

Gedragcode voor zakenpartners van de Bosch Groep

PREAMBULE

Door economisch, ecologisch en sociaal verantwoord te handelen, willen wij de levenskwaliteit van de mensen verbeteren en de basis voor het leven van de huidige en toekomstige generaties veiligstellen. Deze verantwoordelijkheid is als waarde verankerd in onze missieverklaring "We are Bosch": wij handelen economisch en verantwoordelijk ten gunste van de maatschappij en het milieu.

Bosch zet zich in voor de naleving van internationaal geldende normen op het gebied van mensenrechten en sociale maatstaven in de gehele waardeketen. Onze zakenpartners leveren een belangrijke bijdrage tot ons succes. Wij beschouwen een gemeenschappelijk begrip van ethisch en duurzaam handelen hiervoor als een essentiële basis.

De hier beschreven maatschappelijke en milieunormen en -processen zijn gebaseerd op de tien beginselen van het United Nations Global Compact, de Internationale Charta voor Mensenrechten, de ILO-verklaring inzake de Fundamentele Beginselen en Rechten op Arbeid, de richtlijnen van de VN over bedrijfsleven en mensenrechten en de richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen.

De vereisten en principes van deze gedragscode maken integraal deel uit van de contractuele verplichtingen en de samenwerking tussen onze zakenpartners en Bosch. Daarom verbinden onze zakenpartners zich ertoe de volgende beginselen van deze gedragscode na te leven en te bevorderen, alsook hun werknemers in dit verband regelmatig en op passende wijze te trainen. Bovendien is deze inhoud ook volledig van toepassing op leveranciers en andere derden die door onze zakenpartners worden ingezet om contracten met Bosch uit te voeren. De zakenpartner moet daarom de bepalingen van deze gedragscode in zijn of haar eigen overeenkomsten integreren. We verwachten dat ze hun uiterste best doen om hun leveranciers en andere derde partijen dienovereenkomstig te verplichten.

LEGALITEITSBEGINSEL

Bosch houdt zich aan het principe van strikte legaliteit voor alle handelingen, maatregelen, contracten en andere processen van de Bosch Groep en verwacht hetzelfde van zijn zakenpartners. De naleving van het legaliteitsbeginsel omvat onder meer ook de betaling van verschuldigde belastingen en douanerechten, de naleving van de mededingings- en antitrustwetgeving, het strikte verbod op corruptie en het witwassen van geld, voldoen aan de

stand der techniek, het verkrijgen van de nodige officiële goedkeuringen, de naleving van de wetgeving inzake exportcontrole en de naleving van de wettelijke rechten van derden, alsmede de wettelijke voorschriften ter bescherming van de sociale en milieunormen.

SOCIALE NORMEN

Mensenrechten

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij de internationaal erkende mensenrechten consequent respecteren en actief bevorderen. De leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten fungeren hierbij als uitgangspunt. Hiertoe behoren onder meer de bescherming van plaatselijke gemeenschappen, inheemse volkeren en verdedigers van de mensenrechten.

Kinderarbeid

Onze zakenpartners verbinden zich ertoe enkel werknemers in dienst te nemen die de minimumleeftijd hebben bereikt om werk te verrichten overeenkomstig de toepasselijke nationale wetgeving en geen kindarbeid te dulden. De ILO-verdragen nr. 138 betreffende de minimumleeftijd voor arbeid en nr. 182 betreffende de opheffing van de ergste vormen van kindarbeid moeten worden nageleefd. Ook onze zakenpartners hebben zich ertoe verbonden de waardigheid en de rechten van kinderen te respecteren.

Dwangarbeid

Wij verwachten van onze zakenpartner dat hij of zij elke vorm van dwangarbeid – met inbegrip van, maar niet beperkt tot mensenhandel, foltering en elke vorm van slavernij of verplichte arbeid – strikt afwijst. Evenzo moet het beginsel van vrij gekozen arbeid worden gerespecteerd en nageleefd.

