BOSCH

ELGESIOKODAS

Tai, kas svarbu.

NES TAI YRA **TEISINGA**

Įsipareigota laikytis reikalavimų

Pratarmė

Gerbiami kolegos,

Mūsų verslo aplinka gali būti sudėtinga, ypač jei susiduriame su esminiais ir jautriais klausimais. Mūsų Elgesio kodeksas yra vadovas, padedantis mums laikytis teisinių ir etinių standartų, išlaikyti sąžiningas darbo sąlygas ir pagarbų bendradarbiavimą. Jame aptariami tokie principai kaip sąžiningumas, skaidrumas, lygybė ir aplinkos apsauga. Visi prisidedame prie to, kad mūsų darbo aplinka būtų saugi, sąžininga ir įtrauki.

Elgesio kodeksas yra neatsiejama mūsų įmonės kultūros dalis ir mūsų kasdienių veiksmų kompasas. Jis padeda mums laikytis „Bosch“ vertybių ir palaikyti aukštus standartus visuose padaliniuose. Iškilus dilemoms, jis padeda mums priimti teisingus sprendimus.

Mūsų sėkmė priklauso ne tik nuo produktų ir paslaugų kokybės, bet ir nuo klientų bei partnerių pasitikėjimo, taip pat nuo mūsų reputacijos visuomenėje. Kiekvieną dieną turime vis iš naujo siekti mūsų veiksmų patvirtinimų. Todėl privalome visi prisiimti atsakomybę ir veikti pagal mūsų elgesio kodekse aprašytus principus.

Raginame atidžiai perskaityti Elgesio kodeksą ir vadovautis jo principais savo kasdieniame darbe. Tik bendromis pastangomis galėsime leisti „Bosch“ pasiekti savo tikslus ir išlikti sėkminga bendrove ilguoju laikotarpiu.

Dėkojame už nuolatinį Jūsų įsipareigojimą.

Dr. Stefan Hartung
„Robert Bosch GmbH“ valdybos pirmininkas

Stefan Grosch
„Robert Bosch GmbH“ valdybos narys ir pramonės srities santykių direktorius

Turinys

1 Mūsų elgesio kodeksas 1

Mūsų tikslas 3

Mūsų motyvacija 3

Gyvename pagal savo vertybes 3

Mūsų atsakomybė veikti teisėtai 5

Visų kolegų atsakomybė 7

Ypatinga vadovų atsakomybė 8

2 Rūpinamės saugia ir teigiama darbo aplinka 9

Saugios ir sveikos darbovietės 10

Pagarbi darbo aplinka 11

Įvairovė, lygybė ir įtrauktis 12

Žmogaus teisės ir socialinė atsakomybė 13

3 Vertiname pasitikėjimą mūsų įmone ir produktais 15

Prekės ženklo žadama kokybė 16

Gaminio atitiktis 16

Draudimas prekiauti viešai neskelbiama informacija 17

Duomenų apsauga ir informacijos saugumas 19

intelektinės nuosavybės teisės 21

Kibernetinė sauga 22

Dirbtinis intelektas 22

4 Mes gerbiame aplinką 23

5 Verslą vykdome atsakingai 25

Verslo partnerių lūkesčiai 26

Sąžiningas ir padorus elgesys versle 26

Konkurencijos ir antimonopolinė teisė 26

Kova su pinigų plovimu 28

Kova su terorizmo finansavimu 28

Tarptautinės prekybos ir eksporto kontrolė 29

Mokesčiais 29

Jokios korupcijos 30

Elgesys su valstybės tarnautojais 31

Aukos ir rėmimas 32

6 Mes saugome mūsų kompanija 33

Interesų konfliktų vengimas 34

Turimos akcijos ir darbas už „Bosch“ ribų 35

Verslo partnerių samdymas asmeniniais tikslais 36

Atsakingas elgesys su įmonės nuosavybe 37

Tinkama buhalterinė apskaita ir atskaitomybė 38

7 Vykdome veiklą teisingai – nes toks elgesys teisingas 39

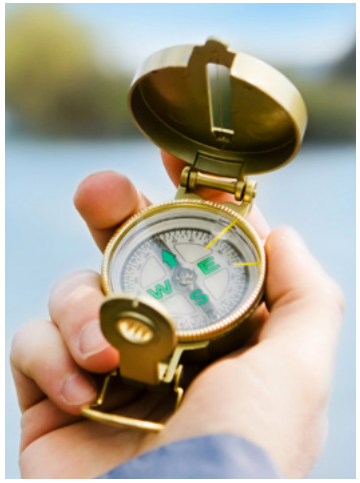
Pažeidimų pasekmės 40

Ištekliai, skirti pranešti apie galimus pažeidimus 41

Etiškų sprendimų priėmimas 43

Tam tikri terminai (pvz., „Atitiktis“) rašomi didžiąja raide, nes jie yra apibrėžti RB/GF direktyvoje Nr. 120.

1.
Mūsų elgesio kodeksas



„Bosch“[1] korporatyvinė kultūra, įstatymai ir vidaus taisyklės reglamentuoja mūsų[2] verslo elgesį. Visuomet su jais susipažįstame ir stengiamės jų laikytis. Kad būtų lengviau, esminiai mūsų vidaus taisyklių aspektai apibendrinti šiame elgesio kodekse (toliau vadinamu „Mūsų kodeksas“).

Mūsų kodeksas atspindi mūsų įsipareigojimą laikytis įstatymų ir vidaus taisyklių. Jame pateiktos gairės, kuriomis vadovaudamiesi vykdome savo kasdienę veiklą pagal mūsų vertybes.

Mūsų moralės kompasas

Mūsų kodeksas yra vadovas, padedantis orientuotis rizikose, su kuriomis susiduriame, ir pasirinkimuose, kuriuos darome dirbdami „Bosch“. Mūsų kodekse nenurodytos visos situacijos, tačiau jis padeda mums rasti atsakymus ir pranešti apie bet kokius susirūpinimą keliančius dalykus. Trečiosios šalys negali įgyti jokių teisių pagal mūsų Kodeksą.

Daugiau informacijos:

- RBGF 120 „Bosch“ įmonių grupės atitiktis Valdymo sistema

[1] „Bosch“ arba „mūsų bendrovė“ reiškia „Bosch“ įmonių grupę pagal RBGF 103, pvz., neįskaitant BSH.
[2] „Mūsų“ ir „Mes“, jei nenurodyta kitaip, reiškia visus „Bosch“ darbuotojus, nepriklausomai nuo jų vaidmens ar hierarchijos.

Mūsų tikslas

Vadovaudamiesi „Robert Bosch“ dvasia, siekiame užtikrinti savo įmonės ateitį, garantuodami stiprią ir prasmingą jos plėtrą bei išsaugodami finansinį nepriklausomumą.

Mūsų motyvacija

Išrasta gyvenimui: norime, kad mūsų gaminiai keltų entuziazmą, gerintų gyvenimo kokybę ir padėtų tausoti gamtos išteklius.

Gyvename pagal savo vertybes

Mūsų korporatyvinės kultūros pagrindas yra aiškus įsipareigojimas laikytis savo vertybių, atskaitomybės ir, svarbiausia, galiojančių įstatymų. Priimame atsakingus sprendimus, atsižvelgdami į poveikį visuomenei ir aplinkai.

Daugiau informacijos:

- Misijos teiginys „Be #LikeABosch“

Mūsų vertybės – tai, kuo remiamės:

Dėmesys ateičiai ir rezultatams
Daugiausia dėmesio skiriame rezultatams ir ateities užtikrinimui. Tai taip pat sudaro tvirtą pagrindą bendrovės ir „Robert Bosch Stiftung“ socialinėms iniciatyvoms.

Sąžiningumas ir pagarba
Mes sąžiningai dirbame su kolegomis ir verslo partneriais bei manome, kad toks sąžiningumas yra mūsų įmonės sėkmės pagrindas.

Iniciatyvumas ir ryžtas
Veikiame savo iniciatyva, prisiimame verslumo atsakomybę ir ryžtingai siekiame savo tikslų.

Įvairovė, lygybė ir įtraukimas
Vertiname ir skatiname įvairovę, lygybę ir įtraukimą, nes tai mus praturtina, ir manome, kad tai būtina mūsų sėkmei.

Atvirumas ir pasitikėjimas
Dirbame ir bendradarbiaujame pasitikėdami ir atvirai bendraujame.

Atsakomybė ir tvarumas
Mes elgiamės apdairiai ir atsakingai visuomenės bei aplinkos labui.

Patikimumas, pasitikėjimas, teisėtumas
Žadame tik tai, ką galime ištesėti, sutartis laikome privalomomis ir gerbiame įstatymus bei jų laikomės visose savo verslo operacijose.

