø

Vi opfører os professionelt og med værdighed, gensidig respekt og tillid. Vi tolererer ikke nogen form for chikane, herunder sexchikane, og vi tolererer heller ikke mobning af medarbejdere, kontraktansatte eller jobansøgere.

**Flere oplysninger:**

- Kontaktoplysninger delt HR-tjeneste
  Kontakt din lokale HR-afdeling (HRL), hvis du har spørgsmål.
- MyHR-hjemmeside

Ligeledes tolererer vi ikke nogen form for diskrimination, som er ulovlig forskelsbehandling ud fra race, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, alder, national eller etnisk oprindelse, hudfarve, social oprindelse, religion og tro, ægteskabelig, forældremæssig og familiemæssig status, fysiske og mentale evner, sundhedstilstand, politisk eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold eller andre karakteristika, der er beskyttet af gældende lovgivning.

### Yderligere indblik

**Et eksempel på chikane på arbejdspladsen:**

En medarbejder kommer gentagne gange med lumre kommentarer eller berører en kollega uønsket. Denne adfærd er i strid med vores adfærdskodeks, som fremmer et respektfuldt og professionelt arbejdsmiljø og forbyder enhver form for chikane. Det er vigtigt, at alle medarbejdere føler sig sikre og beskyttede, og at sådanne hændelser straks indberettes og behandles korrekt.

# Mangfoldighed, lighed og inklusion

At fremme mangfoldighed i vores arbejdsstyrke er en af vores vigtigste forpligtelser. Vi anerkender, at vores mangfoldige arbejdsstyrke er et af vores største aktiver. Vi omfavner vores mangfoldighed og stræber efter at opretholde en kultur med retfærdighed og inklusion, hvor hver enkelt medarbejder værdsættes for sin viden, sine færdigheder, sine erfaringer og sin kultur. Vi opfordrer til fair ansættelsespraksis globalt og forventer lige muligheder for alle medarbejdere. Derudover er vi forpligtet til at sikre, at alle medarbejdere føler sig velkomne og inkluderede uanset forskelle.

Vi hverken deltager i, eller tolererer, nogen form for diskrimination baseret på de karakteristika, der blev nævnt tidligere i Respektfuldt arbejdsmiljø. Det samme gælder enhver form for chikane eller mobning. Hvis der er sammenlignelige krav og opgaver, gælder princippet om lige løn for lige arbejde.

**Flere oplysninger:**

- Team for mangfoldighed, lighed og inklusion (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect-fællesskabet for mangfoldighed, lighed og inklusion (DEI, Diversity, Equity and Inclusion)

# Menneskerettigheder og socialt ansvar

Vi respekterer og beskytter menneskerettighederne i overensstemmelse med de grundlæggende internationale rammer for menneskerettigheder. Vi tager vores sociale ansvar alvorligt og overholder de gældende ILO (International Labour Organization)-konventioner. Vi lever også op til vores ansvar angående virksomheders due diligence, både i vores egne aktiviteter og i vores forsyningskæder.

**Flere oplysninger:**

- Hovedsædet for håndtering af menneskerettigheder (C/SEH)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations at the Bosch Group

I forbindelse med disse ting står vi især fast på principper som:

- **Nej til børnearbejde:** Personer ansættes kun, hvis de har nået den lovlige minimumsalder for arbejde, der er fastsat af den gældende lovgivning i ansættelseslandet.
- **Nej til tvangsarbejde:** Nultolerance over for menneskehandel og tortur samt slaveri og tvangsarbejde af nogen art.
- **Foreningsfrihed:** Respekt for både retten til kollektive forhandlinger om arbejdsvilkår og retten til at strejke i overensstemmelse med gældende lovgivning.
- **Fair løn og fair arbejdsvilkår:** Overholdelse af gældende lovgivning om mindsteløn, arbejdstid, pauser og ret til ferie.
- **Nej til ulovlige udsættelser:** Intet engagement i ulovlig fratagelse af jord, skov og vand via opkøb, udvikling eller anden anvendelse.
- **Korrekt brug af sikkerhedspersonale:** Sikkerhedspersonale engageres og bruges kun til forretningsformål i overensstemmelse med gældende lovgivning, især krav på menneskerettighedsområdet.

## Yderligere indblik

**Vi respekterer og beskytter internationale menneskerettigheder baseret på følgende internationale rammer:**

- FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder
- FN’s verdenserklæring om menneskerettighederne
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen

**Typiske tegn på tvangsarbejde (ifølge ILO):**

Misbrug af sårbarhed, vildledning, begrænsning af bevægelsesfriheden, isolation, fysisk og seksuel vold, intimidering og trusler, tilbageholdelse af identitetspapirer, tilbageholdelse af lønninger, gældsslaveri, urimelige arbejds- og levevilkår og overdrevent overarbejde.

# 3
# Vi værdsætter tilliden til vores virksomhed og produkter

## Brandløfte om kvalitet

I overensstemmelse med vores stifters vision stræber vi efter overbevisende pålidelighed og enestående kvalitet. Vores tilgang til kvalitet stikker dybt og omfatter alle faser i produktets livscyklus, og den gælder for både produkter og tjenester. Vi stræber efter at opfylde vores kunders ønsker og forventninger og efter løbende at blive bedre.

## Produktoverensstemmelse

Vores system til produktoverensstemmelse (Product Compliance Management System, PCMS) er designet til at opfylde alle lovkrav, der er relevante for vores produkter på det pågældende marked. Dette gælder for alle produkter (hardware, software og tjenester) i deres respektive livscyklus. Vores PCMS indeholder således elementer, der hjælper os med at identificere, overvåge, kontrollere og minimere risici knyttet til produktoverensstemmelse. Vi sørger for produktoverensstemmelse i hele vores forsyningskæde. Vores produktoverensstemmelses-kodeks udtrykker vores forpligtelse til at hvert product er "Opfundet til livet" og har legalitet.

