

Кодекс делового поведения для бизнес-партнеров

группы компаний Bosch

ПРЕДИСЛОВИЕ

Действуя ответственно в отношении экономических, экологических и социальных аспектов, мы хотим улучшить качество жизни людей и повысить уровень жизни нынешних и будущих поколений. Эта ответственность закреплена в нашей концепции «We are Bosch» как одна из ценностей компании: мы несем ответственность и действуем на благо общества и окружающей среды.

Bosch стремится соблюдать международно-признанные права человека и социальные стандарты на протяжении всей производственно-сбытовой цепи. Наши бизнес-партнеры вносят значительный вклад в наш успех. При этом важной основой мы считаем общее понимание этических стандартов и устойчивого развития.

Описанные здесь социальные и экологические стандарты и правила основаны на десяти принципах Глобального договора ООН (United Nations Global Compact), Международном билле о правах человека, Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Руководящих принципах ОЭСР для международных предприятий.

Требования и принципы настоящего Кодекса делового поведения являются неотъемлемой частью договорных обязательств и сотрудничества между нашими бизнес-партнерами и Bosch. Наши бизнес-партнеры обязуются соблюдать и продвигать принципы настоящего Кодекса делового поведения, а также обеспечивать регулярное и надлежащее обучение своих сотрудников в этой области. Кроме того, положения этого документа также обязательны для поставщиков и других третьих лиц, привлекаемых нашими бизнес-партнерами для исполнения договоров с Bosch. Поэтому требования, установленные в настоящем Кодексе делового поведения, должны быть включены бизнес-партнером в его собственные соглашения. Мы ожидаем, что он приложит все усилия, чтобы возложить на своих поставщиков и другие третьи стороны соответствующие обязательства.

ПРИНЦИП СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОВ

Bosch придерживается принципа строгого соблюдения законов при осуществлении любой деятельности, проведении мероприятий, заключении договоров и пр. и ожидает того же от своих бизнес-партнеров. Под принципом соблюдения

законов подразумевается, среди прочего, уплата всех причитающихся налогов и таможенных пошлин, соблюдение законодательства о защите конкуренции и антимонопольного законодательства, строгий запрет коррупционных действий и отмывания денег, использование технологий, соответствующих современному уровню развития, получение всех необходимых официальных разрешений, соблюдение законодательства об экспортном контроле и прав третьих лиц, а также правовых норм по защите социальных и экологических стандартов.

СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Права человека

Мы ожидаем от наших бизнес-партнеров последовательного соблюдения и активного продвижения международно-признанных прав человека, основой которых являются Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. К ним относится, в том числе, защита локальных сообществ, коренных народов и правозащитников.

Детский труд

Наши бизнес-партнеры обязуются принимать на работу только тех сотрудников, которые достигли минимального возраста, необходимого для выполнения соответствующих работ согласно действующему национальному законодательству, и не допускать использования детского труда. При этом необходимо соблюдать Конвенции МОТ №138 о минимальном возрасте для приема на работу и №182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда. Наши бизнес-партнеры обязуются соблюдать и уважать достоинство и права детей.

Принудительный труд

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут строго отвергать любые формы принудительного труда, включая, помимо прочего, торговлю людьми, пытки и любые формы рабства или обязательного труда. Кроме того, необходимо уважать и соблюдать принцип свободного выбора рода деятельности.

Свобода объединений

Наши бизнес-партнеры должны уважать основное право работников формировать объединения и вступать в них по своей воле. Членство в профсоюзах или представительных органах работников не должно при этом служить причиной необоснованного неравного обращения. В рамках правовых

норм и в соответствии с Конвенцией МОТ №98 должно быть предоставлено право на организацию и ведение коллективных переговоров по регулированию условий труда и право на проведение забастовок.

Равенство возможностей и справедливое поведение

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры не потерпят никакой дискриминации, например, по цвету кожи, этническому происхождению, полу, возрасту, национальности, социальному происхождению, наличию инвалидности, половой ориентации, религиозной принадлежности, мировоззрению или политической и профсоюзной деятельности. То же самое относится к любой форме домогательств. При условии сопоставимых требований и задач работников независимо от пола должен применяться принцип равной оплаты за труд равной ценности. Необходимо соблюдать конвенции МОТ.

Достойные условия труда

Наши бизнес-партнеры обязуются соблюдать право на справедливые условия труда в соответствии с действующими конвенциями МОТ. В частности, это включает в себя справедливое денежное вознаграждение и социальные льготы, которые, как минимум, соответствуют национальным и местным нормативным требованиям, предписаниям или соглашениям. Необходимо соблюдать правовые положения о минимальном размере заработной платы в соответствующих странах, а также применимые положения, регулирующие продолжительность рабочего дня, перерывов и отпуска.

