



BOSCH

KÄITUMISKOODEKS

Mis on oluline.

 **BECAUSE IT'S RIGHT**
Committed to compliance

Eessõna

Lugupeetud kolleegid

Meie ärikeskkonna keerukuses navigeerimine võib olla keeruline, eriti kui seisame silmitsi kriitiliste ja tundlike probleemidega. Meie käitumiskodeks on juhendiks, mis aitab meil järgida juriidilisi ja eetilisi standardeid, edendada õiglasti töötingimusi ja soodustada lugupidavat koostööd. See hõlmab selliseid põhimõtteid nagu ausus, läbipaistvus, võrdsus ja keskkonnakaitse. Me kõik anname oma panuse sellesse, et meie töökeskkond oleks turvaline, õiglane ja kaasav.

Käitumiskodeks on meie ettevõttekultuuri lahutamatu osa ja annab meie igapäevaste toimingute jaoks suuna. See toetab meid Boschi väärtuste järgimisel ja meie kõrgete standardite hoidmisel kõigis osakondades. Dilemmade tekkimisel on see tööriistaks, mis aitab meil teha õigeid otsuseid.

Meie edu ei olene ainult meie toodete ja teenuste kvaliteedist, vaid ka meie klientide ja partnerite usaldusest ning meie mainest avalikkuse silmis. Peame selle heakskiidu nimel töötama iga päev. Seetõttu on hädavajalik, et me kõik vastutaksime selle eest ja tegutseksime vastavalt meie käitumiskodeksis kirjeldatud põhimõtetele.

Soovitame tungivalt käitumiskodeksiga põhjalikult tutvuda ja selle põhimõtted oma igapäevatoösse integreerida. Ainult ühiste jõupingutuste abil saame tagada, et Bosch saavutab oma eesmärgid ja jääb edukaks pikaks ajaks.

Täna teid jätkuva pühendumuse eest.



Dr Stefan Hartung

Juhatusesimees,
Robert Bosch GmbH



Stefan Grosch

Juhatuses liige ja
töösuhete eest
vastutav juht, Robert
Bosch GmbH

Sisukord

1 Meie käitumiskodeks	1	Kaubamärgi kvaliteedi lubadus	16	Maksud	29
Meie eesmärk	3	Toote vastavus nõuetele	16	Korruptsiooni puudumine	30
Meie motivatsioon	3	Siseteabe põhjal kauplemise keeld	17	Käitumine riigiametnike suhtes	31
Tegutseme oma väärtuste kohaselt	3	Andmekaitse ja infoturve	19	Annetused ja sponsorlus	32
Meie kohustus tegutseda seaduste kohaselt	5	Kolmandate isikute intellektuaalomandiõigused	21		
Kõigi töötajate vastutus	7	Küberturvalisus	22	6 Kaitseme oma ettevõtet	33
Juhtide eriline vastutus	8	Tehisintellekt	22	Huvide konflikti vältimine	34
				Osalused ja töötamine väljaspool Boschi	35
2 Me hoolime turvalisest ja positiivsest töökeskkonnast	9	4 Me austame keskkonda	23	Äripartnerite kaasamine isiklikel eesmärkidel	36
Ohutud ja tervist säästvad töökohad	10	5 Me tegutseme oma ettevõttes vastutustundlikult	25	Ettevõtte vara vastutustundlik käitlemine	37
Lugupidav töökeskkond	11	Äripartneri ootused	26	Korralik arvepidamine ja raamatupidamine	38
Mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus	12	Aus ja korralik äritegevus	26		
Inimõigused ja sotsiaalne vastutus	13	Konkurentsi- ja kartellidevastane seadus	26	7 Me tegutseme õigesti – sest see on õige	39
		Rahapesu tõkestamine	28	Rikkumiste tagajärjed	40
3 Me hindame usaldust meie ettevõtte ja toodete vastu	15	Võitlus terrorismi rahastamise vastu	28	Vahendid võimalikest rikkumistest teatamiseks	41
		Rahvusvaheline kaubandus ja ekspordikontroll	29	Eetiliste otsuste tegemine	43

 Teatud mõisted (nt „vastavus“) on kirjutatud läbivalt suurte tähtedega, kuna need on RB/GF-juhendis 120 määratletud mõisted.

1

Meie käitumiskodeks





Meie² äritegevust reguleerivad Boschi¹ ettevõttekultuur, seadused ja sise-eeskirjad. Viime end alati nendega kurssi ja püüame neist kinni pidada. Selle hõlbustamiseks on käesolevas käitumiskodeksis („meie kodeks“) tehtud kokkuvõte meie sise-eeskirjade olulistest aspektidest.

Meie kodeks peegeldab meie pühendumust seadustele ja sise-eeskirjadele. See toimib juhisenä meie igapäevases äritegevuses kooskõlas meie väärtustega.

¹ „Bosch“ või „meie ettevõtte“ viitab Boschi kontsernile vastavalt RBGF 103-le, nt ilma BSH-ta.

² „Meie“ ja „me“, kui pole märgitud teisiti, viitab kõigile Boschi töötajatele, olenemata nende rollist või hierarhiast.



Meie moraalne kompass

Meie kodeks on juhend, mis aitab meil tulla toime meie ees seisvate riskide ja valikutega, mida Boschis seoses oma tööga teeme. Meie kodeks ei saa hõlmata kõiki olukordi, kuid see aitab meil leida vastuseid ja teatada mis tahes probleemidest. Kolmandad isikud ei tohi meie kodeksist tuletada mingeid õigusi.

Lisateave

- RBGF 120 Boschi korporatsiooni vastavuse haldussüsteem



Meie eesmärk

Robert Boschi vaimus püüame kindlustada oma ettevõtte tulevikku, tagades selle tugeva ja sisuka arengu ning säilitades selle rahalise sõltumatuse.

Meie motivatsioon

Mõeldud kogu eluks: soovime, et meie tooted tekitaksid entusiasmi, parandaksid elukvaliteeti ja aitaksid säästa loodusvarasid.

Tegutseme oma väärtuste kohaselt

Meie ettevõttekultuuri aluseks on selge pühendumus oma väärtustele, vastutus ja eelkõige kohaldatava õiguse järgimine. Teeme vastutustundlikke otsuseid, arvestades mõjusid ühiskonnale ja keskkonnale.



Lisateave

- Missiooni kirjeldus „Be #LikeABosch“



Meie väärtused – millele toetume

Fookus tulevikule ja tulemustele

Me keskendume tulemustele ja oma tuleviku kindlustamisele. See loob tugeva aluse ka ettevõtte sotsiaalsetele algatustele ning Robert Bosch Stiftungi tegevusele.

Õiglus ja austus

Kohtleme oma kolleege ja äripartnereid õiglaselt ning näeme seda õiglust oma ettevõtte edu nurgakivina.

Algatus ja sihikindlus

Tegutseme omal algatusel, võtame oma tegevusest tuleneva vastutuse ja oleme oma eesmärkide poole püüdlemisel sihikindlad.

Mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus

Hindame ja soodustame mitmekesisust, sest see toob rikkust, ning näeme seda hädavajalikuna edu saavutamiseks.

Avatus ja usaldus

Töötame ja teeme koostööd usalduslikus õhkkonnas ning suhtleme avatult.

Vastutus ja jätkusuutlikkus

Me tegutseme ettevaatlikult ja vastutustundlikult ühiskonna ja keskkonna huvides.

Usaldusväärsus, usutavus ja seaduslikkus

Anname ainult lubadusi, mida suudame täita, peame kokkuleppeid siduvaks ning austame ja järgime seadusi kõigis oma äritehingutes.

Meie kohustus tegutseda seaduste kohaselt

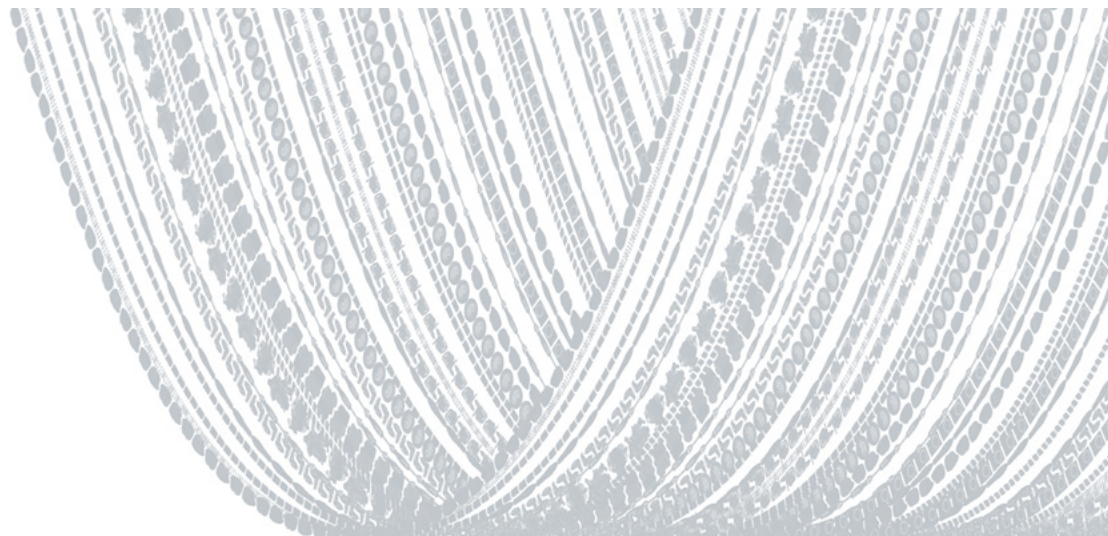
Järgime Boschi äritegevuses alati kohaldatavat õigust. Me ei eksita kliente, valitsusasutusi ega avalikkust ega osale kolmandate isikute pettuses. Me järgime alati seaduslikkuse põhimõtet.



