



BOSCH

RĪCĪBAS KODEKSS

Kas ir svarīgi.

 **BECAUSE IT'S RIGHT**
Committed to compliance

Priekšvārds

Dārgie kolēģi

Mūsu uzņēmējdarbības vides sarežģītības pārvarēšana var būt izaicinājums, jo īpaši tad, kad jārisina kritiski un jutīgi jautājumi. Mūsu Rīcības kodekss kalpo kā ceļvedis, kas palīdz mums ievērot juridiskos un ētiskos standartus, veicināt godīgus darba apstākļus un sekmēt cieņpilnu sadarbību. Tas ietver tādus principus kā integritāte, pārredzamība, vienlīdzība un vides aizsardzība. Mums visiem jāpaveic savu daļu darba, lai mūsu darba vide būtu droša, taisnīga un iekļaujoša.

Rīcības kodekss ir neatņemama mūsu korporatīvās kultūras sastāvdaļa, un tas ir mūsu ikdienas rīcības kompass. Tas palīdz mums sekot Bosch vērtībām un uzturēt augstus standartus visās nodaļās. Kad parādās dilemmas, tas kalpo kā instruments, kas palīdz mums pieņemt pareizos lēmumus.

Mūsu panākumi ir atkarīgi ne tikai no mūsu produktu un pakalpojumu kvalitātes, bet arī no mūsu klientu un partneru uzticības, kā arī no mūsu reputācijas sabiedrībā. Mums jāstrādā, lai gūtu šo apstiprinājumu no jauna katru dienu. Tāpēc mums visiem ir jāuzņemas atbildība un jārīkojas saskaņā ar mūsu Rīcības kodeksā izklāstītajiem principiem.

Mēs aicinām jūs rūpīgi iepazīties ar Rīcības kodeksu un integrēt tā principus savā ikdienas darbā. Tikai ar kopīgiem spēkiem mēs varam nodrošināt, ka Bosch sasniedz savus mērķus un ilgtermiņā saglabā panākumus.

Pateicamies par jūsu nepārtraukto ieguldījumu.



Dr. Stefan Hartung

Robert Bosch GmbH
valdes priekšsēdētājs



Stefan Grosch

Robert Bosch GmbH
valdes loceklis un
nozares attiecību
direktors

Saturs

1 Mūsu Rīcības kodekss	1	Iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas aizliegums	17	Korupcijas novēršana	30
Mūsu mērķis	3	Datu aizsardzība un informācijas drošība	19	Darbība attiecībās ar valsts amatpersonām	31
Mūsu motivācija	3	Trešo personu intelektuālā īpašuma tiesības	21	Ziedojumi un sponsorēšana	32
Mēs izdzīvojam savas vērtības	3	Kiberdrošība	22		
Mūsu pienākums darboties likumīgi	5	Mākslīgais intelekts	22	6 Mēs aizsargājam savu uzņēmumu	33
Visu iesaistīto atbildība	7			Izvairīšanās no interešu konfliktiem	34
Vadītāju īpašā atbildība	8	4 Mēs saudzējam vidi	23	Dalība kapitālā un nodarbinātība ārpus Bosch	35
		5 Mēs veicam savu uzņēmējdarbību atbildīgi	25	Uzņēmējdarbības partneru nolīgšana privātām vajadzībām	36
2 Mēs rūpējamies par drošu un pozitīvu darba vidi	9	Sadarbības partneru gaidas	26	Atbildīga rīcība ar uzņēmuma īpašumu	37
Drošas un veselīgas darba vietas	10	Godīga un pienācīga uzņēmējdarbības veikšana	26	Pareiza grāmatvedība un uzskaitē	38
Cienpilna darba vide	11	Konkurences un pretmonopola tiesības	26		
Daudzveidība, vienlīdzība un iekļaušana	12	Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana	28	7 Mēs rīkojamies pareizi – jo tas ir pareizi	39
Cilvēktiesības un sociālā atbildība	13	Terorisma finansēšanas apkarošana	28	Pārkāpumu sekas	40
3 Mēs augstu vērtējam uzticēšanos mūsu uzņēmumam un produktiem	15	Starptautiskā tirdzniecība un eksporta kontrole	29	Resursi informēšanai par iespējamiem pārkāpumiem	41
Zīmola solītā kvalitāte	16	Nodokļi	29	Ētisku lēmumu pieņemšana	43
Produktu atbilstība	16				

1

Mūsu Rīcības kodekss



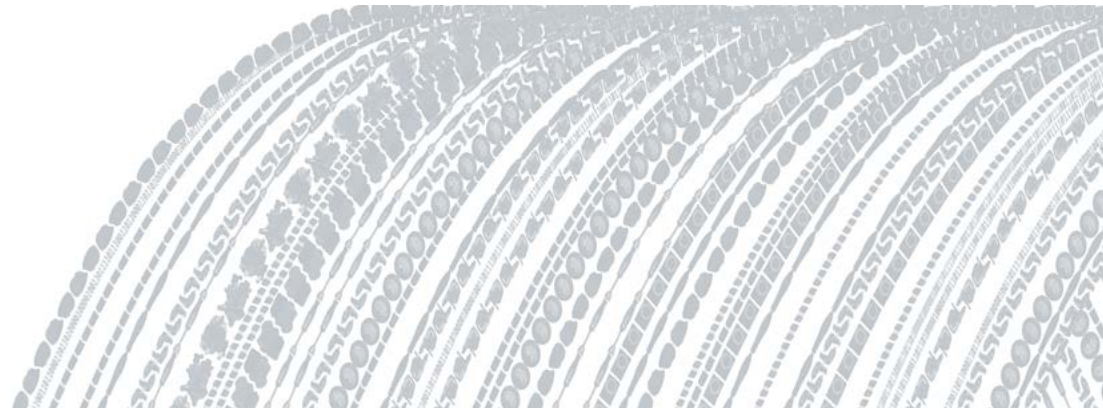


Bosch¹ korporatīvā kultūra, likums un iekšējie noteikumi regulē mūsu² uzņēmējdarbības praksi. Mēs vienmēr ar tiem iepazīstamies un cenšamies tos ievērot. Lai to atvieglotu, mūsu iekšējo noteikumu būtiskākie aspekti ir apkopoti šajā Rīcības kodeksā ("mūsu Kodeksā").

Mūsu Kodekss atspoguļo mūsu apņemšanos ievērot likumu un iekšējos noteikumus. Tas kalpo kā vadlīnijas, lai mūsu ikdienas uzņēmējdarbība notiktu saskaņā ar mūsu vērtībām.

¹ "Bosch" vai "mūsu uzņēmums" attiecas uz Bosch korporatīvo grupu saskaņā ar RBGF 103, piemēram, neietverot BSH.

² "Mūsu" un "Mēs", ja vien nav norādīts citādi, nozīmē visus Bosch kolēģus, neatkarīgi no to lomas vai hierarhijas.



Mūsu morālais kompass

Mūsu Kodekss ir ceļvedis, lai pārvarētu riskus, ar kuriem saskaramies, un izdarītu izvēles, kādas veicam savā darbā uzņēmumā Bosch. Mūsu Kodekss nevar aptvert visas situācijas, taču tas palīdz mums rast atbildes un ziņot par jebkādām problēmām. Trešās personas nevar iegūt nekādas tiesības, kas izrietētu no mūsu Kodeksa.

Papildu informācija:

- RBGF 120 Bosch uzņēmumu grupas atbilstība Vadības sistēma



Mūsu mērķis

Robert Bosch garā mēs vēlamies nodrošināt mūsu uzņēmuma nākotni, nodrošinot tā spēcīgu un jēgpilnu attīstību un saglabājot finansiālo neatkarību.

Mūsu motivācija

Tehnika dzīvei: mēs vēlamies, lai mūsu produkti radītu entuziasmu, uzlabotu dzīves kvalitāti un palīdzētu saudzēt dabas resursus.

Mēs izdzīvojam savas vērtības

Mūsu korporatīvās kultūras pamatā ir skaidra apņemšanās ievērot mūsu vērtības, atbildību un, pats galvenais, atbilstību piemērojamiem tiesību aktiem. Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus, ņemot vērā ietekmi uz sabiedrību un vidi.



Papildu informācija:

- Misijas paziņojums "Be #LikeABosch"



Mūsu vērtības – uz ko mēs balstāmies:

Koncentrēšanās uz nākotni un uz rezultātu

Mēs koncentrējamies uz rezultātiem un nākotnes nodrošināšanu. Tas veido stabilu pamatu uzņēmuma un Robert Bosch Stiftung sociālajām iniciatīvām.

Godīgums un cieņa

Mēs izturamies godīgi un ar cieņu pret saviem kolēģiem un sadarbības partneriem, uzskatot to par mūsu uzņēmuma panākumu pamatakmeni.

Iniciatīva un apņēmība

Mēs rīkojamies pēc savas iniciatīvas, uzņemamies atbildību un apņēmīgi īstenojam savus mērķus.

Dažādība, līdztiesība un iekļaušana

Mēs novērtējam un veicinām dažādību, līdztiesību un iekļaušanu, jo tas mūs bagātina, un uzskatām to par būtisku mūsu panākumiem.

Atklātība un uzticība

Mēs veidojam uzticības pilnu sadarbību, balstoties uz atklātu, savlaicīgu un godīgu komunikāciju.

Atbildība un ilgtspēja

Mēs rīkojamies pārdomāti un atbildīgi sabiedrības un vides labā.

Uzticamība, ticamība, likumība

Mēs apsolām tikai to, ko mēs varam izpildīt, atzīstam līgumus par saistošiem, kā arī ievērojam likumu visos mūsu uzņēmējdarbības darījumos.

Mūsu atbildība par likumīgu rīcību

Visās Bosch uzņēmējdarbības aktivitātēs mēs vienmēr ievērojam piemērojamos tiesību aktus. Mēs nemaldinām klientus, valsts iestādes vai sabiedrību, kā arī nepiedalāmies trešo personu veiktā krāpšanā. Mēs vienmēr ievērojam likumības principu.



Papildu ieskats

Kādi ir piemērojamie tiesību akti?

Piemēram, globālie nodokļu, muitas un eksporta kontroles noteikumi, tostarp sankcijas, konkurences un pretmonopola likumi, pretkorupcijas un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas likumi vai jebkurš valsts, štata vai vietējais likums vai noteikumi, kas attiecas uz mūsu uzņēmējdarbību.





Papildu ieskats

Likumīguma princips

Mēs ievērojam piemērojamus tiesību aktus. Mēs atbalstām likumības principu neatkarīgi no tā, vai Bosch uzņēmumu grupa no tā gūst labumu.



