BOSCH

KÓDEX SPRÁVANIA

Na čom záleží.

JEDNODUCHO JE TO **SPRÁVNE**
Compliance z presvedčenia

Predslov

Vážení zamestnanci,

Orientácia v zložitých podmienkach nášho podnikateľského prostredia môže byť náročná, najmä keď čelíme kritickým a citlivým otázkam. Náš Kódex správania slúži ako sprievodca, ktorý nám pomáha dodržiavať právne a etické normy, podporovať spravodlivé pracovné podmienky a zdvorilú spoluprácu. Zahŕňa zásady, ako sú bezúhonnosť, transparentnosť, rovnosť a ochrana životného prostredia. Všetci sa podieľame na tom, aby naše pracovné prostredie bolo bezpečné, spravodlivé a inkluzívne.

Kódex správania je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry a predstavuje kompas pre naše každodenné konanie. Podporuje nás pri napĺňaní hodnôt spoločnosti Bosch a udržiavaní našich vysokých štandardov vo všetkých divíziách. Keď sa vyskytnú dilemy, slúži ako nástroj, ktorý nám pomáha robiť správne rozhodnutia.

Náš úspech nezávisí len od kvality našich výrobkov a služieb, ale aj od dôvery našich zákazníkov a partnerov, ako aj od našej reputácie na verejnosti. O toto uznanie musíme usilovať každý deň nanovo. Preto je nevyhnutné, aby sme všetci prevzali zodpovednosť a konali v súlade so zásadami uvedenými v našom Kódexe správania.

Vyzývame vás, aby ste si Kódex správania pozorne preštudovali a začlenili jeho zásady do svojej každodennej práce. Len spoločným úsilím môžeme zabezpečiť, aby spoločnosť Bosch dosiahla svoje ciele a zostala dlhodobo úspešná.

Ďakujem vám za vaše trvalé nasadenie.

Dr. Stefan Hartung
Predseda predstavenstva, Robert Bosch GmbH

Stefan Grosch
Člen predstavenstva a riaditeľ pre priemyselné vzťahy, Robert Bosch GmbH

Obsah

1 Náš Kódex správania 1

Náš cieľ 3

Naša motivácia 3

Žijeme podľa našich hodnôt 3

Naša zodpovednosť za zákonné konanie 5

Zodpovednosť všetkých zamestnancov 7

Osobitná zodpovednosť nadriadených 8

2 Staráme sa o bezpečné a pozitívne pracovné prostredie 9

Bezpečné a zdravé pracoviská 10

Rešpektujúce pracovné prostredie 11

Rôznorodosť, rovnosť a inklúzia 12

Ľudské práva a spoločenská zodpovednosť 13

3 Vážime si dôveru v našu spoločnosť a produkty 15

Prísľub značky kvality 16

Product Compliance 16

Zákaz obchodovania s využitím vnútorných informácií 17

Ochrana osobných údajov a informačná bezpečnosť 19

Duševné vlastníctvo tretích strán 21

Kybernetická bezpečnosť 22

Umelá inteligencia 22

4 Rešpektujeme životné prostredie 23

5 Podnikáme zodpovedným spôsobom 25

Očakávania obchodných partnerov 26

Spravodlivé a slušné obchodné správanie 26

Hospodárska súťaž a protimonopolné právo 26

Boj proti praniu špinavých peňazí 28

Boj proti financovaniu terorizmu 28

Medzinárodný obchod a kontrola vývozu 29

Dane 29

Žiadna korupcia 30

Správanie sa voči verejným činiteľom 31

Dary a sponzoring 32

6 Chránime našu spoločnosť 33

Predchádzanie konfliktom záujmov 34

Vlastníctvo akcií a zamestnanie mimo spoločnosti Bosch 35

Zapojenie obchodných partnerov na súkromné účely 36

Zodpovedné zaobchádzanie s majetkom spoločnosti 37

Správne vedenie účtovnej evidencie a účtovníctva 38

7 Konáme správne - pretože je to správne 39

Dôsledky porušení 40

Zdroje na oznamovanie možných porušení 41

Prijímanie etických rozhodnutí 43

Niektoré pojmy (napr. „Compliance“) sa píšu s veľkým začiatočným písmenom, pretože sú definované v Smernici RB/GF 120.

1
Náš Kódex správania

Firemná kultúra Bosch[1], zákony a interné predpisy riadia naše[2] obchodné správanie. Vždy sa s nimi oboznamujeme a snažíme sa ich dodržiavať. Na uľahčenie tohto procesu sú základné aspekty našich interných predpisov zhrnuté v tomto Kódexe správania (ďalej len „náš Kódex“).

Náš Kódex odráža náš záväzok dodržiavať zákony a interné predpisy. Náš Kódex slúži ako návod na vykonávanie každodennej činnosti v súlade s našimi hodnotami.

Náš morálny kompas

Náš Kódex je sprievodcom pri zvládaní rizík, ktorým čelíme, a rozhodnutí, ktoré robíme pri našej práci v spoločnosti Bosch. Náš Kódex sa nemôže vzťahovať na všetky situácie, ale pomáha nám nájsť odpovede a nahlásiť prípadné pochybnosti. Tretie strany nesmú z nášho Kódexu odvodzovať žiadne práva.

Ďalšie informácie:

- RBGF 120 Bosch Corporate Group Compliance Management System

[1] „Bosch“ alebo „naša spoločnosť“ znamená Bosch Corporate Group podľa RBGF 103, napr. bez spoločnosti BSH.
[2] „Naše“ a „My“, pokiaľ nie je uvedené inak, sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti Bosch bez ohľadu na ich rolu alebo hierarchiu.

Náš cieľ

Naším cieľom je zabezpečiť budúcnosť našej spoločnosti tým, že zabezpečíme jej silný a zmysluplný rozvoj a zachováme jej finančnú nezávislosť.

Naša motivácia

Stvorené pre život: chceme, aby naše výrobky vyvolávali nadšenie, zlepšovali kvalitu života a pomáhali chrániť prírodné zdroje.

Žijeme podľa našich hodnôt

Základom našej firemnej kultúry je jasný záväzok dodržiavať naše hodnoty, zodpovednosť a predovšetkým dodržovanie platných zákonov. Robíme zodpovedné rozhodnutia, pričom berieme do úvahy vplyv na spoločnosť a životné prostredie.

Ďalšie informácie:

- Naša misia „Be #LikeABosch“

Naše hodnoty – na čom staviame:

Zameranie na budúcnosť a výsledky
Sústredíme sa na výsledky a zaistenie našej budúcnosti. Tým tiež vytvárame pevný základ pre verejnoprospešné projekty našej spoločnosti a nadácie Robert Bosch Stiftung.

Férovosť a rešpekt
Jednáme čestne a s rešpektom k našim kolegom a obchodným partnerom, čo považujeme za základ nášho firemného úspechu.

Iniciatíva a odhodlanosť
Sme iniciatívni, preberáme podnikateľskú zodpovednosť a s odhodlaním sa usilujeme o dosiahnutie našich cieľov.

Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia
Podporujeme rozmanitosť, rovnosť a inklúziu, sú pre nás dôležité, pretože nás obohacujú a sú zdrojom nášho úspechu.

Otvorenosť a dôvera
Pracujeme a spolupracujeme na základe dôvery a komunikujeme otvorene.

Zodpovednosť a udržateľnosť
Konáme obozretne a zodpovedne v prospech spoločnosti a životného prostredia.

Spoľahlivosť, dôveryhodnosť, dodržiavanie zákonov
Sľubujeme iba to, čo dokážeme splniť, dohody považujeme za záväzné a vo všetkých našich obchodných transakciách rešpektujeme a dodržiavame zákony.

Naša zodpovednosť za zákonné konanie

Pri všetkých obchodných činnostiach spoločnosti Bosch vždy dodržiavame platné právne predpisy. Neuvádzame do omylu zákazníkov, štátne orgány ani verejnosť a nepodieľame sa na podvodoch tretích strán. Vždy dodržiavame princípy zákonnosti.