Mūsų atsakomybė veikti teisėtai

Visoje „Bosch“ verslo veikloje visada vadovaujamės galiojančiais įstatymais. Mes neklaidiname klientų, vyriausybinių agentūrų ar visuomenės ir nedalyvaujame trečiųjų šalių apgaudinėjime. Visada laikomės teisėtumo principo.

Papildoma įžvalga

Kokia taikytina teise vadovaujamės?

Pavyzdžiui, pasaulinės mokesčių, muitų ir eksporto kontrolės taisyklėmis, įskaitant sankcijas, konkurencijos ir antimonopolinius įstatymus, kovos su korupcija ir pinigų plovimu įstatymus arba visus nacionalinius, valstybinius ar vietinius įstatymus ar taisykles, kurie taikomi mūsų verslo operacijoms.

Papildoma įžvalga

Teisėtumo principas

Vadovaujamės galiojančiais teisės aktais. Palaikome teisėtumo principą, nepriklausomai nuo to, ar „Bosch Corporate Group“ iš to gauna naudos.

Teisės aktų pažeidimai gali turėti didelių pasekmių verslui, įskaitant baudas ar ieškinius dėl žalos atlyginimo. Mums taip pat gali grėsti asmeninės pasekmės, įskaitant baudas ir laisvės atėmimą. Visada elgiamės teisėtai, nesvarbu, ar dėl to „Bosch“ gauna ekonominės naudos, ar ne. „Bosch“ vertybių paisymas ir įstatymų laikymasis yra svarbesni už ekonominius interesus ir net klientų pageidavimus.

Visų kolegų atsakomybė

Pagal atitikties reikalavimą visi esame atsakingi už teisėtą, atsakingą ir sąžiningą verslo veiklą.

Siekiame mokytis iš savo klaidų, vertiname jas kaip savo inovacijų kultūros dalį ir atvirai į jas atkreipiame dėmesį. Jei nesame tikri dėl atitikties reikalavimo ir jo poveikio mūsų kasdieniam darbui, prieš imdamiesi veiksmų kreipiamės į savo vadovus, atitikties skyrių, teisės skyrių ar kitus atsakingus skyrius.

Už bet kokį galiojančių įstatymų, mūsų Kodekso ar kitų vidaus taisyklių pažeidimą gali būti taikomos drausminės priemonės. Pavyzdžiui, sankcijos gali apimti atleidimą iš darbo, diskretiškų kompensacijų (pvz., premijų) neskyrimas ir pažeidėjų patraukimą atsakomybėn už bet kokią žalą.

Leidžiamės į dialogus atitikties klausimais, stengiamės atvirai spręsti su rizika susijusius klausimus ir dalyvaujame mokymuose aktualiomis atitikties temomis.

Nevykdome neteisėtų vadovų nurodymų. Nagrinėjame neteisėtą elgesį arba veiksmus, kurie mums neatrodo teisėti (žr. 7 skyrių).

Papildoma įžvalga

Kas yra atitikties reikalavimas?

Atitikties reikalavimas yra pareiga laikytis visų teisiškai privalomų išorės įstatymų, mūsų Elgesio kodekso ir visų kitų vidaus taisyklių, kai vykdoma „Bosch“ įmonių grupės veikla.

Ypatinga vadovų atsakomybė

Vadovai užtikrina, kad nebūtų galiojančių teisės aktų ar vidaus taisyklių pažeidimų, kurių būtų buvę galima išvengti arba kuriems būtų buvę užkirstas kelias pritaikius tinkamas kontrolės priemones. Vadovai užtikrina, kad jų konkrečioje atsakomybės srityje būtų nuolat ir tinkamai stebima, kaip laikomasi galiojančių įstatymų ir vidaus teisės aktų. Vadovai taip pat užtikrina, kad jų darbuotojai žinotų, jog pažeidimai gali sukelti drausmines pasekmes, nepriklausomai nuo darbuotojų vaidmens ar hierarchijos. Dėl prestižo ar galios nėra jokių išimčių.

Svarbu, kad vadovai būtų pavyzdys savo bendradarbiams, informuotų juos apie mūsų kodekso taisykles, aptartų su jais šias taisykles ir būtų pasirengę atsakyti į klausimus arba patarti dėl mūsų kodekso principų ar kitų vidaus taisyklių. Vadovai yra varomoji jėga ir turi skatinti jų skyriuose nuolat rengiamus dialogus apie atitiktį.

Papildoma įžvalga

Kas yra „Atitikties dialogas“?

Per „Atitikties dialogą“ vadovai ir darbuotojai atvirai diskutuoja apie atitiktį ir jos poveikį darbo aplinkai. Temos gali būti susijusios su neaiškumais dėl atitikties reikalavimų ir dilemomis, su kuriomis susiduriama kasdieniame darbe. Daugiau informacijos apie atitikties dialogą rasite čia.

Jei vadovai gauna informacijos apie galimus atitikties reikalavimo pažeidimus, kuriuos gali padaryti darbuotojai ar trečiosios šalys, jie kreipiasi į atitikties skyrių arba kitą atsakingą skyrių. Teisiškai svarbius klausimus jie perduoda už teisines konsultacijas atsakingam skyriui.

2.

Rūpinamės saugia ir teigiama darbo aplinka

Vertiname vieni kitų gerovę ir indėlį bei vertiname įvairialypės darbo jėgos privalumus. Todėl aktyviai prisidedame prie saugių, pagarbių ir įtraukių darbo vietų kūrimo.

Daugiau informacijos:

- Darbų saugos koordinatoriai
  Kontaktinis asmuo vietoje yra HSE.
- RBGF 178 Tvarumas ir EHS

Saugios ir sveikos darbovietės

Laikomės nacionalinių darbo saugos ir higienos standartų, taip pat vykdome darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus, kad užtikrintume sveikas darbo sąlygas.

Papildoma įžvalga

Šešiais įsimintinais principais mūsų iniciatyva „Saugos pagrindai“ ragina visus vadovus ir bendradarbius kasdieniame darbe visada vertinti profesinę saugą:

- Sauga yra mūsų veiklos pagrindas.
- Mums, kaip vadovams, rūpi jūsų saugumas.
- Užtikriname saugią darbo aplinką visiems.
- Rūpinamės vieni kitų saugumu.
- Atvirai kalbame apie saugumą.
- Visiškai netoleruojame aplaidumo.

Pagarbi darbo aplinka

Elgiamės profesionaliai, remiamės orumu, abipuse pagarba ir pasitikėjimu. Netoleruojame jokių seksualinio priekabiavimo, bet kokios kitos formos priekabiavimo ar patyčių iš bendradarbių, pagal autorines sutartis dirbančių darbuotojų ar kandidatų į darbą.

Daugiau informacijos:

- Kontaktinė informacija Žmogiškųjų išteklių tarnyba
  Jei turite klausimų, kreipkitės į vietinį žmogiškųjų išteklių skyrių (HRL).
- MyHR Pagrindinis puslapis

Taip pat netoleruojame jokios diskriminacijos, kuria vykdomas neteisėtas elgesys dėl rasės, lyties, lytinės tapatybės, seksualinės orientacijos, amžiaus, tautinės ar etninės kilmės, odos spalvos, socialinės kilmės, religijos ir įsitikinimų, šeimyninės, tėvų ir šeimyninės paties asmens padėties, fizinių ir psichinių gebėjimų, sveikatos būklės, priklausomybės politinėms ar profesinėms sąjungoms ar bet kokių kitų pagal galiojančius įstatymus saugomų savybių.

Papildoma įžvalga

Priekabiavimo darbo vietoje pavyzdys:

Darbuotojas nuolat reiškia užuominas arba propaguoja nepageidaujamą fizinį kontaktą su kitu darbuotoju.
Toks elgesys pažeidžia mūsų elgesio kodeksą, nes juo palaikome pagarbią ir profesionalią darbo aplinką ir draudžiame bet kokį priekabiavimą. Svarbu, kad visi darbuotojai jaustųsi saugūs ir apsaugoti, o apie tokius incidentus būtina nedelsiant pranešti ir tinkamai elgtis.

Įvairovė, lygybė ir įtrauktis

Darbuotojų įvairovės skatinimas yra vienas svarbiausių mūsų įsipareigojimų. Sutinkame, kad įvairialypė darbo jėga yra vienas didžiausių mūsų privalumų. Vertiname savo įvairovę ir siekiame išlaikyti teisingumo ir įtraukties kultūrą, kurioje kiekvienas darbuotojas vertinamas dėl savo žinių, įgūdžių, patirties ir kultūros. Skatiname sąžiningą įdarbinimo praktiką visame pasaulyje ir tikimės, kad visi darbuotojai turės lygias galimybes. Be to, esame įsipareigoję užtikrinti, kad visi darbuotojai jaustųsi laukiami ir įtraukti, nepaisant jų skirtumų.