Täiendav ülevaade

Mis on kohaldatav õigus?

Näideteks on ülemaailmsed maksu-, tolli- ja ekspordikontrolli eeskirjad, sealhulgas sanktsioonid, konkurentsi- ja kartellidevastane seadus, korruptsiooni- ja rahapesuvastane seadus või mis tahes riiklik, osariiklik või kohalik seadus või määrus, mis kehtib meie äritegevusele.





Täiendav ülevaade

Õiguspärasuse põhimõte

Me järgime kohaldatavat õigust. Toetame seaduslikkuse põhimõtet olenemata sellest, kas Boschi kontsern saab sellest kasu.



Seaduserikkumised võivad põhjustada olulisi ärilisi tagajärgi, sealhulgas trahve või kahjunõudeid. Võime seista silmitsi ka isiklike tagajärgedega, sealhulgas trahvide ja vangistusega. Tegutseme alati seadust järgides, olenemata sellest, kas see toob Boschile majanduslikku kasu või mitte. Boschi väärtuste austamine ja seaduste järgimine on majanduslikest huvidest ja isegi klientide soovidest olulisemad.

Kõigi töötajate vastutus

Vastavalt vastavusnõudele vastutame kõik seadusliku, vastutustundliku ja õiglase äritegevuse eest.

Püüame õppida oma vigadest, näha neid osana meie innovatsioonikultuurist ja neile avalikult tähelepanu juhtida. Kui me pole vastavusnõudes ja selle mõjus meie igapäevatööle kindlad, võtame enne meetmete võtmist ühendust oma juhtide, vastavusosakonna, juriidilise osakonna või muude vastutavate osakondadega.

Iga kohaldatava õiguse, meie koodeksi või muude sise-eeskirjade rikkumine võib kaasa tuua distsiplinaarmede võtmise. Näiteks võib see hõlmata töösuhte lõpetamist, oma äranägemisel hüvitise (nt lisatasude) kinnipidamist ja rikkujate vastutusele võtmist võimalike kahjude eest.

Osaleme vastavusküsimuste teemalises dialoogis, püüame riskidega avalikult tegeleda ja osaleme vastavatel vastavuse teemalistel koolitustel.

Me ei järgi järelevalveasutuste juhiseid, mis on seadusega vastuolus. Me käsitleme ebaseaduslikku käitumist või tegevusi, mis ei tundu meile seaduslikuna ([vt 7. peatükk](#)).



Täiendav ülevaade

Milline on nõuetele vastavuse nõue?

Nõuetele vastavuse nõue on kohustus järgida Boschi kontserni äritegevuses kõiki õiguslikult siduvaid väliseid seadusi, meie tegevusjuhendit ja kõiki muid sise-eeskirju.

Juhtide eriline vastutus

Järelevalveametnikud tagavad, et ei esineks kehtivate seaduste või sise-eeskirjade rikkumisi, mida oleks saanud asjakohaste kontrollide abil ära hoida või takistada. Järelevalveametnikud tagavad, et nende konkreetsetes vastutusvaldkonnas jälgitakse pidevalt ja nõuetekohaselt kehtivate seaduste ning sise-eeskirjade järgimist. Juhid tagavad ka selle, et nende kaastöötajad on teadlikud, et rikkumised võivad kaasa tuua distsiplinaartagajärgi, olenemata nende rollist või hierarhiast. Prestiigi või võimu osas pole erandeid.

On oluline, et juhid oleksid oma kaastöötajatele eeskujuks, teavitaksid neid meie koodeksi reeglitest, arutaksid neid reegleid nendega ning oleksid kättesaadavad küsimuste või suuniste saamiseks meie koodeksi põhimõtete või muude sise-eeskirjade kohta. Juhid on oma osakondades korrapäraselt toimuvate vastavusdialoogide liikumapanevaks jõuks.



Täiendav ülevaade

Mis on „nõuetele vastavuse dialoog“?

Nõuetele vastavuse dialoogis arutavad juhid ja kaastöötajad avalikult nõuetele vastavuse ja selle mõju üle nende töökeskkonnale. Teemad võivad hõlmata ebakindlust seoses nõuete täitmise nõudmistega ja igapäevatöös ette tulevaid dilemmasid. Lisateavet nõuetele vastavuse dialoogi kohta leiate siit.

Kui juhid saavad kaastöötajate või kolmandate isikute käest teavet vastavusnõude võimalike rikkumiste kohta, võtavad nad ühendust vastavusosakonna või mõne muu vastutava osakonnaga. Nad edastavad juriidiliselt olulised küsimused õigusnõustamise eest vastutavale osakonnale.



2

**Me hoolime turvalisest ja
positiivsest töökeskkonnast**





Väärtustame üksteise heaolu ja panust ning tunnustame mitmekesise tööjõu eeliseid. Seetõttu aitame aktiivselt kaasa sellele, et töökohad oleksid ohutud, lugupidavad ja kaasavad.

Lisateave

- Tööohutuse koordinaatorid
Kohapealne kontaktisik on HSE.
- RBGF 178, jätkusuutlikkus ja EHS

Ohutud ja tervist säästvad töökohad

Järgime riiklikke tööohutus- ja hügieenistandardeid ning täidame töötervishoiu ja -ohutuse nõudeid, et tagada tervislikud töötingimused.



Täiendav ülevaade

Meie algatus „Safety Basics“ (Turvalisuse põhitõed) kutsub kuue meeldejääva põhimõttega kõiki juhte ja kaastöötajaid oma igapäevatoos arvestama alati tööohutusega.

- Ohutus on kogu meie tegevuse aluseks.
- Juhtidena hoolime teie ohutusest.
- Tagame kõigi jaoks ohutu töökeskkonna.
- Hoolitseme üksteise turvalisuse eest.
- Räägime ohutusest avatult.
- Meil on hooletuse suhtes nulltolerants.



Lugupidav töökeskkond

Me käitume professionaalselt, tuginedes väärikusele, vastastikusele austusele ja usaldusele. Me ei salli seksuaalset ahistamist, mis tahes muud ahistamise vormi ega kaastöötajate, lepinguliste töötajate või tööle kandideerijate kiusamist.

Lisateave

- Kontaktandmed, inimressursside osakonna jagatav teenus
Võtke mis tahes küsimusega seoses ühendust kohaliku inimressursside osakonnaga (HRL).
- MyHR-i koduleht

Samuti ei salli me mis tahes vormis diskrimineerimist, mis on ebaseaduslik kohtlemine rassi, soo, soolise identiteedi, seksuaalse sättumuse, vanuse, rahvusliku või etnilise päritolu, nahavärvi, sotsiaalse päritolu, usutunnistuse ja veendumuste, perekonnaseisu, vanemliku ja perekondliku staatuse, füüsiliste ja vaimsete võimete, tervisliku seisundi, poliitilise või ametiühingulise kuuluvuse või mõne muu kohaldatava õigusega kaitstud tunnuse alusel.



Täiendav ülevaade

Näide ahistamisest töökohal.

Töötaja teeb korduvalt sugestiivseid märkusi või on kolleegiga soovimatus kehalises kontaktis. Selline käitumine rikub meie käitumiskoodeksit, mis edendab lugupidavat ja professionaalset töökeskkonda ning keelab mis tahes ahistamise. On oluline, et kõik kaastöötajad tunneksid end turvaliselt ja kaitstuna ning et sellistest juhtumitest teavitataks kohe ja neid käsitletaks asjakohaselt.

Mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus

Meie töötajaskonna mitmekesisuse soodustamine on üks meie tähtsamaid kohustusi. Mõistame, et meie mitmekesine tööjõud on üks meie suurimaid tugevusi. Hindame meie mitmekesisust ja püüame säilitada õigluse ning kaasamise kultuuri, kus iga kaastöötajat hinnatakse tema teadmiste, oskuste, kogemuste ja kultuuri pärast. Julgustame ausaid töövõtteid kogu maailmas ja ootame võrdseid võimalusi kõigile kaastöötajatele. Lisaks oleme pühendunud sellele, et kõik kaastöötajad, olenemata nende erinevustest, tunneksid end teretulnuna ja kaasatuna.

Me ei tegele ega kiida heaks mis tahes diskrimineerimist, mis põhineb eespool nimetatud omadustel. [Lugupidav töökeskkond](#). Sama kehtib mis tahes ahistamise või kiusamise kohta. Arvestades võrreldavaid nõudeid ja ülesandeid, kohaldatakse võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtet.



Lisateave

- Mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise meeskond (G6/PJ-DEI):
EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connecti kogukond, mitmekesisus, võrdus ja kaasatus (DEI)

Inimõigused ja sotsiaalne vastutus

Me austame ja kaitseme inimõigusi kooskõlas rahvusvaheliste inimõiguste põhiraamistikega. Võtame oma sotsiaalseid kohustusi tõsiselt ja järgime kehtivaid Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioone. Samuti täidame oma kohustusi seoses ettevõtte hoolsuskohustusega nii enda tegevuses kui ka tarneahelates.

Lisateave

- Korporatsiooni inimõiguste haldamise osakond (C/SEH)
- RBGF 186, juhtimissüsteem inimõiguste ja keskkonnavalase hoolsuskohustuste täitmiseks Boschi kontsernis

Seoses sellega lähtume eelkõige järgmistest põhimõtetest.

