

KODEKS POSTĘPOWANIA

To ma znaczenie.

Słowo wstępne

Drodzy Współpracownicy,

Poruszanie się w złożonym środowisku biznesowym może stanowić wyzwanie, szczególnie w obliczu krytycznych i delikatnych kwestii. Nasz Kodeks postępowania służy za przewodnik, który pomaga nam przestrzegać norm prawnych i etycznych, promować uczciwe warunki pracy i wspierać współpracę opartą na szacunku. Obejmuje on takie zasady, jak uczciwość, przejrzystość, równość i ochrona środowiska. Wszyscy odgrywamy rolę w zapewnianiu bezpiecznego, sprawiedliwego i inkluzywnego środowiska pracy.

Kodeks postępowania jest integralną częścią naszej kultury korporacyjnej i stanowi kompas dla naszych codziennych działań. Wspiera nas w przestrzeganiu wartości Bosch i utrzymywaniu wysokich standardów we wszystkich oddziałach. Kiedy pojawiają się dylematy, służy za narzędzie pomagające nam podejmować właściwe decyzje.

Nasz sukces zależy nie tylko od jakości naszych produktów i usług, ale także od zaufania naszych klientów i partnerów, a także naszej reputacji w oczach opinii publicznej. Musimy pracować na to każdego dnia od nowa. Dlatego konieczne jest, abyśmy wszyscy wzięli na siebie odpowiedzialność i działali zgodnie z zasadami określonymi w naszym Kodeksie postępowania.

Zachęcamy do uważnego zapoznania się z Kodeksem postępowania i uwzględnienia jego zasad w codziennej pracy. Tylko dzięki wspólnemu wysiłkowi możemy zapewnić, że Bosch osiągnie swoje cele i odniesie sukces w dłuższej perspektywie.

Dziękujemy za nieustające zaangażowanie.



Dr Stefan Hartung
Prezes Zarządu,
Robert Bosch GmbH



Stefan Grosch
Członek Zarządu
i Dyrektor ds. relacji
przemysłowych,
Robert Bosch GmbH

Spis treści

1 Nasz Kodeks postępowania	1	Zgodność produktu	16	Podatki	29
Nasz cel	3	Zakaz wykorzystywania informacji poufnych	17	Żadnej korupcji	30
Nasza motywacja	3	Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji	19	Postępowanie wobec urzędników publicznych	31
Żyjemy w zgodzie z naszymi wartościami	3	Prawa własności intelektualnej podmiotów zewnętrznych	21	Darowizny oraz sponsoring	32
Nasza odpowiedzialność za działanie zgodne z prawem	5	Cyberbezpieczeństwo	22		
Odpowiedzialność wszystkich pracowników	7	Sztuczna inteligencja	22	6 Chronimy naszą firmę	33
Szczególna odpowiedzialność przełożonych	8	4 Szanujemy środowisko naturalne	23	Unikanie konfliktu interesów	34
				Udziały i zatrudnienie poza firmą Bosch	35
2 Dbamy o bezpieczne i pozytywne środowisko pracy	9	5 Prowadzimy naszą działalność w sposób odpowiedzialny	25	Angażowanie partnerów biznesowych do celów prywatnych	36
Bezpieczeństwo i higiena pracy	10	Oczekiwania partnerów biznesowych	26	Odpowiedzialne zarządzanie majątkiem firmy	37
Środowisko pracy oparte na szacunku	11	Uczciwe i przyzwoite postępowania w biznesie	26	Prawidłowa księgowość i rachunkowość	38
Różnorodność, równość i integracja	12	Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe	26	7 Postępujemy właściwie – bo tak trzeba	39
Prawa człowieka i odpowiedzialność społeczna	13	Przeciwdziałanie praniu pieniędzy	28	Konsekwencje naruszeń	40
3 Doceniamy zaufanie do naszej firmy i naszych produktów	15	Zwalczanie finansowania terroryzmu	28	Zasoby służące do powiadamiania o możliwych naruszeniach	41
Marka zobowiązuje do jakości	16	Handel międzynarodowy i kontrola eksportu	29	Podejmowanie decyzji etycznych	43

 Niektóre terminy (np. „Zgodność z przepisami”) są pisane dużą literą, ponieważ są to terminy zdefiniowane w dyrektywie RB/GF nr 120.

1

Nasz Kodeks postępowania



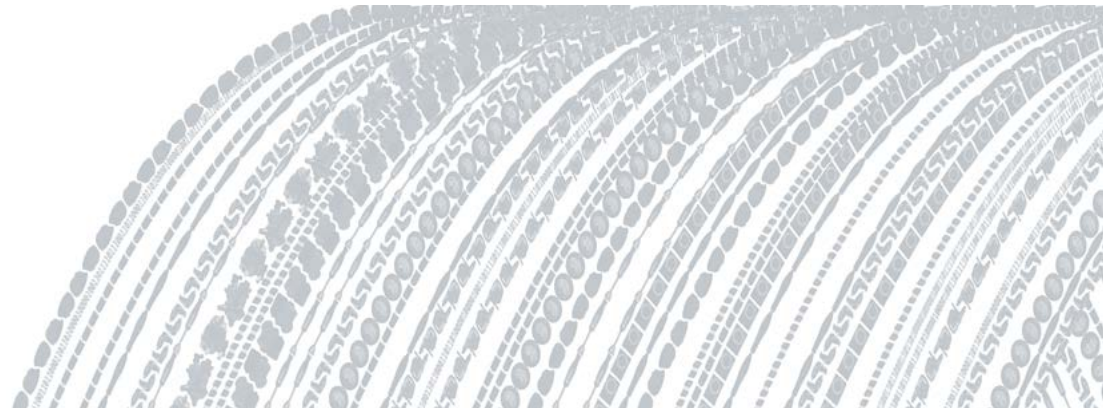


Kultura korporacyjna firmy Bosch¹, prawo i wewnętrzne przepisy regulują nasze² postępowanie biznesowe. Przez cały czas zapoznajemy się z nimi i staramy się ich przestrzegać. Aby to ułatwić, istotne aspekty naszych wewnętrznych regulacji zostały podsumowane w niniejszym Kodeksie postępowania („nasz Kodeks”).

Nasz Kodeks odzwierciedla nasze zaangażowanie w przestrzeganie prawa i regulacji wewnętrznych. Służy jako wytyczne do prowadzenia codziennej działalności zgodnie z naszymi wartościami.

¹ „Bosch” lub „nasza firma” odnosi się do Grupy Bosch zgodnie z RBGF 103, np. z wyłączeniem BSH.

² „Nasz” i „My”, o ile nie określono inaczej, odnosi się do wszystkich pracowników firmy Bosch, niezależnie od ich roli lub hierarchii.



Nasz moralny kompas

Nasz Kodeks jest przewodnikiem po ryzyku, na jakie jesteśmy narażeni i wyborach, jakich dokonujemy w naszej pracy w firmie Bosch. Nasz Kodeks nie obejmuje każdej sytuacji, ale pomaga nam znaleźć odpowiedzi i zgłaszać wszelkie wątpliwości. Osoby trzecie nie mogą czerpać żadnych praw z naszego Kodeksu.

Więcej informacji:

- RBGF 120 System zarządzania zgodnością z przepisami System zarządzania



Nasz cel

W myśl założeń Roberta Boscha naszym celem jest zabezpieczenie przyszłości naszej firmy poprzez zapewnienie jej silnego i istotnego rozwoju oraz zachowanie jej niezależności finansowej.

Nasza motywacja

Wynalezione dla życia: chcemy, aby nasze produkty wzbudzały entuzjazm, poprawiały jakość życia i pomagały chronić zasoby naturalne.

Żyjemy w zgodzie z naszymi wartościami

Podstawą naszej kultury korporacyjnej jest jasne zobowiązanie do przestrzegania naszych wartości, odpowiedzialności, a przede wszystkim zgodności z obowiązującym prawem. Podejmujemy odpowiedzialne decyzje, biorąc pod uwagę ich wpływ na społeczeństwo i środowisko.



Więcej informacji:

- Oświadczenie o misji „Be #LikeABosch”



Nasze wartości – na czym bazujemy:

Zorientowanie na przyszłość i wyniki

Skupiamy się na wynikach i zabezpieczeniu naszej przyszłości. To tworzy solidną podstawę społecznego zaangażowania firmy i Fundacji Roberta Boscha.

Sprawiedliwość i szacunek

Traktujemy naszych współpracowników i partnerów biznesowych uczciwie i z szacunkiem. Uważamy to za podstawę sukcesu naszej firmy.

Inicjatywa i determinacja

Jesteśmy proaktywni, przejmujemy odpowiedzialność biznesową i z determinacją dążymy do wyznaczonych celów.

Różnorodność, sprawiedliwość i inkluzywność

Doceniamy i wspieramy różnorodność, sprawiedliwość i inkluzywność, rozumiejąc, że nas wzbogacają i przyczyniają się do sukcesu naszego przedsiębiorstwa.

Otwartość i zaufanie

Pracujemy i współpracujemy w duchu zaufania i otwartej komunikacji.

Odpowiedzialność i zrównoważony rozwój

Działamy rozważnie i odpowiedzialnie, mając na uwadze dobro społeczeństwa i środowiska.

Niezawodność, wiarygodność, legalność

Składamy tylko takie obietnice, których możemy dotrzymać. Umowy są dla nas wiążące. Przestrzegamy prawa we wszystkich naszych aktywnościach biznesowych.

Nasza odpowiedzialność za działanie zgodne z prawem

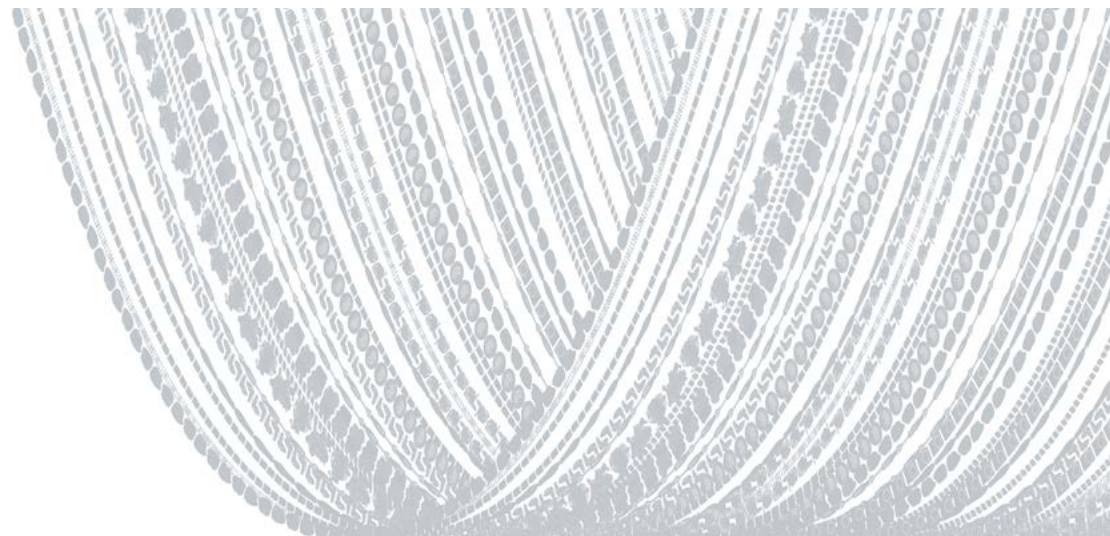
We wszystkich działaniach biznesowych firmy Bosch zawsze przestrzegamy obowiązującego prawa. Nie wprowadzamy w błąd klientów, agencji rządowych ani opinii publicznej, ani nie uczestniczymy w oszustwach podmiotów zewnętrznych. Zawsze przestrzegamy zasady legalności.



