



BOSCH

ETISKE RETNINGSLINJER

Det som betyr noe.

Forord

Kjære medarbeidere,

Det kan være utfordrende å navigere i et komplekst forretningsmiljø, særlig når man står overfor kritiske og sensitive spørsmål. De etiske retningslinjene hjelper oss å følge lover og etiske prinsipper, sikre rettferdige arbeidsforhold og styrke respektfullt samarbeid. De omfatter prinsipper som integritet, åpenhet, likeverd og miljøvern. Vi spiller alle en rolle i å sikre at arbeidsmiljøet vårt er trygt, rettferdig og inkluderende.

De etiske retningslinjene er en integrert del av bedriftskulturen vår og fungerer som et kompass for våre daglige handlinger. De hjelper oss med å leve opp til Bosch sine verdier og opprettholde våre høye standarder i alle avdelinger. Når dilemmaer oppstår, fungerer de som et verktøy som hjelper oss med å ta de riktige beslutningene.

Vår suksess er ikke bare avhengig av kvaliteten på våre produkter og tjenester, men også av tilliten fra våre kunder og samarbeidspartnere, samt vårt omdømme i offentligheten. Vi må jobbe for denne tilliten hver dag. Det er derfor avgjørende at vi alle tar ansvar og handler i samsvar med prinsippene som er beskrevet i våre etiske retningslinjer.

Vi oppfordrer deg til å gå nøye gjennom de etiske retningslinjene og integrere prinsippene i ditt daglige arbeid. Bare gjennom felles innsats kan vi sikre at Bosch når sine mål og forblir vellykket på lang sikt.

Takk for ditt fortsatte engasjement.



Dr. Stefan Hartung
Styreleder i Robert
Bosch GmbH



Stefan Grosch
Medlem av styret
og direktør for
industrielle relasjoner,
Robert Bosch GmbH

Innhold

1 Våre etiske retningslinjer	1	Forbud mot innsidehandel	17	Skatter og avgifter	29
Vår målsetting	3	Databeskyttelse og informasjonssikkerhet	19	Ingen korrupsjon	30
Vår motivasjon	3	Respektere åndsverk til tredjeparter	21	Atferd overfor offentlige tjenestemenn	31
Vi lever verdiene våre	3	Cybersikkerhet	22	Donasjoner og sponsing	32
Vårt ansvar for å opptre lovlig	5	Kunstig intelligens (AI)	22		
Ansvar for alle medarbeidere	7			6 Vi beskytter vårt selskap	33
Overordnede særlige ansvar	8			Å unngå interessekonflikter	34
		4 Vi respekterer miljøet	23	Eierandeler og ansettelse utenfor Bosch	35
2 Vi er opptatt av et trygt og positivt arbeidsmiljø	9	5 Vi driver virksomheten vår på en ansvarlig måte	25	Engasjere forretningspartnere til private formål	36
Trygge og sunne arbeidsplasser	10	Forventninger fra forretningspartnere	26	Ansvarlig håndtering av selskapets eiendom	37
Respektfullt arbeidsmiljø	11	Rettferdig og anstendig forretningsførsel	26	Korrekt bokføring og regnskap	38
Mangfold, likestilling og inkludering	12				
Menneskerettigheter og sosialt ansvar	13	Konkurranselovgivning	26	7 Vi handler riktig – fordi det er riktig	39
		Anti-hvitvasking	28	Konsekvenser av brudd	40
3 Vi setter pris på tilliten til selskapet og produktene våre	15	Bekjempelse av terrorfinansiering	28	Ressurser for å varsle om mulige brudd	41
Merkevarelofte om kvalitet	16	Internasjonal handel		Ta etiske avgjørelser	43
Produktsamsvar	16	og eksportkontroll	29		

☞ Enkelte begreper (f.eks. «Samsvar») er skrevet med store bokstaver fordi de er definerte begreper i RB/GF-direktiv 120.

1

Våre etiske retningslinjer





Bosch¹ sin bedriftskultur, loven og interne forskrifter styrer vår² forretningsatferd. Vi gjør oss til enhver tid kjent med dem og bestreber oss på å overholde dem. For å gjøre dette enklere har vi sammenfattet de viktigste aspektene av vårt interne regelverk i disse etiske retningslinjene («våre etiske retningslinjer»).

Våre etiske retningslinjer gjenspeiler vår forpliktelse til å overholde lover og interne regler. De fungerer som en rettesnor for hvordan vi skal drive vår daglige virksomhet i tråd med verdiene våre.

¹ «Bosch» eller «vårt selskap» refererer til Bosch-konsernet i henhold til RBGF 103, f.eks. ikke inkludert BSH.

² «Vår» og «Vi», med mindre annet er angitt, refererer til alle medarbeidere i Bosch, uavhengig av rolle eller hierarki.



Vårt moralske kompass

Våre etiske retningslinjer er en veiledning for å navigere i de risikoene vi står overfor og de valgene vi tar i vårt arbeid hos Bosch. Retningslinjene våre kan ikke dekke alle situasjoner, men de hjelper oss med å finne svar og varsle om eventuelle bekymringer. Tredjeparter kan ikke utlede noen rettigheter fra våre retningslinjer.

Mer informasjon:

- RBGF 120 Bosch-konsernets styringssystem for samsvar



Vår målsetting

I tråd med Robert Boschs visjon er vårt mål å sikre selskapets fremtid gjennom bærekraftig vekst og økonomisk uavhengighet.

Vår motivasjon

Oppfunnet for livet: Vi ønsker at produktene våre skal vekke entusiasme, forbedre livskvaliteten og bidra til å bevare naturressursene.

Vi lever verdiene våre

Grunnlaget for bedriftskulturen vår er en klar forpliktelse til verdiene våre, ansvarlighet og fremfor alt overholdelse av gjeldende lover. Vi tar ansvarlige beslutninger med tanke på hvordan de påvirker samfunnet og miljøet.



Mer informasjon:

- Misjonserklæring «Be #LikeABosch»



Våre verdier – det vi bygger på:

Fremtids- og resultatfokus

Vi fokuserer på resultater og sikring av vår fremtid. Dette skaper også et godt grunnlag for selskapets og Robert Bosch stiftelsens sosiale tiltak.

Rettferdighet og respekt

Vi behandler våre kolleger og forretningspartnere rettferdig og respektfullt, og ser på dette som en hjørnestein i vår bedriftssuksess.

Initiativ og besluttsomhet

Vi handler på eget initiativ, tar entreprenøransvar og forfølger våre mål med besluttsomhet.

Mangfold, likeverd og inkludering

Vi verdsetter og oppmuntrer til mangfold, likeverd og inkludering som en ressurs og ser dette som avgjørende for vår suksess.

Åpenhet og tillit

Vi jobber og samarbeider med tillit til hverandre og kommuniserer åpent.

Ansvar og bærekraft

Vi opptrer aktsomt og ansvarlig til det beste for samfunnet og miljøet.

Pålitelighet, troverdighet, lovlighet

Vi lover bare det vi kan levere, ser avtaler som bindende, og vi respekterer og følger loven i alle våre foretningstransaksjoner.

Vårt ansvar for å opptre lovlig

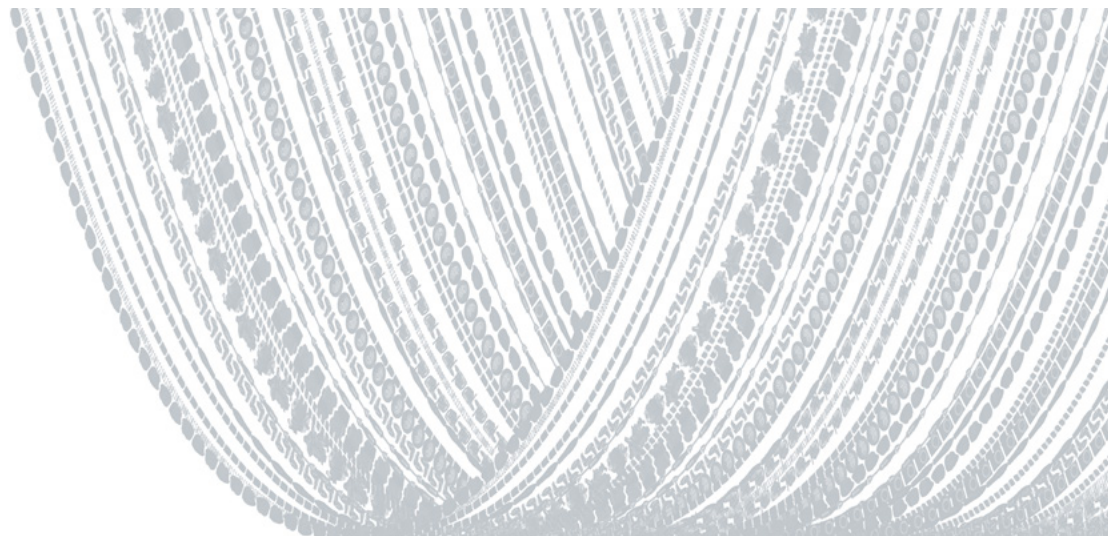
Vi følger alltid gjeldende lovgivning i alle Boschs forretningsaktiviteter. Vi villeder ikke kunder, myndigheter eller offentligheten, og vi deltar heller ikke i bedrageri fra tredjeparter. Vi følger alltid legalitetsprinsippet



Ytterligere innsikt

Hva er gjeldende lov?

