

KODEKS RAVNANJA

Kar je pomembno.

Uvod

Spoštovani sodelavci,

Obvladovanje zapletenosti našega poslovnega okolja je lahko izziv, zlasti kadar se soočamo s kritičnimi in občutljivimi vprašanji. Kodeks ravnanja nam služi kot vodilo, pri upoštevanju pravnih in etičnih standardov, spodbujanju k spoštovanju delovnih pogojev in k spoštljivem sodelovanju. Vključuje načela, kot so integriteta, preglednost, enakost in varstvo okolja. Vsi sodelujemo pri zagotavljanju varnega, poštenega in vključujočega delovnega okolja.

Kodeks ravnanja je sestavni del naše korporativne kulture in kompas za naša vsakodnevna dejanja. Podpira nas pri uresničevanju Boschevih vrednot in ohranjanju visokih standardov v vseh oddelkih. Ko se pojavijo dileme, nam služi kot orodje, ki nam pomaga pri sprejemanju pravih odločitev.

Naš uspeh ni odvisen le od kakovosti naših izdelkov in storitev, temveč tudi od zaupanja naših strank in partnerjev ter našega ugleda v javnosti. Vsak dan znova si moramo prizadevati za dosego tega. Zato je nujno, da vsi prevzamemo odgovornost in delujemo v skladu z načeli, opisanimi v našem kodeksu ravnanja.

Pozivamo vas, da skrbno preučite kodeks ravnanja in njegova načela vključite v svoje vsakodnevno delo. Le s skupnimi močmi lahko zagotovimo, da bo Bosch dosegel svoje cilje in ostal dolgoročno uspešen.

Zahvaljujemo se vam za vašo stalno predanost.



Dr. Stefan Hartung
Predsednik uprave,
Robert Bosch GmbH



Stefan Grosch
Član upravnega
odbora in direktor za
odnose v industriji,
Robert Bosch GmbH

Vsebina

1 Naš Kodeks ravnanja	1	Skladnost izdelka	16	Brez korupcije	30
Naš cilj	3	Prepoved trgovanja z notranjimi informacijami	17	Ravnanje v odnosu do javnih uslužbencev	31
Naša motivacija	3	Varstvo podatkov in informacijska varnost	19	Donacije in sponzorstvo	32
Živimo po svojih vrednotah	3	Intelektualna lastnina	21	6 Ščitimo svoje podjetje	33
Naša odgovornost za zakonito ravnanje	5	prave tretjih oseb	22	Izogibanje nasprotjem interesov	34
Odgovornost vseh sodelavcev	7	Kibernetska varnost	22	Lastniški deleži in zaposlitev zunaj družbe Bosch	35
Posebna odgovornost nadrejenih	8	Umetna inteligenca	23	Vključevanje poslovnih partnerjev za zasebne namen	36
2 Skrbimo za varno in pozitivno delovno okolje	9	4 Spoštujemo okolje	25	Odgovorno ravnanje s premoženjem podjetja	37
Varna in zdrava delovna mesta	10	5 Poslujemo odgovorno	26	Pravilno vodenje knjigovodstva in računovodstva	38
Spoštljivo delovno okolje	11	Pričakovanja poslovnih partnerjev	26	7 Ravnamo pravilno - ker je tako prav	39
Raznolikost, pravičnost in vključenost	12	Pošteno in dostojno poslovno ravnanje	26	Posledice kršitev	40
Človekove pravice in družbena odgovornost	13	Konkurenca in protimonopolno pravo	26	Viri za obveščanje o morebitnih kršitvah	41
3 Cenimo zaupanje v naše podjetje in izdelke	15	Preprečevanje pranja denarja	28	Sprejemanje etičnih odločitev	43
Zagotovljena kakovost znamke	16	Boj proti financiranju terorizma	28		
		Mednarodna trgovina in nadzor izvoza	29		
		Davki	29		

 Nekateri izrazi (npr. "Skladnost") so zapisani z veliko začetnico, ker so opredeljeni v direktivi RB/GF 120.

1

Naš Kodeks ravnanja





Boscheva¹ korporativna kultura, zakonodaja in interni predpisi urejajo naše² poslovno ravnanje. Nenehno se z njimi seznanjamo in si prizadevamo, da bi jih upoštevali. Da bi to olajšali, so bistveni vidiki naših notranjih predpisov povzeti v tem Kodeksu ravnanja ("Kodeks").

Kodeks odraža našo zavezanost zakonu in internim predpisom. Služi kot vodilo za vsakodnevno poslovanje v skladu z našimi vrednotami.

¹ "Bosch" ali "naše podjetje" se nanaša na skupino Bosch Corporate Group v skladu z RBGF 103, npr. brez družbe BSH.

² "Naši" in "Mi" se, če ni drugače navedeno, nanašata na vse sodelavce družbe Bosch ne glede na njihovo vlogo ali hierarhijo.



Naš moralni kompas

Kodeks je vodnik za obvladovanje tveganj, s katerimi se soočamo, in pri odločitvah, ki jih sprejemamo pri svojem delu v družbi Bosch. Kodeks ne more zajeti vseh primerov, vendar nam pomaga pri iskanju odgovorov in poročanju o morebitnih pomislekih. Tretje osebe iz Kodeksa ne morejo pridobiti nobenih pravic.

Več informacij:

- RBGF 120 Skladnost skupine Bosch Corporate Group Sistem upravljanja



Naš cilj

V duhu Roberta Boscha si prizadevamo zagotoviti prihodnost našega podjetja z zagotavljanjem močnega in smiselnega razvoja ter ohranjanjem njegove finančne neodvisnosti.

Naša motivacija

Tehnika za življenje: želimo, da naši izdelki vzbudijo navdušenje, izboljšajo kakovost življenja in pomagajo ohranяти naravne vire.

Živimo po svojih vrednotah

Temelj naše korporativne kulture so jasna zavezanost našim vrednotam, odgovornost in predvsem skladnost z veljavno zakonodajo. Odločitve sprejemamo odgovorno in pri tem upoštevamo vplive na družbo in okolje.



Več informacij:

- Izjava o poslanstvu "Be #LikeABosch"



Naše vrednote – na čem gradimo:

Usmerjenost v prihodnost in rezultate

Osredotočeni smo na rezultate in varnost naše prihodnosti. S tem ustvarjamo tudi trdno podlago za izvajanje družbenih pobud podjetja in fundacije Robert Bosch.

Pravičnost in spoštovanje

S sodelavci in poslovnimi partnerji ravnamo pošteno in spoštljivo ter to razumemo kot temelj našega uspeha.

Iniciativnost in odločnost

Delujemo na lastno pobudo, prevzemamo podjetniško odgovornost in odločno sledimo svojim ciljem.