Dodatkowe informacje

Czym jest obowiązujące prawo?

Przykłady obejmują globalne przepisy podatkowe, celne i kontroli eksportu, w tym sankcje, prawo konkurencji i antymonopolowe, przepisy antykorupcyjne i przeciwdziałające praniu pieniędzy lub wszelkie krajowe, stanowe lub lokalne przepisy lub regulacje, które mają zastosowanie do naszej działalności biznesowej.





Dodatkowe informacje

Zasada legalności

Przestrzegamy obowiązujących przepisów. Popieramy zasadę legalności niezależnie od tego, czy Grupa Bosch czerpie z niej korzyści.



Naruszenia prawa mogą powodować poważne konsekwencje biznesowe, w tym grzywny lub roszczenia odszkodowawcze. Możemy również ponieść osobiste konsekwencje, w tym grzywny i karę pozbawienia wolności. Zawsze działamy zgodnie z prawem, niezależnie od tego, czy przynosi to firmie Bosch korzyści ekonomiczne, czy nie. Poszanowanie wartości Bosch i przestrzeganie prawa mają pierwszeństwo przed interesami ekonomicznymi, a nawet życzeniami klientów.

Odpowiedzialność wszystkich pracowników

Zgodnie z Wymogiem zgodności z przepisami wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za prowadzenie naszej działalności w sposób legalny, odpowiedzialny i uczciwy.

Dążymy do uczenia się na błędach, postrzegamy je jako część naszej kultury innowacji i otwarcie je wskazujemy. Jeśli nie mamy pewności co do Wymogu zgodności z przepisami i jego wpływu na naszą codzienną pracę, przed podjęciem działań kontaktujemy się z naszymi przełożonymi, działem ds. zgodności z przepisami, działem prawnym lub innymi odpowiedzialnymi działami.

Wszelkie naruszenia obowiązującego prawa, naszego Kodeksu lub innych przepisów wewnętrznych mogą skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego. Może to na przykład obejmować rozwiązanie stosunku pracy, wstrzymanie uznaniowego wynagrodzenia (np. premii) i pociągnięcie sprawców naruszeń do odpowiedzialności za wszelkie szkody.

Angażujemy się w dialog na temat kwestii zgodności z przepisami, dążenie do otwartego reagowania na ryzyko i uczestniczenie w szkoleniach dotyczących istotnych tematów zgodności.

Nie wykonujemy poleceń przełożonych, które są niezgodne z prawem. Podejmujemy działania w kwestii nielegalnych zachowań lub czynności, które nie wydają nam się zgodne z prawem ([patrz rozdział 7](#)).



Dodatkowe informacje

Czym jest Wymóg zgodności z przepisami?

Wymóg zgodności z przepisami to obowiązek przestrzegania wszystkich prawnie wiążących przepisów zewnętrznych, naszego Kodeksu postępowania i wszystkich innych przepisów wewnętrznych podczas prowadzenia działalności w Grupie Bosch.

Szczególna odpowiedzialność przełożonych

Przełożeni upewniają się, że nie doszło do naruszeń obowiązującego prawa lub regulacji wewnętrznych, którym można było zapobiec lub które można było utrudnić poprzez odpowiednie kontrole. Przełożeni zapewniają, że zgodność z obowiązującym prawem i regulacjami wewnętrznymi jest stale i właściwie monitorowana w ich konkretnym obszarze odpowiedzialności. Przełożeni dbają również o to, aby ich pracownicy byli świadomi, że naruszenia mogą prowadzić do konsekwencji dyscyplinarnych, niezależnie od ich roli lub hierarchii. Nie ma wyjątków dla prestiżu lub władzy.

Ważne jest, aby przełożeni byli wzorem do naśladowania dla swoich współpracowników, informowali ich o zasadach naszego Kodeksu, omawiali z nimi te zasady i byli dostępni w przypadku pytań lub wskazówek dotyczących zasad naszego Kodeksu lub innych przepisów wewnętrznych. Przełożeni są siłą napędową Dialogów zgodności z przepisami prowadzonych rutynowo w ich działach.



Dodatkowe informacje

Czym jest Dialog zgodności z przepisami?

W Dialogu zgodności z przepisami przełożeni i pracownicy otwarcie dyskutują na temat zgodności z przepisami i jej wpływu na ich środowisko pracy. Tematy mogą obejmować niepewność co do wymogów zgodności z przepisami i dylematy napotymane w codziennej pracy. Więcej informacji na temat Dialogu zgodności z przepisami można znaleźć tutaj.

Jeśli przełożeni otrzymają informacje o możliwym naruszeniu wymogów zgodności z przepisami przez pracowników lub podmioty zewnętrzne, kontaktują się z działem ds. zgodności lub innym odpowiedzialnym działem. Przekazują sprawy istotne z prawnego punktu widzenia do działu odpowiedzialnego za doradztwo prawne.



2

Dbamy o bezpieczne i pozytywne środowisko pracy





Cenimy dobre samopoczucie i wzajemny wkład oraz dostrzegamy zalety zróżnicowanej siły roboczej. Dlatego aktywnie przyczyniamy się do tworzenia miejsc pracy, które są bezpieczne, pełne szacunku i inkluzywne.

Więcej informacji:

- Koordynatorzy ds. bezpieczeństwa pracy
Osobą kontaktową na miejscu jest dział BHP.
- RBGF 178 Zrównoważony rozwój i BHP

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Przestrzegamy krajowych norm bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, a także spełniamy wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy, aby zapewnić zdrowe warunki pracy.



Dodatkowe informacje

Nasza inicjatywa Podstawy bezpieczeństwa obejmująca sześć najważniejszych zasad, wzywa wszystkich członków kadry kierowniczej i pracowników, aby zawsze brali pod uwagę bezpieczeństwo pracy w swojej codziennej pracy:

- Bezpieczeństwo jest podstawą wszystkiego, co robimy.
- Jako liderzy dbamy o Twoje bezpieczeństwo.
- Tworzymy bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich.
- Dbamy o wzajemne bezpieczeństwo.
- Otwarcie mówimy o bezpieczeństwie.
- Nie tolerujemy zaniedbań.



Środowisko pracy oparte na szacunku

Postępujemy profesjonalnie, w oparciu o godność, wzajemny szacunek i zaufanie. Nie tolerujemy żadnych form molestowania seksualnego, nękania w jakiegokolwiek innej formie ani zastraszania współpracowników, pracowników kontraktowych lub kandydatów do pracy.

Więcej informacji:

- Informacje kontaktowe HR Shared Service
W przypadku jakichkolwiek pytań należy skontaktować się z lokalnym działem HR (HRL).
- Strona główna MyHR

Podobnie, nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji, która jest niezgodnym z prawem traktowaniem ze względu na rasę, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, wiek, pochodzenie narodowe lub etniczne, kolor skóry, pochodzenie społeczne, religię i przekonania, stan cywilny, rodzicielski i rodzinny, zdolności fizyczne i psychiczne, stan zdrowia, przynależność polityczną lub związkową lub jakąkolwiek inną cechę chronioną przez obowiązujące prawo.



Dodatkowe informacje

Przykład nękania w miejscu pracy:

Pracownik wielokrotnie wygłasza sugestywne komentarze lub nawiązuje niechciany kontakt fizyczny ze współpracownikiem. Takie zachowanie narusza nasz Kodeks postępowania, który promuje pełne szacunku i profesjonalne środowisko pracy oraz zakazuje wszelkiego rodzaju nękania. Ważne jest, aby wszyscy pracownicy czuli się bezpieczni i chronieni oraz aby takie incydenty były natychmiast zgłaszane i odpowiednio traktowane.

Różnorodność, równość i integracja

Wspieranie różnorodności wśród naszych pracowników jest jednym z naszych najważniejszych zobowiązań. Zdajemy sobie sprawę, że różnorodność naszych pracowników jest jedną z naszych największych zalet. Doceniamy naszą różnorodność i dążymy do utrzymania kultury równości i inkluzywności, w której każdy pracownik jest ceniony za swoją wiedzę, umiejętności, doświadczenia i kulturę. Zachęcamy do stosowania uczciwych praktyk zatrudnienia na całym świecie i oczekujemy równych szans dla wszystkich pracowników. Ponadto dokładamy wszelkich starań, aby wszyscy pracownicy czuli się mile widziani i aby czuli się częścią zespołu, niezależnie od różnic.

Nie angażujemy się w działania dyskryminacyjne ani nie akceptujemy takich działań opartych na cechach wymienionych wcześniej w punkcie o [środowisku pracy opartym na szacunku](#). To samo dotyczy wszelkich form nękania lub zastraszania. Biorąc pod uwagę porównywalne wymagania i zadania, zastosowanie ma zasada równego wynagrodzenia za pracę o tej samej wartości.



Więcej informacji:

- Zespół ds. różnorodności i inkluzywności społecznej (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Społeczność Bosch Connect – Różnorodność, równość i inkluzywność

Prawa człowieka i odpowiedzialność społeczna

Szanujemy i chronimy prawa człowieka zgodnie z podstawowymi międzynarodowymi ramami praw człowieka. Poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność społeczną i przestrzegamy obowiązujących konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy. Wypełniamy również nasze obowiązki w zakresie należytej staranności korporacyjnej zarówno w naszych własnych działaniach, jak i w naszych łańcuchach dostaw.