Ďalšie informácie

Čo sú to platné právne predpisy?

Príkladom sú globálne daňové, colné a vývozné predpisy vrátane sankcií, zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony, zákony proti korupcii a praniu špinavých peňazí alebo akékoľvek národné, štátne alebo miestne zákony alebo predpisy, ktoré sa vzťahujú na naše obchodné operácie.

Ďalšie informácie

Princíp zákonnosti

Dodržiavame platné právne predpisy. Podporujeme princíp zákonnosti bez ohľadu na to, či z neho skupina Bosch Corporate Group má prospech.

Porušenie zákona môže mať značné obchodné dôsledky vrátane pokút alebo nárokov na náhradu škody. Môžeme tiež čeliť osobným dôsledkom vrátane pokút a odňatia slobody. Vždy konáme v súlade so zákonom bez ohľadu na to, či to spoločnosti Bosch prinesie ekonomický prospech alebo nie. Rešpektovanie hodnôt spoločnosti Bosch a dodržiavanie zákonov má prednosť pred ekonomickými záujmami a dokonca aj pred želaniami zákazníkov.

Zodpovednosť všetkých zamestnancov

V súlade s požiadavkou na dodržiavanie predpisov (Compliance Requirement) sme všetci zodpovední za to, aby sme svoje obchodné činnosti vykonávali zákonne, zodpovedne a spravodlivo.

Snažíme sa poučiť z chýb, vnímame ich ako súčasť našej inovačnej kultúry a otvorene na ne poukazujeme. Ak si nie sme istí požiadavkou na dodržiavanie predpisov (Compliance Requirement) a jej vplyvom na našu každodennú prácu, kontaktujeme svojich nadriadených, Compliance oddelenie, právne oddelenie alebo iné zodpovedné oddelenia skôr, ako začneme konať.

Akékoľvek porušenie platných zákonov, nášho Kódexu alebo iných interných predpisov môže mať za následok disciplinárne konanie. Môže ísť napríklad o ukončenie pracovného pomeru, zadržanie diskrečných odmien (napr. bonusov) a vyvodenie zodpovednosti za prípadné škody.

Je našou povinnosťou zapojiť sa do dialógu o otázkach Compliance (dodržiavania predpisov), snažiť sa otvorene riešiť riziká a zúčastňovať sa školení o Compliance príslušných témach.

Neriadime sa pokynmi nadriadených, ktoré sú nezákonné. Oznámime nedovolené správanie alebo konanie, ktoré sa nám nezdá byť zákonné (pozri kapitolu 7).

Ďalšie informácie

Čo je požiadavka na dodržiavanie predpisov (Compliance Requirement)?

Požiadavka na dodržiavanie predpisov je povinnosť dodržiavať všetky právne záväzné externé zákony, náš Kódex správania a všetky ostatné interné predpisy pri výkone činnosti pre Bosch Corporate Group.

Osobitná zodpovednosť vedúcich pracovníkov

Nadriadení pracovníci zabezpečia, aby nedošlo k porušeniu platných právnych predpisov alebo interných predpisov, ktorému by sa dalo vyhnúť alebo ktorému by sa dalo zabrániť prostredníctvom vhodných kontrol. Nadriadení pracovníci zabezpečujú, aby sa dodržiavanie platných právnych predpisov a interných predpisov v ich konkrétnej oblasti zodpovednosti priebežne a riadne monitorovalo. Nadriadení pracovníci tiež zabezpečia, aby si ich zamestnanci boli vedomí, že porušenie predpisov môže viesť k disciplinárnym postihom bez ohľadu na ich rolu alebo hierarchiu. Pre prestížne postavenie alebo právomoc neexistujú žiadne výnimky.

Je dôležité, aby nadriadení boli pre svojich podriadených vzorom, informovali ich o pravidlách nášho Kódexu, diskutovali s nimi o týchto pravidlách a boli im k dispozícii v prípade otázok alebo návodu týkajúceho sa zásad nášho Kódexu alebo iných interných predpisov. Nadriadení pracovníci sú iniciátormi Compliance dialógov, ktoré sa bežne uskutočňujú na ich oddeleniach.

Ďalšie informácie

Čo je to „Compliance Dialóg“?

V rámci Compliance dialógu nadriadení pracovníci a zamestnanci otvorene diskutujú o Compliance a jej vplyve na pracovné prostredie. Témy môžu zahŕňať neistoty týkajúce sa požiadaviek na dodržiavanie predpisov a dilemy, s ktorými sa stretávate v každodennej práci. Viac informácií o Compliance dialógu nájdete tu.

Ak nadriadení pracovníci dostanú informácie o možnom porušení Compliance zo strany zamestnancov alebo tretích strán, kontaktujú compliance oddelenie alebo iné zodpovedné oddelenie. Právne záležitosti postupujú oddeleniu zodpovednému za právne poradenstvo.

2

Staráme sa o bezpečné a pozitívne pracovné prostredie

Vážime si vzájomné porozumenie a prínos. Vieme, že rozmanité zloženie tímu je prospešné. Dôležité je, aby sme aktívne prispievali k pracoviskám, ktoré sú bezpečné, zdvorilé a inkluzívne.

Viac informácií:

- Koordinátori pre bezpečnosť práce
  Kontaktnou osobou na pracovisku je HSE.
- RBGF 178 Sustainability and EHS

Bezpečné a zdravé pracoviská

Dodržiavame miestne normy v oblasti bezpečnosti a hygieny práce, ako aj požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, aby sme zabezpečili zdravé pracovné podmienky.

Ďalšie informácie

Naša iniciatíva Safety Basics so šiestimi zapamätateľnými zásadami vyzýva všetkých vedúcich pracovníkov a spolupracovníkov, aby pri svojej každodennej práci vždy dbali na bezpečnosť práce:

- Bezpečnosť je základom všetkého, čo robíme.
- Ako vedúcim pracovníkom nám záleží na vašej bezpečnosti.
- Zabezpečujeme bezpečné pracovné prostredie pre všetkých.
- Dbáme na vzájomnú bezpečnosť.
- Otvorene hovoríme o bezpečnosti.
- Máme nulovú toleranciu voči nedbanlivosti.

Rešpektujúce pracovné prostredie

Správame sa profesionálne, na základe dôstojnosti, vzájomnej úcty a dôvery. Netolerujeme žiadnu formu sexuálneho obťažovania, obťažovania v akejkoľvek inej forme ani šikanovanie zamestnancov, zmluvných pracovníkov alebo uchádzačov o zamestnanie.

Viac informácií:

- Kontaktné informácie HR Shared Service
  V prípade akýchkoľvek otázok sa obráťte na miestne oddelenie ľudských zdrojov (HRL).
- MyHR Homepage

Rovnako netolerujeme žiadnu formu diskriminácie, ktorá je nezákonným zaobchádzaním na základe rasy, pohlavia, rodovej identity, sexuálnej orientácie, veku, národnostného alebo etnického pôvodu, farby pleti, sociálneho pôvodu, náboženstva a viery, manželského, rodičovského a rodinného stavu, telesných a duševných schopností, zdravotného stavu, politickej alebo odborovej príslušnosti alebo akejkoľvek inej charakteristiky chránenej platnými právnymi predpismi.

Ďalšie informácie

Príklad obťažovania na pracovisku:

Zamestnanec opakovane robí narážky alebo nadväzuje nechcený fyzický kontakt s iným zamestnancom. Takéto správanie je v rozpore s naším Kódexom správania, ktorý podporuje zdvorilé a profesionálne pracovné prostredie a zakazuje obťažovanie akéhokoľvek druhu. Je dôležité, aby sa všetci zamestnanci cítili bezpečne a chránene a aby sa takéto incidenty okamžite nahlasovali a primerane riešili.

