



BOSCH

CODUL DE CONDUITĂ

Ceea ce contează.

 **PENTRU CĂ ESTE CORECT**
Devotat politicii de compliance

Prefață

Dragi asociați,

Navigarea prin complexitățile mediului nostru de afaceri poate fi o provocare, în special atunci când ne confruntăm cu probleme critice și sensibile. Codul nostru de conduită servește drept ghid pentru a ne ajuta să respectăm standardele legale și etice, să promovăm condiții de lucru corecte și să încurajăm colaborarea bazată pe respect. Acesta cuprinde principii precum integritatea, transparența, egalitatea și protecția mediului. Cu toții avem un rol în asigurarea faptului că mediul nostru de lucru este sigur, echitabil și incluziv.

Codul de conduită face parte integrantă din cultura noastră corporativă și reprezintă o busolă pentru acțiunile noastre zilnice. Acesta ne sprijină să respectăm valorile Bosch și să menținem standardele noastre înalte la nivelul tuturor diviziilor. Atunci când apar dileme, acesta servește drept instrument pentru a ne ajuta să luăm deciziile corecte.

Succesul nostru nu depinde numai de calitatea produselor și serviciilor noastre, ci și de încrederea clienților și partenerilor noștri, precum și de reputația noastră în ochii publicului. Trebuie să lucrăm pentru această aprobare în fiecare zi. Prin urmare, este imperativ ca noi toți să ne asumăm responsabilitatea și să acționăm în conformitate cu principiile subliniate în Codul nostru de conduită.

Vă îndemnăm să consultați cu atenție Codul de conduită și să integrați principiile acestuia în activitatea dumneavoastră zilnică. Numai printr-un efort colectiv ne putem asigura că Bosch își atinge obiectivele și rămâne un succes pe termen lung.

Vă mulțumim pentru angajamentul dumneavoastră continuu.



Dr. Stefan Hartung

Președinte al
consiliului de
administrație, Robert
Bosch GmbH



Stefan Grosch

Membru al consiliului
de administrație și
director de relații
industriale, Robert
Bosch GmbH

Cuprins

1 Codul nostru de conduită	1	Conformitatea produselor	16	Impozite	29
Obiectivul nostru	3	Interzicerea tranzacțiilor pe bază de informații privilegiate	17	Fără corupție	30
Motivația noastră	3	Protecția datelor și securitatea informațiilor	19	Conduita față de funcționarii publici	31
Trăim valorile noastre	3	Drepturile de proprietate intelectuală ale părților terțe	21	Donațiile și sponsorizările	32
Responsabilitatea noastră de a acționa legal	5	Securitatea cibernetică	22		
Responsabilitatea tuturor asociațiilor	7	Inteligența artificială	22		
Responsabilitatea specială a supervizorilor	8				
		4 Respectăm mediul înconjurător	23		
2 Grijă pentru un mediu de lucru sigur și pozitiv	9	5 Ne desfășurăm activitatea în mod responsabil	25	6 Ne protejăm compania	33
Locuri de muncă sigure și sănătoase	10	Așteptările partenerilor de afaceri	26	Evitarea conflictelor de interese	34
Mediu de lucru respectabil	11	Conduita corectă și decentă în afaceri	26	Participații și locuri de muncă în afara companiei Bosch	35
Diversitate, echitate și incluziune	12	Legea concurenței și legea antitrust	26	Angajarea partenerilor de afaceri în scopuri private	36
Drepturile omului și responsabilitatea socială	13	Combaterea spălării banilor	28	Gestionare responsabilă a bunurilor companiei	37
		Combaterea finanțării terorismului	28	Evidența și contabilitatea corespunzătoare	38
3 Apreciem încrederea în compania și produsele noastre	15	Comerțul internațional și controlul exporturilor	29		
Promisiunea de calitate a mărcii	16			7 Acționăm corect – pentru că este corect	39
				Consecințele încălcărilor	40
				Resurse pentru sesizarea eventualelor încălcări	41
				Luarea de decizii etice	43

 Anumiți termeni (de exemplu, „conformitate”) sunt scriși cu majuscule deoarece sunt termeni definiți în Directiva RB/GF 120.

1

Codul nostru de conduită



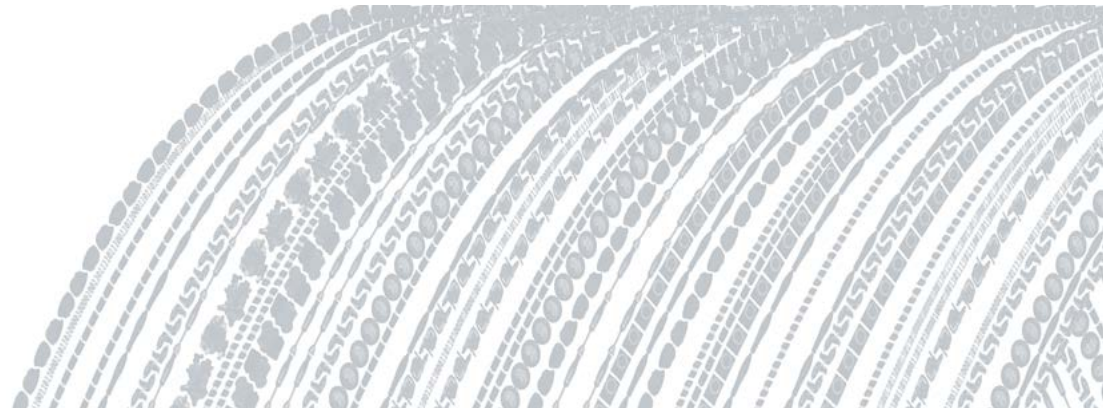


Cultura corporativă Bosch¹, legea și reglementările interne ne guvernează comportamentul² în afaceri. În orice moment, ne familiarizăm cu acestea și ne străduim să le respectăm. Pentru a facilita acest lucru, aspectele esențiale ale reglementărilor noastre interne sunt sintetizate în prezentul Cod de conduită („Codul nostru”).

Codul nostru reflectă angajamentul nostru față de lege și reglementările interne. Acesta servește drept ghid pentru desfășurarea activității noastre zilnice în conformitate cu valorile noastre.

¹ „Bosch” sau „compania noastră” se referă la Grupul Corporativ Bosch în conformitate cu RBGF 103, fără a include BSH.

² „Ai noștri” și „Noi”, dacă nu se specifică altfel, se referă la toți asociații Bosch, indiferent de rolul sau ierarhia acestora.



Busola noastră morală

Codul nostru este un ghid pentru a naviga printre riscurile cu care ne confruntăm și alegerile pe care le facem în activitatea noastră la Bosch. Codul nostru nu poate acoperi orice situație, dar ne ajută să găsim răspunsuri și să raportăm orice supiciuni. Părțile terțe nu pot obține niciun drept din Codul nostru.

Mai multe informații:

- RBGF 120 Grupul Corporativ Bosch Sistemul de management al conformității



Obiectivul nostru

În spiritul lui Robert Bosch, ne propunem să asigurăm viitorul companiei noastre prin asigurarea unei dezvoltări puternice și semnificative și prin menținerea independenței sale financiare.

Motivația noastră

Inventat pentru viață: ne dorim ca produsele noastre să stârnească entuziasm, să îmbunătățească calitatea vieții și să contribuie la conservarea resurselor naturale.

Trăim valorile noastre

Fundația culturii noastre corporative este un angajament clar față de valorile noastre, responsabilitate și, mai presus de toate, respectarea legislației aplicabile. Luăm decizii responsabile, luând în considerare efectele asupra societății și a mediului.



Mai multe informații:

- Declarația de misiune „Be #LikeABosch”



Valorile noastre – baza pe care construim:

Concentrare pe viitor și pe rezultate

Ne concentrăm pe rezultate și pe asigurarea viitorului nostru. Acest lucru creează, de asemenea, o bază solidă pentru inițiativele sociale ale companiei și ale fundației Robert Bosch.

Corectitudine și respect

Tratăm cu corectitudine și respect colegii și partenerii noștri de afaceri și vedem acest lucru ca pe o piatră de temelie a succesului nostru corporativ.

Inițiativă și determinare

Acționăm din proprie inițiativă, ne asumăm responsabilitatea în ceea ce privește spiritul antreprenorial și ne urmărim obiectivele cu determinare.

Diversitate, echitate și incluziune

Apreciem și încurajăm diversitatea, echitatea și incluziunea datorită bogăției pe care o aduc și le considerăm esențiale pentru succesul nostru.

Deschidere și încredere

Lucrăm și colaborăm într-un spirit de încredere și comunicăm deschis.

Responsabilitate și sustenabilitate

Acționăm prudent și responsabil în beneficiul societății și al mediului.

Încredere, credibilitate, legalitate

Promitem doar ceea ce putem livra, considerăm contractele ca fiind obligatorii și respectăm legea în toate tranzacțiile noastre comerciale.

Responsabilitatea noastră de acțiune legală

Respectăm întotdeauna legislația aplicabilă în toate activitățile comerciale ale companiei Bosch. Nu inducem în eroare clienții, agențiile guvernamentale sau publicul și nici nu participăm la înșelăciuni comise de părți terțe. Respectăm întotdeauna principiul legalității.



Informații suplimentare

Ce este legislația aplicabilă?

Printre exemple se numără reglementările fiscale, vamale și de control al exporturilor la nivel mondial, inclusiv legislația în materie de sancțiuni, concurență și antitrust, legislația în materie de anticorupție și de combatere a spălării banilor sau orice lege sau reglementare națională, statală sau locală care se aplică operațiunilor noastre comerciale.





Informații suplimentare

Principiul legalității

Respectăm legislația aplicabilă. Susținem principiul legalității, indiferent dacă Grupul Corporativ Bosch beneficiază de pe urma acestuia.