Więcej informacji:

- Zarządzanie prawami człowieka w korporacji (C/SEH)
- RBGF 186 System zarządzania w celu wdrożenia praw człowieka i należytej staranności w zakresie ochrony środowiska w Grupie Bosch

W tym względzie w szczególności trzymamy się zasad takich jak:

- **Zakaz pracy dzieci:** Zatrudnianie osób tylko wtedy, gdy osiągną minimalny wiek uprawniający do podjęcia pracy określony przez prawo właściwe w kraju zatrudnienia.
- **Zakaz pracy przymusowej:** Brak tolerancji dla handlu ludźmi, tortur, niewolnictwa lub pracy przymusowej jakiegokolwiek rodzaju.
- **Swoboda zrzeszania się:** Poszanowanie zarówno prawa do układów zbiorowych dotyczących warunków pracy, jak i prawa do strajku zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- **Uczciwe wynagrodzenie i warunki pracy:** Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa dotyczących płacy minimalnej, godzin pracy, przerw i urlopów.
- **Zakaz bezprawnych eksmisji:** Brak angażowania się w jakiegokolwiek niezgodne z prawem pozbawianie gruntów, lasów i wód w drodze przejęcia, zabudowy lub innych zastosowań.
- **Właściwe wykorzystywanie pracowników ochrony:** Angażowanie i wykorzystywanie pracowników ochrony wyłącznie do celów biznesowych zgodnie z obowiązującym prawem, w szczególności wymogami dotyczącymi praw człowieka.



Dodatkowe informacje

Szanujemy i chronimy międzynarodowe prawa człowieka w oparciu o następujące ramy międzynarodowe:

- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Międzynarodowa ustawa ONZ o prawach człowieka
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i prawa w pracy

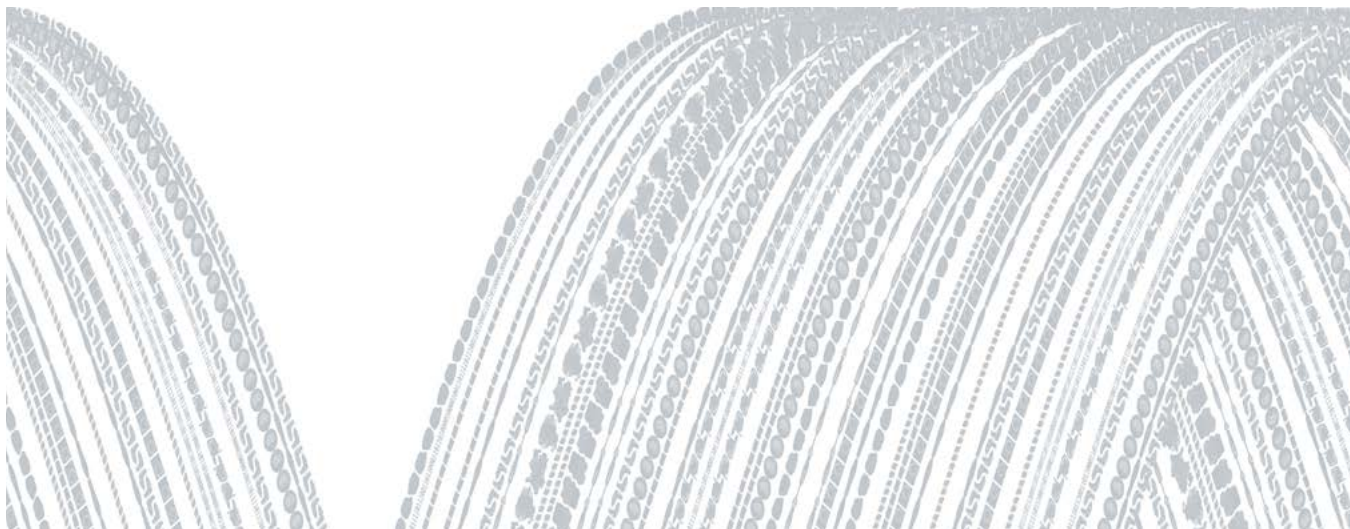
Typowe wskaźniki pracy przymusowej (według Międzynarodowej Organizacji Pracy):

Nadużywanie bezbronności, oszustwa, ograniczanie swobody przemieszczania się, izolacja, przemoc fizyczna i seksualna, zastraszanie i groźby, zatrzymywanie dokumentów tożsamości, wstrzymywanie wypłaty wynagrodzenia, zniewolenie długami, niewłaściwe warunki pracy i życia oraz nadmierna liczba nadgodzin.



3

Doceniamy zaufanie do naszej firmy i produktów



Marka zobowiązuje do jakości

Zgodnie z wizją naszego założyciela dążymy do przekonującej niezawodności i wyjątkowej jakości. Nasze podejście do jakości jest kompleksowe, obejmuje wszystkie etapy cyklu życia produktu i ma zastosowanie zarówno do produktów, jak i usług. Dążymy do spełniania życzeń i oczekiwań naszych klientów oraz dążymy do ciągłego doskonalenia.

Zgodność produktu

Nasz System zarządzania zgodnością produktu ma na celu spełnienie wszystkich wymogów regulacyjnych dotyczących naszych produktów na danym rynku. Dotyczy to wszystkich produktów (sprzętu, oprogramowania i usług) w danym cyklu życia produktu. W związku z tym nasz System zarządzania zgodnością produktu obejmuje elementy, które pomagają nam identyfikować, monitorować, kontrolować i minimalizować ryzyko związane ze Zgodnością produktu. Przestrzegamy Zgodności produktu w całym łańcuchu dostaw. Nasz Kodeks zachowania zgodności produktów z przepisami wyraża nasze zaangażowanie w zasadę „Wynalezione dla życia” i legalność każdego produktu.



Dodatkowe informacje

Uwaga:

Uważamy, że aspekty związane z produktem, takie jak zdrowie, bezpieczeństwo, ochrona danych, bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo, własność intelektualna i ochrona środowiska, są częścią Zgodności produktu.

Podstawową zasadą Kodeksu zgodności produktu (włączonego do RBGF 182) jest to, że legalność, wartości Bosch i nasze twierdzenie „Wynalezione dla życia” mają pierwszeństwo przed życzeniami klientów.

Więcej informacji:

- Zgodność produktu
- RBGF 182 System zarządzania zgodnością produktu Grupy Bosch
- RBGF 133 Standaryzacja

Zakaz wykorzystywania informacji poufnych

Szanujemy integralność rynków kapitałowych i nie nadużywamy poufnych informacji uzyskanych podczas pracy dla firmy Bosch. Wrażliwe informacje, które nie są znane publicznie, a które mogą mieć wpływ na cenę akcji lub innych instrumentów finansowych (papierów wartościowych), nazywane są „informacjami wewnętrznymi”.



Kupowanie lub sprzedawanie papierów wartościowych będąc w posiadaniu informacji poufnych jest znane jako „wykorzystywanie informacji poufnych”, co jest nielegalne w wielu krajach. A zatem:

- Nie kupujemy ani nie sprzedajemy żadnych papierów wartościowych, nie anulujemy ani nie zmieniamy istniejących zleceń w oparciu o te informacje wewnętrzne, niezależnie od tego, czy transakcje te są przeprowadzane na naszą korzyść, na korzyść podmiotów zewnętrznych czy w imieniu innych osób.
- Nie wykorzystujemy naszych informacji wewnętrznych do rekomendowania komukolwiek zakupu lub sprzedaży papierów wartościowych, anulowania lub zmiany odpowiednich zleceń, ani nie nakłaniamy nikogo do tego w żaden inny sposób.
- Informacje wewnętrzne traktujemy jako ściśle poufne. Zasadniczo nie ujawniamy takich informacji podmiotom zewnętrznym. Dotyczy to również haseł umożliwiających dostęp do elektronicznie przechowywanych informacji wewnętrznych. Ujawniamy informacje wewnętrzne wyłącznie współpracownikom lub konsultantom spoza firmy, jeśli odbiorca potrzebuje tych informacji do wykonywania swojej pracy i jest również zobowiązany do traktowania ich jako ściśle poufnych.



Dodatkowe informacje

Jak rozpoznać informacje wewnętrzne?

Przykłady potencjalnych informacji wewnętrznych:

- dane dotyczące sprzedaży, które nie są przeznaczone do publikacji
- informacje o projektach fuzji i przejęć
- główne reorganizacje
- nowe nominacje do zarządu i rady nadzorczej przed ich oficjalną publikacją
- zawarcie lub anulowanie dużej umowy z klientem lub dostawcą
- ważne spory prawne
- współpraca z agencjami rządowymi

Jakie to ma dla mnie znaczenie?

W firmie Bosch przetwarzamy informacje wewnętrzne dotyczące nie tylko firmy Bosch, ale także naszych partnerów biznesowych. Kupowanie lub sprzedawanie papierów wartościowych przy jednoczesnym posiadaniu takich poufnych informacji o tych spółkach lub dzielenie się poufnymi informacjami z innymi osobami może naruszać przepisy dotyczące wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi, jeśli są one uznawane za „informacje wewnętrzne”. Możemy również naruszyć przepisy dotyczące wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi, dzieląc się wewnętrznymi informacjami na temat spółki z innymi osobami.



Pytania i odpowiedzi

P: Dzięki swojemu stanowisku w firmie Bosch dowiadujesz się, że jeden z notowanych na giełdzie dostawców usług logistycznych ma problemy finansowe. Informacje te zostaną opublikowane dopiero w kolejnym raporcie kwartalnym. Twój znajomy inwestuje w tę spółkę, więc martwisz się, że straci pieniądze. Przed wysłaniem mu wiadomości wahasz się i zadajesz sobie pytanie: Czy to informacje poufne?

O: Masz rację. Kwestie finansowe dostawcy usług logistycznych są informacjami poufnymi, a nawet ściśle tajnymi. Nie możesz powiedzieć swojemu znajomemu o problemach dostawcy, ponieważ informacje niepubliczne pochodzące od dostawców lub ich dotyczące muszą być chronione zgodnie z wymogami prawnymi i umownymi.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

Zapewniamy, że w przypadku wszystkich procesów biznesowych i produktów przestrzegane są przepisy dotyczące ochrony danych oraz wdrażane są wszystkie niezbędne środki bezpieczeństwa informacji. Oznacza to, że postępujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i przestrzegamy odpowiednich zobowiązań umownych.

Staramy się chronić odpowiednie informacje i dane osobowe, w szczególności przed nieuprawnionym ujawnieniem, dostępem, manipulacją oraz utratą poprzez zastosowanie adekwatnych do ryzyka środków technicznych i organizacyjnych. Stosujemy te środki bezpieczeństwa informacji przy wyborze, użytkowaniu i obsłudze rozwiązań informatycznych ściśle skoordynowanych z obowiązującymi standardami cyberbezpieczeństwa.

Podczas opracowywania produktów Bosch i nowych modeli biznesowych zapewniamy, że przepisy i wymogi dotyczące ochrony danych i bezpieczeństwa informacji są uwzględniane na samym początku i wdrażane na każdym etapie.

Więcej informacji:

- Skrzynka pocztowa inspektora ochrony danych (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych (ISP)



Dodatkowe informacje

Czym są dane osobowe?