- **Lapstööjõud on keelatud:** inimeste töölevõtmine ainult siis, kui nad on saavutanud töökohariigis kohaldatava õigusega sätestatud töötamise miinimumvanuse.
- **Sunniviisiline töö on keelatud:** inimkaubandust, piinamist, orjapidamist ega mis tahes liiki kohustuslikku tööd ei tolereerita.
- **Ühinemisvabadus:** nii kollektiivlääbirääkimiste õigust kui ka streigiõiguse austatakse vastavalt kohaldatavale seadusele.
- **Õiglane töötasu ja töötingimused:** järgitakse kehtivaid miinimumpalka, töötunde, puhkepause ja puhkuseõigusi käsitlevaid seadusi.
- **Ebaseaduslik väljatõstmine on keelatud:** maa, metsade ja vee ebaseaduslikus äravõtmisega omandamise, arendamise või muul viisil äravõtmisega ei tegeleta.
- **Turvatöötajate nõuetekohane kasutamine:** turvatöötajad on kaasatud ja neid kasutatakse ärielistel eesmärkidel ainult kooskõlas kehtiva õigusega, eelkõige inimõiguste nõuetega.



Täiendav ülevaade

Austame ja kaitseme rahvusvahelisi inimõigusi järgmiste rahvusvaheliste raamistike alusel:

- Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni äri- ja inimõiguste juhtpõhimõtted
- Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni rahvusvahelise inimõiguste koodeks
- OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni töö põhimõtete ja -õiguste deklaratsioon

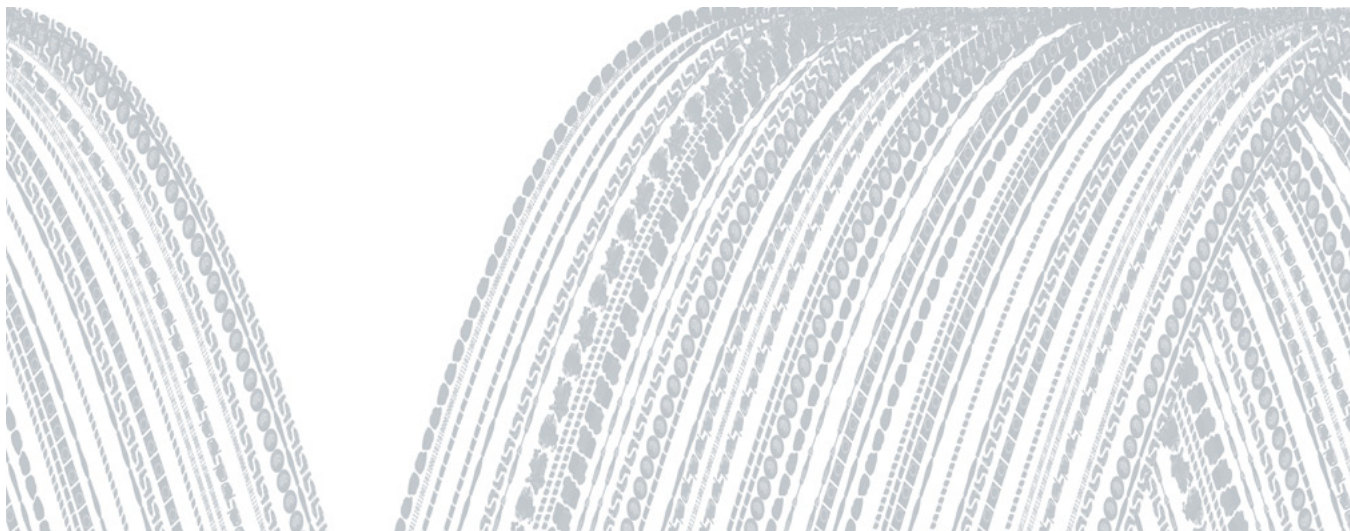
Sunniviisilise töö tüüpilised näitajad (ILO andmetel):

haavatavuse kuritarvitamine, petmine, liikumispirangud, eraldatus, füüsiline ja seksuaalne vägivald, hirmutamine ja ähvardamine, isikut tõendavate dokumentide kinnihoidmine, töötasu kinnipidamine, võlaorjus, kuritahtlikud töö- ja elutingimused ning liigne ületunnitöö.



3

Me hindame usaldust meie ettevõtte ja toodete vastu



Kaubamärgi kvaliteedi lubadus

Meie asutaja visiooni kohaselt püüdlime veenva töökindluse ja erakordse kvaliteedi poole. Meie lähenemine kvaliteedile on kõikehõlmav, hõlmates kõiki toote kasutustsükli etappe ja kehtides nii toodetele kui ka teenustele. Püüame vastata oma klientide soovidele ja ootustele ning proovime neid pidevalt täiustada.

Toote vastavus nõuetele

Meie toodete vastavuse juhtimissüsteem (PCMS) on loodud vastama kõikidele meie toodetele vastaval turul kehtivatele regulatiivsetele nõuetele. See kehtib kõikidele toodetele (riistvara, tarkvara ja teenused) vastava toote kasutustsükli jooksul. Seega sisaldab meie PCMS elemente, mis aitavad meil toote vastavusega seotud riske tuvastada, jälgida, kontrollida ja minimeerida. Me jälgime toote vastavust kogu oma tarneahelas. Meie toote vastavuskoodeks väljendab meie pühendumust põhimõttele „Mõeldud kogu eluks“ ja iga toote seaduslikkusele.



Täiendav ülevaade

Märkus.

Loeme tootega seotud asjaolusid, nagu tervishoid, ohutus, andmekaitse, infoturve, küberturvalisus, intellektuaalomand ja keskkonnakaitse, toote vastavuse osaks.

Toote vastavuskoodeksi (mis sisaldub RBGF 182-s) põhiprintsiip on see, et seaduslikkus, Boschi väärtused ja meie avaldus „Mõeldud kogu eluks“ on klientide soovide ees ülimuslikud.

Lisateave

- Toote vastavus nõuetele
- RBGF 182, Boschi korporatsiooni toodete vastavuse juhtimissüsteem (PCMS)
- RBGF 133, standardiseerimine

Siseteabe põhjal kauplemise keeld

Me austame kapitaliturgude terviklikkust ega kasuta Boschi heaks töötamise ajal omandatud tundlikku teavet. Tundlikku teavet, mis pole avalikkusele teada ja mis võib mõjutada aktsia või muude finantsinstrumentide (väärtpaberite) hinda, nimetatakse „siseteabeks“.



Väärtpaberite ostmine või müümine siseringiteavet omades on tuntud kui siseringiteabel põhinev kauplemine, mis on paljudes riikides ebaseaduslik. Seega:

- Me ei osta ega müü väärtpabereid ega tühistada ega muuda olemasolevaid tellimusi selle siseteabe alusel, olenemata sellest, kas need tehingud tehakse meie enda, kolmandate isikute jaoks või teiste nimel.
- Me ei kasuta oma siseteavet selleks, et soovitada kellelgi väärtpabereid osta või müüa või vastavaid korraldusi tühistada või muuta, samuti ei ärgita me kedagi seda muul viisil tegema.
- Me käsitleme siseteavet rangelt konfidentsiaalsena. Üldjuhul ei avalda me sellist teavet kolmandatele isikutele; see kehtib ka paroolide kohta, mis võimaldavad juurdepääsu elektrooniliselt salvestatud siseteabele. Avaldame siseteavet ainult ettevõttevälistele sidustöötajatele või konsultantidele, kui teabe saaja vajab seda oma töö tegemiseks ja on samuti kohustatud seda käsitlema rangelt konfidentsiaalsena.



Täiendav ülevaade

Kuidas tuvastada siseteavet?

Võimaliku siseteabe näited on järgmised:

- Müüginumbrid, mis pole mõeldud avaldamiseks
- Teave ühinemis- ja ülevõtmisprojektide kohta
- Suuremad ümberkorraldused
- Uued ametissenimetamised juhatusse ja nõukogusse enne nende ametlikku avaldamist
- Suure lepingu sõlmimine või tühistamine kliendi või tarnijaga
- Olulised kohtuvaidlused
- Kokkupuude valitsusasutustega

Kuidas on see minu jaoks asjakohane?

Boschis käsitleme siseteavet mitte ainult Boschi, vaid ka meie äripartnerite kohta. Väärtpaberite ostmine või müümine, omades samal ajal sellist konfidentsiaalset teavet nende äriühingute kohta või jagades konfidentsiaalset teavet teistega, võib rikkuda siseringitehinguid käsitlevaid õigusakte, kui seda peetakse siseteabeks. Samuti võime rikkuda siseringi kauplemise seadusi, kui jagame teistega ettevõtte kohta käivat siseteavet.



Küsimused ja vastused

K: Oma ametikoha kaudu Boschis olete kuulnud, et üks Boschi börsil noteeritud logistikateenuse pakkujatest kannatab finantsprobleemide käes. See teave avaldatakse ainult nende järgmises kvartaliaruandes. Teie sõber investeerib sellesse ettevõttesse, mistõttu olete mures, et ta kaotab raha. Enne talle sõnumi saatmist kõhklete ja küsite endalt: Kas see teave on konfidentsiaalne?

V: Nagu kahtlustasite, on logistikateenuse pakkuja finantsküsimused konfidentsiaalne teave või isegi rangelt konfidentsiaalne teave. Te ei saa oma sõbrale tarnija probleemidest rääkida, kuna tarnijate mitteavalikku teavet või tarnijat puudutavat teavet tuleb kaitsta vastavalt õiguslikele ja lepingulistele nõuetele.

Andmekaitse ja infoturve

Tagame, et kõigis äriprotsessides ja toodetes järgitakse andmekaitse-eeskirju ning rakendatakse kõiki vajalikke infoturbemeetmeid. See tähendab, et järgime kohaldatav õigust ja austame asjakohaseid lepingulisi kohustusi.

Püüame kaitsta asjakohast teavet ja isikuandmeid, eelkõige volitamata avaldamise ja juurdepääsu, manipuleerimise ja kadumise eest, rakendades riske arvessevõtvaid tehnilisi ja organisatsioonilisi meetmeid. Rakendame neid infoturbemeetmeid IT-lahenduste valimisel, kasutamisel ja käitamisel, mis on tihedalt kooskõlas kohaldatavate küberturvalisuse standarditega.