Încălcarea legii poate avea consecințe considerabile asupra firmei, inclusiv amenzi sau solicitări de despăgubiri. De asemenea, ne putem confrunta cu consecințe în plan personal, inclusiv amenzi și închisoare. Acționăm întotdeauna în conformitate cu legea, indiferent dacă acest lucru duce sau nu la un beneficiu economic pentru Bosch. Respectarea valorilor Bosch și respectarea legii au prioritate față de interesele economice și chiar față de dorințele clienților.

Responsabilitatea tuturor asociaților

În conformitate cu cerința de conformitate, cu toții suntem responsabili pentru desfășurarea activităților noastre comerciale în mod legal, responsabil și corect.

Aspirăm să învățăm din greșelile noastre, să le privim ca pe o parte a culturii noastre de inovare și să le subliniem în mod deschis. Dacă nu suntem siguri cu privire la cerința de conformitate și la impactul acesteia asupra activității noastre zilnice, înainte de a acționa, ne contactăm supervizorii, departamentul de Conformitate, departamentul Juridic sau alte departamente responsabile.

Orice încălcare a legislației aplicabile, a Codului nostru sau a altor reglementări interne poate duce la măsuri disciplinare. De exemplu, aceasta poate include încetarea raporturilor de muncă, reținerea compensațiilor discreționare (de exemplu, bonusuri) și tragerea la răspundere a contraveniențelor pentru eventuale daune.

Ne implicăm în dialogul pe probleme de conformitate, încercăm să abordăm riscurile în mod deschis și participăm la cursuri de instruire pe teme relevante de conformitate.

Nu urmăm instrucțiunile supervizorilor care sunt ilegale. Abordăm comportamentul ilicit sau acțiunile care nu ni se par legale ([a se vedea capitolul 7](#)).



Informații suplimentare

Ce este cerința de conformitate?

Cerința de conformitate este obligația de a respecta toate legile externe care produc efecte de ordin juridic, Codul nostru de conduită și toate celelalte reglementări interne atunci când desfășurați activități pentru Grupul Corporativ Bosch.

Responsabilitatea specială a supervizorilor

Supervizorii se asigură că nu există încălcări ale legislației aplicabile sau ale reglementărilor interne, care ar fi putut fi prevenite sau împiedicate prin măsuri adecvate de control. Supervizorii se asigură că respectarea legislației aplicabile și a reglementărilor interne este monitorizată în mod continuu și adecvat în domeniul lor de responsabilitate. De asemenea, supervizorii se asigură că asociații lor sunt conștienți de faptul că încălcările pot conduce la consecințe disciplinare, indiferent de rolul sau ierarhia acestora. Nu există excepții pentru prestigiu sau putere.

Este important ca supervizorii să acționeze ca modele pentru asociați, să-i informeze cu privire la regulile Codului nostru, să discute aceste reguli cu ei și să fie disponibili pentru întrebări sau îndrumări cu privire la principiile Codului nostru sau la alte reglementări interne. Supervizorii reprezintă forța motrice din spatele dialogurilor de conformitate desfășurate în mod regulat în departamentele lor.



Informații suplimentare

Ce este „dialogul de conformitate”?

În cadrul dialogului de conformitate, supervizorii și asociații discută deschis despre conformitate și impactul acesteia asupra mediului lor de lucru. Subiectele pot include incertitudini cu privire la cerințele de conformitate și dileme întâlnite în activitatea zilnică. Mai multe informații despre dialogul de conformitate pot fi găsite aici.

În cazul în care supervizorii primesc informații cu privire la posibile încălcări ale cerinței de conformitate de către asociați sau terți, aceștia contactează departamentul de Conformitate sau un alt departament responsabil. Aceștia transmit problemele semnificative din punct de vedere juridic departamentului care se ocupă de consultanță juridică.



2

Grijă pentru un mediu de lucru sigur și pozitiv





Apreciem bunăstarea și contribuțiile reciproce și recunoaștem avantajele unei forțe de muncă diverse. Prin urmare, contribuim activ pentru a avea locuri de muncă sigure, bazate pe respect și incluzive.

Mai multe informații:

- Coordonatori pentru securitatea muncii
Persoana de contact din cadrul unității este HSE.
- RBGF 178 Sustenabilitate și EHS

Locuri de muncă sigure și sănătoase

Respectăm standardele naționale de siguranță și igienă la locul de muncă, precum și cerințele de sănătate și siguranță la locul de muncă pentru a asigura condiții de muncă sănătoase.



Informații suplimentare

Inițiativa noastră Safety Basics, care include șase principii, solicită tuturor directorilor și asociaților să aibă întotdeauna în vedere siguranța ocupațională în activitatea lor zilnică:

- Siguranța stă la baza a tot ceea ce facem.
- În calitate de lideri, ne pasă de siguranța dumneavoastră.
- Asigurăm un mediu de lucru sigur pentru toți.
- Avem grijă de siguranța celuiilalt.
- Vorbim deschis despre siguranță.
- Avem toleranță zero pentru neglijență.



Mediu de lucru respectabil

Manifestăm un comportament profesional, bazat pe demnitate, respect reciproc și încredere. Nu tolerăm nicio formă de hărțuire sexuală, hărțuire în orice altă formă sau bullying la adresa asociaților, a lucrătorilor contractuali sau a candidaților la angajare.

Mai multe informații:

- Informații de contact HR Shared Service
Contactați departamentul local de resurse umane (HRL) pentru eventuale întrebări.
- Pagina principală MyHR

În mod similar, nu tolerăm nicio formă de discriminare, care reprezintă un tratament ilegal bazat pe rasă, sex, identitate de gen, orientare sexuală, vârstă, origine națională sau etnică, culoare, origine socială, religie și convingeri, stare civilă, parentală și familială, abilități fizice și mentale, stare de sănătate, afiliere politică sau sindicală sau orice altă caracteristică protejată de legislația aplicabilă.



Informații suplimentare

Un exemplu de hărțuire la locul de muncă:

Un asociat îi tot face unui coleg comentarii sugestive sau îl atinge fizic într-un mod nedorit. Acest comportament încalcă Codul nostru de conduită, care promovează un mediu de lucru profesional, bazat pe respect și interzice hărțuirea de orice fel. Este important ca toți asociații să se simtă în siguranță și protejați iar astfel de incidente să fie raportate imediat și tratate corespunzător.

Diversitate, echitate și incluziune

Încurajarea diversității în cadrul forței noastre de muncă este unul dintre cele mai importante angajamente ale noastre. Recunoaștem că diversitatea forței noastre de muncă reprezintă unul din atuurile noastre importante. Îmbrățișăm diversitatea și ne propunem să menținem o cultură a echității și incluziunii, în care fiecare asociat este apreciat pentru cunoștințele, abilitățile, experiențele și cultura sa. Încurajăm practicile corecte de angajare la nivel mondial și ne așteptăm la oportunități egale pentru toți asociații. În plus, ne angajăm să ne asigurăm că toți asociații se simt bineveniți și incluși, indiferent de diferențe.

Nu ne angajăm și nu tolerăm practici discriminatorii bazate pe caracteristicile menționate anterior în secțiunea [Mediu de lucru bazat pe respect](#). Același lucru este valabil și pentru orice formă de hărțuire sau bullying. În cazul unor cerințe și sarcini comparabile, se aplică principiul remunerării egale pentru muncă de valoare egală.



Mai multe informații:

- Echipa Diversitate, Echitate, Incluziune (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Comunitatea Bosch Connect Diversitate, Echitate și Incluziune (DEI)

Drepturile omului și responsabilitatea socială

Respectăm și protejăm drepturile omului în conformitate cu cadrele internaționale fundamentale privind drepturile omului. Tratăm cu seriozitate responsabilitățile noastre sociale și respectăm convențiile aplicabile ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM). De asemenea, ne îndeplinim responsabilitățile în ceea ce privește diligența corporativă, atât în cadrul propriilor noastre operațiuni, cât și în lanțurile noastre de aprovizionare.

Mai multe informații:

- Oficiul Corporativ Managementul drepturilor omului (C/SEH)
- RBGF 186 Sistem de management pentru punerea în aplicare a obligațiilor de diligență privind drepturile omului și mediul în cadrul Grupului Bosch

În acest sens, ne bazăm în special pe principii, cum ar fi:

- **Fără muncă prestată de minori:** Angajarea de persoane doar în cazul în care acestea au atins vârsta minimă legală pentru muncă stabilită de legislația aplicabilă din țara de angajare.
- **Fără muncă forțată:** Nu tolerăm traficul de persoane, tortura, sclavia sau munca obligatorie de orice fel.
- **Libertate de asociere:** Respectarea atât a dreptului de negocierea colectivă a condițiilor de muncă, cât și a dreptului la grevă în conformitate cu legislația aplicabilă.
- **Salarii și condiții de muncă echitabile:** Respectarea legislației aplicabile privind salariul minim, programul de lucru, pauzele și dreptul la concedii.
- **Fără evacuări ilegale:** Nicio implicare în privarea ilegală de terenuri, păduri și ape prin achiziție, dezvoltare sau altă utilizare.
- **Utilizarea corespunzătoare a personalului de securitate:** Angajarea și utilizarea personalului de securitate în scopuri profesionale numai în conformitate cu legislația aplicabilă, în special cu cerințele privind drepturile omului.