Informacje odnoszące się do zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby, takie jak imię i nazwisko, adres, data urodzenia, dane bankowe, numer telefonu lub identyfikator klienta, a także adres IP są danymi osobowymi.



Pytania i odpowiedzi

- P:** Przypadkowo wysyłasz dane współpracownika (zawierające jego imię i nazwisko, adres domowy i datę urodzenia) do niewłaściwego podmiotu. Udało ci się jednak skontaktować z niezamierzonym odbiorcą i zgodził się on usunąć wszystkie te dane osobowe. Czy jest jeszcze coś, co należy zrobić?
- O:** Tak. W przypadku omyłkowego ujawnienia danych osobowych podmiotowi zewnętrznemu bez upoważnienia firma Bosch może mieć kilka prawnych obowiązków: powiadomić osoby, których dotyczy takie działanie lub władze, niezależnie od tego, czy niezamierzony odbiorca zgodził się na usunięcie informacji.

W związku z tym należy niezwłocznie zgłosić ten przypadek do naszego systemu incydentów związanych z ochroną danych (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, poinformować osobę kontaktową dostawcy usług internetowych lub poinformować nas pocztą elektroniczną, wysyłając wiadomość na adres dpo@bosch.com.

Prawa własności intelektualnej podmiotów zewnętrznych

Szanujemy własność intelektualną podmiotów zewnętrznych i możemy z niej korzystać tylko wtedy, gdy mamy do tego prawo. Taka własność intelektualna podmiotów zewnętrznych obejmuje ich chronione prawa handlowe (takie jak patenty, znaki towarowe i zarejestrowane wzory), ich przedmioty chronione prawem autorskim (takie jak oprogramowanie i prawa do wizerunku), a także tajemnice handlowe.

Możemy wykorzystywać i rozpowszechniać zasady know-how podmiotów zewnętrznych, które nie są chronione prawami handlowymi, prawami autorskimi ani tajemnicą handlową tylko wtedy, gdy nie jest to zabronione innymi przepisami prawnymi lub umownymi.

Jeśli zasady know-how podmiotu zewnętrznego zostały nam przekazane na podstawie umowy o zachowaniu poufności, mogą być one wykorzystywane i rozpowszechniane wyłącznie zgodnie z tą umową, niezależnie od tego, czy stanowią własność intelektualną. Obejmuje to dane produkcyjne, wymiary i tolerancje, a także rysunki produkcyjne, indywidualnie uzyskane od podmiotów zewnętrznych. Korzystamy z oprogramowania podmiotów zewnętrznych – w tym oprogramowania typu open source i oprogramowania układowego – wyłącznie w zakresie dozwolonym prawem i zgodnie z odpowiednimi warunkami licencji.



Pytania i odpowiedzi

- P:** Jako programista znajdujesz na forum kod, który może pomóc Ci w rozwiązaniu problemu, nad którym pracujesz w firmie Bosch. Czy kopiujesz kod i wklejasz go do swojego programu?
- O:** Bez wiedzy o tym, kto posiada prawa do kodu lub uzyskania licencji, nie można go legalnie używać. To, że kod jest publicznie dostępny online, nie oznacza, że każdy może z niego korzystać. W firmie Bosch korzystamy z oprogramowania innych firm wyłącznie w ramach przyznanych praw i zgodnie z odpowiednimi warunkami licencji.

Więcej informacji:

- Korporacyjna własność intelektualna i Własność intelektualna, umowy i doradztwo prawne
- RBGF 108 Postępowanie z informacjami niejawnymi (w szczególności tajemnicami handlowymi)
- RBGF 130 Zasady dotyczące praw własności intelektualnej

Cyberbezpieczeństwo

W celu technicznego i organizacyjnego wdrożenia cyberbezpieczeństwa przestrzegamy obowiązującego prawa i uwzględniamy odpowiednie standardy. Stosujemy odpowiednie środki bezpieczeństwa z uwzględnieniem najnowocześniejszych technologii. Opracowując produkty i modele biznesowe Bosch, zapewniamy wczesne wdrożenie wymogów cyberbezpieczeństwa obejmujących cały cykl życia.



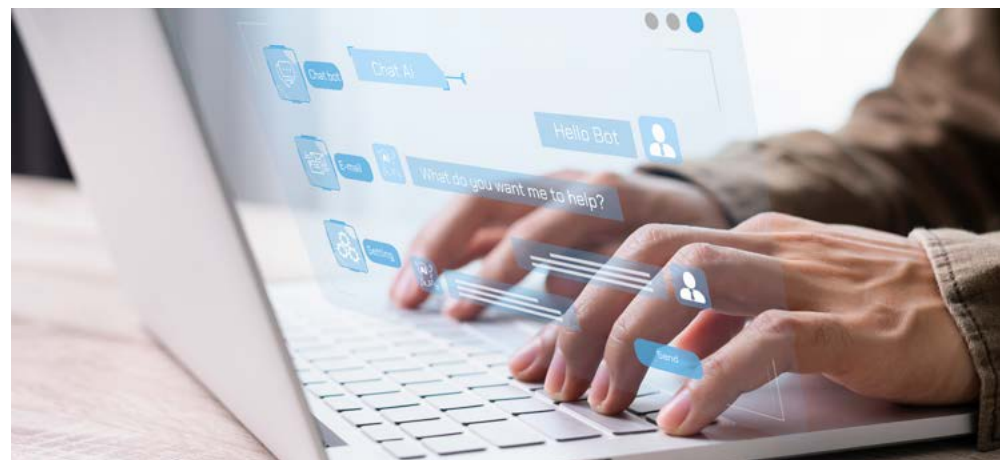
Przykład

Nie skupiasz się i odpowiadasz na wiadomość e-mail, szybko klikając łącze i podając adres e-mail oraz hasło w celu weryfikacji.

Kilka minut później masz złe przeczucia i ponownie sprawdzasz wiadomość e-mail. Zauważasz, że ta wiadomość e-mail pochodzi spoza organizacji i ma sfalszowany adres nadawcy. Ponieważ doszło już do kliknięcia na adres i podania danych uwierzytelniających, musisz natychmiast poinformować BOSCH CERT(CERT@bosch.com) w celu dalszego zbadania zdarzenia i podjęcia działań.

Więcej informacji:

- Cyberbezpieczeństwo korporacyjne
- CD 09000 Cyberbezpieczeństwo



Sztuczna inteligencja

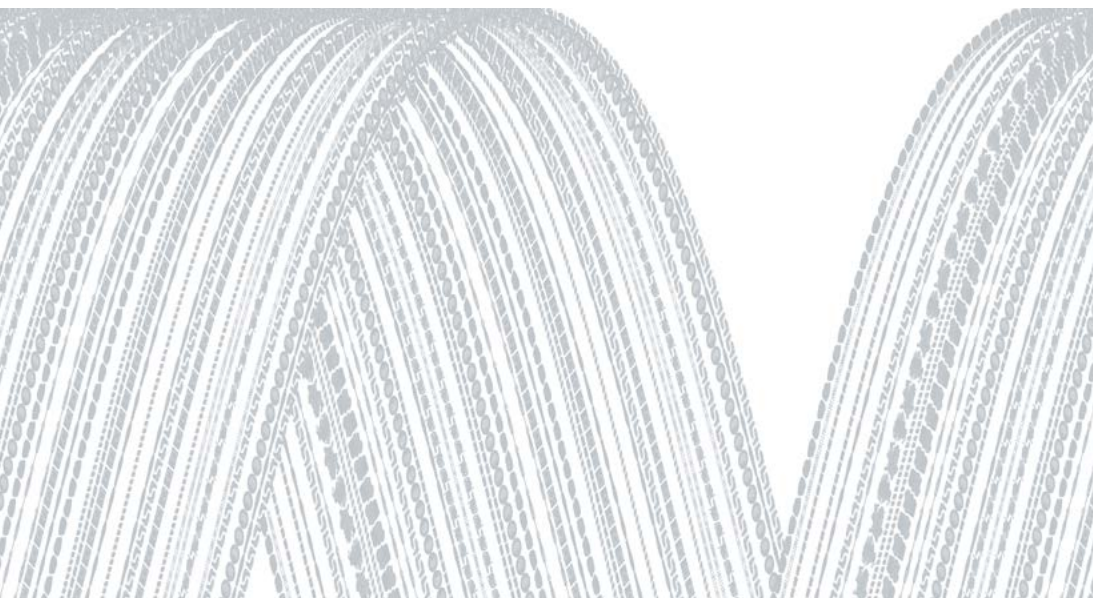
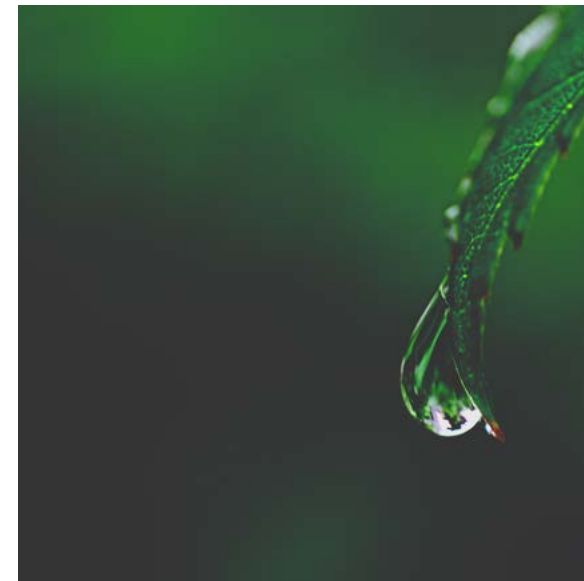
Używamy sztucznej inteligencji w odpowiedzialny sposób, aby ulepszać produkty. Wykorzystanie sztucznej inteligencji wiąże się z wyzwaniami prawnymi i ryzykiem. Korzystając ze sztucznej inteligencji, przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i regulacji wewnętrznych dotyczących m.in. ochrony danych, bezpieczeństwa informacji, cyberbezpieczeństwa, własności intelektualnej i postępowania z informacjami niejawnymi.

Więcej informacji:

- [Centrum sztucznej Inteligencji Bosch](#)

4

Szanujemy środowisko naturalne



Działamy odpowiedzialnie, wspieramy zrównoważony ład korporacyjny i zmniejszamy nasz wpływ na środowisko naturalne w całym łańcuchu wartości.

Unikamy szkodliwego wpływu na ludzi i środowisko naturalne zgodnie z obowiązującym prawem. Dążymy do zachowania zasobów naturalnych dla społeczności i społeczeństwa. Nasze procesy, obiekty operacyjne i materiały operacyjne są zgodne z obowiązującym prawem, w tym z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.

Staramy się zwiększać naszą efektywność energetyczną oraz wytwarzać i pozyskiwać energię ze źródeł odnawialnych. Otwarcie informujemy o naszych emisjach CO₂.

