



BOSCH

CÓDIGO DE CONDUTA

O que é importante.

 **PORQUE É O CORRETO**
Cumprir é o nosso compromisso

Prefácio

Caros colaboradores,

Navegar nas complexidades do nosso ambiente empresarial pode ser um desafio, especialmente quando nos confrontamos com questões críticas e sensíveis. O nosso Código de Conduta serve de guia para nos ajudar a cumprir as normas legais e éticas, promover condições de trabalho justas e fomentar uma colaboração respeitosa. Engloba princípios como a integridade, a transparência, a igualdade e a proteção do ambiente. Todos nós contribuímos para garantir que o nosso ambiente de trabalho é seguro, justo e inclusivo.

O Código de Conduta é parte integrante da nossa cultura empresarial e orienta as nossas ações diárias. Apoia-nos na concretização dos valores da Bosch e na manutenção dos nossos elevados padrões em todas as áreas. Quando surgem dilemas, o Código de Conduta funciona como uma ferramenta para nos ajudar a tomar as decisões corretas.

O nosso sucesso depende não só da qualidade dos nossos produtos e serviços, mas também da confiança dos nossos clientes e parceiros, assim como da nossa reputação junto da opinião pública. Temos de trabalhar diariamente para obter esta aprovação. Por conseguinte, é imperativo que todos nós assumamos a responsabilidade e atuemos de acordo com os princípios delineados no nosso Código de Conduta.

Pedimos-te que revejas cuidadosamente o Código de Conduta e integres os seus Princípios no teu trabalho diário. Só através de um esforço coletivo podemos garantir que a Bosch atinge os seus objetivos e se mantém bem-sucedida a longo prazo.

Agradecemos o teu contínuo compromisso.



Dr. Stefan Hartung

Presidente do
Conselho de
Administração, Robert
Bosch GmbH



Stefan Grosch

Membro do Conselho
de Administração e
Diretor das Relações
Laborais, Robert
Bosch GmbH

Índice

1 O nosso Código de Conduta	1	Proibição de negociar com informações privilegiadas	17	Combate à corrupção	30
O nosso objetivo	3	Proteção de dados e segurança da Informação	19	Conduta para com os funcionários públicos	31
A nossa motivação	3	Respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros	21	Donativos e patrocínios	32
Vivemos os nossos valores	3	Cibersegurança	22		
A nossa responsabilidade por atuarmos de forma legal	5	Inteligência Artificial	22	6 Protegemos a nossa empresa	33
Responsabilidade de todos os colaboradores	7			Prevenção de conflitos de interesses	34
Responsabilidade especial dos supervisores	8	4 Respeitamos o meio ambiente	23	Participações sociais e emprego fora da Bosch	35
		5 Conduzimos a nossa atividade de forma responsável	25	Envolver parceiros de negócios para fins privados	36
2 Preocupamo-nos com um ambiente de trabalho seguro e positivo	9	Expectativas dos parceiros de negócios	26	Gestão responsável dos bens da empresa	37
Locais de trabalho seguros e saudáveis	10	Conduta empresarial justa e digna	26	Escrituração e contabilidade adequadas	38
Ambiente de trabalho respeitador	11	Direito da concorrência e antitrust	26		
Diversidade, equidade e inclusão	12	Combate ao branqueamento de capitais	28	7 Agimos corretamente - porque é o que está certo	39
Direitos humanos e responsabilidade social	13	Combate ao financiamento do terrorismo	28	Consequências das infrações	40
		Comércio internacional e controlo das exportações	29	Recursos para a notificação de eventuais infrações	41
3 Valorizamos a confiança na nossa empresa e nos nossos produtos	15	Impostos	29	Tomar decisões éticas	43
Qualidade prometida pela marca	16				
Compliance de Produtos	16				

☞ Certos termos (por exemplo, "Compliance") surgem em maiúsculas porque são termos definidos na Diretriz RB/GF 120.

1

O nosso Código de Conduta





A cultura empresarial da Bosch¹, a lei e os regulamentos internos regem a nossa² conduta empresarial. Familiarizamo-nos e esforçamo-nos sempre por cumpri-los. Para facilitar este processo, os aspetos essenciais dos nossos regulamentos internos estão resumidos no presente Código de Conduta ("o nosso Código").

O nosso Código reflete o nosso compromisso com a lei e os regulamentos internos. Serve de orientação para conduzirmos a nossa atividade diária de acordo com os nossos valores.

¹ "Bosch" ou a "nossa empresa" refere-se ao Grupo Empresarial Bosch de acordo com o RBGF 103, por exemplo, não incluindo a BSH.

² "Nosso" e "Nós", salvo indicação em contrário, referem-se a todos os colaboradores da Bosch, independentemente da sua função ou hierarquia.



A nossa Bússola Moral

O nosso Código é um guia para navegar pelos riscos que enfrentamos e pelas escolhas que fazemos no nosso trabalho na Bosch. O nosso Código não pode abranger todas as situações, mas ajuda-nos a encontrar respostas e a reportar quaisquer preocupações. O nosso Código não confere quaisquer direitos a terceiros.

Mais informações:

- RBGF 120 Sistema de Gestão de Compliance do Grupo Bosch



O nosso objetivo

No espírito da Robert Bosch, o nosso objetivo é assegurar o futuro da nossa empresa, garantindo o seu desenvolvimento forte e significativo e preservando a sua independência financeira.

A nossa motivação

Inventados para a vida: queremos que os nossos produtos despertem entusiasmo, melhorem a qualidade de vida e ajudem a conservar os recursos naturais.

Vivemos os nossos valores

A base da nossa cultura empresarial constitui um compromisso claro com os nossos valores, a responsabilidade e, acima de tudo, o cumprimento da legislação aplicável. Tomamos decisões responsáveis tendo em conta os efeitos na sociedade e no ambiente.



Mais informações:

- Declaração de Missão "Be #LikeABosch"



Os nossos valores - aquilo em que nos baseamos:

Orientação para o futuro e resultados

Focamo-nos nos resultados e em garantir o nosso futuro. Isso permite-nos criar uma base sólida para as iniciativas sociais da empresa e da Fundação Robert Bosch.

Equidade e respeito

Lidamos de forma justa e respeitadora com os nossos colegas e parceiros de negócio, sendo estes, pilares fundamentais do nosso sucesso empresarial.

Iniciativa e determinação

Agimos por iniciativa própria, com responsabilidade empresarial e lutamos pelos nossos objetivos com **determinação**.

Diversidade, equidade e inclusão

Valorizamos e incentivamos a diversidade, a equidade e a inclusão pelo enriquecimento que trazem, considerando-as essenciais para o nosso sucesso.

Abertura e confiança

Trabalhamos e colaboramos com confiança e comunicamos de forma aberta.

Responsabilidade e sustentabilidade

Agimos de forma prudente e responsável em benefício da sociedade e do meio ambiente.

Fiabilidade, credibilidade, legalidade

Prometemos apenas o que podemos cumprir. Assumimos os nossos compromissos e desenvolvemos as nossas atividades sempre em conformidade com a lei.

A nossa responsabilidade por atuarmos de forma legal

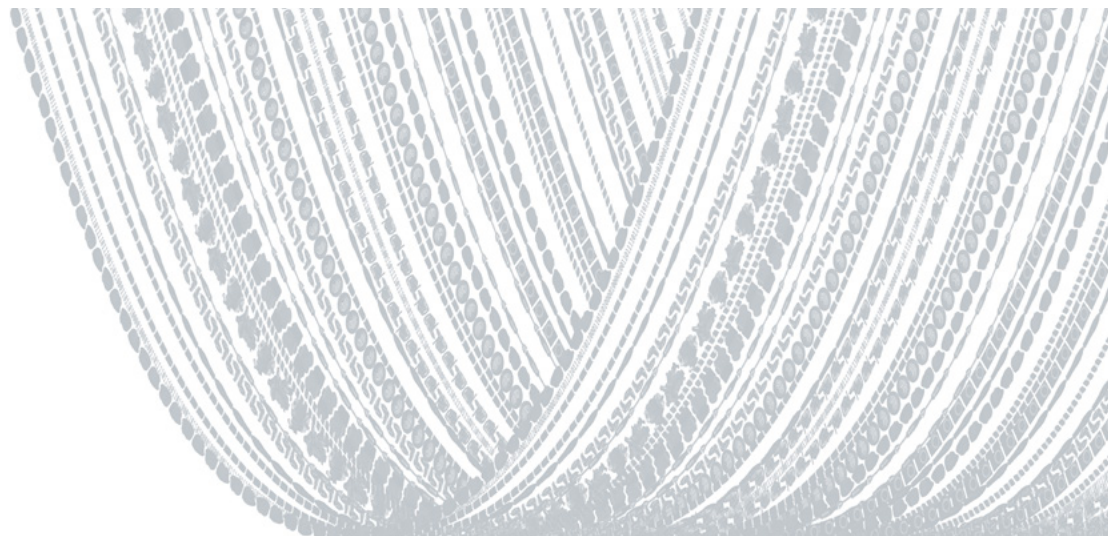
Seguimos sempre a Lei aplicável em todas as atividades comerciais da Bosch. Não enganamos os clientes, as agências governamentais ou o público, nem participamos em qualquer engano de terceiros. Respeitamos sempre o princípio da legalidade.