Informații suplimentare

Respectăm și protejăm drepturile internaționale ale omului pe baza următoarelor cadre internaționale:

- Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului
- Carta internațională a drepturilor omului a Organizației Națiunilor Unite
- Liniile directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale în muncă

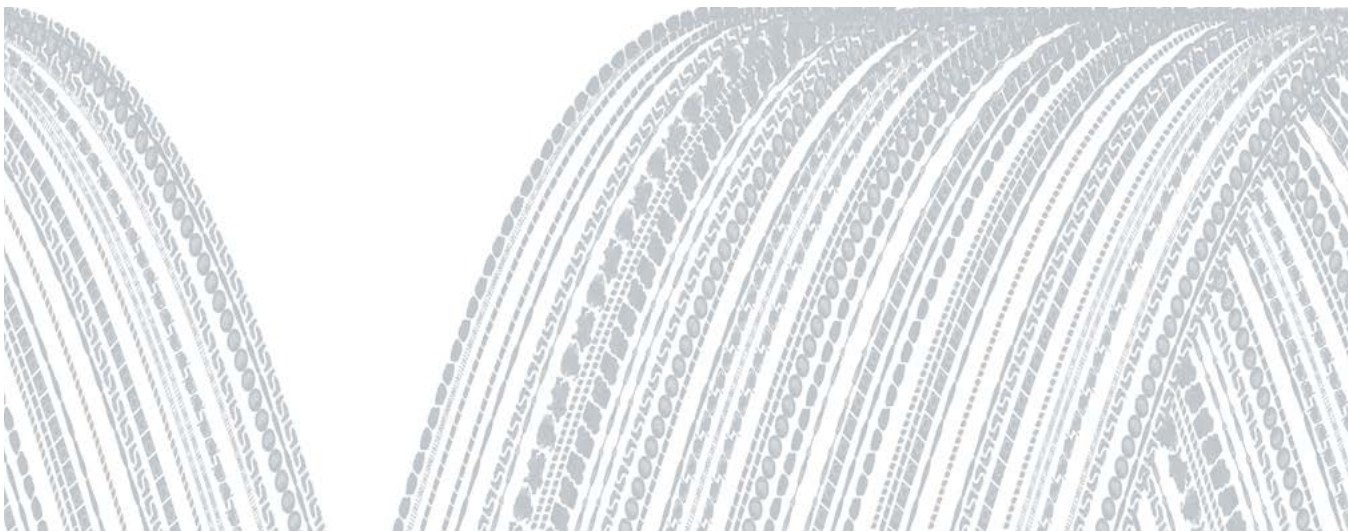
Indicatori tipici privind munca forțată (conform OIM):

Abuzul de vulnerabilitate, înșelăciunea, restricționarea circulației, izolarea, violența fizică și sexuală, intimidarea și amenințările, reținerea documentelor de identitate, reținerea salariilor, servitutea pentru datorii, condiții de muncă și de trai abuzive și ore suplimentare excesive.



3

Apreciam încrederea în compania și produsele noastre



Promisiunea de calitate a mărcii

În conformitate cu viziunea fondatorului nostru, ne străduim să oferim fiabilitate convingătoare și calitate excepțională. Abordarea noastră privind calitatea este comprehensivă, cuprinzând toate etapele ciclului de viață al produsului și se aplică atât în cazul produselor, cât și al serviciilor. Aspirăm să îndeplinim dorințele și așteptările clienților noștri și urmărim îmbunătățirea continuă.

Conformitatea produselor

Sistemul nostru de management al conformității produselor (PCMS) este conceput pentru a îndeplini toate cerințele de reglementare relevante pentru produsele noastre de pe piața relevantă. Acesta se aplică tuturor produselor (hardware, software și servicii) în cadrul ciclului de viață al produsului respectiv. Astfel, PCMS-ul încorporează elemente care ne ajută să identificăm, să monitorizăm, să controlăm și să minimizăm riscurile legate de conformitatea produselor. Respectăm conformitatea produselor în întregul nostru lanț de aprovizionare. Codul privind conformitatea de produs exprimă angajamentul nostru față de „Inventat pentru viață” și legalitate pentru fiecare produs.



Informații suplimentare

Notă:

Considerăm că aspectele legate de produse, cum ar fi sănătatea, siguranța, protecția datelor, securitatea informațiilor, securitatea cibernetică, proprietatea intelectuală și protecția mediului fac parte din conformitatea produselor.

Un principiu de bază al Codului de conformitate a produselor (încorporat în RBGF 182) este că legalitatea, valorile Bosch și afirmația noastră „Inventat pentru viață” au prioritate față de dorințele clienților.

Mai multe informații:

- Conformitatea produselor
- RBGF 182 Sistemul de management al conformității produselor (PCMS) al Grupului Corporativ Bosch
- RBGF 133 Standardizare

Interzicerea tranzacțiilor pe bază de informații privilegiate

Respectăm integritatea piețelor de capital și nu utilizăm în mod abuziv informațiile sensibile dobândite în timp ce lucrăm pentru Bosch. Informațiile sensibile care nu sunt cunoscute publicului și care ar putea afecta prețul acțiunilor sau al altor instrumente financiare (valori mobiliare) se numesc „informații privilegiate”.



Cumpărarea sau vânzarea de valori mobiliare în timp ce vă aflați în posesia unor informații privilegiate este cunoscută sub denumirea de „insider trading”, fiind o practică ilegală în multe țări. Prin urmare:

- Nu cumpărăm sau nu vindem valori mobiliare și nu anulăm sau modificăm ordinele existente pe baza acestor informații privilegiate, indiferent dacă aceste tranzacții sunt executate în beneficiul nostru, al terților sau în numele altora.
- Nu ne folosim informațiile privilegiate pentru a recomanda cuiva să cumpere sau să vândă valori mobiliare, sau să anuleze sau să modifice ordinele respective și nici nu determinăm pe nimeni să facă acest lucru în niciun alt mod.
- Tratăm informațiile privilegiate ca fiind strict confidențiale. Ca principiu general, nu transmitem astfel de informații terților. Acest lucru este valabil și în cazul parolelor care permit accesul la informații privilegiate stocate electronic. Dezvăluim informații privilegiate asociaților sau consultanților din afara companiei numai în cazul în care destinatarul are nevoie de informații pentru a-și desfășura activitatea, având obligația să le trateze ca fiind strict confidențiale.



Informații suplimentare

Cum pot identifica informațiile privilegiate?

Exemple de potențiale informații privilegiate:

- Cifre de vânzări care nu sunt destinate publicării
- Informații privind proiecte de fuziuni și achiziții
- Reorganizări majore
- Noi numiri în consiliul de administrație și consiliul de supraveghere înainte de publicarea lor oficială
- Încheierea sau anularea unui contract important cu un client sau furnizor
- Litigii juridice importante
- Relațiile cu agențiile guvernamentale

În ce măsură acest lucru are relevanță pentru mine?

În cadrul Bosch, gestionăm informații confidențiale nu numai despre compania Bosch, ci și despre partenerii noștri de afaceri. Cumpărarea sau vânzarea de valori mobiliare, în timp ce dețineți astfel de informații confidențiale despre aceste companii, sau transmiterea de informații confidențiale către alte persoane, poate încălca prevederile legislației privind tranzacționarea pe bază de informații privilegiate în cazul în care acestea sunt considerate „informații privilegiate”. O încălcare a legislației privind tranzacțiile pe bază de informații privilegiate poate apărea și atunci când transmitem altor persoane informații confidențiale despre o companie.



Întrebări și răspunsuri

Î: Prin poziția dvs. în cadrul companiei Bosch, ați auzit că unul din furnizorii de servicii de logistică pentru Bosch, cotelat la bursă, are probleme financiare. Aceste informații vor fi publicate abia în următorul raport trimestrial. Prietenul dvs. investește în această companie, așa că sunteți îngrijorat că va pierde bani. Înainte de a-i trimite un mesaj, ezitați și vă întrebați: Aceste informații sunt confidențiale?

R: După cum ați bănuț, problemele financiare ale furnizorului de servicii de logistică sunt informații confidențiale sau chiar strict confidențiale. Nu-i puteți spune prietenului dvs. despre problemele furnizorului, deoarece informațiile nepublice provenite de la furnizori sau despre furnizori trebuie protejate în conformitate cu cerințele legale și contractuale.

Protecția datelor și securitatea informațiilor

Ne asigurăm că, în toate procesele de afaceri și în toate produsele, sunt respectate reglementările privind protecția datelor și sunt implementate toate măsurile necesare de securitate a informațiilor. Aceasta înseamnă că respectăm legile aplicabile și obligațiile contractuale relevante.

Încercăm să protejăm informațiile relevante și datele cu caracter personal în special împotriva divulgării, accesului, manipulării și pierderii neautorizate prin aplicarea unor măsuri tehnice și organizaționale adecvate riscurilor. Aplicăm aceste măsuri de securitate a informațiilor în selectarea, utilizarea și operarea soluțiilor IT în strânsă coordonare cu standardele aplicabile de securitate cibernetică.

Atunci când dezvoltăm produse Bosch și noi modele de afaceri, ne asigurăm că reglementările și cerințele privind protecția datelor și securitatea informațiilor sunt luate în considerare din timp și implementate în fiecare etapă.

Mai multe informații:

- Căsuța poștală a responsabilului cu protecția datelor (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Securitatea informațiilor și protecția datelor (ISP)



Informații suplimentare

Ce sunt datele cu caracter personal?

Informațiile referitoare la o persoană identificată sau identificabilă, cum ar fi numele, adresa, data nașterii, detaliile bancare, numărul de telefon sau ID-ul clientului, precum și adresa IP sunt date cu caracter personal.



Întrebări și răspunsuri

Î: Din greșeală, ați trimis datele asociaților (care includeau numele asociaților, adresa de domiciliu și data nașterii) unei persoane greșite. Însă, ați contactat persoana în cauză, iar aceasta a fost de acord să șteargă toate aceste informații cu caracter personal. Mai trebuie să faceți ceva?

R: Da. Dacă, din greșeală, dezvăluiți informații personale fără autorizație unei părți terțe, Bosch poate avea mai multe obligații legale: să informeze persoanele afectate de o astfel de activitate sau autoritățile, indiferent dacă destinatarul în cauză a fost de acord să șteargă informațiile.