Tiesību aktu pārkāpumi var radīt ievērojamas sekas uzņēmējdarbībā, tostarp naudas sodus vai prasības par zaudējumu atlīdzināšanu. Mums var draudēt arī personiskas sekas, tostarp naudas sods un brīvības atņemšana. Mēs vienmēr rīkojamies likumīgi neatkarīgi no tā, vai tas rada ekonomisku labumu uzņēmumam Bosch. Bosch vērtību ievērošana un likumu ievērošana ir svarīgāka par ekonomiskajām interesēm un pat klientu vēlmēm.

Visu iesaistīto atbildība

Saskaņā ar Atbilstības prasību mēs visi esam atbildīgi par uzņēmējdarbības veikšanu likumīgi, atbildīgi un godīgi.

Mēs cenšamies mācīties no savām kļūdām, uzskatām tās par daļu no mūsu inovāciju kultūras un atklāti norādām uz tām. Ja neesam pārliecināti par Atbilstības prasību un tās ietekmi uz mūsu ikdienas darbu, sazināties ar saviem vadītājiem, Atbilstības nodaļu, juridisko nodaļu vai citām atbildīgajām nodaļām, pirms rīkojamies.

Jebkurš piemērojamo tiesību aktu, mūsu Kodeksa vai citu iekšējo noteikumu pārkāpums var novest pie disciplināratbildības. Piemēram, tas var ietvert darba attiecību pārtraukšanu, fakultatīvo atlīdzību (piemēram, prēmiju) ieturēšanu, kā arī pārkāpēju saukšanu pie atbildības par jebkādiem zaudējumiem.

Mēs iesaistāmies dialogā par Atbilstības jautājumiem, cenšamies atklāti risināt riskus un piedalāmies apmācībās par attiecīgajām Atbilstības tēmām.

Mēs neievērojam vadītāju norādījumus, kas ir pretlikumīgi. Mēs izskatām nelikumīgas rīcības vai darbību, kas mums nešķiet likumīgas, gadījumus ([skatīt 7. nodaļu](#)).



Papildu ieskats

Kas ir Atbilstības prasība?

Atbilstības prasība ir pienākums, veicot uzņēmējdarbību Bosch uzņēmumu grupā, ievērot visus juridiski saistošos ārējos likumus, mūsu Rīcības kodeksu un visus citus iekšējos noteikumus.

Vadītāju īpašā atbildība

Vadītāji nodrošina, lai nebūtu tādu piemērojamo tiesību aktu vai iekšējo noteikumu pārkāpumu, kurus būtu bijis iespējams novērst vai kavēt, izmantojot atbilstošus kontroles pasākumus. Vadītāji nodrošina, ka viņu konkrētajā atbildības jomā pastāvīgi un pienācīgi tiek uzraudzīta atbilstība piemērojamiem tiesību aktiem un iekšējiem noteikumiem. Vadītāji arī nodrošina, ka viņu darbinieki apzinās, ka pārkāpumi var izraisīt disciplināras sekas neatkarīgi no viņu lomas vai hierarhijas. Prestiža vai pilnvaru sakarā nekādu izņēmumu nav.

Ir svarīgi, lai vadītāji būtu paraugs saviem darbiniekiem, informētu viņus par mūsu Kodeksa noteikumiem, pārrunātu ar viņiem šos noteikumus un būtu pieejami, ja rodas jautājumi vai nepieciešami norādījumi par mūsu Kodeksa principiem vai citiem iekšējiem noteikumiem. Vadītāji ir virzītājspēks, kas veicina savās nodaļās regulāri notiekošos Atbilstības dialogus.



Papildu ieskats

Kas ir "Atbilstības dialogs"?

Atbilstības dialogā vadītāji un darbinieki atklāti apspriež atbilstību un tās ietekmi uz darba vidi. Tēmas var ietvert neskaidrības par Atbilstības prasībām un dilemmas, ar kurām nākas saskarties ikdienas darbā. Plašāka informācija par Atbilstības dialogu ir pieejama šeit.

Ja vadītāji saņem informāciju par iespējamiem Atbilstības prasību pārkāpumiem, ko izdarījuši darbinieki vai trešās personas, viņi sazinās ar Atbilstības nodaļu vai citu atbildīgo nodaļu. Tie nosūta juridiski nozīmīgus jautājumus par juridisko konsultāciju sniegšanu atbildīgajai nodaļai.



2

Mēs rūpējamies par drošu un pozitīvu darba vidi





Mēs novērtējam cits cita labklājību un ieguldījumu un atzīstam daudzveidīga darbaspēka priekšrocības. Tāpēc mēs aktīvi veicinām drošas, cieņpilnas un iekļaujošas darbavietas.

Papildu informācija:

- Darba drošības koordinatori
Kontaktpersona uz vietas ir HSE.
- RBGF 178 Ilgtspēja un EHS

Drošas un veselīgas darba vietas

Mēs ievērojam valsts darba drošības un higiēnas standartus, kā arī izpildām darba drošības un veselības aizsardzības prasības, lai nodrošinātu veselīgus darba apstākļus.



Papildu ieskats

Ar sešiem iegaumējamiem principiem mūsu iniciatīva "Drošības pamati" aicina visus vadītājus un darbiniekus ikdienas darbā vienmēr ņemt vērā darba drošību:

- Drošība ir visu mūsu darbību pamatā.
- Mums, kā vadītājiem, rūp jūsu drošība.
- Mēs nodrošinām drošu darba vidi visiem.
- Mēs rūpējamies viens par otra drošību.
- Mēs atklāti runājam par drošību.
- Mēs neiecietīgi izturamies pret nolaidību.



Cienpilna darba vide

Mēs rīkojamies profesionāli, pamatojoties uz cieņu, savstarpēju cieņu un uzticēšanos. Mēs nepieļaujam nekāda veida seksuālu uzmākšanos, uzmākšanos jebkādā citā veidā vai darbinieku, līgumdarbinieku vai darba kandidātu iebiedēšanu.

Papildu informācija:

- CR Kopīgā dienesta kontaktinformācija
Ja jums rodas kādi jautājumi, sazinieties ar vietējo CR nodaļu (CRL).
- MyHR Mājas lapa

Tāpat mēs nepieļaujam nekāda veida diskrimināciju, kas ir nelikumīga attieksme, kuras pamatā ir rase, dzimums, dzimumidentitāte, seksuālā orientācija, vecums, nacionālā vai etniskā izcelsme, ādas krāsa, sociālā izcelsme, reliģija un pārliecība, laulības, vecāku un ģimenes stāvoklis, fiziskās un garīgās spējas, veselības stāvoklis, politiskā vai arodbiedrību piederība vai jebkuras citas ar piemērojamiem tiesību aktiem aizsargātas lietas.



Papildu ieskats

Uzmākšanās darba vietā piemērs:

Darbinieks atkārtoti izsaka aizdomīgus komentārus vai veic nevēlamu fizisku saskari ar kolēģi. Šāda uzvedība ir pretrunā mūsu Rīcības kodeksam, kas veicina cienpilnu un profesionālu darba vidi un aizliedz jebkāda veida uzmākšanos. Ir svarīgi, lai visi darbinieki justos droši un aizsargāti un lai par šādiem incidentiem tiktu nekavējoties ziņots, un tie tiktu attiecīgi izskatīti.

Daudzveidība, vienlīdzība un iekļaušana

Mūsu darbinieku daudzveidības veicināšana ir viena no mūsu svarīgākajām saistībām. Mēs apzināmies, ka mūsu daudzveidīgais darbaspēks ir viena no mūsu lielākajām priekšrocībām. Mēs atbalstām savu daudzveidību un cenšamies uzturēt vienlīdzības un iekļaušanas kultūru, kurā katrs darbinieks tiek novērtēts, ņemot vērā viņa zināšanas, prasmes, pieredzi un kultūru. Mēs veicinām godīgu nodarbinātības praksi visā pasaulē un sagaidām vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem. Turklāt mēs esam apņēmušies nodrošināt, lai visi darbinieki justos gaidīti un iesaistīti neatkarīgi no jebkādām atšķirībām.

Mēs neiesaistāmies un neatbalstām nekādu diskrimināciju, kas balstīta uz iepriekš minētajām lietām. [Cienošā darba vide](#). Tas pats attiecas uz jebkāda veida uzmākšanos vai iebiedēšanu. Ņemot vērā salīdzināmas prasības un uzdevumus, piemēro principu par vienādu samaksu par vienādas vērtības darbu.



Papildu informācija:

- Daudzveidības un vienlīdzības integrācijas grupa (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect kopiena Daudzveidība, vienlīdzība un iekļaušana (DEI)

Cilvēktiesības un sociālā atbildība

Mēs ievērojam un aizsargājam cilvēktiesības saskaņā ar starptautiskajiem pamatprincipiem cilvēktiesību jomā. Mēs nopietni uztveram savu sociālo atbildību un ievērojam piemērojamās Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) konvencijas. Mēs arī pildām savus pienākumus attiecībā uz korporatīvo uzticamības pārbaudi gan savā darbībā, gan piegādes ķēdēs.

Papildu informācija:

- Korporatīvais birojs cilvēktiesību pārvaldībai (C/SEH)
- RBGF 186 Vadības sistēma, kas paredzēta cilvēktiesību un vides pienācīgas rūpības pienākumu ieviešanai Bosch grupā

Šajā ziņā mēs īpaši atbalstām tādus principus kā:

- **Nekāda bērnu darba.** Tikai tādu personu nodarbināšana, kas ir sasniegušas minimālo likumā noteikto vecumu, lai strādātu, kā noteikts nodarbinātības valstī piemērojamajos tiesību aktos.
- **Nekāda piespiedu darba.** Nekādas iecietības pret cilvēku tirdzniecību, spīdzināšanu, paverdzināšanu vai jebkāda veida piespiedu darbu.
- **Biedrošanās brīvība.** Cienīt gan tiesības uz darba koplīgumu slēgšanu par darba apstākļiem, gan tiesības streikot saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem.
- **Taisnīgs atalgojums un darba apstākļi.** Piemērojamo tiesību aktu ievērošana attiecībā uz minimālo algu, darba laiku, pārtraukumiem un tiesībām uz atvaļinājumu.
- **Nekādas nelikumīgas izlikšanas.** Neiesaistīšanās nevienā nelikumīgā darbībā zemes, mežu un ūdeņu atņemšanā, tos iegādājoties, izstrādājot vai citādi izmantojot.
- **Pareiza drošības personāla izmantošana.** Drošības personāla iesaistīšana un izmantošana tikai darba vajadzībām saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem, jo īpaši cilvēktiesību prasībām.



Papildu ieskats

Mēs ievērojam un aizsargājam starptautiskās cilvēktiesības, pamatojoties uz šādiem starptautiskiem pamatprincipiem:

- Apvienoto Nāciju Organizācijas Pamatprincipi par uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Starptautisko cilvēktiesību konvencija
- ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem
- Starptautiskās Darba organizācijas deklarācija par pamatprincipiem un tiesībām darbā

Tipiski piespiedu darba indikatori (kā norāda SDO).