Informações adicionais

Qual é a lei aplicável?

Os exemplos incluem impostos globais, alfândegas e regulamentos de controlo de exportações, incluindo sanções, leis da concorrência e antitrust, leis de anti-corrupção e infrações conexas e anti-branqueamento de capitais, ou qualquer lei ou regulamento nacional, estatal ou local que se aplique às nossas operações comerciais.





Informações adicionais

O princípio da legalidade

Cumprimos a legislação aplicável. Defendemos o princípio da legalidade, quer beneficie o Grupo Bosch ou não.



As violações da lei podem ter consequências empresariais consideráveis, incluindo coimas ou pedidos de indemnização. Podemos também enfrentar consequências pessoais, incluindo multas e prisão. Agimos sempre de acordo com a lei, quer isso resulte ou não num benefício económico para a Bosch. O respeito pelos valores da Bosch e o cumprimento da lei têm precedência sobre os interesses económicos e até sobre os desejos dos clientes.

Responsabilidade de todos os colaboradores

De acordo com o Requisito de Compliance, somos todos responsáveis por conduzir as nossas atividades comerciais de forma legal, responsável e justa.

Queremos aprender com os nossos erros, encará-los como parte da nossa cultura de inovação e apontá-los abertamente. Se não tivermos a certeza sobre o Requisito de Compliance e o seu impacto no nosso trabalho diário, contactamos os nossos supervisores, o departamento de Compliance, o departamento jurídico ou outros departamentos responsáveis, antes de tomarmos medidas.

Qualquer violação da lei aplicável, do nosso Código ou de outros regulamentos internos pode resultar em ações disciplinares. Por exemplo, isto pode incluir a rescisão do contrato de trabalho, a retenção de compensações discricionárias (por exemplo, bónus e a responsabilização dos infratores por quaisquer danos.

Dialogamos sobre questões de Compliance, procuramos abordar abertamente os riscos e participamos em ações de formação sobre tópicos de Compliance relevantes.

Não seguimos instruções irregulares de supervisores. Combatemos comportamentos ilícitos ou ações que não nos parecem legais ([ver capítulo 7](#)).



Informações adicionais

Qual é o Requisito de Compliance?

O Requisito de Compliance é a obrigação de cumprir todas as leis externas legalmente vinculativas, o nosso Código de Conduta e todos os outros regulamentos internos ao conduzir negócios para o Grupo Bosch.

Responsabilidade especial dos supervisores

Os supervisores asseguram que não existem violações da legislação aplicável nem dos regulamentos internos, que poderiam ter sido evitadas ou impedidas através dos controlos adequados. Os supervisores asseguram que o cumprimento da legislação aplicável e dos regulamentos internos é contínuo e adequadamente controlado na sua área específica de responsabilidade. Os supervisores também se certificam de que os seus colaboradores estão cientes de que as infrações podem ter consequências disciplinares, independentemente da sua função ou hierarquia. Não há exceções para o prestígio nem para o poder.

É importante que o comportamento dos supervisores funcione como modelo para os seus colaboradores, que os informem sobre as regras do nosso Código, que as discutam com eles e que estejam disponíveis para questões ou orientações sobre os princípios do nosso Código ou outros regulamentos internos. Os supervisores são a força motriz por detrás dos Diálogos de Compliance realizados regularmente nos seus departamentos.



Informações adicionais

O que é o "Diálogo de Compliance"?

No Diálogo de Compliance, os supervisores e os colaboradores discutem abertamente o Compliance e o seu impacto no ambiente de trabalho. Os tópicos podem incluir incertezas sobre os requisitos de Compliance e dilemas encontrados no trabalho do dia a dia. Mais informações sobre o Diálogo de Compliance podem ser encontradas aqui.

Se os supervisores receberem informações sobre possíveis violações do Requisito de Compliance por parte de colaboradores ou terceiros, devem contactar o departamento de Compliance ou outro departamento responsável. Encaminham os assuntos juridicamente relevantes para o departamento responsável pelo aconselhamento jurídico.



2

Preocupamo-nos com um ambiente de trabalho seguro e positivo





Valorizamos o bem-estar e as contribuições uns dos outros e reconhecemos as vantagens de uma força de trabalho diversificada. Por conseguinte, contribuímos ativamente para que os locais de trabalho sejam seguros, respeitadores e inclusivos.

Mais informações:

- Coordenadores de segurança no trabalho
A pessoa de contacto no local é a HSE.
- RBGF 178 Sustentabilidade e EHS

Locais de trabalho seguros e saudáveis

Cumprimos as normas nacionais de segurança e higiene no local de trabalho, bem como os requisitos de saúde e segurança aplicáveis, para garantir condições laborais saudáveis.



Informações adicionais

Com seis princípios memoráveis, a nossa iniciativa “Safety Basics” (Princípios Básicos de Segurança) apela a todos os executivos e colaboradores para que tenham sempre em consideração a segurança no trabalho no seu dia a dia:

- A segurança é a base de tudo o que fazemos.
- Enquanto líderes, preocupamo-nos com a tua segurança.
- Asseguramos um ambiente de trabalho seguro para todos.
- Cuidamos da segurança uns dos outros.
- Falamos abertamente sobre segurança.
- Não toleramos qualquer tipo de negligência.



Ambiente de trabalho respeitador

Comportamo-nos profissionalmente, com base na dignidade, no respeito mútuo e na confiança. Não toleramos qualquer forma de assédio sexual, assédio sob qualquer outra forma, ou intimidação de colaboradores, trabalhadores contratados ou candidatos a emprego.

Mais informações:

- Informações de contacto Serviço Partilhado de RH
Contacta o teu departamento de RH local (HRL) para quaisquer questões.
- Página inicial do MyHR

Do mesmo modo, não toleramos qualquer forma de discriminação, que é um tratamento ilegal com base na raça, sexo, identidade de género, orientação sexual, idade, nacionalidade ou etnia, cor, origem social, religião e crença, estado civil, parental e familiar, capacidades físicas e mentais, estado de saúde, filiação política ou sindical, ou qualquer outra característica protegida pela legislação aplicável.



Informações adicionais

Um exemplo de assédio no local de trabalho:

Um colaborador faz repetidamente comentários sugestivos ou mantém contacto físico indesejado com um colega. Este comportamento viola o nosso Código de Conduta, que promove um ambiente de trabalho respeitoso e profissional e proíbe qualquer tipo de assédio. É importante que todos os colaboradores se sintam seguros e protegidos e que esses incidentes sejam imediatamente comunicados e tratados de forma adequada.

Diversidade, equidade e inclusão

Incentivar a diversidade na nossa força de trabalho é um dos nossos compromissos mais importantes. Reconhecemos que a diversidade da nossa força de trabalho é um dos nossos maiores pontos fortes. Abraçamos a nossa diversidade e procuramos manter uma cultura de equidade e inclusão, em que cada colaborador é valorizado pelos seus conhecimentos, competências, experiências e cultura. Incentivamos práticas de emprego justas em todo o mundo e esperamos igualdade de oportunidades para todos os colaboradores. Além disso, estamos empenhados em garantir que todos os colaboradores se sintam bem-vindos e incluídos, independentemente de quaisquer diferenças que possam existir.

Não praticamos nem toleramos qualquer discriminação com base nas características mencionadas anteriormente no contexto de um [Ambiente de trabalho respeitador](#). O mesmo se aplica a qualquer forma de assédio ou intimidação. Tendo em conta requisitos e tarefas comparáveis, aplica-se o princípio da igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.



Mais informações:

- Equipa de Inclusão, Diversidade e Equidade (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Comunidade Bosch Connect Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

Direitos humanos e responsabilidade social

Respeitamos e protegemos os direitos humanos em conformidade com os quadros internacionais fundamentais em matéria de direitos humanos. Levamos a sério as nossas responsabilidades sociais e cumprimos as convenções aplicáveis da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Também cumprimos as nossas responsabilidades no que respeita à diligência devida das empresas, tanto nas nossas próprias operações como nas nossas cadeias de fornecimento.

