

Politique de protection des données du processus de recrutement au sein du Groupe Bosch

Nous vous voulons dans notre équipe

Cette politique de protection des données vous informe du traitement de vos données personnelles dans le processus de recrutement au sein du Groupe Bosch ainsi que de vos droits en vertu des lois en vigueur sur la protection des données.

Postuler pour les postes annoncés sur notre portail de l'emploi

La façon la plus simple de postuler chez Bosch est une candidature directe pour un poste annoncé sur l'un de nos portails d'offres d'emploi. Votre demande sera traitée selon nos processus internes.

Les demandes papier sont saisies manuellement dans notre système de gestion des demandes, puis retournées chez vous ou détruites. Vous recevrez un e-mail vous permettant d'activer votre candidature une fois qu'elle a été entrée manuellement dans le système. Si vous n'activez pas votre candidature dans un délai de 30 jours, vos données seront supprimées de notre système de gestion des demandes et vous serez retiré du processus de sélection.

Vous avez également la possibilité d'utiliser votre réseau personnel et de soumettre votre candidature via un collaborateur du Groupe Bosch. Envoyez simplement votre CV au collaborateur qui le téléchargera ensuite dans le système de gestion des candidats. Vous recevrez alors un e-mail vous permettant d'activer votre application. Si vous n'activez pas votre application dans un délai de 30 jours, vos données seront supprimées de notre système de gestion des demandes et vous serez retiré du processus de sélection. Nous pourrions reconnaître qu'un collaborateur Bosch vous a recommandé, et le salarié en question peut voir un aperçu de l'état de votre candidature, mais ne peut pas voir d'autres détails de votre processus de candidature.

Nous vous tenons au courant de l'état de votre demande par courriel. Vous êtes libre de modifier vos données ou de retirer votre candidature à tout moment pendant le processus. Pour ce faire, vous avez besoin d'un profil SmartRecruiters, que vous pouvez créer sur le site Web de SmartRecruiters.

Au cours du processus de candidature, vous serez averti par e-mail de tout autre poste susceptible de vous intéresser. Le cas échéant, nous pouvons également vous proposer de devenir membre d'une communauté de candidats Bosch.

Adhésion à une communauté de candidats Bosch

Si vous êtes invité à rejoindre l'une de nos communautés de candidats Bosch, vous pouvez publier vos données personnelles dans tous les départements RH du Groupe Bosch. Vous êtes libre d'accepter ou de rejeter l'invitation à cette communauté. Si vous acceptez, cela nous permet de vous informer des futures offres d'emploi et de mettre vos données personnelles à disposition pour ces offres d'emploi. En tant que membre, vous avez également la possibilité de contacter directement les responsables RH et de recevoir des informations sur le recrutement et des invitations à des événements. Vous pouvez supprimer votre profil dans la communauté de candidats Bosch à tout moment.

1. Le Groupe Bosch respecte votre vie privée

Nous respectons votre vie privée et nous nous engageons à la protéger.

La présente déclaration reflète la culture du Groupe Bosch et manifeste sa volonté de promouvoir une collecte et une utilisation de vos données loyales, responsables et sécurisées.

2. Responsable de traitement

L'entité juridique du Groupe Bosch à laquelle vous soumettez votre candidature est responsable du traitement de vos données à caractère personnel à l'exclusion des exceptions précitées dans la présente Politique de Confidentialité. Vous trouverez les coordonnées des entités juridiques Bosch dans l'annexe 1.

3. Collecte et utilisation des données personnelles

3.1 Définition des données personnelles

Les données personnelles sont toutes les informations qui se rapportent à une personne physique identifiée ou identifiable (ex : nom, prénom, adresse postale et email, numéro de téléphone, facture...).

La collecte et l'utilisation de vos données se font dans le respect des principes fondamentaux relatifs aux traitements de données personnelles (article 5 et 6 du RGPD).

3.2 Sources de données personnelles

En règle générale, vos données personnelles sont collectées directement auprès de vous pendant le processus de candidature.

Lorsque des postes particulièrement sensibles sont à pouvoir, une vérification supplémentaire des données de votre candidature et de vos antécédents peut s'avérer nécessaire. Le résultat de cette vérification sera documenté dans le système de gestion des candidatures. Si une vérification des antécédents est requise, cette information sera clairement indiquée dans l'offre d'emploi. Ces contrôles sont effectués conformément aux réglementations légales locales. À cette fin, seuls les fournisseurs de services sélectionnés avec soin sont utilisés.