Raznolikost, pravičnost in vključenost

Cenimo in spodbujamo raznolikost, enakost in vključenost zaradi njihove obogatitve ter jih vidimo kot bistvene za naš uspeh.

Odprtost in zaupanje

V duhu zaupanja delamo in sodelujemo ter odkrito komuniciramo.

Odgovornost in trajnost

Delujemo preudarno in odgovorno v korist družbe in okolja.

Zanesljivost, verodostojnost, zakonitost

Obljubljamo le tisto, kar lahko izpolnimo, dogovore sprejemamo kot zavezujoče ter spoštujemo in upoštevamo zakonodajo v vseh naših poslovnih transakcijah.

Naša odgovornost za zakonito ravnanje

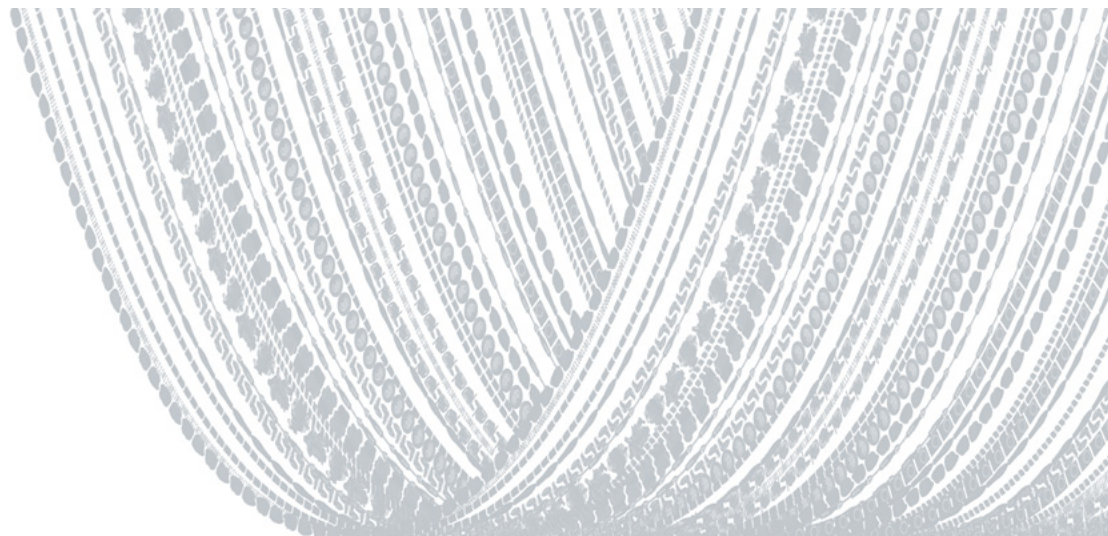
Pri vseh Boschevih poslovnih dejavnostih vedno upoštevamo veljavno zakonodajo. Ne zavajamo strank, vladnih agencij ali javnosti in ne sodelujemo pri prevarah tretjih oseb. Vedno upoštevamo načelo zakonitosti.



Dodaten vpogled

Kaj je veljavna zakonodaja?

Primeri vključujejo globalne davčne, carinske in izvozne predpise, vključno s sankcijami, konkurenčno in protimonopolno zakonodajo, zakonodajo o boju proti korupciji in pranju denarja ali katero koli nacionalno, državno ali lokalno zakonodajo ali predpise, ki veljajo za naše poslovne dejavnosti.





Dodaten vpogled

Načelo zakonitosti

Upoštevamo veljavno zakonodajo. Načelo zakonitosti podpiramo ne glede na to, ali ima skupina Bosch Corporate Group od tega koristi.



Kršitve zakonodaje lahko povzročijo znatne poslovne posledice, vključno z globami ali odškodninskimi zahtevki. Lahko se soočimo tudi z osebnimi posledicami, vključno z denarnimi kaznimi in zaporno kaznijo. Vedno ravnamo zakonito, ne glede na to, ali ima Bosch zaradi tega gospodarske koristi ali ne. Spoštovanje Boschevih vrednot in upoštevanje zakonodaje imata prednost pred gospodarskimi interesi in celo željami strank.

Odgovornost vseh sodelavcev

V skladu z zahtevo o skladnosti smo vsi odgovorni za zakonito, odgovorno in pošteno izvajanje svojih poslovnih dejavnosti.

Želimo se učiti iz napak, jih obravnavati kot del naše inovacijske kulture in jih odkrito izpostavljati. Če nismo prepričani o zahtevi glede skladnosti in njenem vplivu na naše vsakodnevno delo, se pred ukrepanjem obrnemo na nadrejene, oddelek za skladnost, pravni oddelek ali druge odgovorne oddelke.

Vsaka kršitev veljavne zakonodaje, našega Kodeksa ali drugih notranjih predpisov se lahko kaznuje z disciplinskim ukrepom. To lahko na primer vključuje prekinitev delovnega razmerja, zadržanje izplačil (npr. bonusov) in odgovornost kršiteljev za morebitno škodo.

Sodelujemo v dialogu o vprašanjih skladnosti, si prizadevamo za odprto obravnavo tveganj in se udeležujemo usposabljanj o ustreznih temah s področja skladnosti.

Ne upoštevamo nezakonitih navodil nadrejenih. Naslavljamo nezakonito vedenje ali dejanja, ki se nam ne zdijo zakonita ([glejte poglavje 7](#)).



Dodaten vpogled

Kakšna je zahteva po skladnosti?

Zahteva po skladnosti je obveznost, da pri poslovanju za skupino Bosch Corporate Group upoštevamo vse pravno zavezujoče zunanje zakone, naš Kodeks ravnanja in vse druge interne predpise.

Posebna odgovornost nadrejenih

Nadrejeni zagotavljajo, da ni kršitev veljavne zakonodaje ali notranjih predpisov, ki bi jih bilo mogoče preprečiti ali onemogočiti z ustreznimi kontrolami. Nadrejeni zagotavljajo, da se na njihovem področju odgovornosti stalno in ustrezno spremlja skladnost z veljavno zakonodajo in notranjimi predpisi. Nadrejeni tudi poskrbijo, da se njihovi sodelavci zavedajo, da lahko kršitve vodijo do disciplinskih posledic, ne glede na njihovo vlogo ali hierarhijo. Za prestiž ali moč ni izjem.

Pomembno je, da so nadrejeni vzor svojim sodelavcem, da jih seznanijo s pravili našega Kodeksa, da se z njimi pogovorijo o teh pravilih in da so na voljo za vprašanja ali napotke v zvezi z načeli Kodeksa ali drugimi notranjimi predpisi. Nadrejeni so gonilna sila dialogov o skladnosti, ki se rutinsko izvajajo v njihovih oddelkih.



Dodaten vpogled

Kaj je "dialog o skladnosti"?