Mais informações:

- Gabinete Corporativo de Gestão dos Direitos Humanos (C/SEH)
- RBGF 186 Sistema de gestão para a implementação das obrigações de diligência devida em matéria de direitos humanos e ambiente no Grupo Bosch

A este respeito, defendemos sobretudo princípios como:

- **Inexistência de trabalho infantil:** Emprego de pessoas, apenas se estas já tiverem atingido a idade mínima legal para trabalhar estabelecida pela legislação aplicável no país de emprego.
- **Inexistência de trabalho forçado:** Não é tolerada qualquer forma de tráfico de seres humanos, tortura, escravatura ou trabalho forçado ou compulsório de qualquer tipo.
- **Liberdade de associação:** O respeito pelo direito à negociação coletiva sobre as condições de trabalho e o direito à greve em conformidade com a legislação aplicável.
- **Salários e condições de trabalho justos:** Cumprir a legislação aplicável em matéria de salários mínimos, horários de trabalho, pausas e férias.
- **Não há despejos ilegais:** Não participação em qualquer privação ilegal de terras, florestas e águas através da aquisição, desenvolvimento ou quaisquer outras utilizações.
- **Utilização correta do pessoal de segurança:** Envolvimento e utilização de pessoal de segurança apenas para fins profissionais, em conformidade com a legislação aplicável, nomeadamente os requisitos em matéria de direitos humanos.



Informações adicionais

Respeitamos e protegemos os direitos humanos internacionais, com base nos seguintes quadros internacionais:

- os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos humanos
- a Carta Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas
- as Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais
- a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos fundamentais no Trabalho

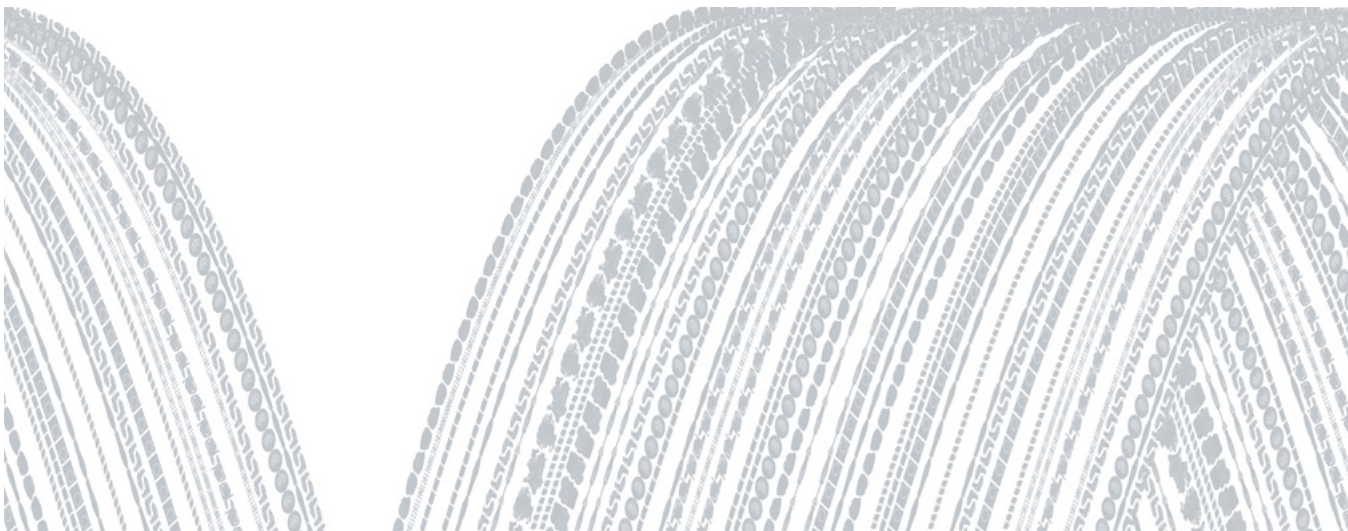
Indicadores típicos de trabalho forçado (de acordo com a OIT):

Abuso de vulnerabilidade, engano, restrição de movimentos, isolamento, violência física e sexual, intimidação e ameaças, retenção de documentos de identidade, retenção de salários, servidão por dívidas, condições de trabalho e de vida abusivas e horas extraordinárias excessivas.



3

Valorizamos a confiança na nossa empresa e nos nossos produtos



Qualidade prometida pela marca

De acordo com a visão do nosso fundador, esforçamo-nos por obter uma fiabilidade convincente e uma qualidade excepcional. A nossa abordagem à qualidade é abrangente, englobando todas as fases do ciclo de vida do produto e aplicando-se tanto a produtos como a serviços. A nossa ambição é ir ao encontro dos desejos e das expectativas dos nossos clientes e visar uma melhoria contínua.

Compliance de Produtos

O nosso Sistema de Gestão de Compliance de Produtos (PCMS) foi concebido para cumprir todos os requisitos regulamentares relevantes dos nossos produtos no mercado. Aplica-se a todos os produtos (hardware, software e serviços) dentro do respetivo ciclo de vida do produto. Assim, o nosso PCMS incorpora elementos que nos ajudam a identificar, monitorizar, controlar e minimizar os riscos relacionados com o Compliance de Produtos. Observamos o Compliance de Produtos em toda a nossa cadeia de fornecimento. O nosso Código de Compliance de Produtos exprime o nosso empenho na afirmação "Inventado para a vida" e na legalidade de cada produto.



Informações adicionais

Nota:

Consideramos que os aspetos relacionados com os produtos, como a saúde, a segurança, a proteção de dados, a segurança da informação, a cibersegurança, a propriedade intelectual e a proteção ambiental, fazem parte do Compliance de Produtos.

Um princípio fundamental do Código de Compliance de Produtos (incorporado no RBGF 182) é que, legalmente, os valores da Bosch e a nossa afirmação "Inventado para a vida" têm precedência sobre os desejos do cliente.

Mais informações:

- Compliance de Produtos
- RBGF 182 Sistema de Gestão do Compliance de Produtos (PCMS) do Grupo Bosch
- RBGF 133 Padronização

Proibição de negociar com informações privilegiadas

Respeitamos a integridade dos mercados de capitais e não utilizamos indevidamente informações sensíveis adquiridas enquanto trabalhamos para a Bosch. A informação sensível, não conhecida do público e suscetível de afetar o preço das ações ou de outros instrumentos financeiros (títulos), é designada por "informação privilegiada".



A compra ou venda de títulos na posse de informação privilegiada é conhecida como "abuso de informação privilegiada", que é ilegal em muitos países. Por conseguinte:

- Não compramos nem vendemos quaisquer títulos nem cancelamos ou alteramos ordens existentes com base nesta informação privilegiada, independentemente de estas transações serem efetuadas em nosso próprio benefício, em benefício de terceiros ou por conta de outrem.
- Não utilizamos a nossa informação privilegiada para recomendar que alguém compre ou venda títulos, ou cancele ou altere as respetivas ordens, nem induzimos ninguém a fazê-lo seja de que forma for.
- Tratamos a informação privilegiada como estritamente confidencial. Como princípio geral, não divulgamos essas informações a terceiros; isto também se aplica às palavras-passe que permitem o acesso a informações internas armazenadas eletronicamente. Apenas divulgamos informação privilegiada a colaboradores ou consultores externos à empresa, se o destinatário necessitar da informação para desempenhar as suas funções e for obrigado a tratá-la como estritamente confidencial.



Informações adicionais

Como é que identifico a informação privilegiada?

Exemplos de potenciais informações privilegiadas incluem:

- Números de vendas que não se destinam a publicação
- Informações sobre projetos de M&A
- Reorganizações importantes
- Novas nomeações para o Conselho de Administração e para o conselho fiscal, antes da sua publicação oficial
- Conclusão ou anulação de um contrato importante com um cliente ou fornecedor
- Litígios jurídicos importantes
- Relações com organismos públicos

Qual é a relevância disto para mim?

Na Bosch, lidamos com informação privilegiada não só sobre a Bosch, mas também sobre os nossos parceiros de negócios. A compra ou venda de títulos, enquanto detentor de informações confidenciais sobre estas empresas, ou a partilha de informações confidenciais com outros, pode violar as leis relativas ao abuso de informação privilegiada, se tal informação for considerada "informação privilegiada". Também podemos violar as leis relativas ao abuso de informação privilegiada ao partilhar com outros informações privilegiadas sobre uma empresa.



Perguntas e respostas

P: Através da tua posição na Bosch, ouves dizer que um dos fornecedores de logística da Bosch, cotado em bolsa, está a sofrer problemas financeiros. Esta informação só será publicada no seu próximo relatório trimestral. O teu amigo investe nesta empresa, pelo que está preocupado com a possibilidade de perder dinheiro. Antes de lhe enviares uma mensagem, hesita e pergunta a ti próprio: Será que estas informações são confidenciais?

R: Tal como suspeitavas, as questões financeiras do fornecedor de logística são informações confidenciais ou mesmo estritamente confidenciais. Não podes contar ao teu amigo os problemas do fornecedor, porque as informações não públicas de ou relativas a fornecedores têm de ser protegidas, de acordo com os requisitos legais e contratuais.

Proteção de dados e segurança da informação

Asseguramos que, em todos os processos e produtos comerciais, são cumpridos os regulamentos de proteção de dados e implementadas todas as medidas de segurança da informação necessárias. Isto significa que cumprimos a legislação aplicável e respeitamos as obrigações contratuais relevantes.