Охрана труда и здоровья

Наши бизнес-партнеры должны соблюдать соответствующие национальные стандарты безопасной рабочей среды, и в этих рамках должны быть приняты надлежащие меры по охране здоровья и обеспечению безопасности на рабочем месте, чтобы гарантировать безопасные для здоровья условия труда. Наши бизнес-партнеры, которые одновременно являются производителями, также контролируют внедрение и дальнейшее развитие системы управления охраной труда (СУОТ), аналогичной ISO 45001, или системы управления охраной труда, подходящей для определенной отрасли, и в этом контексте принимают меры по надлежащей реализации целей СУОТ.

Защита от принудительного выселения и конфискации земли

Наши бизнес-партнеры обязуются не проводить никаких незаконных принудительных выселений. Кроме того, они обязуются не отнимать незаконно земли, леса и водоемы путем их приобретения, освоения или иного использования.

Использование частных или государственных служб безопасности

Наши бизнес-партнеры обязуются воздерживаться от привлечения или использования частных и государственных служб безопасности, если при их использовании из-за отсутствия инструкций или контроля со стороны компании существует риск пыток и жестокого, бесчеловечного или унижающего достоинство обращения, причинения вреда здоровью или жизни или посягательства на свободу создания объединений и ассоциаций.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ

Охрана окружающей среды

Наши бизнес-партнеры обязуются, в соответствии с принципом предосторожности, максимально избегать риска причинения вреда человеку и окружающей среде и соответствующим образом защищать природные ресурсы, лежащие в основе производства продовольствия. Производственные процессы, площадки и оборудование наших бизнес-партнеров должны соответствовать применимым требованиям законодательства и стандартам защиты окружающей среды. Наши бизнес-партнеры, которые одновременно являются производителями, также обязуются внедрять и развивать систему экологического управления (СЭУ), аналогичную ISO 14001, или систему экологического управления, подходящую для определенной отрасли. Кроме того, бизнес-партнеры обязаны принять меры для надлежащей реализации целей ISO 14001.

Защита климата

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут осуществлять постоянную и активную борьбу с изменением климата, например, путем повышения энергоэффективности или производства или покупки энергии из возобновляемых источников. При этом должна быть предоставлена прозрачная информация в отношении их выбросов CO₂ и поставлены амбициозные цели по снижению выбросов CO₂.

Потребление и качество воды

Наши бизнес-партнеры обязуются бережно относиться к воде. В частности, в районах с дефицитом воды водозабор должен быть сведен к минимуму, при этом должен быть обеспечен доступ к питьевой воде и санузлам. Стандарты качества сточных вод должны определяться и контролироваться в рамках объема и структуры применимых законодательных и нормативных требований.

Качество воздуха и качество почвы

Наши бизнес-партнеры должны соблюдать, как минимум, соответствующие законодательные требования и требования местных органов власти.

Материалы и утилизация

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры сводят к минимуму любые последствия влияния своей хозяйственной

деятельности на окружающую среду и экономно используют ресурсы. Там, где это возможно, материалы должны использоваться повторно. При обращении с отходами наши бизнес-партнеры должны руководствоваться принципом «Преимущественно: необходимо не допускать возникновения отходов, — если нет такой возможности: переработать отходы — в крайнем случае: утилизировать». Наши бизнес-партнеры всегда соблюдают, как минимум, соответствующие правовые нормы и официальные требования.

Опасные вещества

Наши бизнес-партнеры обязаны строго соблюдать правила по соответствию материалов установленным требованиям, то есть учитывать юридические запреты на использование определенных материалов для изготовления товаров. Также требуется соблюдение ограничений и правил декларирования, применимых стандартов и «Bosch-Norm N2580» в отношении запрета и декларирования используемых материалов. В частности, запрет на производство товаров с добавлением ртути, использование ртути и ртутных соединений в производственных процессах, а также обращение с ртутными отходами в соответствии с Минаматской конвенцией о ртути, запрет на производство и использование некоторых химических веществ, определенных в Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях и запрет на вывоз опасных отходов в соответствии с Базельской конвенцией о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением.

ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Предотвращение конфликтов интересов

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры принимают решения, руководствуясь интересами бизнеса, а не личными соображениями. Как только бизнес-партнеру становится известно о потенциальном конфликте интересов, он обязан принять внутренние меры для его устранения и немедленно сообщить об этом Bosch.

