BOSCH

GEDRAGSCODE

Wat belangrijk is.

OMDAT HET **JUIST** IS
Betrokken bij compliance

Voorwoord

Beste medewerkers,

Het omgaan met de complexiteit van onze zakelijke omgeving kan een uitdaging zijn, vooral wanneer we geconfronteerd worden met kritieke en gevoelige kwesties. Onze Gedragscode dient als leidraad om ons te helpen wettelijke en ethische normen na te leven, eerlijke werkomstandigheden te bevorderen en respectvolle samenwerking te stimuleren. Hij omvat principes zoals integriteit, transparantie, gelijkheid en milieubescherming. We spelen allemaal een rol om ervoor te zorgen dat onze werkomgeving veilig, eerlijk en inclusief is.

De Gedragscode is een integraal onderdeel van onze bedrijfscultuur en vormt een kompas voor ons dagelijks handelen. Hij ondersteunt ons bij het naleven van de waarden van Bosch en het handhaven van onze hoge standaarden in al onze divisies. Bij dilemma's dient hij als hulpmiddel om ons te helpen de juiste beslissingen te nemen.

Ons succes is niet alleen afhankelijk van de kwaliteit van onze producten en diensten, maar ook van het vertrouwen van onze klanten en partners en onze reputatie bij het grote publiek. Hiervoor moeten we ons elke dag opnieuw inzetten. Het is daarom noodzakelijk dat we allemaal onze verantwoordelijkheid nemen en handelen volgens de principes die in onze Gedragscode zijn vastgelegd.

We dringen er bij u op aan om de Gedragscode zorgvuldig door te nemen en de principes ervan in uw dagelijkse werk te integreren. Alleen door gezamenlijke inspanningen kunnen we ervoor zorgen dat Bosch haar doelen bereikt en op de lange termijn succesvol blijft.

Bedankt voor uw voortdurende inzet.

Dr. Stefan Hartung
Voorzitter van het bestuur, Robert Bosch GmbH

Stefan Grosch
Bestuurslid en director of industrial relations, Robert Bosch GmbH

Inhoud

1 Onze Gedragscode 1

Onze doelstelling 3

Onze motivatie 3

We brengen onze waarden in de praktijk 3

Onze verantwoordelijkheid om wettelijk te handelen 5

Verantwoordelijkheid van alle medewerkers 7

Speciale verantwoordelijkheid van leidinggevenden 8

2 We zorgen voor een veilige en positieve werkomgeving 9

Veilige en gezonde werkplekken 10

Respectvolle werkomgeving 11

Diversiteit, gelijkheid en inclusie 12

Mensenrechten en sociale verantwoordelijkheid 13

3 We waarderen het vertrouwen in ons bedrijf en onze producten 15

Merkbelofte kwaliteit 16

Product Compliance 16

Verbod op handel met voorkennis 17

Gegevensbescherming en informatieveiligheid 19

Intellectuele eigendoms-rechten van derden 21

Cyberbeveiliging 22

Kunstmatige intelligentie 22

4 We respecteren het milieu 23

5 We doen onze zaken op verantwoorde wijze 25

Verwachtingen van zakelijke partners 26

Eerlijk en fatsoenlijk zakelijk gedrag 26

Mededingings- en antitrustwetgeving 26

Anti-witwaspraktijken 28

Financiering van terrorisme bestrijden 28

Internationale handel en exportcontrole 29

Belastingen 29

Geen corruptie 30

Gedrag ten opzichte van overheidsfunctionarissen 31

Donaties en sponsoring 32

6 We beschermen ons bedrijf 33

Het vermijden van belangenconflicten 34

Aandelenbezit en werkzaamheden buiten Bosch 35

Zakelijke partners gebruiken voor privédoeleinden 36

Verantwoordelijke omgang met bedrijfseigendom 37

Goede boekhouding en administratie 38

7 We handelen correct - omdat het juist is 39

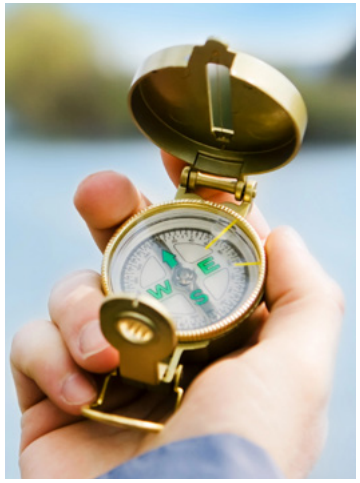
Gevolgen van overtredingen 40

Hulpmiddelen voor het melden van mogelijke overtredingen 41

Ethisch verantwoorde beslissingen nemen 43

Bepaalde termen (bijvoorbeeld. "Compliance") zijn met een hoofdletter geschreven omdat het gedefinieerde termen zijn uit de Richtlijn RB/GF 120.

1
Onze Gedragscode



Ons[2] zakelijk gedrag wordt bepaald door de bedrijfscultuur van Bosch[1]. We moeten deze altijd goed kennen en ernaar streven om deze na te leven. Om dit te vergemakkelijken zijn essentiële aspecten van onze interne regels samengevat in deze Gedragscode ("onze Code").

Onze Code weerspiegelt onze inzet om aan de wet en interne voorschriften te voldoen. Hij dient als richtlijn om onze dagelijkse activiteiten uit te voeren in overeenstemming met onze waarden.

Ons moreel kompas

Onze Code is een leidraad voor de omgang met risico's waarmee we worden geconfronteerd en de keuzes die we maken tijdens ons werk bij Bosch. Onze Code kan niet elke situatie behandelen, maar helpt ons wel om antwoorden te vinden en problemen te melden. Derden kunnen geen rechten aan onze Code ontlenen.

Meer informatie:

- RBGF 120 Bosch Corporate Group Compliance Management System

[1] "Bosch" of "ons bedrijf" verwijst naar de Bosch ondernemingsgroep volgens RBGF 103, bijvoorbeeld zonder BSH.
[2] "Onze", "ons", "we" en "wij" verwijzen, tenzij anders vermeld, naar alle medewerkers van Bosch, ongeacht hun rol of hiërarchie.

Onze doelstelling

We streven er in de geest van Robert Bosch naar om de toekomst van ons bedrijf veilig te stellen door een sterke en zinvolle ontwikkeling te garanderen en financiële onafhankelijkheid te behouden.

Onze motivatie

Uitgevonden voor het leven: we willen dat onze producten enthousiasme opwekken, de kwaliteit van leven verbeteren en helpen om natuurlijke hulpbronnen te behouden.

We brengen onze waarden in de praktijk

Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op een duidelijke toewijding aan onze waarden, verantwoordelijkheid en vooral de naleving van de toepasselijke wetgeving. We nemen verantwoorde beslissingen en houden daarbij rekening met de effecten op de maatschappij en het milieu.

Meer informatie:

- Mission Statement "Be #LikeABosch"

Onze waarden – waar we op bouwen:

Toekomst- en resultaatgerichtheid
We richten ons op resultaten en het veiligstellen van onze toekomst. Hiermee leggen we een solide basis voor de maatschappelijke betrokkenheid van ons bedrijf en de Robert Bosch Stichting.

Integriteit en respect
We gaan integer en respectvol om met onze collega's en zakenpartners en beschouwen dit als een basis van ons bedrijfssucces.

Initiatief en vastberadenheid
We handelen uit eigen initiatief, als verantwoord ondernemer en streven onze doelen vastberaden na.

Diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie
We waarderen en bevorderen diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie, omdat ze ons verrijken en cruciaal zijn voor ons bedrijfssucces.

Openheid en vertrouwen
We werken samen in een sfeer van vertrouwen en communiceren openlijk.

Verantwoordelijkheid en duurzaamheid
We handelen bedachtzaam en verantwoordelijk in het belang van de samenleving en het milieu.

Betrouwbaarheid, geloofwaardigheid, legaliteit
We beloven alleen wat we kunnen nakomen, zien overeenkomsten als bindend en respecteren en volgen de wet in al onze zakelijke activiteiten.

Onze verantwoordelijkheid voor wettig handelen

Bij alle zakelijke activiteiten van Bosch houden we ons altijd aan de geldende wetgeving. We misleiden geen klanten, overheidsinstanties of het publiek en doen niet mee aan bedrog door derden. We houden ons altijd aan het legaliteitsprincipe.

Extra inzicht

Wat is het toepasselijk recht?

Voorbeelden hiervan zijn wereldwijde belasting-, douane- en exportcontrolevoorschriften, waaronder sancties, mededingings- en antitrustwetgeving, anticorruptie- en antiwitwaswetgeving of andere nationale, staats- of lokale wet- of regelgeving die van toepassing is op onze bedrijfsactiviteiten.

Extra inzicht

Het legaliteitsprincipe

We leven toepasselijke wetten na. We ondersteunen het legaliteitsprincipe, ongeacht of de Bosch Corporate Group daar voordeel bij heeft.

Overtredingen van de wet kunnen aanzienlijke zakelijke gevolgen hebben, zoals boetes of schadeclaims. Ze kunnen ook persoonlijke gevolgen hebben, zoals boetes en gevangenisstraf. We handelen altijd rechtmatig, of dit nu economisch voordeel oplevert voor Bosch of niet. Het respecteren van de waarden van Bosch en het naleven van de wet hebben voorrang op economische belangen en zelfs op de wensen van de klant.

Verantwoordelijkheid van alle medewerkers

In overeenstemming met het Compliance-vereiste zijn we allemaal verantwoordelijk voor het uitvoeren van onze zakelijke activiteiten op een wettelijke, verantwoordelijke en eerlijke manier.

We willen leren van onze fouten, zien ze als onderdeel van onze innovatiecultuur en wijzen er openlijk op. Als we niet zeker zijn over het Compliance-vereiste en de impact ervan op ons dagelijks werk, nemen we contact op met onze leidinggevenden, de afdeling Compliance, de juridische afdeling of andere verantwoordelijke afdelingen voordat we actie ondernemen.

Elke overtreding van de toepasselijke wetgeving, onze Code of andere interne voorschriften kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Dit kan bijvoorbeeld beëindiging van het dienstverband zijn, het inhouden van discretionaire vergoedingen (zoals bonussen) en het aansprakelijk stellen van overtreders voor eventuele schade.

We kaarten Compliance-problemen aan, pakken risico's openlijk aan en nemen deel aan trainingen over relevante Compliance-onderwerpen.

We volgen geen instructies van leidinggevenden op die onwettig zijn. We pakken ongeoorloofd gedrag of acties die ons niet legaal lijken aan (zie hoofdstuk 7).

Extra inzicht

Wat is het Compliance-vereiste?

Het Compliance-vereiste is de verplichting om alle wettelijk bindende externe wetten, onze Gedragscode en alle andere interne voorschriften na te leven wanneer u zaken doet voor de Bosch Corporate Group.

Speciale verantwoordelijkheid van leidinggevenden

Leidinggevenden zorgen ervoor dat er geen overtredingen zijn van de toepasselijke wetgeving of interne voorschriften die voorkomen of verhinderd hadden kunnen worden door passende controles. Leidinggevenden zorgen ervoor dat de naleving van de toepasselijke wetgeving en interne voorschriften voortdurend en goed wordt gecontroleerd in hun specifieke verantwoordelijkheidsgebied. Leidinggevenden zorgen er ook voor dat hun medewerkers weten dat overtredingen disciplinaire gevolgen kunnen hebben, ongeacht hun functie of hiërarchie. Er zijn geen uitzonderingen voor prestige of macht.

Dit betekent dat leidinggevenden het goede voorbeeld voor hun medewerkers geven, hen informeren over de regels van onze Code, deze regels met hen bespreken en beschikbaar zijn voor vragen of advies over de principes van onze Code of andere interne voorschriften. Leidinggevenden zijn de drijvende kracht achter de Compliance Dialogs die routinematig op hun afdelingen worden gehouden.

Extra inzicht

Wat is de "Compliance Dialog"?

In de Compliance Dialog spreken leidinggevenden en medewerkers openlijk over Compliance en de impact ervan op hun werkomgeving. Onderwerpen kunnen onder andere zijn: onzekerheden over Compliance-vereisten en dilemma's in het dagelijkse werk. Meer informatie over de Compliance Dialog vindt u hier.

Als leidinggevenden informatie ontvangen over mogelijke overtredingen van het Compliance-vereiste door medewerkers of derden, nemen ze contact op met de afdeling Compliance of een andere verantwoordelijke afdeling. Ze sturen juridisch belangrijke zaken door naar de afdeling die verantwoordelijk is voor juridisch advies.

2
We zorgen voor een veilige en positieve werkomgeving

We waarderen het welzijn en de bijdragen van iedereen en erkennen de voordelen van een divers personeelsbestand. Daarom dragen we actief bij aan werkplekken die veilig, respectvol en inclusief zijn.

Meer informatie:

- Coördinatoren voor werkveiligheid
  Contactpersoon op locatie is HSE.
- RBGF 178 Sustainability and EHS

Veilige en gezonde werkplekken

We voldoen aan de nationale normen voor veiligheid en hygiëne op de werkplek en aan de vereisten voor gezondheid en veiligheid op het werk om gezonde werkomstandigheden te garanderen.

Extra inzicht

Met zes gedenkwaardige principes roept ons initiatief Safety Basics alle leidinggevenden en medewerkers op om in hun dagelijkse werk altijd rekening te houden met veiligheid op het werk:

- Veiligheid is de basis voor alles wat we doen.
- Als leiders geven we om uw veiligheid.
- We zorgen voor een veilige werkomgeving voor iedereen.
- We zorgen voor elkaars veiligheid.
- We praten openlijk over veiligheid.
- We hanteren nultolerantie voor nalatigheid.

Respectvolle werkomgeving

We gedragen ons professioneel, op basis van waardigheid, wederzijds respect en vertrouwen. We tolereren geen enkele vorm van seksuele intimidatie, intimidatie in welke andere vorm dan ook of pesterijen van medewerkers, tijdelijke medewerkers of sollicitanten.

Meer informatie:

- Contactgegevens HR Shared Service
  Neem bij vragen contact op met uw plaatselijke HR-afdeling (HRL).
- MyHR Homepage

Ook tolereren we geen enkele vorm van discriminatie die een onwettige behandeling is op basis van ras, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, leeftijd, nationale of etnische afkomst, huidskleur, sociale afkomst, religie en geloofsovertuiging, huwelijkse staat, ouderlijke staat en gezinssituatie, lichamelijke en geestelijke vermogens, gezondheidsstatus, lidmaatschap van politieke partij of vakbond, of enig ander kenmerk dat beschermd wordt door de toepasselijke wetgeving.