Rôznorodosť, rovnosť a inklúzia

Podpora rôznorodosti našich zamestnancov je jedným z našich najdôležitejších záväzkov. Uvedomujeme si, že naša rôznorodá pracovná sila patrí medzi naše najväčšie prednosti. Uznávame našu rôznorodosť a snažíme sa udržiavať kultúru rovnosti a začlenenia, v ktorej je každý zamestnanec cenený pre svoje znalosti, zručnosti, skúsenosti a kultúru. Podporujeme spravodlivé postupy zamestnávania na celom svete a očakávame rovnaké príležitosti pre všetkých zamestnancov. Okrem toho sa snažíme, aby sa všetci zamestnanci cítili vítaní a začlenení bez ohľadu na rozdiely.

Nevykonávame ani neschvaľujeme žiadnu diskrimináciu na základe charakteristík uvedených v predchádzajúcich bodoch. Respektujúce pracovné prostredie. To isté platí pre akúkoľvek formu obťažovania alebo šikanovania. Vzhľadom na porovnateľné požiadavky a úlohy sa uplatňuje princíp rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty.

Viac informácií:

- Tím pre rôznorodosť a rovnosť začlenenia (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect community Diversity, Equity and Inclusion (DEI)

Ľudské práva a sociálna zodpovednosť

Rešpektujeme a chránime ľudské práva v súlade so základnými medzinárodnými rámcami ľudských práv. Svoju sociálnu zodpovednosť berieme vážne a dodržiavame platné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP). Plníme si aj svoje povinnosti týkajúce sa náležitej starostlivosti vo vlastnej prevádzke, ako aj v našich dodávateľských reťazcoch.

Viac informácií:

- Corporate Office Human Rights Management (C/SEH)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations the Bosch Group

V tomto ohľade sa držíme najmä princípov, ako sú:

- **Žiadna detská práca:** Zamestnávanie osôb len vtedy, ak dosiahli minimálny vek stanovený zákonom pre prácu podľa platných právnych predpisov v krajine zamestnania.
- **Žiadne nútené práce:** Netolerovať obchodovanie s ľuďmi, mučenie, otroctvo alebo povinnú prácu akéhokoľvek druhu.
- **Sloboda združovania:** Rešpektovanie práva na kolektívne vyjednávanie o pracovných podmienkach a práva na štrajk v súlade s platnými právnymi predpismi.
- **Spravodlivé platové a pracovné podmienky:** Dodržiavanie platných zákonov o minimálnej mzde, pracovnom čase, prestávkach a nárokoch na dovolenku.
- **Žiadne nezákonné vysťahovanie:** Žiadne zapojenie do nezákonného odňatia pôdy, lesov a vody prostredníctvom akvizície, developmentu alebo iného využitia.
- **Správne využívanie bezpečnostného personálu:** Zapojenie a používanie bezpečnostného personálu len na obchodné účely v súlade s platnými právnymi predpismi, najmä požiadavkami týkajúcimi sa ľudských práv.

Ďalšie informácie

Rešpektujeme a chránime medzinárodné ľudské práva na základe týchto medzinárodných pravidiel:

- Všeobecné zásady Organizácie Spojených národov pre podnikanie a ľudské práva
- Medzinárodný pakt o ľudských právach OSN
- Smernice OECD pre nadnárodné podniky
- Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci

Typické ukazovatele nútenej práce (podľa MOP):

Zneužívanie zraniteľnosti, podvody, obmedzovanie pohybu, izolácia, fyzické a sexuálne násilie, zastrašovanie a vyhrážanie, zadržiavanie dokladov totožnosti, zadržiavanie mzdy, dlhová väzba, zlé pracovné a životné podmienky a nadmerné nadčasy.

3
Vážime si dôveru v našu spoločnosť a výrobky

Prísľub značky kvality

Podľa vízie nášho zakladateľa sa snažíme o presvedčivú spoľahlivosť a výnimočnú kvalitu. Náš prístup ku kvalite je komplexný, zahŕňa všetky fázy životného cyklu výrobku a vzťahuje sa na výrobky aj služby. Snažíme sa plniť želania a očakávania našich zákazníkov a neustále sa zlepšovať.

Product Compliance

Náš Product Compliance Management System (PCMS) je navrhnutý tak, aby spĺňal všetky regulatórne požiadavky relevantné pre naše výrobky na príslušnom trhu. Vzťahuje sa na všetky produkty (hardvér, softvér a služby) v rámci celého životného cyklu produktu. Teda náš PCMS zahŕňa prvky, ktoré nám pomáhajú identifikovať, monitorovať, kontrolovať a minimalizovať riziká súvisiace s produktovou Compliance. Dodržiavanie súladu s predpismi u výrobkov sledujeme v celom našom dodávateľskom reťazci. Náš Product Compliance Code odráža naše motto „Stvorené pre život“ a záväzok, že naše výrobky zodpovedajú právnym predpisom.

Ďalšie informácie

Poznámka:

Za súčasť produktovej Compliace považujeme aspekty súvisiace s výrobkami, ako sú zdravie, bezpečnosť, ochrana údajov, bezpečnosť informácií, kybernetická bezpečnosť, duševné vlastníctvo a ochrana životného prostredia.

Hlavným princípom Product Compliance Code s predpismi (začleneného do RBGF 182) je, že zákonnosť, hodnoty spoločnosti Bosch a naše motto „Stvorené pre život“ majú prednosť pred želaniami zákazníkov.

Viac informácií:

- Produkt Compliance
- RBGF 182 Product Compliance Management System (PCMS) of the Bosch Corporate Group
- 133 RBGF Standardization

Zákaz obchodovania s využitím vnútorných informácií

Rešpektujeme integritu kapitálových trhov a nezneužívame citlivé informácie získané počas práce pre spoločnosť Bosch. Citlivé informácie, ktoré nie sú verejnosti známe a ktoré by mohli ovplyvniť cenu akcií alebo iných finančných nástrojov (cenných papierov), sa nazývajú „vnútorné informácie“.

Nákup alebo predaj cenných papierov v čase, keď máte vnútorné informácie, je známy ako „obchodovanie s vnútornými informáciami“, čo je v mnohých krajinách nezákonné. Preto:

- Na základe týchto dôverných informácií nenakupujeme ani nepredávame žiadne cenné papiere, ani nerušíme či nemeníme existujúce príkazy bez ohľadu na to, či sa tieto transakcie vykonávajú v náš vlastný prospech, v prospech tretích strán alebo v mene iných osôb.
- Naše dôverné informácie nepoužívame na to, aby sme niekomu odporúčali nákup alebo predaj cenných papierov, zrušili alebo zmenili príslušné príkazy, ani na to nikoho iným spôsobom nenabádame.
- Vnútorné informácie považujeme za prísne dôverné. Vo všeobecnosti platí, že takéto informácie neposkytujeme tretím stranám; to platí aj pre heslá, ktoré umožňujú prístup k elektronicky uloženým vnútorným informáciám. Vnútorné informácie poskytujeme kolegom alebo konzultantom mimo spoločnosti len vtedy, ak ich príjemca potrebuje na výkon svojej práce a je tiež povinný s nimi zaobchádzať ako s prísne dôvernými.

Ďalšie informácie

Ako rozpoznám vnútorné informácie?

Príklady možných vnútorných informácií sú:

- Údaje o predaji, ktoré nie sú určené na zverejnenie
- Informácie o projektoch fúzií a akvizícií
- Veľké reorganizácie
- Nové vymenovania do predstavenstva a dozornej rady pred ich oficiálnym uverejnením
- Uzavretie alebo zrušenie významnej zmluvy so zákazníkom alebo dodávateľom
- Dôležité právne spory
- Rokovania s vládnymi agentúrami

Ako sa ma to týka?

V spoločnosti Bosch pracujeme s vnútornými informáciami nielen o spoločnosti Bosch, ale aj o našich obchodných partneroch. Nákup alebo predaj cenných papierov v čase, keď máte takéto dôverné informácie o týchto spoločnostiach, alebo zdieľanie dôverných informácií s inými osobami môže byť porušením zákonov o obchodovaní s vnútornými informáciami, ak sa považujú za „vnútorné informácie“. Zákony o obchodovaní s vnútornými informáciami môžeme porušiť aj tým, že sa s ostatnými podelíme o vnútorné informácie o spoločnosti.