Eksempler på dette kan være globale skatte-, toll- og eksportkontrollbestemmelser, inkludert sanksjoner, konkurranse- og antitrustlovgivning, antikorrupsjons- og hvitvaskingslovgivning, eller andre nasjonale, statlige eller lokale lover eller forskrifter som gjelder for vår forretningsvirksomhet.





Ytterligere innsikt

Legalitetsprinsippet

Vi følger gjeldende lovverk. Vi støtter legalitetsprinsippet uavhengig av om Bosch-konsernet drar nytte av det.



Lovbrudd kan få betydelige forretningsmessige konsekvenser, inkludert bøter og erstatningskrav. Vi kan også risikere personlige konsekvenser, inkludert bøter og fengselsstraff. Vi opptrer alltid på lovlig vis, uansett om det resulterer i en økonomisk fordel for Bosch eller ikke. Respekt for Bosch-verdier og overholdelse av loven går foran økonomiske interesser og til og med kundenes ønsker.

Ansvar for alle medarbeidere

I samsvar med samsvarskravet er vi alle ansvarlige for å utføre forretningsaktivitetene våre på en lovlig, ansvarlig og rettferdig måte.

Vi ønsker å lære av feilene våre, ser på dem som en del av innovasjonskulturen vår og påpeker dem åpent. Hvis vi er usikre på samsvarskravet og dets innvirkning på vårt daglige arbeid, kontakter vi våre overordnede, samsvarsavdelingen, juridisk avdeling eller andre ansvarlige avdelinger før vi iverksetter tiltak.

Brudd på lover, etiske retningslinjer eller interne regler kan medføre disiplinære tiltak. Dette kan for eksempel omfatte oppsigelse, tilbakeholdelse av skjønnsmessig fastsatt kompensasjon (f.eks. bonuser) og å holde den som bryter reglene, ansvarlig for eventuelle skader.

Vi deltar i dialog om samsvarsspørsmål, forsøker å ta opp risikoer åpent og deltar i opplæring om relevante samsvarstemaer.

Vi følger ikke instruksjoner fra overordnede som er ulovlige. Vi tar opp ulovlig atferd eller handlinger som ikke virker lovlige for oss ([se kapittel 7](#)).



Ytterligere innsikt

Hva er samsvarskravet?

Kravet om etterlevelse er forpliktelsen til å overholde alle juridisk bindende eksterne lover, våre etiske retningslinjer og alle andre interne regler når vi gjør forretninger for Bosch-konsernet.

Overordnede særlige ansvar

Veiledere sikrer at det ikke forekommer brudd på gjeldende lov eller interne forskrifter, som kunne vært forhindret eller hindret gjennom passende kontroller. Veiledere sørger for at det føres løpende og forsvarlig tilsyn med at gjeldende lover og interne regler overholdes innenfor deres ansvarsområde. Veiledere må også sørge for at medarbeiderne er klar over at overtredelser kan føre til disiplinære konsekvenser, uavhengig av rolle eller hierarki. Det finnes ingen unntak for prestisje eller makt.

Det er viktig at overordnede opptrer som rollemodeller for sine medarbeidere, informerer dem om reglene i våre etiske retningslinjer, diskuterer disse reglene med dem og er tilgjengelige for spørsmål eller veiledning om prinsippene i våre etiske retningslinjer eller andre interne regler. Veiledere er drivkraften bak samsvarsdialoger som gjennomføres rutinemessig i avdelingene deres.



Ytterligere innsikt

Hva er «samsvarsdialogen»?

Samsvarsdialogen gir ledere og ansatte en arena for å diskutere samsvar og dets innvirkning på arbeidsmiljøet. Temaene kan omfatte usikkerhet rundt samsvarskrav og dilemmaer i arbeidshverdagen. Du finner mer informasjon om samsvarsdialogen her.

Hvis overordnede får informasjon om mulige brudd på samsvarskravene fra medarbeidere eller tredjeparter, skal de kontakte samsvarsavdelingen eller en annen ansvarlig avdeling. De videresender juridisk viktige saker til avdelingen som er ansvarlig for juridisk rådgivning.



2

Vi er opptatt av et trygt og positivt arbeidsmiljø





Vi verdsetter hverandres trivsel og bidrag, og vi anerkjenner fordelene ved en mangfoldig arbeidsstyrke. Derfor bidrar vi aktivt til arbeidsplasser som er trygge, respektfulle og inkluderende.

Mer informasjon:

- Koordinatorer for arbeidssikkerhet
Kontaktperson på byggeplassen er HMS.
- RBGF 178 Bærekraft og HMS

Trygge og sunne arbeidsplasser

Vi følger nasjonale krav til sikkerhet og hygiene for å sikre trygge og sunne arbeidsforhold.



Ytterligere innsikt

Med seks minneverdige prinsipper oppfordrer Safety Basics-initiativet vårt alle ledere og medarbeidere til alltid å ta hensyn til sikkerheten på arbeidsplassen i det daglige arbeidet:

- Sikkerhet er grunnlaget for alt vi gjør.
- Som ledere er vi opptatt av din sikkerhet.
- Vi sørger for et trygt arbeidsmiljø for alle.
- Vi tar vare på hverandres sikkerhet.
- Vi snakker åpent om sikkerhet.
- Vi har nulltoleranse for uaktsomhet.



Respektfullt arbeidsmiljø

Vi opptrer profesjonelt, basert på verdighet, gjensidig respekt og tillit. Vi tolererer ikke noen form for seksuell trakassering, trakassering i noen annen form eller mobbing av medarbeidere, kontraktsarbeidere eller arbeidssøkere.

Mer informasjon:

- Kontaktinformasjon HR Shared Service
Kontakt din lokale HR-avdeling (HRL) hvis du har spørsmål.
- MyHR-hjemmeside

På samme måte tolererer vi ikke noen form for diskriminering, som er ulovlig behandling basert på rase, kjønn, kjønnsidentitet, seksuell orientering, alder, nasjonal eller etnisk opprinnelse, hudfarge, sosial opprinnelse, religion og livssyn, sivilstatus, foreldreskap og familierelasjoner, fysiske og mentale evner, helsestatus, politisk medlemskap eller fagforeningsmedlemskap, eller noen annen egenskap beskyttet av gjeldende lov.



Ytterligere innsikt

Et eksempel på trakassering på arbeidsplassen:

En medarbeider kommer gjentatte ganger med antydende kommentarer eller uønsket fysisk kontakt med en kollega. Denne oppførselen er i strid med våre etiske retningslinjer, som fremmer et respektfullt og profesjonelt arbeidsmiljø og forbyr trakassering av enhver art. Det er viktig at alle medarbeidere føler seg trygge og beskyttet, og at slike hendelser varsles umiddelbart og behandles på riktig måte.

Mangfold, likestilling og inkludering

Å oppmuntre til mangfold i arbeidsstyrken er én av våre viktigste forpliktelser. Vår mangfoldige arbeidsstyrke er en av våre viktigste ressurser. Vi omfavner mangfoldet vårt og har som mål å opprettholde en kultur preget av likeverd og inkludering, der hver enkelt medarbeider verdsettes for sine kunnskaper, ferdigheter, erfaringer og kultur. Vi oppfordrer til rettferdig ansettelsespraksis over hele verden og forventer like muligheter for alle medarbeidere. I tillegg er vi opptatt av at alle medarbeidere skal føle seg velkomne og inkludert, uavhengig av eventuelle forskjeller.

Vi verken diskriminerer eller tolererer diskriminering på grunnlag av de egenskapene som er nevnt tidligere i [Respektfullt arbeidsmiljø](#). Det samme gjelder enhver form for trakassering eller mobbing. Ved sammenlignbare krav og oppgaver skal prinsippet om lik lønn for arbeid av lik verdi gjelde.



Mer informasjon:

- Team for mangfold, likestilling og inkludering (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect-fellesskapet Mangfold, Likestilling og inkludering (DEI)

Menneskerettigheter og sosialt ansvar

Vi respekterer og beskytter menneskerettighetene i samsvar med grunnleggende internasjonale rammeverk for menneskerettigheter. Vi tar vårt sosiale ansvar på alvor og overholder gjeldende ILO-konvensjoner (International Labour Organization). Vi oppfyller også vårt ansvar for aktsomhetsvurderinger både i vår egen virksomhet og i leverandørkjedene våre.

Mer informasjon:

- Corporate Office Human Rights Management (C/SEH)
- RBGF 186 Ledelsessystem for gjennomføring av menneskerettigheter og miljømessige aktsomhetsforpliktelser i Bosch-konsernet

I denne forbindelse står vi særlig fast ved prinsipper som for eksempel

- **Barnearbeid:** Ansettelse av personer bare hvis de har nådd den lovbestemte minstealderen for arbeid som er fastsatt av gjeldende lovgivning i arbeidslandet.
- **Intet tvangsarbeid:** Ingen toleranse for menneskehandel og tortur, slaveri eller tvangsarbeid av noe slag.
- **Foreningsfrihet:** Respekt for både retten til kollektive forhandlinger om arbeidsvilkår og retten til å streike i samsvar med gjeldende lov.
- **Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår:** Overholdelse av gjeldende lov om minstelønn, arbeidstid, pauser og ferierettigheter.
- **Ingen ulovlige utkastelser:** Ingen deltakelse i ulovlig fratakelse av land, skog og vann gjennom oppkjøp, utvikling eller annen bruk.
- **Riktig bruk av sikkerhetspersonell:** Engasjement og bruk av sikkerhetspersonell kun for forretningsformål i tråd med gjeldende lovgivning, særlig menneskerettighetskravene.