Procuramos proteger as informações relevantes e os dados pessoais em particular da divulgação, da manipulação, da perda e do acesso não autorizados, através da aplicação de medidas técnicas e organizacionais adequadas ao risco. Aplicamos estas medidas de segurança da informação na seleção, utilização e funcionamento de soluções informáticas em estreita coordenação com as normas de cibersegurança aplicáveis.

Ao desenvolver produtos Bosch e novos modelos de negócio, garantimos que os regulamentos e requisitos de proteção de dados e de segurança da informação são considerados desde o início e implementados em cada fase.

Mais informações:

- Caixa de correio do responsável pela proteção de dados (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Segurança da Informação e Proteção de Dados (ISP)



Informações adicionais

O que são dados pessoais?

As informações relativas a uma pessoa identificada ou identificável, como o nome, a morada, a data de nascimento, os dados bancários, o número de telefone ou a identificação do cliente, bem como o endereço de IP, são dados pessoais.



Perguntas e respostas

P: Enviaste acidentalmente registos de colaboradores (que incluíam os nomes dos colaboradores, endereços residenciais e datas de nascimento) para o destinatário errado. No entanto, contactaste o destinatário não intencional e este concordou em eliminar todas as informações pessoais. Há mais alguma coisa que devas fazer?

R: Sim. Se divulgares informações pessoais, sem autorização, a terceiros por engano, a Bosch pode ter várias obrigações legais: notificar as pessoas afetadas por essa atividade ou as autoridades, independentemente de o destinatário involuntário ter ou não ter concordado em eliminar as informações.

Por conseguinte, deves comunicar de imediato, este caso ao nosso sistema de incidentes de proteção de dados (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, informa o teu contacto ISP ou informa-nos por correio eletrónico para dpo@bosch.com.

Respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros

Respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e só a podemos utilizar se tivermos o direito de o fazer. Essa propriedade intelectual de terceiros inclui os seus direitos comercialmente protegidos (tais como patentes, marcas e desenhos registados), os seus artigos protegidos por direitos de autor (tais como software e direitos de imagem), bem como segredos comerciais.

Só estamos autorizados a utilizar e distribuir o know-how de terceiros não protegido por direitos comerciais, direitos de autor ou segredos comerciais, se tal não for proibido por outros regulamentos legais ou contratuais.

Se o know-how de terceiros nos tiver sido fornecido ao abrigo de um acordo de confidencialidade, só poderá ser utilizado e distribuído em conformidade com esse acordo, independentemente de se tratar ou não de propriedade intelectual. Isto inclui dados de fabrico, dimensões e tolerâncias, bem como desenhos de fabrico, obtidos individualmente a partir de terceiros. Utilizamos software de terceiros - incluindo software e firmware de código aberto - apenas dentro do âmbito permitido por lei e em conformidade com as respetivas condições de licença.



Perguntas e respostas

P: Como programador de software, encontras um código num fórum que te pode ajudar com um problema, em que estás a trabalhar na Bosch. Copias o código e colas no teu programa?

R: Sem saber quem detém os direitos sobre o código ou sem obter uma licença, não o podes utilizar legalmente. O facto de um código estar acessível publicamente online não significa que toda a gente o possa utilizar. Na Bosch, apenas utilizamos software de terceiros dentro do âmbito dos direitos concedidos e em conformidade com as condições de licença relevantes.

Mais informações:

- Propriedade intelectual das empresas e Propriedade intelectual, contratos e consultoria jurídica
- RBGF 108 Tratamento de informações classificadas (nomeadamente segredos comerciais)
- RBGF 130 Princípios dos direitos de propriedade intelectual

Cibersegurança

Para a implementação técnica e organizacional da cibersegurança, cumprimos a legislação aplicável e temos em conta as normas adequadas. Utilizamos medidas de segurança adequadas, tendo em conta a tecnologia mais avançada. Enquanto desenvolvemos os produtos e modelos de negócio da Bosch, asseguramos a implementação precoce dos requisitos de cibersegurança, que abrangem todo o ciclo de vida.



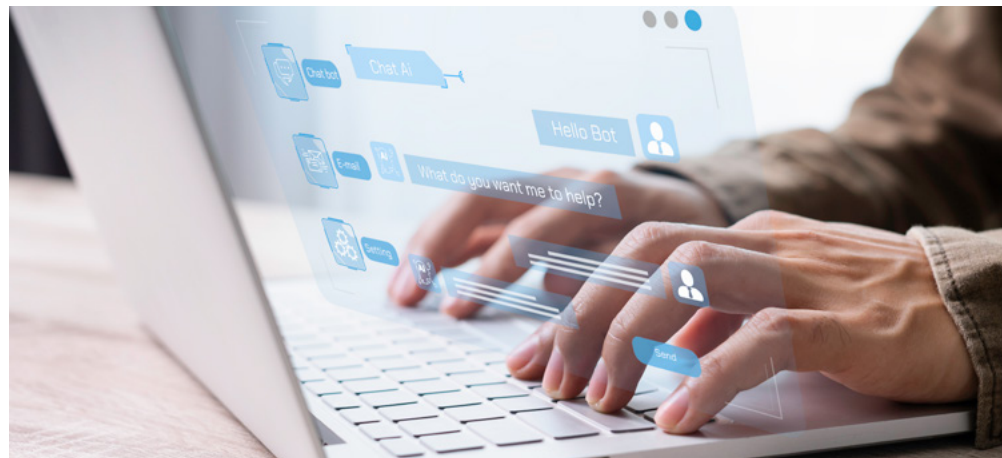
Cenário

És distraído e respondes a uma mensagem de correio eletrónico clicando rapidamente na ligação e fornecendo um endereço de correio eletrónico e uma palavra-passe para verificação.

Alguns minutos depois, tens um mau pressentimento e voltas a verificar o e-mail. Reparas que esta mensagem de correio eletrónico veio de fora da organização e com um endereço de remetente falsificado. Uma vez que já clicaste na ligação e forneceste as tuas credenciais de utilizador, tens de informar de imediato o BOSCH CERT (CERT@bosch.com) para que sejam tomadas medidas e investigações adicionais.

Mais informações:

- Cibersegurança empresarial
- CD 09000 Cibersegurança



Inteligência Artificial

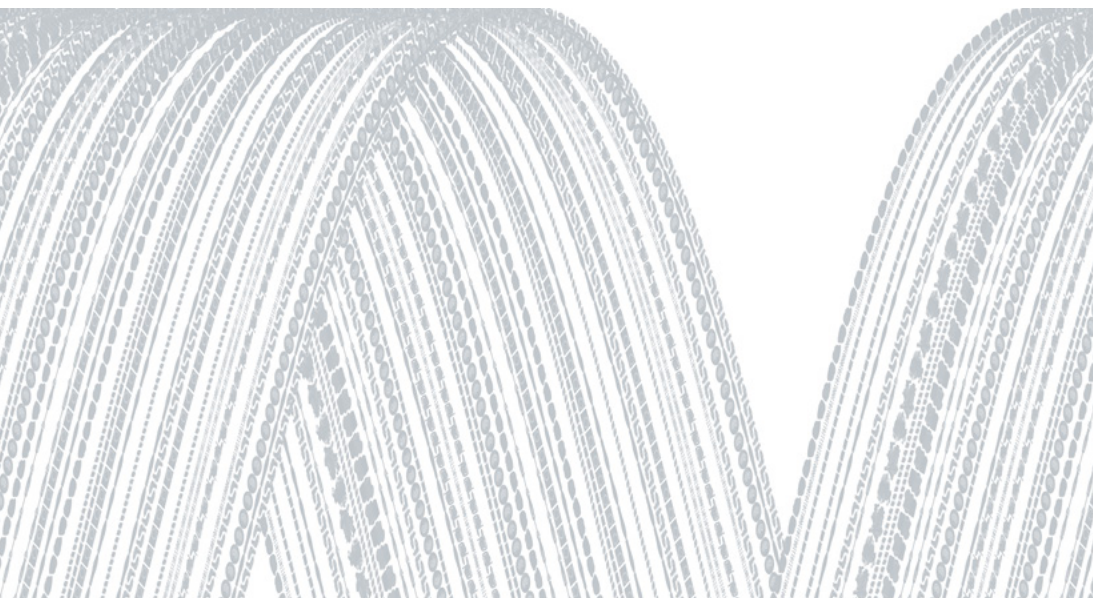
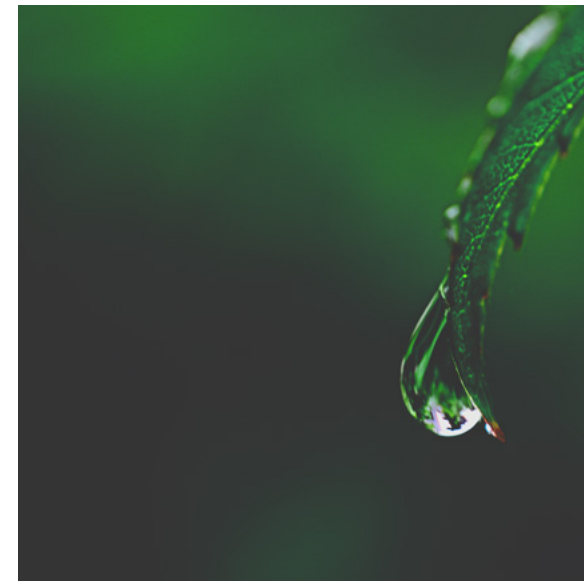
Utilizamos a inteligência artificial (IA) de forma responsável para melhorar os produtos. A utilização da IA apresenta desafios e riscos jurídicos. Quando utilizamos a IA, cumprimos a legislação aplicável e os regulamentos internos relativos à proteção de dados, segurança da informação, cibersegurança, propriedade intelectual e tratamento de informações classificadas, entre outros.