Neaizsargātības ļaunprātīga izmantošana, maldināšana, pārvietošanās ierobežošana, izolācija, fiziska un seksuāla vardarbība, iebiedēšana un draudi, personu apliecinošu dokumentu aizturēšana, algas ieturēšana, parādu verdzība, aizskaroši darba un dzīves apstākļi, kā arī pārmērīgs virsstundu daudzums.



3

Mēs augstu vērtējam uzticēšanos mūsu uzņēmumam un produktiem



Zīmola solītā kvalitāte

Saskaņā ar mūsu dibinātāja redzējumu mēs cenšamies panākt pārliecinošu uzticamību un izcilu kvalitāti. Mūsu pieeja kvalitātei ir visaptveroša, aptverot visus produkta dzīves cikla posmus un piemērojot to gan produktiem, gan pakalpojumiem. Mēs cenšamies apmierināt mūsu klientu vēlmes un cerības un mēģinām nepārtraukti pilnveidoties.

Produktu atbilstība

Mūsu produktu atbilstības pārvaldības sistēma (PCMS) ir izstrādāta tā, lai atbilstu visām normatīvajām prasībām, kas attiecas uz mūsu produktiem attiecīgajā tirgū. Tas attiecas uz visiem produktiem (aparāturu, programmatūru un pakalpojumiem) attiecīgajā produkta dzīves ciklā. Tādējādi mūsu PCMS ietver elementus, kas palīdz mums identificēt, uzraudzīt, kontrolēt un mazināt ar produktu atbilstību saistītos riskus. Mēs ievērojam produktu atbilstību visā piegādes ķēdē. Mūsu izstrādājumu atbilstības kodekss pauž mūsu apņemšanos ievērot principu "Tehnika dzīvei" un katra izstrādājuma likumību.



Papildu ieskats

Piezīme.

Mēs uzskatām, ka ar produktu saistītie aspekti, piemēram, veselība, drošība, datu aizsardzība, informācijas drošība, kiberdrošība, intelektuālais īpašums un vides aizsardzība, ir daļa no produktu atbilstības.

Izstrādājumu atbilstības kodeksa (iekļauts RBGF 182) pamatprincips ir tāds, ka likumība, Bosch vērtības un mūsu apgalvojums "Tehnika dzīvei" ir svarīgāks par klientu vēlmēm.

Papildu informācija:

- Produktu atbilstība
- RBGF 182 Bosch korporatīvās grupas Produktu atbilstības pārvaldības sistēma (PCMS)
- RBGF 133 Standartizācija

Iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas aizliegums

Mēs cienām kapitāla tirgu integritāti un neizmantojam konfidenciālu informāciju, kas iegūta, strādājot uzņēmumā Bosch. Sensitīvu informāciju, kas nav publiski zināma un var ietekmēt akciju vai citu finanšu instrumentu (vērtspapīru) cenu, sauc par "iekšējo informāciju".



Vērtspapīru pirkšana vai pārdošana, ja jūsu rīcībā ir iekšēja informācija, tiek saukta par "iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu", kas daudzās valstīs ir nelikumīga. Tāpēc:

- Mēs nepērkam vai nepārdodam nekādus vērtspapīrus, kā arī neatceļam vai nemainām esošos rīkojumus, pamatojoties uz šo iekšējo informāciju, neatkarīgi no tā, vai šie darījumi tiek veikti mūsu pašu, trešo personu labā vai citu personu vārdā.
- Mēs neizmantojam savu iekšējo informāciju, lai ieteiktu kādam pirkt vai pārdot vērtspapīrus, atceltu vai mainītu attiecīgos rīkojumus, kā arī nekādā citā veidā nevienam nemudinām to darīt.
- Iekšējo informāciju mēs uzskatām par stingri konfidenciālu. Vispārējais princips ir tāds, ka mēs šādu informāciju neizpaužam trešajām personām; tas attiecas arī uz parolēm, kas ļauj piekļūt elektroniski uzglabāt iekšējai informācijai. Iekšējo informāciju mēs izpaužam tikai uzņēmuma darbiniekiem vai konsultantiem ārpus uzņēmuma, ja saņēmējam šī informācija ir nepieciešama viņu darba pienākumu veikšanai, un viņam ir pienākums to uzskatīt par stingri konfidenciālu.



Papildu ieskats

Kā identificēt iekšējo informāciju?

Iespējamās iekšējās informācijas piemēri:

- Pārdošanas rādītāji, kas nav paredzēti publicēšanai
- Informācija par M&A projektiem
- Būtiskas reorganizācijas
- Jaunas iecelšanas valdes un uzraudzības padomes sastāvā pirms to oficiālas publicēšanas
- Nozīmīga līguma noslēgšana vai atcelšana ar klientu vai piegādātāju
- Svarīgi juridiski strīdi
- Darījumi ar valsts iestādēm

Kā tas attiecas uz mani?

Uzņēmumā Bosch mēs apstrādājam iekšējo informāciju ne tikai par uzņēmumu Bosch, bet arī par mūsu sadarbības partneriem. Iegādājoties vai pārdodot vērtspapīrus, ja jums ir kāda konfidenciāla informācija par šiem uzņēmumiem, vai daloties ar šo konfidenciālo informāciju ar citiem, var tikt pārkāpti iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas noteikumi, ja tā tiek uzskatīta par "iekšējo informāciju". Mēs varam pārkāpt likumus par iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu arī daloties ar iekšējo informāciju par uzņēmumu ar citiem.



Jautājumi un atbildes

J: Izmantojot savu amatu uzņēmumā Bosch, jūs uzzinājat, ka kādam no Bosch loģistikas piegādātājiem, kas tiek kotēts biržā, ir finansiālas problēmas. Šī informācija tiks publicēta tikai viņu nākamajā ceturkšņa ziņojumā. Jūsu draugs investē šajā uzņēmumā, tāpēc jūs uztraucaties, ka viņš zaudēs naudu. Pirms nosūtāt viņam ziņu, jūs vilcināties un jautājat sev: Vai šī informācija ir konfidenciāla?

A: Kā jau jūs nojautāt, loģistikas nodrošinātāja finanšu jautājumi ir konfidenciāla vai pat stingri konfidenciāla informācija. Jūs nevarat pastāstīt savam draugam par piegādātāja problēmām, jo no piegādātājiem vai par piegādātājiem saņemta informācija, kas nav publiska, ir jāaizsargā saskaņā ar juridiskajām un līgumiskajām prasībām.

Datu aizsardzība un informācijas drošība

Mēs nodrošinām, ka visos uzņēmējdarbības procesos un produktos tiek ievēroti datu aizsardzības noteikumi un īstenoti visi nepieciešamie informācijas drošības pasākumi. Tas nozīmē, ka mēs ievērojam piemērojamās tiesību aktus un attiecīgās līgumsaistības.

Mēs cenšamies aizsargāt attiecīgo informāciju un jo īpaši personas datus pret nesankcionētu izpaušanu, piekļuvi, manipulācijām un zaudēšanu, piemērojot riskam atbilstošus tehniskus un organizatoriskus pasākumus. Mēs piemērojam šos informācijas drošības pasākumus, izvēloties, izmantojot un darbinot IT risinājumus, kas ir cieši saskaņoti ar piemērojamiem kiberdrošības standartiem.

Izstrādājot Bosch produktus un jaunus uzņēmējdarbības modeļus, mēs nodrošinām, ka datu aizsardzības un informācijas drošības noteikumi un prasības tiek ņemtas vērā jau agrīnā posmā un īstenotas katrā posmā.

Papildu informācija:

- Datu aizsardzības speciālista pastkastīte (C/ISP):
dpo@bosch.com
- RBGF 105 Informācijas drošība un datu aizsardzība (ISP)



Papildu ieskats

Kas ir personas dati?

Informācija, kas attiecas uz identificētu vai identificējamu personu, piemēram, vārds, uzvārds, adrese, dzimšanas datums, bankas rekvizīti, tālruņa numurs vai klienta ID, kā arī IP adrese, ir personas dati.



Jautājumi un atbildes

J: Jūs nejauši nosūtījāt kolēģu ierakstus (kuros bija iekļauti darbinieku vārdi, mājas adrese un dzimšanas datums) nepareizai personai. Tomēr jūs sazinājāties ar neparedzēto saņēmēju, un viņš piekrita dzēst visu šo personisko informāciju. Vai ir vēl kaut kas, kas jums būtu jādara?

A: Jā. Ja kļūdaini bez atļaujas atklājat personisko informāciju trešajai personai, uzņēmumam Bosch var būt vairāki juridiski pienākumi: paziņot cilvēkiem, kurus šāda darbība ietekmējusi, vai iestādēm neatkarīgi no tā, vai neparedzētais saņēmējs piekritis dzēst informāciju.

Tāpēc jums nekavējoties jāziņo par šo gadījumu mūsu datu aizsardzības incidentu sistēmā (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, jāinformē jūsu ISP kontaktpersona vai jāinformē mūs pa e-pastu dpo@bosch.com.

Trešo personu intelektuālā īpašuma tiesības

Mēs cienām trešo personu intelektuālo īpašumu un drīkstam to izmantot tikai tad, ja mums ir piešķirtas tiesības to darīt. Šāds trešo personu intelektuālais īpašums ietver to aizsargātās komerciālās tiesības (piemēram, patentus, preču zīmes un reģistrētus dizainparaugus), ar autortiesībām aizsargātus objektus (piemēram, programmatūru un attēlu tiesības), kā arī komercnoslēpumus.

Mums ir atļauts izmantot un izplatīt trešo pušu zinātību, kas nav aizsargāta ar komerciālām tiesībām, autortiesībām vai komercnoslēpumu, tikai tad, ja to neaizliedz citi juridiski vai līgumiski noteikumi.

Ja trešās personas zinātība mums ir nodrošināta saskaņā ar konfidencialitātes līgumu, to drīkst izmantot un izplatīt tikai saskaņā ar šo līgumu neatkarīgi no tā, vai tā ir vai nav intelektuālais īpašums. Tas ietver ražošanas datus, izmērus un pielaides, kā arī ražošanas rasējumus, kas individuāli iegūti no trešajām personām. Mēs izmantojam trešo personu programmatūru, tostarp atvērtā koda programmatūru un programmaparatūru, tikai likumā atļautajā apjomā un saskaņā ar attiecīgajiem licences nosacījumiem.



Jautājumi un atbildes

J: Kā programmatūras izstrādātājs forumā atrod kodu, kas varētu palīdzēt jums atrisināt problēmu, pie kuras strādājat uzņēmumā Bosch. Vai jums nokopēt kodu un ielīmēt to savā programmā?

A: Nezinot, kam pieder tiesības uz kodu, vai nesaņemot licenci, nevarat to likumīgi izmantot. Tas, ka kods ir publiski pieejams tiešsaistē, nenozīmē, ka ikvienam ir atļauts to izmantot. Uzņēmumā Bosch mēs izmantojam trešo personu programmatūru tikai piešķirto tiesību ietvaros un saskaņā ar attiecīgajiem licences nosacījumiem.