Otázky a odpovede

Q: Prostredníctvom svojej pozície v spoločnosti Bosch ste sa dozvedeli, že jeden z logistických dodávateľov spoločnosti Bosch, ktorý je kótovaný na burze, má finančné problémy. Tieto informácie budú zverejnené až v ich ďalšej štvrťročnej správe. Váš priateľ investuje do tejto spoločnosti, takže sa obávate, že príde o peniaze. Predtým, ako mu pošlete správu, zaváhate a spýtate sa sami seba: Sú tieto informácie dôverné?

A: Ako ste predpokladali, finančné záležitosti dodávateľa logistiky sú dôverné alebo dokonca prísne dôverné informácie. O problémoch dodávateľa nemôžete povedať svojmu priateľovi, pretože neverejné informácie od dodávateľov alebo týkajúce sa dodávateľov musia byť chránené v súlade so zákonnými a zmluvnými požiadavkami.

Ochrana osobných údajov a bezpečnosť informácií

Dbáme na to, aby sa vo všetkých obchodných procesoch a produktoch dodržiavali predpisy o ochrane údajov a aby sa zaviedli všetky potrebné opatrenia na zabezpečenie informácií.
To znamená, že dodržiavame platné zákony a rešpektujeme príslušné zmluvné záväzky.

Snažíme sa chrániť príslušné informácie a osobné údaje najmä pred neoprávneným zverejnením, prístupom, manipuláciou a stratou prostredníctvom uplatňovania technických a organizačných opatrení primeraných rizikám. Tieto opatrenia na zabezpečenie informácií uplatňujeme pri výbere, používaní a prevádzke IT riešení, ktoré sú úzko koordinované s platnými normami kybernetickej bezpečnosti.

Pri vývoji produktov spoločnosti Bosch a nových obchodných modelov dbáme na to, aby sa predpisy a požiadavky na ochranu údajov a bezpečnosť informácií zohľadnili včas a realizovali v každej fáze.

Viac informácií:

- E-mailová adresa špecialistu na ochranu údajov (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Information Security and Data Protection (ISP)

Ďalšie informácie

Čo sú osobné údaje?

Informácie odkazujúce na identifikovanú alebo identifikovateľnú osobu, ako napríklad meno, adresa, dátum narodenia, bankové údaje, telefónne číslo alebo ID zákazníka, ako aj IP adresa, sú osobné údaje.

Otázky a odpovede

Q: Omylom ste poslali záznamy o zamestnancoch (ktoré obsahovali mená zamestnancov, ich domácu adresu a dátum narodenia) nesprávnemu adresátovi Oslovili ste však neúmyselného príjemcu a ten súhlasil s vymazaním všetkých týchto osobných údajov. Je ešte niečo, čo by ste mali urobiť?

A: Áno. Ak omylom a bez povolenia sprístupníte osobné údaje tretej strane, môže z toho pre spoločnosť Bosch vyplývať niekoľko zákonných povinností: informovať osoby, ktorých sa takáto činnosť dotkla, alebo úrady, bez ohľadu na to, či neúmyselný príjemca súhlasil s vymazaním informácií.

Preto musíte tento prípad okamžite nahlásiť do nášho systému na riešenie incidentov v oblasti ochrany údajov (BKMS): https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection, informovať kontaktnú ISP alebo nás informovať e-mailom na adresu dpo@bosch.com.

Práva duševného vlastníctva tretích strán

Rešpektujeme duševné vlastníctvo tretích strán a môžeme ho používať len vtedy, ak na to máme právo. Takéto duševné vlastníctvo tretích strán zahŕňa ich chránené obchodné práva (ako sú patenty, ochranné známky a registrované návrhy), ich predmety chránené autorským právom (ako je softvér a obrazové práva), ako aj obchodné tajomstvá.

Know-how tretích strán, ktorý nie je chránený obchodnými právami, autorskými právami alebo obchodným tajomstvom, môžeme používať a distribuovať len vtedy, ak to nezakazujú iné právne alebo zmluvné predpisy.

Ak nám bol know-how tretej strany poskytnutý na základe dohody o mlčanlivosti, môže sa používať a šíriť len v súlade s touto dohodou bez ohľadu na to, či je duševným vlastníctvom alebo nie. Patria sem výrobné údaje, rozmery a tolerancie, ako aj výrobné výkresy, individuálne získané od tretích strán. Softvér tretích strán - vrátane softvéru s otvoreným zdrojovým kódom a firmvéru - používame len v rozsahu povolenom zákonom a v súlade s príslušnými licenčnými podmienkami.

Otázky a odpovede

Q: Ako vývojár softvéru nájdete na fóre kód, ktorý by vám mohol pomôcť pri riešení problému, na ktorom pracujete v spoločnosti Bosch. Skopírujete kód a vložíte ho do svojho programu?

A: Bez toho, aby ste vedeli, kto vlastní práva na kód, alebo bez získania licencie ho nemôžete legálne používať. To, že je kód verejne prístupný online, neznamená, že ho môže používať každý. V spoločnosti Bosch používame softvér tretích strán len v rozsahu udelených práv a v súlade s príslušnými licenčnými podmienkami.

Viac informácií:

- Corporate Intellectual Property a Intellectual Property, Contracts and Legal Consulting
- RBGF 108 Dealing with classified information (n particularly trade secrets)
- RBGF 130 Principles of Intellectual Property Rights

Kybernetická bezpečnosť

Pri technickej a organizačnej realizácii kybernetickej bezpečnosti dodržiavame platné právne predpisy a zohľadňujeme príslušné štandardy. Používame vhodné bezpečnostné opatrenia s ohľadom na najmodernejšie technológie. Pri vývoji produktov a obchodných modelov spoločnosti Bosch zabezpečujeme včasnú implementáciu požiadaviek na kybernetickú bezpečnosť, ktoré pokrývajú celý životný cyklus.

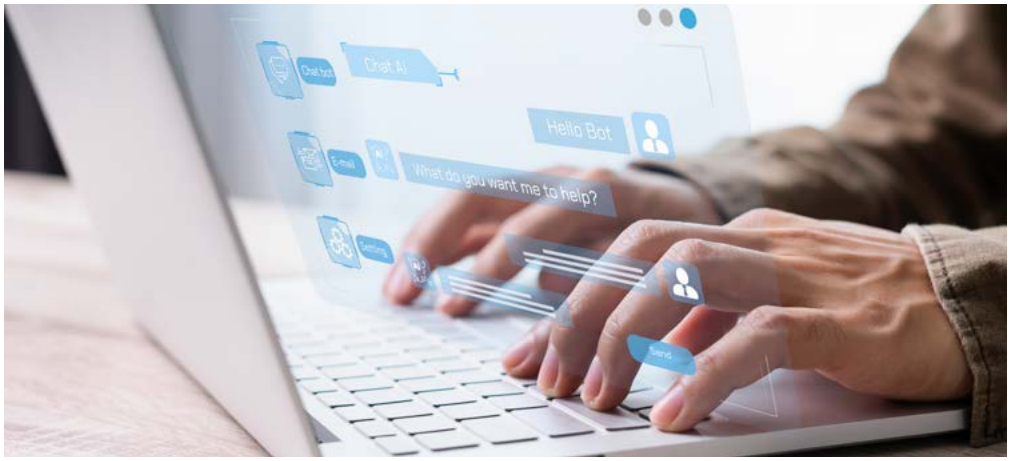
Scenár

Nesústredíte sa a odpoviete na e-mail rýchlym kliknutím na odkaz a zadaním e-mailovej adresy a hesla na overenie.