Boschi toodete ja uute ärimudelite väljatöötamisel tagame, et andmekaitse- ja infoturbe eeskirju ning nõudeid kaalutakse varakult ja rakendatakse igas etapis.

Lisateave

- Andmekaitseametniku postkast (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105, infoturve ja andmekaitse (ISP)



Täiendav ülevaade

Mis on isikuandmed?

Isikuandmed on teave, mis viitab tuvastatud või tuvastatavale isikule, nagu nimi, aadress, sünniaeg, pangaandmed, telefoninumber või kliendi ID, samuti IP-aadress.



Küsimused ja vastused

K: Saatsite kogemata kaastöötajate dokumendid (mis sisaldasid kaastöötaja nimesid, koduaadressi ja sünnikuupäeva) valele adressaadile. Kuid te pöördusite soovimatu saaja poole ja nad nõustusid kõik need isikuandmed kustutama. Kas te peaksite veel midagi tegema?

V: Jah. Kui avaldate isikuandmeid ilma loata ekslikult kolmandale isikule, võib Boschil olla mitu juriidilist kohustust: teavitada sellisest tegevusest mõjutatud inimesi või asutusi, olenemata sellest, kas soovimatu saaja nõustus teabe kustutama.

Seetõttu peate sellest juhtumist viivitamatult teavitama meie andmekaitseinsidentide süsteemi (BKMS): <https://www.bkms.system.net/bosch-dataprotection>, teavitama oma Interneti-teenuse pakkuja kontaktisikut või teavitama meid e-posti teel aadressil dpo@bosch.com.

Kolmandate isikute intellektuaalomandi õigused

Me austame kolmandate isikute intellektuaalomandit ja võime seda kasutada ainult siis, kui meil on õigus seda teha. Selline kolmandate isikute intellektuaalomand hõlmab nende kaitstud äriõigusi (nt patendid, kaubamärgid ja registreeritud disainilahendused), nende autoriõigusega kaitstud esemeid (nt tarkvara- ja pildiõigused) ning ärisaladusi.

Meil on lubatud kasutada ja levitada kolmandate isikute oskusteavet, mis ei ole kaitstud äriõiguste, autoriõiguse ega ärisaladusega, kui see pole muude juriidiliste või lepinguliste eeskirjadega keelatud.

Kui meile anti konfidentsiaalsuslepingu alusel kolmandate isikute oskusteavet, võib seda kasutada ja levitada ainult kooskõlas selle lepinguga, olenemata sellest, kas see on intellektuaalomand või mitte. See hõlmab tootmisandmeid, mõõtmeid ja tolerantse, samuti kolmandatelt isikutelt individuaalselt saadud tootmisjooniseid. Kasutame kolmanda isiku tarkvara, sealhulgas avatud lähtekoodiga tarkvara ja püsivara, ainult seadusega lubatud ulatuses ja kooskõlas vastavate litsentsitingimustega.



Küsimused ja vastused

K: Tarkvaraarendajana leiate foorumist koodi, mis võib teid aidata seoses probleemiga, mille kallal Boschis töötate. Kas te kopeerite koodi ja kleebite selle oma programmi?

V: Teadmata, kellele kuuluvad koodi või litsentsi saamise õigused, ei saa te seda seaduslikult kasutada. See, et kood on veebis avalikult kättesaadav, ei tähenda, et kõigil on lubatud seda kasutada. Boschis me kasutame kolmanda isiku tarkvara ainult saadud õiguste piires ja kooskõlas asjakohaste litsentsitingimustega.

Lisateave

- Ettevõtte intellektuaalomand ning intellektuaalomand, lepingud ja õigusnõustamine
- RBGF 108, salastatud teabega tegelemine (eelkõige ärisaladused)
- RBGF 130, intellektuaalomandi õiguste põhimõtted

Küberturvalisus

Küberturvalisuse tehnilise ja organisatsioonilise rakendamise puhul järgime kohaldatavat õigust ja võtame arvesse asjakohaseid standardeid. Kasutame sobivaid turvameetmeid, võttes arvesse kaasaegset tehnoloogiat. Boschi toodete ja ärimudelite väljatöötamisel tagame kogu kasutustsükli hõlmavate küberturvalisuse nõuete varajase rakendamise.



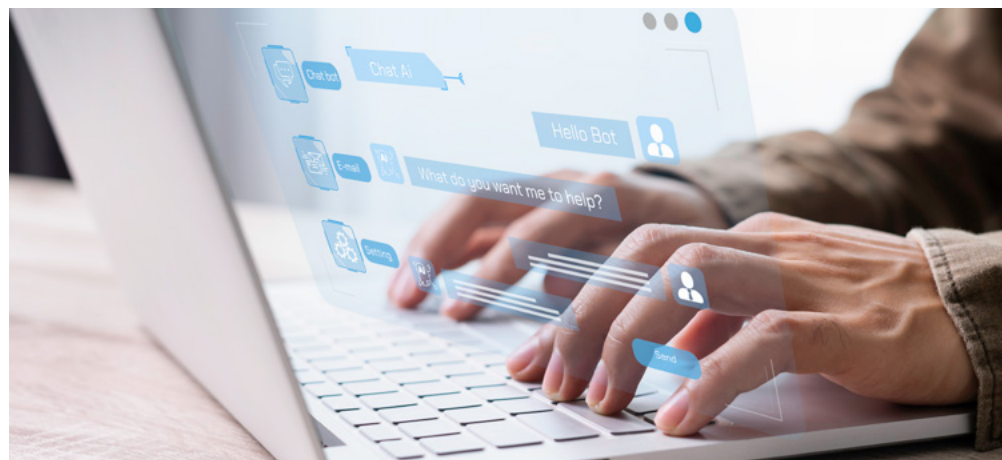
Stsenaarium

Olete hajevil ja vastate meilile, klõpsates kiiresti lingil ning esitades kinnitamiseks e-posti aadressi ja parooli.

Mõni minut hiljem tekib teil halb tunne ja vaatate e-kirja uuesti. Märkate, et see e-kiri tuli väljastpoolt organisatsiooni ja võltsitud saatja aadressiga. Kuna olete juba klõpsanud lingil ja esitanud oma kasutajatunnused, peate kohe teavitama BOSCH CERT-i (CERT@bosch.com) edasiste uurimiste ja meetmete võtmiseks.

Lisateave

- Ettevõtete küberturvalisus
- CD 09000 Küberturvalisus



Tehisintellekt

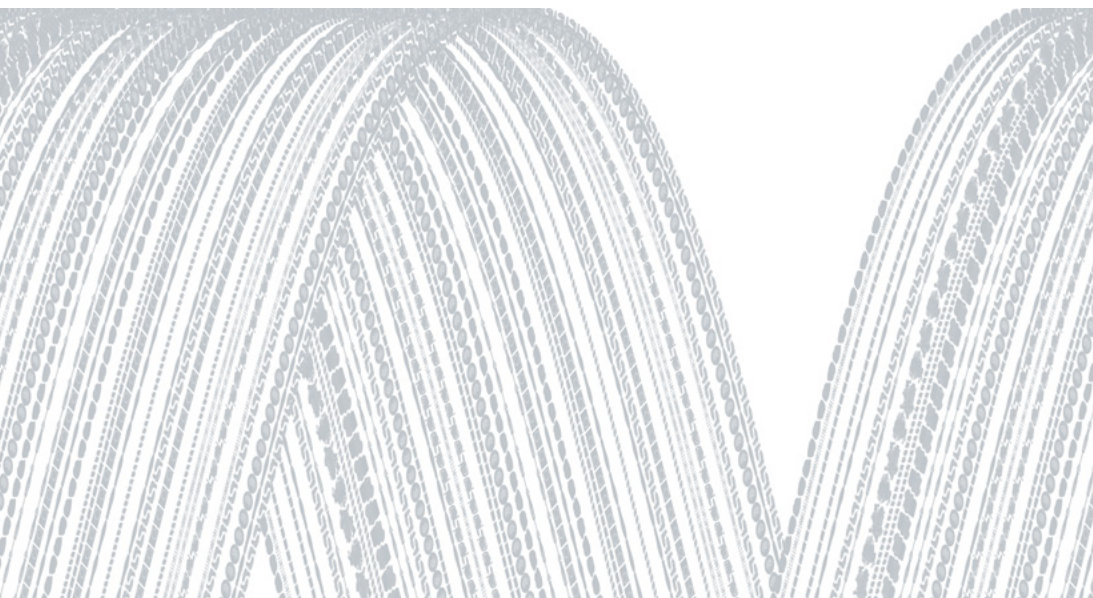
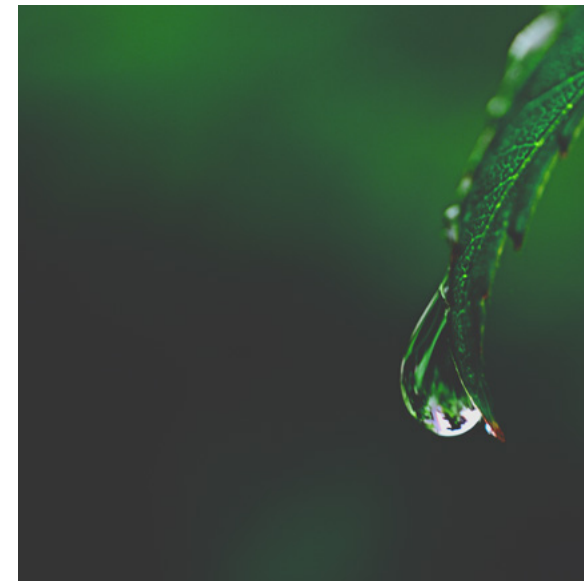
Me kasutame tehisintellekti (TI) vastutustundlikult toodete täiustamiseks. Tehisintellekti kasutamisega kaasnevad õiguslikud probleemid ja riskid. Tehisintellekti kasutamisel järgime muu hulgas kehtivat õigust ja sise-eeskirju, mis käsitlevad andmekaitset, infoturvet, küberturvalisust, intellektuaalomandit ja salastatud teabe käsitlemist.