Papildu informācija:

- Korporatīvais intelektuālais īpašums un Intelektuālais īpašums, līgumi un juridiskās konsultācijas
- RBGF 108 Darbošanās ar klasificētu informāciju (jo īpaši komercnoslēpumiem)
- RBGF 130 Intelektuālā īpašuma tiesību principi

Kiberdrošība

Attiecībā uz kiberdrošības tehnisko un organizatorisko īstenošanu mēs ievērojam piemērojamus tiesību aktus un ņemam vērā attiecīgos standartus. Mēs izmantojam piemērotus drošības pasākumus, ņemot vērā jaunākās tehnoloģijas. Izstrādājot Bosch produktus un uzņēmējdarbības modeļus, mēs nodrošinām savlaicīgu kiberdrošības prasību ieviešanu visā dzīves ciklā.



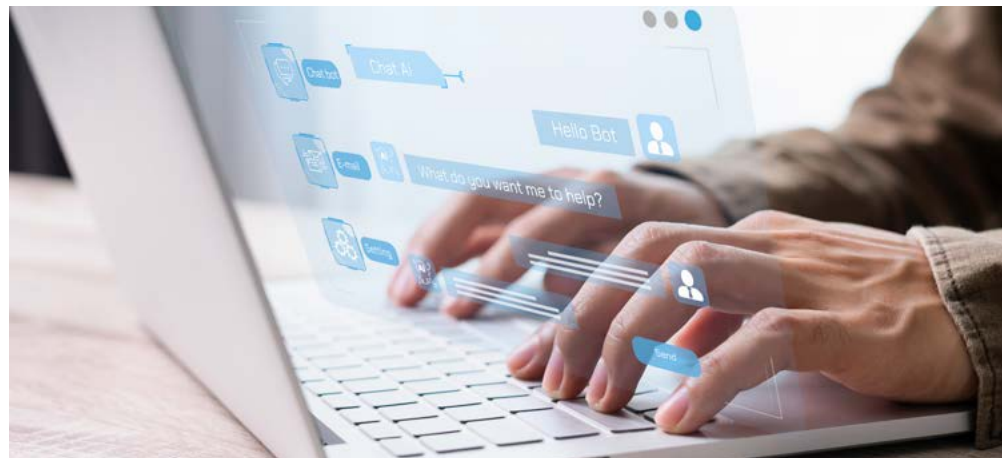
Scenārijs

Jūs novēršat uzmanību un atbildat uz e-pastu, ātri noklikšķinot uz saites un norādot e-pasta adresi un paroli verifikācijai.

Pēc brīža jums rodas slikta sajūta, un jūs vēlreiz pārbaudāt e-pastu. Jūs pamanāt, ka šī e-pasta vēstule ir nākusi no organizācijas ārpusē un ir ar viltotu sūtītāja adresi. Tā kā jau esat noklikšķinājis uz saites un norādījis savus lietotāja akreditācijas datus, jums nekavējoties jāinformē BOSCH CERT (CERT@bosch.com), lai veiktu turpmāku izmeklēšanu un pasākumus.

Papildu informācija:

- Korporatīvā kiberdrošība
- CD 09000 Kiberdrošība



Mākslīgais intelekts

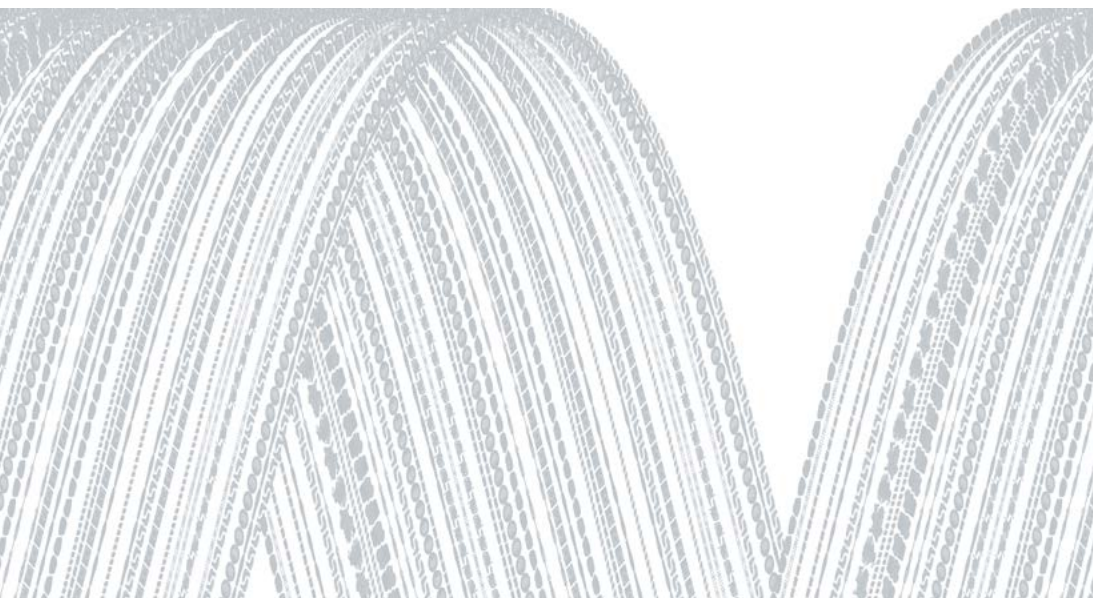
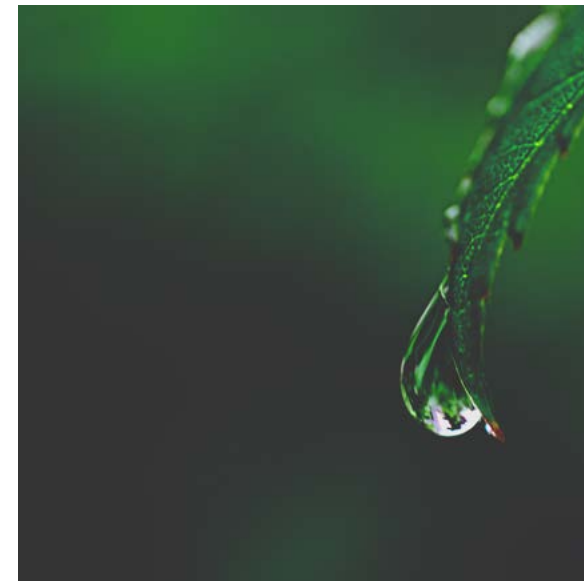
Mēs atbildīgi izmantojam mākslīgo intelektu (MI), lai uzlabotu produktus. Mākslīgā intelekta izmantošana rada juridiskas problēmas un riskus. Izmantojot mākslīgo intelektuālo intelektu, mēs cita starpā ievērojam piemērojamus tiesību aktus un iekšējos noteikumus par datu aizsardzību, informācijas drošību, kiberdrošību, intelektuālo īpašumu un klasificētas informācijas apstrādi.

Papildu informācija:

- [Bosch Mākslīgā intelekta centrs](#)

4

Mēs cienām vidi



Mēs rīkojamies atbildīgi, veicinām ilgtspējīgu korporatīvo pārvaldību un samazinām ietekmi uz vidi visā vērtību ķēdē.

Mēs izvairāmies no kaitējuma cilvēkiem un videi saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem. Mēs vēlamies saglabāt dabas resursus kopienām un sabiedrībai. Mūsu procesi, darbības iekārtas un materiāli atbilst spēkā esošajiem tiesību aktiem, tostarp vides aizsardzības noteikumiem.

Mēs cenšamies palielināt energoefektivitāti un ražot un iegādāties enerģiju no atjaunojamiem avotiem. Mēs nodrošinām CO₂ emisiju pārredzamību.

Mēs uzmanīgi rīkojamies ar ūdeni. Īpaši vietās, kur ir ūdens trūkums, mēs esam apņēmušies samazināt ūdens patēriņu un neapdraudēt piekļuvi dzeramajam ūdenim un sanitārajām iekārtām uz vietas.

Mēs efektīvi izmantojam resursus un, ja iespējams, piemērojam aprites principu. Mēs cenšamies samazināt savas darbības ietekmi uz vidi, taupīgi izmantojot resursus un atkārtoti izmantojot materiālus, kad vien tas ir lietderīgi. Darbībās ar atkritumiem mēs ievērojam principu - vispirms izvairīties no atkritumu rašanās, pēc tam atkritumus pārstrādāt un visbeidzot to izmešanu kā pēdējo iespēju.



Bosch strādā, lai izmantotu mērķtiecīgas stratēģijas klimata aizsardzībai, taupītu ūdeni, jo īpaši tur, kur tā trūkst, un stiprinātu aprites ekonomiku.

Papildu informācija:

- Koordinatori energoefektivitātes, atkritumu/ūdens apsaimniekošanas jomās un reģionālie koordinatori oglekļa neitralitātes jomā (1. un 2. joma)
- RBGF 186 Vadības sistēma, kas paredzēta cilvēktiesību un vides pienācīgas pienākumu ieviešanai Bosch grupā
- RBGF 178 Ilgtspēja un EHS



5

Mēs veicam savu uzņēmējdarbību atbildīgi



Sadarbības partneru gaidas

Mūsu [Rīcības kodekss sadarbības partneriem](#) izskaidro mūsu prasības attiecībā uz sadarbības partneriem, kas ietver cieņas pilnu attieksmi vienam pret otru.

Mēs cenšamies panākt skaidras un nepārprotamas vienošanās ar klientiem un piegādātājiem. Mēs ievērojam savus iekšējos noteikumus, kas nosaka, ka noteiktus dokumentus pārbauda vismaz divas personas un ka ir nodalītas operatīvās un uzraudzības funkcijas. Mūsu mērķis ir izvēlēties piegādātājus, pamatojoties uz konkurences priekšrocībām un salīdzinot tādas būtiskus kritērijus kā cena, kvalitāte, veiktspēja, ilgtspēja vai piedāvātā produkta vai pakalpojuma piemērotība. Ievērojot uz risku balstītu pieeju, mēs pieprasām, lai mūsu sadarbības partneri ievērotu mūsu korporatīvās uzticamības pārbaudes prasības.

Godīga un pienācīga uzņēmējdarbības veikšana

Konkurences un pretmonopola tiesības

Mēs ievērojam godīgas konkurences noteikumus, kas īpaši definēti pretmonopola likumos.

Mēs ievērojam pamatprincipus un sīkāk izstrādātus noteikumus, kas izklāstīti iekšējos noteikumos. Jo īpaši mēs neslēdzam vienošanās ar konkurentiem par teritoriju un klientu sadali, cenām un cenu sastāvdaļām. Ar trešajām personām mēs apmaināmies tikai ar konkurenci ietekmējošu informāciju, piemēram, par tirgus stratēģijām, ieguldījumu stratēģijām vai iekšējām pētniecības un attīstības stratēģijām, ievērojot likumā noteiktos ierobežojumus.