Ytterligere innsikt

Vi respekterer og beskytter internasjonale menneskerettigheter basert på følgende internasjonale rammeverk:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og Menneskerettigheter
- FNs internasjonale lov om menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet

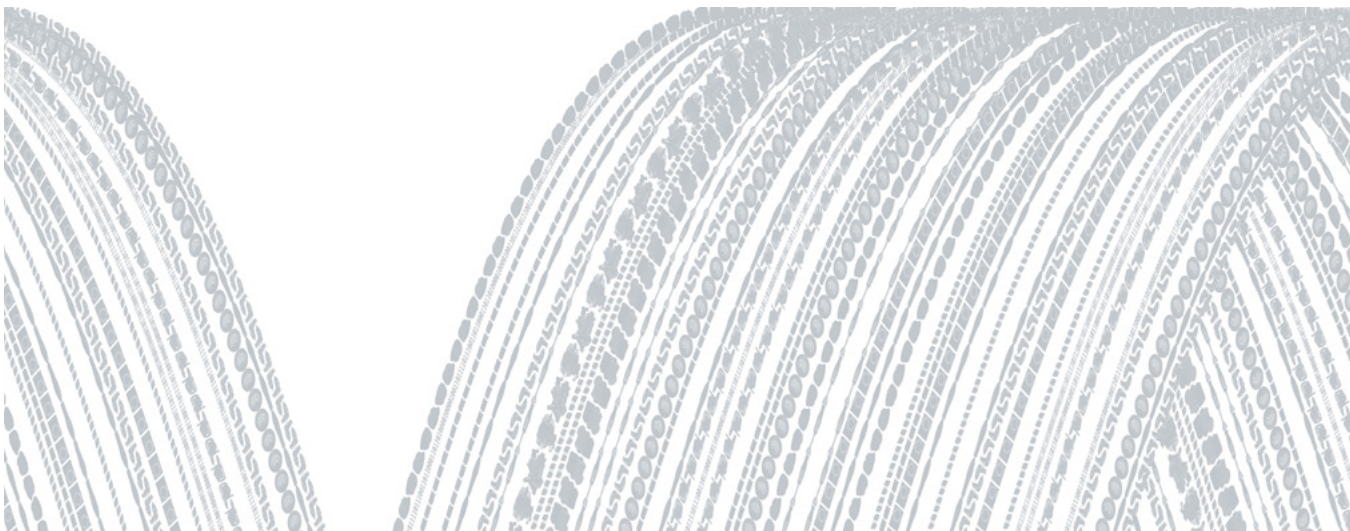
Typiske indikatorer på tvangsarbeid (ifølge ILO):

Misbruk av sårbarhet, bedrageri, bevegelsesbegrensning, isolasjon, fysisk og seksuell vold, trusler og skremser, tilbakeholdelse av identitetsdokumenter, tilbakeholdelse av lønn, gjeldsslaveri, urimelige arbeids- og boforhold, og overdreven overtid.



3

Vi setter pris på tilliten til selskapet og produktene våre



Merkevareløfte om kvalitet

I tråd med vår grunnleggers visjon streber vi etter overbevisende pålitelighet og eksepsjonell kvalitet. Vår tilnærming til kvalitet er helhetlig og dekker alle stadier av produktets livssyklus, og gjelder både produkter og tjenester. Vi ønsker å innfri kundenes ønsker og forventninger, og vi har som mål å forbedre oss kontinuerlig.

Produktsamsvar

Product Compliance Management System (PCMS) sikrer at våre produkter oppfyller alle relevante regulatoriske krav. Den gjelder for alle produkter (maskinvare, programvare og tjenester) innenfor den respektive produktlivssyklusen. PCMS inneholder derfor elementer som hjelper oss med å identifisere, overvåke, kontrollere og minimere risiko knyttet til produktsamsvar. Vi overholder produktsamsvar i hele leverandørkjeden vår. Vår retningslinjer for produktsamsvar uttrykker vårt engasjement for «Invented for life» og lovlighet for hvert produkt.



Ytterligere innsikt

Merk:

Vi anser produktrelaterte aspekter som helse, sikkerhet, databeskyttelse, informasjonssikkerhet, cybersikkerhet, immaterielle rettigheter og miljøvern som en del av produktsamsvar.

Et grunnleggende prinsipp i retningslinjene for produktsamsvar (nedfelt i RBGF 182) er at lovlighet, Bosch-verdier og vårt motto «Invented for life» går foran kundeønsker.

Mer informasjon:

- Produktsamsvar
- RBGF 182 Product Compliance Management System (PCMS) i Bosch-konsernet
- RBGF 133 Standardisering

Forbud mot innsidehandel

Vi respekterer kapitalmarkedenes integritet og misbruker ikke sensitiv informasjon som vi har tilegnet oss i vårt arbeid for Bosch. Sensitiv informasjon som ikke er kjent for offentligheten, og som kan påvirke kursen på aksjer eller andre finansielle instrumenter (verdipapirer), kalles «innsideinformasjon».



Kjøp eller salg av verdipapirer mens man er i besittelse av innsideinformasjon er kjent som «innsidehandel», som er ulovlig i mange land. Derfor:

- Vi kjøper eller selger ikke verdipapirer eller kansellerer eller endrer eksisterende ordrer basert på denne innsideinformasjonen, uavhengig av om disse transaksjonene utføres til fordel for oss selv, for tredjeparter eller på vegne av andre.
- Vi bruker ikke vår innsideinformasjon til å anbefale noen å kjøpe eller selge verdipapirer, eller til å kansellere eller endre ordrer, og vi oppfordrer heller ikke noen til å gjøre dette på noen annen måte.
- Vi behandler innsideinformasjon strengt konfidensielt. Som et generelt prinsipp utleverer vi ikke slik informasjon til tredjeparter; dette gjelder også passord som gir tilgang til elektronisk lagret innsideinformasjon. Vi utleverer kun innsideinformasjon til medarbeidere eller konsulenter utenfor selskapet hvis mottakeren trenger informasjonen for å utføre jobben sin og er forpliktet til å behandle den strengt konfidensielt.



Ytterligere innsikt

Hvordan identifiserer jeg innsideinformasjon?

Eksempler på potensiell innsideinformasjon er blant annet:

- Salgstall som ikke er beregnet for publisering
- Informasjon om M&A-prosjekter
- Større omorganiseringer
- Nye utnevelser til styret og tilsynsrådet før deres offisielle kunngjøring
- Inngåelse eller kansellering av en større kontrakt med en kunde eller leverandør
- Viktige rettstvister
- Forhandlinger med offentlige etater

Hvordan er dette relevant for meg?

Hos Bosch håndterer vi ikke bare innsideinformasjon om Bosch, men også om våre forretningspartnere. Kjøp eller salg av verdipapirer mens man har slik konfidensiell informasjon om disse selskapene, eller deling av konfidensiell informasjon med andre, kan være i strid med loven om innsidehandel hvis det anses som «innsideinformasjon». Vi kan også bryte loven om innsidehandel ved å dele innsideinformasjon om et selskap med andre.



Spørsmål og svar

Q: Gjennom din stilling hos Bosch får du høre at én av Boschs børsnoterte logistikkleverandører har økonomiske problemer. Denne informasjonen vil først bli publisert i neste kvartalsrapport. Vennen din investerer i dette selskapet, så du er bekymret for at han vil tape penger. Før du sender ham en melding, nøler du og spør deg selv: Er denne informasjonen konfidensiell?

A: Som du mistenkte, er logistikkleverandørens økonomiske forhold konfidensiell eller til og med strengt fortrolig informasjon. Du kan ikke fortelle vennen din om leverandørens problemer, fordi ikke-offentlig informasjon fra eller om leverandører må beskyttes i samsvar med juridiske og kontraktsmessige krav.

Databeskyttelse og informasjonssikkerhet

Vi sikrer at våre prosesser og produkter følger personvernreglene og oppfyller kravene til informasjonssikkerhet. Dette betyr at vi overholder gjeldende lover og respekterer relevante kontraktsforpliktelser.

Vi arbeider for å beskytte relevant informasjon og personopplysninger mot uautorisert avsløring, tilgang, manipulering og tap ved å anvende risikobaserte tekniske og organisatoriske tiltak. Vi bruker disse informasjonssikkerhetstiltakene i valg, bruk og drift av IT-løsninger som er tett koordinert med gjeldende standarder for cybersikkerhet.

Når vi utvikler Bosch-produkter og nye forretningsmodeller, sørger vi for at forskrifter og krav til personvern og informasjonssikkerhet blir vurdert tidlig og implementert på hvert trinn.

Mer informasjon:

- Personvernombudets postkasse (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Informasjonssikkerhet og databeskyttelse (ISP)



Ytterligere innsikt

Hva er personopplysninger?

Opplysninger som refererer til en identifisert eller identifiserbar person, for eksempel navn, adresse, fødselsdato, bankopplysninger, telefonnummer eller kunde-ID, samt IP-adresse, er personopplysninger.



Spørsmål og svar

Q: Du har ved et uhell sendt medarbeideroppføringer (som inneholdt medarbeidernes navn, hjemmehadresse og fødselsdato) til feil part. Du tok imidlertid kontakt med den utilsiktede mottakeren, og vedkommende gikk med på å slette alle disse personopplysningene. Er det noe mer du bør gjøre?

A: Ja. Hvis du ved en feil utleverer personopplysninger til en tredjepart uten tillatelse, kan Bosch ha flere juridiske forpliktelser: varsle personer som er berørt av slik aktivitet eller myndigheter, uavhengig av om den utilsiktede mottakeren har samtykket til å slette informasjonen.