Vrijheid van vereniging

Het fundamentele recht van werknemers om naar eigen en vrije keuze vakbonden op te richten en zich daarbij aan te sluiten, wordt door onze zakenpartners geëerbiedigd. Het lidmaatschap van vakbonden of werknemersvertegenwoordigingen mag geen reden zijn voor ongerechtvaardigde ongelijke behandeling. In het kader van de wettelijke regelingen en overeenkomstig ILO-verdrag nr. 98 worden het recht op collectieve onderhandelingen voor de regeling van de arbeidsvoorwaarden en het stakingsrecht erkend.

Gelijke kansen en eerlijk gedrag

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij geen enkele vorm van discriminatie tolereren, ongeacht of het op grond is van huidskleur, etnische afkomst, geslacht, leeftijd, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, seksuele geaardheid, godsdienstige gezindheid, wereldbeschouwing of politieke en vakbondsactiviteiten. Hetzelfde geldt voor elke vorm van intimidatie. In geval van vergelijkbare eisen en taken moet het beginsel van gelijke beloning voor gelijkwaardige arbeid worden toegepast, ongeacht het verschil in geslacht. De verdragen van de ILO (internationale arbeidsorganisatie) moeten worden nageleefd.

Eerlijke arbeidsvoorwaarden

Onze zakenpartners verbinden zich ertoe het recht op rechtvaardige arbeidsvoorwaarden te garanderen overeenkomstig de geldende ILO-verdragen. Dit omvat met name een billijke beloning en sociale voordelen die ten minste voldoen aan de nationale en lokale wettelijke normen, voorschriften of overeenkomsten. De wettelijke regelingen inzake minimumlonen in de betreffende landen moeten worden nageleefd, evenals de toepasselijke voorschriften inzake werktijden, pauzes en verlof.

Gezondheid en veiligheid op het werk

De respectieve nationale normen voor een veilige en hygiënische werkomgeving moeten door onze zakenpartners worden nageleefd. In dit kader moeten passende maatregelen worden genomen om de gezondheid en veiligheid op de werkplek te waarborgen, zodat gezonde arbeidsomstandigheden gegarandeerd zijn. Onze zakenpartners die ook fabrikant zijn, dienen de invoering en verdere ontwikkeling van een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk (OH&S-managementsysteem) conform ISO 45001 of een OH&S-managementsysteem geschikt voor de bedrijfssector te overwegen. Zij introduceren in dit verband maatregelen om de doelstelling van een OH&S-managementsysteem op passende wijze te behalen.

Bescherming tegen uitzetting en onteigening van land

Onze zakenpartners verbinden zich ertoe, zich te onthouden van onwettige uitzettingen. Voorts verbinden zij zich ertoe land, bossen en wateren niet wederrechtelijk te onteigenen door deze op illegale wijze te verwerven, te bebouwen of anderszins te gebruiken.

Gebruik van particuliere of openbare veiligheidsdiensten

Onze zakenpartners verbinden zich ertoe geen particuliere en openbare veiligheidsdiensten in te huren of in te zetten indien er bij de inzet van dergelijke manschappen door gebrek aan instructie of controle door de betreffende onderneming gevaar bestaat voor foltering en wrede, onmenselijke of onterende behandeling, verwonding of aantasting van de vrijheid van vereniging en vakbond.

MILIEUNORMEN

Milieubescherming

Overeenkomstig het voorzorgsbeginsel verbinden onze zakenpartners zich ertoe gevaren voor mens en milieu zoveel mogelijk te voorkomen en de natuurlijke bronnen voor de voedselproductie overeenkomstig te beschermen. Processen, bedrijfslocaties en -middelen van onze zakenpartners voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten en de milieubescherming. Onze zakenpartners die ook fabrikant zijn, verbinden zich ertoe een milieumanagementsysteem (MMS) in te voeren en verder te ontwikkelen conform ISO 14001, dan wel een milieumanagementsysteem dat geschikt is voor de bedrijfssector. Voorts zijn de zakenpartners verplicht maatregelen in te voeren om de doelstelling van ISO 14001 op passende wijze te behalen.

Klimaatbescherming

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij zich inzetten voor duurzame en actieve klimaatbescherming, bijvoorbeeld door de energie-efficiëntie te verhogen of energie uit hernieuwbare bronnen op te wekken of in te kopen. Het doel is transparantie te creëren over hun Co2-emissies en het vastleggen van ambitieuze doelstellingen voor de vermindering van CO₂.