Extra inzicht

Een voorbeeld van intimidatie op het werk:

Een medewerker maakt herhaaldelijk suggestieve opmerkingen of ongewenst lichamelijk contact met een collega. Dit gedrag is in strijd met onze Gedragscode, die een respectvolle en professionele werkomgeving bevordert en elke vorm van intimidatie verbiedt. Het is belangrijk dat alle medewerkers zich veilig en beschermd voelen en dat dergelijke incidenten onmiddellijk worden gemeld en op de juiste manier worden aangepakt.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Het aanmoedigen van diversiteit in ons personeelsbestand is een van onze belangrijkste beloftes. We erkennen dat ons gevarieerde personeelsbestand een van onze sterkste punten is. We omarmen onze diversiteit en streven naar een cultuur van gelijkheid en inclusie, waarin alle medewerkers worden gewaardeerd om hun kennis, vaardigheden, ervaringen en cultuur. We moedigen wereldwijd eerlijke arbeidspraktijken aan en verwachten gelijke kansen voor alle medewerkers. Daarnaast streven we ernaar dat alle medewerkers zich welkom en betrokken voelen, ongeacht eventuele verschillen.

We maken ons niet schuldig aan discriminatie op basis van de kenmerken die eerder zijn genoemd in Respectvolle werkomgeving. Hetzelfde geldt voor alle vormen van intimidatie of pesten. Bij vergelijkbare eisen en taken geldt het principe van gelijke beloning voor gelijkwaardig werk.

Meer informatie:

- Diversity Equity Inclusion Team (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect community Diversity, Equity and Inclusion (DEI)

Mensenrechten en sociale verantwoordelijkheid

We respecteren en beschermen mensenrechten in overeenstemming met fundamentele internationale kaders voor mensenrechten. We nemen onze sociale verantwoordelijkheden serieus en leven de toepasselijke conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) na. We nemen ook onze verantwoordelijkheid op het gebied van due diligence in onze eigen activiteiten en in onze toeleveringsketens.

Meer informatie:

- Corporate Office Human Rights Management (C/SEH)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations at the Bosch Group

In dit opzicht staan we vooral voor principes zoals:

- **Geen kinderarbeid:** Alleen personen tewerkstellen die de wettelijke minimumleeftijd voor werk hebben bereikt die is vastgesteld door het toepasselijk recht in het land van tewerkstelling.
- **Geen dwangarbeid:** Geen tolerantie voor mensenhandel, marteling, slavernij of dwangarbeid van welke aard dan ook.
- **Vrijheid van vereniging:** Respect voor zowel het recht van collectieve onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden en het recht op staking in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.
- **Eerlijke beloning en arbeidsomstandigheden:** Respecteren van de toepasselijke wet op minimumlonen, werktijden, pauzes en het recht op vakantie.
- **Geen onrechtmatige ontruimingen:** Geen betrokkenheid bij onwettige ontneming van land, bossen en wateren door verwerving, ontwikkeling of ander gebruik.
- **Juiste inzet van beveiligingspersoneel:** Betrokkenheid en gebruik van beveiligingspersoneel voor zakelijke doeleinden alleen in lijn met toepasselijke wetgeving, in het bijzonder mensenrechten.

Extra inzicht

We respecteren en beschermen internationale mensenrechten op basis van de volgende internationale kaders:

- De richtsnoeren van de Verenigde Naties voor bedrijven en mensenrechten Mensenrechten
- het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties
- De richtlijnen voor internationale ondernemingen van de OECD.
- de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele principes en rechten op het werk

Typische indicatoren van dwangarbeid (volgens de IAO):

Misbruik van kwetsbaarheid, misleiding, bewegingsbeperking, isolatie, fysiek en seksueel geweld, intimidatie en bedreigingen, achterhouden van identiteitsdocumenten, inhouden van loon, schuldslavernij, slechte werk- en leefomstandigheden en buitensporig veel overwerk.

3
We waarderen het vertrouwen in ons bedrijf en onze producten

Merkbelofte kwaliteit

Volgens de visie van onze stichter streven we naar overtuigende betrouwbaarheid en uitzonderlijke kwaliteit. Onze benadering van kwaliteit is veelomvattend, omvat alle stadia van de levenscyclus van een product en is van toepassing op zowel producten als diensten. We willen voldoen aan de wensen en verwachtingen van onze klanten en streven naar voortdurende verbetering.

Product Compliance

Ons Product Compliance Management System (PCMS) is ontworpen om te voldoen aan alle wettelijke vereisten die relevant zijn voor onze producten in de betreffende markt. Het is van toepassing op alle producten (hardware, software en diensten) binnen de betreffende productlevenscyclus. Ons PCMS bevat daarom elementen die ons helpen om risico's in verband met Product Compliance te identificeren, te controleren, te beheersen en te minimaliseren. We leven Product Compliance na in onze volledige toeleveringsketen. Onze Product Compliance Code beschrijft onze toewijding aan "Invented for life" en de legaliteit voor elk product.

Extra inzicht

Opmerking:

We beschouwen productgerelateerde aspecten zoals gezondheid, veiligheid, gegevensbescherming, informatiebeveiliging, cyberveiligheid, intellectueel eigendom en milieubescherming als onderdeel van Product Compliance.

Een kernprincipe in de Product Compliance Code (opgenomen in RBGF 182) is dat legaliteit, de waarden van Bosch en onze claim "Invented for life" voorrang hebben op de wensen van de klant.

Meer informatie:

- Product Compliance
- RBGF 182 Product Compliance Management Systeem (PCMS) van de Bosch Corporate Group
- RBGF 133 Standardization

Verbod op handel met voorkennis

We respecteren de integriteit van de kapitaalmarkten en maken geen misbruik van gevoelige informatie die we hebben verkregen tijdens onze werkzaamheden voor Bosch. Gevoelige informatie die niet bekend is bij het publiek en die de prijs van aandelen of andere financiële instrumenten (effecten) kan beïnvloeden, wordt "voorkennis" genoemd.

Het kopen of verkopen van effecten terwijl u in het bezit bent van voorkennis staat bekend als "handel met voorkennis". Dit is in veel landen illegaal. Daarom doen we het volgende wel of niet:

- We kopen of verkopen geen effecten en annuleren of wijzigen geen bestaande orders op basis van deze voorkennis, ongeacht of deze transacties in ons eigen voordeel, in het voordeel van derden of namens anderen worden uitgevoerd.
- We gebruiken onze voorkennis niet om iemand aan te bevelen effecten te kopen of te verkopen, of om de respectieve orders te annuleren of te wijzigen, noch zetten we anderen op enige andere manier daartoe aan.
- We behandelen voorkennis als strikt vertrouwelijk. Als algemeen principe maken we dergelijke informatie niet bekend aan derden; dit geldt ook voor wachtwoorden die toegang tot elektronisch opgeslagen interne informatie bieden. We maken voorkennis alleen bekend aan medewerkers of consultants van buiten het bedrijf als de ontvangers die informatie nodig hebben om hun werk uit te voeren en ook verplicht zijn om deze informatie als strikt vertrouwelijk te behandelen.

Extra inzicht

Hoe identificeer ik voorkennis?