Derfor må du umiddelbart rapportere denne saken til vårt system for personvernhendelser (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, informere din ISP-kontakt eller informere oss via e-post til dpo@bosch.com.

Respektere åndsverk til tredjeparter

Vi respekterer tredjeparters immaterielle rettigheter og kan bare bruke dem hvis vi har rett til det. Tredjeparters immaterielle rettigheter omfatter deres beskyttede kommersielle rettigheter (som patenter, varemerker og registrerte design), deres opphavsrettsbeskyttede elementer (som programvare og bilderettigheter), samt forretningshemmeligheter.

Vi har kun lov til å bruke og distribuere tredjeparts kunnskap som ikke er beskyttet av kommersielle rettigheter, opphavsrett eller forretningshemmeligheter, dersom dette ikke er forbudt i henhold til andre lov- eller avtalebestemmelser.

Hvis tredjeparts kunnskap er gitt oss i henhold til en konfidensialitetsavtale, kan den kun brukes og distribueres i samsvar med denne avtalen, uavhengig av om den er immateriell eiendom eller ikke. Dette omfatter produksjonsdata, dimensjoner og toleranser, samt produksjonstegninger som er innhentet fra tredjeparter. Vi bruker programvare fra tredjeparter – inkludert programvare med åpen kildekode og fastvare – kun innenfor lovens rammer og i samsvar med de respektive lisensvilkårene.



Spørsmål og svar

Q: Som programvareutvikler finner du en kode i et forum som kan hjelpe deg med et problem du jobber med hos Bosch. Kopierer du koden og limer den inn i programmet ditt?

A: Hvis du ikke vet hvem som eier rettighetene til koden eller har en lisens, kan du ikke bruke den på lovlig vis. Bare fordi en kode er offentlig tilgjengelig på nettet, betyr ikke det at alle har lov til å bruke den. Hos Bosch bruker vi kun programvare fra tredjeparter innenfor rammene av de tildelte rettighetene og i samsvar med de relevante lisensvilkårene.

Mer informasjon:

- Corporate Intellectual Property and Intellectual Property, Contracts and Legal Consulting
- RBGF 108 Dealing with classified information (particularly trade secrets)
- RBGF 130 Principles of Intellectual Property Rights

Cybersikkerhet

Når det gjelder den tekniske og organisatoriske implementeringen av cybersikkerhet, overholder vi gjeldende lovverk og tar hensyn til passende standarder. Vi bruker egnede sikkerhetstiltak med den nyeste teknologien. Vi integrerer cybersikkerhetskrav tidlig i utviklingen av produkter og forretningsmodeller.



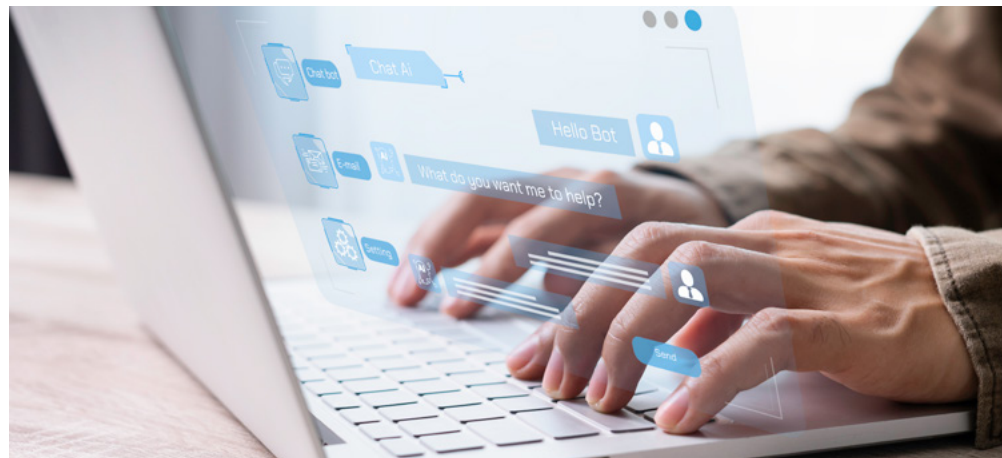
Scenario

Du blir distrahert og svarer på en e-post ved å klikke raskt på lenken og oppgi en e-postadresse og passord for bekreftelse.

Noen minutter senere får du en dårlig magefølelse og sjekker e-posten på nytt. Du oppdager at denne e-posten kom fra utenfor organisasjonen og med en forfalsket avsenderadresse. Ettersom du allerede har klikket på lenken og oppgitt brukeropplysningene dine, må du umiddelbart informere BOSCH CERT(CERT@bosch.com) for videre undersøkelser og tiltak.

Mer informasjon:

- Bedriftens cybersikkerhet
- CD 09000 Cybersikkerhet



Kunstig intelligens (AI)

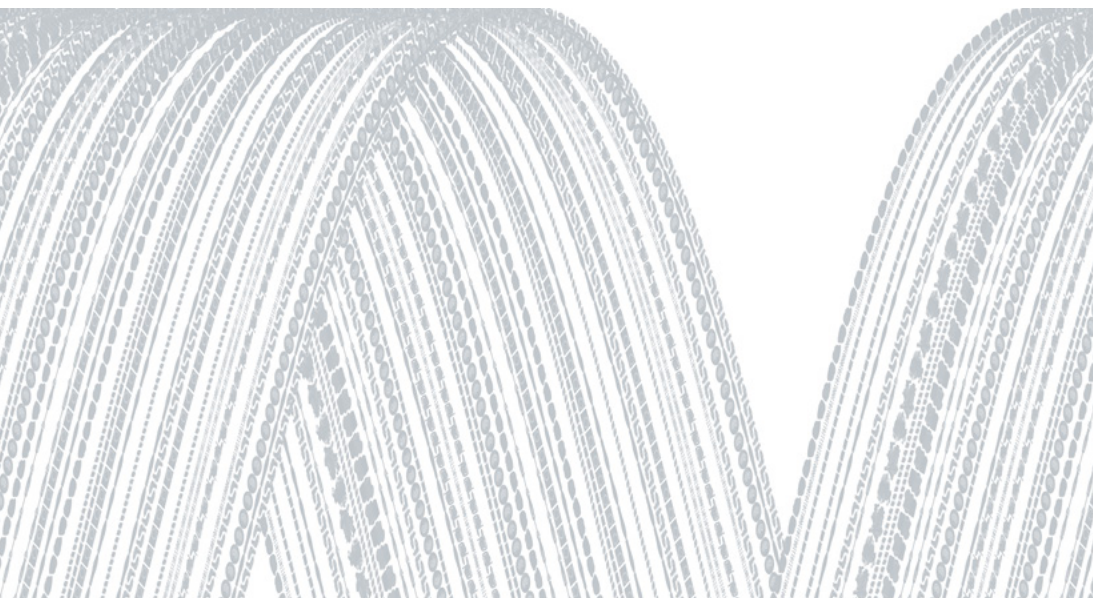
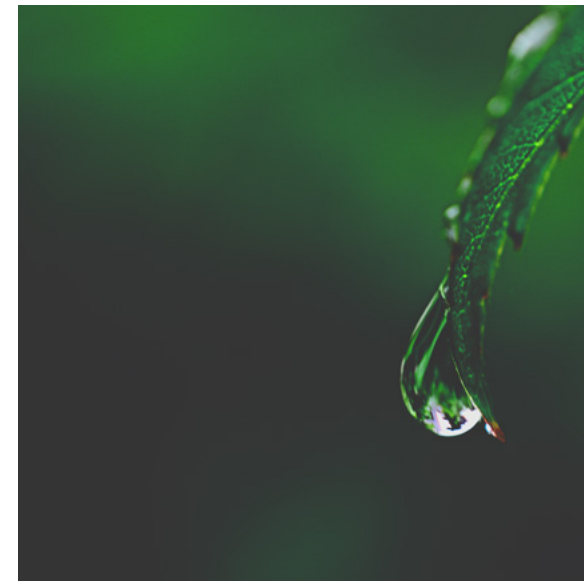
Vi bruker kunstig intelligens (AI) på en ansvarlig måte for å forbedre produktene. Bruken av kunstig intelligens byr på juridiske utfordringer og risikoer. Når vi bruker AI, overholder vi gjeldende lover og interne forskrifter om blant annet databeskyttelse, informasjonssikkerhet, cybersikkerhet, immaterielle rettigheter og håndtering av gradert informasjon.