Le processus de candidature pour notre Junior Managers Program peut nécessiter la soumission d'enregistrements audio et vidéo. Si de telles soumissions sont requises, cette information sera clairement indiquée dans l'offre d'emploi. Ces vérifications sont effectuées conformément aux réglementations légales locales. À cette fin, seuls les fournisseurs de services soigneusement sélectionnés sont utilisés.

3.3 Collecte nominatives des données personnelles

Nous collectons les données personnelles suivantes à l'occasion de votre visite sur notre Site et pendant le processus de recrutement :

Candidats internes : nom, prénom, adresse e-mail, compte-rendu d'entretiens

Candidats externes : nom, prénom, adresse postale, pays, adresse e-mail, téléphone portable, Curriculum vitae, références, diplômes, compte-rendu d'entretien d'embauche (date, quel recruteur), RIB (remboursement de frais de déplacement), enregistrements audio & vidéo

Recruteur : profil utilisateur, nom, prénom, adresse postale, numéros de téléphone professionnel, adresse e-mail, photo, fonction

Ces données peuvent également inclure des catégories particulières de données personnelles telles que des données de santé.

4. Finalités du traitement et bases légales

Vos données sont traitées, en particulier, au cours du processus de gestion des candidats en vue d'une relation de travail avec une entité légale du Groupe Bosch.

Bases légales :

- Exécution du contrat – Article 6 par. 1 (b) : afin de prendre des mesures à la demande des personnes concernées (dans ce cas le demandeur) avant de conclure un contrat.
- Consentement – Article 6 par. 1 (a) : pour la communauté des candidats Bosch dans le cadre du système de gestion du recrutement.
- Intérêts légitimes – Article 6 par. 1 (f) : pour les évaluations des ressources humaines (contrôle, rapports analytiques).

Catégories spéciales de données

- Dans la mesure où des catégories particulières de données à caractère personnel, conformément à l'article 9 par. 1 (par exemple les données relatives à la santé) sont traitées, ces traitements sont effectués conformément à l'article 9 par. 2 (b). En outre, il peut être nécessaire de traiter ces données afin d'évaluer votre capacité à travailler conformément à l'article 9 par. 2 (h).

5. Autorisation d'utilisation des données personnelles à d'autres fins

Nous nous engageons à vous informer et obtenir préalablement votre consentement à la collecte de vos données pour d'autres finalités que celles pour lesquelles elles ont été initialement recueillies.

6. Inscription

En utilisant nos services sur notre Site, vous devez vous inscrire.

Lors de cette inscription, nous collectons des données personnelles strictement nécessaires à la poursuite de nos traitements.

Sans cette collecte de données, nous ne pourrions envisager une quelconque relation.

7. Fichiers journaux

En vous connectant, votre navigateur transmet automatiquement certaines informations que nous enregistrons dans des fichiers dits fichiers journaux.

Les fichiers journaux contiennent des messages relatifs aux systèmes, aux services et aux applications qui s'y rapportent. Les fichiers journaux diffèrent en fonction du type d'information qu'ils contiennent (fichier journal système par défaut, réservé aux message de sécurité...).

Ces fichiers journaux peuvent s'avérer utiles pour des raisons de sécurité (ex : réparer un problème au niveau du système, rechercher les tentatives de connexions non autorisées au système).

Ils sont conservés pour une courte durée, à l'exclusion des fichiers journaux que nous devons conserver à titre de preuve jusqu'à la résolution de l'incident et/ou, dans certains cas, transmis aux autorités compétentes aux fins d'enquêtes.

Les fichiers journaux sont également utilisés (sans adresse IP ou sans adresse IP complète) à des fins d'analyses (ex : adresse IP, adresse protocole utilisé pour accéder au site en ligne, URL d'origine ou référent, nom du fichier ou information consulté, date, heure et durée de consultation...).

8. Destinataires des données personnelles

Nous sommes susceptibles de communiquer vos données personnelles à d'autres entités du groupe BOSCH et/ou à des prestataires de services externes dans le respect des finalités et des bases légales sur lesquelles se fondent les traitements si votre candidature est jugée appropriée pour un autre poste vacant.

Seules les personnes impliquées dans le processus de candidature (par exemple les responsables hiérarchiques et collaborateurs du service de recrutement, les collaborateurs RH et les représentants du personnel) ont accès à vos données personnelles au sein de l'entité juridique du Groupe Bosch auprès de laquelle vous avez postulé.