V dialogu o skladnosti nadrejeni in sodelavci odkrito razpravljajo o skladnosti in njenem vplivu na njihovo delovno okolje. Teme lahko vključujejo negotovosti v zvezi z zahtevami glede skladnosti in dileme, s katerimi se srečujete pri vsakdanjem delu. Več informacij o dialogu o skladnosti je na voljo tukaj.

Če nadrejeni prejmejo informacije o morebitnih kršitvah zahtev o skladnosti s strani sodelavcev ali tretjih oseb, se obrnejo na oddelk za skladnost ali drug pristojen oddelk. Pravno pomembne zadeve posredujejo oddelku, pristojnemu za pravno svetovanje.



2

Skrbimo za varno in pozitivno delovno okolje





Cenimo dobro počutje in doprinos vsakega ter se zavedamo prednosti raznolike delovne sile. Zato dejavno prispevamo k varnim, spoštljivim in vključujočim delovnim mestom.

Več informacij:

- Koordinatorji za varnost pri delu
Kontaktna oseba na lokaciji je HSE.
- RBGF 178 Trajnost in EHS

Varna in zdrava delovna mesta

Upošteevamo nacionalne standarde varnosti in higiene na delovnem mestu ter izpolnjujemo zahteve glede varnosti in zdravja pri delu, da bi zagotovili zdrave delovne pogoje.



Dodaten vpogled

Naša pobuda Osnove varnosti s šestimi pomembnimi načeli poziva vse vodstvene delavce in sodelavce, naj pri svojem vsakdanjem delu vedno upoštevajo varnost pri delu:

- Varnost je temelj vsega, kar počnemo.
- Kot vodje skrbimo za vašo varnost.
- Zagotavljamo varno delovno okolje za vse.
- Skrbimo za varnost drug drugega.
- Odkrito govorimo o varnosti.
- Do malomarnosti nimamo nobene tolerance.



Spoštljivo delovno okolje

Ravnamo profesionalno, na podlagi dostojanstva, vzajemnega spoštovanja in zaupanja. Ne dopuščamo nobene oblike spolnega nadlegovanja, drugih oblik nadlegovanja ali ustrahovanja sodelavcev, pogodbenih delavcev ali kandidatov za zaposlitev.

Več informacij:

- Kontaktne informacije Skupna služba za človeške vire
Z vprašanji se obrnite na lokalni kadrovski oddelek (HRL).
- Domača stran MyHR

Prav tako ne dopuščamo nobene oblike diskriminacije, ki pomeni nezakonito obravnavo na podlagi rase, spola, spolne identitete, spolne usmerjenosti, starosti, nacionalnega ali etničnega porekla, barve kože, socialnega porekla, vere in prepričanja, zakonskega, starševskega in družinskega stanja, telesnih in duševnih sposobnosti, zdravstvenega stanja, politične ali sindikalne pripadnosti ali katere koli druge značilnosti, zaščitene z veljavno zakonodajo.



Dodaten vpogled

Primer nadlegovanja na delovnem mestu:

Sodelavec ponavlja sugestivne pripombe ali neželene telesne stike s sodelavcem. Takšno vedenje krši naš Kodeks ravnanja, ki spodbuja spoštljivo in strokovno delovno okolje ter prepoveduje kakršno koli nadlegovanje. Pomembno je, da se vsi sodelavci počutijo varne in zaščitene ter da se takšne primere takoj prijavi in ustrezno obravnava.

Raznolikost, pravičnost in vključenost

Spodbujanje raznolikosti delovne sile je ena naših najpomembnejših zavez. Zavedamo se, da je naša raznolika delovna sila ena naših največjih prednosti. Sprejemamo svojo raznolikost in si prizadevamo ohranjati kulturo enakosti in vključenosti, kjer je vsak sodelavec cenjen zaradi svojega znanja, veščin, izkušenj in kulture. Spodbujamo poštene prakse zaposlovanja po vsem svetu in pričakujemo enake možnosti za vse sodelavce. Poleg tega si prizadevamo, da bi se vsi sodelavci počutili dobrodošle in vključene ne glede na morebitne razlike.

Ne izvajamo ali odobravamo diskriminacije na podlagi prej omenjenih značilnosti. [Spoštljivo delovno okolje](#). Enako velja za vse oblike nadlegovanja ali ustrahovanja. Glede na primerljive zahteve in naloge velja načelo enakega plačila za enakovredno delo.



Več informacij:

- Skupina za raznolikost, enakost in vključenost (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Boschevo združevanje skupnosti, raznolikost, enakost in vključevanje (DEI)

Človekove pravice in družbena odgovornost

Spoštujemo in varujemo človekove pravice v skladu s temeljnimi mednarodnimi okviri človekovih pravic. Svojo družbeno odgovornost jemljemo resno in spoštujemo veljavne konvencije Mednarodne organizacije dela (ILO). Prav tako izpolnjujemo svoje odgovornosti glede skrbnega ravnanja podjetij tako v svojih dejavnostih kot v dobavnih verigah.

Več informacij:

- Upravljanje s človekovimi pravicami v podjetjih (C/SEH)
- RBGF 186 Sistem upravljanja za izvajanje človekovih pravic in obveznosti skrbnega ravnanja z okoljem v skupini Bosch

Pri tem se še posebej držimo načel, kot so:

- **Brez otroškega dela:** Zaposlitev oseb samo, če so dosegle minimalno zakonsko določeno starost za delo, ki jo določa veljavna zakonodaja v državi zaposlitve.
- **Brez prisilnega dela:** Brez tolerance za trgovino z ljudmi, mučenje, suženjstvo ali kakršno koli obvezno delo.
- **Svoboda združevanja:** Spoštovanje pravice do kolektivnih pogajanj o delovnih pogojih in pravici do stavke v skladu z veljavno zakonodajo.
- **Pravično plačilo in delovni pogoji:** Upoštevanje veljavne zakonodaje o minimalni plači, delovnem času, odmorih in regresu.
- **Brez nezakonitih izselitev:** Brez sodelovanja v nezakonitih odvzemih zemljišč, gozdov in voda z nakupom, gradnjo ali z drugo uporabo.
- **Pravilna uporaba varnostnega osebja:** Sodelovanje in uporaba varnostnega osebja za poslovne namene samo v skladu z veljavno zakonodajo, zlasti zahtevami glede človekovih pravic.