Lisateave

- [Boschi tehisintellekti keskus](#)

4

Me austame keskkonda



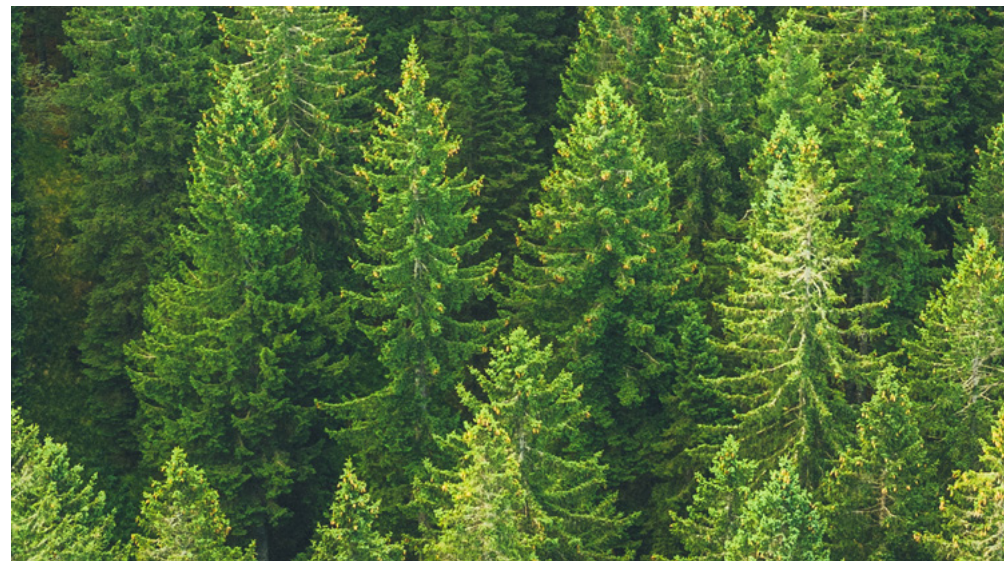
Tegutseme vastutustundlikult, edendame korporatsiooni kestlikku üldjuhtimist ja vähendame oma mõju keskkonnale kogu väärtusahela ulatuses.

Me väldime inimeste ja keskkonna kahjustamist kooskõlas kohaldatava õigusega. Tahame säilitada loodusvarasid kogukondade ja ühiskonna jaoks. Meie protsessid, tegevuskohad ja töömaterjalid vastavad kehtivatele seadustele, sealhulgas keskkonnakaitse eeskirjadele.

Püüame suurendada oma energiatõhusust ning toota ja hankida energiat taastuvatest energiaallikatest. Me muudame oma CO₂-heitmed läbipaistvaks.

Kasutame vett ettevaatlikult. Eelkõige veepuuduse all kannatavates piirkondades tunneme, et oleme pühendunud veevõtu vähendamisele ning sellele, et mitte ohustada juurdepääsu joogiveele ja sanitaarrajatistele kohapeal.

Kasutame ressursse tõhusalt ja rakendame võimaluse korral ringluse põhimõtet. Püüame vähendada oma äritegevuse mõju keskkonnale, kasutades ressursse säästlikult ja taaskasutades materjale kõikjal, kus see on mõistlik. Jäätmete käitlemisel järgime põhimõtet, et kõigepealt väldime jäätmeid, seejärel võtame need ringlusse ja lõpuks viimase abinõuna kõrvaldame need.



Bosch töötab selle nimel, et kasutada sihipäraseid strateegiaid kliima kaitsmiseks, vee säästmiseks, eriti kohtades, kus seda napib, ja ringmajanduse tugevdamiseks.

Lisateave

- Energiatõhususe, jäätmete/vee valdkonna koordinaatorid ning CO₂-neutraalsuse valdkonna piirkondlikud koordinaatorid (1. ja 2. valdkond)
- RBGF 186, juhtimissüsteem inimõiguste ja keskkonnavalase hoolsuskohustuste täitmiseks Boschi kontsernis
- RBGF 178, jätkusuutlikkus ja EHS

5

Me tegutseme oma ettevõttes vastutustundlikult



Äripartneri ootused

Meie [äripartnerite käitumiskodeks](#) selgitab meie ootusi äripartneritele ning see hõlmab üksteise väarikat ja lugupidavat kohtlemist.

Püüame saavutada klientide ja tarnijatega selgeid ning ühemõttelisi kokkuleppeid. Me järgime oma sise-eeskirju, mis nõuavad teatud dokumentide läbivaatamist vähemalt kahe isiku poolt ning kasutus- ja järelevalvefunktsioonide eraldamist. Meie eesmärk on valida tarnijad konkurentsivõimelise väärtuse alusel pärast seda, kui oleme võrrelnud asjakohaseid kriteeriume, nagu pakutava toote või teenuse hind, kvaliteet, tulemuslikkus, jätkusuutlikkus või sobivus. Järgides riskipõhist lähenemisviisi, nõuame äripartneritelt meie ettevõtte hoolsuskohustuse nõuete täitmist.

Aus ja korralik äritegevus

Konkurentsi- ja kartellidevastane seadus

Me järgime ausa konkurentsi eeskirju, nagu need on määratletud kartellidevastastes seadustes.

Järgime sise-eeskirjades sätestatud aluspõhimõtteid ja üksikasjalikumaid eeskirju. Eelkõige ei sõlmi me oma konkurentidega kokkuleppeid territooriumide ja klientide jaotamise, hindade ega hinnakomponentide osas. Kolmandate isikutega vahetame ainult konkurentsitundlikku teavet, nagu turustrateegiad, investeerimisstrateegiad või sisemised teadus- ja arendustegevuse strateegiad, ainult õiguslikes piirides.

Me järgime kohaldatavaid riiklikke eeskirju, mis reguleerivad konkurentsivastaseid klausleid klientide või tarnijatega sõlmitud lepingutes, ning eelkõige ei piira me klientide ja ostjate vabadust määrata ise oma edasimüügihindu, kui see on keelatud. Me ei kuritarvita turgu valitsevat seisundit.

Lisateave

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS-i teemad, kartellidevastane seadus
- CD 03012, kartellidevastane seadus



Täiendav ülevaade

Mis on kartellidevastane seadus?

Kartellidevastaste seaduste eesmärk on kaitsta konkurentsi. Nendega keelatakse äriine käitumine, mille eesmärk või tagajärg on konkurentsi takistamine, piiramine või moonutamine.



Küsimused ja vastused

- K:** Saite tekstisõnumi vanalt sõbralt, kes töötab nüüd konkurendi juures. Olles kirjutanud oma ettevõtte tugevusest ühes piirkonnas ja meie oma teises, kirjutas ta: „Seega, jagame ja valitseme? Mida sa arvad?“ Mida peaksite tegema?
- V:** Edastage tekstisõnum kohe õigusosakonnale, märkides, et olete mures konkurentsiõiguse rikkumise pärast. Sõnum on äärmiselt sobimatu ja võib vale käsitlemise korral kaasa tuua tõsise õigusliku vastutuse.

Rahapesu tõkestamine

Me ei tegele rahapesuga ega tegutseme rahapesule suunatud tegevuse vastu.

Kontrollime asjaomaste klientide, äripartnerite ja muude kolmandate isikute identiteeti, kellega soovime äri teha, ning uurime kahtlast käitumist. Loomme ja hoiame ärisuhteid ainult tõsiste partneritega, kelle äritegevus on kooskõlas kohaldatava õigusega. Järgime kõiki kehtivaid eeskirju tehingute ja lepingute kirjendamise ja arvestuse kohta, samuti sularaha limiite.



Täiendav ülevaade

Mis on rahapesu?

Rahapesu on ebaseaduslikult saadud tulu päritolu varjamine või peitmine, nii et see näib olevat pärit seaduslikest allikatest.

Lisateave

- AML-i postkast (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS-i teemad, rahapesu tõkestamine
- CD 03017, rahapesu tõkestamine

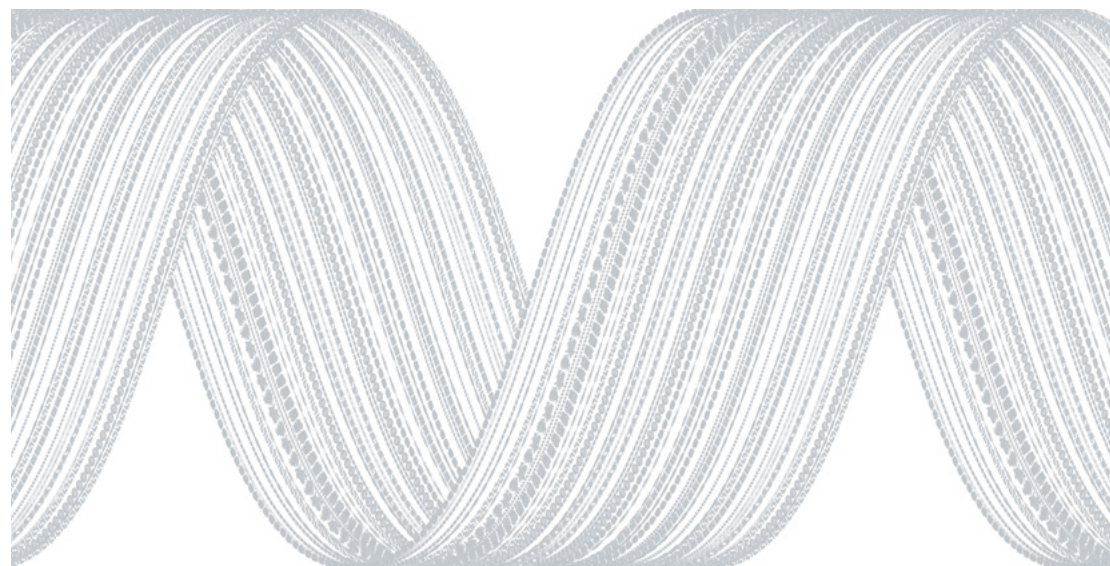
Võitlus terrorismi rahastamise vastu

Terrorismi rahastamise vastu võitlevad ka meie kontrollid asjaomaste klientide, äripartnerite ja muude kolmandate isikute üle, kellega me tahame äri teha.