Nevykdome ir nesutinkame su jokia diskriminacija dėl pirmiau minėtų požymių. Pagarbaus darbo aplinka. Tas pats pasakytina ir apie bet kokios formos priekabiavimą ar patyčias. Atsižvelgiant į panašius reikalavimus ir užduotis, taikomas vienodo užmokesčio už vienodos vertės darbo principas.

Daugiau informacijos:

- Įvairovės, lygybės ir įtraukties grupė (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- „Bosch Connect“ bendruomenė Įvairovė, lygybė ir įtrauktis (DEI)

Žmogaus teisės ir socialinė atsakomybė

Gerbiame ir saugome žmogaus teises pagal pagrindines tarptautines žmogaus teisių sistemas. Rimtai vertiname savo socialinę atsakomybę ir laikomės galiojančių Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijų. Taip pat vykdome savo pareigas, susijusias su deramu asmenų patikrinimu tiek savo veikloje, tiek tiekimo grandinėse.

Daugiau informacijos:

- Įmonių biuro žmogaus teisių valdymas (C/SEH)
- RBGF 186 Valdymo sistema, skirta įgyvendinti žmogaus teisių ir aplinkosauginio deramo patikrinimo įsipareigojimų vykdymą „Bosch“ grupėje

Šiuo atžvilgiu atskirai laikomės tokių principų:

- **Jokio vaikų darbo:** Asmenų įdarbinimas vyksta tik tuo atveju, jei jie yra sulaukę minimalaus įstatymuose nustatyto amžiaus, nuo kurio jiems leidžiama dirbti pagal įdarbinimo šalyje taikomus įstatymus.
- **Jokio priverstinio darbo:** Netoleruojame prekybos žmonėmis, kankinimų, vergijos ar bet kokio privalomojo darbo.
- **Būrimosi laisvė:** Pagarba tiek teisei į kolektyvines derybas dėl darbo sąlygų ir teisės į streikus pagal galiojančius įstatymus.
- **Sąžiningas darbo užmokestis ir darbo sąlygos:** Laikydamiesi taikomų teisės aktų dėl minimalaus darbo užmokesčio, darbo valandų, pertraukų ir apmokamų atostogų.
- **Jokių neteisėtų iškeldinimų:** Nedalyvavimas jokioje neteisėtoje veikloje, siekiant atimti žemę, miškus ir vandens telkinius įsigyjant žemę, miškus ir vandenis, įmonės plėtrai ar kitokiam panaudojimui.
- **Tinkamas apsaugos darbuotojų įdarbinimas:** Apsaugos darbuotojai samdomi ir įdarbinami tik verslo tikslais, laikantis taikytinos teisės, ypač žmogaus teisių reikalavimų.

Papildoma įžvalga

Gerbiame ir saugome tarptautines žmogaus teises, remdamiesi šiomis tarptautinėmis nuostatomis:

- Jungtinių Tautų pagrindinėmis verslo nuostatomis ir Žmogaus teises
- Jungtinių Tautų tarptautiniu žmogaus teisių įstatymu
- EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe

Tipiniai priverstinio darbo rodikliai (pagal TDO):

Piktnaudžiavimas pažeidžiamumu, apgaulė, judėjimo apribojimas, izoliacija, fizinis ir seksualinis smurtas, bauginimas ir grasinimai, tapatybės dokumentų sulaikymas, darbo užmokesčio išskaičiavimas, skolų vergovė, žiaurios darbo ir gyvenimo sąlygos, pernelyg ilgi viršvalandžiai.

3
Vertiname pasitikėjimą mūsų įmone ir produktais

Prekės ženklo žadama kokybė

Vadovaudamiesi savo įkūrėjo vizija, siekiame įtikinamo patikimumo ir išskirtinės kokybės. Mūsų požiūris į kokybę yra visapusiškas, apimantis visus gaminio gyvavimo ciklo etapus ir taikomas tiek gaminiams, tiek paslaugoms. Siekiame patenkinti klientų norus ir lūkesčius bei nuolat tobulėti.

Gaminio atitiktis

Mūsų produktų atitikties valdymo sistema (PCMS) sukurta taip, kad atitiktų visus mūsų produktams taikomus teisės reikalavimus atitinkamoje rinkoje. Nuostatos taikomos visiems produktams (aparatinei ir programinei įrangai bei paslaugoms) per atitinkamą produkto gyvavimo ciklą. Taigi, mūsų PCMS apima elementus, padedančius nustatyti, stebėti, kontroliuoti ir mažinti su gaminių atitiktimi susijusią riziką. Produktų atitikties laikomės visoje tiekimo grandinėje. Mūsų gaminių atitikties kodeksas atspindi mūsų įsipareigojimą užtikrinti „Išrastą visam gyvenimui“ šūkį ir kiekvieno gaminio teisėtumą.

Papildoma įžvalga

Pastaba:

Su gaminiu susijusius aspektus, tokius kaip sveikata, sauga, duomenų apsauga, informacijos saugumas, kibernetinis saugumas, intelektinė nuosavybė ir aplinkos apsauga, laikome gaminių atitikties užtikrinimo dalimi.

Pagrindinis gaminių atitikties kodekso (įtraukto į RBGF 182) principas yra teisėtumas, „Bosch“ vertybės ir mūsų teiginys „Išrastas visam gyvenimui“ yra svarbesni už klientų pageidavimus.

Daugiau informacijos:

- Gaminio atitiktis
- RBGF 182 Produktų atitikties valdymo sistema (PCMS) „Bosch“ įmonių grupėje
- RBGF133 Standartizavimas

Draudimas prekiauti viešai neskelbiama informacija

Gerbiame kapitalo rinkų sąžiningumą ir nepiktnaudžiaujame konfidencialia informacija, gauta dirbant „Bosch“. Viešai neskelbta jautri informacija, kuri gali turėti įtakos akcijų ar kitų finansinių priemonių (vertybinių popierių) kainai, vadinama „viešai neskelbiama informacija“.

Vertybinių popierių pirkimas ar pardavimas turint viešai neatskleistos informacijos vadinamas „prekyba vertybiniais popieriais, pasinaudojant viešai neatskleista informacija“, kuri daugelyje šalių yra neteisėta. Dėl to:

- Remdamiesi šia viešai neatskleista informacija, mes neperkame ir nepardavinėjame jokių vertybinių popierių, neatšaukiame ir nekeičiame esamų pavedimų, nesvarbu, ar šie sandoriai atliekami mūsų pačių, trečiųjų šalių ar kitų asmenų naudai.
- Nenaudojame savo viešai neatskleistos informacijos tam, kad kam nors rekomenduotume pirkti ar parduoti vertybinius popierius, atšauktume ar pakeistume atitinkamus pavedimus, taip pat jokiu kitu būdu neskatiname to daryti.
- Vidinę informaciją laikome griežtai konfidencialia. Paprastai tokios informacijos neatskleidžiame trečiosioms šalims; tokia nuostata taip pat taikoma slaptažodžiams, kurie suteikia prieigą prie elektroniniu būdu saugomos vidinės informacijos. Vidinę informaciją atskleidžiame tik su bendrove nesusijusiems bendradarbiams ar konsultantams, jei gavėjui ši informacija reikalinga darbui atlikti ir jis taip pat privalo ją saugoti konfidencialiai.

Papildoma įžvalga

Kaip atpažinti viešai neskelbiamą informaciją?

Galimos viešai neskelbiamos informacijos pavyzdžiai:

- Pardavimų duomenys, kurie nėra skirti skelbti
- Informacija apie susijungimų ir įsigijimų projektus
- Esminiai reorganizavimai
- Nauji asmenų paskyrimai į valdybą ir stebėtojų tarybą prieš oficialų jų paskelbimą
- Pagrindinės sutarties su sudarymas arba nutraukimas su klientu arba tiekėju
- Svarbūs teisiniai ginčai
- Bendravimas su vyriausybinėmis agentūromis

Kaip tai susiję su manimi?

Bendrovėje „Bosch“ tvarkome vidinę informaciją ne tik apie „Bosch“, bet ir apie savo verslo partnerius. Pirkdami ar parduodami vertybinius popierius, turėdami tokios konfidencialios informacijos apie šias bendroves, arba dalydamiesi šia konfidencialia informacija su kitais, galite pažeisti prekybos vertybiniais popieriais naudojantis viešai neatskleista informacija įstatymus, jei tokia informacija laikoma „viešai neskelbiama“. Taip pat galite pažeisti prekybos vertybiniais popieriais su viešai neskelbiama informacija įstatymus, jei dalysitės viešai neskelbiama informacija apie įmonę su kitais.