Dodaten vpogled

Spoštujemo in varujemo mednarodne človekove pravice na podlagi naslednjih mednarodnih okvirov:

- vodilna načela Organizacija združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah
- mednarodna listina Združenih narodov o človekovih pravicah
- smernice OECD za multinacionalna podjetja
- deklaracija Mednarodne organizacije dela o Temeljnih načelih in pravicah pri delu

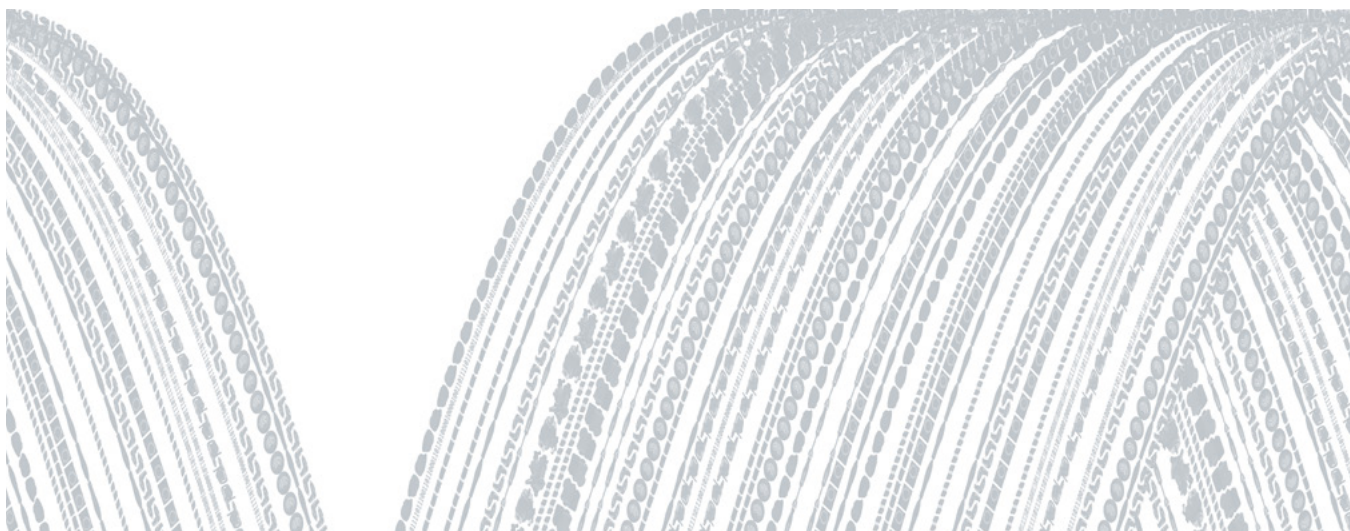
Tipični kazalniki prisilnega dela (po podatkih ILO):

Zloraba ranljivosti, prevare, omejevanje gibanja, izolacija, fizično in spolno nasilje, ustrahovanje in grožnje, zadržanje osebnih dokumentov, zadržanje plače, dolžniško suženjstvo, zlorabe delovnih in življenjskih razmer ter prekomerno število nadur.



3

Cenimo zaupanje v naše podjetje in izdelke



Zagotovljena kakovost znamke

V skladu z vizijo našega ustanovitelja si prizadevamo za prepričljivo zanesljivost in izjemno kakovost. Naš pristop h kakovosti je celovit in zajema vse faze življenjskega cikla izdelka ter velja tako za izdelke kot za storitve. Prizadevamo si izpolniti želje in pričakovanja naših strank ter stremimo k nenehnim izboljšavam.

Skladnost izdelka

Naš sistem upravljanja skladnosti izdelkov (PCMS) je zasnovan tako, da izpolnjuje vse zakonodajne zahteve, ki veljajo za naše izdelke na ustreznem trgu. Velja za vse izdelke (strojno in programsko opremo ter storitve) v ustreznem življenjskem ciklu izdelka. Tako naš sistem PCMS vključuje elemente, ki nam pomagajo prepoznati, spremljati, nadzorovati in zmanjšati tveganja, povezana s skladnostjo izdelkov. Skladnost izdelkov upoštevamo v celotni dobavni verigi. Naš Kodeks skladnosti izdelka izraža našo zavezanost k sloganu "Tehnika za življenje" in zakonitosti vsakega izdelka.



Dodaten vpogled

Opomba:

Vidike, povezane z izdelki, kot so zdravje, varnost, varstvo podatkov, informacijska varnost, kibernetika varnost, intelektualna lastnina in varstvo okolja, obravnavamo kot del skladnosti izdelkov.

Osnovno načelo Kodeksa skladnosti izdelka (vključenega v RBGF 182) je, da imajo zakonitost, Boscheve vrednote in naša trditev "Tehnika za življenje" prednost pred željami strank.

Več informacij:

- Skladnost izdelka
- RBGF 182 Sistem upravljanja skladnosti izdelkov (PCMS) skupine Bosch Corporate Group
- RBGF133 Standardizacija

Prepoved trgovanja z notranjimi informacijami

Spoštujemo integriteto kapitalskih trgov in ne zlorabljammo občutljivih informacij, pridobljenih med delom za družbo Bosch. Občutljive informacije, ki niso znane javnosti in bi lahko vplivale na ceno delnic ali drugih finančnih instrumentov (vrednostnih papirjev), se imenujejo "notranje informacije".



Nakup ali prodaja vrednostnih papirjev, če posedujete notranje informacije, se imenuje "trgovanje z notranjimi informacijami", ki je v številnih državah nezakonito. Zato:

- Na podlagi teh notranjih informacij ne kupujemo ali prodajamo vrednostnih papirjev ali prekličemo ali spremenimo obstoječih naročil, ne glede na to, ali te transakcije izvajamo v svojo korist, v korist tretjih oseb ali v imenu drugih.
- Svojih notranjih informacij ne uporabljamo za to, da bi komu priporočili nakup ali prodajo vrednostnih papirjev, preklicali ali spremenili ustrezna naročila, niti nikogar na kakršen koli drug način ne spodbujamo k temu.
- Notranje informacije obravnavamo kot strogo zaupne. Načeloma teh informacij ne razkrivamo tretjim osebam; to velja tudi za gesla, ki omogočajo dostop do elektronsko shranjenih notranjih informacij. Notranje informacije razkrijemo le sodelavcem ali svetovalcem zunaj podjetja, če jih prejemnik potrebuje za opravljanje svojega dela in jih mora obravnavati kot strogo zaupne.



Dodaten vpogled

Kako prepoznam notranje informacije?

Primeri morebitnih notranjih informacij so:

- Podatki o prodaji, ki niso namenjeni objavi
- Informacije o projektih združitve in prevzemov
- Večje reorganizacije
- Nova imenovanja v upravni odbor in nadzorni svet pred njihovo uradno objavo
- Sklenitev ali preklic pomembne pogodbe s stranko ali dobaviteljem
- Pomembni pravni spori
- Sodelovanje z vladnimi agencijami

Kako je to pomembno zame?

V Boschu ne ravnamo samo z internimi informacijami o Boschu, temveč tudi z internimi informacijami naših poslovnih partnerjev. Če kupujete ali prodajate vrednostne papirje, medtem ko imate take zaupne informacije o teh podjetjih, ali jih delite z drugimi, lahko kršite zakone o trgovanju z notranjimi informacijami, če se te štejejo za "notranje informacije". Zakone o trgovanju z notranjimi informacijami lahko kršimo tudi tako, da notranje informacije o podjetju delimo z drugimi.