### Yderligere indblik

**Bemærk!**

Vi betragter produktrelaterede ting som sundhed, sikkerhed, databeskyttelse, informationssikkerhed, cybersikkerhed, intellektuel ejendomsret og miljøbeskyttelse som en del af produktoverensstemmelsen.

Et kerneprincip i produktoverensstemmelses-kodekset (indarbejdet i RBGF 182) er, at legalitet, Bosch-værdier og vores motto "Opfundet til livet" har forrang over kundeønsker.

**Flere oplysninger:**

- Produktoverensstemmelse
- RBGF 182 Product Compliance Management System (PCMS) of the Bosch Corporate Group
- RBGF 133 Standardization

# Forbud mod insiderhandel

Vi respekterer kapitalmarkedernes integritet og misbruger ikke følsomme oplysninger, som vi har fået i forbindelse med vores arbejde hos Bosch. Følsomme oplysninger, som ikke er kendt af offentligheden, og som kan påvirke prisen på aktier eller andre finansielle instrumenter (værdipapirer), kaldes "insiderviden".

At købe eller sælge værdipapirer, mens man er i besiddelse af insiderviden, er kendt som "insiderhandel" og ulovligt i mange lande. Følgelig:

- Vi hverken køber eller sælger værdipapirer eller annullerer eller ændrer eksisterende ordrer ud fra denne insiderviden, uanset om disse transaktioner ville være til vores egen fordel, til fordel for tredjeparter eller på vegne af andre.
- Vi bruger ikke vores insiderviden til at anbefale nogen at købe eller sælge værdipapirer eller annullere eller ændre ordrer, og vi tilskynder heller ikke nogen til at gøre dette på nogen anden måde.
- Vi behandler insiderviden strengt fortroligt. Som et generelt princip videregiver vi ikke sådanne oplysninger til tredjeparter. Dette gælder også for adgangskoder, der giver adgang til elektronisk lagret insiderviden. Vi videregiver kun insiderviden til medarbejdere eller konsulenter uden for virksomheden, hvis modtageren har brug for oplysningerne til at udføre sit arbejde og dertil er forpligtet til at behandle oplysningerne strengt fortroligt.

## Yderligere indblik

**Hvordan identificerer jeg insiderviden?**

Eksempler på potentiel insiderviden omfatter:

- Salgstal, der ikke er beregnet til offentliggørelse
- Oplysninger om fusions- og overtagelsesprojekter
- Større omorganiseringer
- Nye udnævnelser til bestyrelsen og tilsynsrådet, før disse er gjort offentlige
- Indgåelse eller annullering af en større kontrakt med en kunde eller leverandør
- Vigtige juridiske tvister
- Samarbejde med offentlige myndigheder

**Hvorfor er det relevant for mig?**

Hos Bosch håndterer vi ikke kun insiderviden om Bosch, men også om vores forretningspartnere. Køb eller salg af værdipapirer, mens man har sådanne fortrolige oplysninger om andre virksomheder, eller deling af de fortrolige oplysninger med andre, kan være i strid med lovgivningen om insiderhandel, hvis oplysningerne betragtes som "insiderviden". Vi kan også overtræde loven om insiderhandel ved at dele insiderviden om en virksomhed med andre.

## Spørgsmål og svar

**Q:** Gennem din stilling hos Bosch hører du, at en af Boschs børsnoterede leverandører af logistik har økonomiske problemer. Disse oplysninger vil først blive offentliggjort i virksomhedens næste kvartalsrapport. Din ven har investeret i denne virksomhed, så du er bekymret for, at han vil tabe penge. Før du sender ham en besked, tøver du og spørger dig selv: Er disse oplysninger fortrolige?

**A:** Som du formodede, er viden om leverandøren af logistiks økonomiske forhold fortrolige eller endda strengt fortrolige oplysninger. Du kan ikke fortælle din ven om leverandørens problemer, fordi ikke-offentlige oplysninger fra eller om leverandører skal beskyttes i overensstemmelse med juridiske og kontraktmæssige krav.

# Databeskyttelse og informationssikkerhed

Vi sikrer, at forordningerne til databeskyttelse overholdes i alle forretningsprocesser og produkter, og at alle nødvendige foranstaltninger til informationssikkerhed bliver implementeret. Dette betyder, at vi overholder gældende love og respekterer relevante kontraktlige forpligtelser.

Vi forsøger via anvendelse af risikojusterede tekniske og organisatoriske foranstaltninger at beskytte relevante oplysninger og især personlige oplysninger mod uautoriseret offentliggørelse, adgang, manipulation og tab. Vi anvender disse foranstaltninger til informationssikkerhed under udvælgelsen, brugen og driften af IT-løsninger, mens vi sørger for at følge gældende standarder inden for cybersikkerhed nøje.

Når vi udvikler Bosch-produkter og nye forretningsmodeller, sikrer vi, at bestemmelser og krav angående databeskyttelse informationssikkerhed overvejes tidligt og implementeres på hvert trin.

**Flere oplysninger:**

- Databeskyttelsesrådgiverens e-mailadresse (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Information Security and Data Protection (ISP)

## Yderligere indblik

**Hvad er personlige oplysninger?**

Oplysninger, der henviser til en identificeret eller identificerbar person, såsom navn, adresse, fødselsdato, bankoplysninger, telefonnummer eller kunde-ID samt IP-adresse, er personlige oplysninger.

## Spørgsmål og svar

**Q:** Du kom ved en fejl til at sende medarbejderoplysninger (som omfattede en medarbejders navn, privatadresse og fødselsdato) til den forkerte part. Men du kontaktede den utilsigtede modtager, og vedkommende gik med til at slette alle disse personlige oplysninger. Bør du foretage dig yderligere?