Mer informasjon:

- [Bosch Center for Artificial Intelligence](#)

4

Vi respekterer miljøet



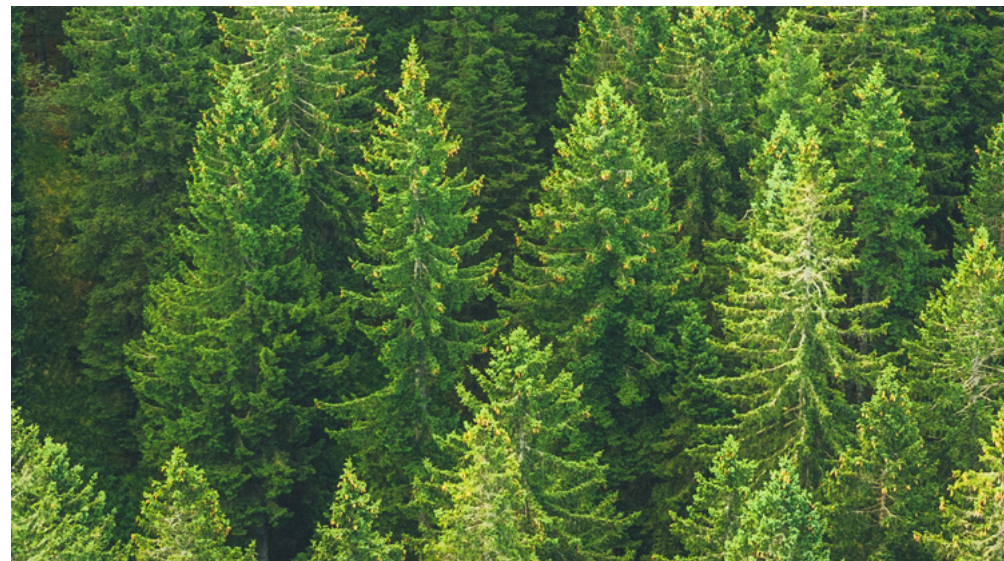
Vi opptrer ansvarlig, fremmer en bærekraftig selskapsstyring og reduserer miljøpåvirkningen vår gjennom hele verdikjeden.

Vi beskytter mennesker og miljø i tråd med lovverk og arbeider for å bevare naturressurser for fremtidige generasjoner. Våre prosesser, driftsanlegg og driftsmaterialer er i samsvar med gjeldende lovgivning, inkludert miljøvernforskrifter.

Vi arbeider for å øke energieffektiviteten og produsere og kjøpe energi fra fornybare kilder. Vi gjør Co₂-utslippene våre transparente.

Vi håndterer vann med forsiktighet. Spesielt i områder med vannmangel føler vi et ansvar for å redusere vannforbruket og sikre at tilgangen til drikkevann og sanitæranlegg lokalt ikke settes i fare.

Vi bruker ressursene effektivt og følger prinsippet om sirkularitet der det er mulig. Vi bestreber oss på å redusere virksomhetens innvirkning på miljøet ved å være sparsommelige med ressurser og gjenbruke materialer der det er rimelig. Når vi håndterer avfall, følger vi prinsippet om først å unngå avfall, deretter resirkulere det, og til slutt deponere det som en siste utvei.



Bosch jobber aktivt med målrettede strategier for å beskytte klimaet, spare vann – særlig i områder med knapphet – og styrke den sirkulære økonomien.

Mer informasjon:

- Koordinatorer for energieffektivitet, avfall/vann og regionale koordinatorene for karbonnøytralitet (omfang 1 og 2)
- RBGF 186 Styringssystem for implementering av menneskerettigheter og miljømessige aktsomhetsforpliktelser i Bosch-konsernet
- RBGF 178 Bærekraft og EHS



5

Vi driver virksomheten vår på en ansvarlig måte



Forventninger fra forretningspartnere

Våre [etiske retningslinjer for forretningspartnere](#) forklarer hva vi forventer av våre forretningspartnere, blant annet at de behandler hverandre med verdighet og respekt.

Vi etterstreber klare og utvetydige avtaler med kunder og leverandører. Vi følger vårt interne regelverk som krever at visse dokumenter skal gjennomgås av minst to personer, og at drifts- og kontrollfunksjonene skal være adskilt. Vi har som mål å velge leverandører på grunnlag av konkurransedyktighet, etter å ha sammenlignet relevante kriterier som pris, kvalitet, ytelse, bærekraft eller egnethet for produktet eller tjenesten som tilbys. Vi følger en risikobasert tilnærming og krever at våre forretningspartnere overholder våre krav til aktsomhetsvurderinger.

Rettferdig og anstendig forretningsatferd

Konkurrans- og antitrustlovgivning

Vi overholder antitrustlovgivningen og fremmer rettferdig konkurranse.

Vi følger de grunnleggende prinsippene og de mer detaljerte reglene som er nedfelt i interne forskrifter. Vi inngår ikke avtaler med våre konkurrenter om fordeling av territorier og kunder, priser og priskomponenter. Med tredjeparter utveksler vi bare konkurransesensitiv informasjon, for eksempel markedsstrategier, investeringsstrategier eller interne forsknings- og utviklingsstrategier, innenfor lovlige grenser.

Vi overholder gjeldende nasjonale bestemmelser om konkurransebegrensende klausuler i kontrakter med kunder og leverandører. Spesielt begrenser vi ikke kundenes eller innkjøpernes frihet til å fastsette sine egne videresalgspriser der dette er forbudt. Vi misbruker ikke en dominerende markedsposisjon.

Mer informasjon:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS Topics Antitrust Law
- CD 03012 Antitrust Law



Ytterligere innsikt

Hva er antitrustlover?

Formålet med antitrustlovene er å beskytte konkurransen. De forbyr forretningsatferd som har til hensikt eller fører til å hindre, begrense eller forvrenge konkurranse.



Spørsmål og svar

Q: Du har fått en tekstmelding fra en gammel venn som nå jobber for en konkurrent. Etter å ha skrevet om styrken til selskapet hans i den ene regionen og vår i den andre, skrev han: «Så, splitt og hersk? Hva mener du?» Hva bør du gjøre?

A: Videresend tekstmeldingen til juridisk avdeling umiddelbart med en merknad om at du er bekymret for brudd på konkurranselovgivningen. Meldingen er svært upassende og kan føre til alvorlig juridisk ansvar hvis den håndteres feil.

Anti-hvitvasking

Vi driver ikke med hvitvasking av penger og motarbeider atferd som tar sikte på hvitvasking.

Vi kontrollerer identiteten til relevante kunder, forretningspartnere og andre tredjeparter som vi ønsker å gjøre forretninger med, og undersøker mistenkelig atferd. Vi etablerer og opprettholder kun forretningsforbindelser med seriøse partnere hvis forretningsvirksomhet er i samsvar med gjeldende lovgivning. Vi overholder alle gjeldende regler for registrering og regnskapsføring av transaksjoner og kontrakter, samt kontantgrenser.



Ytterligere innsikt

Hva er hvitvasking?

Hvitvasking av penger innebærer å skjule eller tilsløre opprinnelsen til ulovlig ervervet utbytte, slik at det fremstår som om det kommer fra lovlige kilder.

Mer informasjon:

- Postboks AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Topics Anti-Money Laundering
- CD 03017 Anti-Money Laundering

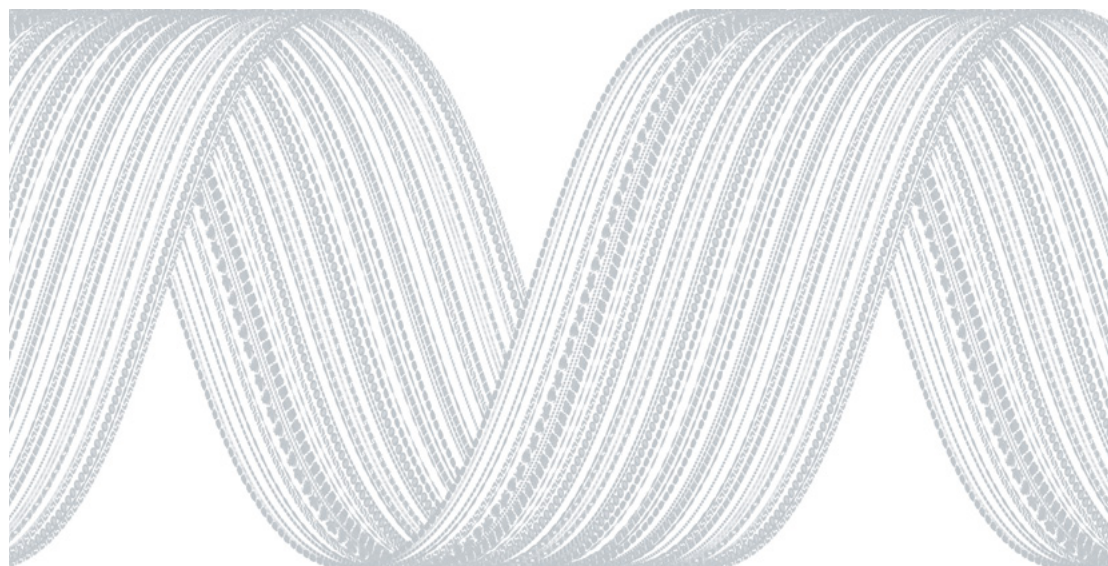
Bekjempelse av terrorfinansiering

Våre kontroller av relevante kunder, forretningspartnere og andre tredjeparter som vi ønsker å gjøre forretninger med, bidrar også til å bekjempe finansiering av terrorisme.

Vi arbeider for å sikre at ingen midler eller andre økonomiske ressurser går til terrorhandlinger eller til å støtte terrororganisasjoner, ved å overholde alle gjeldende regler for å bekjempe terrorfinansiering.

Mer informasjon:

- Finn advokaten din
- C/LS Topics Finance and Capital Markets Law
- CD 03015 Capital market law & EU Market Abuse Regulation (EC) No 596/2014



Internasjonal handel og eksportkontroll

I internasjonal handel overholder vi eksportkontroll- og tollbestemmelser. Vi kontrollerer at ingen av våre forretningspartnere står på en nasjonal eller internasjonal sanksjonsliste. Vi sikrer også under leveringen at varene ikke er underlagt noen restriksjoner, og at den nødvendige eksport-/reeksporttillatelsen er innhentet fra relevante myndigheter.