Klausimai ir atsakymai

K: Eidamas savo pareigas „Bosch“ išgirdote, kad vienas iš „Bosch“ logistikos tiekėjų, įtrauktas į biržos sąrašus, turi finansinių problemų. Ši informacija bus paskelbta tik kito ketvirčio ataskaitoje. Jūsų draugas investuoja į šią bendrovę, todėl nerimaujate, kad jis praras pinigus. Prieš siųsdami jam žinutę, dvejojate ir klausiate savęs: Ar ši informacija yra konfidenciali?

A: Kaip ir įtarėte, logistikos tiekėjo finansiniai klausimai yra konfidenciali ar netgi itin konfidenciali informacija. Jums draudžiama pasakoti savo draugui apie tiekėjo problemas, nes nevieša informacija apie tiekėjus ar su jais susijusi informacija turi būti saugoma vadovaujantis teisiniais ir sutartiniais reikalavimais.

Duomenų apsauga ir informacijos saugumas

Užtikriname, kad visuose verslo procesuose ir produktuose būtų laikomasi duomenų apsaugos taisyklių ir būtų įgyvendintos visos būtinos informacijos saugumo priemonės. Tai reiškia, kad laikomės galiojančių įstatymų ir atitinkamų sutartinių įsipareigojimų.

Siekiame apsaugoti atitinkamą informaciją ir asmens duomenis nuo neteisėto atskleidimo, prieigos, manipuliavimo ir praradimo, taikydami riziką atitinkančias technines ir organizacines priemones. Šias informacijos saugumo priemones taikome parinkdami, naudodami ir naudodami IT sprendimus, glaudžiai suderinamus su taikomais kibernetinio saugumo standartais.

Kurdami „Bosch“ produktus ir naujus verslo modelius, užtikriname, kad duomenų apsaugos ir informacijos saugumo taisyklės ir reikalavimai būtų apsvarstyti iš anksto ir įgyvendinti kiekviename etape.

Daugiau informacijos:

- Duomenų apsaugos pareigūno pašto adresas (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Informacijos saugumas ir duomenų apsauga (ISP)

Papildoma įžvalga

Kas yra asmens duomenys?

Informacija, susijusi su asmeniu, pagal kurią galima nustatyti tapatybę, pavyzdžiui, vardas, adresas, gimimo data, banko duomenys, telefono numeris arba kliento ID, taip pat IP adresas yra asmens duomenys.

Klausimai ir atsakymai

K: Atsitiktinai išsiuntėte susijusių asmenų įrašus (kuriuose buvo nurodyti asocijuotų asmenų vardai, pavardės, namų adresas ir gimimo data) ne tam asmeniui. Tačiau susisiekėte su klaidingu gavėju ir jis sutiko panaikinti visą šią asmeninę informaciją. Ar dar ką nors turite padaryti?

A: Taip. Jei per klaidą be leidimo atskleidžiate asmeninę informaciją trečiajai šaliai, „Bosch“ gali turėti keletą teisinių prievolių: pranešti žmonėms, kuriuos tokie veiksmai palietė, arba valdžios institucijoms, neatsižvelgiant į tai, ar netyčinis gavėjas sutiko panaikinti informaciją.

Todėl turite nedelsdami pranešti apie šį atvejį mūsų duomenų apsaugos incidentų sistemoje (BKMS): https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection, informuoti savo interneto paslaugų teikėjo kontaktinį asmenį arba pranešti mums el. paštu dpo@bosch.com.

Trečiųjų šalių intelektinės nuosavybės teisės

Gerbiame trečiųjų šalių intelektinę nuosavybę ir galime ją naudoti tik turėdami tam teisę. Tokia trečiųjų šalių intelektinė nuosavybė apima jų saugomas komercines teises (pvz., patentus, prekių ženklus ir registruotus dizainus), jų autorių teisių objektus (pvz., programinę įrangą ir teises į atvaizdus), taip pat komercines paslaptis.

Naudoti ir platinti trečiųjų šalių praktinę patirtį, nesaugomą komercinėmis teisėmis, autorių teisėmis ar komercine paslaptimi, mums leidžiama tik tuo atveju, jei to nedraudžia kitos teisinės ar sutartinės nuostatos.

Jei trečiosios šalies praktinė patirtis mums buvo suteikta pagal konfidencialumo susitarimą, ją galima naudoti ir platinti tik pagal tą susitarimą, neatsižvelgiant į tai, ar tai yra intelektinė nuosavybė, ar ne. Tokia nuostata apima gamybos duomenis, matmenis ir leistinas nuokrypas, taip pat gamybos brėžinius, atskirai gautus iš trečiųjų šalių. Trečiųjų šalių programinę įrangą, įskaitant atvirojo kodo programinę įrangą ir programinę įrangą, naudojame tik teisės aktų leidžiamoje apimtyje ir laikydamiesi atitinkamų licencijos sąlygų.

Klausimai ir atsakymai

K: Kaip programinės įrangos kūrėjas, forume randate kodą, kuris gali padėti išspręsti „Bosch“ sprendžiamą problemą. Ar nukopijuojate kodą ir įklijuojate jį į savo programą?

A: Nežinodami, kam priklauso kodo teisės, arba negavę licencijos, negalite kodo teisėtai naudoti. Tai, kad kodas yra viešai prieinamas internete, nereiškia, kad visi gali juo naudotis. Bendrovėje „Bosch“ trečiųjų šalių programinę įrangą naudojame tik neviršydami suteiktų teisių ir laikydamiesi atitinkamų licencijos sąlygų.

Daugiau informacijos:

- Įmonių intelektinė nuosavybė ir Intelektinė nuosavybė, sutartys ir teisinės konsultacijos
- RBGF 108 Darbas su įslaptinta informacija (ypač komercinėmis paslaptimis)
- RBGF 130 Intelektinės nuosavybės teisių principai

Kibernetinė sauga

Kibernetinio saugumo techninio ir organizacinio įgyvendinimo srityje laikomės galiojančių teisės aktų ir atsižvelgiame į atitinkamus standartus. Naudojame tinkamas saugumo priemones, atsižvelgdami į naujausias technologijas. Kurdami „Bosch“ produktus ir verslo modelius užtikriname, kad būtų kuo anksčiau įgyvendinti kibernetinio saugumo reikalavimai, apimantys visą gyvavimo ciklą.

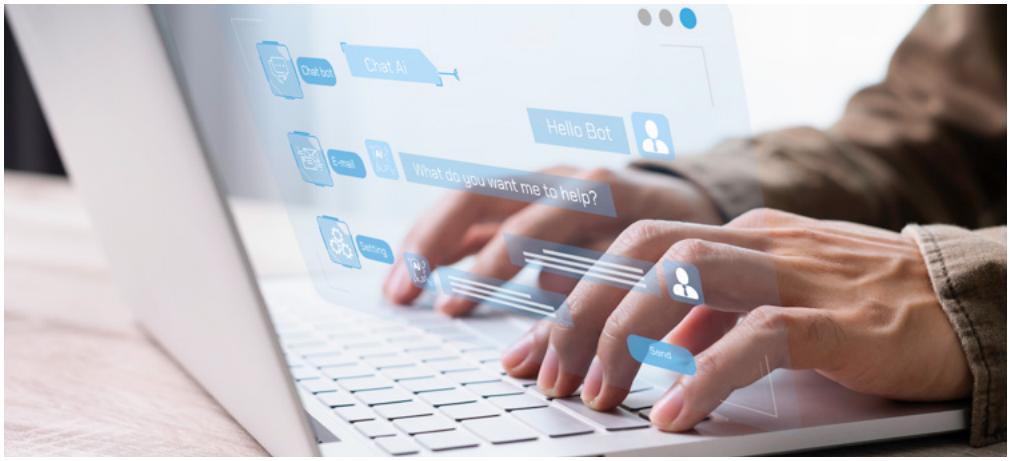
Scenarijus

Esate išsiblaškę ir per klaidą atsakote į el. laišką greitai spustelėdami nuorodą ir nurodydami el. pašto adresą bei slaptažodį patikrinimui.

Po kelių minučių jus apima bloga nuojauta ir dar kartą patikrinate el. laišką. Pastebėjote, kad šis el. laiškas atėjo ne iš organizacijos ir siuntėjo adresas buvo suklastotas. Kadangi jau spustelėjote nuorodą ir pateikėte savo naudotojo duomenis, turite nedelsdami informuoti BOSCH CERT(CERT@bosch.com), kad būtų atliktas tolesnis tyrimas ir imtasi priemonių.