Si les données sont divulguées à des tiers sur la base d'un intérêt légitime, ces cas seront expliqués dans la politique de protection des données. Dans certains cas, nous utilisons également les services de divers fournisseurs afin de respecter les obligations contractuelles et/ou légales. Vous trouverez une liste de ces prestataires et fournisseurs de services dans la section « Prestataires et prestataires de services ».

Nous avons soigneusement sélectionné nos prestataires de services et les contrôlons à intervalles réguliers, en particulier pour nous assurer qu'ils traitent vos données personnelles avec soin et les stockent en toute sécurité.

Pour votre parfaite information, veuillez consulter le Chapitre Finalités et Bases Légales de notre Politique de Confidentialité

En outre, nous sommes susceptibles de transmettre vos données personnelles à d'autres responsables de traitement extérieurs au Groupe Bosch dans le cadre d'une obligation légale ou encore en cas de réquisition administration ou judiciaire.

En tout état de cause, vous serez tenus informés par le biais de notre présente Politique de Confidentialité notamment dans les Chapitres Finalités et Bases légales et Destinataires.

8.1 prestataires de service :

Ci-après, la liste des prestataires avec lesquels nous entretenons des relations commerciales :

Prestataires de services	Type de traitement
SmartRecruiters GmbH Dircksenstrasse 47 10178 Berlin, Allemagne SmartRecruiters SP. Z oo Fabryczna 20, 31-553 Kraków, Poland SmartRecruiters Inc. 225, Bush Street, San Francisco, CA 94104, États-Unis	Fourniture et développement continu de la plate-forme cloud (Software as a Service) pour le traitement susmentionné. Traitement des données personnelles fournies.
Viasco GmbH Badstr. 20, 13357 Berlin, Allemagne	Traitement des données personnelles d'entretien et/ou de création vidéo
Signum GmbH Rungestrasse 19, 10179 Berlin, Allemagne	Traitement des données personnelles pour les vérifications des antécédents
Amazon Web Services Inc. 10, avenue Terry North Seattle, WA 98109-5210, États-Unis	Fourniture et exploitation de l'infrastructure technique pour la plate-forme cloud (Plate-forme en tant que Service)
SendGrid Inc. 1801, California Street Suite 500 Denver, Colorado 80202, États-Unis	Traitement des communications par courrier électronique entre Bosch et le demandeur
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB, Pays-Bas	Fourniture, exploitation et développement continu d'une analyse de CV application
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 Nürnberg, Allemagne	Traitement de données personnelles à partir d'entretiens vidéo / processus de sélection

9. Transfert des données à des destinataires hors de l'Espace Economique Européen

Nous sommes susceptibles de transférer vos données personnelles à des destinataires tiers situées en dehors de l'Union européenne, dits pays tiers.

Dans cette hypothèse, nous nous assurons avant le transfert que le pays tiers dispose bien d'un niveau de protection des données adéquat (ex : une décision d'adéquation de la Commission européenne pour le pays tiers concerné, ou des clauses contractuelles types validées par l'UE avec le pays tiers) ou d'obtenir votre consentement pour le transfert de vos données.

Nous pouvons mettre à votre disposition la liste des destinataires des pays tiers et une copie des règles convenues pour garantir le niveau approprié de protection des données.

Pour plus d'information sur ce point veuillez-vous reporter au Chapitre [Contact](#).

9. Durée de conservation

Vos données sont enregistrées et sauvegardées pendant une durée qui n'excède pas la durée nécessaire aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées et traitées.

Les données nécessaires aux fins de facturation, de comptabilité ou encore soumises à des prescriptions légales peuvent être conservées au-delà de la durée strictement nécessaire aux finalités de nos traitements.

Ces données sont archivées dès lors qu'elles ne sont plus utilisées.

Si vous êtes membre de l'une de nos communautés de candidats Bosch, vous pouvez supprimer votre profil à tout moment.

13.Sécurité

Nous prenons toutes les mesures techniques et organisationnelles pour assurer la sécurité, la protection de vos données personnelles et prévenir de tout accès non autorisé et ce conformément à l'état de l'art.

Pour assurer cette sécurité, le choix de nos prestataires de services a été effectué avec le plus grand soin et nous nous engageons à contrôler régulièrement la façon dont ils traitent et sécurisent les données que nous leur confions et qui sont stockées dans leurs locaux.