Z wodą obchodzimy się ostrożnie. Szczególnie w obszarach, w których występuje niedobór wody, czujemy się zobowiązani do ograniczenia poboru wody i niezagrażania lokalnemu dostępowi do wody pitnej i urządzeń sanitarnych.

Wykorzystujemy zasoby w sposób efektywny i w miarę możliwości stosujemy zasadę obiegu zamkniętego. Dążymy do zmniejszenia wpływu naszej działalności na środowisko poprzez oszczędne korzystanie z zasobów i ponowne wykorzystywanie materiałów tam, gdzie jest to uzasadnione. W kwestii odpadów postępujemy zgodnie z zasadą, aby najpierw unikać odpadów, następnie poddawać je recyklingowi, a dopiero w ostateczności je utylizować.



Bosch pracuje nad wykorzystaniem ukierunkowanych strategii w celu ochrony klimatu, oszczędzania wody, zwłaszcza tam, gdzie jest jej mało, oraz wzmocnienia gospodarki o obiegu zamkniętym.

Więcej informacji:

- Koordynatorzy ds. efektywności energetycznej, odpadów/ wody oraz regionalni koordynatorzy ds. neutralności węglowej (zakres 1 i 2)
- RBGF 186 System zarządzania w celu wdrożenia praw człowieka i należytej staranności w zakresie ochrony środowiska w Grupie Bosch
- RBGF 178 Zrównoważony rozwój i BHP



5

**Prowadzimy naszą działalność
w sposób odpowiedzialny**



Oczekiwania partnerów biznesowych

Nasz [Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych](#) wyjaśnia nasze oczekiwania wobec partnerów biznesowych, które obejmują traktowanie siebie nawzajem z godnością i szacunkiem.

Dążymy do zawierania jasnych i jednoznacznych umów z klientami i dostawcami. Przestrzegamy naszych wewnętrznych przepisów wymagających przeglądu niektórych dokumentów przez co najmniej dwie osoby oraz rozdzielenia funkcji operacyjnych i monitorujących. Staramy się wybierać dostawców na podstawie konkurencyjności, po porównaniu odpowiednich kryteriów, takich jak cena, jakość, wydajność, zrównoważony rozwój lub przydatność oferowanego produktu lub usługi. Zgodnie z podejściem opartym na ryzyku wymagamy od partnerów biznesowych przestrzegania naszych korporacyjnych wymogów należytej staranności.

Uczciwe i przyzwoite postępowanie w biznesie

Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji, określonych w szczególności przez przepisy antymonopolowe.

Przestrzegamy podstawowych zasad i bardziej szczegółowych przepisów określonych w regulacjach wewnętrznych. W szczególności nie osiągamy porozumień z naszymi konkurentami w zakresie alokacji terytoriów i klientów, cen i składników cen. Z podmiotami zewnętrznymi wymieniamy informacje wrażliwe z punktu widzenia konkurencji, takie jak strategie rynkowe, strategie inwestycyjne lub wewnętrzne strategie badawczo-rozwojowe, wyłącznie w granicach prawa.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów krajowych dotyczących klauzul antykonkurencyjnych w umowach z klientami lub dostawcami, a w szczególności nie ograniczamy swobody klientów i nabywców w zakresie ustalania własnych cen odsprzedaży, jeśli jest to zabronione. Nie nadużywamy dominującej pozycji rynkowej.

Więcej informacji:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS Przepisy antymonopolowe
- CD 03012 Prawo antymonopolowe



Dodatkowe informacje

Czym są przepisy antymonopolowe?

Celem przepisów antymonopolowych jest ochrona konkurencji. Zakazują zachowań biznesowych, których celem lub skutkiem jest zapobieganie, ograniczanie lub zakłócanie konkurencji.



Pytania i odpowiedzi

- P:** Dostajesz wiadomość tekstową od starego znajomego, który teraz pracuje dla konkurencji. Po napisaniu o sile swojej firmy w jednym regionie i naszej w drugim, napisał: „To jak? Dzielimy i podbijamy? Co myślisz?”. Co należy zrobić?
- O:** Natychmiast prześlij wiadomość tekstową do działu prawnego z informacją, że masz obawy dotyczące naruszenia przepisów o ochronie konkurencji. Wiadomość jest wyjątkowo nieestosowna i może prowadzić do poważnej odpowiedzialności prawnej, jeśli zostanie niewłaściwie potraktowana.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Nie angażujemy się w pranie pieniędzy i działamy przeciwko zachowaniom mającym na celu pranie pieniędzy.

Sprawdzamy tożsamość odpowiednich klientów, partnerów biznesowych i innych stron trzecich, z którymi chcemy prowadzić interesy i analizujemy podejrzane zachowania. Nawijazujemy i utrzymujemy relacje biznesowe wyłącznie z poważnymi partnerami, których działalność biznesowa jest zgodna z obowiązującym prawem. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących rejestrowania i księgowania transakcji i umów, a także limitów gotówkowych.



Dodatkowe informacje

Czym jest pranie brudnych pieniędzy?

Pranie pieniędzy to ukrywanie lub maskowanie pochodzenia nielegalnie uzyskanych dochodów, tak aby wyglądały na pochodzące z legalnych źródeł.

Więcej informacji:

- Skrzynka pocztowa AML (C/LSC):
AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Przeciwdziałanie praniu pieniędzy
- CD 03017 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

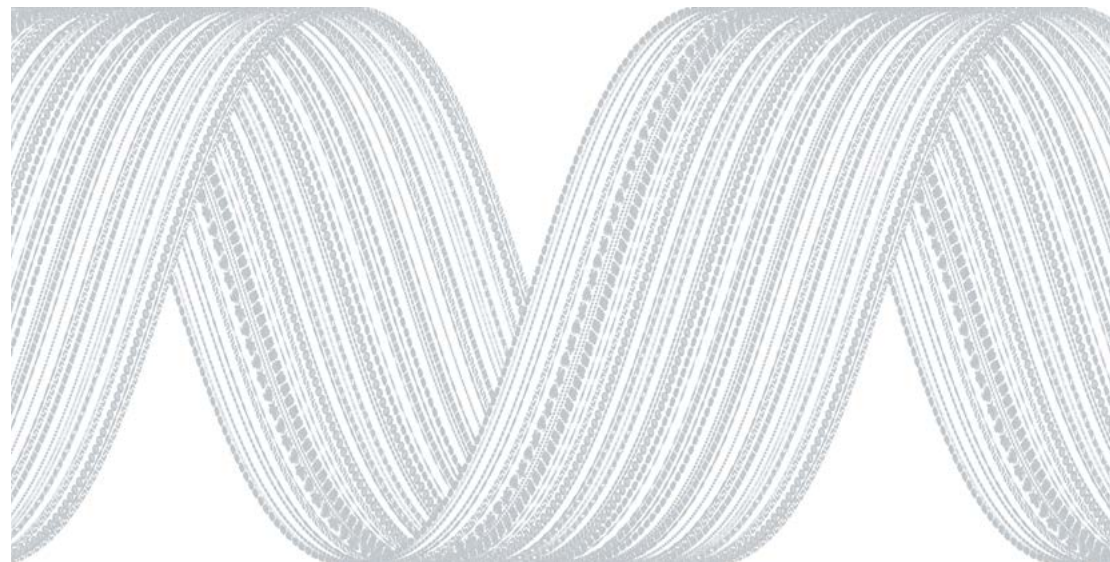
Zwalczanie finansowania terroryzmu

Nasze kontrole dotyczące odpowiednich klientów, partnerów biznesowych i innych podmiotów zewnętrznych, z którymi chcemy prowadzić interesy, również służą zwalczaniu finansowania terroryzmu.

Dokładamy wszelkich starań, aby nie przekazywać funduszy ani innych zasobów finansowych na przestępstwa terrorystyczne ani na wspieranie organizacji terrorystycznych, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów mających na celu zwalczanie finansowania terroryzmu.

Więcej informacji:

- Znajdź prawnika
- C/LS Prawo finansowe i rynków kapitałowych
- CD 03015 Prawo rynku kapitałowego i rozporządzenie UE w sprawie nadużyć na rynku (WE) nr 596/2014



Handel międzynarodowy i kontrola eksportu

W handlu międzynarodowym przestrzegamy kontroli eksportu i przepisów celnych. Sprawdzamy, czy żaden z naszych partnerów biznesowych nie znajduje się na krajowej lub międzynarodowej liście sankcji. Podczas dostawy zapewniamy również, że towary nie podlegają żadnym ograniczeniom i że uzyskano niezbędne zezwolenie na eksport/reeksport od odpowiednich organów.

Więcej informacji:

- Znajdź inspektora kontroli eksportu
- CD 03400 Centralna dyrektywa celna
- CD 03402 Centralna dyrektywa w sprawie kontroli eksportu
- Docupedia RBW Kontrola eksportu

Podatki

W procesach naszej firmy przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów podatkowych.

Przepisy podatkowe mają zastosowanie do wielu procesów firmowych, takich jak księgowość finansowa i płacowa. Należą do nich:

- Przepisy dotyczące cen transferowych dla wewnątrzgrupowych relacji dostaw i usług
- Opodatkowanie podatkiem od wynagrodzeń świadczeń pieniężnych na rzecz współpracowników (takich jak prezenty, gościnność)
- Ocena działań transgranicznych, takich jak mobilna praca za granicą (smart work)
- Prawidłowe przetwarzanie VAT w relacjach biznesowych (np. podczas fakturowania i kontroli faktur)

Więcej informacji:

- C/TX Globalne podatki od osób prawnych i handel zagraniczny
- CD 03101 Dyrektywa centralna dotycząca globalnej odpowiedzialności za kwestie związane z prawem podatkowym i handlem zagranicznym



Dodatkowe informacje

Otrzymywanie prezentów jest wspaniałe, ale może mieć konsekwencje podatkowe.

Przed wręczeniem pracownikowi prezentu firmy Bosch na specjalną okazję należy sprawdzić lokalne przepisy podatkowe. Zgłoś potencjalne konsekwencje podatkowe dla wynagrodzenia do działu kadr, aby ustalić, czy wartość podatku będzie musiała zostać potrącona z następnej wypłaty pracownika, czy też może zostać przejęta przez firmę.

Żadnej korupcji

Nie tolerujemy żadnej formy korupcji. Nasze decyzje biznesowe opierają się na obiektywnych i dobrze uzasadnionych przesłankach. Przyciągamy naszych partnerów biznesowych i klientów wysoką jakością naszych produktów i usług, a nie nadmiernym wpływem.