În consecință, trebuie să raportați imediat acest caz în sistemul nostru de incidente privind protecția datelor (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, să vă informați contactul ISP sau să ne informați prin e-mail la dpo@bosch.com.

Drepturile de proprietate intelectuală ale părților terțe

Respectăm proprietatea intelectuală a terților și o putem folosi doar în cazul în care ni se acordă dreptul de a face acest lucru. Proprietatea intelectuală a terților include drepturile comerciale protejate ale acestora (cum ar fi brevete, mărci comerciale și designuri înregistrate), elementele lor protejate prin drepturi de autor (cum ar fi software-ul și drepturile de imagine), precum și secretele comerciale.

Avem voie să utilizăm și să distribuim know-how-ul terților care nu este protejat prin drepturi comerciale, drepturi de autor sau secret comercial numai dacă acest lucru nu este interzis de alte reglementări legale sau contractuale.

Dacă know-how-ul unui terț ne-a fost furnizat în temeiul unui acord de confidențialitate, acesta poate fi utilizat și distribuit numai în conformitate cu acordul respectiv, indiferent dacă este proprietate intelectuală sau nu. Aceasta include date de fabricație, dimensiuni și toleranțe, precum și desene de fabricație, obținute individual de la terți. Utilizăm software terț, inclusiv software și firmware open-source, numai în limitele permise de lege și în conformitate cu condițiile de licență respective.



Întrebări și răspunsuri

Î: În calitate de software developer, găsiți pe un forum un cod care v-ar putea ajuta să rezolvați o problemă la care lucrați în cadrul Bosch. Copiați codul și îl lipiți în programul dumneavoastră?

R: Fără a ști cine deține drepturile asupra codului sau fără a obține o licență, nu-l puteți folosi legal. Simplul fapt că un cod este accesibil publicului online nu înseamnă că toată lumea are voie să-l folosească. În cadrul Bosch, utilizăm software terț numai în limitele drepturilor acordate și în conformitate cu condițiile de licență relevante.

Mai multe informații:

- Proprietate intelectuală corporativă și Proprietate intelectuală, contracte și consultanță juridică
- RBGF 108 Tratatul informațiilor clasificate (în special secrete comerciale)
- RBGF 130 Principiile drepturilor de proprietate intelectuală

Securitatea cibernetică

Pentru implementarea securității cibernetice la nivel tehnic și organizațional, respectăm legislația aplicabilă și luăm în considerare standardele corespunzătoare. Utilizăm măsuri de securitate adecvate, având în vedere tehnologie de ultimă oră. În timpul dezvoltării de produse și modele de afaceri Bosch, asigurăm implementarea timpurie a cerințelor de securitate cibernetică care acoperă întregul ciclu de viață.



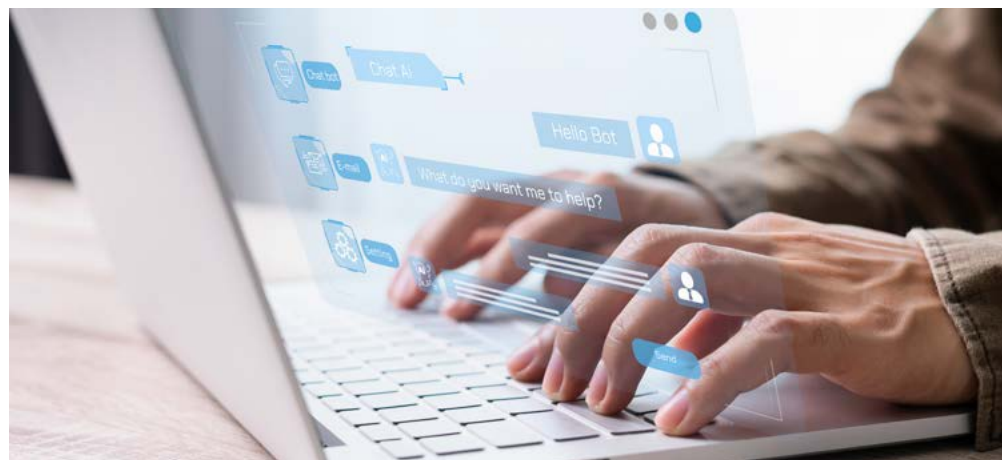
Scenariu

Sunteți distrat și răspundeți la un e-mail, dând clic rapid pe link și furnizând o adresă de e-mail și o parolă pentru verificare.

Câteva minute mai târziu, presimțiți că ceva nu este în ordine și verificați din nou e-mailul. Observați că acest e-mail a venit din afara organizației și cu o adresă de expeditor falsificată. Deoarece ați accesat deja linkul și v-ați furnizat datele de conectare, trebuie să informați imediat BOSCH CERT (CERT@bosch.com) pentru investigații și măsuri suplimentare.

Mai multe informații:

- Securitatea cibernetică a corporațiilor
- CD 09000 Securitatea cibernetică



Inteligența artificială

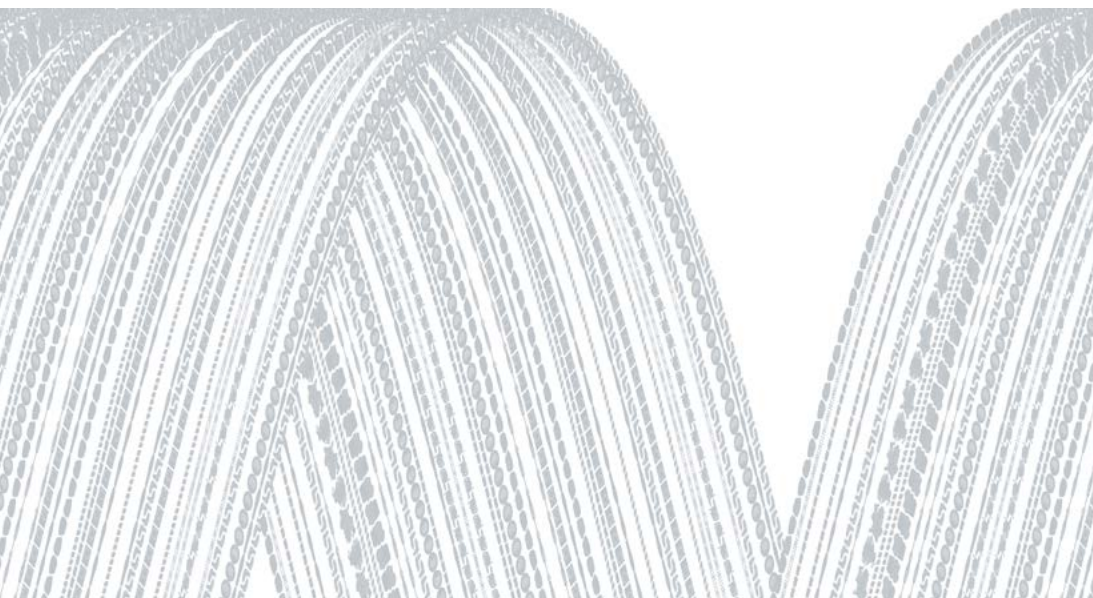
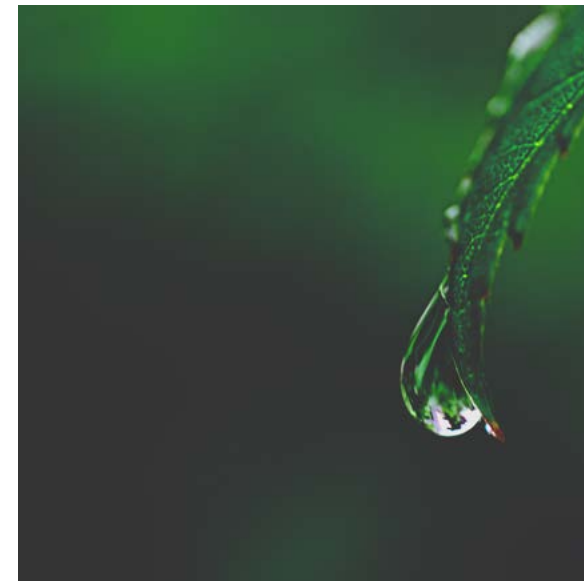
Utilizăm inteligența artificială (AI) într-un mod responsabil pentru a îmbunătăți produsele. Utilizarea inteligenței artificiale prezintă provocări și riscuri juridice. Atunci când utilizăm inteligența artificială, respectăm legislația aplicabilă și reglementările interne privind protecția datelor, securitatea informațiilor, securitatea cibernetică, proprietatea intelectuală și gestionarea informațiilor clasificate, printre altele.

Mai multe informații:

- [Centrul Bosch pentru Inteligență Artificială](#)

4

Respectăm mediul înconjurător



Acționăm responsabil, promovăm o guvernare corporativă sustenabilă și reducem impactul asupra mediului de-a lungul întregului lanț valoric.

Evităm afectarea oamenilor și a mediului în conformitate cu legislația aplicabilă. Dorim să conservăm resursele naturale pentru comunități și societate. Procesele, instalațiile de exploatare și materialele noastre respectă legislația aplicabilă, inclusiv reglementările privind protecția mediului.

Depunem eforturi pentru creșterea eficienței energetice și generarea și achiziționarea de energie din surse regenerabile. Asigurăm transparența emisiilor noastre de CO₂.

Folosim apa cu grijă. În special în zonele cu deficit de apă, ne angajăm să reducem consumul de apă și să nu punem în pericol accesul local la apă potabilă și la instalații sanitare.

Utilizăm resursele în mod eficient și aplicăm principiul circularității atunci când este posibil. Ne străduim să reducem impactul activității noastre asupra mediului prin utilizarea cu moderație a resurselor și reutilizarea materialelor ori de câte ori este rezonabil. În problema deșeurilor, respectăm principiului de a evita mai întâi crearea de deșeuri, apoi de a le recicla și în cele din urmă de a le elimina ca ultimă soluție.