**A:** Ja. Hvis du ved en fejl uden tilladelse videregiver personlige oplysninger til en tredjepart, kan Bosch have flere juridiske forpligtelser. Disse kan være at underrette personer, der er berørt af en sådan aktivitet, eller at underrette myndigheder, uanset om den utilsigtede modtager accepterede at slette oplysningerne.

Derfor skal du straks indberette denne sag via vores system til databeskyttelseshændelser (BKMS): https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection, informere din ISP-kontaktperson eller informere os via e-mail til dpo@bosch.com.

# Tredjeparters intellektuelle ejendomsrettigheder

Vi respekterer tredjeparters intellektuelle ejendom og må kun bruge den, hvis vi har fået retten til at gøre det. Tredjeparters intellektuelle ejendom omfatter deres beskyttede kommercielle rettigheder (f.eks. patenter, varemærker og registrerede design), deres ophavsretligt beskyttede elementer (f.eks. software og billedrettigheder) samt deres forretningshemmeligheder.

Vi har kun tilladelse til at bruge og distribuere tredjeparts-knowhow, der ikke er beskyttet af kommercielle rettigheder, ophavsret eller forretningshemmeligheder, hvis dette ikke forhindres af andre juridiske eller kontraktlige bestemmelser.

Hvis tredjeparts-knowhow blev leveret til os under en fortrolighedsaftale, må dette knowhow kun bruges og distribueres i overensstemmelse med denne aftale, uanset om den er intellektuel ejendom eller ej. Dette omfatter produktionsdata, dimensioner og tolerancer samt produktionstegninger, der er indhentet individuelt fra tredjeparter. Vi bruger kun tredjepartssoftware – herunder software og firmware, der er open source – i det omfang, det er tilladt af loven og i overensstemmelse med de respektive licensbetingelser.

## Spørgsmål og svar

**Q:** Som softwareudvikler finder du et kodestykke på et forum. Dette kodestykke kan hjælpe dig med et problem, du arbejder på hos Bosch. Kopierer du kodestykket og sætter det ind i dit program?

**A:** Hvis du ikke ved, hvem der ejer rettighederne til kodestykket, eller får en licens, kan du ikke bruge kodestykket lovligt. Bare fordi et kodestykke er offentligt tilgængelig online, betyder det ikke, at alle har lov til at bruge det. Hos Bosch bruger vi kun tredjepartssoftware inden for rammerne af de rettigheder, vi er blevet tildelt, og i overensstemmelse med de relevante licensbetingelser.

**Flere oplysninger:**

- Virksomhedsmæssig intellektuel ejendom samt Intellektuel ejendom, kontrakter og juridisk rådgivning
- RBGF 108 Dealing with classified information (particularly trade secrets)
- RBGF 130 Principles of Intellectual Property Rights

# Cybersikkerhed

I forbindelse med den tekniske og organisatoriske implementering af cybersikkerhed overholder vi gældende lovgivning og tager hensyn til passende standarder. Vi bruger passende sikkerhedsforanstaltninger og tager højde for den nyeste teknologi. Når vi udvikler Bosch-produkter og -forretningsmodeller, sikrer vi tidlig implementering af krav til cybersikkerhed, der dækker hele livscyklussen.

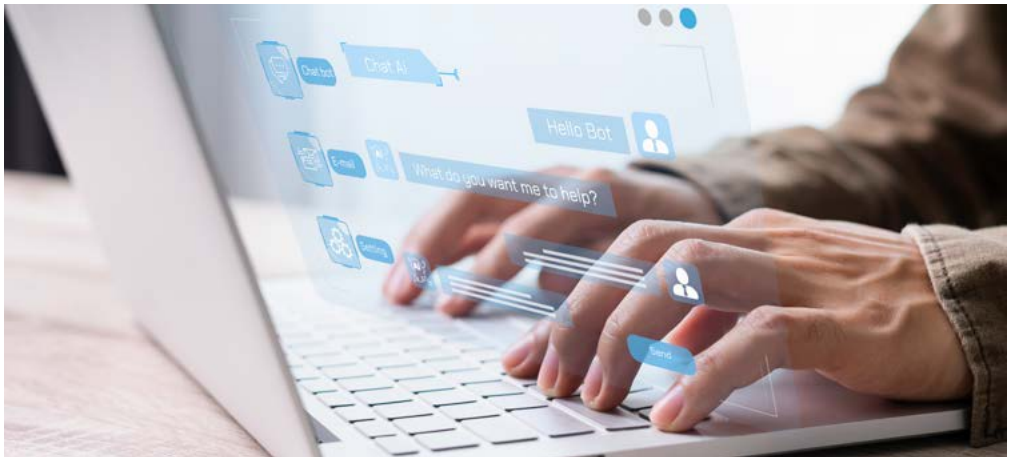
## Scenarie

Du bliver distraheret og besvarer en e-mail ved hurtigt at klikke på linket og angive en e-mailadresse og adgangskode til bekræftelse.

Et par minutter senere bliver du bekymret og tjekker mailen igen. Du bemærker, at denne e-mail kom fra et sted uden for organisationen og fra en forfalsket afsenderadresse. Da du allerede har klikket på linket og angivet dine brugeroplysninger, skal du straks informere BOSCH CERT(CERT@bosch.com) med henblik på yderligere undersøgelser og foranstaltninger.

**Flere oplysninger:**

- Virksomhedens cybersikkerhed
- CD 09000 Cybersikkerhed




# Kunstig intelligens

Vi bruger kunstig intelligens (AI) på ansvarlig vis, når vi bruger det til at forbedre produkter. Brugen af AI medfører juridiske udfordringer og risici. Når vi bruger AI, overholder vi blandt andet gældende lovgivning og interne regler om databeskyttelse, informationssikkerhed, cybersikkerhed, intellektuel ejendomsret og håndtering af klassificerede oplysninger.