Mēs ievērojam piemērojamus valsts noteikumus, kas regulē pret konkurenci vērstas klauzulas līgumos ar klientiem vai piegādātājiem, un jo īpaši neierobežojam klientu un pircēju brīvību pašiem noteikt tālākpārdošanas cenas, ja tas ir aizliegts. Mēs ļaunprātīgi neizmantojam dominējošo stāvokli tirgū.

Papildu informācija:

- Pretmonopola jautājumi (C/LSC-ATL):
Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS Tēmas Pretmonopola tiesības
- CD 03012 Pretmonopola tiesības



Papildu ieskats

Kas ir pretmonopola tiesības?

Pretmonopola tiesību mērķis ir aizsargāt konkurenci. Tās aizliedz tādu uzņēmējdarbības rīcību, kuras mērķis vai sekas ir konkurences kavēšana, ierobežošana vai izkropļošana.



Jautājumi un atbildes

J: Saņēmāt īsziņu no sena drauga, kurš tagad strādā pie konkurenta. Pēc tam, kad viņš aprakstījis sava uzņēmuma stiprās puses vienā reģionā un mūsu uzņēmuma stiprās puses citā reģionā, viņš rakstīja: "Tātad - sadalīt un valdīt? Ko domā par to?" Ko rīkoties?

A: Nekavējoties pārsūtiet īsziņu Juridiskajai nodaļai, norādot, ka jums ir bažas par konkurences tiesību aktu pārkāpšanu. Šī ziņa ir ārkārtīgi nepiedienīga, un, ja ar to rīkojas nepareizi, tā var radīt nopietnas juridiskas sekas.

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Mēs neiesaistāmies noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā un rīkojamies pret darbībām, kas vērstas uz noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju.

Mēs pārbaudām attiecīgo klientu, uzņēmējdarbības partneru un citu trešo personu, ar kurām vēlamies sadarboties, identitāti un rūpīgi pārbaudām aizdomīgu rīcību. Mēs dibinām un uzturam darījuma attiecības tikai ar nopietniem partneriem, kuru uzņēmējdarbība atbilst spēkā esošajiem tiesību aktiem. Mēs ievērojam visus piemērojamus noteikumus par darījumu un līgumu reģistrēšanu un uzskaiti, kā arī skaidras naudas limitus.



Papildu ieskats

Kas ir noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija?

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana ir nelikumīgi iegūtu līdzekļu izcelsmes slēpšana vai maskēšana, lai radītu iespaidu, ka tie nāk no likumīgiem avotiem.

Papildu informācija:

- Pastkastīte AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Tēmas Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana
- CD 03017 Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

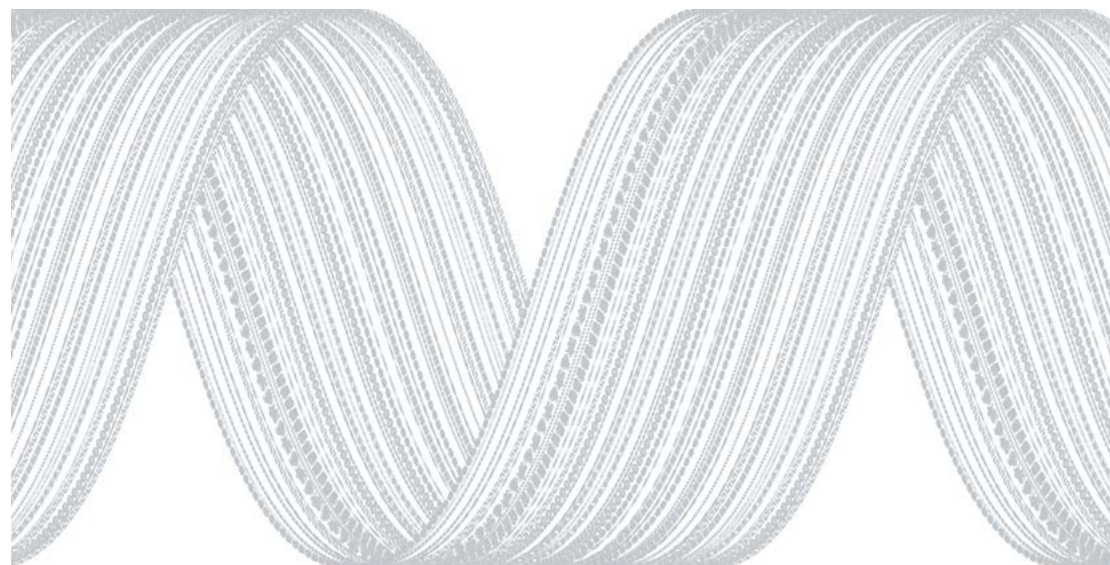
Terorisma finansēšanas apkarošana

Mūsu veiktās attiecīgo klientu, darījumu partneru un citu trešo personu, ar kurām vēlamies sadarboties, pārbaudes kalpo arī terorisma finansēšanas apkarošanai.

Mēs cenšamies nodrošināt, lai nekādi līdzekļi vai citi finanšu resursi netiktu piešķirti teroristiskiem noziegumiem vai teroristisku organizāciju atbalstam, ievērojot visus piemērojamus noteikumus, lai apkarotu terorisma finansēšanu.

Papildu informācija:

- Atrodiet savu juristu
- C/LS Tēmas Finanšu un kapitāla tirgu tiesības
- CD 03015 Kapitāla tirgus tiesības un ES tirgus ļaunprātīgas izmantošanas regula (EK) Nr. 596/2014



Starptautiskā tirdzniecība un eksporta kontrole

Starptautiskajā tirdzniecībā mēs ievērojam eksporta kontroles un muitas noteikumus. Mēs pārbaudām, vai neviens no mūsu sadarbības partneriem nav iekļauts valsts vai starptautisko sankciju sarakstā. Piegādes laikā mēs arī nodrošinām, ka uz precēm neattiecas nekādi ierobežojumi un ka ir saņemta nepieciešamā eksporta/reeksporta atļauja no attiecīgajām iestādēm.

Papildu informācija:

- Atrodiet savu eksporta kontroles amatpersonu
- CD 03400 Centrālā direktīva Muita
- CD 03402 Centrālā direktīva Eksporta kontrole
- Docupedia RBW Eksporta kontrole

Nodokļi

Mūsu uzņēmuma procesos tiek ievēroti visi piemērojamie nodokļu noteikumi.

Nodokļu noteikumi attiecas uz daudziem uzņēmuma procesiem, piemēram, finanšu un algu uzskaiti. To vidū ir:

- Transfertcenu noteikumi par piegādes un pakalpojumu sniegšanas attiecībām grupas iekšienē
- Darba algas nodokļa piemērošana naudas pabalstiem, ko saņem darbinieki (piemēram, dāvanas, viesmīlība)
- Pārrobežu darbību, piemēram, mobilā darba ārzemēs (viedā darba), novērtējums
- Pareiza PVN apstrāde darījumu attiecībās (piemēram, rēķinu izrakstīšanas un rēķinu revīziju laikā)

Papildu informācija:

- C/TX Globālie uzņēmumu nodokļi un ārējā tirdzniecība
- CD 03101 Centrālā direktīva Vispārējā atbildība par jautājumiem, kas saistīti ar nodokļu un ārējās tirdzniecības tiesībām



Papildu ieskats

Saņemt dāvanas ir lieliski, taču tas var radīt nodokļu sekas.

Pirms dāvināt Bosch dāvanu darbiniekam īpašā gadījumā, pārbaudiet vietējos nodokļu noteikumus. Ziņojiet par iespējamām algas nodokļa sekām personāla nodaļai, lai noteiktu, vai nodokļa vērtība būs jāatskaita no nākamās algas vai arī to var uzņemt uzņēmums.

Korupcijas novēršana

Mēs nepaciešam nekāda veida korupciju. Mūsu uzņēmuma lēmumi ir balstīti uz objektīviem un pamatotiem iemesliem. Mēs piesaistām savus sadarbības partnerus un klientus ar savu produktu un pakalpojumu augsto kvalitāti, nevis ar nepamatotu ietekmi.

Mūsu darījumos mēs atturēsimies no jebkāda veida korupcijas un jebkādiem nepienācīgas ietekmes mēģinājumiem. Mēs nepiedāvājam dāvanas, viesmīlību vai citus necienīgus pakalpojumus ar nolūku iegūt nepamatotas priekšrocības. Mēs iebilstam pret jebkādiem maksājumiem, kuru mērķis ir apmierināt jebkāda veida korupciju. Mēs cenšamies nodrošināt, lai mūsu sadarbības partneri vai citas personas, kas uztur ar mums darījumu attiecības, strādā mūsu labā vai plāno strādāt mūsu labā, neiesaistītos nekāda veida korupcijā vai jebkādās darbībās vai centienos, kas vērsti uz nepienācīgu ietekmēšanu. Mēs uzliekam par pienākumu aģentiem vai citiem starpniekiem, kurus piesaistām pasūtījumu vai atļauju iegūšanai, nemaksāt vai nepieņemt kukuļus, kā arī nepiešķirt nepamatotas priekšrocības.

Jebkuri mēģinājumi negodīgi ietekmēt mūsu lēmumus ir jānoraida. Iespējamu pārkāpumu gadījumā mēs ziņojam par saviem novērojumiem un attiecīgi gadījumus ([skatīt 7. nodaļu](#)).



Scenārijs

Jūs saņēmat vēstuli no piegādātāja ar divām VIP biļetēm uz gaidāmajām Formula 1 sacīkstēm. Attiecīgajā piezīmē piegādātājs izsaka pateicību par veiksmīgajām darījuma attiecībām un vēlas piešķirt biļetes kā pateicību.

Šāda veida ekstravaganta dāvana var tikt uzskatīta par mēģinājumu ietekmēt jūsu lēmumus, sadarbojoties ar piegādātāju. Jums ir jāatsakās no piedāvājuma un jāinformē Atbilstības nodaļa.

Papildu informācija:

- Jūsu atbilstības kontaktpersona
- CD 06300 Korupcijas novēršana
- BGN lapa Atlīdzība darījumos ar trešajām personām



Papildu ieskats

Kas ir korupcija?

Korupcija ir uzticēto pilnvaru ļaunprātīga izmantošana privātam labumam vai labuma gūšanai, lai gūtu vai piešķirtu sev vai trešajām personām materiālas vai nemateriālas priekšrocības. Korupcija parādās politikā, ekonomikā un pārvaldē. Tā kropļo konkurenci, rada finansiālus zaudējumus un kaitē uzņēmuma reputācijai.

Kādas ir korupcijas sekas, pamatojoties uz Transparency International novērtējumu?