Свободная конкуренция

Наши бизнес-партнеры обязаны вести себя честно в условиях конкуренции и следовать применимым правовым нормам по защите свободной конкуренции. Кроме того, они должны воздерживаться от создания картелей и соблюдать запрет на согласованные действия, целью или результатом которых является предотвращение, ограничение или искажение конкуренции в соответствии с действующим антимонопольным законодательством. Помимо этого, запрещено злоупотребление доминирующим положением на рынке.

Коррупция

Наши бизнес-партнеры должны обеспечить соблюдение применимого антикоррупционного законодательства. В частности, они следят за тем, чтобы их сотрудники, субподрядчики или представители не предлагали, не обещали и не предоставляли каких-либо преимуществ сотрудникам группы компаний Bosch с целью заключения договора или получения иных преференций в бизнесе. Эти принципы применяются также для договоров с третьими лицами, которые бизнес-партнеры заключают в рамках исполнения договора с Bosch.

Отмывание денег

Наши бизнес-партнеры также должны соблюдать соответствующие законодательные нормы по противодействию отмыванию денег и исполнять свои обязательства по уведомлению о выявленных нарушениях в установленном порядке.

Конфликтные минералы

Наши бизнес-партнеры работают над предотвращением прямого или косвенного финансирования вооруженных формирований. Это подразумевает соблюдение «Политики Группы компаний Bosch в отношении конфликтного сырья» и действующих законодательных требований в отношении конфликтного сырья.

Защита и безопасность данных

Наши бизнес-партнеры обязаны гарантировать право на информационное самоопределение, защиту персональных данных и безопасность всей деловой информации и персональных данных во всех бизнес-процессах в соответствии с требованиями законодательства и применимыми законами о защите данных и информационной безопасности.

Правила таможенного и экспортного контроля

Наши бизнес-партнеры соблюдают международные правила таможенного и экспортного контроля и обеспечивают превентивный обмен информацией, относящейся к внешней торговле, с целью создания безопасной цепочки поставок.

СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Все бизнес-партнеры, их сотрудники или вовлеченные лица должны сообщать о возможных подозрительных случаях и нарушениях настоящего Кодекса поведения. Это необходимо, чтобы минимизировать последствия таких нарушений и предотвратить аналогичные неправомерные действия в будущем. Для этого бизнес-партнер должен создать собственную систему информирования о нарушениях или присоединиться к общеотраслевой системе. Отправлять сообщения в Bosch можно по электронной почте, по телефону (см. ниже) или через [Систему информирования о нарушениях Bosch](#). Наши

бизнес-партнеры уведомляют своих сотрудников о возможности информирования.

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Проверки

Bosch оставляет за собой право в разумных пределах контролировать соблюдение настоящего Кодекса поведения. Бизнес-партнер обязан активно поддерживать необходимые меры контроля. Для этого Bosch согласует с бизнес-партнером объем, период и место проверки. Бизнес-партнер должен отвечать на запросы и предоставлять сведения в разумные сроки и с соблюдением соответствующих формальностей в рамках применимых законов о защите данных.

Меры по устранению нарушений

Нарушения, особенно касающиеся прав человека или экологических обязательств, должны быть незамедлительно прекращены. Если это невозможно в обозримом будущем, бизнес-партнер должен немедленно создать и реализовать концепцию прекращения или минимизации нарушения. Концепция должна содержать конкретный график. Инициированные меры должны быть задокументированы и проверены на их эффективность. Кроме того, в случае предполагаемого нарушения бизнес-партнер должен незамедлительно провести расследование такого нарушения и проинформировать Bosch о принятых мерах по исправлению.

Последствия нарушений

Нарушение обязательств, описанных в настоящем Кодексе поведения, представляет собой нарушение договора с Bosch и наносит существенный вред деловым отношениям между Bosch и бизнес-партнером. Бизнес-партнер должен в течение разумного периода времени информировать Bosch о внутренних мерах, которые он предпринял для предотвращения нарушений в будущем. Если в течение разумного срока бизнес-партнер не выполняет эти обязательства, или если в течение разумного срока бизнес-партнер не предпринимает никаких действенных мер по исправлению ситуации, или если нарушение является настолько серьезным, что продолжение деловых отношений будет неприемлемым для Bosch, Bosch, без ущерба для иных своих прав, оставляет за собой право досрочно расторгнуть данные договорные отношения или отказаться от данного договора.

Robert Bosch GmbH

Corporate Department of Sustainability and EHS (C/SE)

Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart
Germany
Phone: +49 711 811-0

При возможных нарушениях: compliance.management@de.bosch.com

Версия 03/2022