Voorbeelden van mogelijke voorkennis zijn:

- Verkoopcijfers die niet bedoeld zijn voor publicatie
- Informatie over fusies en overnames
- Grote reorganisaties
- Nieuwe benoemingen in de raad van bestuur en raad van commissarissen voordat deze officieel bekend zijn gemaakt
- Het afsluiten of annuleren van een belangrijk contract met een klant of leverancier
- Belangrijke juridische geschillen
- Omgang met overheidsinstanties

Hoe is dit relevant voor mij?

Bij Bosch hebben we niet alleen te maken met voorkennis over Bosch, maar ook over die van onze zakelijke partners. Het kopen of verkopen van effecten terwijl u over dergelijke vertrouwelijke informatie over deze bedrijven beschikt of het delen van de vertrouwelijke informatie met anderen, kan een overtreding zijn van de wetgeving inzake handel met voorkennis als de informatie als "voorkennis" wordt beschouwd. We kunnen ook wetten inzake handel met voorkennis overtreden door voorkennis over een bedrijf met anderen te delen.

Vragen en antwoorden

V: Via uw functie bij Bosch hoort u dat een van de beursgenoteerde logistieke dienstverleners van Bosch financiële problemen heeft. Deze informatie zal pas in het volgende kwartaalverslag worden gepubliceerd. Uw vriend investeert in dit bedrijf, dus u bent bezorgd dat hij geld zal verliezen. Voordat u hem een bericht stuurt, aarzelt u en vraagt u zichzelf af: is deze informatie vertrouwelijk?

A: Zoals u al vermoedde, zijn de financiële problemen van de logistieke dienstverlener vertrouwelijke of zelfs strikt vertrouwelijke informatie. U mag uw vriend niet vertellen over de problemen van de leverancier, omdat niet-openbare informatie van of over leveranciers moet worden beschermd in overeenstemming met wettelijke en contractuele vereisten.

Gegevensbescherming en informatiebeveiliging

We zorgen ervoor dat in alle zakelijke processen en producten de voorschriften voor gegevensbescherming worden nageleefd en dat alle noodzakelijke maatregelen voor informatiebeveiliging worden geïmplementeerd. Dit betekent dat we de toepasselijke wetgeving naleven en relevante contractuele verplichtingen respecteren.

We proberen relevante informatie en vooral persoonsgegevens te beschermen tegen ongeoorloofde openbaarmaking, toegang, manipulatie en verlies door toepassing van voor de risico's geschikte, technische en organisatorische maatregelen. We passen deze maatregelen voor informatiebeveiliging toe bij de selectie, het gebruik en het gebruik van IT-oplossingen die nauw zijn afgestemd op de toepasselijke normen voor cyberbeveiliging.

Bij de ontwikkeling van Bosch-producten en nieuwe bedrijfsmodellen zorgen we ervoor dat er in elk stadium rekening wordt gehouden met de voorschriften en vereisten voor gegevensbescherming en informatiebeveiliging.

Meer informatie:

- Mailbox van functionaris voor gegevensbescherming (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Information Security and Data Protection (ISP)

Extra inzicht

Wat zijn persoonsgegevens?

Informatie die verwijst naar een geïdentificeerde of identificeerbare persoon, zoals naam, adres, geboortedatum, bankgegevens, telefoonnummer of klantnummer, evenals het IP-adres zijn persoonsgegevens.

Vragen en antwoorden

V: U hebt per ongeluk gegevens van medewerkers (waaronder de namen, het thuisadres en de geboortedatum van medewerkers) naar de verkeerde partij gestuurd. U hebt echter contact opgenomen met de onbedoelde ontvanger en deze heeft ermee ingestemd om al deze persoonlijke informatie te verwijderen. Is er nog iets anders dat u moet doen?

A: Ja. Als u per ongeluk persoonlijke gegevens zonder toestemming aan derden verstrekt, kan Bosch verschillende wettelijke verplichtingen hebben: mensen die door een dergelijke activiteit zijn getroffen of autoriteiten op de hoogte stellen, ongeacht of de onbedoelde ontvanger ermee heeft ingestemd de gegevens te verwijderen.

Dienovereenkomstig moet u dit geval onmiddellijk melden in ons incidentensysteem voor gegevensbescherming (BKMS): https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection, informeer uw ISP-contact of informeer ons via e-mail op dpo@bosch.com.

Intellectuele eigendomsrechten van derden

We respecteren het intellectuele eigendom van derden en mogen dit alleen gebruiken als we daar het recht toe hebben. Dergelijke intellectuele eigendommen van derden omvatten hun beschermde commerciële rechten (zoals octrooien, handelsmerken en geregistreerde ontwerpen), hun auteursrechtelijk beschermde items (zoals software en beeldrechten) en handelsgeheimen.

We mogen door commerciële rechten, auteursrecht of handelsgeheimen beschermde knowhow van derden alleen gebruiken en verspreiden als dit niet verboden is door andere wettelijke of contractuele bepalingen.

Als knowhow van derden aan ons in het kader van een vertrouwelijkheidsovereenkomst is verstrekt, mag deze alleen worden gebruikt en verspreid in overeenstemming met die overeenkomst, ongeacht of het intellectueel eigendom is of niet. Dit omvat fabricagegegevens, afmetingen en toleranties, evenals productietekeningen die individueel van derden zijn verkregen. We gebruiken software van derden - inclusief open source-software en firmware - alleen binnen het wettelijk toegestane bereik en in overeenstemming met de respectieve licentievoorwaarden.

Vragen en antwoorden

V: Als softwareontwikkelaar vindt u een stukje code op een forum dat u zou kunnen helpen bij een probleem waar u bij Bosch aan werkt. Mag u de code kopiëren en in uw programma plakken?

A: Zonder te weten wie de eigenaar is van de rechten op de code of zonder een licentie te verkrijgen, kunt u de code wettelijk niet gebruiken. Het feit dat code online openbaar toegankelijk is, betekent niet dat iedereen deze mag gebruiken. Bij Bosch gebruiken we software van derden alleen binnen het kader van de verleende rechten en in overeenstemming met de relevante licentievoorwaarden.

Meer informatie:

- Corporate Intellectual Property and Intellectual Property, Contracts and Legal Consulting
- RBGF 108 Dealing with classified information (particularly trade secrets)
- RBGF 130 Principles of Intellectual Property Rights

Cyberbeveiliging

Voor de technische en organisatorische implementatie van cyberbeveiliging voldoen we aan de toepasselijke wetgeving en houden we rekening met de toepasselijke standaards. We gebruiken geschikte beveiligingsmaatregelen op basis van de nieuwste technologie. Bij de ontwikkeling van Bosch-producten en bedrijfsmodellen zorgen we voor de vroegtijdige implementatie van cyberbeveiligingsvereisten voor de volledige levenscyclus.