**Flere oplysninger:**

- Bosch Center for Artificial Intelligence

# 4
# Vi respekterer miljøet

Vi handler ansvarligt, fremmer bæredygtig virksomhedsledelse og reducerer vores påvirkning af miljøet i hele værdikæden.

I overensstemmelse med gældende lovgivning undgår vi at skade mennesker og miljø. Vi ønsker at bevare naturressourcer for lokalsamfund og samfundet som helhed. Vores processer, driftsfaciliteter og driftsmaterialer overholder gældende lovgivning, herunder bestemmelser til miljøbeskyttelse.

Vi bestræber os på at øge vores energieffektivitet og på at generere og købe energi fra vedvarende kilder. Vi gør vores udledning af $CO_2$ transparent.

Vi håndterer vand med omtanke. Især i områder med vandknaphed føler vi os forpligtet til at reducere vandindvindingen og ikke bringe den lokale adgang til drikkevand og sanitære faciliteter i fare.

Vi bruger ressourcer effektivt og anvender princippet om cirkularitet, når det er muligt. Vi bestræber os på at reducere vores virksomheds indvirkning på miljøet ved at spare på ressourcerne og genbruge materialer, hvor det giver mening. Når vi håndterer affald, følger vi dette princip: Det er bedst at undgå at generere affald, det er næstbedst at genbruge affald, og det skal være den sidste udvej at bortskaffe affald.

*Bosch arbejder på at bruge målrettede strategier til at beskytte klimaet, spare på vandet, især hvor det er knapt, og styrke den cirkulære økonomi.*

**Flere oplysninger:**

- Koordinatorer for energieffektivitet, affald/vand og regionale koordinatorer for kulstofneutralitet (scope 1 og 2)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations at the Bosch Group
- RBGF 178 Sustainability and EHS

# 5
# Vi gør forretning på en ansvarlig måde

# Forventninger til forretningspartnere

Vores adfærdskodeks for forretningspartnere beskriver vores forventninger til forretningspartnere, herunder at de behandler hinanden med værdighed og respekt.

Vi stræber efter klare og utvetydige aftaler med kunder og leverandører. Vi overholder vores interne regler om, at visse dokumenter skal gennemgås af mindst to personer, og at drifts- og overvågningsfunktioner skal ske adskilt fra hinanden. Vi tilstræber at vælge leverandører ud fra konkurrencemæssige fordele efter at have sammenlignet relevante kriterier som f.eks. pris, kvalitet, ydeevne, bæredygtighed eller hvor egnet det tilbudte produkt eller den tilbudte service er. Vi kræver, ud fra en risikobaseret tilgang, at vores forretningspartnere overholder vores krav til virksomhedsmæssig due diligence.

# Fair og anstændig forretningsadfærd

## Konkurrence- og antitrustlovgivning

Vi overholder reglerne for fair konkurrence, navnlig som de er defineret i antitrustlovgivningen.

Vi overholder både de grundlæggende retningslinjer og de mere detaljerede regler, der er fastlagt i interne bestemmelser. Navnlig indgår vi ikke aftaler med vores konkurrenter om fordeling af områder og kunder, eller om priser og priskomponenter. Udveksler vi konkurrencefølsomme oplysninger såsom markedsstrategier, investeringsstrategier eller interne forsknings- og udviklingsstrategier med tredjeparter, foregår det inden for lovens rammer.

Vi overholder de gældende nationale bestemmelser om konkurrencebegrænsende klausuler i kontrakter med kunder eller leverandører, og begrænser i særdeleshed ikke kunders og indkøberes frihed til at fastsætte deres egne videresalgspriser, såfremt dette er forbudt. Vi misbruger ikke en dominerende markedsposition.

**Flere oplysninger:**

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LSTopics Antitrust Law
- CD 03012 Antitrust Law

## Yderligere indblik

**Hvad er antitrustlovgivning?**

Formålet med antitrustlovgivning er at beskytte den fri konkurrence. Antitrustlovgivning forbyder forretningsadfærd, der har til formål eller til følge at forhindre, begrænse eller forvride konkurrencen.

## Spørgsmål og svar

**Q:** Du har fået en SMS fra en gammel ven, som nu arbejder for en konkurrent. Efter at have skrevet om, hvor stærkt hans virksomhed står i én region, mens vi står stærkt i en anden, skrev han: "Så altså ... Del og hersk? Er det ikke en god idé?". Hvad skal du gøre?

**A:** Send straks SMS'en videre til den juridiske afdeling med en bemærkning om, at du er bekymret for at overtræde konkurrencelovgivningen. Beskeden er ekstremt upassende og kan føre til alvorligt juridisk ansvar, hvis den håndteres forkert.

## Bekæmpelse af hvidvask af penge

Vi deltager ikke i hvidvask af penge og handler imod adfærd, der har til formål at hvidvaske penge.

Vi laver identitetstjek for relevante kunder, forretningspartnere og andre tredjeparter, som vi ønsker at gøre forretninger med, og undersøger mistænkelig adfærd. Vi etablerer og opretholder kun forretningsforbindelser med seriøse partnere, hvis forretningsaktiviteter er i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi overholder alle gældende regler for registrering og bogføring af transaktioner og kontrakter samt tærsklerne for kontante beløb.

### Yderligere indblik

**Hvad er hvidvask af penge?**

Hvidvask af penge er at skjule eller tilsløre ulovligt opnået udbyttes oprindelse, så dette ser ud til at stamme fra lovlige kilder.

**Flere oplysninger:**

- E-mailadresse AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Topics Anti-Money Laundering
- CD 03017 Anti-Money Laundering

## Bekæmpelse af finansiering af terrorisme

Vores kontrol af relevante kunder, forretningspartnere og andre tredjeparter, som vi ønsker at gøre forretninger med, tjener også til at bekæmpe finansiering af terrorisme.