Daugiau informacijos:

- Įmonių kibernetinis saugumas
- CD 09000 Kibernetinis saugumas



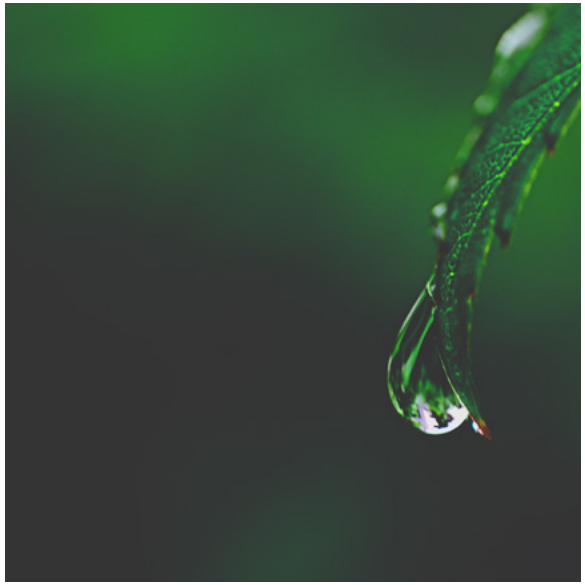
Dirbtinis intelektas

Atsakingai naudojame dirbtinį intelektą (DI) produktams tobulinti. Naudojant dirbtinį intelektą kyla teisinių iššūkių ir rizikos. Naudodami dirbtinį intelektą, laikomės galiojančių įstatymų ir vidaus taisyklių, be kita ko, susijusių su duomenų apsauga, informacijos saugumu, kibernetiniu saugumu, intelektine nuosavybe ir darbu su įslaptinta informacija.

Daugiau informacijos:

- „Bosch“ dirbtinio intelekto centras

4
Mes gerbiame aplinką



Veikiame atsakingai, skatiname tvarų įmonės valdymą ir mažiname poveikį aplinkai visoje vertės grandinėje.

Pagal galiojančius įstatymus nekeliame žalos žmonėms ir aplinkai. Norime išsaugoti gamtos išteklius bendruomenėms ir visuomenei. Mūsų procesai, eksploatavimo įrenginiai ir eksploatacinės medžiagos atitinka galiojančius įstatymus, įskaitant aplinkos apsaugos taisykles.

Stengiamės didinti energijos vartojimo efektyvumą ir gaminti bei pirkti energiją iš atsinaujinančių šaltinių. Apie savo išmetamą Co_2 emisiją pranešame skaidriai.

Su vandeniu elgiamės atsargiai. Ypač tose vietovėse, kuriose trūksta vandens, esame įsipareigoję sumažinti vandens suvartojimą ir nekelti pavojaus geriamojo vandens ir sanitarinių įrenginių prieinamumui vietoje.

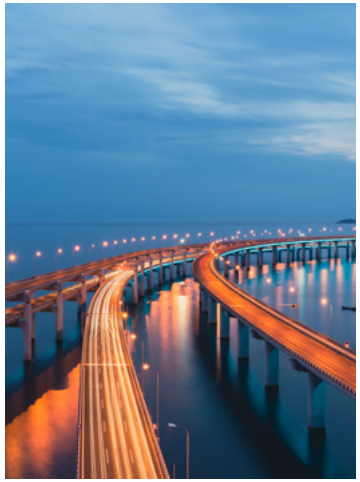
Efektyviai naudojame išteklius ir, kai įmanoma, taikome žiedinio ciklo principą. Stengiamės mažinti savo verslo poveikį aplinkai taupiai naudodami išteklius ir pakartotinai naudodami medžiagas, kai tai įmanoma. Tvarkydami atliekas laikomės principo, kad pirmiausia reikia vengti atliekų, paskui jas perdirbti ir galiausiai šalinti tik kraštutiniu atveju.

„Bosch“ stengiasi taikyti tikslines strategijas, kad apsaugotų klimatą, taupytų vandenį, ypač ten, kur jo trūksta, ir stiprintų žiedinę ekonomiką.

Daugiau informacijos:

- Energijos vartojimo efektyvumo, atliekų ir (arba) vandens koordinatoriai ir regioniniai anglies dioksido neutralumo koordinatoriai (1 ir 2 sritis)
- RBGF 186 Valdymo sistema, skirta įgyvendinti žmogaus teisių ir aplinkosauginio deramo patikrinimo įsipareigojimų vykdymą „Bosch“ grupėje
- RBGF 178 Tvarumas ir EHS

5
Verslą vykdome atsakingai



Verslo partnerių lūkesčiai

Verslo partnerių elgesio kodekse paaiškinti mūsų lūkesčiai verslo partneriams, apimantys orų ir pagarbų elgesį vieni su kitais.

Siekiame aiškių ir nedviprasmiškų susitarimų su klientais ir tiekėjais. Laikomės vidaus taisyklių, pagal kurias tam tikrus dokumentus turi peržiūrėti ne mažiau nei du asmenys, o veiklos ir priežiūros funkcijos turi būti atskirtos. Norime pasirinkti tiekėjus pagal konkurencinius pranašumus, palyginę atitinkamus kriterijus, pavyzdžiui, kainą, kokybę, našumą, tvarumą arba siūlomo produkto ar paslaugos tinkamumą. Laikydamiesi rizika pagrįsto požiūrio, reikalaujame, kad verslo partneriai laikytųsi mūsų įmonės deramo patikrinimo reikalavimų.

Sąžiningas ir padorus verslo elgesys

Konkurencijos ir antimonopolinė teisė

Laikomės sąžiningos konkurencijos taisyklių, kurios atskirai apibrėžtos antimonopoliniuose įstatymuose.

Laikomės pagrindinių principų ir išsamesnių taisyklių, nustatytų vidaus taisyklėse. Visų pirma, su konkurentais nesudarome susitarimų dėl teritorijų ir klientų paskirstymo, kainų ir jų sudedamųjų dalių. Su trečiosiomis šalimis keičiamės tik teisiškai jautria informacija, susijusia su konkurencija, pavyzdžiui, rinkos strategijomis, investavimo strategijomis arba vidaus mokslinių tyrimų ir plėtros strategijomis, neviršydami teisinių apribojimų.

Laikomės galiojančių nacionalinių teisės aktų, reglamentuojančių antikonkurencines sąlygas sutartyse su klientais ar tiekėjais, ir atskirai neribojame klientų ir pirkėjų laisvės patiems nustatyti perpardavimo kainas, jei tai draudžiama. Nepiktnaudžiaujame dominuojančia padėtimi rinkoje.

Daugiau informacijos:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LSTemos Antimonopolinė teisė
- CD 03012 Antimonopolinė teisė

Papildoma įžvalga

Kas yra antimonopoliniai įstatymai?

Antimonopolinių įstatymų tikslas yra apsaugoti konkurenciją. Įstatymai draudžia verslo elgesį, kurio tikslas ar poveikis yra užkirsti kelią konkurencijai, ją apriboti ar iškraipyti.

Klausimai ir atsakymai

K: Gavote žinutę iš seno draugo, kuris dabar dirba pas konkurentą. Parašęs apie savo bendrovės stiprumą viename regione ir mūsų bendrovės stiprumą kitame, jis rašė: „Taigi, skaldyk ir valdyk? Ką manote?“ Ką turėtumėte daryti?

A: Nedelsdami persiųskite šią žinutę Teisės departamentui su pastaba, kad jums kyla abejonių dėl konkurencijos įstatymų pažeidimo. Ši žinutė labai netinkama, o toks elgesys gali užtraukti rimtą teisinę atsakomybę.

Kova su pinigų plovimu

Nedalyvaujame pinigų plovime ir kovojame su veiksmais, kuriais siekiama plauti pinigus.

Tikriname atitinkamų klientų, verslo partnerių ir kitų trečiųjų šalių, su kuriomis norime bendradarbiauti, tapatybę ir atidžiai analizuojame įtartiną elgesį. Verslo santykius užmezgame ir palaikome tik su rimtais partneriais, kurių verslo veikla atitinka galiojančius įstatymus. Laikomės visų galiojančių teisės aktų, reglamentuojančių sandorių ir sutarčių registravimą ir apskaitą, taip pat grynųjų pinigų limitus.

Papildoma įžvalga

Kas yra pinigų plovimas?

Pinigų plovimas yra neteisėtai gautų pajamų kilmės nuslėpimas arba užmaskavimas siekiant sudaryti įspūdį, jog lėšos gautos iš teisėtų šaltinių.