Vprašanja in odgovori

V: Prek svojega položaja v Boschu ste izvedeli, da ima eden od Boschevih logističnih dobaviteljev, ki kotira na borzi, finančne težave. Te informacije bodo objavljene šele v naslednjem četrtletnem poročilu. Vaš prijatelj vlaga v to podjetje, zato vas skrbi, da bo izgubil denar. Preden mu pošljete sporočilo, oklevate in se vprašate: Ali so te informacije zaupne?

O: Kot ste domnevali, so finančne zadeve logističnega dobavitelja zaupne ali celo strogo zaupne informacije. Prijatelju ne morete povedati o težavah dobavitelja, saj je treba nejavne informacije dobaviteljev ali v zvezi z njimi zaščititi v skladu z zakonskimi in pogodbenimi zahtevami.

Varovanje podatkov in informacijska varnost

Zagotavljamo, da se v vseh poslovnih procesih in izdelkih upoštevajo predpisi o varstvu podatkov in izvajajo vsi potrebni ukrepi za varnost informacij. To pomeni, da ravnamo v skladu z veljavnimi zakoni in spoštujemo ustrezne pogodbene obveznosti.

Z uporabo tehničnih in organizacijskih ukrepov, ki so prilagojeni tveganju, si prizadevamo zaščititi ustrezne informacije in zlasti osebne podatke pred nepooblaščenim razkritjem, dostopom, manipulacijo in izgubo. Te ukrepe za varnost informacij uporabljamo pri izbiri, uporabi in delovanju informacijskih rešitev, ki so tesno usklajene z veljavnimi standardi kibernetске varnosti.

Pri razvoju Boschevih izdelkov in novih poslovnih modelov zagotavljamo, da so predpisi in zahteve glede varstva podatkov in informacijske varnosti upoštevani že na začetku in se izvajajo v vsaki fazi.

Več informacij:

- Poštni predal uradne osebe za varstvo podatkov (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF105 Varnost informacij in varstvo podatkov (ISP)



Dodaten vpogled

Kaj so osebni podatki?

Osebni podatki so informacije, ki se nanašajo na določeno ali določljivo osebo, kot so ime, naslov, datum rojstva, bančni podatki, telefonska številka ali ID stranke, ter IP naslov.



Vprašanja in odgovori

V: Zapise o sodelavcih (ki so vključevali njihova imena, domači naslov in datum rojstva) ste pomotoma poslali napačni stranki. Obrnili ste se na nenamerne prejemnika, ki se je strinjal, da bo izbrisal vse te osebne podatke. Ali morate storiti še kaj več?

O: Da. Če osebne podatke brez dovoljenja po pomoti razkrijete tretji osebi, ima družba Bosch morda več zakonskih obveznosti: obvestiti osebe, ki jih je takšno dejanje prizadelo, ali organe, ne glede na to, ali se je nenamerni prejemnik strinjal z izbrisom podatkov.

Zato morate ta primer nemudoma prijaviti v naš sistem za prijavo incidentov v zvezi z varstvom podatkov (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, obvestiti svoj ISP kontakt ali nas obvestiti po elektronski pošti dpo@bosch.com.

Pravice intelektualne lastnine tretjih oseb

Spoštujemo intelektualno lastnino tretjih oseb in jo lahko uporabljamo le, če imamo za to pravico. Takšna intelektualna lastnina tretjih oseb vključuje njihove zaščitene poslovne pravice (kot so patenti, blagovne znamke in registrirani modeli), njihove avtorske pravice (kot so programska oprema in slikovne pravice) ter poslovne skrivnosti.

Znanje tretjih oseb, ki ni zaščiteno s komercialnimi pravicami, avtorskimi pravicami ali poslovno skrivnostjo, lahko uporabljamo in distribuiramo le, če tega ne prepovedujejo drugi zakonski ali pogodbeni predpisi.

Če nam je bilo znanje in izkušnje tretjih oseb posredovano na podlagi sporazuma o zaupnosti, ga lahko uporabljamo in distribuiramo le v skladu s sporazumom, ne glede na to, ali gre za intelektualno lastnino ali ne. To vključuje proizvodne podatke, dimenzije in tolerance ter proizvodne risbe, pridobljene od tretjih oseb. Programsko opremo tretjih oseb - vključno z odprtokodno programsko opremo in strojno programsko opremo - uporabljamo le v obsegu, ki ga dovoljuje zakon in v skladu z ustreznimi licenčnimi pogoji.



Vprašanja in odgovori

- V:** Kot razvijalec programske opreme na forumu najdete kodo, ki vam lahko pomaga pri reševanju težave, s katero se ukvarjate v podjetju Bosch. Ali kopirate kodo in jo prilepite v svoj program?
- O:** Če ne veste, kdo je lastnik pravic kode, ali ne pridobite licence, je ne morete zakonito uporabljati. Če je koda javno dostopna na spletu, to še ne pomeni, da jo lahko uporablja vsakdo. V družbi Bosch uporabljamo programsko opremo tretjih oseb samo v okviru dodeljenih pravic in v skladu z ustreznimi licenčnimi pogoji.

Več informacij:

- Korporativna intelektualna lastnina in Intelektualna lastnina, pogodbe in pravno svetovanje
- RBGF 108 Ravnanje z zaupnimi informacijami (zlasti poslovnimi skrivnostmi)
- RBGF 130 Načela pravic intelektualne lastnine

Kibernetska varnost

Pri tehničnem in organizacijskem izvajanju kibernetske varnosti ravnamo v skladu z veljavno zakonodajo in upoštevamo ustrezne standarde. Uporabljamo ustrezne varnostne ukrepe, ki upoštevajo najsodobnejšo tehnologijo. Pri razvoju Boschvih izdelkov in poslovnih modelov zagotavljamo zgodnje izvajanje zahtev kibernetske varnosti v celotnem življenjskem ciklu.



Scenarij

Niste pozorni in odgovorite na e-poštno sporočilo tako, da hitro kliknete povezavo ter navedete e-mail naslov in geslo za preverjanje.

Nekaj minut pozneje vas prešine slab občutek in ponovno preverite e-mail. Opazili ste, da je to e-poštno sporočilo bilo poslano zunaj organizacije in z lažnim naslovom pošiljatelja. Ker ste že kliknili povezavo in navedli svoje uporabniške podatke, morate nemudoma obvestiti skupino BOSCH CERT (CERT@bosch.com) za nadaljnje preiskave in ukrepe.