W naszych kontaktach biznesowych powstrzymujemy się od wszelkich form korupcji i prób wywierania niewłaściwego wpływu. Nie oferujemy prezentów, wyrazów gościnności ani innych gratyfikacji z zamiarem uzyskania nienależnej przewagi. Sprzeciwiamy się wszelkim płatnościami, które wydają się mieć na celu zaspokojenie jakiegokolwiek formy korupcji. Dokładamy wszelkich starań, aby partnerzy biznesowi – lub inne strony, które utrzymują z nami relacje biznesowe, pracują dla nas lub zamierzają dla nas pracować – nie angażowali się w żadne formy korupcji ani w żadne działania lub wysiłki podejmowane w celu wywarcia niewłaściwego wpływu. Zobowiązujemy agentów lub innych pośredników, których angażujemy do pozyskiwania zamówień lub zezwoleń, aby nie płacili ani nie przyjmowali łapówek, ani nie przyznawali nienależnych korzyści.

Wszelkie próby nieuczciwego wpływania na nasze decyzje muszą zostać odrzucone. W przypadku ewentualnych naruszeń zgłaszamy nasze obserwacje i podejmujemy odpowiednie działania ([patrz rozdział 7](#)).



Przykład

Otrzymujesz list od dostawcy z dwoma biletami VIP na nadchodzące wyścigi Formuły 1. W załączonym liście dostawca wyraża wdzięczność za udane relacje biznesowe i chce przekazać bilety w ramach „podziękowania”.

Tego rodzaju ekstrawagancki prezent może być postrzegany jako próba wywarcia wpływu na decyzje podejmowane w kontaktach z dostawcą. Musisz odrzucić ofertę i poinformować o tym dział zgodności.

Więcej informacji:

- Kontakt w sprawie zgodności z przepisami
- CD 06300 Zapobieganie korupcji
- BGN strona Gratyfikacje w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi



Dodatkowe informacje

Co to jest korupcja?

Korupcja jest nadużyciem powierzonej władzy dla prywatnego dobra lub korzyści, w celu uzyskania lub przyznania materialnej lub niematerialnej korzyści dla siebie lub podmiotów zewnętrznych. Korupcja występuje w polityce, gospodarce i administracji. Zakłóca to konkurencję, prowadzi do strat finansowych i szkodzi reputacji firmy.

Jakie są konsekwencje korupcji na podstawie oceny Transparency International?

Korupcja ma duży wpływ na firmy. Ogranicza to fundusze dostępne na inwestycje, wzrost i innowacje. Prowadzi do zależności i uniemożliwia trwałe relacje biznesowe. Produkty stają się droższe, a gospodarki rozwijają się wolniej i nie osiągają pełnego potencjału.

Postępowanie wobec urzędników publicznych

Nie przekazujemy ani nie oferujemy niczego wartościowego żadnemu urzędnikowi państwowemu w celu uzyskania, utrzymania lub zapewnienia korzyści biznesowych lub niewłaściwych korzyści, ani też w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na działania lub decyzje urzędnika państwowego. Prezenty, wyrazy gościnności i inne gratyfikacje w kontaktach z urzędnikami publicznymi są traktowane niezwykle restrykcyjnie. Należy unikać nawet pozorów wywierania wpływu. Nie dokonujemy również płatności ułatwiających w celu przyspieszenia rutynowych i nieuznaniowych decyzji urzędowych, np. wydawania zezwoleń lub obsługi procedur celnych. Takie płatności są zabronione przez firmę Bosch.





Dodatkowe informacje

Kto jest uważany za urzędnika państwowego?

Termin „urzędnik państwowy” może różnić się w zależności od kraju i w razie wątpliwości należy go interpretować szeroko.

Ogólnie rzecz biorąc, urzędnikiem państwowym jest każdy urzędnik lub pracownik rządu, organu, innej agencji rządowej lub publicznych organizacji międzynarodowych, pracownicy przedsiębiorstw państwowych oraz osoby pełniące funkcje publiczne w imieniu tych organów.

Przykłady urzędników publicznych: urzędnicy, sędziowie, prokuratorzy, ministrowie; w niektórych krajach również profesorowie na publicznych lub zatwierdzonych przez państwo uniwersytetach lub pracownicy przedsiębiorstw sektora publicznego w dziedzinie usług publicznych (np. dostawcy energii elektrycznej, gazu i wody, szpitale).

Darowizny oraz sponsoring

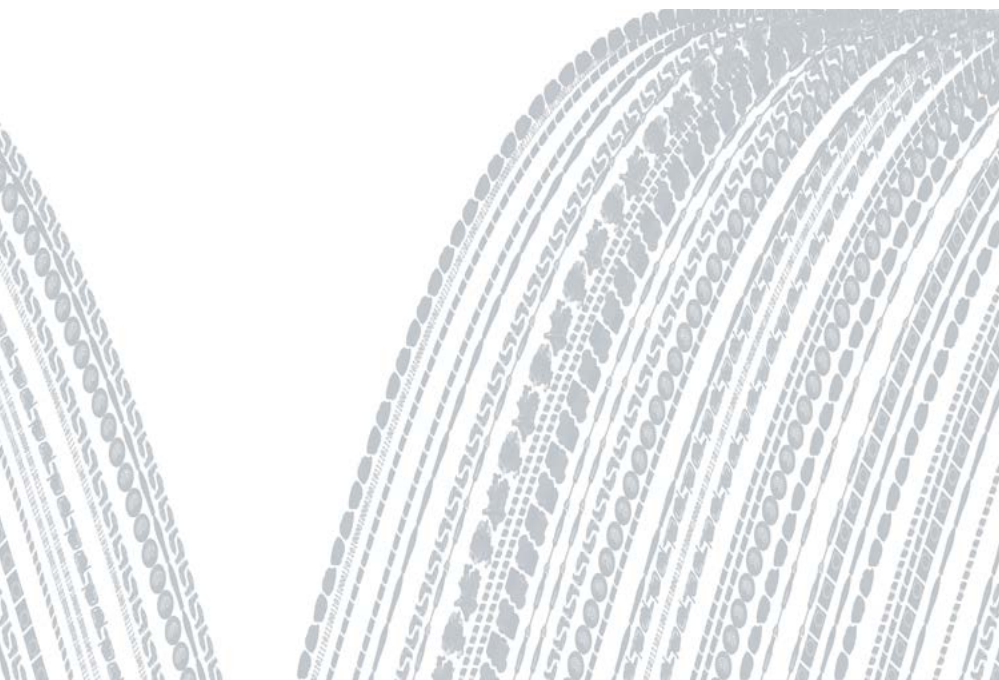
Bosch przyczynia się do rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, przekazując darowizny na takie cele, jak działania na rzecz klimatu, zrównoważony rozwój, edukacja cyfrowa dzieci i młodzieży znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, promowanie demokracji i tolerancji, a także kwestie społeczne. Przekazujemy darowizny bez własnego interesu.

Natomiast działania sponsoringowe są częścią naszej ogólnej strategii komunikacyjnej. Mają one wspierać osiąganie istotnych dla firmy celów, takich jak sprzedaż produktów, budowanie reputacji czy rekrutacja wykwalifikowanych pracowników.

Naszym celem jest wyraźne rozróżnienie między naszymi darowiznami a działaniami sponsorskimi. Powstrzymujemy się od obiecywania lub przyznawania darowizn lub sponsoringu w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na urzędników publicznych, partnerów biznesowych lub inne podmioty zewnętrzne. Ponadto nie uzyskujemy nienależnej przysługi lub korzyści w zamian za darowiznę lub sponsoring. Odrzucamy również takie oferty.

6

Chronimy naszą firmę



Unikanie konfliktu interesów

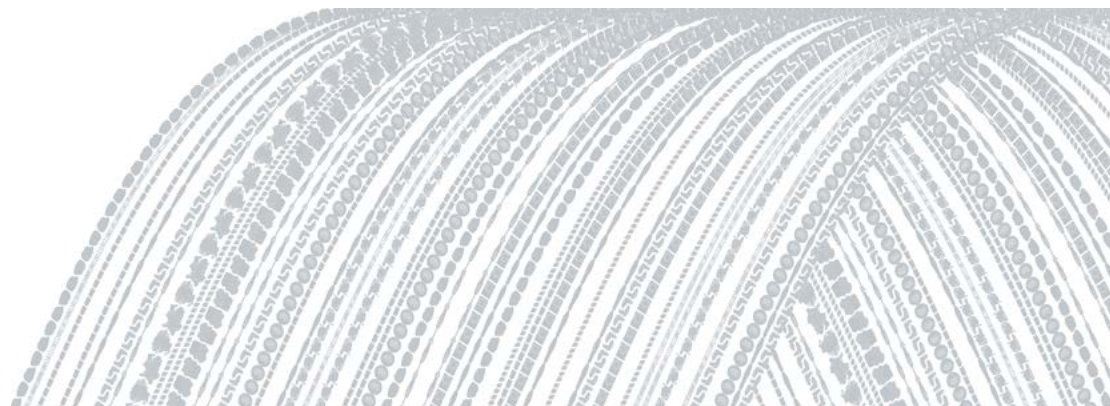
Jako współpracownicy firmy Bosch działamy wyłącznie w interesie firmy Bosch i zgodnie z jej wartościami. W tym celu ściśle oddzielamy interesy prywatne od interesów biznesowych, aby uniknąć potencjalnych konfliktów z interesami firmy Bosch. W razie wątpliwości informujemy o tym na piśmie naszego przełożonego lub, jeśli przełożony również może być w konflikcie interesów, inną „neutralną” osobę (na przykład przełożonego następnego szczebla).



Przykład

Jesteś osobą decyzyjną w procesie przyznawania kontraktu dla nowego dostawcy w sektorze motoryzacyjnym. Dyrektorem generalnym jednego z potencjalnych dostawców jest twoja szwagierka.

Relacja z dyrektorem generalnym dostawcy może prowadzić do konfliktu interesów, dlatego należy poinformować przełożonego o tym potencjalnym konflikcie i powstrzymać się od udziału w procesie udzielania zamówień.



Dodatkowe informacje

Czym jest konflikt interesów?

To ryzyko, że na profesjonalny osąd lub działania współpracowników wpłyną osobiste interesy w takim stopniu, że decyzje biznesowe nie będą już podejmowane wyłącznie z korzyścią dla firmy Bosch.

Udziały i zatrudnienie poza firmą Bosch

Prywatne angażowanie się w jakiegokolwiek rodzaj współpracy finansowej bądź biznesowej (tj. poza firmą Bosch) z konkurencją, dostawcami lub klientami może naruszać interesy firmy Bosch. To samo dotyczy angażowania się lub wpływania na relacje biznesowe z firmami, w których my, nasz współmałżonek lub partner lub bliscy członkowie rodziny mają udziały, akcje lub pełnią funkcje kierownicze, jeśli działamy w imieniu firmy Bosch. Tak więc te zobowiązania i udziały są dozwolone tylko w przypadku, gdy konflikt interesów lub jego pojawienie się jest wykluczone.