Daugiau informacijos:

- Pašto dėžutė AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LStemos Kovos su pinigų plovimu tema
- CD 03017 Kova su pinigų plovimu

Kova su terorizmo finansavimu

Atitinkamų klientų, verslo partnerių ir kitų trečiųjų šalių, su kuriomis norime bendradarbiauti, patikrinimai taip pat padeda kovoti su terorizmo finansavimu.

Laikydamiesi visų galiojančių kovos su terorizmo finansavimu taisyklių, siekiame užtikrinti, kad lėšos ar kiti finansiniai ištekliai nebūtų skiriami teroristiniams nusikaltimams ar teroristinėms organizacijoms remti.

Daugiau informacijos:

- Raskite savo advokatą
- C/LSTemos Finansų ir kapitalo rinkų teisė
- CD 03015 Kapitalo rinkos teisė ir ES piktnaudžiavimo rinka reglamentas (EB) Nr. 596/2014

Tarptautinė prekyba ir eksporto kontrolė

Vykdydami tarptautinę prekybą, laikomės eksporto kontrolės ir muitinės taisyklių. Tikriname, ar nė vienas mūsų verslo partneris nėra įtrauktas į nacionalinį ar tarptautinį sankcijų sąrašą. Pristatydami taip pat užtikriname, kad prekėms nebūtų taikomi jokie apribojimai ir kad iš atitinkamų institucijų būtų gautas reikiamas eksporto ir (arba) reeksporto leidimas.

Daugiau informacijos:

- Raskite savo eksporto kontrolės pareigūną
- CD 03400 Centrinė muitinės direktyva
- CD 03402 Centrinė eksporto kontrolės direktyva
- Docupedia RBW Eksporto kontrolė

Mokesčiais

Vykdydami savo įmonės procesus laikomės visų galiojančių mokesčių teisės aktų.

Mokesčių teisės aktai taikomi daugeliui įmonės procesų, pavyzdžiui, finansų ir darbo užmokesčio apskaitai. Pavyzdžiui:

- Sandorių kainodaros taisyklės, taikomos grupės vidaus tiekimo ir paslaugų teikimo santykiams
- Darbo užmokesčio apmokestinimo tvarka, taikoma piniginėms išmokoms mūsų bendradarbiams (pvz., dovanoms, svetingumui)
- Tarpvalstybinės veiklos, pavyzdžiui, mobiliojo darbo užsienyje (išmanusis darbas), vertinimas
- Teisingas PVM iš verslo santykių tvarkymas (pvz., išrašant sąskaitas faktūras ir atliekant sąskaitų faktūrų auditą).

Daugiau informacijos:

- C/TXPasauliniai įmonių mokesčiai ir užsienio prekyba
- CD 03101 Centrinė direktyva Visuotinė atsakomybė už mokesčių ir užsienio prekybos teisės klausimus

Papildoma įžvalga

Dovanos yra puiku, tačiau jos gali turėti mokestinių pasekmių.

Prieš įteikdami „Bosch“ dovaną bendradarbiui ypatinga proga, pasidomėkite vietos mokesčių taisyklėmis. Praneškite apie galimą darbo užmokesčio mokesčio poveikį žmogiškųjų išteklių skyriui, kad suprastumėte, ar mokestį reikės išskaičiuoti iš kito darbuotojo darbo užmokesčio, ar jį gali prisiimti įmonė.

Jokios korupcijos

Netoleruojame jokios formos korupcijos. Mūsų verslo sprendimai grindžiami objektyviomis ir pagrįstomis priežastimis. Verslo partnerius ir klientus pritraukiame aukšta savo produktų ir paslaugų kokybe, o ne nederama įtaka.

Verslo santykiuose susilaikome nuo bet kokios formos korupcijos ir bandymų daryti neteisėtą įtaką. Nesiūlome dovanų, svetingumo ar kitokių atlygių, siekdami įgyti neteisėtą pranašumą. Prieštaraujame bet kokiems mokėjimams, kuriais siekiama pateisinti bet kokios formos korupciją. Stengiamės užtikrinti, kad verslo partneriai arba bet kurios kitos šalys, palaikančios su mumis verslo santykius, dirbančios mums arba ketinančios dirbti mums, nedalyvautų jokiuose korupcijos veiksmuose arba nedarytų jokios veikos ir nedėtų pastangų darydamos neteisėtą įtaką. Agentus ar kitus tarpininkus, kuriuos pasitelkiame užsakymams ar leidimams gauti, įpareigojame nemokėti ar nepriimti kyšių bei nesuteikti jokios neteisėtos naudos.

Bet kokie bandymai nesąžiningai paveikti mūsų sprendimus turi būti atmesti. Galimų pažeidimų atveju pranešame apie savo pastebėjimus ir imamės atitinkamų veiksmų (žr. 7 skyrių).

Scenarijus

Iš tiekėjo gavote laišką su dviem VIP bilietais į artėjančias „Formulės 1“ lenktynes. Atitinkamame pranešime tiekėjas išreiškia dėkingumą už sėkmingus verslo santykius ir kaip padėką norėtų padovanoti bilietus.

Tokia ekstravagantiška dovana gali būti vertinama kaip bandymas daryti įtaką jūsų sprendimams bendraujant su tiekėju. Turite atsisakyti pasiūlymo ir apie tai pranešti Atitikties skyriui.

Daugiau informacijos:

- Atitikties kontaktinis asmuo
- CD 06300 Korupcijos prevencija
- BGN puslapis Dovanos bendraujant su trečiosiomis šalimis

Papildoma įžvalga

Kas yra korupcija?

Korupcija yra piktnaudžiavimas perduotais įgaliojimais siekiant asmeninės naudos ar naudos sau ar tretiesiems asmenims, siekiant įgyti ar suteikti materialinės ar nematerialinės naudos sau ar tretiesiems asmenims. Korupcija pasireiškia politikoje, ekonomikoje ir valdžios įstaigose. Toks elgesys iškraipo konkurenciją, sukelia finansinių nuostolių ir kenkia įmonės reputacijai.

Kokios yra korupcijos pasekmės , remiantis „Transparency International“ vertinimu?

Korupcija daro didelį poveikį įmonėms. Ji riboja investicijas, augimą ir inovacijoms skirtas lėšas.
Dėl to atsiranda priklausomybė ir užkertamas kelias tvariems verslo santykiams. Produktai tampa brangesni, o ekonomika auga lėčiau ir neišnaudoja viso savo potencialo.

Elgesys su valstybės pareigūnais

Mes neteikiame ir nesiūlome nieko vertingo jokiam valstybės pareigūnui, kad gautume, išlaikytume ar užsitikrintume verslo ar netinkamą naudą arba nederamai paveiktume valstybės pareigūno veiksmus ar sprendimus. Dovanos, svetingumas ir kiti atlygiai, susiję su bendravimu su valstybės pareigūnais, vertinami itin ribotai. Reikia vengti net ir menamos įtakos. Mes taip pat nemokame lengvinančių mokėjimų, kad pagreitintume įprastus ir nediskretiškus valdžios institucijų veiksmus, pvz., leidimų išdavimą ar muitinės procedūrų tvarkymą. „Bosch“ tokie mokėjimai draudžiami.

Papildoma įžvalga

Kas laikomas valstybės pareigūnu?

Sąvoka „valstybės pareigūnas“ skirtingose šalyse gali skirtis, todėl kilus abejonių ji turi būti aiškinama plačiai.

Apskritai valstybės tarnautojas yra vyriausybės, valdžios institucijos, kitos vyriausybinės įstaigos ar viešosios tarptautinės organizacijos pareigūnas ar darbuotojas, valstybinių įmonių darbuotojai ir asmenys, atliekantys viešąsias funkcijas šių įstaigų vardu.

Valstybės tarnautojų pavyzdžiai: Pareigūnai, teisėjai, prokurorai, ministrai; kai kuriose šalyse taip pat valstybinių ar valstybės patvirtintų universitetų dėstytojai arba viešojo sektoriaus įmonių, teikiančių viešąsias paslaugas (pvz., elektros, dujų ir vandens tiekėjų, ligoninių), darbuotojai.

Aukos ir rėmimas

„Bosch“ prisideda prie pilietinės visuomenės, teikdama apgalvotas aukas tokiems tikslams, kaip klimato kaita, tvarumas, skaitmeninis palankių sąlygų neturinčių vaikų ir jaunimo švietimas, demokratijos ir tolerancijos skatinimas, taip pat socialiniais klausimais. Mes aukojame be savanaudiškų interesų.