Več informacij:

- Kibernetska varnost podjetij
- CD 09000 Kibernetska varnosti



Umetna inteligenca

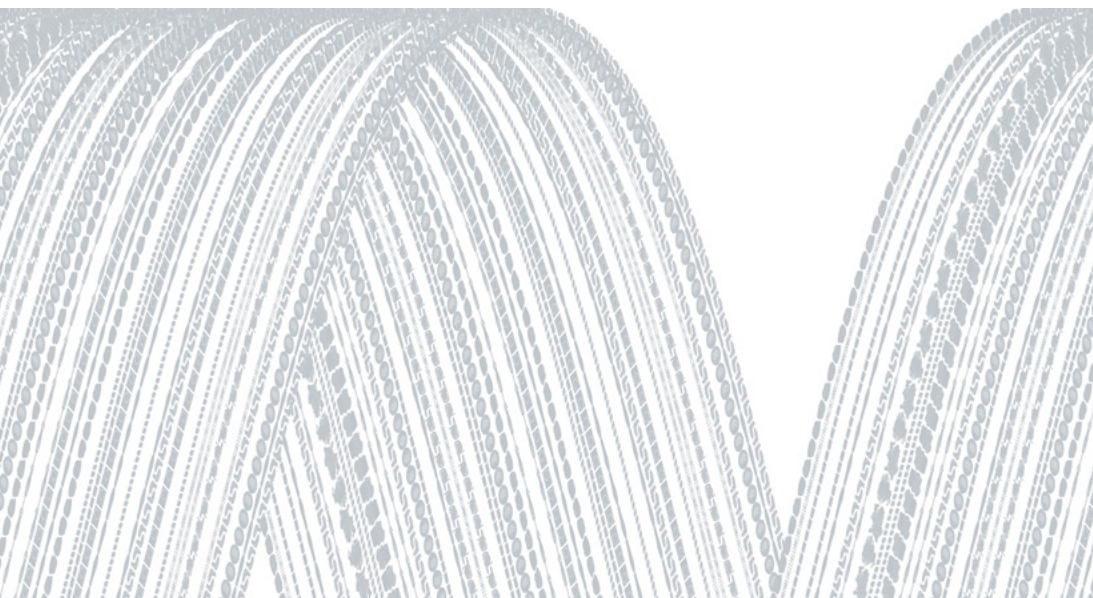
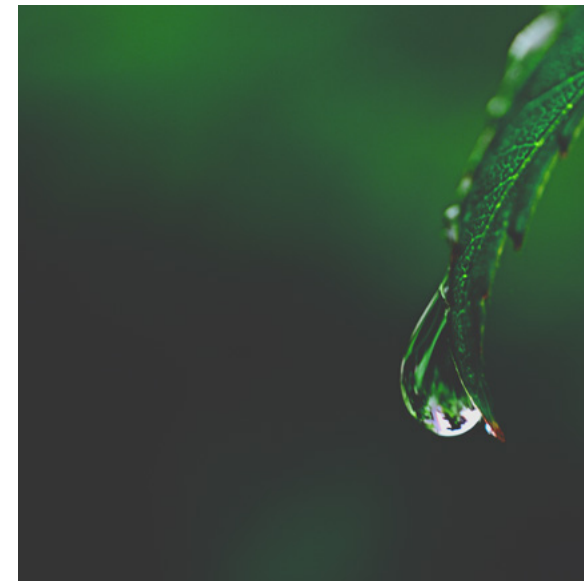
Umetno inteligenco (AI) uporabljamo odgovorno za izboljšanje izdelkov. Uporaba umetne inteligence prinaša pravne izzive in tveganja. Pri uporabi umetne inteligence med drugim upoštevamo veljavno zakonodajo in notranje predpise o varstvu podatkov, informacijski varnosti, kibernetski varnosti, intelektualni lastnini in ravnanju z zaupnimi podatki.

Več informacij:

- [Boschev center za umetno inteligenco](#)

4

Spoštujemo okolje



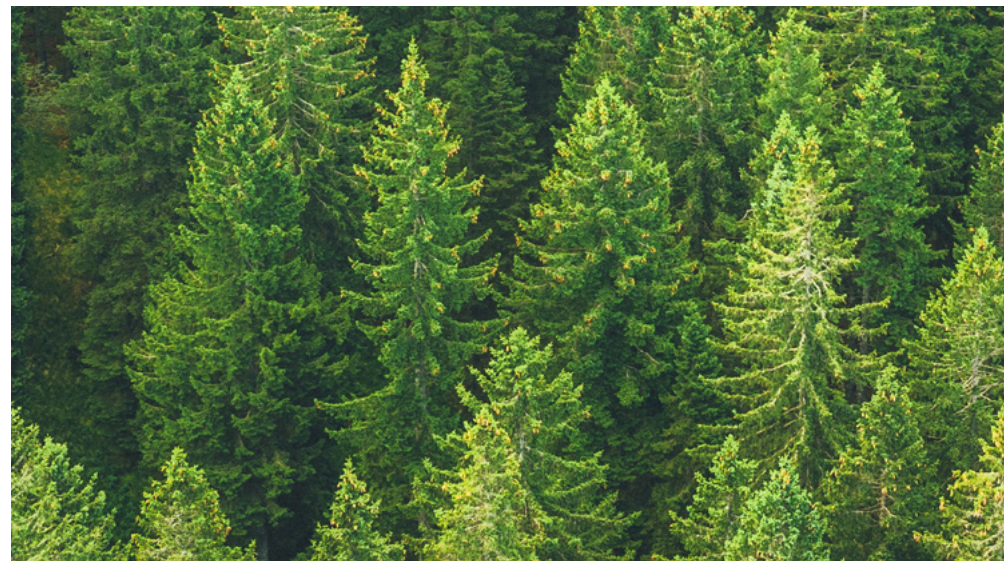
Delujemo odgovorno, spodbujamo trajnostno upravljanje podjetja in zmanjšujemo svoj vpliv na okolje v celotni vrednostni verigi.

V skladu z veljavno zakonodajo se izogibamo škodljivim vplivom na ljudi in okolje. Za skupnosti in družbo želimo ohranjati naravne vire. Naši postopki, obratovalni objekti in materiali so v skladu z veljavno zakonodajo, vključno s predpisi o varstvu okolja.

Prizadevamo si za večjo energetske učinkovitost ter pridobivanje in nabavo energije iz obnovljivih virov. Naše emisije CO₂ so pregledne.

Z vodo ravnamo skrbno. Zlasti na območjih s pomanjkanjem vode smo zavezani k zmanjšanju porabe vode in k temu, da ne ogrožamo lokalnega dostopa do pitne vode in sanitarij.

Učinkovito uporabljamo vire in v kolikor je mogoče izvajamo načelo krožnosti. Prizadevamo si zmanjšati vpliv našega poslovanja na okolje z varčno rabo virov in ponovno uporabo materialov, kadar je to smiselno. Pri ravnanju z odpadki upoštevamo načelo, da se najprej izognemo nastajanju odpadkov, nato jih recikliramo in šele v skrajnem primeru zavržemo.