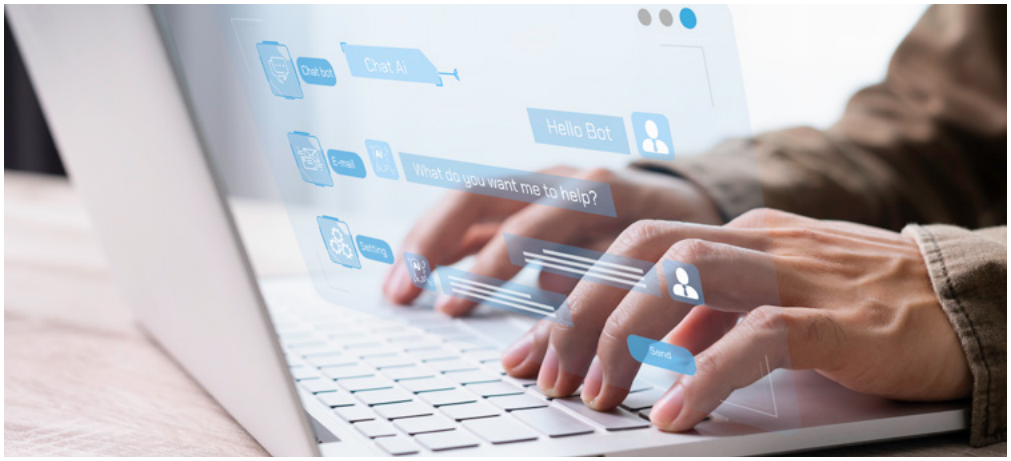
Scenario

U bent afgeleid en beantwoordt een e-mail door snel op de link te klikken en ter verificatie een e-mailadres en wachtwoord op te geven.

Een paar minuten later hebt u een slecht voorgevoel en controleert u de e-mail opnieuw. U ziet dat deze e-mail van buiten de organisatie komt en een vervalst afzenderadres heeft. Aangezien u al op de link hebt geklikt en uw gebruikersgegevens hebt verstrekt, moet u onmiddellijk het BOSCH CERT (CERT@bosch.com) informeren voor verder onderzoek en maatregelen.

Meer informatie:

- Corporate Cybersecurity
- CD 09000 Cybersecurity



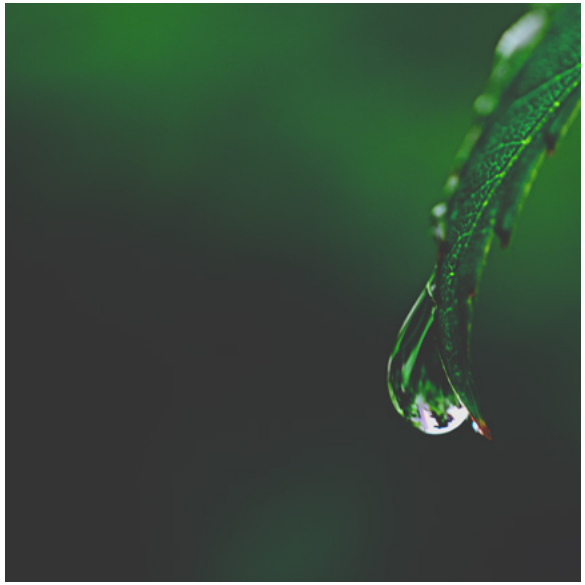
Kunstmatige intelligentie

We gebruiken kunstmatige intelligentie (AI) op een verantwoorde manier om producten te verbeteren. Het gebruik van AI brengt juridische uitdagingen en risico's met zich mee. Bij het gebruik van AI houden we ons aan de toepasselijke wetgeving en interne voorschriften, zoals voor gegevensbescherming, informatiebeveiliging, cyberbeveiliging, intellectuele eigendom en de omgang met vertrouwelijke informatie.

Meer informatie:

- Bosch Center for Artificial Intelligence

4
We respecteren het milieu



We handelen op verantwoorde wijze, bevorderen een duurzaam ondernemingsbestuur en verminderen onze gevolgen voor het milieu in de hele waardeketen.

We vermijden schade aan mens en milieu in overeenstemming met de geldende wetgeving. We willen natuurlijke hulpbronnen voor gemeenschappen en de samenleving behouden. Onze processen, bedrijfsfaciliteiten en bedrijfsmaterialen voldoen aan de toepasselijke wetgeving, waaronder voorschriften voor milieubescherming.

We streven ernaar onze energie-efficiëntie te verhogen en energie op te wekken en in te kopen uit hernieuwbare bronnen. We maken onze CO_2-uitstoot transparant.

We gaan voorzichtig om met water. Vooral in gebieden met waterschaarste voelen we ons verplicht om de wateronttrekking te beperken en de toegang tot drinkwater en sanitaire voorzieningen ter plaatse niet in gevaar te brengen.

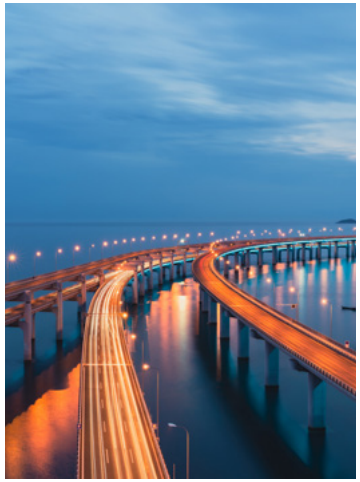
We maken efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen en passen het principe van de kringloopeconomie toe wanneer dat haalbaar is. We streven ernaar de impact van ons bedrijf op het milieu te beperken door zuinig om te gaan met hulpbronnen en materialen te hergebruiken waar dat redelijk is. Bij de omgang met afval volgende we het principe waarbij in eerste instantie de vorming van afval wordt vermeden, het in de tweede plaats wordt gerecycled en pas als laatste redmiddel wordt afgevoerd

Bosch werkt aan gerichte strategieën om het klimaat te beschermen, water te besparen, vooral waar het schaars is, en de circulaire economie te versterken.

Meer informatie:

- Coordinators for energy efficiency, waste/water & regional coordinators for carbon neutrality (scope 1 & 2)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations at the Bosch Group
- RBGF 178 Sustainability and EHS

5
We doen op verantwoorde manier zaken



Verwachtingen van zakelijke partners

In onze Gedragscode voor zakelijke partners leggen we uit wat we van onze zakelijke partners verwachten, waaronder de omgang met elkaar met waardigheid en respect.

We streven naar duidelijke en ondubbelzinnige afspraken met klanten en leveranciers. We voldoen aan onze interne voorschriften die vereisen dat bepaalde documenten door ten minste twee personen moeten worden beoordeeld en dat operationele en toezichthoudende functies gescheiden moeten zijn. We streven ernaar leveranciers te selecteren op basis van concurrerende verdiensten, na vergelijking van relevante criteria zoals prijs, kwaliteit, prestaties, duurzaamheid of geschiktheid van het aangeboden product of de aangeboden dienst. Op basis van een risicogebaseerde aanpak eisen we van zakelijke partners dat ze voldoen aan onze vereisten voor due diligence.

Eerlijk en fatsoenlijk zakelijk gedrag

Mededingings- en antitrustwetgeving

We houden ons aan de regels van eerlijke concurrentie zoals die met name zijn vastgelegd in de antitrustwetten.

We houden ons aan de kernprincipes en de meer gedetailleerde regels die zijn vastgelegd in interne voorschriften. We maken vooral geen afspraken met onze concurrenten over de toewijzing van gebieden en klanten, prijzen en prijscomponenten. We wisselen alleen binnen de wettelijke grenzen concurrentiegevoelige informatie met derden uit, zoals marktstrategieën, investeringsstrategieën of interne onderzoeks- en ontwikkelingsstrategieën.

We houden ons aan de toepasselijke nationale regelgeving met betrekking tot concurrentiebeperkende clausules in contracten met klanten of leveranciers en beperken in het bijzonder niet de vrijheid van klanten en inkopers om hun eigen wederverkoopprijzen te bepalen waar dit verboden is. We maken geen misbruik van een dominante marktpositie.

Meer informatie:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS Topics Antitrust Law
- CD 03012 Antitrust Law

Extra inzicht

Wat zijn antitrustwetten?