Püüame tagada, et terroriaktide ega terroriorganisatsioonide toetamiseks ei eraldata rahasummasid ega muid rahalisi vahendeid, järgides kõiki kohaldatavaid eeskirju terrorismi rahastamise vastu võitlemiseks.

Lisateave

- Leidke oma advokaat
- C/LS-i teemad, finants- ja kapitaliturgude seadus
- CD 03015, kapitalituru seadus ja ELi turu kuritarvitamise määrus (EÜ) nr 596/2014



Rahvusvaheline kaubandus ja ekspordikontroll

Rahvusvahelises kaubanduses me järgime ekspordikontrolli ja tollieeskirju. Kontrollime, et ükski meie äripartner poleks riiklikus või rahvusvahelises sanktsioonide nimekirjas. Samuti tagame koheletoimetamise ajal, et kaubale ei kehtiks piirangud ning et asjaomastelt asutustelt oleks saadud vajalik ekspordi/ reekspordi luba.

Lisateave

- Leidke oma ekspordikontrolli ametnik
- CD 03400, keskne tollidirektiiv
- CD 03402, keskne ekspordikontrolli direktiiv
- Docupedia RBW ekspordikontroll

Maksud

Järgime oma ettevõtte protsessides kõiki kehtivaid maksueeskirju.

Maksuregulatsioonid kehtivad paljudele ettevõtte protsessidele, nagu finants- ja palgaarvestus. Näiteks:

- Siirdehindade eeskirjad kontsernisest tarne- ja teenusesuhete puhul
- Töötajate rahaliste hüvitiste (nt kingitused, külalislahkus) töötasult kinnipeetava maksu käsitlemine
- Piiriüleste tegevuste hindamine, näiteks mobiilne välismaal töötamine (nutikas töö)
- Ärisuhete õige käibemaksu töötlemine (nt arvete koostamise ja arveauditite ajal)

Lisateave

- C/TX, globaalsed ettevõtte maksud ja väliskaubandus
- CD 03101, maksunduse ja väliskaubanduse õiguse küsimustega seotud globaalse vastutuse keskne direktiiv



Täiendav ülevaade

Kingituste saamine on suurepärane, kuid sellega võib kaasneda maksumõju.

Enne sidusettevõtte erilise sündmuse puhul Boschi kingituse kinkimist tutvuge kohalike maksueeskirjadega. Teavitage personaliosakonda võimalikest mõjudest töötasu maksudele, et teha kindlaks, kas maksuväärtus tuleb sidusettevõtte järgmisest palgast maha arvata või kas ettevõtte võib võtta selle enda kanda.

Korruptsiooni puudumine

Me ei salli korruptsiooni ühelgi kujul. Meie äriotsused põhinevad objektiivsetel ja põhjendatud põhjustel. Me meelitame oma äripartnereid ja kliente oma toodete ja teenuste kõrge kvaliteediga, mitte lubamatu mõjutamisega.

Oma äritegevuses hoidume mis tahes korruptsioonist ja igasugusest lubamatust mõjutamisest. Me ei paku kingitusi, külalislahkust ega muid lisatasusid eesmärgiga saada põhjendamatu eelist. Oleme vastu kõikidele maksetele, mis näivad olevat mõeldud mis tahes vormis korruptsiooni eesmärgil. Püüame tagada, et äripartnerid – või mis tahes muud isikud, kellel on meiega ärisuhted, kes töötavad meie heaks või kavatsevad meie heaks töötada – ei osaleks üheski korruptsiooni vormis ega mis tahes tegevuses või jõupingutustes, mis on tehtud lubamatu mõju avaldamiseks. Kohustame agente või muid vahendajaid, kellega suhtleme, hankima tellimusi või lubasid, et nad ei maksa ega võta vastu altkäemaksu ega anna põhjendamatu eeliseid.

Kõik katsed meie otsuseid ebaõiglaselt mõjutada tuleb tagasi lükata. Võimalike rikkumiste korral anname oma tähelepanekutest teada ja rakendame asjakohaseid meetmeid ([vt 7. peatükk](#)).



Stsenaarium

Saite tarnijalt kirja kahe VIP-piletiga eelseisvale vormel 1 võidusõiduvõistlusele. Tarnija väljendab vastavas märkuses, et on tänulik eduka ärisuhte eest ja soovib anda piletid tänutäheks.

Sellist ekstravagantset kingitust võib vaadelda kui katset mõjutada teie otsuseid tarnijaga suhtlemisel. Peate pakkumisest keelduma ja teavitama järelevalveosakonda.

Lisateave

- Teie vastavuse kontaktisik
- CD 06300 Korruptsiooni ennetamine
- BGN-i leht, hüvitised suheldes kolmandate isikutega



Täiendav ülevaade

Mis on korruptsioon?

Korruptsioon on usaldatud võimu kuritarvitamine erahüve või -kasu eesmärgil, et saada või anda materiaalselt või immateriaalselt eelist endale või kolmandatele isikutele. Korruptsiooni esineb poliitikas, majanduses ja halduses. See moonutab konkurentsi, toob kaasa rahalist kahju ja kahjustab ettevõtte mainet.

Millised on Transparency Internationali hinnangul korruptsiooni tagajärjed?

Korruptsioon avaldab ettevõtetele suurt mõju. See piirab investeeringuteks, majanduskasvuks ja innovatsiooniks kättesaadavaid vahendeid. See toob kaasa sõltuvused ja takistab jätkusuutlikke ärisuhteid. Tooted muutuvad kallimaks ja majandused kasvavad aeglasemalt ega suuda oma täit potentsiaali ära kasutada.

Käitumine riigiametnike suhtes

Me ei anna ega paku ühelegi ametiisikule midagi väärtuslikku, et saada, säilitada või kindlustada äritegevust või sobimatut eelist või sobimatult mõjutada ametiisiku tegevust või otsuseid. Kingitusi, külalislahkust ja muid tasusid suhtlemisel ametiisikutega käsitletakse äärmiselt piiravalt. Isegi mõju avaldumist tuleb vältida. Samuti ei tee me lihtsustavaid makseid valitsuse rutiinse ja fikseeritud tegevuse kiirendamiseks, nt lubade väljastamiseks või tolliprotseduuride käsitlemiseks. Boschis on sellised maksed keelatud.





Täiendav ülevaade

Keda peetakse riigiametnikuks?

Mõiste „riigiametnik“ võib riigiti erineda ja seda tuleb kahtluse korral tõlgendada laialt.

Üldiselt on riigiametnik valitsuse, ametiasutuse, muu valitsusasutuse või avalik-õigusliku rahvusvahelise organisatsiooni ametnik või töötaja, riigiettevõtte töötaja või isik, kes täidab nende asutuste nimel avalikke ülesandeid.

Näited riigiametnike kohta: ametnikud, kohtunikud, prokurörid, ministrid; mõnes riigis ka professorid riiklikes või riiklikult tunnustatud ülikoolides või avaliku sektori ettevõtete töötajad avalike teenuste valdkonnas (nt elektri-, gaasi- ja veetarnijad, haiglad).

Annetused ja sponsorlus

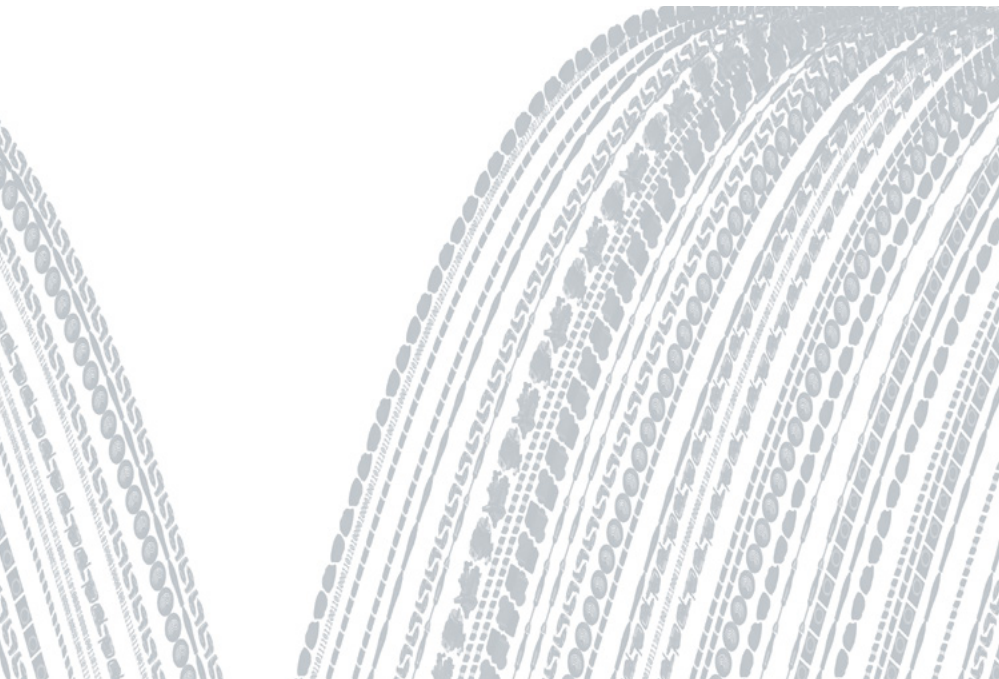
Bosch panustab kodanikuühiskonda, tehes kaalutletud annetusi selliste eesmärkide toetamiseks nagu kliimameetmed, jätkusuutlikkus, digiõpe ebasoodsas olukorras olevatele lastele ja noortele, demokraatia ja sallivuse edendamine ning sotsiaalsed probleemid. Annetame ilma omakasuta.