Bosch se străduiește să utilizeze strategii specifice pentru a proteja clima, pentru a economisi apa, în special acolo unde aceasta este insuficientă, și pentru a consolida economia circulară.

Mai multe informații:

- Coordonatori pentru eficiență energetică, deșeuri/apă și coordonatori regionali pentru neutralitatea carbonului (domeniul de aplicare 1 și 2)
- RBGF 186 Sistem de management pentru punerea în aplicare a obligațiilor de diligență privind drepturile omului și mediul în cadrul Grupului Bosch
- RBGF 178 Sustenabilitate și EHS

5

Ne desfășurăm activitatea în mod responsabil



Așteptările partenerilor de afaceri

[Codul nostru de conduită pentru partenerii de afaceri](#) explică așteptările pe care le avem de la partenerii noștri de afaceri, printre acestea numărându-se tratarea reciprocă cu demnitate și respect.

Ne străduim să încheiem contracte clare și lipsite de ambiguitate cu clienții și furnizorii. Respectăm reglementările noastre interne care impun verificarea anumitor documente de către cel puțin două persoane și separarea funcțiilor operaționale și de monitorizare. Ne propunem să selectăm furnizorii pe baza meritelor concurențiale, după compararea criteriilor relevante, cum ar fi prețul, calitatea, performanța, sustenabilitatea sau caracterul adecvat al produsului sau serviciului oferit. Urmând o abordare bazată pe risc, solicităm partenerilor de afaceri să respecte cerințele noastre de diligență corporativă.

Conduita corectă și decentă în afaceri

Legea concurenței și legea antitrust

Respectăm normele privind concurența loială, așa cum sunt definite în legislația antitrust.

Respectăm principiile de bază și normele mai detaliate prevăzute în reglementările interne. În special, nu încheiem acorduri cu concurenții noștri cu privire la alocarea teritoriilor și a clienților, cu privire la prețuri și la componente ale prețurilor. Cu părțile terțe, schimbăm numai informații sensibile din punct de vedere concurențial, cum ar fi strategii de piață, strategii de investiții sau strategii interne de cercetare și dezvoltare, în limitele legale.

Respectăm reglementările naționale aplicabile care reglementează clauzele anticoncurențiale din contractele cu clienții sau furnizorii și, în special, nu restricționăm libertatea clienților și a cumpărătorilor de a-și stabili propriile prețuri de revânzare atunci când acest lucru este interzis. Nu abuzăm de o poziție dominantă pe piață.

Mai multe informații:

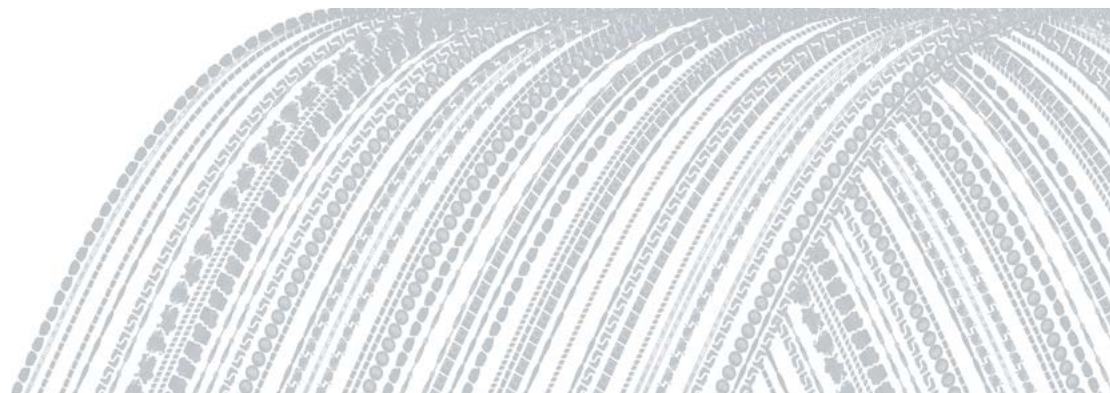
- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- Subiecte C/LS Legislația antitrust
- CD 03012 Legislația antitrust



Informații suplimentare

Ce este legislația antitrust?

Rolul legilor antitrust este de a proteja concurența. Acestea interzic comportamentul firmelor care are ca obiectiv sau ca efect împiedicarea, restricționarea sau denaturarea concurenței.



Întrebări și răspunsuri

Î: Ați primit un mesaj de la un vechi prieten care acum lucrează pentru o firmă concurentă. După ce a scris despre puterea companiei sale într-o regiune și a noastră în cealaltă, acesta scrie: „Deci, dezbină și cucerește? Ce crezi?” Ce ar trebui să faceți?

R: Transmiteți imediat mesajul la cei de la Juridic, menționând că sunteți îngrijorat cu privire la încălcarea legislației în domeniul concurenței. Mesajul este extrem de nepotrivit și poate duce la o răspundere juridică gravă dacă este gestionat necorespunzător.

Combaterea spălării banilor

Nu ne implicăm în spălarea banilor și acționăm împotriva comportamentului care vizează spălarea banilor.

Verificăm identitatea clienților relevanți, a partenerilor de afaceri și a altor părți terțe cu care dorim să facem afaceri și analizăm comportamentul suspect. Stabilim și menținem relații de afaceri numai cu parteneri serioși ale căror activități comerciale respectă legislația aplicabilă. Respectăm toate reglementările aplicabile privind înregistrarea și contabilizarea tranzacțiilor și contractelor, precum și limitele de numerar.



Informații suplimentare

Ce este spălarea banilor?

Spălarea banilor constă în mascarea sau deghizarea originii veniturilor obținute ilegal, astfel încât acestea să pară că provin din surse legitime.

Mai multe informații:

- Mailbox AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- Subiecte C/LS Combaterea spălării banilor
- CD 03017 Combaterea spălării banilor

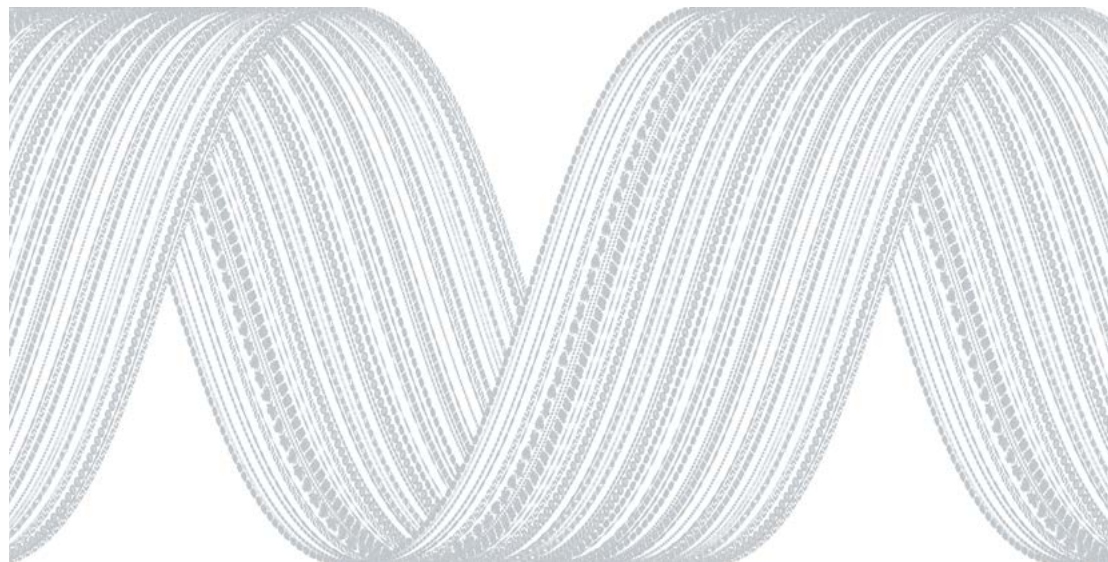
Combaterea finanțării terorismului

Verificările noastre cu privire la clienții în cauză, partenerii de afaceri și alte părți terțe cu care dorim să facem afaceri servesc, de asemenea, la combaterea finanțării terorismului.

Ne străduim să ne asigurăm că nu sunt furnizate fonduri sau alte resurse financiare pentru infracțiuni teroriste sau pentru sprijinirea organizațiilor teroriste, prin respectarea tuturor reglementărilor aplicabile pentru combaterea finanțării terorismului.

Mai multe informații:

- Găsește-ți avocatul
- Subiecte C/LS Legea privind finanțele și piețele de capital
- CD 03015 Legislația privind piața de capital și Regulamentul UE privind abuzul de piață (CE) nr. 596/2014



Comerțul internațional și controlul exporturilor

În comerțul internațional, respectăm controlul exporturilor și reglementările vamale. Verificăm dacă vreunul din partenerii noștri de afaceri se află pe o listă națională sau internațională de sancțiuni. De asemenea, în timpul livrării, ne asigurăm că mărfurile nu fac obiectul niciunei restricții și că s-a obținut autorizația necesară de export/re-export de la autoritățile competente.

Mai multe informații:

- Găsește responsabilul cu controlul exporturilor
- CD 03400 Directiva centrală Vamă
- CD 03402 Directiva centrală privind controlul exporturilor
- Docupedia RBW Controlul exporturilor

Impozite

Respectăm toate reglementările fiscale aplicabile în cadrul proceselor companiei noastre.

Reglementările fiscale se aplică multor procese ale companiei, cum ar fi contabilitatea financiară și cea legată de salarizare. Acestea includ:

- Reglementări privind prețurile de transfer pentru relațiile de furnizare și prestare de servicii intragrup
- Tratatul fiscal al beneficiilor bănești acordate asociaților (cum ar fi cadourile, ospitalitatea)
- Evaluarea activităților transfrontaliere, cum ar fi munca mobilă în străinătate (munca inteligentă)
- Procesarea corectă a TVA-ului în relațiile comerciale (de exemplu, în timpul facturării și al auditurilor cu privire la facturi)

Mai multe informații:

- C/TX Impozite globale pe profit și comerț exterior
- CD 03101 Directiva centrală Responsabilitate globală pentru chestiuni legate de impozitare și legea privind comerțul exterior



Informații suplimentare

Este minunat să primești cadouri, dar ar putea exista implicații de natură fiscală.