Ved at overholde alle gældende regler til bekæmpelse af finansiering af terrorisme bestræber vi os på at sikre, at ingen midler eller andre finansielle ressourcer stilles til rådighed for terrorhandlinger eller til at støtte terrororganisationer.

**Flere oplysninger:**

- Find din advokat
- C/LS Topics Finance and Capital Markets Law
- CD 03015 Capital market law & EU Market Abuse Regulation (EC) No 596/2014

## International handels- og eksportkontrol

Når vi handler internationalt overholder vi eksportkontrol- og toldbestemmelser. Vi kontrollerer, at ingen af vores forretningspartnere står på en national eller international sanktionsliste. Vi sikrer også under leveringen, at varerne ikke er underlagt nogen restriktioner, og at den nødvendige tilladelse til eksport/reeksport er indhentet fra de relevante myndigheder.

**Flere oplysninger:**

- Find din eksportkontrolmedarbejder
- CD 03400 Central Directive Customs
- CD 03402 Central Directive Export Control
- Docupedia RBW-eksportkontrol

## Skatter

Vi overholder alle gældende skatteregler under vores virksomheds processer.

Der er skatteregler for mange af virksomhedens processer, f.eks. finans- og lønregnskab. Disse omfatter:

- Regler for interne afregningspriser for koncerninterne leverings- og tjenesteforhold
- Lønskattebehandling af monetære fordele til medarbejdere (såsom gaver og forplejning)
- Vurdering af grænseoverskridende aktiviteter, f.eks. mobilt arbejde i udlandet (“smart work”)
- Korrekt momsbehandling af forretningsforbindelser (f.eks. i forbindelse med fakturering og fakturarevision)

**Flere oplysninger:**

- C/TX Global Corporate Taxes and Foreign Trade
- CD 03101 Central Directive Global responsibility for matters relating to taxation and foreign trade law

### Yderligere indblik

**Det er dejligt at modtage gaver, men det kan have skattemæssige konsekvenser.**

Før du giver en Bosch-gave til en medarbejder ved en særlig lejlighed, skal du tjekke de lokale skatteregler. Indberet potentielle konsekvenser for lønskatten til personaleafdelingen for at finde ud af, om skatten skal trækkes fra medarbejderens næste lønseddel, eller om den kan overtages af virksomheden.

## Nej til korruption

Vi tolererer ikke nogen form for korruption. Vores forretningsmæssige beslutninger træffes objektivt og med god begrundelse. Vi tiltrækker vores forretningspartnere og kunder med den høje kvalitet af vores produkter og tjenester og ikke via utilbørlig påvirkning.

Vi afstår vi fra enhver form for korruption og ethvert forsøg på utilbørlig påvirkning i vores forretningsforhold. Vi tilbyder ikke gaver, forplejning eller andre erkendtligheder med den hensigt at opnå en uretmæssig fordel. Vi protesterer mod alle betalinger, der virker til at have til formål at facilitere nogen form for korruption. Vi bestræber os på at sikre, at forretningspartnere – eller andre parter, der har forretningsmæssig forbindelse med os, arbejder for os eller har til hensigt at arbejde for os – ikke deltager i nogen form for korruption eller i handlinger eller bestræbelser, der har til sigte at udøve utilbørlig indflydelse. Vi forpligter agenter eller andre mellemmænd, som vi bruger til at skaffe ordrer eller tilladelser, til hverken at betale eller tage imod bestikkelse eller give uretmæssige fordele.

Ethvert forsøg på at påvirke vores beslutninger på urimelig vis skal afvises. I tilfælde af mulige overtrædelser indberetter vi vores observationer og træffer passende foranstaltninger (se kapitel 7).

### Scenarie

Du har modtaget et brev fra en leverandør med to VIP-billetter til et kommende Formel 1-løb. I en vedlagt note udtrykker leverandøren, at man er taknemmelig for det gode forretningsforhold og gerne vil give billetterne “som en tak”.

Den slags ødsle gaver kan opfattes som et forsøg på at påvirke dine beslutninger, når du handler med leverandøren. Du skal afslå tilbuddet og informere Compliance-afdelingen.

**Flere oplysninger:**

- Din Compliance-kontakt
- CD 06300 Forebyggelse af korruption
- BGN-siden Gratuities in Dealings with Third Parties

## Yderligere indblik

### Hvad er korruption?

Korruption er, når man misbruger betroet magt til privat vinding eller fordel, for at opnå en håndgribelig eller uhåndgribelig fordel for sig selv eller give den til tredjeparter. Korruption forekommer inden for politik, økonomi og administration. Det forvrider konkurrencen, fører til økonomiske tab og skader virksomhedens omdømme.

### Hvad vurderer Transparency International konsekvenserne af korruption til at være?

Korruption har stor effekt på virksomheder. Det begrænser de midler, der er til rådighed for investeringer, vækst og innovation. Det fører til afhængighedsforhold og forhindrer bæredygtige forretningsrelationer. Produkterne bliver dyrere, og økonomierne vokser langsommere og lever ikke op til deres fulde potentiale.

### Opførsel over for offentlige embedsmænd

Vi hverken giver eller tilbyder noget af værdi til en offentlig embedsmand for at opnå, fastholde eller sikre forretninger eller upassende fordele, eller for at påvirke en offentlig embedsmands handlinger eller beslutninger på upassende vis. Gaver, forplejning og andre erkendtligheder i forbindelse med interaktioner med offentlige embedsmænd vil blive set på med den største alvor. Selv hvis noget bare ser ud, som om det gøres for at søge indflydelse, skal det undgås. Vi betaler heller ikke smørepenge for at fremskynde rutinemæssige og ikke-skønsmæssige regeringshandlinger såsom udstedelse af tilladelser eller håndtering af toldprocedurer. Sådanne betalinger er forbudt hos Bosch.