Dodatkowe zatrudnienie może również zaszkodzić interesom firmy Bosch. Jeśli dodatkowe zatrudnienie koliduje z naszymi obowiązkami służbowymi lub może być postrzegane jako konflikt interesów, dodatkowa działalność może być zabroniona.



Przykład

Podejmujesz drugą pracę jako redaktor treści online w innej firmie. Pracując dla firmy Bosch z domu przez 2 dni w tygodniu, musisz czasami pracować nad innymi projektami.

Podejmowanie zatrudnienia poza firmą Bosch może być postrzegane jako konflikt interesów, a w takim przypadku może mieć również wpływ na obowiązki zawodowe w firmie Bosch. Należy poinformować swojego przełożonego o swojej dodatkowej aktywności.



Angażowanie partnerów biznesowych do celów prywatnych

Jeśli jesteśmy bezpośrednio zaangażowani w przyznawanie lub rozliczanie zamówień dla Bosch z partnerem biznesowym, dalsze zaangażowanie z tym samym partnerem biznesowym w celu uzyskania osobistych korzyści może spowodować potencjalny konflikt interesów. W takich przypadkach takie zaangażowanie jest dozwolone tylko wtedy, gdy wykluczony jest konflikt interesów lub jego pozory.



Przykład

Kontaktując się z elektrykiem, który jest również zakontraktowany przez firmę Bosch, otrzymujesz specjalne „warunki Bosch” dotyczące przywrócenia zasilania w Twoim mieszkaniu.

Przyjęcie tej ekskluzywnej oferty może spowodować potencjalny konflikt interesów, dlatego należy ją odrzucić.





Odpowiedzialne zarządzanie majątkiem firmy

Odpowiedzialnie obchodzimy się z własnością firmy. Aktywa firmy Bosch służą osiągnięciu sukcesu naszej firmy i mogą być wykorzystywane wyłącznie w ramach naszych wewnętrznych przepisów.



Przykład

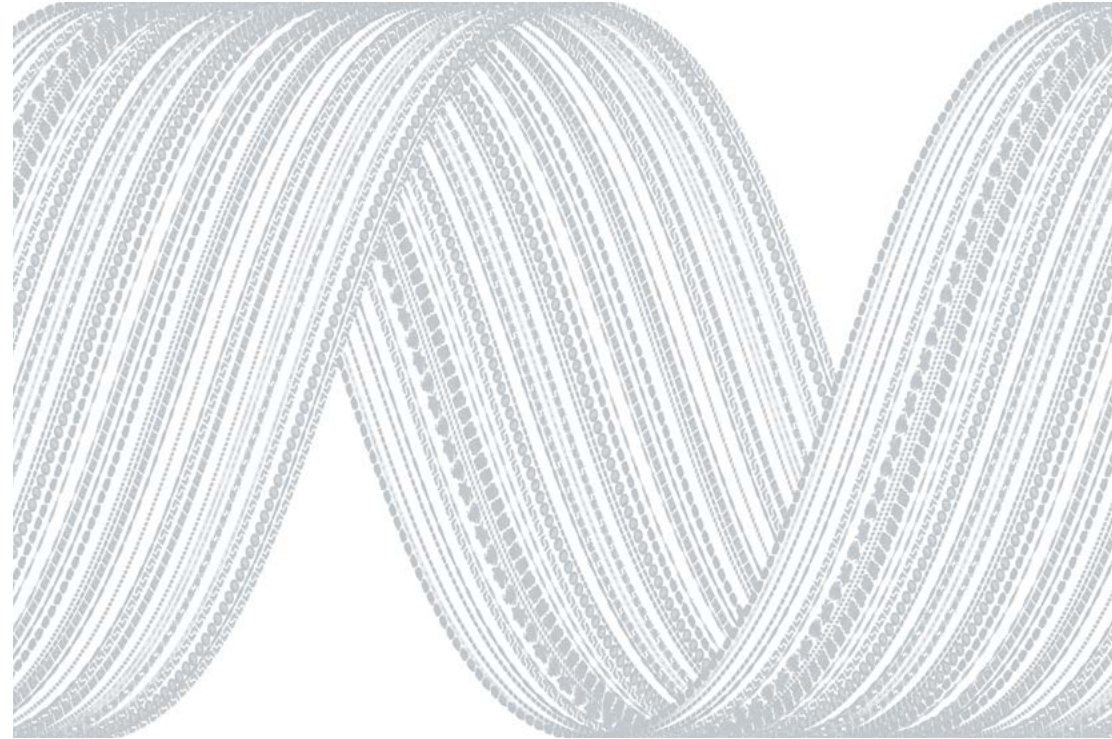
Podczas organizowania wewnętrznych spotkań biznesowych lub imprez integracyjnych ważne jest, aby wydatki były rozsądne i dokonywane w najlepszym interesie firmy Bosch.

W wydarzenia, które mogą potencjalnie zaszkodzić reputacji firmy Bosch, są niedozwolone.



Prawidłowa księgowość i rachunkowość

Wszystkie raporty, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne, muszą być kompletne i zapewniać przejrzysty obraz bieżącej sytuacji finansowej i gospodarczej. Przestrzegamy zasad prawidłowego prowadzenia ksiąg rachunkowych i rachunkowości, które wymagają, aby dane i zapisy były kompletne, zrozumiałe oraz, zgodnie z zasadą istotności, prawidłowe i zgodne z systemem.



Więcej informacji:

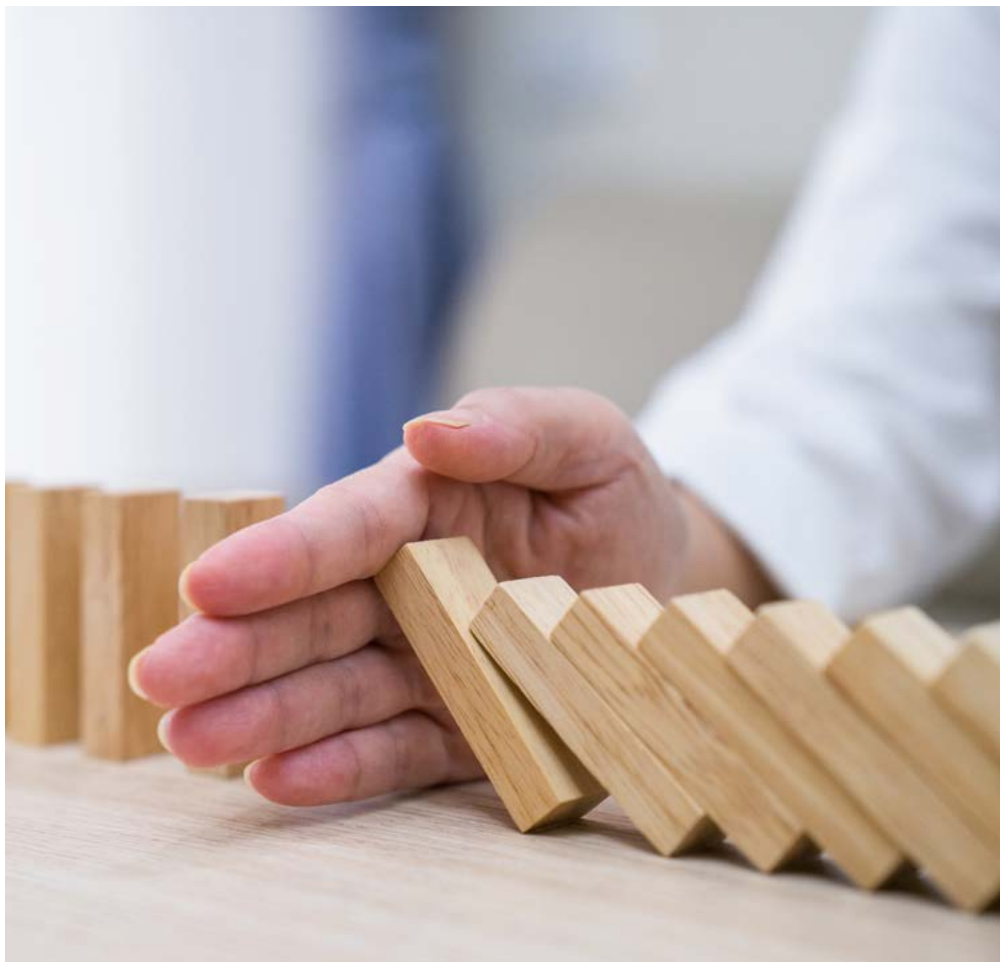
- Bosch Connect – Akademia finansów społecznościowych
- CD 02200 Zasady rachunkowości
- CD 05102 Limity wartości dla wewnętrznych zatwierdzeń wybranych transakcji biznesowych
- CD 05150 Raportowanie wewnętrzne



7

**Postępujemy właściwie –
bo tak trzeba**





Zobowiązujemy się zawsze działać zgodnie z prawem i etyką. Jesteśmy przekonani, że uczciwe i odpowiedzialne postępowanie jest zawsze słuszne. To właśnie wyróżnia nas w firmie Bosch. Działając zgodnie z tym zobowiązaniem, wnosimy istotny wkład w zadowolenie klientów i nasz długoterminowy sukces. Wynalezione dla życia.

Konsekwencje naruszeń

Wszyscy jesteśmy związani zasadami określonymi w naszym Kodeksie. Każdego dnia dajemy z siebie wszystko. Jeśli mamy pytania lub wątpliwości, pytamy.

Naruszenia naszego Kodeksu zagrażają w dłuższej perspektywie sukcesowi firmy Bosch. Szkodzą one naszej reputacji i mogą prowadzić do innych poważnych konsekwencji: szkód lub kar, w tym konsekwencji karnych, blokad zamówień bądź innych nagan ze strony organów publicznych, które są szkodliwe dla naszej działalności.

Dlatego oczekujemy, że każdy pracownik będzie przestrzegać naszego Kodeksu.

Zasoby służące do powiadamiania o możliwych naruszeniach

W firmie Bosch zgłaszamy naruszenia i zabieramy głos. Jeśli mamy poważne obawy lub widzimy potencjalne naruszenia naszego Kodeksu, obowiązującego prawa lub przepisów wewnętrznych, zachęcamy do ich otwartego zgłaszania. Zgłaszanie ewentualnych naruszeń lub zagrożeń chroni nas, naszych współpracowników i firmę Bosch. Przyczynia się to do zapobiegania naruszeniom w przyszłości.

Nasz system zgłaszania nieprawidłowości *Speak up!* jest również otwarty dla każdego podmiotu zewnętrznego, takiego jak partnerzy biznesowi, byli lub przyszli współpracownicy, w celu zgłoszenia możliwego naruszenia wymogu zgodności. Został on zaprojektowany w celu ochrony sygnalistów i umożliwia anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości. Podczas badania zgłoszenia przestrzegane są zasady poufności.