Mais informações:

- [Centro Bosch de Inteligência Artificial](#)

4

Respeitamos o meio ambiente



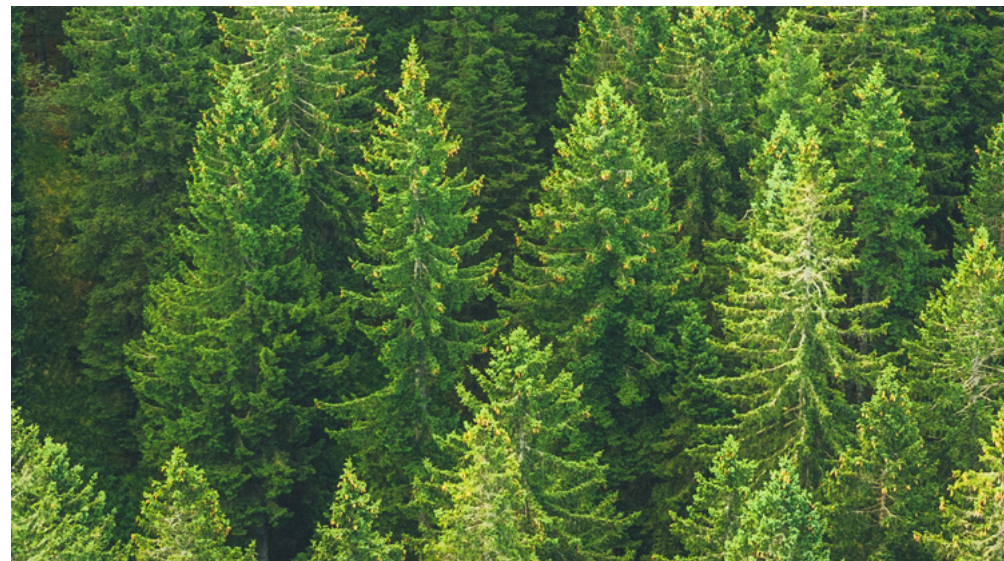
Atuamos de forma responsável, promovemos uma governança empresarial sustentável e reduzimos o nosso impacto no ambiente ao longo de toda a cadeia de valor.

Evitamos prejudicar as pessoas e o ambiente em conformidade com a legislação aplicável. Queremos preservar os recursos naturais para as comunidades e a sociedade. Os nossos processos, instalações operacionais e materiais operacionais cumprem a legislação aplicável, incluindo os regulamentos de proteção ambiental.

Esforçamo-nos por aumentar a nossa eficiência energética e por produzir e adquirir energia a partir de fontes renováveis. Estamos a tornar as nossas emissões de CO₂ transparentes.

Tratamos da água com cuidado. Especialmente em zonas de escassez de água, estamos empenhados em reduzir a captação de água e em não pôr em risco o acesso a água potável e a instalações sanitárias a nível local.

Utilizamos os recursos de forma eficiente e aplicamos o princípio da circularidade, sempre que possível. Esforçamo-nos por reduzir o impacto da nossa atividade no ambiente, utilizando os recursos com moderação e reutilizando materiais sempre que possível. No tratamento de resíduos, seguimos o princípio de, em primeiro lugar, evitar o desperdício, depois reciclar e, por fim, eliminar como último recurso.



A Bosch está a trabalhar para utilizar estratégias específicas para proteger o clima, poupar água, especialmente onde esta é escassa, e reforçar a economia circular.

Mais informações:

- Coordenadores para a eficiência energética, resíduos/água & coordenadores regionais para a neutralidade carbónica (âmbito 1 e 2)
- RBGF 186 Sistema de gestão para a implementação de dos direitos humanos e das obrigações de diligência devida ambiental no Grupo Bosch
- RBGF 178 Sustentabilidade e SSMA



5

Conduzimos a nossa atividade de forma responsável



Expectativas dos parceiros de negócios

O nosso [Código de Conduta para Parceiros de Negócios](#) explica as nossas expectativas em relação aos nossos parceiros de negócios, que incluem o tratamento mútuo, com dignidade e respeito.

Esforçamo-nos por estabelecer acordos claros e inequívocos com clientes e fornecedores. Cumprimos os nossos regulamentos internos que exigem a revisão de determinados documentos por, pelo menos, duas pessoas e a separação das funções operacionais e de controlo. O nosso objetivo é selecionar os fornecedores com base no mérito competitivo, após comparação de critérios relevantes como o preço, a qualidade, o desempenho, a sustentabilidade ou a adequação do produto ou serviço oferecido. Seguindo uma abordagem baseada no risco, exigimos que os nossos parceiros de negócios cumpram os nossos requisitos de diligência devida empresarial.

Conduta empresarial justa e digna

Direito da concorrência e antitrust

Respeitamos as regras da concorrência leal, tal como definidas pelas leis antitrust.

Cumprimos os princípios fundamentais e as regras mais pormenorizadas estabelecidas nos regulamentos internos. Em particular, não chegamos a acordos com os nossos concorrentes sobre a atribuição de territórios e clientes, preços e componentes dos preços. Com terceiros, apenas trocamos informações sensíveis em termos de concorrência, tais como estratégias de mercado, estratégias de investimento ou estratégias internas de investigação e desenvolvimento, dentro dos limites legais.

Cumprimos a regulamentação nacional aplicável que rege as cláusulas anticoncorrenciais nos contratos com clientes ou fornecedores e, em particular, não restringimos a liberdade dos clientes e dos compradores de fixarem os seus próprios preços de revenda nas legislações onde tal prática seja proibida. Não abusamos de uma posição dominante no mercado.

Mais informações:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS Tópicos Direito Antitrust
- CD 03012 Direito Antitrust



Informações adicionais

O que são as leis antitrust?

O objetivo da legislação antitrust é proteger a concorrência. Proíbe comportamentos comerciais que tenham o objetivo ou o efeito de impedir, restringir ou distorcer a concorrência.



Perguntas e respostas

P: Recebeste uma mensagem de texto de um velho amigo, que agora trabalha para um concorrente. Depois de escrever sobre a força da sua empresa numa região e da nossa na outra, escreveu: "Então, dividir para conquistar? O que achas?" O que deves fazer?

R: Reencaminha, de imediato, a mensagem de texto para o Departamento Jurídico, indicando que tens preocupações quanto à violação das leis da concorrência. A mensagem é extremamente inadequada e pode dar origem a graves responsabilidades legais, se for tratada de forma incorreta.

Combate ao branqueamento de capitais

Não nos envolvemos em branqueamento de capitais e atuamos contra comportamentos que visem o branqueamento de capitais.

4. Hãçõẽ EĞĖĢHĩ Ē ĞEğTĠEēEē ēĒ EğĠEğTĩTĩ ħEHĒĢHĩ ēĒ gĒYĒĢHĩ Ē ĤİTħHĩ TĒEHĒĢHĩ ħĒğĒTĒğTĩTĩ EHĢ ĤİĒĠ ħĤĩTĒğEĒĢHĩ ĒTĩEēĒEē ħĒğĒĒĩ ĒĢĢĒEHĒĒĩTĩ Ē ĒTĒğĒĢHĩ ĒTĒEēĤĩTĒğĒTĩ ĤİĒĢİĒ ĒĢEHĢ? Só estabelecemos e mantemos relações comerciais com parceiros sérios, cujas atividades comerciais estejam em conformidade com a legislação aplicável. Cumprimos todos os regulamentos aplicáveis em matéria de registo e contabilização de transações e contratos, bem como de limites de tesouraria.



Informações adicionais

O que é o branqueamento de capitais?

O branqueamento de capitais consiste em ocultar ou dissimular a origem das receitas obtidas ilegalmente, de modo a que pareçam ter origem em fontes legítimas.