## Yderligere indblik

**Hvem betragtes som en offentlig embedsmand?**

Begrebet "offentlig embedsmand" kan variere fra land til land og skal i tvivlstilfælde fortolkes bredt.

Generelt er en offentlig embedsmand enhver funktionær eller ansat i en regering, en myndighed, et andet regeringsorgan eller en offentlig international organisation, ansatte i statsejede virksomheder, og personer, der udfører offentlige funktioner på vegne af ovenstående organer.

**Eksempler på offentlige embedsmænd:** Tjenestemænd, dommere, anklagere, ministre, i nogle lande også professorer ved offentlige eller statsanerkendte universiteter eller ansatte i offentlige virksomheder, der tager sig af offentlige tjenester (f.eks. el-, gas- og vandforsyninger, hospitaler).

**Donationer og sponsorering**

Bosch bidrager til civilsamfundet ved at give velovervejede donationer, der støtter formål som klimaindsats, bæredygtighed, digital uddannelse for dårligt stillede børn og unge, fremme af demokrati og tolerance samt sociale anliggender. Vi donerer uden egeninteresse.

På den anden side er sponsortiltag en del af vores overordnede kommunikationsstrategi. De er beregnet til at støtte os i at nå virksomhedsrelevante mål som f.eks. produktsalg, opbygning af omdømme eller rekruttering af kvalificerede medarbejdere.

Vores mål er at skelne klart mellem vores donationer og vores sponsoraktiviteter. Vi afstår fra at give eller love at give en donation eller et sponsorat for at påvirke offentlige embedsmænd, forretningspartnere eller andre tredjeparter på urimelig vis. Vi får heller ikke en uberettiget tjeneste eller fordel til gengæld for en donation eller et sponsorat. Vi afviser også eventuelle tilbud om sådanne ting.

# 6
# Vi beskytter vores virksomhed

## At undgå interessekonflikter

Som Bosch-medarbejdere handler vi udelukkende i Boschs interesse og i overensstemmelse med Boschs værdier. For at gøre dette holder vi private interesser strengt adskilt fra forretningsinteresser, så vi undgår potentielle konflikter med Boschs interesser. I tvivlstilfælde underretter vi skriftligt vores supervisor eller, hvis denne også kan stå i en interessekonflikt, en anden "neutral" person (f.eks. supervisoren på næste niveau).

### Scenarie

Du er i bilbranchen og beslutningstager i udbudsprocessen angående en ny leverandør. Den administrerende direktør for en af de potentielle leverandører er din svigerinde.

Din relation til leverandørens administrerende direktør kan skabe en interessekonflikt, så du bør informere din supervisor om denne potentielle konflikt og afstå fra at være en del af denne udbudsproces.

### Yderligere indblik

**Hvad er en interessekonflikt?**

En interessekonflikt opstår, når der er risiko for, at medarbejdernes professionelle dømmekraft eller handlinger påvirkes af personlige interesser i en sådan grad, at forretningsmæssige beslutninger ikke længere træffes udelukkende til fordel for Bosch.

## Aktiebesiddelser og ansættelse uden for Bosch

Privat deltagelse (dvs. uden for Bosch) i enhver form for økonomisk eller forretningsmæssig aktivitet med konkurrenter, leverandører eller kunder kan skade Boschs interesser. Det samme gælder for inddragelse i eller påvirkning af forretningsforhold med virksomheder, hvor vi, vores ægtefælle, partner eller nære familiemedlemmer har ejerskab, aktieinteresser eller er i en ledende rolle, hvis vi handler på vegne af Bosch. Dermed er sådanne engagementer og aktiebesiddelser kun tilladt i tilfælde af, at der helt sikkert ikke er en interessekonflikt, eller noget, der kan opfattes som en sådan.

Bibeskæftigelse kan også skade Boschs interesser. Hvis en bibeskæftigelse forstyrrer vores arbejdsopgaver eller kan opfattes som en interessekonflikt, kan bibeskæftigelsen være forbudt.

### Scenarie

Du har fået et nyt job som redaktør af online-indhold i en anden virksomhed. Du skal af og til arbejde på redigeringsprojekter, mens du arbejder for Bosch hjemmefra to dage om ugen.

En ansættelse uden for Bosch kan opfattes som en interessekonflikt, og i dette tilfælde kan det også påvirke dine arbejdsopgaver hos Bosch. Du bør informere din supervisor om din bibeskæftigelse.

## Scenarie

Da du handler hos en elektriker, som også har kontrakt med Bosch, tilbydes du særlige "Bosch-betingelser" for at få lagt nye strømledninger ind i din lejlighed.

Der kan opstå en potentiel interessekonflikt ved at tage imod dette eksklusive tilbud, så du bør takke nej.

### Engagering af forretningspartnere til private formål

Hvis vi er direkte involveret i at en forretningspartner tildeler ordrer til Bosch, eller afviklingen af en forretningspartners ordrer, kan yderligere engagement med den samme forretningspartner for personlig vinding skabe en potentiel interessekonflikt. I disse tilfælde er sådanne engagementer kun tilladt i tilfælde, hvor der helt sikkert ikke er en interessekonflikt, eller noget, der kan opfattes som en sådan.

# Ansvarlig håndtering af virksomhedens ejendom

Vi håndterer virksomhedens ejendom ansvarligt. Boschs aktiver eksisterer for at give vores virksomhed succes og må kun anvendes inden for de rammer, vores interne regler giver.

## Scenarie

Når man arrangerer interne forretningsmøder eller teambuilding-arrangementer, er det vigtigt, at udgifterne er rimelige og afholdes i Boschs interesse.

Begivenheder, der potentielt kan skade Boschs omdømme, er ikke tilladt.