Waterverbruik en -kwaliteit

Onze zakenpartners verplichten zich ertoe zorgvuldig gebruik te maken van water. Met name in gebieden met waterschaarste moet de waterwinning tot een minimum worden beperkt en moet worden gezorgd voor toegang tot drinkwater en sanitaire voorzieningen. De kwaliteitsnormen voor afvalwater moeten worden vastgesteld en gecontroleerd in het kader van en overeenkomstig de toepasselijke wettelijke en overheidsbepalingen.

Lucht- en bodemkwaliteit

Onze zakenpartners voldoen ten minste aan de relevante wettelijke voorschriften en aan de voorschriften van de plaatselijke autoriteiten.

Materialen en afvalverwijdering

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij de gevolgen van hun bedrijfsactiviteiten voor het milieu tot een minimum beperken en zuinig omgaan met hulpbronnen. Waar mogelijk worden materialen hergebruikt. Bij het ontstaan van afval volgen onze zakenpartners het principe van 'vermijden vóór recycling vóór afvalverwijdering'. Onze zakenpartners houden zich altijd ten minste aan de relevante wettelijke voorschriften en officiële eisen.

Zorgwekkende stoffen

Onze zakenpartners zijn verplicht zich te houden aan 'Material Compliance', d.w.z. de wettelijke verbodsbepalingen, beperkingen en declaratievoorschriften voor inhoudsstoffen, de geldende normen en de 'Bosch Norm N2580' inzake het verbod op en de declaratie van inhoudsstoffen. In het bijzonder moeten

het verbod op de productie van kwikhoudende producten, het gebruik van kwik en kwikverbindingen in fabricageprocessen en de behandeling van kwikafval uit hoofde van het Verdrag van Minamata, het verbod op de productie en het gebruik van bepaalde chemische stoffen die zijn omschreven in het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen, en het verbod op de uitvoer van gevaarlijke afvalstoffen uit hoofde van het Verdrag van Bazel worden nageleefd.

ZAKELIJKE RELATIES

Vermijding van belangenverstrengeling

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij beslissingen nemen op basis van objectieve overwegingen en dat zij zich niet onnodig laten leiden door persoonlijke belangen. Zodra een zakenpartner zich bewust wordt van een mogelijke belangenverstrengeling, is hij of zij verplicht interne maatregelen te nemen om dergelijke conflicten te verhelpen en Bosch onmiddellijk te informeren.

Onbelemmerde concurrentie

Onze zakenpartners zijn verplicht zich in de concurrentie eerlijk te gedragen en zich te houden aan de betreffende toepasselijke wettelijke voorschriften die de onbelemmerde concurrentie beschermen. Voorts zullen zij zich onthouden van overeenkomsten of onderling afgestemde feitelijke gedragingen met andere ondernemingen die ertoe leiden of ten gevolge hebben dat de mededinging krachtens de toepasselijke antitrustwetgeving wordt verhinderd, beperkt of vervalst. Daarnaast mogen zij geen onrechtmatig voordeel behalen uit een machtspositie.

Corruptie

De naleving van de betreffende toepasselijke anticorruptiewetten moet door onze zakenpartners worden gewaarborgd. In het bijzonder dienen zij ervoor te zorgen dat hun medewerkers, onderaannemers of tussenpersonen geen voordelen aanbieden, beloven of toekennen aan medewerkers van de Bosch Groep met als doel het verkrijgen van een contract of een andere voorkeursbehandeling bij zakelijke transacties. Deze principes zijn ook van toepassing als onze zakenpartners samenwerken met andere derden in verband met hun activiteiten voor Bosch.

Witwassen van geld

Onze zakenpartners moeten eveneens de relevante wettelijke bepalingen ter voorkoming van het witwassen van geld naleven en hun meldingsplicht naar behoren nakomen.