Mais informações:

- Caixa de correio AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Tópicos Branqueamento de Capitais
- CD 03017 Anti-branqueamento de capitais

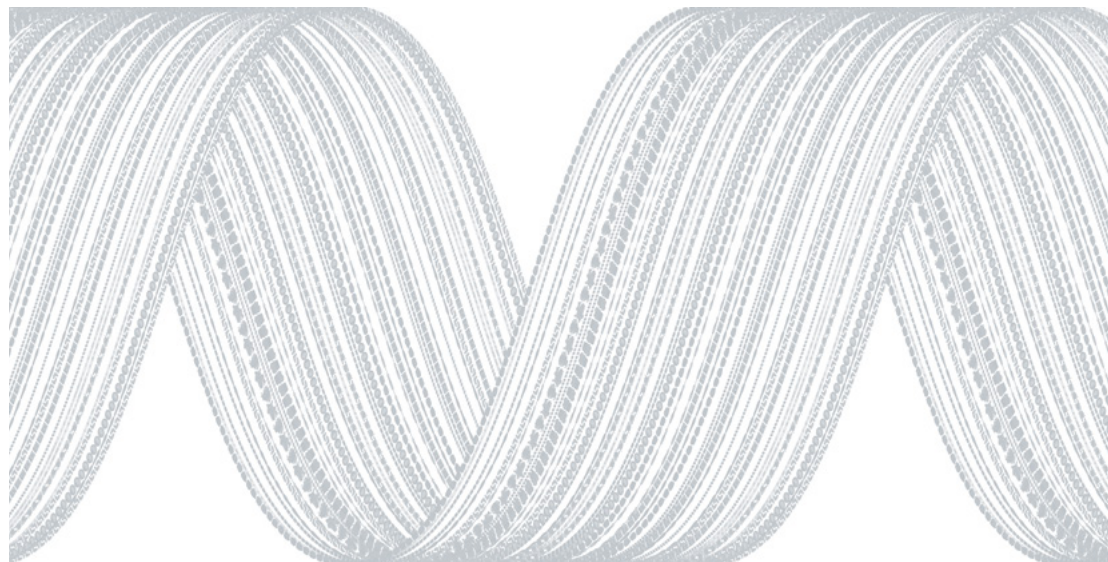
Combate ao financiamento do terrorismo

As nossas verificações de clientes relevantes, parceiros de negócios e outros terceiros com os quais pretendemos fazer negócios, também servem para combater o financiamento do terrorismo.

Esforçamo-nos por garantir que não são fornecidos fundos nem outros recursos financeiros a infrações terroristas ou para apoiar organizações terroristas, cumprindo todos os regulamentos aplicáveis para combater o financiamento do terrorismo.

Mais informações:

- Encontra o teu advogado
- C/LS Tópicos de Direito Financeiro e do Mercado de Capitais
- CD 03015 Direito do mercado de capitais e Regulamento da UE relativo ao Abuso de Mercado (CE) n.º 596/2014



Comércio internacional e controlo das exportações

No comércio internacional, cumprimos os regulamentos aduaneiros e de controlo das exportações. Verificamos se nenhum dos nossos parceiros de negócios consta de uma lista de sanções nacionais ou internacionais. Também nos certificamos, durante a entrega, de que as mercadorias não estão sujeitas a quaisquer restrições e de que foi obtida a necessária autorização de exportação/reexportação, junto das autoridades competentes.

Mais informações:

- Encontra o teu Responsável pelo Controlo das Exportações
- CD 03400 Diretiva Central Aduaneira
- CD 03402 Controlo das exportações da Diretiva Central
- Docupedia RBW Controlo das exportações

Impostos

Cumprimos todos os regulamentos fiscais aplicáveis nos processos da nossa empresa.

A regulamentação fiscal aplica-se a muitos processos da empresa, como a contabilidade financeira e a contabilidade dos salários. Estas situações incluem:

- Regulamentação dos preços de transferência para as relações de fornecimento e de prestação de serviços intragrupo
- Tratamento fiscal dos benefícios monetários concedidos aos colaboradores (tais como presentes, hospitalidade)
- Avaliação das atividades transfronteiriças, como o trabalho remoto no estrangeiro (trabalho inteligente)
- Processamento correto do IVA nas relações comerciais (por exemplo, durante a faturação e as auditorias de faturas)

Mais informações:

- C/TX Impostos globais sobre as empresas e comércio externo
- CD 03101 Diretiva Central Responsabilidade global por questões relacionadas com a legislação fiscal e de comércio externo



Informações adicionais

Receber presentes é ótimo, mas pode haver implicações fiscais.

Antes de ofereceres um presente da Bosch a um colaborador numa ocasião especial, verifica os regulamentos fiscais locais. Comunicar ao departamento de Recursos Humanos as potenciais implicações fiscais sobre os salários, para determinar se o valor do imposto terá de ser deduzido do próximo salário do colaborador ou se pode ser assumido pela empresa.

Combate à corrupção

Não toleramos qualquer forma de corrupção. As nossas decisões comerciais são baseadas em razões objetivas e bem fundamentadas. Atraímos os nossos parceiros de negócios e clientes com a elevada qualidade dos nossos produtos e serviços e não através de influências indevidas.

Nas nossas transações comerciais, abtemo-nos de qualquer forma de corrupção e de qualquer tentativa de influência indevida. Não oferecemos presentes, hospitalidade nem quaisquer outras gratificações com o objetivo de obter uma vantagem indevida. Opomo-nos a quaisquer pagamentos que pareçam destinar-se a satisfazer qualquer forma de corrupção. Esforçamo-nos por garantir que os parceiros de negócios - ou quaisquer outras partes, que mantenham relações comerciais connosco, que trabalhem para nós ou que tencionem trabalhar para nós - não se envolvam em qualquer forma de corrupção ou em quaisquer ações ou esforços feitos para exercer influência indevida. Obrigamos os agentes ou outros intermediários, que contratamos para obter encomendas ou autorizações, a não pagar nem aceitar subornos, nem a conceder quaisquer benefícios indevidos.

Quaisquer tentativas de influenciar injustamente as nossas decisões devem ser recusadas. Em caso de possíveis violações, comunicamos as nossas observações e tomamos as medidas adequadas ([ver capítulo 7](#)).



Cenário

Recebeste uma carta de um fornecedor com dois bilhetes VIP para um evento de corrida de Fórmula 1. Numa nota correspondente, o fornecedor expressa a sua gratidão pelo sucesso da relação comercial e gostaria de conceder os bilhetes como forma de agradecimento.

Este tipo de oferta extravagante pode ser visto como uma tentativa de influenciar as tuas decisões ao lidar com o fornecedor. Deves recusar a oferta e informar o Departamento de Compliance.

Mais informações:

- O teu contacto de Compliance
- CD 06300 Prevenção da Corrupção
- Página BGN Gratificações em relações com terceiros



Informações adicionais

O que é a corrupção?

A corrupção é o uso indevido do poder confiado para benefício ou vantagem pessoal, com o objetivo de obter ou conceder uma vantagem tangível ou intangível para si próprio ou para terceiros. A corrupção ocorre na política, na economia e na administração. Distorce a concorrência, conduz a perdas financeiras e prejudica a reputação da empresa.

Quais são as consequências da corrupção de acordo com a avaliação da Transparência Internacional?

A corrupção tem um forte impacto nas empresas. Limita os fundos disponíveis para o investimento, o crescimento e a inovação. Esta situação conduz a dependências e impede relações comerciais sustentáveis. Os produtos tornam-se mais caros e as economias crescem mais lentamente e não conseguem atingir o seu pleno potencial.

Conduta para com os funcionários públicos

Não fornecemos nem oferecemos nada de valor a nenhum funcionário público para obter, reter ou assegurar negócios ou vantagens indevidas, nem para influenciar indevidamente as ações ou decisões de um funcionário público. Os presentes, a hospitalidade e outras gratificações nas interações com funcionários públicos são tratados de forma extremamente restritiva. Mesmo a aparência de uma influência deve ser evitada. Também não efetuamos pagamentos de facilitação para acelerar ações governamentais de rotina e não discricionárias, por exemplo, para a emissão de licenças ou o tratamento de procedimentos aduaneiros. Estes pagamentos são proibidos pela Bosch.





Informações adicionais

Quem é considerado funcionário público?

O termo "funcionário público" pode variar de país para país e deve ser interpretado de forma lata em caso de dúvida.

Em geral, um funcionário público é qualquer funcionário ou trabalhador de um governo, autoridade, outra agência governamental ou organizações internacionais públicas, trabalhadores de empresas públicas e pessoas que desempenham funções públicas em nome desses organismos.

Exemplos de funcionários públicos: Funcionários, juízes, procuradores, ministros; em alguns países, também professores de universidades públicas ou funcionários públicos pelo Estado ou trabalhadores de empresas do setor público no domínio dos serviços públicos (por exemplo, fornecedores de eletricidade, gás e água, hospitais).