Korupcija smagi ietekmē uzņēmumus. Tā ierobežo investīcijām, izaugsmei un inovācijai pieejamos līdzekļus. Tā rada atkarību un kavē ilgtspējīgas darbības attiecības. Produkti kļūst dārgāki, ekonomika aug lēnāk un nespēj pilnībā izmantot savu potenciālu.

Rīcība attiecībā ar valsts amatpersonām

Mēs nesniedzam un nepiedāvājam nekādas vērtības nevienai valsts amatpersonai, lai iegūtu, saglabātu vai nodrošinātu uzņēmējdarbību vai nepiedienīgas priekšrocības, vai lai nepiedienīgi ietekmētu valsts amatpersonas rīcību vai lēmumus. Rīcība dāvanu, viesmīlības un citu pateicības pasākumu saskarsmē ar valsts amatpersonām jautājumos ir ļoti ierobežota. Jāizvairās pat no šķietamas ietekmes. Mēs arī neveicam veicināšanas maksājumus, lai paātrinātu regulāras un nelemjošas valsts iestāžu darbības, piemēram, atļauju izsniegšanu vai muitas procedūru kārtošanu. Šādi maksājumi uzņēmumā Bosch ir aizliegti.





Papildu ieskats

Kas tiek uzskatīts par valsts amatpersonu?

Termins "valsts amatpersona" dažādās valstīs var atšķirties, un šaubu gadījumā tas ir jāinterpretē plaši.

Kopumā valsts amatpersona ir jebkura valdības, iestādes, citas valsts aģentūras vai starptautiskas publiskas organizācijas amatpersona vai darbinieks, valsts uzņēmumu darbinieki un personas, kas pilda publiskas funkcijas šo struktūru vārdā.

Valsts amatpersonu piemēri: Ierēdņi, tiesneši, prokurori, ministri; dažās valstīs arī valsts vai valsts apstiprinātu universitāšu pasniedzēji vai valsts sektora uzņēmumu darbinieki sabiedrisko pakalpojumu jomā (piemēram, elektroenerģijas, gāzes un ūdens piegādātāji, slimnīcas).

Ziedojumi un sponsorēšana

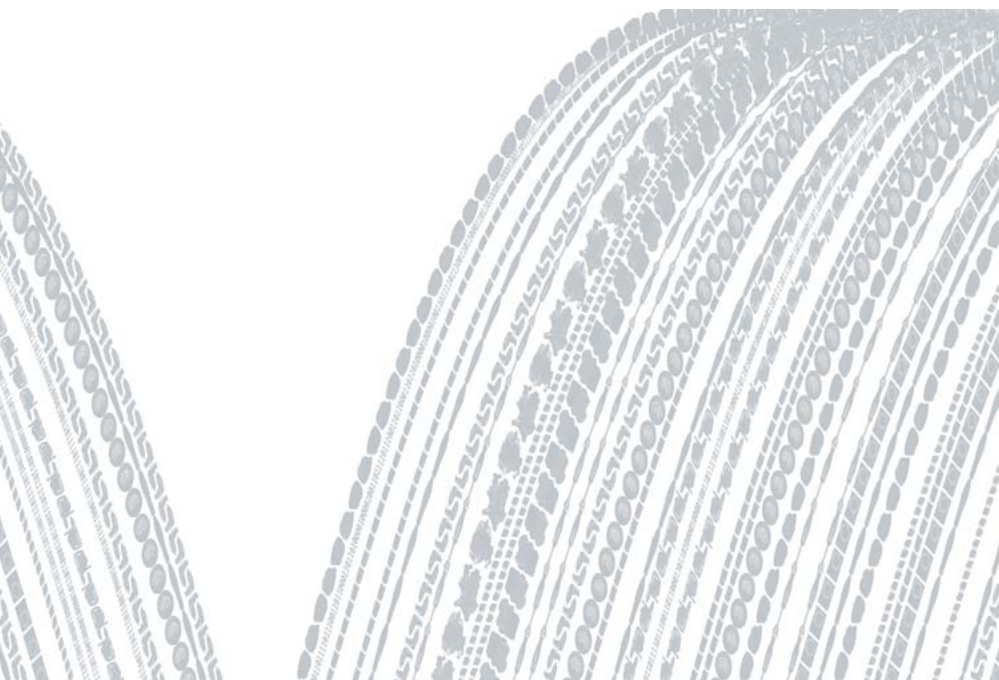
Bosch sniedz ieguldījumu pilsoniskajā sabiedrībā, veicot pārdomātus ziedojumus, lai atbalstītu tādas mērķus kā klimata politika, ilgtspēja, digitālā izglītība nelabvēlīgā situācijā esošiem bērniem un jauniešiem, demokrātijas un iecietības veicināšana, kā arī sociālie jautājumi. Mēs ziedojam bez savtīgas ieinteresētības.

Turpretī sponsorēšanas pasākumi ir daļa no mūsu vispārējās komunikāciju stratēģijas. Tie ir paredzēti, lai atbalstītu uzņēmumam svarīgu mērķu sasniegšanu, piemēram, produktu pārdošanu, reputācijas veidošanu vai kvalificētu darbinieku pieņemšanu darbā.

Mūsu mērķis ir skaidri nodalīt mūsu ziedojumus un sponsorēšanas darbības. Mēs atturēsimies solīt vai piešķirt ziedojumu vai sponsorēšanu, lai nepamatoti ietekmētu valsts amatpersonas, sadarbības partnerus vai citas trešās personas. Turklāt mēs nesaņemam nepamatotu labumu vai priekšrocību apmaiņu pret ziedojumu vai sponsorēšanu. Mēs noraidām arī attiecīgos piedāvājumus to darīt.

6

Mēs aizsargājam mūsu uzņēmumu



Izvairīšanās no interešu konfliktiem

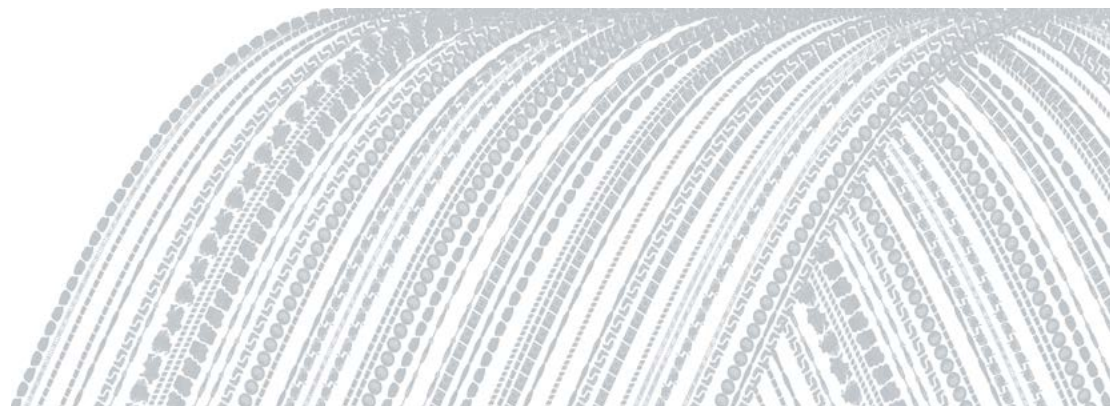
Kā Bosch darbinieki mēs rīkojamies tikai Bosch interesēs un saskaņā ar Bosch vērtībām. Šim nolūkam mēs stingri nošķiram privātās intereses no uzņēmuma interesēm, lai izvairītos no iespējamajiem konfliktiem ar Bosch interesēm. Šaubu gadījumā mēs rakstiski informējam savu vadītāju vai, ja arī vadītājs varētu atrasties interešu konfliktā, citu "neitrālu" personu (piemēram, nākamā līmeņa vadītāju).



Scenārijs

Jūs esat lēmumu pieņēmējs jauna piegādātāja apstiprināšanas procesā automobiļu nozarē. Viena no potenciālajiem piegādātājiem izpilddirektore ir jūsu svaine.

Jūsu saistība ar piegādātāja izpilddirektoru var radīt interešu konfliktu, tāpēc jums par šo iespējamo konfliktu būtu jāinformē savs vadītājs un jāatturas no dalības šajā apstiprināšanas procesā.



Papildu ieskats

Kas ir interešu konflikts?

Risks, ka darbinieku profesionālo vērtējumu vai rīcību ietekmē personiskās intereses tiktāl, ka uzņēmuma lēmumi vairs netiek pieņemti tikai un vienīgi Bosch labā.

Dalība kapitālā un nodarbinātība ārpus Bosch

Privāta iesaistīšanās jebkāda veida finansiālās vai uzņēmējdarbības attiecībās (t. i., ārpus Bosch) ar konkurentiem, piegādātājiem vai klientiem var kaitēt Bosch interesēm. Tas pats attiecas arī uz iesaistīšanos vai darījuma attiecību ietekmēšanu ar uzņēmumiem, kuros mums, mūsu laulātajam vai partnerim, vai tuviem ģimenes locekļiem ir īpašumtiesības, dalība kapitālā vai amata funkcijas, ja mēs rīkojamies Bosch vārdā. Tāpēc šāda iesaistīšanās un dalība kapitālā ir atļauta tikai tad, ja ir izslēgts interešu konflikts vai tā rašanās.

Bosch interesēm var kaitēt arī blakus nodarbinātība. Ja blakus darbs traucē mūsu darba pienākumiem vai var tikt uzskatīts par interešu konfliktu, blakus darbību var aizliegt.



Scenārijs

Jūs esat sācis strādāt otru darbu citā uzņēmumā kā tiešsaistes satura redaktors. Strādājot uzņēmumā Bosch no mājām 2 dienas nedēļā, jums dažkārt ir jāstrādā pie rediģēšanas projektiem.

Darbs ārpus Bosch var tikt uzskatīts par interešu konfliktu, un šajā gadījumā tas var ietekmēt arī jūsu darba pienākumus uzņēmumā Bosch. Jums jāinformē savu vadītāju par savu blakus darbību.



Sadarbības partneru piesaistīšana privātām vajadzībām

Ja mēs esam tieši iesaistīti pasūtījumu piešķiršanā vai norēķinos par Bosch pasūtījumiem ar sadarbības partneri, turpmāka sadarbība ar to pašu sadarbības partneri personiska labuma gūšanas nolūkā var radīt potenciālu interešu konfliktu. Šādos gadījumos šādas saistības ir atļautas tikai tad, ja ir izslēgts interešu konflikts vai tā šķietamība.



Scenārijs

Strādājot ar elektriķi, ar kuru līgumu ir noslēdzis arī uzņēmums Bosch, jums tiek piedāvāti īpaši "Bosch nosacījumi", lai atjaunotu elektrības vadus jūsu dzīvoklī.

Pieņemot šo ekskluzīvo piedāvājumu, var rasties potenciāls interešu konflikts, tāpēc jums vajadzētu atteikties.