O niekoľko minút neskôr máte zlý pocit a znovu skontrolujete e-mail. Všimnete si, že tento e-mail prišiel zvonku organizácie a s podvrhnutou adresou odosielateľa. Keďže ste už klikli na odkaz a poskytli svoje používateľské údaje, musíte okamžite informovať BOSCH CERT (CERT@bosch.com) pre ďalšie vyšetrovanie a opatrenia.

Viac informácií:

- Kybernetická bezpečnosť
- CD 09000 Cybersecurity



Umelá inteligencia

Umelú inteligenciu (AI) používame zodpovedným spôsobom na zlepšenie produktov. Používanie umelej inteligencie predstavuje právne výzvy a riziká. Pri používaní AI dodržiavame okrem iného platné právne predpisy a interné predpisy týkajúce sa ochrany údajov, informačnej bezpečnosti, kybernetickej bezpečnosti, duševného vlastníctva a zaobchádzania s utajovanými skutočnosťami.

Ďalšie informácie:

- Bosch Center for Artificial Intelligence

4

Rešpektujeme životné prostredie

Konáme zodpovedne, podporujeme udržateľné riadenie spoločnosti a znižujeme náš vplyv na životné prostredie v celom hodnotovom reťazci.

V súlade s platnými právnymi predpismi predchádzame poškodzovaniu ľudí a životného prostredia. Chceme zachovať prírodné zdroje pre komunity a spoločnosť. Naše procesy, prevádzkové zariadenia a prevádzkové materiály sú v súlade s platnými zákonmi vrátane predpisov o ochrane životného prostredia.

Snažíme sa zvyšovať energetickú účinnosť a vyrábať a obstarávať energiu z obnoviteľných zdrojov. Naše emisie CO_2 sú transparentné.

S vodou zaobchádzame opatrne. Najmä v oblastiach s nedostatkom vody sa cítime zaviazaní znížiť odber vody a neohroziť prístup k pitnej vode a hygienickým zariadeniam.

Zdroje využívame efektívne a v rámci možností uplatňujeme princíp cirkulácie. Snažíme sa znížiť vplyv našej činnosti na životné prostredie šetrným využívaním zdrojov a opätovným používaním materiálov všade tam, kde je to možné. Pri nakladaní s odpadom sa riadime princípom najprv predchádzať vzniku odpadu, potom ho recyklovať a nakoniec ho v krajnom prípade zlikvidovať.

Spoločnosť Bosch sa snaží využívať cielené stratégie na ochranu klímy, šetrenie vodou, najmä tam, kde je jej nedostatok, a posilnenie obehového hospodárstva.

Viac informácií:

- Koordinátori pre energetickú účinnosť, odpad/vodu a regionálni koordinátori pre uhlíkovú neutralitu (rozsah 1 a 2)
- RBGF 186 Management system for the implementation of human rights and environmental due diligence obligations at the Bosch Group
- RBGF 178 Sustainability and EHS

5
Podnikáme zodpovedne

Očakávania obchodných partnerov

Náš Kódex správania pre obchodných partnerov vysvetľuje naše očakávania voči obchodným partnerom, ktoré zahŕňajú dôstojné a úctivé zaobchádzanie.

Snažíme sa o jasné a jednoznačné dohody so zákazníkmi a dodávateľmi. Dodržiavame naše interné predpisy, ktoré vyžadujú kontrolu určitých dokumentov najmenej dvoma osobami a oddelenie prevádzkových a kontrolných funkcií. Snažíme sa vyberať dodávateľov na základe konkurenčných výhod po porovnaní relevantných kritérií, ako je cena, kvalita, výkon, udržateľnosť alebo vhodnosť ponúkaného výrobku alebo služby. V súlade s prístupom založeným na riziku požadujeme od obchodných partnerov, aby dodržiavali naše požiadavky na firemné due diligence.

Spravodlivé a slušné obchodné správanie

Hospodárska súťaž a protimonopolné právo

Dodržiavame pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže, ako sú definované najmä v protimonopolných zákonoch.

Dodržiavame základné zásady a podrobnejšie pravidlá stanovené vo vnútorných predpisoch. S našimi konkurentmi sa nedohovárame najmä na rozdelení území a zákazníkov, na cenách a zložkách cien. S tretími stranami si vymieňame informácie citlivé z hľadiska hospodárskej súťaže, ako sú trhové stratégie, investičné stratégie alebo interné stratégie výskumu a vývoja, len v rámci zákonných obmedzení.

Dodržiavame platné lokálne predpisy, ktoré upravujú protisúťažné doložky v zmluvách so zákazníkmi alebo dodávateľmi, a najmä neobmedzujeme slobodu zákazníkov a odberateľov stanovovať si vlastné ceny ďalšieho predaja, ak je to zakázané. Nezneužívame dominantné postavenie na trhu.

Viac informácií:

- Protimonopolné právo (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS Témy Protimonopolné právo
- CD 03012 Antitrust Law

Ďalšie informácie

Čo sú to protimonopolné zákony?

Účelom protimonopolných zákonov je chrániť hospodársku súťaž. Zakazujú podnikateľské správanie, ktorého cieľom alebo účinkom je zabrániť, obmedziť alebo narušiť hospodársku súťaž.

Otázky a odpovede

Q: Dostali ste textovú správu od starého priateľa, ktorý teraz pracuje pre konkurenciu. Po tom, čo napísal o silnom postavení svojej spoločnosti v jednom regióne a našej v druhom, napísal: „Takže rozdeľuj a panuj? Čo si o tom myslíš?“ Čo by ste mali urobiť?

A: Textovú správu okamžite prepošlite právnemu oddeleniu s poznámkou, že máte obavy z porušenia zákonov o hospodárskej súťaži. Táto správa je mimoriadne nevhodná a môže viesť k vážnym právnym následkom, pokiaľ s ňou bude nakladané nesprávne.

Boj proti praniu špinavých peňazí

Nepodieľame sa na praní špinavých peňazí a podnikáme kroky proti konaniu, ktorého cieľom je pranie špinavých peňazí.

Overujeme totožnosť zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán, s ktorými chceme obchodovať, a kontrolujeme podozrivé správanie. Obchodné vzťahy nadväzujeme a udržiavame len so serióznymi partnermi, ktorých obchodné aktivity sú v súlade s platnými zákonmi. Dodržiavame všetky platné predpisy týkajúce sa zaznamenávania a účtovania transakcií a zmlúv, ako aj hotovostných limitov.

Ďalšie informácie

Čo je pranie špinavých peňazí?

Pranie špinavých peňazí je zatajovanie alebo maskovanie pôvodu nezákonne získaných príjmov tak, aby sa zdalo, že pochádzajú z legálnych zdrojov.

Viac informácií:

- E-mailová adresa AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS Témy Boj proti praniu špinavých peňazí
- CD 03017 Anti-Money Laundering

Boj proti financovaniu terorizmu

Naše kontroly zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán, s ktorými chceme obchodovať, slúžia aj na boj proti financovaniu terorizmu.

Snažíme sa zabezpečiť, aby žiadne finančné prostriedky ani iné finančné zdroje neboli poskytnuté na teroristické trestné činy alebo na podporu teroristických organizácií, a to dodržiavaním všetkých platných predpisov na boj proti financovaniu terorizmu.

Viac informácií:

- Nájdite si svojho právnika
- C/LS Témy Financie a právo kapitálových trhov
- CD 03015 Capital market law & EU Market Abuse Regulation (EC) No 596/2014

Medzinárodný obchod a kontrola vývozu

V medzinárodnom obchode dodržiavame kontrolu vývozu a colné predpisy. Kontrolujeme, či sa žiadny z našich obchodných partnerov nenachádza na národnom alebo medzinárodnom sankčnom zozname. Počas dodávky tiež zabezpečujeme, aby tovar nepodliehal žiadnym obmedzeniam a aby bolo od príslušných orgánov získané potrebné povolenie na vývoz/reexport.

Viac informácií:

- Nájdite svojho Export Control Officer
- CD 03400 entral Directive Customs
- CD 03402 Central Directive Export Control
- Docupedia RBW Export Control

Dane

V našich firemných procesoch dodržiavame všetky platné daňové predpisy.