Înainte de a oferi un cadou Bosch unui asociat pentru o ocazie specială, consultați reglementările fiscale locale. Raportați eventualele implicații ale impozitului pe salariu la departamentul de Resurse Umane, pentru a stabili dacă valoarea impozitului va trebui dedusă din următorul salariu al asociatului sau dacă poate fi preluată de companie.

Fără corupție

Nu tolerăm nicio formă de corupție. Deciziile noastre de afaceri se bazează pe motive obiective și bine întemeiate. Ne atragem partenerii de afaceri și clienții prin calitatea înaltă a produselor și serviciilor noastre, și nu prin exercitarea unei influențe necuvenite.

În relațiile noastre de afaceri, ne abținem de la orice formă de corupție și de la orice încercare de influență necuvenită. Nu oferim cadouri, ospitalitate sau alte gratuități cu intenția de a obține un avantaj nejustificat. Ne opunem plăților care par menite să satisfacă orice formă de corupție. Ne străduim să ne asigurăm că partenerii de afaceri, sau alte părți care derulează relații de afaceri cu noi, lucrează pentru noi sau intenționează să lucreze pentru noi, nu se implică în nicio formă de corupție sau în acțiuni sau eforturi menite să exercite o influență necuvenită. Obligăm agenții sau alți intermediari, pe care îi angajăm pentru a obține comenzi sau permise, să nu ofere sau să accepte mită și să nu acorde niciun fel de beneficii necuvenite.

Orice încercare de a influența în mod incorect deciziile noastre trebuie refuzată. În cazul unor eventuale încălcări, raportăm observațiile noastre și luăm măsurile corespunzătoare ([a se vedea capitolul 7](#)).



Scenariu

Ați primit o scrisoare de la un furnizor cu două bilete VIP la o cursă viitoare de Formula 1. Într-un bilețel, furnizorul își exprimă recunoștința pentru relația de afaceri de succes și ar dori să ofere biletele în semn de „mulțumire”.

Acest tip de cadou extravagant ar putea fi perceput drept o încercare de a vă influența deciziile atunci când negociați cu furnizorul. Trebuie să refuzați oferta și să-i informați pe cei de la Conformitate.

Mai multe informații:

- Contactul tău de conformitate
- CD 06300 Prevenirea Corupției
- Pagina BGN Gratuitățile în relațiile cu terții



Informații suplimentare

Ce este corupția?

Corupția reprezintă utilizarea abuzivă a puterii încredințate pentru un bine sau un beneficiu privat, pentru a obține sau a acorda un avantaj tangibil sau intangibil pentru sine sau pentru terți. Corupția apare în politică, economie și administrație. Aceasta denaturează concurența, duce la pierderi financiare și afectează reputația companiei.

Care sunt consecințele corupției pe baza evaluării celor de la Transparency International?

Corupția are un impact puternic asupra companiilor. Aceasta limitează fondurile disponibile pentru investiții, dezvoltare și inovare. Aceasta conduce la dependențe și împiedică relațiile de afaceri durabile. Produsele devin mai scumpe, iar economiile cresc mai lent și nu reușesc să-și atingă potențialul maxim.

Conduita față de funcționarii publici

Nu furnizăm și nu oferim nimic de valoare niciunui funcționar public pentru a obține, a păstra sau a asigura contracte sau avantaje necuvenite, sau pentru a influența în mod necorespunzător acțiunile sau deciziile unui funcționar public. Cadourile, ospitalitatea și alte gratuități în interacțiunile cu funcționari publici sunt tratate extrem de restrictiv. Trebuie evitată chiar și aparența unei influențe. De asemenea, nu efectuăm plăți de facilitare pentru a urgenta acțiuni guvernamentale de rutină și nediscreționare, de exemplu, pentru eliberarea de permise sau gestionarea procedurilor vamale. Astfel de plăți sunt interzise în cadrul Bosch.





Informații suplimentare

Cine este considerat un funcționar public?

Semnificația termenului „funcționar public” poate varia de la o țară la alta și, în caz de dubii, trebuie interpretat în sens larg.

În general, un funcționar public este orice funcționar sau angajat al unui guvern, al unei autorități, al unei alte agenții guvernamentale sau al unei organizații internaționale publice, angajați ai întreprinderilor de stat și persoane care îndeplinesc funcții publice în numele acestor organisme.

Exemple de funcționari publici: funcționari, judecători, procurori, miniștri. De asemenea, în unele țări, profesori la universități publice sau aprobate de stat sau angajați ai întreprinderilor din domeniul serviciilor publice (de exemplu, furnizori de energie electrică, gaze și apă, spitale).

Donățiile și sponsorizările

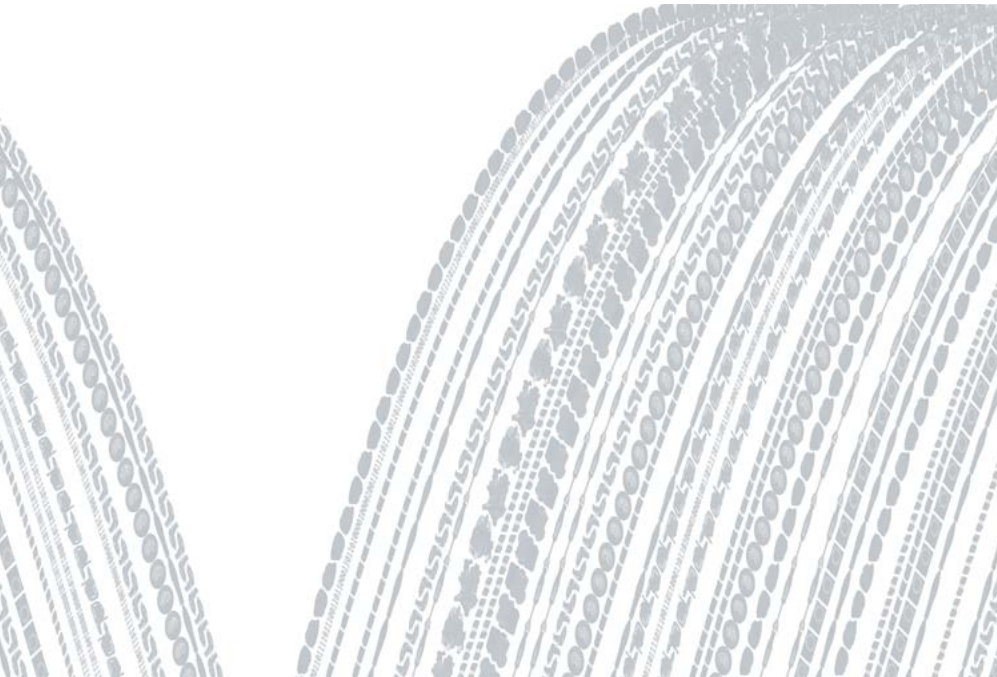
Bosch contribuie la societatea civică prin donații calculate care să vină în sprijinul unor cauze precum acțiuni climatice, sustenabilitate, educație digitală pentru copii și tineri dezavantajați, promovarea democrației și a toleranței, precum și preocupări sociale. Noi donăm fără un interes personal.

În schimb, acțiunile de sponsorizare fac parte din strategia noastră generală de comunicare. Acestea sunt destinate să susțină atingerea unor obiective relevante pentru companie, cum ar fi vânzările de produse, consolidarea reputației sau recrutarea de asociați calificați.

Obiectivul nostru este de a face o distincție clară între donațiile noastre și activitățile de sponsorizare. Ne abținem să promitem sau să acordăm o donație sau o sponsorizare pentru a influența în mod necuvenit funcționarii publici, partenerii de afaceri sau alte părți terțe. În plus, nu obținem o favoare sau un avantaj necuvenit în schimbul unei donații sau al unei sponsorizări. De asemenea, respingem ofertele respective de a face acest lucru.

6

Ne protejām compania



Evitarea conflictelor de interese

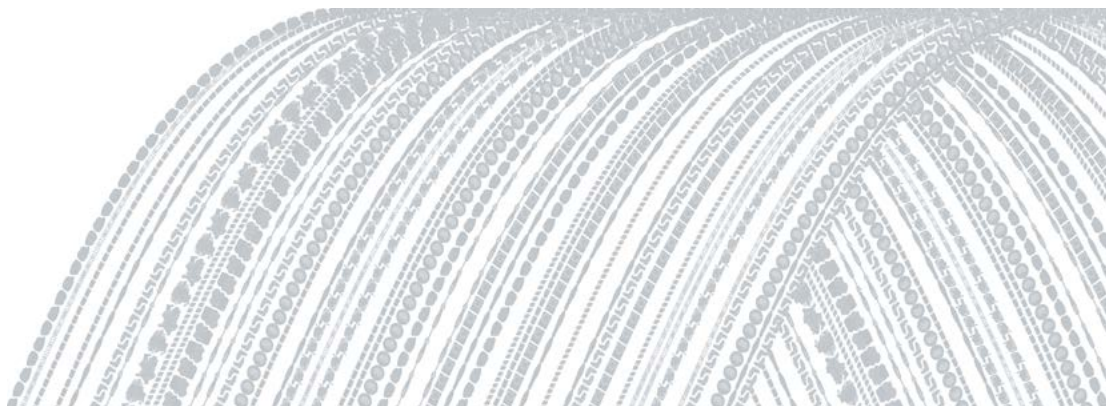
În calitate de asociați Bosch, acționăm în interesul exclusiv al companiei Bosch și în conformitate cu valorile Bosch. Pentru a face acest lucru, separăm strict interesele private de cele de afaceri pentru a evita eventualele conflicte cu interesele companiei Bosch. În caz de dubii, ne informăm în scris supervisorul sau, în cazul în care acesta s-ar putea afla la rândul său într-un conflict de interese, o altă persoană „neutră” (de exemplu, supervisorul de la nivelul următor).