Atbildīga rīcība ar uzņēmuma īpašumu

Ar uzņēmuma īpašumu mēs rīkojamies atbildīgi. Bosch aktīvi kalpo mūsu uzņēmuma panākumu gūšanai, un tos drīkst izmantot tikai saskaņā ar mūsu iekšējiem noteikumiem.



Scenārijs

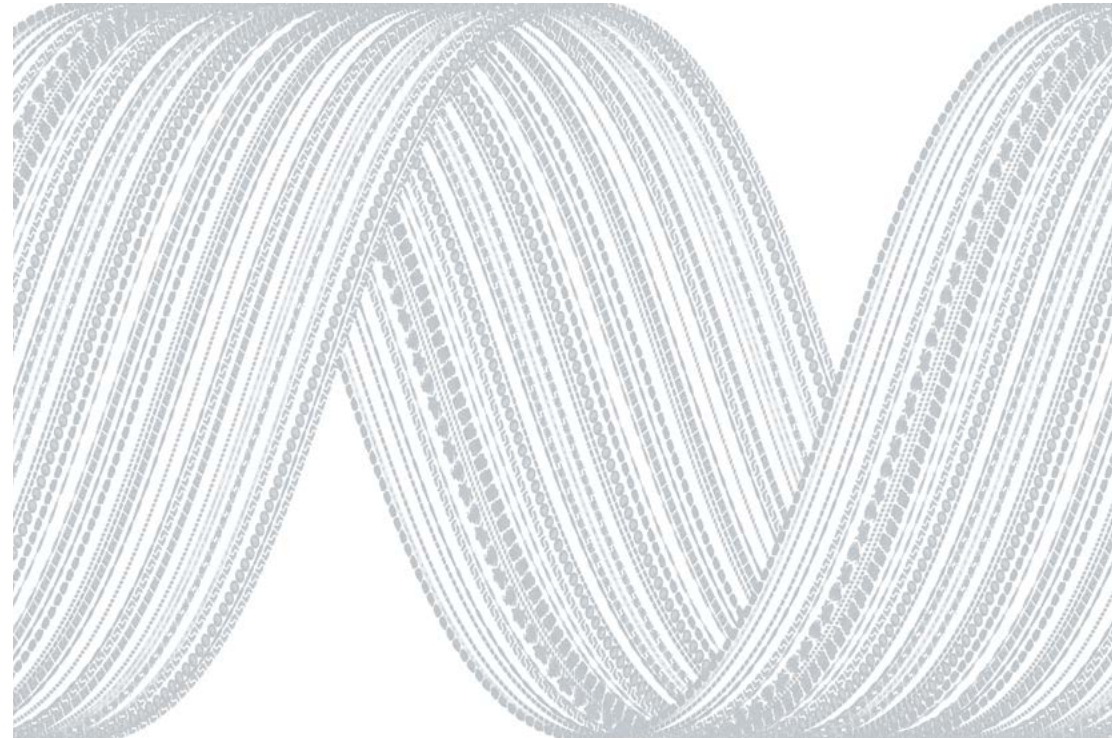
Rīkojot iekšējās darba sanāksmes vai komandas saliedēšanas pasākumus, ir svarīgi, lai izdevumi būtu saprātīgi un veikti Bosch interesēs.

Pasākumi, kas varētu kaitēt Bosch reputācijai, nav atļauti.



Pareiza grāmatvedības kārtošana un uzskaitē

Visām iekšējām vai ārējām atskaitēm jābūt pilnīgām un jānodrošina pārredzams priekšstats par aktuālo finanšu un ekonomisko situāciju. Mēs ievērojam pareizas grāmatvedības un uzskaites principus, kas prasa, lai dati un uzskaites dokumenti būtu pilnīgi, saprotami un, ņemot vērā būtiskuma apsvērumus, pareizi un atbilstoši sistēmai.



Papildu informācija:

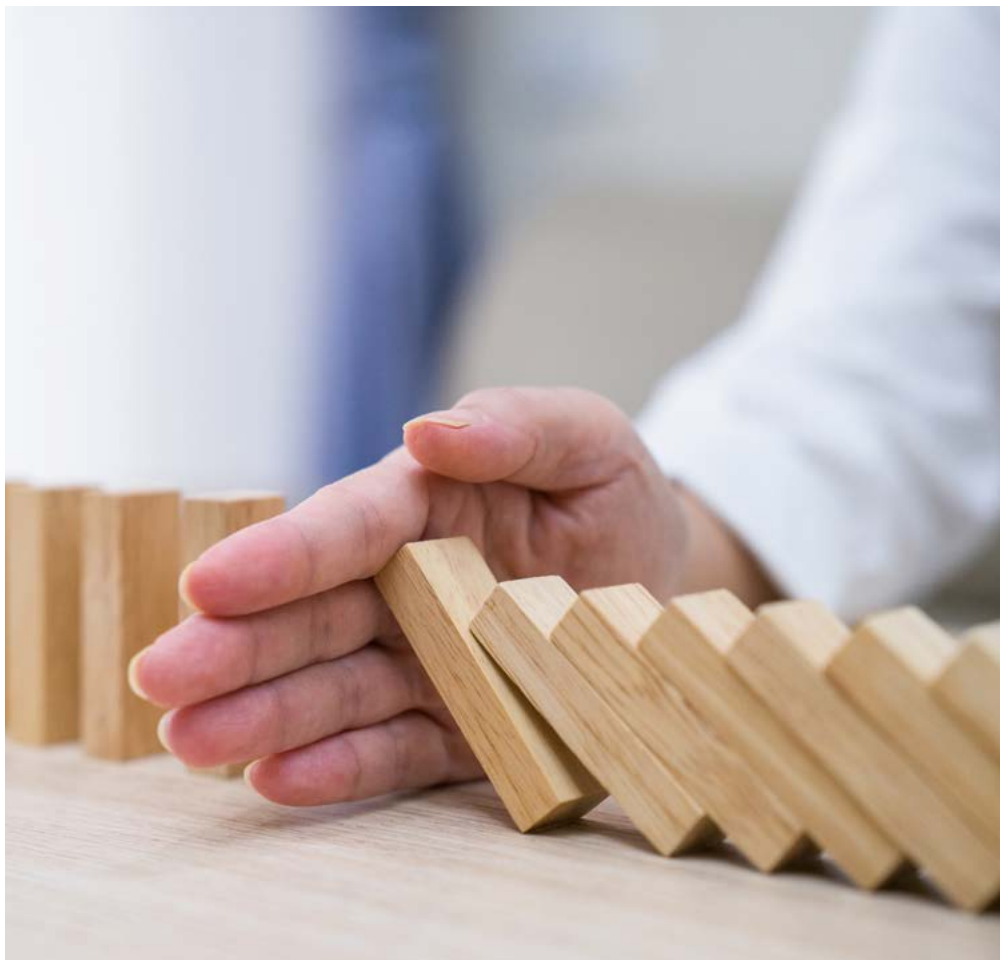
- Bosch Connect kopienas finanšu akadēmija
- CD 02200 Grāmatvedības principi
- CD 05102 Vērtību ierobežojumi atsevišķu sadarbības darījumu iekšējai apstiprināšanai
- CD 05150 Iekšējā atskaitīšanās



7

**Mēs rīkojamies pareizi –
jo tā ir pareizi**





Mēs esam apņēmušies vienmēr rīkoties likumīgi un ētiski. Mēs esam pārliecināti, ka godīga un atbildīga rīcība vienmēr ir pareizā rīcība. Tas ir tas, ar ko izceļas Bosch. Īstenojot šo apņemšanos, mēs sniedzam nozīmīgu ieguldījumu klientu apmierinātības un mūsu ilgtermiņa panākumu veicināšanā. Tehnika dzīvei.

Pārkāpumu sekas

Mums visiem ir saistoši mūsu Kodeksā noteiktie principi. Mēs katru dienu darām visu, ko spējam. Ja mums rodas jautājumi vai šaubas, mēs jautājam.

Mūsu Kodeksa pārkāpumi apdraud Bosch ilgtermiņa panākumus. Tie kaitē mūsu reputācijai un var izraisīt citas nopietnas sekas: zaudējumu atlīdzināšanu vai sodus, tostarp kriminālsodus, pasūtījumu bloķēšanu vai citus valsts iestāžu aizrādījumus, kas kaitē mūsu uzņēmējdarbībai.

Tāpēc mēs sagaidām, ka ikviens darbinieks ievēros mūsu Kodeksu.

Resursi ziņošanai par iespējamām pārkāpumiem

Uzņēmumā Bosch mēs ejam un izsakāmies. Ja mums ir nopietnas bažas vai redzam iespējamus mūsu kodeksa, piemērojamo tiesību aktu vai iekšējo noteikumu pārkāpumus, mēs tiekam aicināti par tiem paziņot atklāti. Ziņošana par iespējamām pārkāpumiem vai riskiem aizsargā mūs, mūsu kolēģus un uzņēmumu Bosch. Tā palīdz novērst pārkāpumus nākotnē.

Mūsu trauksmes celšanas sistēma "*Izsakies!*" ir atvērta arī jebkurai trešajai personai, piemēram, sadarbības partneriem vai bijušajiem vai topošajiem darbiniekiem, lai ziņotu par iespējamām Atbilstības prasību pārkāpumiem. Tā ir izstrādāta, lai aizsargātu ziņotājus, un ļauj ziņot anonīmi. Izmeklējot ziņojumu, tā ievēro skaidru procesu, kas atbilst konfidencialitātes principam.

Pret personām netiks pieļauta nekāda veida pretdarbība saistībā ar viņu ziņojumiem, tostarp tādas draudi. Šī aizsardzība attiecas arī uz gadījumiem, kad ziņotāja ziņojums izrādās nepamatots, bet sniegts labticīgi.



Attiecībās ar iestādēm Bosch ievēro sadarbības pieeju. Kā Bosch darbinieki un vadītāji mēs pilnībā sadarbojamies, ja Bosch vai iestādes veic likumīgu izmeklēšanu. Tas neietekmē juridisko konfidencialitāti, tiesības neizpaust informāciju un citas procesuālās tiesības.

Papildu informācija:

- Jūsu atbilstības kontaktpersona
- [Trauksmes celšanas sistēma](#)
- Ziņošana par iespējamu atbilstības pārkāpumu



Papildu ieskats

Trauksmes celšanas sistēma:

Darbinieki var sazināties ar saviem tiešajiem vadītājiem, centrālo Atbilstības organizāciju (C/CM) vai juridisko departamentu (C/LS).

Uzņēmumā Bosch mums ir šādi kanāli, pa kuriem ziņot par iespējamām Atbilstības prasību pārkāpumiem:

- Trauksmes celšanas sistēma *Izsakies!*:
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Ziņojumu birojs: Robert Bosch GmbH, Atbilstība Vadība C/CMI, a/k 10 60 50, 70049 Štutgarte (Vācija)

Saskaņā ar ES direktīvu par trauksmes cēlēju aizsardzību un vairākiem vietējiem tiesību aktiem par iespējamām pārkāpumiem var ziņot arī pa ārējiem ziņošanas kanāliem. Papildu informācija ir atrodama atbilstības BGN lapā.