Tous nos collaborateurs et nos prestataires de services sont soumis à une obligation de confidentialité et de respect de la législation en vigueur en matière de protection de données.

14.Droits des personnes

Conformément à la réglementation en vigueur applicable aux traitements des données à caractère personnel et, en particulier, le Règlement général sur la protection des données (RGPD) applicable depuis le 25 mai 2018, vous disposez des droits suivants conformément aux articles 15 à 22 dudit règlement :

14.1 Droit d'accès et d'information

Vous disposez d'un droit d'information et d'accès sur les données personnelles vous concernant dans le respect de l'article 15 du RGPD.

14.2 Droit de rectification, suppression et mise à jour

Vous avez le droit d'obtenir de notre part la rectification et/ou la suppression des données personnelles inexactes vous concernant et de mettre à jour vos données incomplètes (article 16 RGPD).

14.3 Droit à l'effacement

Vous disposez du droit à l'effacement des données personnelles vous concernant dans la limite et le respect de l'article 17 du RGPD.

14.4 Droit à la limitation

Dans le respect et la limite de l'article 18 du RGPD, vous avez le droit d'obtenir de notre part la limitation du traitement, à l'exception des cas limitativement prévus.

14.5 Droit à la portabilité de vos données

Vous disposez également du droit à la portabilité. Le droit à la portabilité se distingue du droit d'accès qui s'exerce sur l'ensemble de vos données.

Le droit à la portabilité ne s'exerce que sur les données que vous nous fournissez et traitées sur la base de votre consentement ou de l'exécution du contrat ou lorsque le traitement est effectué à l'aide de procédés automatisés.

Vous avez le droit de recevoir les données personnelles que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, si cela est techniquement possible, ainsi que le droit de transmettre ces données à un autre responsable de traitement dans le respect de l'article 20 du RGPD.

14.6 Droit de donner des directives sur le sort de vos données personnelles après votre décès

Vous disposez du droit de définir des directives relatives à la conservation, à l'effacement et la communication de vos données personnelles après votre décès.

Vous avez ainsi le droit d'organiser le sort de vos données personnelles post-mortem dans le respect de la loi n°2016-1321 du 7 octobre 2016 pour une République numérique.

14.7 Droit d'opposition au traitement des données

Vous disposez du droit de vous opposer, à tout moment, à ce que vos données fassent l'objet d'un traitement à des fins de prospection commerciale, et ce sans motif et sans frais, et/ou sur la base d'un intérêt légitime dans le respect et la limite de l'article 21 du RGPD.

Dans ces cas, nous cesserons de traiter vos données sauf s'il existe des motifs légitimes et impérieux pour la poursuite du traitement pour Robert Bosch France (article 21 alinéa 1 RGPD).

14.8 Droit d'opposition au traitement de données en cas d'« intérêt légitime »

Vous avez également droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données, à condition que vous puissiez légalement prétendre à un intérêt légitime. Dans de tels cas, nous cesserons de traiter vos données, à moins que nous ne puissions démontrer - conformément aux dispositions légales - des motifs légitimes impérieux de poursuivre le traitement qui l'emporterait sur vos intérêts.

14.9 Droit de retrait

Vous disposez du droit de retirer votre consentement à tout moment. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant ce retrait.

Toutefois, ce retrait est de nature à vous faire perdre le droit de naviguer sur notre Site, dans l'hypothèse où le traitement repose exclusivement sur le consentement de l'utilisateur.

14.10 Droit de réclamation auprès de la CNIL

Vous disposez du droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle, la CNIL (Commission Nationale Informatique et Libertés), à l'adresse postale et électronique suivante :

3, Place de Fontenoy

TSA 80715

F – 75334 PARIS CEDEX 07

<https://www.cnil.fr/fr/agir>

15. Contact

Pour l'exercice de vos droits (réclamation, suggestion), vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données en précisant l'objet de la demande « droit des personnes » :

Délégué du Groupe à la protection des données

Sécurité de l'information et protection des données du Groupe Bosch (C/ISP)

Robert Bosch GmbH

Postfach 30 02 20

70442 Stuttgart Germany

DPO@bosch.com

16. Effectivité

La présente politique de confidentialité est effective à compter du 25 mai 2018.

17. Mise à jour de la politique de confidentialité

Nous sommes susceptibles de mettre à jour notre politique de confidentialité au regard des progrès techniques et technologiques.