Scenariu

Sunteți un factor de decizie în procesul de atribuire pentru un nou furnizor din sectorul auto. Directorul general al unuia dintre potențialii furnizori este cumnata dumneavoastră.

Relația dvs. cu directorul general al furnizorului poate duce la un conflict de interese, așa că ar trebui să vă informați supervisorul cu privire la acest potențial conflict și să vă abțineți de la participarea la acest proces de atribuire.



Informații suplimentare

Ce este un conflict de interese?

Riscul ca raționamentul profesional sau acțiunile asociaților să fie influențate de interese personale, astfel încât deciziile de afaceri să nu mai fie luate în beneficiul exclusiv al companiei Bosch.

Participațiuni și locuri de muncă în afara Bosch

Implicarea privată în orice fel de activitate financiară sau de afaceri (de exemplu, în afara Bosch) cu concurenți, furnizori sau clienți poate afecta interesele companiei Bosch. Același lucru este valabil și în cazul implicării sau al influențării relațiilor de afaceri cu companii în care noi, soțul sau partenerul nostru sau membri apropiați ai familiei avem un interes de proprietate, de participare la acționariat sau exercităm o funcție executivă, dacă acționăm în numele Bosch. Astfel, aceste angajamente și participații sunt permise numai în cazul în care este exclus un conflict de interese sau aparența acestuia.

De asemenea, locurile de muncă secundare pot afecta interesul companiei Bosch. În cazul în care activitatea secundară interferează cu sarcinile noastre de serviciu sau poate fi percepută ca un conflict de interese, activitatea secundară poate fi interzisă.



Scenariu

V-ați luat un al doilea loc de muncă ca editor de conținut online la o altă companie. Atunci când, 2 zile pe săptămână, lucrați pentru Bosch de acasă, trebuie să lucrați și la unele proiecte de editare.

Angajarea într-o activitate profesională în afara Bosch ar putea fi percepută ca un conflict de interese și, în acest caz, ar putea avea un impact asupra responsabilităților dumneavoastră profesionale din cadrul Bosch. Trebuie să vă informați supervisorul cu privire la activitatea secundară.



Angajarea partenerilor de afaceri în scopuri private

În cazul în care suntem direct implicați în atribuirea sau decontarea comenzilor pentru Bosch cu un partener de afaceri, angajarea ulterioară cu același partener de afaceri pentru câștig personal poate da naștere unui potențial conflict de interese. În aceste cazuri, astfel de angajamente sunt permise numai în situațiile în care este exclus un conflict de interese sau aparența acestuia.



Scenariu

În timp ce negociați cu un electrician care este sub contract și cu firma Bosch, vi se oferă „condiții Bosch” speciale pentru refacerea instalației electrice din apartamentul dvs.

Acceptarea acestei oferte exclusive poate genera un potențial conflict de interese, așa că ar trebui să refuzați.





Gestionarea responsabilă a bunurilor companiei

Gestionăm bunurile companiei în mod responsabil. Activele companiei Bosch servesc la realizarea succesului companiei noastre și pot fi utilizate numai în cadrul reglementărilor noastre interne.



Scenariu

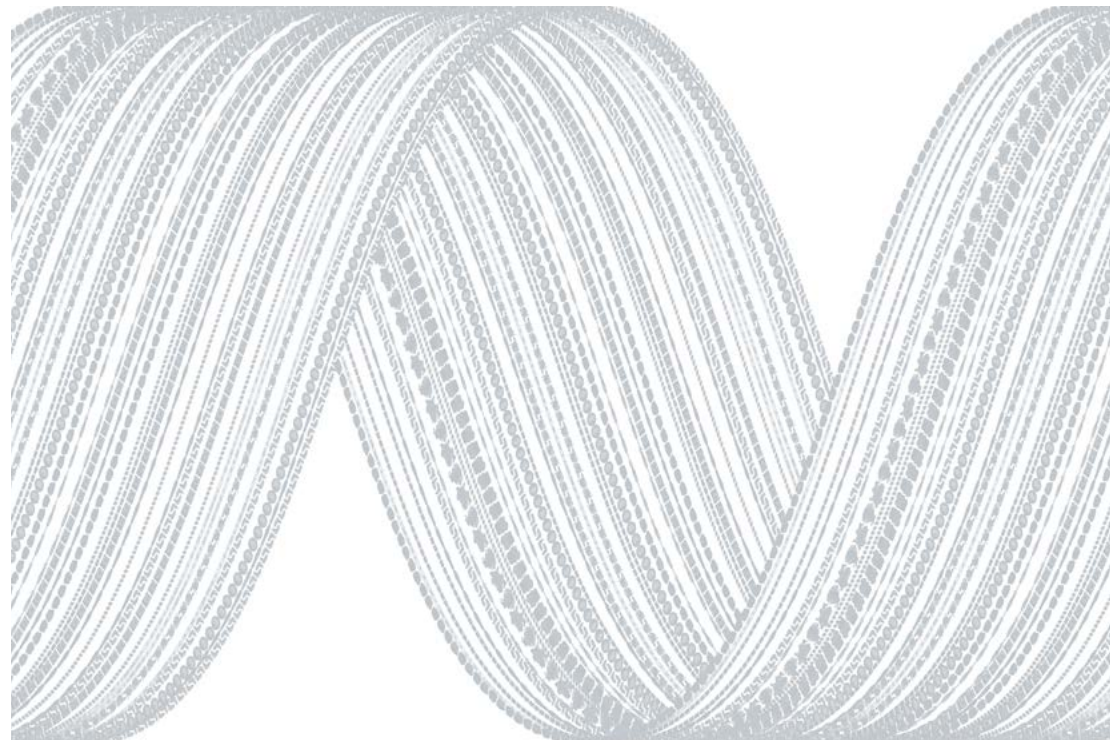
Atunci când se organizează reuniuni interne de afaceri sau evenimente de team-building, este esențial ca cheltuielile să fie rezonabile și efectuate în interesul companiei Bosch.

Evenimentele care ar putea afecta reputația Bosch nu sunt permise.



Evidența și contabilitatea corespunzătoare

Toate rapoartele, fie ele interne sau externe, trebuie să fie complete și să ofere o imagine transparentă a situației financiare și economice actuale. Aderăm la principiile unor înregistrări și evidențe contabile corecte, care impun ca datele și înregistrările să fie complete, inteligibile și în conformitate cu considerațiile privind pragul de semnificație, să fie corecte și conforme cu sistemul.



Mai multe informații:

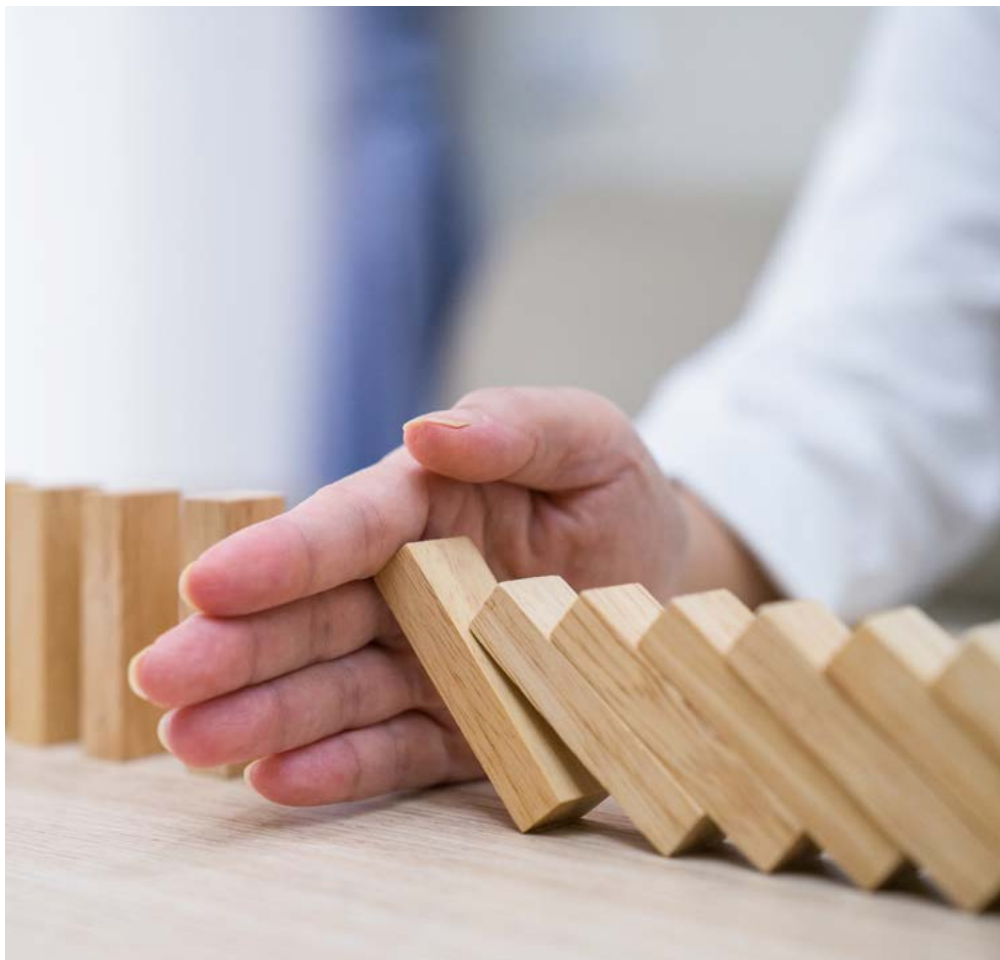
- Comunitatea Bosch Connect Academia de finanțe
- CD 02200 Principiile contabilității
- CD 05102 Limite valorice pentru aprobările interne ale anumitor tranzacții comerciale
- CD 05150 Raportarea internă



7

**A acțiune corectă –
pentru că este corectă**





Ne angajăm să acționăm legal și etic în orice moment. Suntem convinși că un comportament onest și responsabil este întotdeauna cel mai bun lucru de făcut. Aceasta este ceea ce ne diferențiază la Bosch. Prin respectarea acestui angajament, aducem o contribuție importantă la satisfacția clienților și la succesul nostru pe termen lung. Inventat pentru viață.