Priešingai, rėmimo priemonės yra mūsų bendros komunikacijos strategijos dalis. Aukomis siekiama padėti siekti įmonei svarbių tikslų, pavyzdžiui, produktų pardavimo, reputacijos stiprinimo ar kvalifikuotų darbuotojų įdarbinimo.

Mūsų tikslas yra aiškiai atskirti dovanojimo ir rėmimo veiklą. Susilaikome nuo pažadų arba dovanų ar rėmimo suteikimo siekiant neteisėtai paveikti valstybės pareigūnus, verslo partnerius ar kitas trečiąsias šalis. Be to, mes nesiekiame nepagrįstos naudos ar pranašumo mainais už auką ar rėmimą. Taip pat atmetame atitinkamus pasiūlymus tą padaryti.

6
Mes saugome mūsų kompanija

Interesų konfliktų vengimas

Būdami „Bosch“ darbuotojais, mes veikiame išimtinai „Bosch“ interesais ir laikydamiesi „Bosch“ vertybių. Siekdami to, griežtai atskiriame privačius interesus nuo verslo interesų, kad išvengtume galimų konfliktų su „Bosch“ interesais. Kilus abejonių, raštu informuojame savo vadovą arba, jei vadovas taip pat gali būti patekęs į interesų konfliktą, kitą „neutralų“ asmenį (pvz., kito lygio vadovą).

Scenarijus

Esate sprendimų priėmėjas dėl naujo tiekėjo automobilių sektoriuje, kuris yra sprendimų priėmėjas dėl sutarties sudarymo. Vieno iš potencialių tiekėjų generalinė direktorė yra jūsų svainė.

Jūsų ryšiai su tiekėjo generaline direktore gali sukelti interesų konfliktą, todėl turėtumėte informuoti savo vadovą apie šį galimą konfliktą ir nedalyvauti šiame sutarties sudarymo procese.

Papildoma įžvalga

Kas yra interesų konfliktas?

Rizika, kad asocijuotų asmenų profesiniam vertinimui ar veiksmams asmeniniai interesai gali daryti tokią įtaką, kad verslo sprendimai nebepriimami tik „Bosch“ naudai.

Turimos akcijos ir darbas už „Bosch“ ribų

Privačiai dalyvaujant bet kokiuose finansiniuose ar verslo santykiuose (t. y. už „Bosch“ ribų) su konkurentais, tiekėjais ar klientais, gali būti pažeisti „Bosch“ interesai. Tas pats galioja ir įsitraukiant į verslo santykius su įmonėmis, kuriose mes, mūsų sutuoktinis ar partneris arba artimi šeimos nariai turi nuosavybės ar akcijų paketą arba atlieka vykdomąsias funkcijas, arba darant įtaką verslo santykiams su jomis, jei veikiame „Bosch“ vardu. Taigi šie įsipareigojimai ir akcijų paketai leidžiami tik tuo atveju, jei interesų konfliktas ar jo priežastis yra pašalinta.

Papildomas darbas taip pat gali pakenkti „Bosch“ interesams. Jei antrinis darbas trukdo mūsų darbinėms pareigoms arba gali būti laikomas interesų konfliktu, antrinė veikla gali būti uždrausta.

Scenarijus

Pradėjote antrą internetinio turinio redaktoriaus darbą kitoje įmonėje. Dirbdami „Bosch“ namuose 2 dienas per savaitę kartais turite dirbti su redagavimo projektais.

Darbas ne „Bosch“ gali būti laikomas interesų konfliktu, o šiuo atveju tai taip pat gali turėti įtakos jūsų darbo pareigoms „Bosch“. Turėtumėte informuoti savo vadovą apie antrinę veiklą.

Scenarijus

Bendraujant su elektriku, kuris taip pat yra sudaręs sutartį su „Bosch“, jums siūlomos specialios „Bosch“ sąlygos Jūsų buto elektros linijoms atkurti.

Priėmus šį išskirtinį pasiūlymą gali kilti interesų konfliktas, todėl turėtumėte jo atsisakyti.

Verslo partnerių samdymas asmeniniais tikslais

Jei tiesiogiai dalyvaujame „Bosch“ užsakymų skyrimo ar atsiskaitymo su verslo partneriu procese, tolesnis bendradarbiavimas su tuo pačiu verslo partneriu siekiant asmeninės naudos gali sukelti galimą interesų konfliktą. Tokie įsipareigojimai leidžiami tik tais atvejais, kai interesų konfliktas arba jo galimybė yra pašalinami.

Atsakingas elgesys su įmonės nuosavybe

Su įmonės nuosavybe elgiamės atsakingai. „Bosch“ nuosavybė skirta mūsų įmonės sėkmei pasiekti ir gali būti naudojama tik pagal mūsų vidaus taisykles.

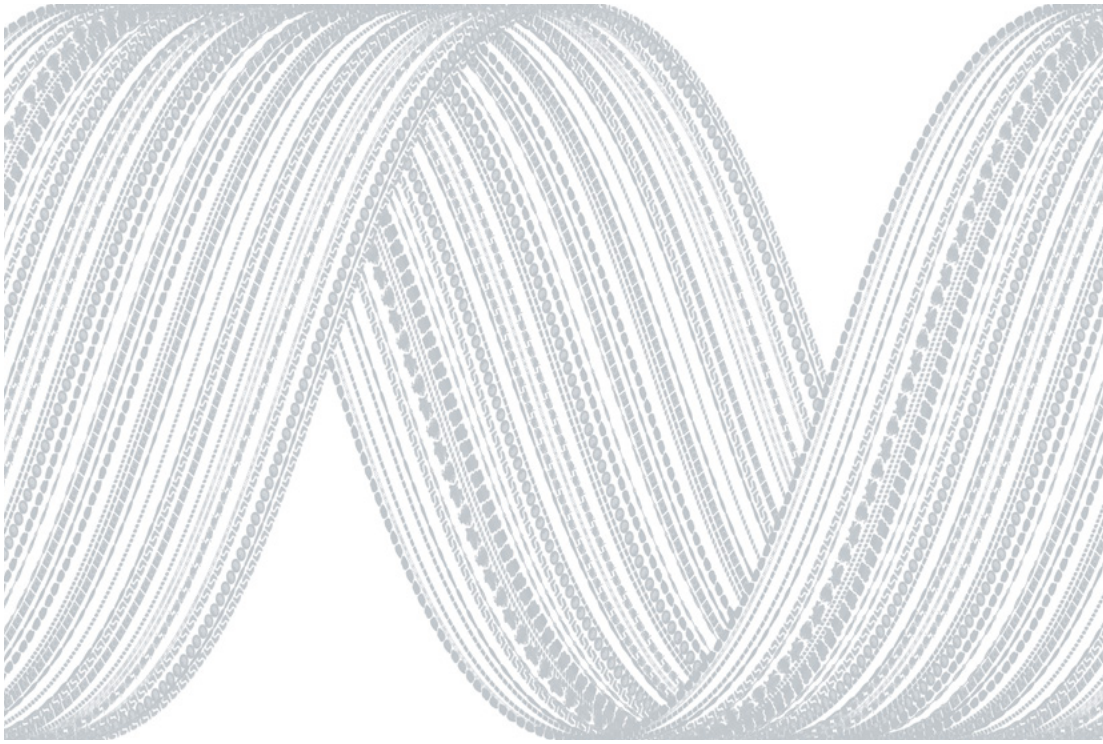
Scenarijus

Organizuojant vidinius verslo susitikimus ar komandos formavimo renginius, labai svarbu, kad išlaidos būtų pagrįstos ir vedinos geriausiais „Bosch“ interesais.

Įvykiai, galintys pakenkti „Bosch“ reputacijai, draudžiami.

Tinkama buhalterinė apskaita ir atskaitomybė

Visos ataskaitos, tiek vidaus, tiek išorės, turi būti išsamios ir skaidriai informuoti apie esamą finansinę ir ekonominę padėtį. Laikomės tinkamos buhalterinės apskaitos ir buhalterijos principų, pagal kuriuos duomenys ir įrašai turi būti išsamūs, suprantami ir, atsižvelgiant į reikšmingumo aspektus, teisingi ir atitikti sistemos reikalavimus.



Daugiau informacijos:

- „Bosch Connect“ bendruomenės finansų akademija
- CD 02200 Apskaitos principai
- CD 05102 Pasirinktų vidaus patvirtinimų verčių ribos Verslo sandoriai
- CD 05150 Vidaus ataskaitos

7

Vykdome veiklą teisingai – nes toks elgesys teisingas

Esame įsipareigoję visada elgtis teisėtai ir etiškai.
Esame įsitikinę, kad sąžiningas ir atsakingas elgesys visada yra teisingas. Būdami „Bosch“ tuo išsiskiriame iš kitų. Laikydamiesi šio įsipareigojimo, labai prisidedame prie klientų pasitenkinimo ir savo ilgalaikės sėkmės. Išrastas visam gyvenimui.