Bosch si prizadeva z usmerjenimi strategijami varovati podnebje, varčevati z vodo, zlasti tam, kjer je primanjkuje, in krepiti krožno gospodarstvo.

Več informacij:

- Koordinatorji za energetske učinkovitost, odpadke/vodo in regionalni koordinatorji za ogljično nevtralnost (področje 1 in 2)
- RBGF 186 Sistem upravljanja za izvajanje človekovih pravic in obveznosti skrbnega ravnanja z okoljem v skupini Bosch
- RBGF 178 Trajnost in EHS

5

Poslujemo odgovorno



Pričakovanja poslovnih partnerjev

Naš [Kodeks ravnanja za poslovne partnerje](#) pojasnjuje naša pričakovanja do poslovnih partnerjev, ki vključujejo dostojanstveno in spoštljivo medsebojno ravnanje.

Prizadevamo si za jasne in nedvoumne dogovore s strankami in dobavitelji. Upoštevamo naše notranje predpise, ki zahtevajo, da določene dokumente pregledata vsaj dve osebi, ter ločitev operativnih in nadzornih funkcij. Dobavitelje želimo izbrati na podlagi konkurenčnih prednosti, po primerjavi ustreznih meril, kot so cena, kakovost, učinkovitost, trajnost ali ustreznost ponujenega izdelka ali storitve. Na podlagi pristopa, ki temelji na tveganju, od poslovnih partnerjev zahtevamo, da izpolnijo naše zahteve glede skrbnega pregleda podjetja.

Pošteno in dostojno poslovno ravnanje

Konkurenca in protimonopolno pravo

Upoštevamo pravila poštene konkurence, kot jih opredeljujejo zlasti protimonopolni zakoni.

Upoštevamo temeljna načela in podrobnejša pravila, določena v notranjih predpisih. Še posebej se s konkurenti ne dogovarjamo o razdelitvi ozemelj in strank, cenah in komponentah cen. S tretjimi osebami izmenjujemo le konkurenčno občutljive informacije, kot so tržne strategije, naložbene strategije ali notranje strategije raziskav in razvoja, v okviru zakonskih omejitev.

Upoštevamo veljavne nacionalne predpise, ki urejajo protikonkurenčne klavzule v pogodbah s strankami ali dobavitelji, in zlasti ne omejujemo svobode strank in kupcev, da sami določajo cene za nadaljnjo prodajo, kadar je to prepovedano. Ne zlorabljammo prevladujočega tržnega položaja.

Več informacij:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- Teme C/LS Protimonopolno pravo
- CD 03012 Protimonopolno pravo



Dodaten vpogled

Kaj so protimonopolni zakoni?

Namen protimonopolnih zakonov je zaščititi konkurenco. Ti prepovedujejo poslovno ravnanje, katerega cilj ali učinek je preprečevanje, omejevanje ali izkrivljanje konkurence.



Vprašanja in odgovori

- V:** Prejeli ste besedilno sporočilo starega prijatelja, ki je zdaj zaposlen pri konkurentu. Potem ko je pisal o moči svojega podjetja v eni regiji in našega v drugi, je zapisal: "Torej, deli in vladaj? Kaj menite? Kaj morate storiti?"
- O:** Besedilno sporočilo takoj pošljite pravnemu oddelku z opombo, da imate pomisleke glede kršitve zakonodaje o konkurenci. Sporočilo je skrajno neprimerno in lahko privede do resne pravne odgovornosti, če se z njim ravna neustrezno.

Preprečevanje pranja denarja

Ne sodelujemo pri pranju denarja in ukrepamo proti ravnanju, katerega cilj je pranje denarja.

Preverjamo identiteto ustreznih strank, poslovnih partnerjev in drugih tretjih oseb, s katerimi želimo poslovati, ter preverjamo sumljivo vedenje. Poslovne odnose vzpostavljamo in vzdržujemo le z resnimi partnerji, katerih poslovne dejavnosti so v skladu z veljavno zakonodajo. Upošteujemo vse veljavne predpise o evidentiranju in obračunavanju transakcij in pogodb ter o denarnih omejitvah.



Dodaten vpogled

Kaj je pranje denarja?

Pranje denarja je prikrivanje ali zakrivanje izvora nezakonito pridobljenih sredstev, tako da se zdi, da izvirajo iz zakonitih virov.

Več informacij:

- Poštni predal AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- Teme C/LS Preprečevanje pranja denarja
- CD 03017 Boj proti pranju denarja

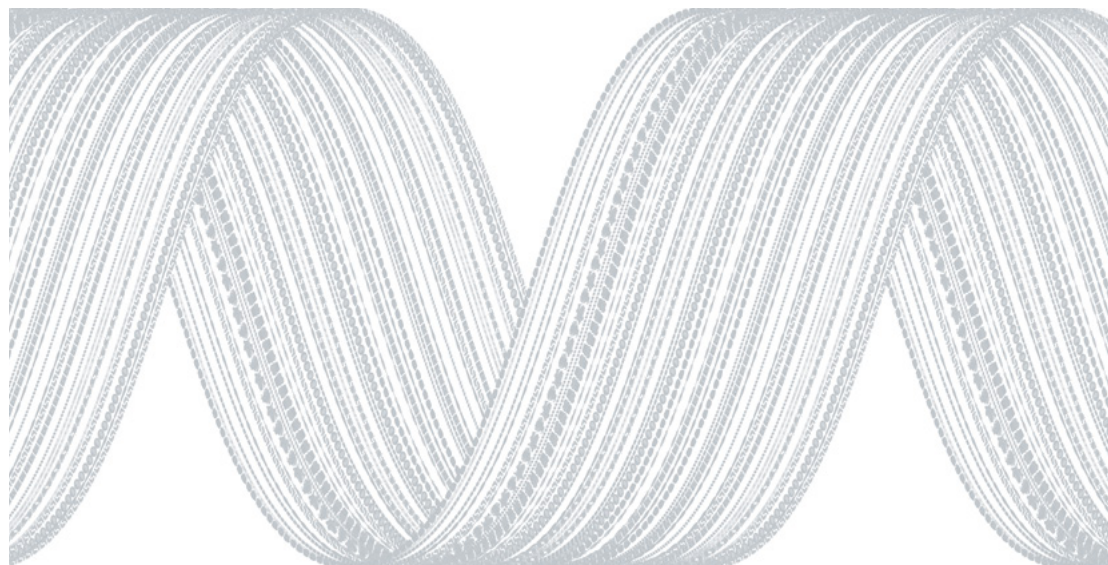
Boj proti financiranju terorizma

Naši pregledi ustreznih strank, poslovnih partnerjev in drugih tretjih oseb, s katerimi želimo poslovati, so namenjeni tudi boju proti financiranju terorizma.