Nie będą tolerowane jakiekolwiek działania odwetowe wobec osób, które dokonały zgłoszenia, w tym groźby takich działań. Ochrona ta ma również zastosowanie w przypadku, gdy powiadomienie zgłaszającego okaże się bezpodstawne, ale zostało dokonane w dobrej wierze.



W kontaktach z władzami Bosch stosuje podejście oparte na współpracy. Jako pracownicy i przełożeni firmy Bosch w pełni współpracujemy w przypadku prowadzenia zgodnych z prawem dochodzeń przez firmę Bosch lub władze. Nie ma to wpływu na przywileje prawne, prawo do nieujawniania informacji i wszelkie inne prawa proceduralne.

Więcej informacji:

- Kontakt w sprawie zgodności z przepisami
- [System zgłaszania nieprawidłowości](#)
- Zgłaszanie możliwego naruszenia zgodności z przepisami



Dodatkowe informacje

System zgłaszania nieprawidłowości:

Pracownicy mogą kontaktować się ze swoimi bezpośrednimi przełożonymi, centralną organizacją ds. zgodności (C/CM) lub działem prawnym (C/LS).

Firma Bosch dysponuje następującymi kanałami zgłaszania możliwych naruszeń wymogów zgodności z przepisami:

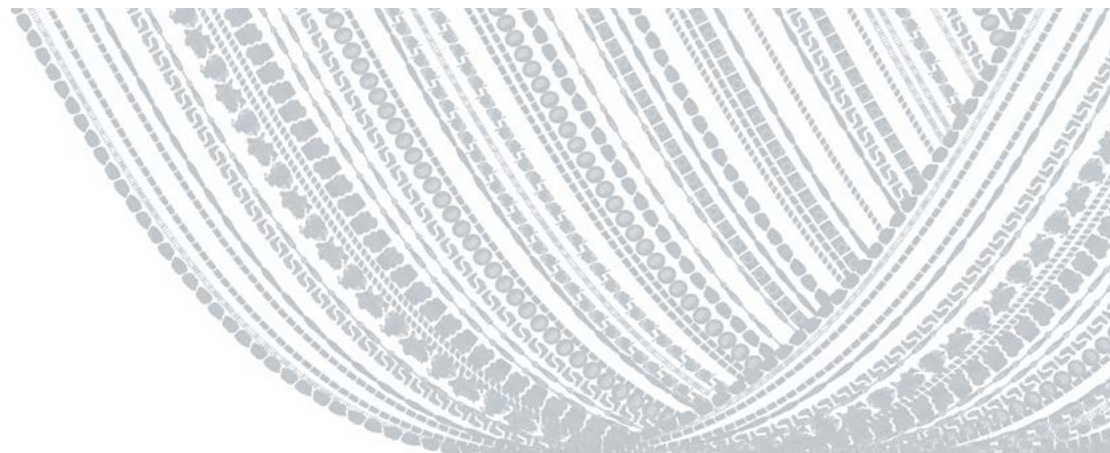
- System zgłaszania nieprawidłowości *Speak up!*:
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Biuro ds. zgłoszeń: Robert Bosch GmbH, Compliance Management C/CMI, Postbox 10 60 50, 70049 Stuttgart (Niemcy)

Zgodnie z Dyrektywą UE w sprawie ochrony sygnalistów i kilkoma lokalnymi przepisami w celu zgłoszenia ewentualnych naruszeń można również zwrócić się do zewnętrznych kanałów ds. zgłoszeń. Więcej informacji można znaleźć na stronie Zgodność z przepisami BGN.

Za pomocą aplikacji *Speak up!* można kontaktować się z Organizacją ds. zgodności z przepisami i przekazywać raporty w dowolnym momencie, 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Platforma *Speak Up!* jest dostępna za pośrednictwem BGN lub Internetu. Jeśli jest to dozwolone prawem w danym kraju, można również skorzystać z platformy *Speak up!* w celu anonimowego zgłoszenia.

Co oznacza ochrona osób zgłaszających?

Firma Bosch zobowiązuje się do ochrony osób dokonujących zgłoszeń przed wszelkimi formami dyskryminacji ze względu na dokonywanie zgłoszeń w dobrej wierze. Wszelkie działania odwetowe w związku z takim zgłoszeniem są zabronione.



Podejmowanie decyzji etycznych

Zawsze staramy się podejmować etyczne decyzje zgodnie z naszymi wartościami. W razie wątpliwości zwracamy się o poradę (na przykład sprawdzając nasze wewnętrzne przepisy) oraz otrzymujemy wsparcie od naszych przełożonych, działów kadr lub działu ds. zgodności i innych odpowiedzialnych działów. W przypadku pytań prawnych możemy skontaktować się bezpośrednio z działem prawnym.

W odniesieniu do wielu tematów poruszonych w niniejszym Kodeksie istnieją szczegółowe regulacje wewnętrzne, których również należy przestrzegać. W przypadku dostrzeżenia konfliktów z lokalnymi przepisami prawa lub innymi regulacjami wewnętrznymi, lub w przypadku pojawienia się jakichkolwiek innych pytań, kontaktujemy się z działem ds. zgodności, działem prawnym lub innymi odpowiedzialnymi działami w celu uzyskania wskazówek. Jesteśmy na bieżąco informowani o aktualnych tematach związanych z niniejszym Kodeksem postępowania i uczestniczymy w odpowiednich szkoleniach.



Dodatkowe informacje

Ważne inne odpowiedzialne działy obejmują działy odpowiedzialne za obszar zgodności, takie jak podatki lub jakość. Przegląd: [link BGN / Zgodność z przepisami](#)



Wszyscy byliśmy w sytuacjach, w których podjęcie etycznej decyzji stanowiło wyzwanie. W takich przypadkach nasze ramy decyzyjne „I CARE” oferują wskazówki dotyczące wyborów, które nie są jednoznaczne. Pomaga nam to zrozumieć podstawowe powody i wpływy zewnętrzne wpływające na decyzję, aby wyjaśnić potencjalne działania i zachęca do refleksji w celu przyszłej nauki.



Identyty (Zidentyfikuj) możliwe obawy lub konflikty interesów, mając na uwadze nasze wartości.

- Sprzeczność z naszymi wartościami: jakich granic muszę przestrzegać, jeśli chcę postępować zgodnie z naszymi wartościami?
- Konflikty interesów: czy na moje działania wpływają jakieś bodźce lub relacje z osobami z zewnątrz firmy Bosch?

Consider (Weź) pod uwagę najlepszy interes firmy Bosch, zewnętrzne naciski i wewnętrzne uprzedzenia, które mogą wpływać na dokonywane wybory.

- Wpływ sytuacji: czy zewnętrzne naciski lub wewnętrzne uprzedzenia wpływają na podejmowane przeze mnie decyzje?
- Perspektywa firmy: czy mam na uwadze dobro firmy Bosch i jej wartości?

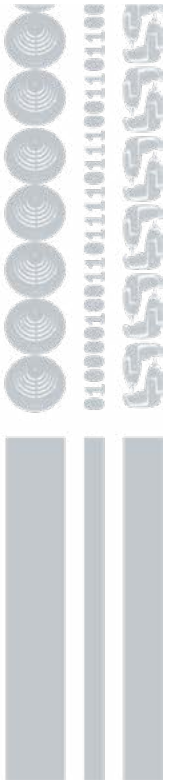
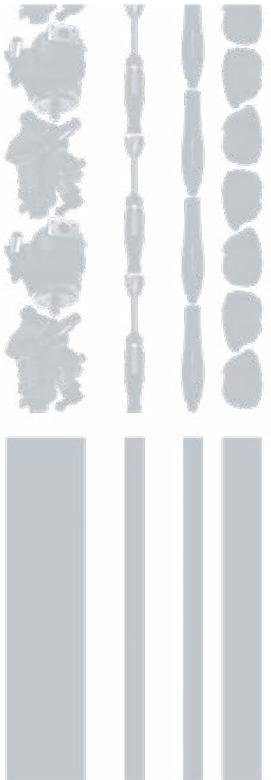
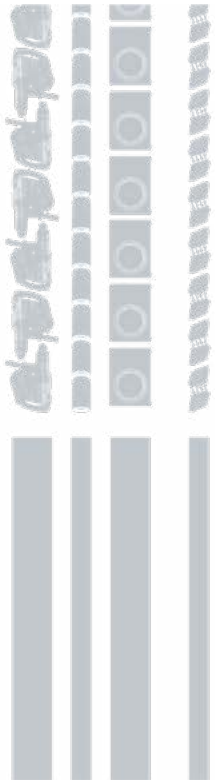
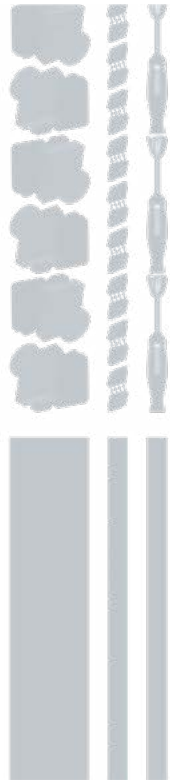
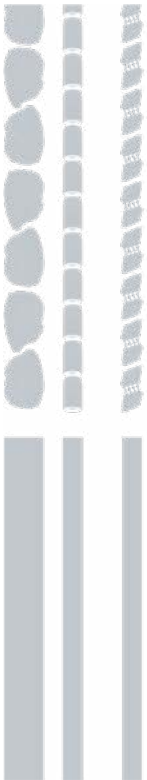
Act (Działaj) dzieląc się wątpliwościami z przełożonymi lub ekspertami i dokumentuj swoje decyzje i rozumowanie.

- Podnosząc rangę problemu: czasami najlepiej jest przedstawić swoje obawy przełożonemu lub ekspertowi w danej dziedzinie.
- Dokumentując swoją decyzję: nie zapomnij udokumentować swojej decyzji i powodów, dla których wybrałeś tę opcję.

Reflect (Zastanów) się czego udało Ci się nauczyć i zastanów się, w jaki sposób możesz podzielić się swoimi spostrzeżeniami z innymi.

- Czego udało Ci się nauczyć: po podjęciu decyzji należy poświęcić czas na przeanalizowanie obranej ścieżki. Wyciągnięte wnioski pomogą w podejmowaniu przyszłych decyzji.
- Czym możesz się podzielić: jakie spostrzeżenia mogą być cenne dla innych i jak można się nimi podzielić?

Ethical decision making (Podejmowanie decyzji zgodnie z zasadami etyki): Korzystanie z modelu „I CARE” pomaga w podejmowaniu etycznych decyzji.





BOSCH



Twój kod do Kodeksu

Informacje i kontakty

Więcej informacji można znaleźć na stronach

<https://code.bosch.com> oraz

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Compliance Management (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart, NIEMCY

Nr telefonu: 49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

1.01.2025