Daňové predpisy sa vzťahujú na mnohé podnikové procesy, ako je napríklad finančné a mzdové účtovníctvo. Sú to najmä tieto:

- Predpisy o transferovom oceňovaní pre vzťahy v rámci skupiny v oblasti dodávok a služieb
- Daňové zaobchádzanie s peňažnými plneniami pre zamestnancov (napríklad dary, pohostenie)
- Posudzovanie cezhraničných činností, ako je mobilná práca v zahraničí (smart work)
- Správne spracovanie DPH v obchodných vzťahoch (napríklad pri fakturácii a kontrole faktúr)

Viac informácií:

- C/TX Globálne dane z príjmov právnických osôb a zahraničný obchod
- CD 03101 Central Directive Global responsibility for matters relating to taxation and foreign trade law

Ďalšie informácie

Prijímanie darov je skvelé, ale môže mať daňové dôsledky.

Predtým, ako dáte zamestnancovi darček od spoločnosti Bosch pri špeciálnej príležitosti, skontrolujte miestne daňové predpisy. Nahláste prípadné mzdové daňové dôsledky oddeleniu ľudských zdrojov, aby ste zistili, či bude potrebné odpočítať hodnotu dane z ďalšej výplaty zamestnanca, alebo či ju môže prevziať spoločnosť (zamestnávateľ).

Žiadna korupcia

Netolerujeme žiadnu formu korupcie. Naše obchodné rozhodnutia sú založené na objektívnych a opodstatnených dôvodoch. Našich obchodných partnerov a zákazníkov získavame vysokou kvalitou našich produktov a služieb, a nie neprimeraným vplyvom.

V našich obchodných vzťahoch sa zdržiavame akejkoľvek formy korupcie a akéhokoľvek pokusu o nenáležité ovplyvňovanie. Neponúkame dary, pohostenie ani iné pozornosti s úmyslom získať neoprávnenú výhodu. Namietame proti akýmkoľvek platbám, ktoré sa zdajú byť určené na akúkoľvek formu korupcie. Snažíme sa zabezpečiť, aby sa obchodní partneri - alebo akékoľvek tretie strany, ktoré s nami udržiavajú obchodné vzťahy, pracujú pre nás alebo majú v úmysle pre nás pracovať, nezapájali do žiadnej formy korupcie ani do žiadneho konania alebo snahy o uplatnenie neprimeraného vplyvu. Zaväzujeme agentov alebo iných sprostredkovateľov, ktorých angažujeme pri získavaní objednávok alebo povolení, aby neplatili ani neprijímali úplatky, ani neposkytovali žiadne neoprávnené výhody.

Akékoľvek pokusy o nekalé ovplyvňovanie našich rozhodnutí musíme odmietnuť. V prípade možných porušení oznámime naše zistenia a prijmeme príslušné opatrenia (pozri kapitolu 7).

Scenár

Dostali ste list od dodávateľa s dvoma VIP vstupenkami na nadchádzajúce podujatie pretekov Formuly 1. V liste dodávateľ vyjadruje vďačnosť za úspešný obchodný vzťah a ako „poďakovanie“ by rád poskytol vstupenky.

Takýto extravagantný darček by sa mohol považovať za snahu ovplyvniť vaše rozhodnutia pri rokovaní s dodávateľom. Odmietnite ponuku a informujte Compliance oddelenie.

Viac informácií:

- Váš kontakt pre Compliance
- CD 06300 Prevention of Corruption
- BGN stránka Gratuities in Dealings with Third Parties

Ďalšie informácie

Čo je korupcia?

Korupcia je zneužitie zverenej moci na súkromný prospech alebo výhodu, na získanie alebo poskytnutie hmotnej alebo nehmotnej výhody pre seba alebo pre tretie strany. Korupcia sa vyskytuje v politike, hospodárstve a administratíve. Narušuje hospodársku súťaž, vedie k finančným stratám a poškodzuje dobré meno spoločnosti.

Aké sú dôsledky korupcie podľa hodnotenia Transparency International?

Korupcia má na spoločnosti ťažký dopad. Obmedzuje finančné prostriedky, ktoré sú k dispozícii na investície, rast a inovácie. Vedie to k závislosti a bráni udržateľným obchodným vzťahom. Výrobky sú drahšie, ekonomiky rastú pomalšie a nedokážu naplno využiť svoj potenciál.

Správanie voči verejným činiteľom

Neposkytujeme ani neponúkame žiadnemu verejnému činiteľovi nič hodnotné, aby sme získali, udržali alebo zabezpečili obchodnú alebo neprimeranú výhodu, alebo neprimerane ovplyvnili jeho konanie alebo rozhodnutie. S darčekmi, pohostením a inými pozornosťami pri styku s verejnými činiteľmi sa zaobchádza mimoriadne reštriktívne. Dokonca sa treba vyhnúť aj zdanlivému ovplyvňovaniu. Nevykonávame ani zjednodušujúce platby na urýchlenie rutinných a nediskrečných štátnych aktivít, napr. na vydávanie povolení alebo vybavovanie colných postupov. Takéto platby sú v spoločnosti Bosch zakázané.

Ďalšie informácie

Kto sa považuje za verejného činiteľa?

Pojem „verejný činiteľ“ sa môže v jednotlivých krajinách líšiť a v prípade pochybností sa má vykladať široko.

Vo všeobecnosti je verejným činiteľom každý úradník alebo zamestnanec vlády, úradu, iného štátneho orgánu alebo verejnej medzinárodnej organizácie, zamestnanci štátnych podnikov a osoby, ktoré vykonávajú verejné funkcie v mene týchto orgánov.

Príklady verejných činiteľov: Úradníci, sudcovia, prokurátori, ministri; v niektorých krajinách aj profesori na verejných alebo štátom schválených univerzitách alebo zamestnanci podnikov verejného sektora v oblasti verejných služieb (napr. dodávatelia elektriny, plynu a vody, nemocnice).

Dary a sponzoring

Spoločnosť Bosch prispieva k občianskej spoločnosti prostredníctvom premyslených darov na podporu takých cieľov, ako sú klimatické opatrenia, udržateľnosť, digitálne vzdelávanie pre znevýhodnené deti a mladých ľudí, podpora demokracie a tolerancie, ako aj sociálne problémy. Darujeme bez osobného záujmu.

Naopak, sponzorské opatrenia sú súčasťou našej celkovej komunikačnej stratégie. Sú určené na podporu dosahovania cieľov relevantných pre spoločnosť, ako je predaj výrobkov, budovanie dobrého mena alebo nábor kvalifikovaných zamestnancov.

Naším cieľom je jasne rozlišovať medzi našimi darcovskými a sponzorskými aktivitami. Zdržiavame sa prísľubu alebo poskytnutia daru alebo sponzorstva s cieľom neoprávnene ovplyvniť verejných činiteľov, obchodných partnerov alebo iné tretie strany. Okrem toho nezískavame neoprávnenú službu alebo výhodu výmenou za dar alebo sponzorstvo. Odmietame aj ponuky takto konať.

6
Chránime našu spoločnosť

Predchádzanie konfliktom záujmov

Ako zamestnanci v spoločnosti Bosch konáme výlučne v záujme spoločnosti Bosch a v súlade s jej hodnotami. Na tento účel prísne oddeľujeme súkromné záujmy od obchodných záujmov, aby sme sa vyhli potenciálnym konfliktom so záujmami spoločnosti Bosch. V prípade pochybností písomne informujeme svojho nadriadeného alebo, ak by aj nadriadený mohol byť v konflikte záujmov, inú „neutrálnu“ osobu (napríklad nadriadeného na ďalšej úrovni).

Scenár

Ste rozhodovacím orgánom v procese zadávania zákazky novému dodávateľovi v automobilovom priemysle. Generálnou riaditeľkou jedného z potenciálnych dodávateľov je vaša švagriná.