Izmantojot programmu "*Izsakies!*", varat sazināties ar Atbilstības organizāciju un iesniegt ziņojumus jebkurā laikā – 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā. Platforma "*Izsakies!*" ir sasniedzama BGN vai internetā. Ja to atļauj attiecīgās valsts tiesību akti, varat izmantot arī programmu "*Izsakies!*", lai ziņotu anonīmi.

Ko nozīmē ziņotāju aizsardzība?

Uzņēmums Bosch ir apņēmis aizsargāt ziņotājus no jebkāda veida diskriminācijas, ja viņi ziņojuši labticīgi. Jebkāda pret darbība šāda ziņojuma dēļ ir aizliegta.



Ētisku lēmumu pieņemšana

Mēs vienmēr cenšamies pieņemt ētiskus lēmumus saskaņā ar mūsu vērtībām. Šaubu gadījumā mēs meklējam padomu, piemēram, pārbaudot mūsu iekšējos noteikumus, un saņemam atbalstu no saviem vadītājiem, cilvēkresursu nodaļām vai Atbilstības nodaļas un citām atbildīgajām nodaļām. Juridisku jautājumu gadījumā mēs varam tieši sazināties ar juridisko nodaļu.

Daudzām šajā kodeksā aplūkotajām tēmām ir izstrādāti īpaši iekšējie noteikumi, kas arī ir jāievēro. Gadījumos, kad rodas domājamās pretrunas ar vietējiem tiesību aktiem vai citiem iekšējiem noteikumiem, vai ja rodas kādi citi jautājumi, mēs sazināties ar Atbilstības nodaļu, juridisko nodaļu vai citām atbildīgajām nodaļām, lai saņemtu norādījumus. Mēs pastāvīgi sekojam līdzi informācijai par aktualitātēm saistībā ar šo Rīcības kodeksu un piedalāmies attiecīgajās apmācībās.

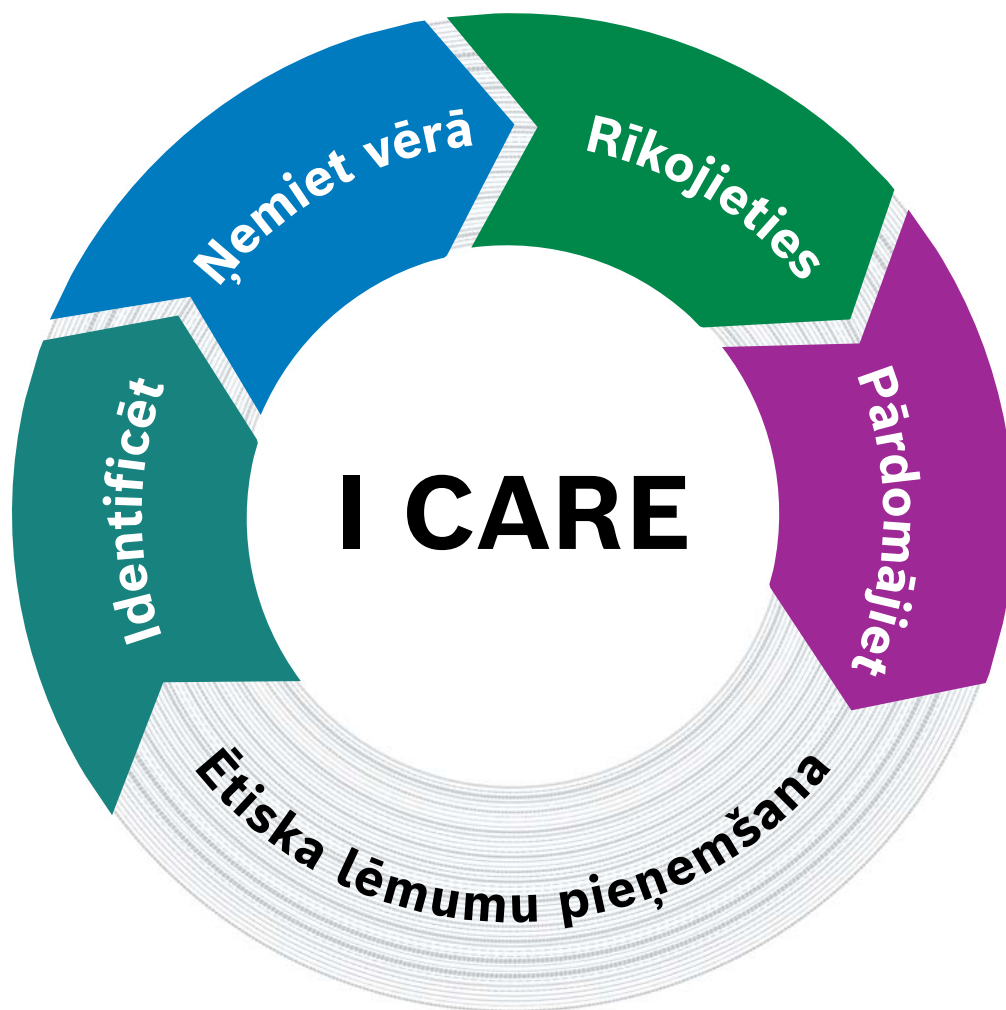


Papildu ieskats

Citas nozīmīgās atbildīgās nodaļas ir atbildīgie par atbilstības jomu, piemēram, nodokļiem vai kvalitāti. Pārskats: saite BGN / Atbilstība



Mēs visi esam nonākuši situācijās, kad pieņemt ētisku lēmumu ir grūti. Šādos gadījumos mūsu lēmumu pieņemšanas sistēma "I CARE" sniedz norādījumus par to, kā izvēlēties, ja izvēle nav viennozīmīga. Tas palīdz mums izprast iemeslus un ārējās ietekmes, kas ietekmē lēmumu, padarīt skaidrāku iespējamo rīcību, kā arī rosina pārdomas turpmākai mācībai.



Identificēt iespējamās bažas vai interešu konfliktus, paturot prātā mūsu vērtības.

- Pretrunas ar mūsu vērtībām: Kādas robežas man ir jāievēro, ja vēlos rīkoties saskaņā ar mūsu vērtībām?
- Interešu konflikti: Vai manas darbības ietekmē kādi stimuli vai attiecības ar Bosch ārējām personām?

Nemiet vērā Bosch intereses, ārējo spiedienu un iekšējos aizspriedumus, kas varētu ietekmēt jūsu izvēli.

- Situācijas ietekme: Vai manu lēmumu pieņemšanu ietekmē ārējs spiediens vai iekšēji aizspriedumi?
- Uzņēmuma skatījums: Vai es paturu prātā Bosch intereses un Bosch vērtības?

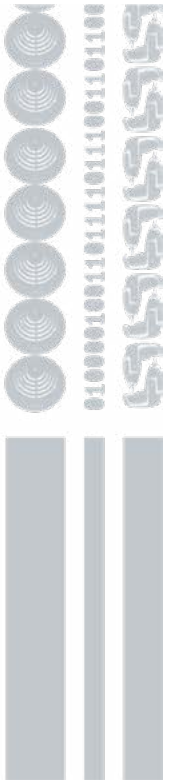
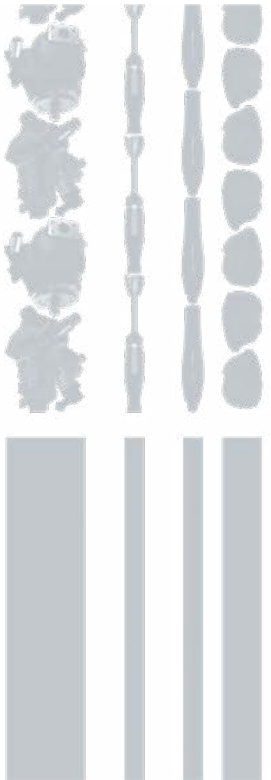
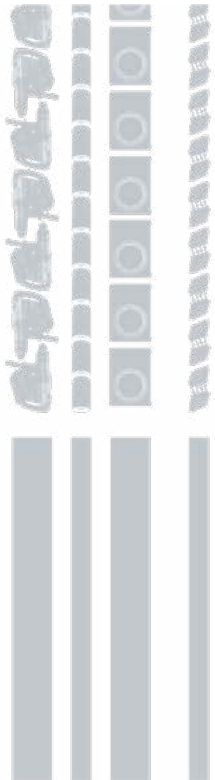
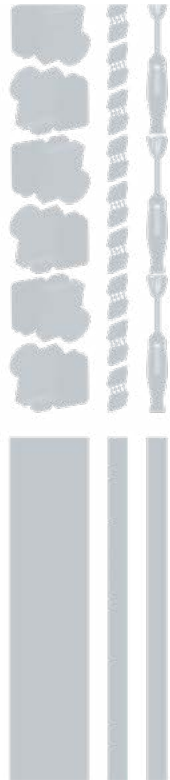
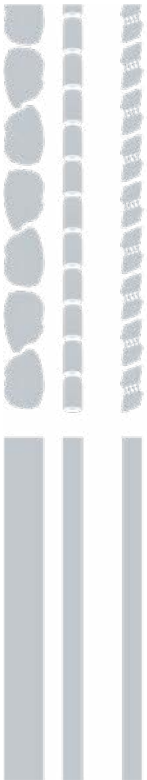
Rīkojieties paužot bažas vadītājiem vai ekspertiem, un dokumentējiet savus lēmumus un to pamatojumu.

- Paaugstinot jautājuma nozīmīgumu: Dažreiz vislabāk ir atklāt savas bažas savam vadītājam vai attiecīgās jomas ekspertam.
- Dokumentējot savu lēmumu: Neaizmirstiet dokumentēt savu lēmumu un iemeslus, kāpēc esat izvēlēties šo variantu

Pārdomājiet ko esat iemācīties, un apsveriet, kā varat dalīties savās atziņās ar citiem.

- Par to, ko esat iemācīties: Kad esat pieņēmis lēmumu, veltiet laiku tam, lai pārskatītu izvēlēto ceļu. Iegūtā pieredze palīdzēs jums pieņemt lēmumus nākotnē.
- Par to, ar ko jūs varētu dalīties: Kādas atziņas varētu būt vērtīgas citiem un kā jūs varētu ar tām dalīties?

Ētiska lēmumu pieņemšana: Ētisku lēmumu pieņemšanā palīdz "I CARE" modeļa izmantošana.





BOSCH



Jūsu kods uz Kodeksu

Informācija un kontakti

Papildu informācija ir pieejama vietnēs
<https://code.bosch.com> un
<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Atbilstības pārvaldība (C/CM)

a/k 10 60 50

70049 Štutgarte, VĀCIJA

Tālrunis +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

01.01.2025.