Grondstoffen uit conflictgebieden

Onze zakenpartners werken gericht aan het voorkomen van de directe of indirecte financiering van gewapende groeperingen. In deze samenhang moeten het 'Beleid van de Bosch Groep inzake Grondstoffen uit Conflictgebieden' en de toepasselijke wettelijke vereisten met betrekking tot grondstoffen uit conflictgebieden worden nageleefd.

Gegevensbescherming en -beveiliging

Onze zakenpartners zijn verplicht het recht op zelfbeschikking ten aanzien van informatie, de bescherming van persoonsgegevens en de beveiliging van alle bedrijfsinformatie en persoonsgegevens in alle bedrijfsprocessen te waarborgen overeenkomstig de wettelijke voorschriften en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging.

Douane- en exportcontrolevoorschriften

Onze zakenpartners voldoen aan de internationale douane- en exportcontrolevoorschriften en zorgen voor de proactieve uitwisseling van informatie die relevant is voor de internationale handel met het oog op een veilige toeleveringsketen.

KLOKKENLUIDERSREGELING

Elke zakenpartner – zijn of haar werknemers of betrokkenen – wordt opgeroepen om mogelijke vermoedens en schendingen van deze gedragscode te melden. Op die manier moeten de gevolgen van dergelijke inbreuken worden beperkt en moet vergelijkbaar wangedrag in de toekomst worden voorkomen. Daartoe zet de zakenpartner zijn of haar eigen klokkenluiderssysteem op of sluit zich aan bij een systeem voor de overkoepelende bedrijfssector. Meldingen aan Bosch zijn mogelijk per e-mail, telefonisch (zie hieronder) of via het [Bosch klokkenluiderssysteem](#). Onze zakenpartners informeren hun werknemers over de mogelijkheid om op deze manier te waarschuwen voor ongewenst gedrag.

NALEVING VAN DE GEDRAGSCODE

Controles

Bosch behoudt zich het recht voor om de naleving van deze gedragscode op passende wijze te controleren. Daarbij is de zakenpartner verplicht de nodige controles actief te ondersteunen. Hiertoe zal Bosch de omvang, de tijdsperiode en de locatie dienovereenkomstig met de zakenpartner afstemmen. De zakenpartner beantwoordt verzoeken om inlichtingen en om informatie binnen een redelijke termijn en met inachtneming van de voorgeschreven formaliteiten in het kader van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

Corrigerende maatregelen

Schendingen, met name van de verplichtingen op het gebied van mensenrechten of milieu, dienen ogenblikkelijk beëindigd te worden. Mocht dit binnen afzienbare tijd niet mogelijk zijn, dan dient de zakenpartner onmiddellijk een concept voor beëindiging of minimalisering op te zetten en uit te voeren. Het concept moet een concreet tijdschema bevatten. De ingevoerde maatregelen moeten worden gedocumenteerd en op hun doeltreffendheid worden gecontroleerd. Bovendien moet de zakenpartner bij een vermoeden van een inbreuk mogelijke overtredingen onmiddellijk onderzoeken en Bosch op de hoogte brengen van de genomen maatregelen om desbetreffende kwestie op te lossen.

Gevolgen van inbreuken

Een schending van de verplichtingen die in deze gedragscode worden beschreven, vormt een contractbreuk met Bosch en een wezenlijke aantasting van de zakelijke relatie tussen Bosch en de zakenpartner. De zakenpartner moet Bosch binnen een redelijke termijn meedelen welke interne maatregelen hij of zij heeft genomen om toekomstige inbreuken te voorkomen. Indien de zakenpartner deze verplichtingen niet binnen een redelijke termijn nakomt, de zakenpartner niet binnen een redelijke termijn passende maatregelen voor verbetering neemt, dan wel een schending dermate ernstig is dat een voortzetting van de zakenrelatie voor Bosch onhoudbaar wordt, dan behoudt Bosch zich het recht voor om – onverlet van andere rechten – de betreffende contractuele relatie zonder voorafgaande kennisgeving te beëindigen of zich uit de betreffende overeenkomst terug te trekken.

Robert Bosch GmbH

Corporate Department of Sustainability and EHS (C/SE)

Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart
Germany
Phone +49 711 811-0

Bij mogelijke overtredingen: compliance.management@de.bosch.com

Versie 03/2022