Het doel van antitrustwetten is om concurrentie te beschermen. Ze verbieden zakelijk gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de concurrentie wordt verhinderd, beperkt of verstoord.

Vragen en antwoorden

V: U hebt een sms ontvangen van een oude vriend die nu voor een concurrent werkt. Nadat hij schrijft over de kracht van zijn bedrijf in de ene regio en die van ons in de andere regio, schreef hij: "Dus, verdeel en heers?" Wat denkt u? Wat moet u doen?

A: Stuur het sms-bericht onmiddellijk door naar de juridische afdeling met de opmerking dat u zich zorgen maakt over het overtreden van mededingingswetten. Het bericht is uiterst ongepast en kan leiden tot ernstige juridische aansprakelijkheid als het onjuist wordt behandeld.

Anti-witwaspraktijken

We houden ons niet bezig met het witwassen van geld en nemen actie bij gedrag dat gericht is op het witwassen van geld.

We controleren de identiteit van relevante klanten, zakelijke partners en andere externe partijen met wie we zaken willen doen en we onderzoeken verdacht gedrag. We gaan alleen zakelijke relaties aan en onderhouden deze met serieuze partners wier zakelijke activiteiten in overeenstemming zijn met de geldende wetgeving. We voldoen aan alle toepasselijke voorschriften voor het vastleggen en boeken van transacties en contracten, evenals aan de limieten voor contanten.

Extra inzicht

Wat is witwassen van geld?

Witwassen is het verbergen of verhullen van de herkomst van illegaal verkregen geld zodat het lijkt alsof het uit legale bronnen afkomstig is.

Meer informatie:

- Mailbox AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Topics Anti-Money Laundering
- CD 03017 Anti-Money Laundering

Financiering van terrorisme bestrijden

Onze controles van relevante klanten, zakelijke partners en andere externe partijen waarmee we zaken willen doen, dienen ook om de financiering van terrorisme tegen te gaan.

We streven ernaar om geen fondsen of andere financiële middelen te verstrekken voor terroristische misdrijven of ter ondersteuning van terroristische organisaties, door te voldoen aan alle toepasselijke voorschriften ter bestrijding van de financiering van terrorisme.

Meer informatie:

- Find Your Lawyer
- C/LS Topics Finance and Capital Markets Law
- CD 03015 Capital market law & EU Market Abuse Regulation (EC) No 596/2014

Internationale handel en exportcontrole

In de internationale handel houden we ons aan exportcontrole- en douanevoorschriften. We controleren of onze zakelijke partners niet op een nationale of internationale sanctielijst staan. Tijdens de levering zorgen we er ook voor dat de goederen niet onderhevig zijn aan beperkingen en dat de benodigde export-/wederuitvoervergunning van de relevante autoriteiten is verkregen.

Meer informatie:

- Find Your Export Control Officer
- CD 03400 Central Directive Customs
- CD 03402 Central Directive Export Control
- Docupedia RBW Export Control

Belastingen

We voldoen aan alle toepasselijke belastingvoorschriften in onze bedrijfsprocessen.

Belastingregels zijn van toepassing op veel bedrijfsprocessen, zoals financiële administratie en salarisadministratie. Zoals:

- Regels voor verrekenprijzen voor leverings- en dienstverleningsrelaties binnen de groep
- Omgang met loonbelasting bij geldelijke voordelen voor medewerkers (zoals geschenken, gastvrijheid)
- Beoordeling van grensoverschrijdende activiteiten, zoals mobiel werken in het buitenland (smart work)
- Correcte verwerking van btw bij zakelijke relaties (zoals tijdens facturering en audits van facturen)

Meer informatie:

- C/TX Global Corporate Taxes and Foreign Trade
- CD 03101 Central Directive Global responsibility for matters relating to taxation and foreign trade law

Extra inzicht

Geschenken ontvangen is geweldig, maar er kunnen fiscale gevolgen zijn.

Controleer de lokale belastingregels voordat u namens Bosch een geschenk aan een medewerker geeft voor een speciale gelegenheid. Meld mogelijke gevolgen voor de loonbelasting aan de afdeling Personeelszaken om te bepalen of de belastingwaarde moet worden ingehouden op het volgende loonstrookje van de medewerker of dat het kan worden overgenomen door het bedrijf.

Geen corruptie

We tolereren geen enkele vorm van corruptie. Onze zakelijke beslissingen zijn gebaseerd op objectieve en gegronde redenen. We trekken onze zakelijke partners en klanten aan door de hoge kwaliteit van onze producten en diensten en niet door ongepaste beïnvloeding.

In onze zakelijke transacties onthouden we ons van elke vorm van corruptie en elke poging tot ongepaste beïnvloeding. We bieden geen geschenken, gastvrijheid of andere giften aan met de bedoeling een onrechtmatig voordeel te behalen. We maken bezwaar tegen betalingen die bedoeld lijken om enige vorm van corruptie te bevredigen. We streven ernaar ervoor te zorgen dat zakelijke partners - of andere partijen die zakelijke relaties met ons onderhouden, voor ons werken of van plan zijn voor ons te werken - zich niet inlaten met enige vorm van corruptie of met handelingen of inspanningen om ongepaste invloed uit te oefenen. We verplichten vertegenwoordigers of andere tussenpersonen die we inschakelen voor het verkrijgen van orders of vergunningen om geen steekpenningen te betalen of aan te nemen en geen ongepaste voordelen toe te kennen.

Pogingen om onze beslissingen op een oneerlijke manier te beïnvloeden, moeten worden afgewezen. Bij mogelijke overtredingen rapporteren we onze waarnemingen en ondernemen we passende actie (zie hoofdstuk 7).

Scenario

U hebt een brief ontvangen van een leverancier met twee VIP-tickets voor een aanstaande Formule 1-race. In een begeleidend briefje laat de leverancier weten dat hij dankbaar is voor de succesvolle zakenrelatie en dat hij de kaartjes als "bedankje" wil geven.

Dit soort extravagante geschenken kunnen worden gezien als een poging om uw beslissingen te beïnvloeden bij het zakendoen met de leverancier. U zult het aanbod moeten weigeren en de afdeling Compliance op de hoogte moeten stellen.

Meer informatie:

- Uw contactpersoon voor Compliance
- CD 06300 Prevention of Corruption
- BGN page Gratuities in Dealings with Third Parties

Extra inzicht

Wat is corruptie?

Corruptie is het misbruiken van toevertrouwde macht voor het eigen gewin of voordeel met het doel om een materieel of immaterieel voordeel te behalen voor of te verlenen aan zichzelf of derden. Corruptie komt voor in de politiek, economie en administratie. Het verstoort de concurrentie, leidt tot financiële verliezen en schaadt de reputatie van het bedrijf.

Wat zijn de gevolgen van corruptie volgens de beoordeling van Transparency International?

Corruptie heeft een ernstige impact op bedrijven. Het beperkt de middelen die beschikbaar zijn voor investeringen, groei en innovatie. Het leidt tot afhankelijkheden en verhindert duurzame zakelijke relaties. Producten worden duurder en economieën groeien langzamer en bereiken niet hun volledige potentieel.