Seevastu sponsorluse meetmed on osa meie üldisest suhtluse strateegiast. Nende eesmärk on toetada ettevõtte jaoks oluliste eesmärkide saavutamist, nagu toote müük, maine kujundamine või kvalifitseeritud partnerite värbamine.

Meie eesmärk on teha selget vahet meie annetuste ja sponsortegevuste vahel. Me hoidume lubamast või andmast annetust või sponsorlust riigiametnike, äripartnerite või muude kolmandate isikute lubamatuks mõjutamiseks. Lisaks ei saa me annetuse või sponsorluse eest põhjendamatut teenet ega eelist. Samuti lükkame vastavad pakkumised tagasi.

6

Me kaitseme oma ettevõtet



Huvide konflikti vältimine

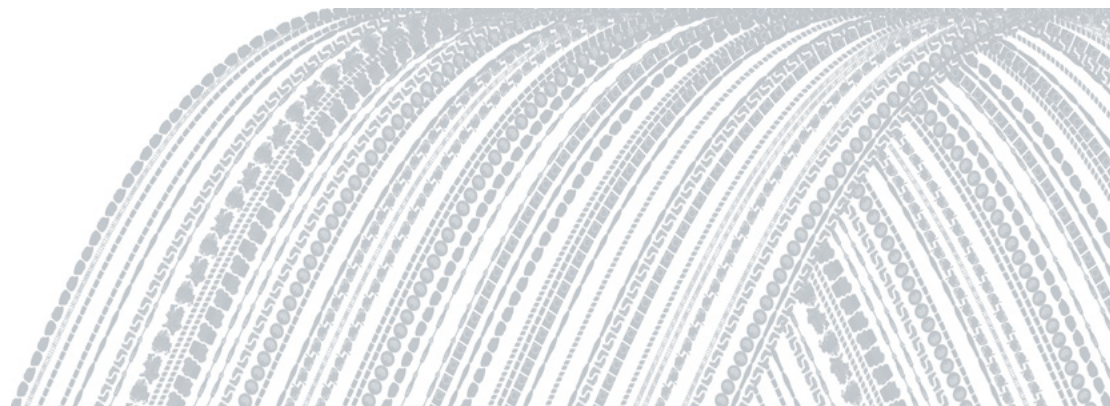
Boschi partneritena tegutseme ainult Boschi huvides ja kooskõlas Boschi väärtustega. Selleks eraldame erahuvid rangelt ärihuvidest, et vältida võimalikke konflikte Boschi huvidega. Kahtluse korral teavitame kirjalikult oma juhti või, kui juhil võib samuti olla huvide konflikt, mõnda teist neutraalset isikut (näiteks järgmise tasandi juhti).



Stsenaarium

Olete uue autotööstuse tarnija sõlmimise protsessis otsustajaks. Ühe võimaliku tarnija tegevjuht on teie õemees.

Teie suhe tarnija tegevjuhiga võib põhjustada huvide konflikti, seega peaksite sellest võimalikust konfliktist teavitama oma juhti ja hoiduma selles lepingu sõlmimise protsessis osalemisest.



Täiendav ülevaade

Mis on huvide konflikt?

Oht, et äriotsuseid ei tehta enam ainult Boschi kasuks, sest isiklikud huvid mõjutavad partnerite professionaalset otsustusvõimet või tegevust.

Osalused ja töökoht väljaspool Boschi

Konkurentide, tarnijate või klientidega eraviisiline rahaline või äriühine seotus (st väljaspool Boschi) võib kahjustada Boschi huve. Sama kehtib ka ärisuhetes osalemise või nende mõjutamise kohta ettevõtetega, milles meil, meie abikaasal või partneril või lähedastel pereliikmetel on omandiõigus, osalus või täitefunktsioon, kui tegutseme Boschi nimel. Seega on sellised kohustused ja osalused lubatud ainult juhul, kui on välistatud huvide konflikt või selle ilmnemine.

Teised töökohad võivad samuti kahjustada Boschi huve. Kui teine töökoht segab meie töökohustusi või seda võidakse vaadelda kui huvide konflikti, võidakse kõrvaltegevus keelata.



Stsenaarium

Olete võtnud teise töökoha veebisisu toimetajana muus ettevõttes. Mõnikord, kui töötate kaks päeva nädalas kodust Boschi heaks, peate tegelema projektide muutmisega.

Väljaspool Boschi töötamist võib pidada huvide konfliktiks ja sel juhul võib see mõjutada ka teie töökohustusi Boschis. Te peate teavitama juhti oma kõrvaltegevusest.



Äripartnerite kaasamine eraeesmärkidel

Kui oleme otseselt seotud äripartneriga Boschi tellimuste sõlmimise või lahendamise, võib edasine koostöö sama äripartneriga isikliku kasu saamise eesmärgil põhjustada võimalikku huvide konflikti. Sellistel juhtudel on sellised rakendamisid lubatud ainult juhul, kui huvide konflikt või selle ilmnemine on välistatud.



Stsenaarium

Suheldes elektrikuga, kes töötab samuti Boschis, pakutakse teile korteris elektrijuhtmete taastamiseks spetsiaalseid „Boschi tingimusi“.

Selle eksklusiivse pakkumise vastuvõtmisega võib tekkida potentsiaalne huvide konflikt, seega peaksite sellest keelduma.





Ettevõtte varaga vastutustundlikult ümberkäimine

Käsitleme ettevõtte vara vastutustundlikult. Boschi varade eesmärk on saavutada meie ettevõtte edu ja seda tohib kasutada ainult meie sise-eeskirjade raames.



Stsenaarium

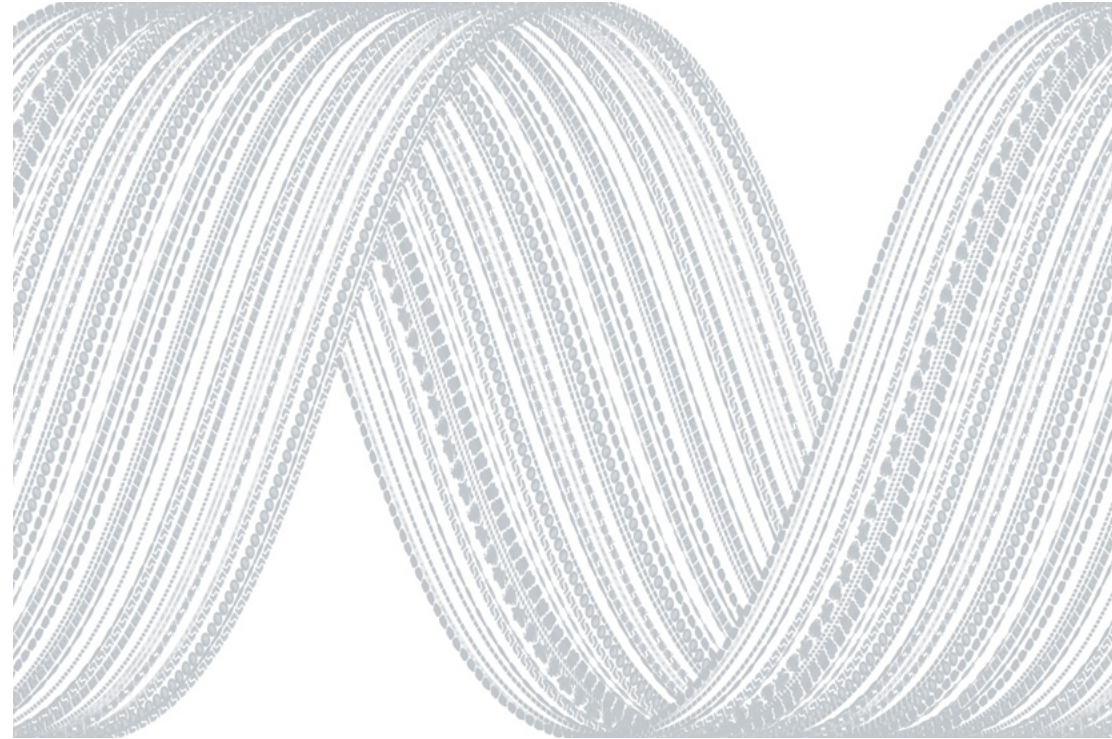
Ettevõttesiseste ärikohtumiste või meeskonna loomise ürituste korraldamisel on oluline, et kulud oleksid mõistlikud ja tehtud Boschi parimaid huve silmas pidades.

Sündmused, mis võivad Boschi mainet kahjustada, ei ole lubatud.



Korralik arvepidamine ja raamatupidamine

Kõik aruanded, nii sisemised kui ka välised aruanded, peavad olema täielikud ja andma läbipaistva ülevaate praegusest finants- ning majandusolukorrast. Järgime nõuetekohase raamatupidamise ja arvepidamise põhimõtteid, mis nõuavad, et andmed ja dokumendid oleksid täielikud, arusaadavad ning kooskõlas olulisuse kaalutlustega korrektsed ja süsteemile vastavad.



Lisateave

- Bosch Connecti kogukonna finantsakadeemia
- CD 02200, raamatupidamise põhimõtted
- CD 05102, valitud äritehingute sisemiste heakskiitmiste väärtuspiirangud
- CD 05150, sisemine aruandlus



7

Me tegutseme õigesti – sest see on õige





Oleme pühendunud alati seaduslikult ja eetiliselt tegutsemisele. Oleme veendunud, et aus ja vastutustundlik käitumine on alati õige. See on see, millega me Boschis eristume. Selle kohustuse täitmisega anname olulise panuse klientide rahulolusse ja oma pikaajalisse edusse. Terveks eluks.