Váš vzťah s generálnou riaditeľkou dodávateľa môže viesť ku konfliktu záujmov, preto by ste mali o tomto potenciálnom konflikte informovať svojho nadriadeného a zdržať sa účasti na tomto procese zadávania zákazky.

Ďalšie informácie

Čo je konflikt záujmov?

Riziko, že odborný úsudok alebo konanie zamestnancov je ovplyvnené osobnými záujmami do takej miery, že obchodné rozhodnutia sa už neprijímajú výlučne v prospech spoločnosti Bosch.

Podiely a zamestnanie mimo spoločnosti Bosch

Súkromné zapojenie sa do akéhokoľvek druhu finančnej alebo obchodnej účasti (t.j. mimo spoločnosti Bosch) s konkurentmi, dodávateľmi alebo zákazníkmi môže poškodiť záujmy spoločnosti Bosch. To isté platí aj pre účasť alebo ovplyvňovanie obchodných vzťahov so spoločnosťami, v ktorých máme my, náš manžel/manželka, partner/ka alebo blízki rodinní príslušníci vlastnícky alebo akcionársky podiel alebo vykonávame výkonnú funkciu, ak konáme v mene spoločnosti Bosch. Tieto záväzky a podiely sú teda povolené len v prípade, že je vylúčený konflikt záujmov alebo jeho zdanie.

Záujem spoločnosti Bosch môžu narušiť aj vedľajšie zamestnania. Ak vedľajšie zamestnanie zasahuje do našich pracovných povinností alebo môže byť považované za konflikt záujmov, vedľajšia činnosť môže byť zakázaná.

Scenár

Prijali ste druhé zamestnanie ako editor obsahu online v inej spoločnosti. Keď pracujete pre spoločnosť Bosch 2 dni v týždni z domu, musíte niekedy pracovať na editačných projektoch.

Angažovanie sa v zamestnaní mimo spoločnosti Bosch by sa mohlo považovať za konflikt záujmov a v tomto prípade môže mať vplyv aj na vaše pracovné povinnosti v spoločnosti Bosch. O svojej vedľajšej činnosti by ste mali informovať svojho nadriadeného.

Zapojenie obchodných partnerov na súkromné účely

Ak sa priamo podieľame na zadávaní alebo vysporiadaní zákaziek pre spoločnosť Bosch s obchodným partnerom, ďalšie angažovanie sa u toho istého obchodného partnera s cieľom osobného zisku môže viesť k potenciálnemu konfliktu záujmov. V týchto prípadoch sú takéto záväzky povolené len v prípadoch, keď je vylúčený konflikt záujmov alebo jeho zdanie.

Scenár

Pri jednaní s elektrikárom, ktorý je zároveň zmluvným partnerom spoločnosti Bosch, vám ponúknu špeciálne „podmienky pre spoločnosť Bosch“ na obnovu elektrického vedenia vo vašom byte.

Prijatím tejto exkluzívnej ponuky môže vzniknúť potenciálny konflikt záujmov, preto by ste ju mali odmietnuť.

Zodpovedné zaobchádzanie s majetkom spoločnosti

S majetkom spoločnosti zaobchádzame zodpovedne. Majetok spoločnosti Bosch slúži na dosiahnutie úspechu našej spoločnosti a môže sa používať len v rámci našich interných predpisov.

Scenár

Pri organizovaní interných obchodných stretnutí alebo teambuildingových podujatí je dôležité, aby boli výdavky primerané a vynaložené v najlepšom záujme spoločnosti Bosch.

Udalosti, ktoré by mohli potenciálne poškodiť dobré meno spoločnosti Bosch, nie sú povolené.

Správne vedenie účtovnej evidencie a účtovníctva

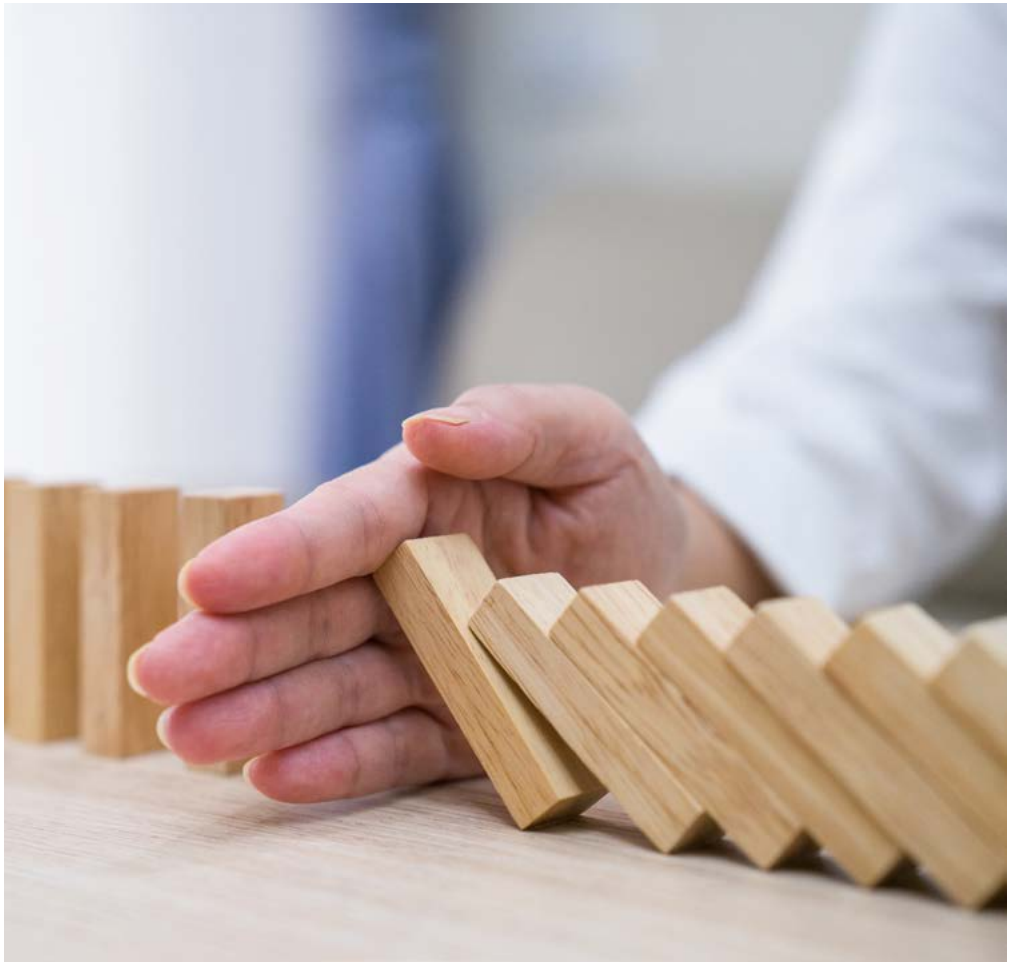
Všetky správy, či už interné alebo externé, musia byť úplné a musia poskytovať transparentný obraz o aktuálnej finančnej a hospodárskej situácii. Dodržiavame zásady správneho vedenia účtovnej evidencie a účtovníctva, ktoré vyžadujú, aby údaje a záznamy boli úplné, zrozumiteľné a v súlade s hľadiskom významnosti správne a v súlade so systémom.

Viac informácií:

- Bosch Connect community Finance Academy
- CD 02200 Principles of Accounting
- CD 05102 Value Limits for Internal Approvals of Selected Business Transactions
- CD 05150 Internal Reporting

7

Konáme korektne – pretože je to správne



Zaväzujeme sa konať vždy zákonne a eticky.
Sme presvedčení, že čestné a zodpovedné konanie je vždy správne. To je to, čím sa ako spoločnosť Bosch odlišujeme. Týmto záväzkom významne prispievame k spokojnosti zákazníkov a nášmu dlhodobému úspechu. Stvorené pre život.

Dôsledky porušení

Všetci sme viazaní zásadami stanovenými v našom Kódexe. Každý deň robíme, čo je v našich silách. Ak máme otázky alebo pochybnosti, pýtame sa.