Pažeidimų pasekmės

Visi privalome laikytis mūsų kodekse nustatytų principų. Kiekvieną dieną stengiamės iš visų jėgų. Jei turime klausimų ar abejonių, teiraujamės.

Mūsų kodekso pažeidimai kelia pavojų ilgalaikei „Bosch“ sėkmei. Jie kenkia mūsų reputacijai ir gali sukelti kitų rimtų pasekmių: žalos atlyginimą ar sankcijas, įskaitant baudžiamąsias pasekmes, užsakymų blokavimą ar kitus valdžios institucijų papeikimus, kurie kenkia mūsų verslui.

Todėl tikimės, kad kiekvienas darbuotojas laikysis mūsų kodekso.

Ištekliai, skirti pranešti apie galimus pažeidimus

„Bosch“ mes atsistojame ir pradedame pasisakome. Jei mums kyla rimtų abejonių arba pastebime galimus mūsų kodekso, taikomų įstatymų ar vidaus taisyklių pažeidimus, raginame atvirai apie juos pranešti. Pranešdami apie galimus pažeidimus ar riziką apsaugome save, savo kolegas ir „Bosch“. Tai padeda užkirsti kelią pažeidimams ateityje.

Mūsų pranešimų apie pažeidimus sistema „*Speak up!*“, kuri taip pat yra atvira bet kuriai trečiajai šaliai, pavyzdžiui, verslo partneriams, buvusiems ar būsimiems darbuotojams, kurie gali pranešti apie galimą atitikties reikalavimo pažeidimą. Ji skirta informatorių apsaugai ir suteikia galimybę anonimiškai pranešti apie pažeidimus. Nagrinėjant pranešimą laikomasi aiškaus proceso, atitinkančio konfidencialumo principą.

Netoleruojami jokie atsakomieji veiksmai prieš asmenis dėl jų pranešimo, įskaitant grasinimą jais. Ši apsauga taikoma ir tais atvejais, kai pateiktas pranešimas pasirodo esąs nepagrįstas, tačiau buvo pateiktas sąžiningai.

Bendraudama su valdžios institucijomis „Bosch“ laikosi bendradarbiavimo principo. Būdami „Bosch“ darbuotojais ir vadovais, visapusiškai bendradarbiaujame, kai „Bosch“ ar valdžios institucijos atlieka teisėtus tyrimus. Tai neturi įtakos teisinei paslapčiai, teisei neteikti informacijos ir kitoms procesinėms teisėms.

Daugiau informacijos:

- Jūsų Atitikties kontaktinis asmuo
- Pranešimų apie pažeidimus sistema
- Pranešimas apie galimą atitikties pažeidimą

Papildoma įžvalga

Pranešimų apie pažeidimus sistema:

Darbuotojai gali kreiptis į savo tiesioginius vadovus, centrinę atitikties užtikrinimo organizaciją (C/CM) arba teisės skyrių (C/LS).

Bendrovėje „Bosch“ yra šie kanalai, kuriais galima pranešti apie galimus atitikties reikalavimo pažeidimus:

- Pranešimų apie pažeidimus sistema *Speak up!*: https://www.bkms-system.net/bosch-compliance
- Pranešimų tarnyba: „Robert Bosch GmbH“, Atitiktis Management C/CMI, Pašto dėžutė 10 60 50, 70049 Štutgartas (Vokietija)

Pagal ES direktyvą dėl pranešėjų apsaugos ir kelis vietos įstatymus apie galimus pažeidimus taip pat galima pranešti per išorinius pranešimų kanalus. Daugiau informacijos rasite atitikties BGN puslapyje.

Naudodamiesi *programa „Speak up!“* galite bet kuriuo metu 24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę susisiekti su atitikties organizacija ir pateikti pranešimus. Į platformą „*Speak Up!*“ galima patekti per BGN arba internetu. Jei tai leidžiama pagal atitinkamos šalies įstatymus, naudodamiesi *„Speak up!“* taip pat galite pranešti anonimiškai.

Ką reiškia pranešančių asmenų apsauga?

„Bosch“ yra įsipareigojusi apsaugoti pranešančius asmenis nuo visų formų diskriminacijos dėl to, kad jie sąžiningai pranešė. Bet kokie atsakomieji veiksmai dėl tokio pranešimo yra draudžiami.

Etiškų sprendimų priėmimas

Visada stengiamės priimti etiškus sprendimus, atitinkančius mūsų vertybes. Kilus abejonių, kreipiamės patarimo, pavyzdžiui, pasitikriname savo vidaus taisykles, ir sulaukiame pagalbos iš savo vadovų, žmogiškųjų išteklių skyrių arba atitikties užtikrinimo skyriaus ir kitų atsakingų skyrių. Teisiniais klausimais galime tiesiogiai kreiptis į teisės skyrių.

Daugeliu šiame kodekse nagrinėjamų klausimų yra parengti specialūs vidaus teisės aktai, kurių taip pat būtina laikytis. Kilus įtariamiems prieštaravimams su vietos įstatymais ar kitais vidaus teisės aktais arba iškilus bet kokiems kitiems klausimams, kreipiamės į Atitikties skyrių, teisės skyrių arba kitus atsakingus skyrius, kad jie pateiktų savo rekomendacijas. Nuolat domimės aktualiomis temomis, susijusiomis su šiuo elgesio kodeksu, ir dalyvaujame atitinkamuose mokymuose.

Papildoma įžvalga

Svarbūs kiti skyriai yra atsakingi už atitikties sritį, pavyzdžiui, mokesčių arba kokybės. Apžvalga: nuoroda BGN / Atitiktis

Visi esame patekę į situacijas, kai priimti etišką sprendimą yra sudėtinga. Tokiais atvejais mūsų sprendimų priėmimo sistema „I CARE“ teikia gaires, kaip pasirinkti ne visai aiškius sprendimus. Jos padeda suprasti pagrindines priežastis ir išorinius veiksnius, darančius įtaką sprendimui, padeda aiškiai suvokti galimus veiksmus ir skatina apmąstyti būsimą mokymąsi.

Leidžia nustatyti galimus susirūpinimą keliančius klausimus ar interesų konfliktus, atsižvelgiant į mūsų vertybes.

- Prieštarauja mūsų vertybėms: Kokių ribų turiu laikytis, jei noriu elgtis pagal mūsų vertybes?
- Interesų konfliktai: Ar mano veiksmams daro įtaką kokios nors paskatos ar ryšiai su „Bosch“ išoriniais asmenimis?

Atsižvelkite į geriausius „Bosch“ interesus, išorinį spaudimą ir vidinius šališkumus, kurie gali turėti įtakos Jūsų pasirinkimams.

- Situacijos įtaka: Ar išorinis spaudimas ar vidiniai šališkumai daro įtaką mano sprendimų priėmimui?
- Įmonės perspektyva: Ar atsižvelgiu į geriausius „Bosch“ interesus ir „Bosch“ vertybes?

Veikite dalydamiesi rūpimais klausimais su vadovais ar ekspertais ir dokumentais pagrįskite savo sprendimus ir argumentus.

- Iškeldami problemą: Kartais geriausia apie savo rūpesčius pranešti vadovui arba atitinkamos srities ekspertui.
- Dokumentuodami savo sprendimą: Nepamirškite dokumentais pagrįsti savo sprendimo ir nurodyti, kodėl pasirinkote šią galimybę.

Apmąstykite įgytą patirtį ir apsvarstykite, kaip galėtumėte pasidalyti savo įžvalgomis su kitais.

- Apie tai, ko išmokote: Priėmę sprendimą, skirkite laiko savo pasirinktam sprendimui peržiūrėti. Išmoktos pamokos padės priimti sprendimus ateityje.
- Apie tai, kuo galėtumėte pasidalyti: Kokios įžvalgos galėtų būti vertingos kitiems ir kaip galėtumėte jomis pasidalyti?

Etiškas sprendimų priėmimas: „I CARE“ modelio taikymas padeda priimti etiškus sprendimus.

Jūsų kodas Kodeksui

Informacija ir kontaktai

Daugiau informacijos galima rasti
https://code.bosch.com ir
https://bgn.bosch.com/alias/compliance

Robert Bosch GmbH
Atitikties valdymas (C/CM)
Pašto kodas 10 60 50
70049 Štutgartas, VOKIETIJA
Telefonas +49 711 811-48643
compliance.management@de.bosch.com

2025 01 01