Rikkumiste tagajärjed

Me kõik oleme seotud meie koodeksi sätetatud põhimõtetega. Me anname iga päev endast parima. Kui meil on küsimusi või kahtlusi, siis me küsime.

Meie koodeksi rikkumised ohustavad Boschi pikaajalist edu. Need kahjustavad meie mainet ja võivad põhjustada muid tõsisemaid tagajärgi: kahjutasud või karistused, sealhulgas kriminaalsed tagajärjed, tellimuste blokeerimine või muud ametiasutuste etteheited, mis kahjustavad meie äritegevust.

Seetõttu eeldame, et kõik töötajad järgivad meie koodeksit.

Vahendid võimalikest rikkumistest teatamiseks

Me anname endast märku ja võtame Boschis sõna. Kui meil on tõsiseid muresid või kui näeme meie koodeksi, kohaldatava õiguse või sise-eeskirjade võimalikke rikkumisi, julgustatakse sellest avalikult teatama. Võimalikest rikkumistest või riskidest teatamine kaitseb meid, meie kolleege ja Boschi. See aitab tulevikus rikkumisi ära hoida.

Meie rikkumistest teatamise süsteem *Võtke sõna!* on avatud ka mis tahes kolmandale isikule, näiteks äripartneritele või endistele või tulevastele partneritele, et teatada võimalikust vastavusnõude rikkumisest. See on loodud rikkumisest teatajate kaitsmiseks ja võimaldab anonüümset teatamist. See järgib teate uurimisel selget protsessi, mis on kooskõlas konfidentsiaalsuse põhimõttega.

Teatamise tulemusel mis tahes kättemaksu üksikisikute vastu, sealhulgas sellega ähvardamist, ei sallita. See kaitse kehtib ka juhul, kui teataja teatis osutub põhjendamatuks, kuid tehti heas usus.



Suhtlemisel ametiasutustega järgib Bosch koostööpõhist lähenemist. Boschi partnerite ja juhtidena teeme täielikku koostööd, kui Bosch või ametiasutused viivad läbi seaduslikke uurimisi. See ei mõjuta õiguslikke privileege, õigust teabest kinni pidada ega muid menetlusõigusi.

Lisateave

- Teie vastavuse kontaktisik
- [Rikkumisest teatamise süsteem](#)
- Võimalikust nõuetele vastavuse rikkumisest teatamine



Täiendav ülevaade

Rikkumisest teatamise süsteem.

Kaastöötajad saavad võtta ühendust oma vahetute juhtidega, keske vastavusorganisatsiooni (C/CM) või õigusosakonnaga (C/LS).

Meil on Boschis järgmised kanalid, et teatada võimalikest vastavusnõuete rikkumistest.

- Rikkumisest teatamise süsteem *Võtke sõna!*:
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Teatamise büroo: Robert Bosch GmbH, Compliance Management C/CMI, Postbox 10 60 50, 70049 Stuttgart (Saksamaa)

Rikkumisest teatajate kaitset käsitleva ELi direktiivi ja mitme kohaliku seaduse kohaselt võib võimalikest rikkumistest teatamiseks kasutada ka väliseid teatamiskanaleid. Täiendavat teavet leiate BGN-i vastavuse leheküljelt.

Võite kasutada süsteemi *Võtke sõna!*, et võtta ühendust vastavusorganisatsiooniga ja esitada aruandeid igal ajal ja ööpäevaringselt. Platvormile *Võtke sõna!* pääseb juurde BGN-i või Interneti kaudu. Kui vastava riigi seadus seda lubab, võite ka anonüümselt teatada süsteemi *Võtke sõna!* abil.

Mida tähendab teavitavate isikute kaitse?

Bosch on pühendunud teavitavate isikute kaitsmisele mis tahes diskrimineerimise eest, mis tuleneb nende heas usus teatamisest. Sellisest teatamisest tulenev kättemaks on keelatud.



Eetiliste otsuste tegemine

Püüame alati teha eetilisi otsuseid kooskõlas oma väärtustega. Kahtluse korral küsime nõu, näiteks kontrollime oma sise-eeskirju, ning saame tuge juhtidelt, personaliosakondadelt või vastavuskontrolli osakonnalt ja muudelt vastutavatelt osakondadelt. Juriidiliste küsimuste puhul võime pöörduda otse õigusosakonna poole.

Paljude käesolevas koodeksis käsitletud teemade puhul kehtivad konkreetsed sise-eeskirjad ja neid tuleb samuti järgida. Kohalike seaduste või muude sise-eeskirjadega vastuolus olevate või muude küsimuste korral võtame juhiste saamiseks ühendust vastavusosakonna, juriidilise osakonna või muude vastutavate osakondadega. Hoiame end kursis selle käitumiskodeksiga seotud aktuaalsete teemadega ja osaleme asjakohastel koolitustel.



Täiendav ülevaade

Olulised muud vastutavad osakonnad hõlmavad nõuetele vastavuse valdkonna vastutuse kategooriaid, nagu maksud või kvaliteet. Ülevaade: [link](#), BGN/vastavus



Me kõik oleme olnud olukordades, kus eetilise otsuse tegemine on keeruline. Sellistel juhtudel pakub meie otsustusraamistik „I CARE“ suuniseid valikute tegemiseks, mis pole selgepiirilised. See aitab meil mõista otsuse aluseks olevaid põhjuseid ja välismõjusid, selgitada võimalikke meetmeid ning julgustab mõtlema tulevikus õppimisele.



Tuvastage võimalikud murekohad või huvide konfliktid, pidades silmas meie väärtusi.

- Vastuolud meie väärtustega: milliseid piire pean järgima, kui tahan tegutseda vastavalt meie väärtustele?
- Huvide konflikt: kas minu tegevust mõjutavad mingid stiimulid või suhted Boschi väliste üksustega?

Võtke arvesse Boschi parimaid huve, välist survet ja sisemisi eelarvamusi, mis võivad teie valikuid mõjutada.

- Situatsioonist tulenevad mõjud: kas väline surve või sisemised eelarvamused mõjutavad minu otsuste tegemist?
- Ettevõtte perspektiiv: kas ma pean silmas Boschi parimaid huve ja Boschi väärtusi?

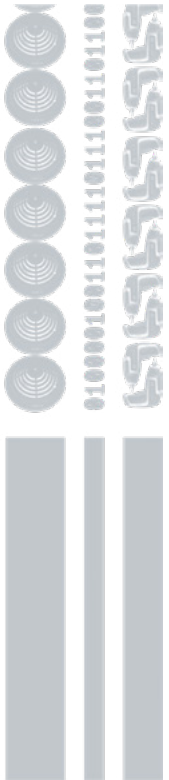
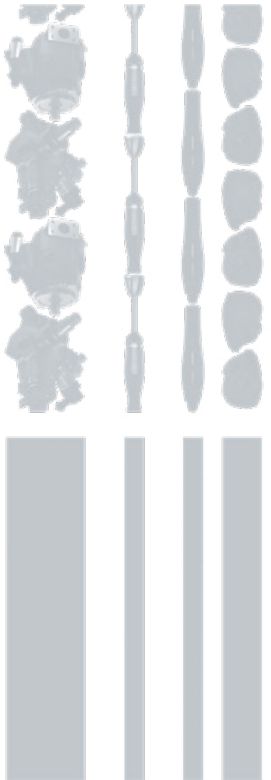
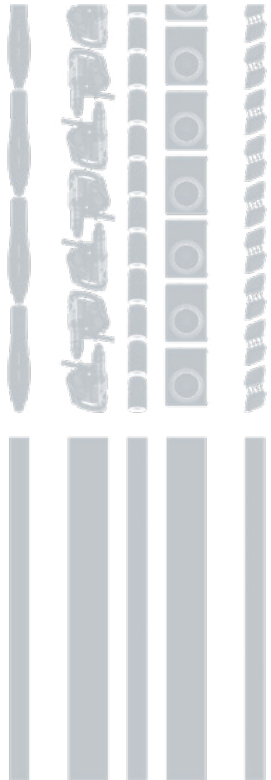
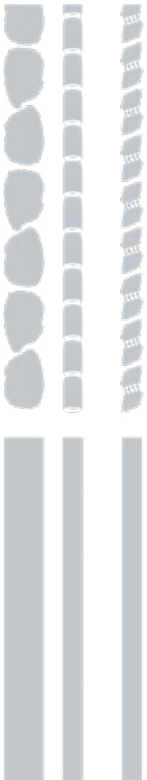
Tegutsege jagades muresid juhtide või ekspertidega, ning dokumenteerige oma otsused ja põhjendused.

- Tõstes teemat esile: mõnikord on kõige parem teha oma mured oma juhile või asjatundjale läbipaistvaks.
- Dokumenteerides oma otsuse: ärge unustage dokumenteerida oma otsust ja seda, miks te selle valiku tegite.

Mõelge oma õppetundidele ja kuidas saate oma teadmisi teistega jagada.

- Selle kohta, mida olete õppinud: kui olete otsuse teinud, võtke aega valitud tee ülevaatamiseks. Saadud õppetunnid aitavad teil tulevikus otsuseid teha.
- Mida võiksite jagada: millised teadmised võiksid olla teistele väärtuslikud ja kuidas neid jagada?

Eetiliste otsuste tegemine: mudeli „I CARE“ kasutamine aitab eetiliste otsuste tegemisel.





BOSCH



Teie tee koodeksini

Teave ja kontaktid

Lisateave on kättesaadav aadressil

<https://code.bosch.com> ja

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Vastavuse haldus (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart, SAKSAMAA

Telefon: +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

01.01.2025