# Korrekt bog- og regnskabsføring

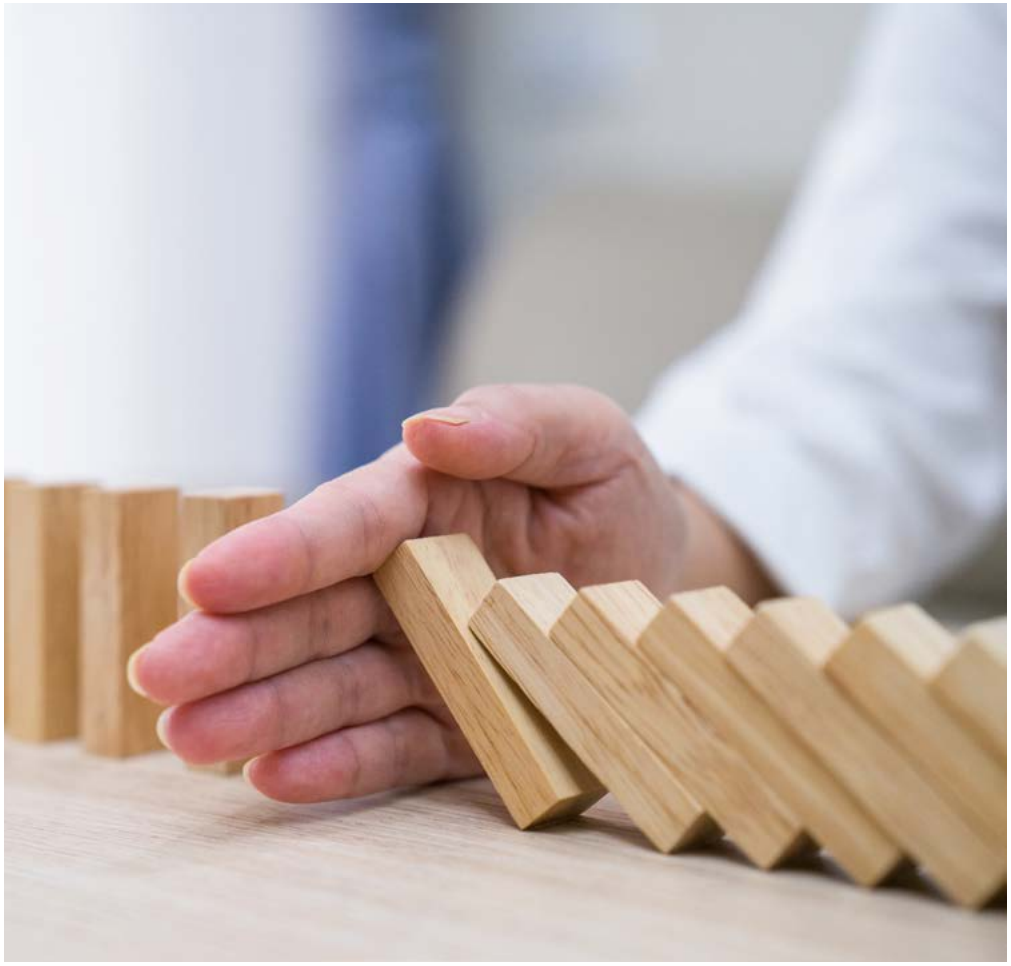
Alle rapporter, uanset om de er interne eller eksterne, skal være komplette og give et transparent billede af den aktuelle finansielle og økonomiske situation. Vi overholder principperne for korrekt bog- og regnskabsføring, som kræver, at data og optegnelser er fuldstændige, forståelige, følger væsentlighedshensyn, er korrekte og kompatible med det anvendte system.

**Flere oplysninger:**

- Bosch Connect-fællesskabets Finance Academy
- CD 02200 Principles of Accounting
- CD 05102 Value Limits for Internal Approvals of Selected Business Transactions
- CD 05150 Internal Reporting

# 7

# Vi handler korrekt – fordi det er det rigtige at gøre



Vi er forpligtede til altid at handle lovligt og etisk korrekt. Vi er overbeviste om, at ærlig og ansvarlig opførsel altid er det rigtige vej at gå. Det er det, der kendetegner os hos Bosch. Ved at leve op til denne forpligtelse yder vi et vigtigt bidrag til kundetilfredshed og at vi selv har succes på langt sigt. Opfundet til livet.

## Konsekvenserne af at bryde kodekset

Vi er alle bundet af de principper, der er beskrevet i vores kodeks. Vi gør vores bedste hver dag. Hvis vi har spørgsmål eller er i tvivl, spørger vi.

Overtrædelser af vores kodeks bringer Boschs succes på lang sigt i fare. De skader vores omdømme og kan have andre alvorlige konsekvenser: skader eller sanktioner, herunder strafferetlige konsekvenser, blokeringer af ordrer eller andre irettesættelser fra offentlige myndigheder, hvilket skader for vores forretning.

Vi forventer derfor, at alle medarbejdere overholder vores kodeks.

# Ressourcer til at underrette om mulige overtrædelser

Vi står frem og siger fra i Bosch. Hvis vi har alvorlige bekymringer eller ser potentielle overtrædelser af vores kodeks, gældende lovgivning eller interne regler, opfordres vi til åbent at underrette om det. Ved at underrette om mulige overtrædelser eller risici beskytter vi os selv, vores kolleger og Bosch. Dette hjælper med at forebygge fremtidige overtrædelser.

Vores whistleblower-system *Speak Up!* er også åbent for alle tredjeparter, f.eks. forretningspartnere eller tidligere eller fremtidige medarbejdere, der ønsker at indberette en mulig overtrædelse af Compliance-kravet. Systemet er designet til at beskytte whistleblowere og giver mulighed for at indberette anonymt. Det har en klar proces i overensstemmelse med fortrolighedsprincippet, når en indberetning undersøges.