Porušovanie nášho Kódexu ohrozuje dlhodobý úspech spoločnosti Bosch. Poškodzuje našu povesť a môže viesť k ďalším závažným dôsledkom: odškodneniu alebo sankciám vrátane trestnoprávnych dôsledkov, zablokovania zákaziek alebo iným sankciám zo strany verejných orgánov, ktoré poškodzujú naše podnikanie.

Preto očakávame, že každý zamestnanec bude dodržiavať náš Kódex.

Zdroje na oznamovanie možných porušení

V spoločnosti Bosch vystúpime a otvorene prehovoríme. Ak máme vážne obavy alebo vidíme potenciálne porušenie nášho Kódexu, platných zákonov alebo interných predpisov, odporúčame vám, aby ste ich otvorene oznámili. Oznámenie možných porušení alebo rizík chráni nás, našich kolegov a spoločnosť Bosch. Prispieva k predchádzaniu porušovaniu predpisov v budúcnosti.

Náš systém na oznamovanie porušovania predpisov *Speak up!* je otvorený aj pre všetky tretie strany, ako sú obchodní partneri alebo bývalí či budúci zamestnanci, ktorí môžu nahlásiť možné porušenie predpisov. Je určený na ochranu oznamovateľov a umožňuje anonymné nahlasovanie. Pri vyšetrovaní hlásenia sa riadi jasným postupom v súlade so zásadou dôvernosti.

Odvetné opatrenia akéhokoľvek druhu voči jednotlivcom v dôsledku ich nahlásenia, vrátane hrozby takýmito opatreniami, nebudú tolerované. Táto ochrana sa vzťahuje aj na prípady, keď sa nahlásenie oznamovateľa ukáže ako neopodstatnené, ale bolo podané v dobrej viere.

Spoločnosť Bosch vo svojich vzťahoch s úradmi uplatňuje kooperatívny prístup. Ako spolupracovníci a nadriadení spoločnosti Bosch plne spolupracujeme pri zákonných vyšetrovaniach vykonávaných spoločnosťou Bosch alebo úradmi. Týmto nie je dotknutá zákonná výsada, právo neposkytovať informácie a iné procesné práva.

Viac informácií:

- Váš Compliance kontakt
- Oznamovací system
- Nahlásenie možného porušenia pravidiel

Ďalšie informácie

Systém oznamovania nekalých praktík:

Zamestnanci sa môžu obrátiť na svojich priamych nadriadených, centrálnu Compliance organizáciu (C/CM) alebo právne oddelenie (C/LS).

V spoločnosti Bosch máme k dispozícii nasledujúce kanály na nahlasovanie možných porušení požiadaviek na dodržiavanie predpisov:

- Oznamovací systém *Speak up!*: https://www.bkms-system.net/bosch-compliance
- Kancelária pre nahlasovanie: Robert Bosch GmbH, Compliance C/CMI, poštová schránka 10 60 50, 70049 Stuttgart (Nemecko)

Podľa smernice EÚ na ochranu oznamovateľov nekalých praktík a ostatných miestnych zákonov sa možno obrátiť aj na externé kanály na oznamovanie možných porušení. Ďalšie informácie nájdete na BGN stránke o Compliance.

Pomocou aplikácie *Speak up!* môžete kedykoľvek, 24 hodín denne kontaktovať Compliance organizáciu a podať oznámenie. Platforma *Speak Up!* je dostupná prostredníctvom BGN alebo internetu. Ak to zákony v danej krajine povoľujú, môžete použiť službu *Speak up!* aj na anonymné nahlásenie.

Čo znamená ochrana oznamujúcich osôb?

Spoločnosť Bosch sa zaväzuje chrániť oznamovateľov pred všetkými formami diskriminácie z dôvodu ich nahlásenia v dobrej viere. Akékoľvek odvetné opatrenia v dôsledku takéhoto oznámenia sú zakázané.

Prijímanie etických rozhodnutí

Vždy sa snažíme robiť etické rozhodnutia v súlade s našimi hodnotami. V prípade pochybností hľadáme radu, napríklad kontrolou našich interných predpisov, a dostávame podporu od našich nadriadených, oddelení ľudských zdrojov alebo Compliance oddelenia a iných zodpovedných oddelení. V prípade právnych otázok sa môžeme obrátiť priamo na právne oddelenie.

Pre mnohé témy, ktorými sa tento Kódex zaoberá, existujú osobitné interné predpisy, ktoré sa musia tiež dodržiavať. V prípade pociťovaných konfliktov s miestnymi zákonmi alebo inými internými predpismi, alebo ak sa vyskytnú akékoľvek iné otázky, obrátime sa na Compliance oddelenie, právne oddelenie alebo iné zodpovedné oddelenia, aby nám poradili. Priebežne sa informujeme o aktuálnych témach týkajúcich sa tohto Kódexu správania a zúčastňujeme sa na príslušných školeniach.

Ďalšie informácie

Dôležité ďalšie zodpovedné oddelenia zahŕňajú oddelenia zodpovedné za Compliance oblasť, ako sú dane alebo kvalita. Prehľad: Link BGN / Compliance

Všetci sme sa ocitli v situáciách, keď bolo etické rozhodnutie náročné. V týchto prípadoch ponúka náš rozhodovací rámec „I CARE“ vodítko pre voľby, ktoré nie sú jednoznačné. Pomáha nám pochopiť základné dôvody a vonkajšie vplyvy, ktoré ovplyvňujú rozhodnutie, objasniť možné kroky a podporuje reflexiu pre budúce učenie.

Identifikujem (Identify) možné obavy alebo konflikty záujmov, pričom mám na pamäti naše hodnoty.

- Rozpory s našimi hodnotami: Aké hranice musím dodržiavať, ak chcem konať v súlade s našimi hodnotami?
- Konflikty záujmov: Ovplyvňujú moje konanie nejaké stimuly alebo vzťahy s externými spoločnosťami spoločnosti Bosch?

Zvážte (Consider) najlepší záujem spoločnosti Bosch, vonkajšie tlaky a vnútorné predsudky, ktoré by mohli ovplyvniť vaše rozhodnutia.

- Situačné vplyvy: Ovplyvňujú moje rozhodovanie vonkajšie tlaky alebo vnútorné predsudky?
- Perspektíva spoločnosti: Mám na pamäti najlepší záujem spoločnosti Bosch a hodnoty spoločnosti Bosch?

Konajte (Act) tak že sa o svoje obavy podelíte s nadriadenými alebo odborníkmi a zdokumentujete svoje rozhodnutia a zdôvodnenie.

- Vyzdvihnutím problému: Niekedy je najlepšie, ak svoje obavy transparentne oznámite svojmu nadriadenému alebo odborníkovi na danú oblasť.
- Zdokumentovaním svojho rozhodnutia: Nezabudnite zdokumentovať svoje rozhodnutie a dôvody, prečo ste sa rozhodli pre túto možnosť.

Zamyslite (Reflect) sa nad svojimi poznatkami a zvážte, ako sa môžete podeliť o svoje poznatky s ostatnými.

- Čo ste sa naučili: Keď sa rozhodnete, nájdite si čas na preskúmanie cesty, ktorú ste si zvolili. Získané skúsenosti vám pomôžu pri budúcich rozhodnutiach.
- Čo by ste mohli zdieľať: Aké poznatky by mohli byť cenné pre ostatných a ako by ste sa o ne mohli podeliť?

Etické rozhodovanie: Používanie modelu „I CARE“ pomáha pri prijímaní etických rozhodnutí.

QR kód - Kódex

Informácie a kontakty

Ďalšie informácie sú k dispozícii na odkazoch
https://code.bosch.com a
https://bgn.bosch.com/alias/compliance

Robert Bosch GmbH
Compliance Management (C/CM)
Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart, NEMECKO
Telefónne číslo +49 711 811-48643
compliance.management@de.bosch.com

1. 1. 2025