Donativos e patrocínios

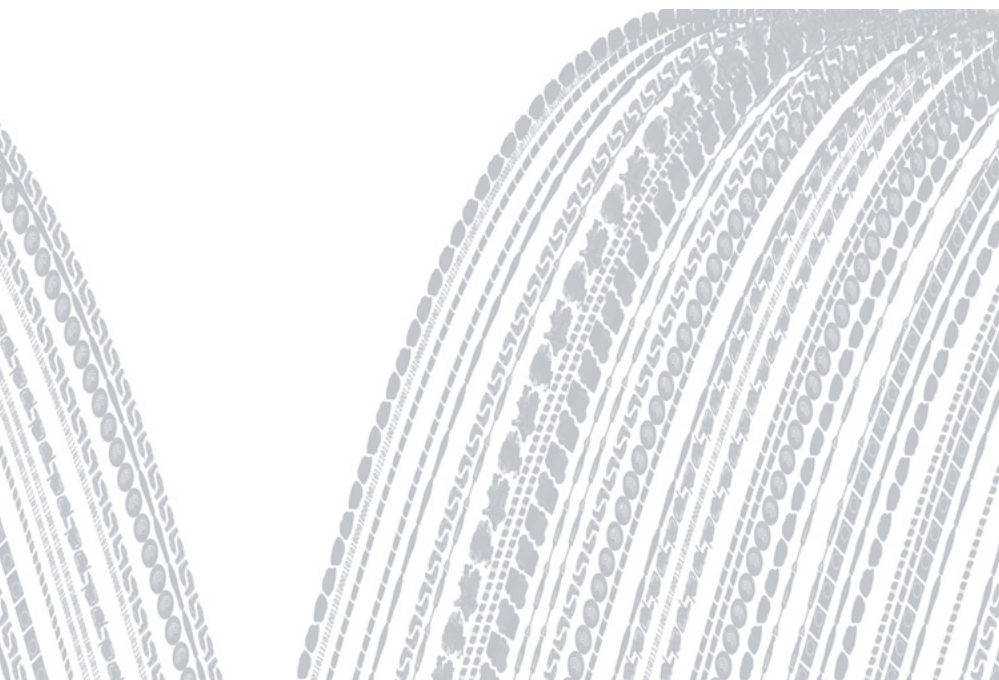
A Bosch contribui para a sociedade civil fazendo donativos ponderados para apoiar causas como a ação climática, a sustentabilidade, a educação digital para crianças e jovens desfavorecidos, a promoção da democracia e da tolerância, bem como preocupações sociais. Fazemos donativos sem interesses próprios.

Em contrapartida, as ações de patrocínio fazem parte da nossa estratégia global de comunicação. Destinam-se a apoiar a realização de objetivos relevantes para a empresa, tais como a venda de produtos, a construção de reputação ou o recrutamento de colaboradores qualificados.

O nosso objetivo é fazer uma distinção clara entre os nossos donativos e as nossas atividades de patrocínio. Abster-nos-emos de prometer ou conceder um donativo ou um patrocínio para influenciar indevidamente funcionários públicos, parceiros de negócios ou outros terceiros. Além disso, não obtemos qualquer favor ou vantagem indevida em troca de um donativo ou patrocínio. Rejeitamos igualmente as respetivas propostas nesse sentido.

6

Protegemos a nossa empresa



Prevenção de conflitos de interesses

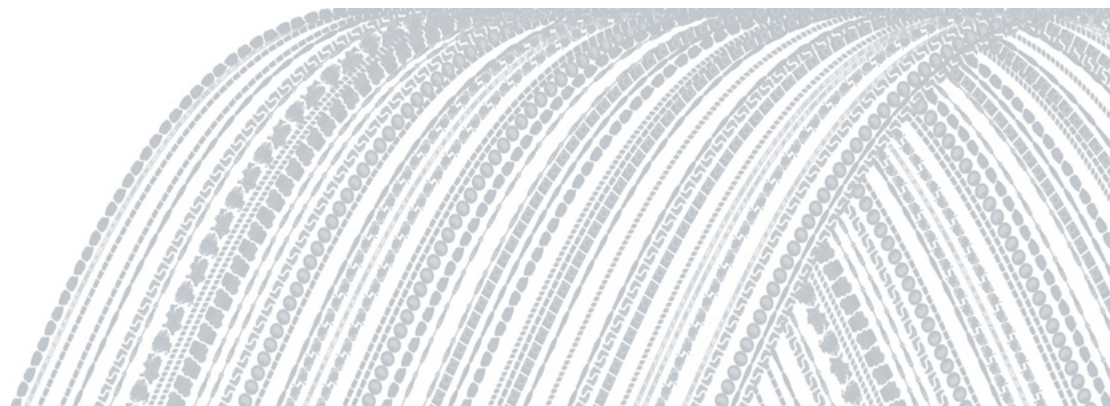
Como colaboradores da Bosch, atuamos no interesse exclusivo da Bosch e de acordo com os valores da empresa. Para tal, separamos rigorosamente os interesses privados dos interesses comerciais, de modo a evitar potenciais conflitos com os interesses da Bosch. Em caso de dúvida, informamos por escrito o nosso superior hierárquico ou, se este também estiver em situação de conflito de interesses, outra pessoa "neutra" (por exemplo, o superior hierárquico seguinte).



Cenário

És um decisor no processo de adjudicação de um novo fornecedor no setor automóvel. O diretor executivo de um dos potenciais fornecedores é a tua cunhada.

A tua relação com o diretor executivo do fornecedor pode dar origem a um conflito de interesses, pelo que deves informar o teu superior hierárquico sobre este potencial conflito e abster-te de participar neste processo de adjudicação.



Informações adicionais

O que é um conflito de interesses?

O risco de que uma decisão ou as ações dos colaboradores no contexto profissional sejam influenciados por interesses pessoais ao ponto de as decisões empresariais deixarem de ser exclusivamente em benefício da Bosch.

Participações sociais e emprego fora da Bosch

O envolvimento privado em qualquer tipo de atividade económica ou comercial (por ex., fora da Bosch) com concorrentes, fornecedores ou clientes pode prejudicar os interesses da Bosch. O mesmo se aplica ao envolvimento ou influência na relação comercial com empresas nas quais nós, o nosso cônjuge ou parceiro, ou membros próximos da nossa família tenham participação ou influência direta ou indireta em nome da Bosch. Isto aplica-se também a empresas nas quais tenham participação ou influência direta ou indireta em nome da Bosch. Isto aplica-se também a empresas nas quais tenham participação ou influência direta ou indireta em nome da Bosch.

Os empregos secundários também podem prejudicar o interesse da Bosch. Se o emprego secundário interferir com os nossos deveres profissionais ou puder ser visto como um conflito de interesses, a atividade secundária pode ser proibida.



Cenário

Aceitaste um segundo emprego como editor de conteúdos numa empresa diferente. Por vezes, tens de trabalhar em projetos de edição quando estás a trabalhar para a Bosch a partir de casa 2 dias por semana.

O envolvimento num emprego fora da Bosch pode ser visto como um conflito de interesses e, neste caso, também pode afetar as tuas responsabilidades profissionais na Bosch. Deves informar o teu superior hierárquico sobre a tua atividade secundária.



Envolver parceiros de negócios para fins privados

Se estivermos diretamente envolvidos na adjudicação ou liquidação de encomendas para a Bosch com um parceiro de negócios, o envolvimento posterior com o mesmo parceiro de negócios para ganho pessoal pode dar origem a um potencial conflito de interesses. Nestes casos, tais ligações só são permitidos nos casos em que um conflito de interesses, ou a sua aparência, é excluído.



Cenário

Ao lidar com um eletricitista que também é contratado pela Bosch, oferecem-te "condições Bosch" especiais para restaurar as linhas elétricas no teu apartamento.

A aceitação desta oferta exclusiva pode dar origem a um potencial conflito de interesses, pelo que deves recusá-la.





Gestão responsável dos bens da empresa

Tratamos os bens da empresa de forma responsável. Os bens da Bosch servem para alcançar o sucesso da nossa empresa e só podem ser utilizados no âmbito dos nossos regulamentos internos.



Cenário

Ao organizar reuniões de negócios internas ou eventos de formação de equipas, é essencial que as despesas sejam razoáveis e efetuadas no melhor interesse da Bosch.

Não são permitidos eventos que possam potencialmente prejudicar a reputação da Bosch.



Escrituração e contabilidade adequadas

Todos os relatórios, quer internos quer externos, devem ser completos e fornecer uma imagem transparente da situação financeira e económica atual. Cumprimos os princípios de escrituração e contabilidade adequadas, que exigem que os dados e registos sejam completos, compreensíveis e, em consonância com as considerações de materialidade, corretos e compatíveis com o sistema.



Mais informações:

- Comunidade Bosch Connect Academia de Finanças
- CD 02200 Princípios de Contabilidade
- CD 05102 Limites de valor para aprovações internas de transações comerciais selecionadas
- CD 05150 Relatórios Internos



7

**Agimos corretamente -
porque é o que está certo**





Comprometemo-nos a atuar sempre de forma legal e ética. Estamos convencidos de que uma conduta honesta e responsável é sempre a forma mais correta de agir. É isto que nos distingue na Bosch. Ao agirmos de acordo com este compromisso, estamos a dar um contributo importante para a satisfação do cliente e para o nosso sucesso a longo prazo. Inventado para a vida.