Mer informasjon:

- Finn ditt eksportkontrollkontor
- CD 03400 Central Directive Customs
- CD 03402 Central Directive Export Control
- Docupedia RBW Export Control

Skatter og avgifter

Vi overholder alle gjeldende skatteregler i selskapets prosesser.

Skattereglene gjelder for mange av bedriftens prosesser, for eksempel finans- og lønnsregnskap. Disse omfatter:

- Internprisingsregler for konserninterne leverings- og tjenesteforhold
- Lønnsbeskatning av økonomiske fordeler til medarbeidere (f.eks. gaver og representasjon)
- Vurdering av grenseoverskridende aktiviteter, for eksempel mobilt arbeid i utlandet (smart arbeid)
- Korrekt momsbehandling av forretningsforhold (for eksempel ved fakturering og fakturarevisjon)

Mer informasjon:

- C/TXGlobal selskapsskatt og utenrikshandel
- CD 03101 Sentraldirektiv Globalt ansvar for spørsmål knyttet til skatt og utenrikshandel



Ytterligere innsikt

Det er flott å motta gaver, men det kan få skattemessige konsekvenser.

Før du gir en Bosch-gave til en medarbeider ved en spesiell anledning, bør du sjekke lokale skatteregler. Rapporter eventuelle konsekvenser for lønsskatten til personalavdelingen, for å finne ut om skatteverdien må trekkes fra medarbeiderens neste lønsslipp, eller om den kan overtas av selskapet.

Ingen korrupsjon

Vi tolererer ikke noen form for korrupsjon. Våre forretningsbeslutninger er basert på objektive og velbegrunnede årsaker. Vi tiltrekker oss forretningspartnere og kunder med den høye kvaliteten på produktene og tjenestene våre, og ikke gjennom utilbørlig påvirkning.

I forretningsforbindelsene våre avstår vi fra enhver form for korrupsjon og ethvert forsøk på utilbørlig påvirkning. Vi avstår fra gaver eller fordeler som kan oppfattes som forsøk på å påvirke beslutninger. Vi motsetter oss alle betalinger som synes å være ment for å tilfredsstille enhver form for korrupsjon. Vi streber etter å sikre at forretningspartnere – eller andre parter som har forretningsforbindelser med oss, arbeider for oss, eller har til hensikt å gjøre det – ikke deltar i noen form for korrupsjon eller handlinger som innebærer forsøk på utilbørlig påvirkning. Vi forplikter agenter eller andre mellommenn som vi engasjerer for å skaffe bestillinger eller tillatelser, til verken å betale eller motta bestikkelser, eller gi urettmessige fordeler.

Alle forsøk på å påvirke våre beslutninger på en urettferdig måte må avvises. Ved mulige brudd rapporterer vi våre observasjoner og iverksetter nødvendige tiltak ([se kapittel 7](#)).



Scenario

Du har mottatt et brev fra en leverandør med to VIP-billetter til et kommende Formel 1-arrangement. I et tilsvarende notat uttrykker leverandøren at de er takknemlige for det vellykkede forretningsforholdet og ønsker å gi billettene som en takk.

En slik ekstravagant gave kan oppfattes som et forsøk på å påvirke dine beslutninger når du handler med leverandøren. Du må takke nei til tilbudet og informere samsvarsavdelingen.

Mer informasjon:

- Din samsvarskontakt
- CD 06300 Forebygging av korrupsjon
- BGN page Gratuities in Dealings with Third Parties



Ytterligere innsikt

Hva er korrupsjon?

Korrupsjon er misbruk av betrodd makt for privat vinning eller fordel, for å oppnå eller gi en materiell eller immateriell fordel for seg selv eller for tredjeparter. Korrupsjon forekommer i politikk, økonomi og administrasjon. Det forvrenger konkurransen, fører til økonomiske tap og skader selskapets omdømme.

Hva er konsekvensene av korrupsjon basert på Transparency Internationals vurdering?

Korrupsjon går hardt utover selskaper. Det begrenser midlene som er tilgjengelige for investeringer, vekst og innovasjon. Det fører til avhengighet og forhindrer bærekraftige forretningsrelasjoner. Produktene blir dyrere, og økonomiene vokser saktere og oppnår ikke sitt fulle potensial.

Atferd overfor offentlige tjenestemenn

Vi gir eller tilbyr ikke noe av verdi til noen offentlig tjenestemann for å oppnå, beholde eller sikre forretninger eller urettmessige fordeler, eller for å påvirke en offentlig tjenstemanns handlinger eller beslutninger på en utilbørlig måte. Gaver, gjestfrihet og andre fordeler i møte med offentlige tjenestemenn håndteres svært restriktivt. Selv antydninger til påvirkning må unngås. Vi betaler heller ikke for å fremskynde rutinemessige og ikke-diskresjonære myndighetshandlinger, som for eksempel utstedelse av tillatelser eller behandling av tollprosedyrer. Slike betalinger er forbudt hos Bosch.





Ytterligere innsikt

Hvem regnes som offentlig tjenestemann?

Begrepet «offentlig tjenestemann» kan variere fra land til land og skal tolkes vidt i tilfelle tvil.

Generelt er en offentlig tjenestemann enhver tjenestemann eller ansatt i en regjering, myndighet, annet statlig organ eller offentlig internasjonal organisasjon, ansatte i statseide foretak og personer som utfører offentlige funksjoner på vegne av disse organene.

Eksempler på offentlige tjenestemenn: Tjenestemenn, dommere, påtalemyndigheter, ministre; i noen land også professorer ved offentlige eller statsgodkjente universiteter, samt ansatte i offentlige virksomheter innenfor offentlig tjenesteyting (f.eks. strøm-, gass- og vannleverandører, sykehus).

Donasjoner og sponning

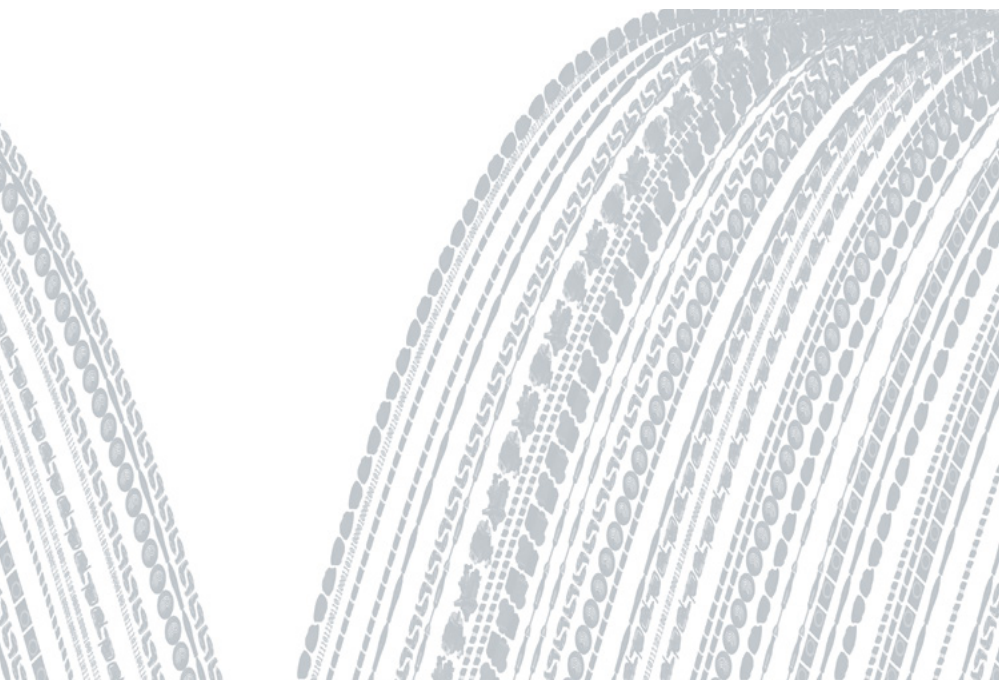
Bosch bidrar til sivilsamfunnet ved å gi donasjoner til formål som klimatiltak, bærekraft, digital utdanning for vanskeligstilte barn og unge, fremming av demokrati og toleranse, samt sosiale spørsmål. Våre donasjoner er alltid uavhengige av egeninteresser.

Sponsortiltak er imidlertid en del av vår overordnede kommunikasjonsstrategi. De er ment å støtte oppnåelsen av bedriftsrelevante mål, som produktsalg, omdømmebygging eller rekruttering av kvalifiserte medarbeidere.

Målet vårt er å skille tydelig mellom donasjoner og sponsorvirksomhet. Vi avstår fra å love eller gi en donasjon eller sponning for å påvirke offentlige tjenestemenn, forretningspartnere eller andre tredjeparter på en utilbørlig måte. I tillegg oppnår vi ikke en utilbørlig tjeneste eller fordel i bytte mot en donasjon eller sponning. Vi avviser også de respektive tilbudene om å gjøre det.