Repressalier af enhver art mod enkeltpersoner som følge af deres indberetning, herunder trusler om repressalier, tolereres ikke. Denne beskyttelse gælder også, hvis indberetterens anmeldelse viser sig at være ubegrundet, men blev foretaget i god tro.

Bosch har en samarbejdsorienteret tilgang til mødet med myndighederne. Som Bosch-medarbejdere og supervisorer samarbejder vi fuldt ud, når Bosch eller myndighederne foretager lovlige undersøgelser. Dette påvirker ikke retten til fortrolighed mellem advokat og klient, retten til at tilbageholde oplysninger og andre proceduremæssige rettigheder.

**Flere oplysninger:**

- Din Compliance-kontakt
- Whistleblower-systemet
- At indberette en mulig Compliance-overtrædelse

## Yderligere indblik

**Whistleblower-systemet:**

Medarbejderne kan kontakte deres nærmeste overordnede, den centrale Compliance-organisation (C/CM) eller den juridiske afdeling (C/LS).

Hos Bosch har vi følgende kanaler til at indberette mulige overtrædelser af Compliance-kravet.

- Whistleblowing-systemet *Speak Up!*: https://www.bkms-system.net/bosch-compliance
- Indberetningskontor: Robert Bosch GmbH, Compliance Management C/CMI, Postbox 10 60 50, 70049 Stuttgart, GERMANY

I henhold til EU-direktivet om beskyttelse af whistleblowere og diverse lokale love kan man også henvende sig til eksterne kanaler for at indberette mulige overtrædelser. Du kan finde flere oplysninger på BGN-siden Compliance.

Du kan bruge *Speak Up!* til at kontakte Compliance-organisationen og indberette når som helst døgnet rundt. *Speak Up!*-platformen kan tilgås via BGN eller internettet. Hvis loven i det pågældende land tillader det, kan du også bruge *Speak Up!* til at indberette anonymt.

**Hvad betyder beskyttelse af indberettende personer?**

Bosch er forpligtet til at beskytte indberettende personer mod alle former for diskrimination for at have lavet en indberetning i god tro. Enhver form for repressalier på grund af en sådan indberetning er forbudt.

# At træffe etiske beslutninger

Vi bestræber os altid på at træffe etiske beslutninger, som er i overensstemmelse med vores værdier. I tvivlstilfælde søger vi råd, f.eks. ved at tjekke vores interne regler, og får støtte fra vores supervisorer, HR-afdelingerne eller fra Compliance-afdelingen og andre ansvarlige afdelinger. Ved juridiske spørgsmål kan vi kontakte den juridiske afdeling direkte.

For mange af de emner, der behandles i dette kodeks, findes der specifikke interne regler, som også skal overholdes. I tilfælde af at noget opfattes som i konflikt med lokale love eller andre interne regler, eller hvis der opstår andre spørgsmål, kontakter vi Compliance-afdelingen, den juridiske afdeling eller andre ansvarlige afdelinger for at få vejledning. Vi holder os orienteret om aktuelle emner i forbindelse med dette adfærdskodeks, og vi deltager i relevant uddannelse.

## Yderligere indblik

Andre vigtige ansvarlige afdelinger omfatter de ansvarlige C'er for et Compliance-område, f.eks. skat eller kvalitet. Oversigt: Link til BGN/Compliance

Vi har alle været i situationer, hvor det er svært at træffe en etisk korrekt beslutning. I disse tilfælde giver vores beslutningstagningsramme “I CARE” vejledning til valg, der ikke er nemme. Den hjælper os med at forstå de underliggende årsager og ydre påvirkninger, der kan have indflydelse på en beslutning, med at gøre potentielle handlinger klare, og den fremmer refleksion med henblik på kommende læring.

**Identificer** mulige bekymringer eller interessekonflikter med vores værdier in mente.

- Konflikter med vores værdier: Hvilke grænser skal jeg holde mig inden for, hvis jeg vil handle i overensstemmelse med vores værdier?
- Interessekonflikter: Er der nogen incitamenter eller relationer knyttet til aktører uden for Bosch, der påvirker mine handlinger?

**Tænk over** hvad der er i Boschs interesse, eksternt pres og intern partiskhed, der kan påvirke de valg, du træffer.

- Situationsbestemte påvirkninger: Påvirker eksternt pres eller intern partiskhed min beslutningstagning?
- Virksomhedens perspektiv: Har jeg Boschs interesse og Boschs værdier in mente?

**Du handler korrekt** ved at dele dine bekymringer med supervisorer eller eksperter og dokumentere dine beslutninger og ræsonnementer.

- Ved at gøre opmærksom på problemet: Nogle gange er det bedst at gøre dine bekymringer synlige for din leder eller en fagekspert.
- Ved at dokumentere din beslutning: Glem ikke at dokumentere din beslutning, og hvorfor du har valgt denne mulighed.

**Reflekter** over det, du har lært, og overvej, hvordan du kan dele dine erfaringer med andre.

- Om hvad du har lært: Når du har truffet en beslutning, skal du tage dig tid til at gennemgå den vej, du har valgt at gå. De erfaringer, du gør dig, vil hjælpe dig i dine fremtidige beslutninger.
- Om hvad du kan dele: Hvilke erfaringer kan være værdifulde for andre, og hvordan kan du dele dem?

**Etisk beslutningstagning**: At bruge 'I CARE'-modellen hjælper med at træffe etisk korrekte beslutninger.

Din kode til koden

**Oplysninger og kontakter**

Yderligere oplysninger er tilgængelige på
https://code.bosch.com og
https://bgn.bosch.com/alias/compliance

**Robert Bosch GmbH**
Compliance Management (C/CM)
Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart, GERMANY
Telefon +49 711 811-48643
compliance.management@de.bosch.com

01-01-2025