Gedrag tegenover overheidsfunctionarissen

We verstrekken of bieden niets van waarde aan overheidsfunctionarissen om opdrachten of ongepast voordeel te verkrijgen, te behouden of veilig te stellen, of om de acties of beslissingen van een overheidsfunctionaris ongepast te beïnvloeden. Geschenken, gastvrijheid en andere giften tijdens de interactie met overheidsfunctionarissen worden uiterst restrictief behandeld. Zelfs de schijn van beïnvloeding moet worden vermeden. We doen ook geen faciliterende betalingen om routinematige en niet-discretionaire overheidshandelingen te versnellen, bijvoorbeeld voor het afgeven van vergunningen of het afhandelen van douaneprocedures. Dergelijke betalingen zijn verboden bij Bosch.

Extra inzicht

Wie wordt beschouwd als een overheidsfunctionaris?

De term "overheidsfunctionaris" kan van land tot land verschillen en moet in geval van twijfel ruim worden geïnterpreteerd.

In het algemeen zijn overheidsfunctionarissen functionarissen of medewerkers van een regering, autoriteit, andere overheidsinstantie of openbare internationale organisaties, medewerkers van staatsbedrijven en personen die openbare functies namens deze instanties uitvoeren.

Voorbeelden van overheidsfunctionarissen: ambtenaren, rechters, openbare aanklagers, ministers; in sommige landen ook professoren aan openbare of door de staat erkende universiteiten of medewerkers van overheidsbedrijven op het gebied van openbare diensten (bijvoorbeeld. elektriciteits-, gas- en waterbedrijven, ziekenhuizen).

Donaties en sponsoring

Bosch draagt bij aan de maatschappij door weloverwogen donaties te doen ter ondersteuning van doelen zoals klimaatactie, duurzaamheid, digitaal onderwijs voor kansarme kinderen en jongeren, de bevordering van democratie en tolerantie, evenals sociale overwegingen. We doneren zonder eigenbelang.

Sponsormaatregelen maken daarentegen deel uit van onze algemene communicatiestrategie. Ze zijn bedoeld om het bereiken van bedrijfsrelevante doelen te ondersteunen, zoals productverkoop, het opbouwen van een reputatie of het werven van gekwalificeerde medewerkers.

Ons doel is om een duidelijk onderscheid te maken tussen onze donaties en sponsoractiviteiten. We onthouden ons van het beloven of toekennen van een donatie of sponsoring om ongepaste invloed uit te oefenen op overheidsfunctionarissen, zakelijke partners of andere externe partijen. Daarnaast verkrijgen we geen ongepaste gunsten of voordelen in ruil voor een donatie of sponsoring. We verwerpen ook aanbiedingen om dit te doen.

6
We beschermen ons bedrijf

Het vermijden van belangenconflicten

Als medewerkers van Bosch handelen we uitsluitend in het belang van Bosch en in overeenstemming met de waarden van Bosch. Om dat te doen, scheiden we privébelangen strikt van zakelijke belangen om mogelijke conflicten met de belangen van Bosch te vermijden. In geval van twijfel informeren we schriftelijk onze leidinggevende of, als de leidinggevende ook een belangenconflict zou kunnen hebben, een andere "neutrale" persoon (bijvoorbeeld de leidinggevende van een hoger niveau).

Scenario

U bent een besluitvormer in het proces om een nieuwe leverancier in de automobielsector te selecteren. De CEO van een van de potentiële leveranciers is uw schoonzus.

Uw relatie met de CEO van de leverancier kan leiden tot belangenverstrengeling. Daarom moet u uw leidinggevende informeren over dit potentiële conflict en afzien van deelname aan dit proces.

Extra inzicht

Wat is een belangenconflict?

Het risico dat het professionele oordeel of handelen van medewerkers zodanig wordt beïnvloed door persoonlijke belangen dat zakelijke beslissingen niet langer uitsluitend in het belang van Bosch worden genomen.

Aandelenbezit en werkzaamheden buiten Bosch

Aandelenbezit en werkzaamheden buiten Bosch: het privé aangaan van enige soort financiële of zakelijke relatie (d.w.z. buiten Bosch) met concurrenten, leveranciers of klanten kan de belangen van Bosch schaden. Hetzelfde geldt voor het namens Bosch aangaan of beïnvloeden van zakelijke relaties met bedrijven waarin wijzelf, onze echtgeno(o)t(e) of partner, of naaste familieleden een eigendoms- of aandelenbelang hebben, of een leidinggevende functie uitoefenen. Deze verbintenissen en deelnemingen zijn dus alleen toegestaan als belangenverstrengeling of de schijn daarvan is uitgesloten.

Nevenfuncties kunnen ook het belang van Bosch schaden. Als de nevenfunctie onze werkzaamheden belemmert of als het als belangenverstrengeling kan worden gezien, kan de nevenfunctie worden verboden.

Scenario

U hebt een tweede baan aangenomen als online content editor bij een ander bedrijf. U moet soms aan projecten werken als u 2 dagen per week vanuit huis voor Bosch werkt.

Het hebben van een baan buiten Bosch kan worden gezien als belangenverstrengeling en kan in dit geval ook invloed hebben op uw verantwoordelijkheden bij Bosch. U zult uw leidinggevende over uw nevenactiviteit moeten informeren.

Zakelijke partners inschakelen voor privédoeleinden

Als we rechtstreeks betrokken zijn bij de toekenning of afwikkeling van opdrachten voor Bosch met een zakelijke partner, kan verdere samenwerking met dezelfde zakelijke partner voor persoonlijk gewin tot potentiële belangenverstrengeling leiden. In deze gevallen zijn dergelijke opdrachten alleen toegestaan als belangenverstrengeling, of de schijn daarvan, is uitgesloten.

Scenario

Tijdens uw contact met een elektricien die ook een contract met Bosch heeft, krijgt u speciale "Bosch-voorwaarden" voor het repareren van de elektrische installatie in uw appartement.

Het accepteren van dit exclusieve aanbod kan leiden tot belangenverstrengeling. Daarom moet u het afwijzen.

Verantwoord omgaan met bedrijfseigendommen

We gaan verantwoordelijk om met de eigendommen van het bedrijf. De eigendommen van Bosch dienen om het succes van onze onderneming te realiseren en mogen alleen worden gebruikt binnen het kader van onze interne regelgeving.

Scenario

Bij het organiseren van interne zakelijke bijeenkomsten of teambuildingevenementen is het essentieel dat de kosten redelijk zijn en in het belang van Bosch worden gemaakt.

Evenementen die de reputatie van Bosch kunnen schaden, zijn niet toegestaan.

Goede boekhouding en administratie

Alle rapporten, zowel interne als externe, moeten volledig zijn en een transparant beeld van de huidige financiële en economische situatie bieden. We houden ons aan de principes van goede boekhouding en administratie. Deze vereisen dat gegevens volledig en begrijpelijk zijn en in overeenstemming met materialiteitsoverwegingen, correct en conform het systeem.

Meer informatie:

- Bosch Connect community Finance Academy
- CD 02200 Principles of Accounting
- CD 05102 Value Limits for Internal Approvals of Selected Business Transactions
- CD 05150 Internal Reporting

7

We handelen correct – omdat het juist is

We zetten ons in om te allen tijde legaal en ethisch te handelen. We zijn ervan overtuigd dat eerlijk en verantwoordelijk gedrag altijd de juiste handelwijze is. Dat is wat ons bij Bosch onderscheidt. Door deze belofte na te komen, leveren we een belangrijke bijdrage aan de klanttevredenheid en ons succes op de lange termijn. Invented for life.