Consecințele încălcărilor

Cu toții suntem legați de principiile stabilite în Codul nostru. În fiecare zi facem tot ce ne stă în putință. Dacă avem întrebări sau dubii, întrebăm.

Încălcările Codului nostru pun în pericol succesul pe termen lung al companiei Bosch. Acestea ne afectează reputația și pot duce la alte consecințe grave: daune sau penalități, inclusiv consecințe penale, blocarea comenzilor sau alte sancțiuni din partea autorităților publice, care sunt în detrimentul activității noastre.

Prin urmare, ne așteptăm ca fiecare asociat să respecte Codul nostru.

Resurse pentru sesizarea eventualelor încălcări

La Bosch, ieșim în față și vorbim. În cazul în care avem probleme serioase sau constatăm potențiale încălcări ale Codului nostru, ale legislației aplicabile sau ale reglementărilor interne, suntem încurajați să le semnalăm în mod deschis. Sesizarea posibilelor încălcări sau riscuri ne protejează pe noi, pe colegii noștri și compania Bosch. Aceasta contribuie la prevenirea încălcărilor pe viitor.

Sistemul nostru de sesizare *Speak up!* este, de asemenea, deschis părților terțe, cum ar fi partenerii de afaceri sau foștii sau viitorii asociați, pentru a raporta o posibilă încălcare a cerinței de conformitate. Acesta este conceput pentru a proteja avertizorii și permite raportarea sub protecția anonimatului. Atunci când investighează o sesizare, acesta urmează un proces clar în conformitate cu principiul confidențialității.

Represaliile de orice fel împotriva persoanelor ca urmare a unei sesizări făcute, inclusiv amenințarea cu acestea, nu vor fi tolerate. Această protecție se aplică și în cazul în care sesizarea făcută se dovedește a fi neîntemeiată, dar a fost făcută cu bună-credință.



În relațiile sale cu autoritățile, Bosch urmărește o abordare cooperantă. În calitate de asociați și supervizori Bosch, cooperăm pe deplin atunci când compania Bosch sau autoritățile efectuează investigații legale. Acest lucru nu afectează privilegiul legal, dreptul de a nu furniza informații și orice alte drepturi procedurale.

Mai multe informații:

- Contactul tău de conformitate
- [Sistemul de denunțare](#)
- Raportarea unei posibile încălcări în materie de conformitate



Informații suplimentare

Sistemul de sesizare:

Asociații își pot contacta supervizorii direcți, organizația centrală de conformitate (C/CM) sau departamentul Juridic (C/LS).

În cadrul Bosch avem următoarele canale pentru a raporta posibile încălcări ale cerinței de conformitate:

- Sistemul de sesizare *Speak up!*:
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Biroul de raportare: Robert Bosch GmbH,
Managementul conformității C/CMI, CP 10 60 50,
70049 Stuttgart (Germania)

În conformitate cu Directiva UE privind protecția avertizorilor și cu mai multe legi locale, eventualele încălcări pot fi raportate și prin intermediul unor canale externe. Informații suplimentare pot fi găsite pe pagina de conformitate BGN.

Puteți utiliza platforma *Speak up!* pentru a contacta Organizația de conformitate și pentru a face sesizări în orice moment, 24/7. Platforma *Speak Up!* poate fi accesată prin BGN sau internet. Dacă legea țării respective permite acest lucru, puteți utiliza platforma *Speak up!* pentru a raporta sub protecția anonimatului.

Ce înseamnă protecția persoanelor care raportează?

Bosch se angajează să protejeze persoanele împotriva tuturor formelor de discriminare pe motiv că au raportat cu bună-credință. Eventualele represalii în urma unei astfel de sesizări sunt interzise.



Luarea de decizii etice

Ne străduim întotdeauna să luăm decizii etice în conformitate cu valorile noastre. În caz de dubiu, solicităm consiliere (de exemplu, prin consultarea reglementărilor noastre interne) și primim sprijin din partea supervisorilor noștri, a departamentelor de Resurse Umane sau din partea departamentului de Conformitate și a altor departamente responsabile. Pentru întrebări juridice, putem contacta direct departamentul Juridic.

Pentru multe dintre subiectele abordate în prezentul Cod, există reglementări interne specifice care trebuie, de asemenea, respectate. În cazul unor conflicte percepute cu legile locale sau cu alte reglementări interne, sau dacă apar alte întrebări, contactăm departamentul de Conformitate, departamentul Juridic sau alte departamente responsabile pentru consiliere. Ne informăm cu privire la subiectele actuale legate de acest Cod de conduită și participăm la cursurile de formare aplicabile.



Informații suplimentare

Alte departamente responsabile importante includ responsabilii C pentru un domeniu de conformitate, cum ar fi impozitul sau calitatea. Prezentare generală: [link BGN / Conformitate](#)



Cu toții ne-am aflat în situații în care luarea unei decizii etice a reprezentat o provocare. În aceste cazuri, cadrul nostru decizional „I CARE” oferă îndrumare pentru alegerile care nu sunt clare. Ne ajută să înțelegem motivele subiacente și influențele externe care afectează o decizie, să clarificăm acțiunile potențiale și să încurajăm reflecția pentru învățarea viitoare.



Identificați eventualele probleme sau conflicte de interese, ținând cont de valorile noastre.

- Conflicte cu valorile noastre: Ce limite trebuie să respect dacă vreau să acționez în conformitate cu valorile noastre?
- Conflicte de interese: Există stimulente sau relații cu persoane din afara Bosch care îmi influențează acțiunile?

Considerați interesul superior al companiei Bosch, presiunile externe și prejudecățile interne care ar putea afecta alegerile pe care le faceți.

- Influențe situaționale: Presiunile externe sau prejudecățile interne îmi influențează deciziile?
- Perspectiva companiei: Am în vedere interesul superior și valorile Bosch?

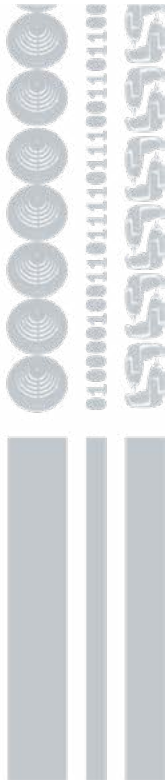
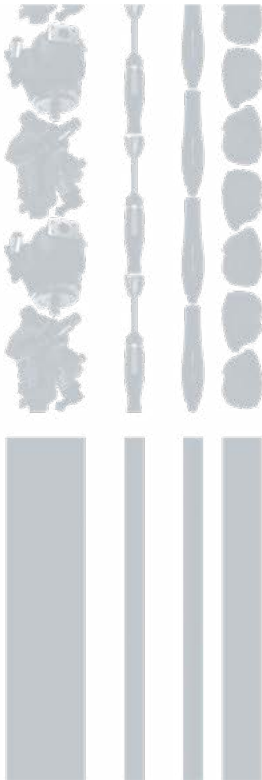
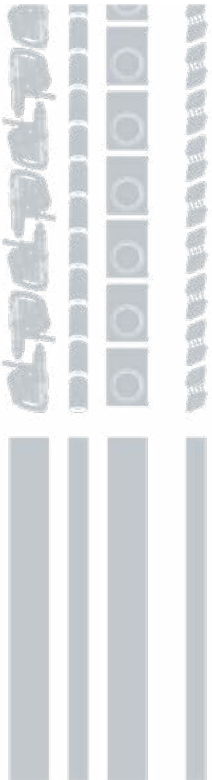
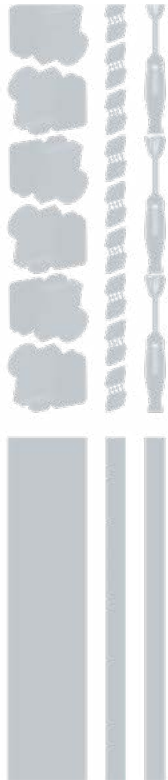
Acționați prin comunicarea problemelor către supervizori și experți și documentați-vă deciziile și raționamentele.

- Prin ridicarea problemei: Uneori, cel mai bine este să vă prezentați îngrijorările în mod transparent managerului dvs. sau unui expert în domeniu.
- Prin documentarea deciziei dumneavoastră: Nu uitați să vă documentați decizia și motivele pentru care ați ales această opțiune

Reflecțați asupra lecțiilor învățate și gândiți-vă cum puteți transmite altora cunoștințele dvs.

- Despre ceea ce ați învățat: După ce ați luat o decizie, acordați-vă timp să analizați calea pe care ați urmat-o. Lecțiile învățate vă vor ajuta în deciziile viitoare.
- Cu privire la ceea ce ați putea transmite: Ce informații ar putea fi valoroase pentru alții și cum le-ați putea transmite?

Etica decizională: Utilizarea modelului „I CARE” ajută la luarea deciziilor etice.





BOSCH



Codul dumneavoastră către Cod

Informații și contacte

Informații suplimentare sunt disponibile pe

<https://code.bosch.com> și

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Managementul conformității (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart, GERMANIA

Telefon +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

2025-01-01