6

Vi beskytter vårt selskap



Å unngå interessekonflikter

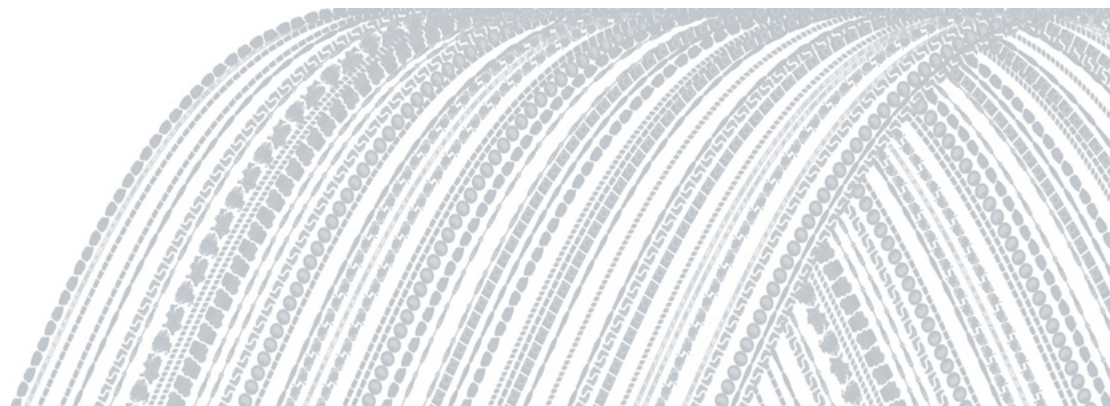
Som Bosch-medarbeidere handler vi utelukkende i Boschs interesse og i samsvar med Boschs verdier. For å gjøre dette skiller vi strengt mellom private interesser og forretningsinteresser for å unngå potensielle konflikter med Boschs interesser. I tilfelle tvil informerer vi vår overordnede, eller, hvis den overordnede også kan være i en interessekonflikt, en annen «nøytral» person (for eksempel overordnet på et høyere nivå) skriftlig.



Scenario

Du er beslutningstaker i tildelingsprosessen for en ny leverandør i bilindustrien. Administrerende direktør hos én av de potensielle leverandørene er svigerinnen din.

Din relasjon til leverandørens administrerende direktør kan føre til en interessekonflikt, og du bør derfor informere din overordnede om denne potensielle konflikten og avstå fra å delta i denne tildelingsprosessen.



Ytterligere innsikt

Hva er en interessekonflikt?

Risikoen for at ansattes profesjonelle dømmekraft eller handlinger påvirkes av personlige interesser, slik at forretningsbeslutninger ikke lenger tas utelukkende i Boschs interesse.

Eierandeler og ansettelsesforhold utenfor Bosch

Privat involvering i enhver form for økonomisk eller forretningsmessig engasjement (utenfor Bosch) med konkurrenter, leverandører eller kunder kan undergrave Boschs interesser. Det samme gjelder å engasjere seg i eller påvirke forretningsforholdet til selskaper der vi, vår ektefelle eller partner eller nære familiemedlemmer har en eierandel, aksjeinteresse eller utøver en ledende funksjon, hvis vi handler på vegne av Bosch. Så slike engasjementer og eierandeler er kun tillatt dersom en interessekonflikt, eller en tilsynelatende interessekonflikt, er utelukket.

Bierverv kan også svekke Bosch' interesser. Hvis biervervet forstyrrer våre arbeidsoppgaver eller kan oppfattes som en interessekonflikt, kan denne aktiviteten forbys.



Scenario

Du har tatt en ny jobb som nettedaktør i et annet selskap. Du må jobbe med redigeringsprosjekter noen ganger når du jobber for Bosch hjemmefra 2 dager i uken.

Å engasjere seg i et arbeid utenfor Bosch kan bli sett på som en interessekonflikt, og i dette tilfellet kan det også påvirke arbeidsoppgavene dine hos Bosch. Du bør informere din overordnede om biaktiviteten din.



Engasjere forretningspartnere til private formål

Hvis vi er direkte involvert i tildeling eller oppgjør av ordrer for Bosch med en forretningspartner, kan et ytterligere personlig engasjement med samme forretningspartner skape en potensiell interessekonflikt. I disse tilfellene er slike engasjementer kun tillatt dersom en interessekonflikt, eller tilsynelatende interessekonflikt, er utelukket.



Scenario

Mens du samhandler med en elektriker som også er kontrahert av Bosch, blir du tilbudt spesielle «Bosch-betingelser» for å reparere de elektriske ledningene i leiligheten din.

Det kan oppstå en potensiell interessekonflikt hvis du takker ja til dette eksklusive tilbudet, og du bør derfor takke nei.





Ansvarlig håndtering av selskapets eiendom

Vi håndterer selskapets eiendom på en ansvarlig måte. Boschs eiendeler skal brukes til å fremme selskapets suksess og kan kun benyttes i tråd med våre interne retningslinjer.



Scenario

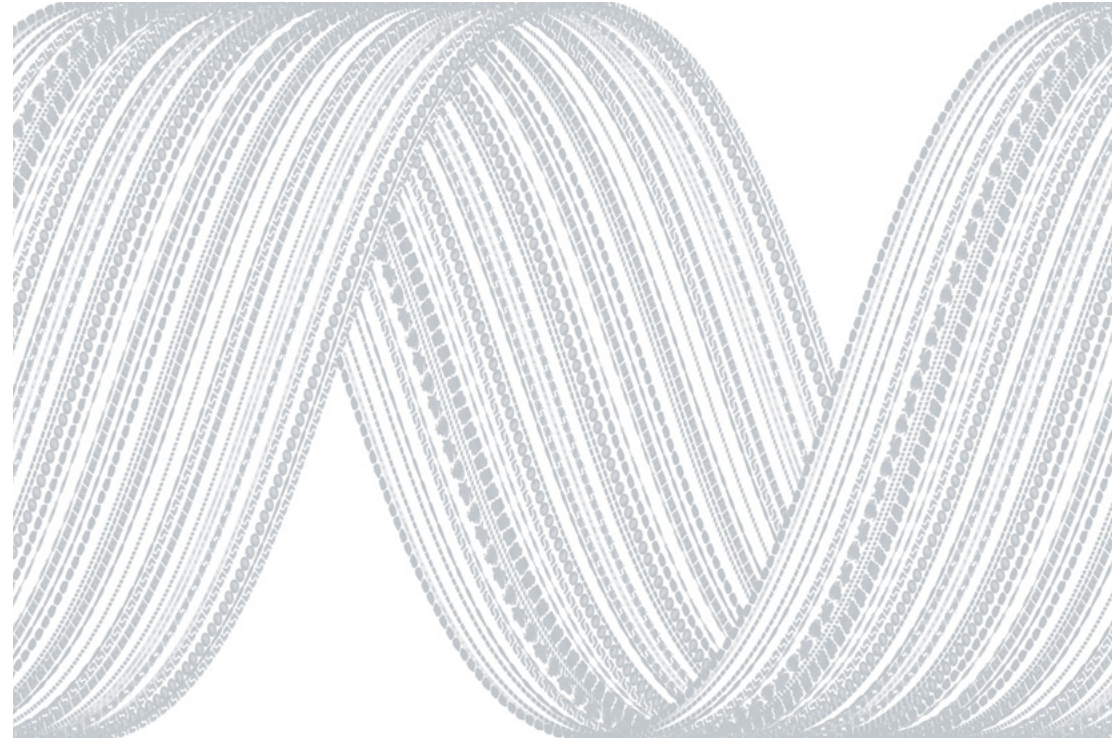
Når du arrangerer interne forretningsmøter eller teambuilding-arrangementer, er det viktig at utgiftene er rimelige og i Boschs beste interesse.

Hendelser som kan skade Boschs omdømme, er ikke tillatt.



Korrekt bokføring og regnskap

Alle rapporter, både interne og eksterne, skal være fullstendige og gi et transparent bilde av den aktuelle finansielle og økonomiske situasjonen. Vi følger prinsippene for riktig bokføring og regnskap, som krever at data og opptegnelser er fullstendige, forståelige og, i tråd med vesentlighetsvurderinger, korrekte og i samsvar med systemkrav.



Mer informasjon:

- Bosch Connect community Finance Academy
- CD 02200 Regnskapsprinsipper
- CD 05102 Beløpsgrenser for interne godkjenninger av utvalgte forretningstransaksjoner
- CD 05150 Intern rapportering



7

**Vi handler riktig –
fordi det er riktig**





Vi er forpliktet til å opptre lovlig og etisk til enhver tid. Vi er overbevist om at ærlig og ansvarlig opptreden alltid er det riktige å gjøre. Dette er det som kjennetegner oss i Bosch. Ved å følge opp denne forpliktelsen gir vi et viktig bidrag til kundetilfredshet og vår langsiktige suksess. Invented for life.

Konsekvenser av brudd

Vi er alle bundet av prinsippene som er nedfelt i våre etiske retningslinjer. Vi gjør vårt beste hver dag. Hvis vi har spørsmål eller er i tvil, spør vi.

Brudd på retningslinjene våre kan skade Boschs omdømme og føre til alvorlige konsekvenser, som bøter, erstatningskrav eller sanksjoner: erstatningskrav eller bøter, inkludert strafferettslige konsekvenser, ordrestopp eller andre sanksjoner fra offentlige myndigheter som er skadelige for virksomheten vår.

Vi forventer derfor at alle medarbeidere følger våre etiske retningslinjer.

Ressurser for å varsle om mulige brudd

Vi står frem og sier ifra hos Bosch. Hvis vi har alvorlige bekymringer eller oppdager potensielle brudd på våre etiske retningslinjer, gjeldende lover eller interne regler, oppfordres vi til å varsle om dem åpent. Varsling av brudd beskytter oss alle og hjelper Bosch å forhindre fremtidige regelbrudd.

Varslingssystem *Si ifra* er også åpent for tredjeparter, for eksempel forretningspartnere eller tidligere eller fremtidige medarbeidere, som ønsker å varsle om mulige brudd på samsvarskravene. Det er utformet for å beskytte varslere og gjør det mulig å rapportere anonymt. Det følger en klar prosess i tråd med prinsippet om konfidensialitet når en rapport undersøkes.