Gevolgen van overtredingen

We zijn allemaal gebonden aan de principes in onze Code. We doen elke dag ons best. Als we vragen of twijfels hebben, spreken we ons uit.

Overtredingen van onze Code brengen het succes van Bosch op lange termijn in gevaar. Ze schaden onze reputatie en kunnen andere ernstige gevolgen hebben: schadevergoeding of boetes, waaronder strafrechtelijke gevolgen, blokkering van bestellingen of andere berispingen door overheidsinstanties die schadelijk zijn voor ons bedrijf.

Daarom verwachten we dat alle medewerkers onze Code naleven.

Hulpmiddelen voor het melden van mogelijke overtredingen

Bij Bosch spreken we ons uit. Als we ernstige zorgen hebben of potentiële overtredingen zien van onze Code, de toepasselijke wetgeving of interne regels, worden we aangemoedigd om deze openlijk te melden. Het melden van mogelijke overtredingen of risico's beschermt ons, onze collega's en Bosch. Het draagt bij aan het voorkomen van overtredingen in de toekomst.

Ons klokkenluidersregeling *Speak up!* staat ook open voor derden, zoals zakelijke partners of voormalige of toekomstige partners, om mogelijke overtredingen van het Compliance-vereiste te melden. Het is ontworpen om klokkenluiders te beschermen en maakt anoniem melden mogelijk. Het volgt een duidelijk proces in overeenstemming met het vertrouwelijkheidsprincipe bij het onderzoeken van meldingen.

Represailles van welke aard dan ook tegen individuen als gevolg van hun melding, inclusief de dreiging daarmee, worden niet getolereerd. Deze bescherming geldt ook wanneer de melding van de melder ongefundeerd blijkt te zijn, maar te goeder trouw is gedaan.

In haar contacten met de autoriteiten streeft Bosch naar een coöperatieve aanpak. Als medewerkers en leidinggevenden van Bosch werken we volledig mee wanneer wettig onderzoek wordt uitgevoerd door Bosch of de autoriteiten. Dit heeft geen invloed op wettelijke privileges, het recht om informatie achter te houden en andere procedurele rechten.

Meer informatie:

- Uw contactpersoon voor Compliance
- Klokkenluidersregeling
- Melden van een mogelijke Compliance-overtreding

Extra inzicht

Klokkenluidersregeling

Medewerkers kunnen contact opnemen met hun directe leidinggevende, de centrale Compliance organisatie (C/CM) of de juridische afdeling (C/LS).

Bij Bosch hebben we de volgende kanalen om mogelijke overtredingen van het Compliance-vereiste te melden:

- Klokkenluidersregeling *Speak up!*: https://www.bkms-system.net/bosch-compliance
- Meldingsbureau: Robert Bosch GmbH, Compliance Management C/CMI, Postbus 10 60 50, 70049 Stuttgart (Duitsland)

Volgens de EU-richtlijn inzake de bescherming van klokkenluiders en verschillende lokale wetten kunnen ook externe meldkanalen worden aangesproken om mogelijke overtredingen te melden. Meer informatie is te vinden op de pagina Compliance BGN.

U kunt *Speak up!* gebruiken om contact op te nemen met de Compliance Organisatie en op elk gewenst moment, 24/7 problemen te melden. Het platform *Speak Up!* is bereikbaar via BGN of internet. Als de wet in het betreffende land dit toestaat, kunt u *Speak up!* ook gebruiken om anoniem melding te doen.

Wat betekent de bescherming van melders?

Bosch verplicht zich om melders te beschermen tegen alle vormen van discriminatie vanwege meldingen die te goeder trouw zijn gedaan. Represailles als gevolg van een dergelijke melding zijn verboden.

Ethisch verantwoorde beslissingen nemen

We streven er altijd naar om ethisch verantwoorde beslissingen te nemen in overeenstemming met onze waarden Bij twijfel vragen we om advies (bijvoorbeeld door onze interne voorschriften te controleren) en krijgen we ondersteuning van onze leidinggevenden, de afdeling Human Resources, de afdeling Compliance en andere verantwoordelijke afdelingen. Voor juridische vragen kunnen we rechtstreeks contact opnemen met de juridische afdeling.

Voor veel onderwerpen die in deze Code worden behandeld, bestaan specifieke interne richtlijnen die ook moeten worden nageleefd. In geval van vermeende conflicten met lokale wetten of andere interne regels, of als er andere vragen rijzen, nemen we contact op met de afdeling Compliance, de juridische afdeling of andere verantwoordelijke afdelingen om advies te vragen. We blijven op de hoogte van actuele onderwerpen met betrekking tot deze Gedragscode en nemen deel aan toepasselijke trainingen.

Extra inzicht

Belangrijke andere verantwoordelijke afdelingen zijn de verantwoordelijke C's voor Compliance, zoals Belastingen of Kwaliteit. Overzicht: link BGN / Compliance

We hebben allemaal wel eens situaties meegemaakt waarin het nemen van een ethische beslissing een uitdaging was. In deze gevallen biedt ons besluitvormingsraamwerk 'I CARE' een leidraad voor keuzes die niet zo eenduidig zijn. Het helpt ons om de onderliggende redenen en externe invloeden te begrijpen die een beslissing beïnvloeden en om mogelijke acties duidelijk te maken. Ook moedigt het reflectie voor toekomstig leren aan.

Identify (identificeer) mogelijke problemen of belangenconflicten en houd daarbij onze waarden in gedachten.

- Conflicten met onze waarden: Welke grenzen moet ik in acht nemen als ik volgens onze waarden wil handelen?
- Belangenverstrengeling: Zijn er stimulansen van of relaties met externe spelers die mijn acties beïnvloeden?

Consider (houd rekening) met het belang van Bosch, externe druk en interne vooroordelen die van invloed kunnen zijn op de keuzes die u maakt.

- Situationele invloeden: beïnvloeden externe druk of interne vooroordelen mijn besluitvorming?
- Bedrijfsperspectief: denk ik aan het beste voor Bosch en de waarden van Bosch?

Act (onderneem actie) door uw zorgen te delen met leidinggevenden of experts en documenteer uw beslissingen en redeneringen.

- Door het onderwerp te escaleren: soms is het beste om uw zorgen duidelijk te maken aan uw manager of een materiedeskundige.
- Door uw beslissing te documenteren: vergeet niet uw beslissing te documenteren en waarom u voor deze optie hebt gekozen

Reflect (denk na) over wat u hebt geleerd en overweeg hoe u uwinzichten met anderen kunt delen.

- Over wat u hebt geleerd: als u eenmaal een beslissing hebt genomen, neem dan de tijd om de weg die u bent ingeslagen te evalueren. De lessen die u hieruit trekt, zullen u helpen bij toekomstige beslissingen.
- Over wat u zou kunnen delen: welke inzichten zouden waardevol kunnen zijn voor anderen en hoe zou u ze kunnen delen?

Ethical decision kaing (ethische besluitvorming): Het gebruik van het 'I CARE'-model helpt bij het nemen van ethische beslissingen.

Uw code voor de Code

Informatie en contacten

Meer informatie is beschikbaar op
https://code.bosch.com en
https://bgn.bosch.com/alias/compliance

Robert Bosch GmbH
Compliance Management (C/CM)
Postbus 10 60 50
70049 Stuttgart, DUITSLAND
Telefoon +49 711 811-48643
compliance.management@de.bosch.com

2025-01-01