Consequências das infrações

Todos nós estamos vinculados aos princípios estabelecidos no nosso Código. Damos o nosso melhor todos os dias. Se tivermos perguntas ou dúvidas, perguntamos.

As violações do nosso Código põem em risco o sucesso a longo prazo da Bosch. Prejudicam a nossa reputação e podem levar a outras consequências graves: danos ou sanções, incluindo consequências penais, bloqueios de encomendas ou outras repreensões por parte das autoridades públicas que são prejudiciais para a nossa atividade.

Por conseguinte, esperamos que todos os colaboradores cumpram o nosso Código.

Recursos para a notificação de eventuais infrações

Na Bosch, nós reagimos e denunciemos. Se tivermos sérias preocupações ou virmos potenciais violações do nosso Código, da legislação aplicável ou dos regulamentos internos, somos encorajados a notificá-las abertamente. A notificação de possíveis violações ou riscos protege-nos a nós, aos nossos colegas e à Bosch. Contribui para a prevenção de violações no futuro.

O nosso sistema de denúncia de irregularidades *Speak up!* também está aberto a qualquer terceiro, como parceiros de negócios ou antigos ou futuros colaboradores, para comunicar uma possível violação do Requisito de Compliance. Foi concebido para proteger os denunciantes e permite a apresentação de denúncias anónimas. Segue um processo claro, em consonância com o princípio da confidencialidade ao investigar uma denúncia.

Não serão toleradas qualquer tipo de represálias, nem a sua ameaça, contra indivíduos em resultado da sua denúncia. Esta proteção aplica-se igualmente nos casos em que a notificação do denunciante se revelar infundada, mas tenha sido feita de boa fé.



Nas suas relações com as autoridades, a Bosch adota uma abordagem de cooperação. Enquanto colaboradores e supervisores da Bosch, cooperamos totalmente quando são efetuadas investigações pela Bosch ou pelas autoridades. Isto não afeta o privilégio legal, o direito de reter informações e quaisquer outros direitos processuais.

Mais informações:

- O teu contacto de Compliance
- [Sistema de Denúncia](#)
- Comunicar uma possível violação de Compliance



Informações adicionais

Sistema de Denúncia:

Os colaboradores podem contactar os seus supervisores diretos, a organização central de Compliance (C/CM) ou o departamento jurídico (C/LS).

Na Bosch temos os seguintes canais para comunicar possíveis violações do Requisito de Compliance:

- Sistema de denúncia de irregularidades *Speak up!*
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Departamento de reporte: Robert Bosch GmbH, Compliance Direção C/CMI, Caixa Postal 10 60 50, 70049 Estugarda (Alemanha)

De acordo com a Diretiva da UE relativa à proteção dos denunciadores e com várias leis locais, também é possível recorrer a canais de comunicação externos para comunicar possíveis violações. Mais informações podem ser encontradas na página de Compliance BGN.

Podes utilizar o *Speak up!* para contactar a Organização de Compliance e apresentar relatórios a qualquer momento, 24 horas por dia, 7 dias por semana. A plataforma *Speak Up!* pode ser acedida através da BGN ou da Internet. Se a lei do respetivo país o permitir, podes também utilizar o *Speak up!* para fazer uma denúncia anónima.

O que significa a proteção dos denunciadores?

A Bosch está empenhada em proteger os denunciadores de todas as formas de discriminação devido ao facto de terem denunciado de boa fé. É proibida qualquer retaliação devido a uma comunicação deste tipo.



Tomar decisões éticas

Esforçamo-nos por tomar sempre decisões éticas de acordo com os nossos valores. Em caso de dúvida, procuramos aconselhamento, por exemplo, através da verificação dos nossos regulamentos internos e recebemos apoio dos nossos supervisores, dos departamentos de Recursos Humanos ou do departamento de Compliance e de outros departamentos responsáveis. Para questões jurídicas, podemos contactar diretamente o departamento jurídico.

Para muitos temas abordados neste Código existem regulamentos internos específicos, que também devem ser respeitados. Em caso de conflitos aparentes com a legislação local ou outros regulamentos internos ou se surgirem quaisquer outras questões, contactamos o departamento de Compliance, o departamento jurídico ou outros departamentos responsáveis para obter orientação. Mantemo-nos informados sobre os temas atuais relacionados com o presente Código de Conduta e participamos na formação aplicável.



Informações adicionais

Outros departamentos responsáveis importantes incluem os Cs responsáveis por uma Área de Compliance, como Impostos ou Qualidade. Visão geral: ligação BGN / Compliance



Todos nós já passámos por situações em que tomar uma decisão ética é um desafio. Nestes casos, o nosso quadro de tomada de decisões "I CARE" oferece orientação para escolhas que não são claras. Ajuda-nos a compreender as razões subjacentes e as influências externas que afetam uma decisão, a tornar claras as ações potenciais e incentiva a reflexão para a aprendizagem futura.



Identifica possíveis preocupações ou conflitos de interesses, tendo em conta os nossos valores.

- Conflitos com os nossos valores: Que limites tenho de respeitar se quiser agir de acordo com os nossos valores?
- Conflitos de interesses: Existem incentivos ou relações com pessoas externas à Bosch que influenciem as minhas ações?

Considera o melhor interesse da Bosch, pressões externas e preconceitos internos, que possam afetar as escolhas que fazes.

- Influências situacionais: As pressões externas ou os preconceitos internos influenciam a minha tomada de decisão?
- Perspetiva da empresa: Tenho em mente os melhores interesses da Bosch e os valores da Bosch?

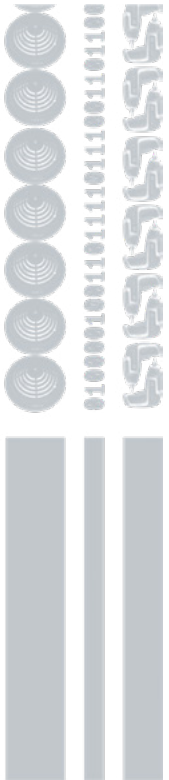
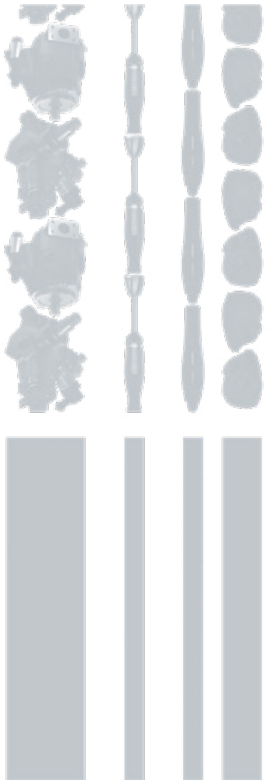
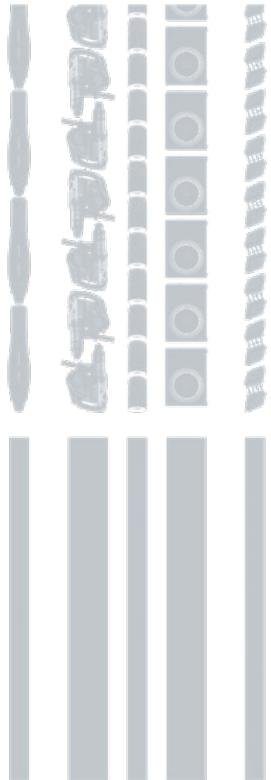
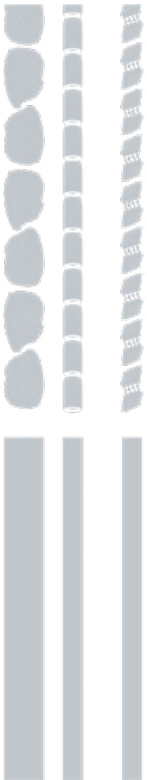
Atua partilhando as tuas preocupações com os supervisores ou especialistas e documenta as tuas decisões e raciocínios.

- Ao elevar a questão: Por vezes, é melhor tornar as tuas preocupações transparentes para a tua chefia ou para um especialista na matéria.
- Ao documentar a tua decisão: Não te esqueças de documentar a tua decisão e a razão pela qual escolheste determinada opção

Reflete sobre as tuas aprendizagens e considera como podes partilhar as tuas ideias com os outros.

- Sobre o que aprendeste: Depois de teres tomado uma decisão, dedica algum tempo a rever o caminho percorrido. As lições aprendidas ajudarão nas tuas decisões futuras.
- Sobre o que podes partilhar: Que conhecimentos podem ser valiosos para os outros e como os podes partilhar?

Tomar decisões éticas: A utilização do modelo "I CARE" ajuda a tomar decisões éticas.





BOSCH



O teu código para o Código

Informações e contactos

Para mais informações, consultar

<https://code.bosch.com> e

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Gestão de Compliance (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Estugarda, ALEMANHA

N.º telefone: +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

2025-01-01