Enhver form for gjengjeldelse mot enkeltpersoner som følge av varsling, inkludert trusler om dette, tolereres ikke. Dette vernet gjelder også i tilfeller der det viser seg at varslingen er ubegrunnet, men at den ble gjort i god tro.



Bosch har en samarbeidsorientert tilnærming til myndighetene. Som medarbeidere og arbeidsledere hos Bosch samarbeider vi fullt ut når Bosch eller myndighetene gjennomfører lovlige undersøkelser. Dette påvirker ikke taushetsplikten, retten til å holde tilbake informasjon og andre prosessuelle rettigheter.

Mer informasjon:

- Din samsvarskontakt
- [Varslingssystem](#)
- Rapportering av et mulig samsvarsbrudd



Ytterligere innsikt

Varslingssystem

Medarbeiderne kan kontakte sine nærmeste overordnede, den sentrale samsvarsorganisasjonen (C/CM) eller juridisk avdeling (C/LS).

Hos Bosch har vi følgende kanaler for å varsle mulige brudd på samsvarskravet:

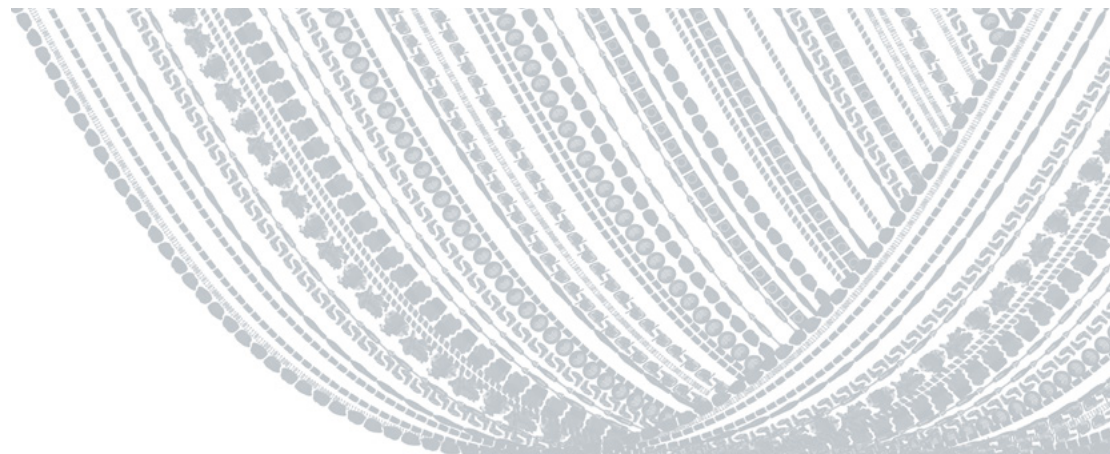
- Varslingssystemet *Si ifra!*
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Rapporteringskontor: Robert Bosch GmbH,
Compliance Management C/CMI, Postbox 10 60 50,
70049 Stuttgart (Tyskland)

I henhold til EU-direktivet om beskyttelse av varslere og flere lokale lover kan man også henvende seg til eksterne varslingskanaler for å rapportere om mulige brudd. Du finner mer informasjon på siden om samsvar med BGN.

Du kan bruke *Si ifra!* til å kontakte samsvarsorganisasjonen og sende inn rapporter når som helst, døgnet rundt. *Si ifra!* kan nås via BGN eller internett. Hvis loven i det aktuelle landet tillater det, kan du også bruke *Si ifra!* til å rapportere anonymt.

Hva innebærer beskyttelse av varslende personer?

Bosch er forpliktet til å beskytte personer som varsler, mot enhver form for diskriminering som følge av at de rapporterer i god tro. Enhver form for gjengjeldelse på grunn av en slik varling, er forbudt.



Ta etiske avgjørelser

Vi bestreber oss alltid på å ta etiske beslutninger i samsvar med verdiene våre. I tvilstilfeller søker vi råd, for eksempel ved å gjennomgå våre interne regler, og får støtte fra våre overordnede, HR-avdelingen, samsvarsavdelingen eller andre ansvarlige enheter. For juridiske spørsmål kan vi kontakte juridisk avdeling direkte.

For mange av temaene som tas opp i disse retningslinjene, finnes det spesifikke interne regler som også må følges. Dersom vi opplever konflikter med lokale lover eller andre interne regler, eller dersom andre spørsmål oppstår, kontakter vi samsvarsavdelingen, juridisk avdeling eller andre ansvarlige enheter for veiledning. Vi holder oss informert om aktuelle temaer knyttet til disse etiske retningslinjene, og vi deltar i relevant opplæring.



Ytterligere innsikt

Andre viktige ansvarlige avdelinger inkluderer ansvarlige samsvarsledere for et samsvarsområde, som f.eks. skatt eller kvalitet. Oversikt: [lenke BGN / Compliance](#)



Vi har alle vært i situasjoner der det er utfordrende å ta en etisk beslutning. I disse tilfellene gir vårt beslutningsrammeverk «I CARE» veiledning for valg som ikke er entydige. Det hjelper oss med å forstå de underliggende årsakene og eksterne faktorene som påvirker en beslutning, tydeliggjør mulige handlinger, og oppmuntrer til refleksjon for fremtidig læring.



Identifiser mulige bekymringer eller interessekonflikter med våre verdier i tankene.

- Konflikter med våre verdier: Hvilke grenser må jeg forholde meg til hvis jeg ønsker å handle i tråd med verdiene våre?
- Interessekonflikter: Er det noen insentiver eller relasjoner med aktører utenfor Bosch som påvirker mine handlinger?

Vurder hva som er i Boschs beste interesse, samt eksterne press og interne skjevheter som kan påvirke valgene du tar.

- Situasjonsbetingede påvirkninger: Påvirker ytre press eller indre fordommer beslutningene mine?
- Selskapets perspektiv: Har jeg Boschs beste interesser og verdier i tankene?

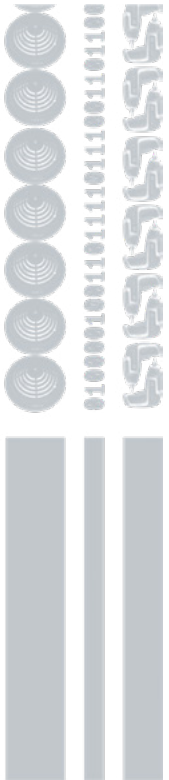
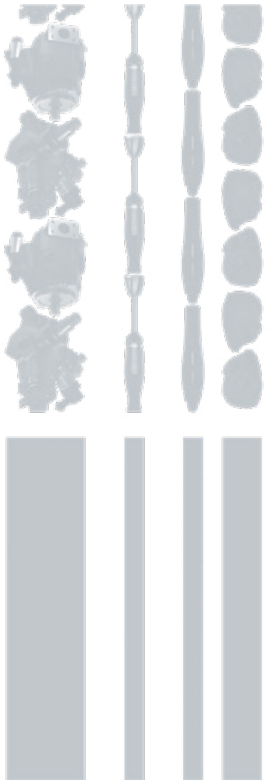
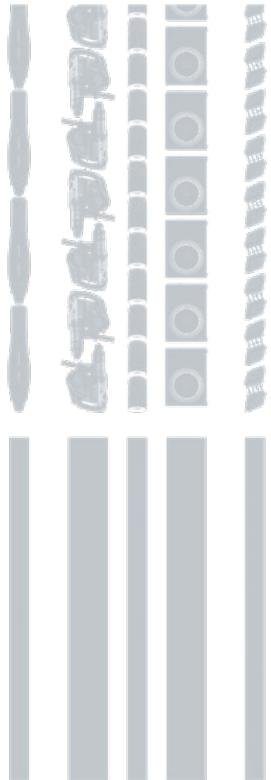
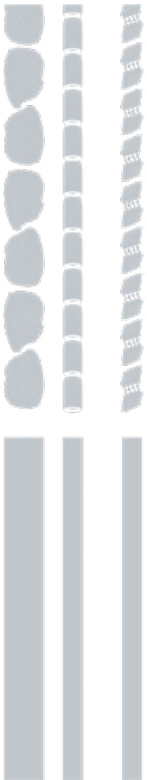
Handle ved å dele bekymringer med overordnede eller eksperter, og dokumenter dine beslutninger og begrunnelser.

- Ved å bringe saken videre: Noen ganger er det best å dele bekymringene dine med lederen din eller en fagekspert.
- Ved å dokumentere beslutningen din: Ikke glem å dokumentere beslutningen din og hvorfor du har valgt dette alternativet

Reflekter over det du har lært, og vurder hvordan du kan dele innsiktene dine med andre.

- Over hva du har lært: Når du har tatt en beslutning, ta deg tid til å gjennomgå veien du har valgt. Erfaringene du har gjort deg, vil hjelpe deg i fremtidige beslutninger.
- Over hva du kan dele: Hvilke innsikter kan være verdifulle for andre, og hvordan kan du dele dem?

Etisk beslutningstaking: Bruk av «I CARE»-modellen gjør det lettere å ta etiske beslutninger.





BOSCH



Din kode til koden

Informasjon og kontakter

Ytterligere informasjon er tilgjengelig på
<https://code.bosch.com> og
<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Compliance Management (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart, TYSKLAND

Telefon

compliance.management@de.bosch.com

2025-01-01