Z upoštevanjem vseh veljavnih predpisov za boj proti financiranju terorizma si prizadevamo zagotoviti, da se sredstva ali drugi finančni viri ne zagotavljajo za teroristična kazniva dejanja ali podporo terorističnim organizacijam.

Več informacij:

- Poiščite svojega odvetnika
- Teme C/LS Pravo financ in kapitalskih trgov
- CD 03015 Pravo kapitalskega trga in uredba EU o zlorabi trga(ES) št. 596/2014



Mednarodno trgovanje in nadzor izvoza

Pri mednarodnem trgovanju upoštevamo nadzor izvoza in carinske predpise. Preverjamo, ali je kateri od naših poslovnih partnerjev na nacionalnem ali mednarodnem seznamu sankcij. Med dostavo tudi zagotovimo, da za blago ne veljajo nobene omejitve in da je bilo od ustreznih organov pridobljeno potrebno izvozno dovoljenje/dovoljenje za ponovni izvoz.

Več informacij:

- Poiščite svojega uradnika za nadzor izvoza
- CD 03400 Osrednja carinska direktiva
- CD 03402 Centralna direktiva Nadzor izvoza
- Docupedia RBW Nadzor izvoza

Davki

V procesih podjetja upoštevamo vse veljavne davčne predpise.

Davčni predpisi veljajo za številne postopke v podjetju, kot sta finančno računovodstvo in obračun plač. Te vključujejo naslednje:

- Predpisi o transfernih cenah za dobavna in storitvena razmerja znotraj skupine.
- Davčna obravnava denarnih ugodnosti za sodelavce (kot so darila, pogostitev).
- Ocena čezmejnih dejavnosti, kot je mobilno delo v tujini (pametno delo).
- Pravilna obdelava DDV v poslovnih odnosih (na primer pri izdajanju računov in revizijah računov).

Več informacij:

- C/TX Globalni davki od dohodkov pravnih oseb in zunanja trgovina
- CD 03101 Osrednja direktiva Globalna odgovornost za zadeve v zvezi z davčnim in zunanjetrgovinskim pravom



Dodaten vpogled

Prejemanje daril je lepo, vendar lahko ima davčne posledice.

Preden sodelavcu ob posebni priložnosti podarite darilo Bosch, preverite lokalne davčne predpise. O morebitnih posledicah davka na plačo obvestite kadrovsko službo in ugotovite, ali bo treba davek odšteti od naslednje plače sodelavca ali pa ga lahko prevzame podjetje.

Brez korupcije

Ne dopuščamo nobene oblike korupcije. Naše poslovne odločitve temeljijo na objektivnih in utemeljenih razlogih. Poslovne partnerje in stranke privabljamo z visoko kakovostjo naših izdelkov in storitev, ne pa z neprimernim vplivom.

V svojih poslovnih odnosih se vzdržujemo vseh oblik korupcije in poskusov nedovoljenega vplivanja. Ne ponujamo daril, pogostitev ali drugih ugodnosti z namenom pridobiti neupravičeno prednost. Nasprotujemo vsem plačilom, za katera se zdi, da so namenjena kakršni koli obliki korupcije. Prizadevamo si zagotoviti, da poslovni partnerji - ali katere koli druge stranke, ki vzdržujejo poslovne odnose z nami, delajo za nas ali nameravajo delati za nas - ne sodelujejo pri nobeni obliki korupcije ali pri kakršnih koli dejanjih ali prizadevanjih za uveljavljanje neprimerne vpliva. Agente ali druge posrednike, ki jih angažiramo za pridobivanje naročil ali dovoljenj, zavezujemo, da ne smejo plačevati ali sprejemati podkupnin ali dajati neupravičenih koristi.

Vse poskuse nepoštenega vplivanja na naše odločitve je treba zavrnil. V primeru morebitnih kršitev poročamo o svojih opažanjih in ustrezno ukrepamo ([glejte poglavje 7](#)).



Scenarij

Od dobavitelja ste prejeli pismo z dvema VIP-vstopnicama za prihajajočo dirko Formule 1. Dobavitelj v dopisu izrazi hvaležnost za uspešno poslovno sodelovanje in v znak zahvale želi podariti vstopnice.

Tovrstna ekstravaganтна darila lahko razumemo kot poskus vplivanja na vaše odločitve pri poslovanju z dobaviteljem. Ponudbo morate zavrnil in o tem obvestiti oddelek za skladnost poslovanja.

Več informacij:

- Kontaktna oseba za skladnost
- CD 06300 Preprečevanje korupcije
- Stran BGN Darila pri poslovanju s tretjimi osebami



Dodaten vpogled

Kaj je korupcija?

Korupcija je zloraba zaupane oblasti v zasebno korist ali korist za pridobitev ali dodelitev materialne ali nematerialne koristi sebi ali tretjim osebam. Korupcija se pojavlja v politiki, gospodarstvu in upravi. Izkrivlja konkurenco, povzroča finančne izgube in škoduje ugledu podjetja.

Kakšne so posledice korupcije po oceni organizacije Transparency International?

Korupcija močno vpliva na podjetja. Omejuje sredstva, ki so na voljo za naložbe, rast in inovacije. Vodi v odvisnosti in preprečuje trajnostne poslovne odnose. Izdelki postanejo dražji, gospodarstva rastejo počasneje in ne dosežejo svojega polnega potenciala.

Obnašanje v odnosu do javnih uslužbencev

Javnemu uslužbencu ne zagotavljamo ali ponujamo ničesar vrednega, da bi pridobili, obdržali ali si zagotovili posel ali neprimerno prednost ali da bi neprimerno vplivali na dejanja ali odločitve javnega uslužbenca. Darila, pogostitve in druge pozornosti v stikih z javnimi uslužbenci se obravnavajo zelo restriktivno. Izogibati se je treba celo navideznemu vplivu. Prav tako ne izvajamo plačil za pospeševanje rutinskih in nediskrecijskih vladnih ukrepov, npr. za izdajo dovoljenj ali obravnavo carinskih postopkov. Takšna plačila so v družbi Bosch prepovedana.





Dodaten vpogled

Kdo se šteje za javnega uslužbenca?

Izraz "javni uslužbenec" se lahko razlikuje od države do države in ga je treba v primeru dvoma razlagati široko.

Na splošno je javni uslužbenec vsak uradnik ali uslužbenec vlade, organa, druge vladne agencije ali javnih mednarodnih organizacij, uslužbenci podjetij v državni lasti in osebe, ki opravljajo javne funkcije v imenu teh organov.

Primeri javnih uslužbencev: Uradniki, sodniki, tožilci, ministri; v nekaterih državah tudi profesorji na javnih ali državno odobrenih univerzah ali zaposleni v podjetjih javnega sektorja na področju javnih storitev (npr. dobavitelji električne energije, plina in vode, bolnišnice).

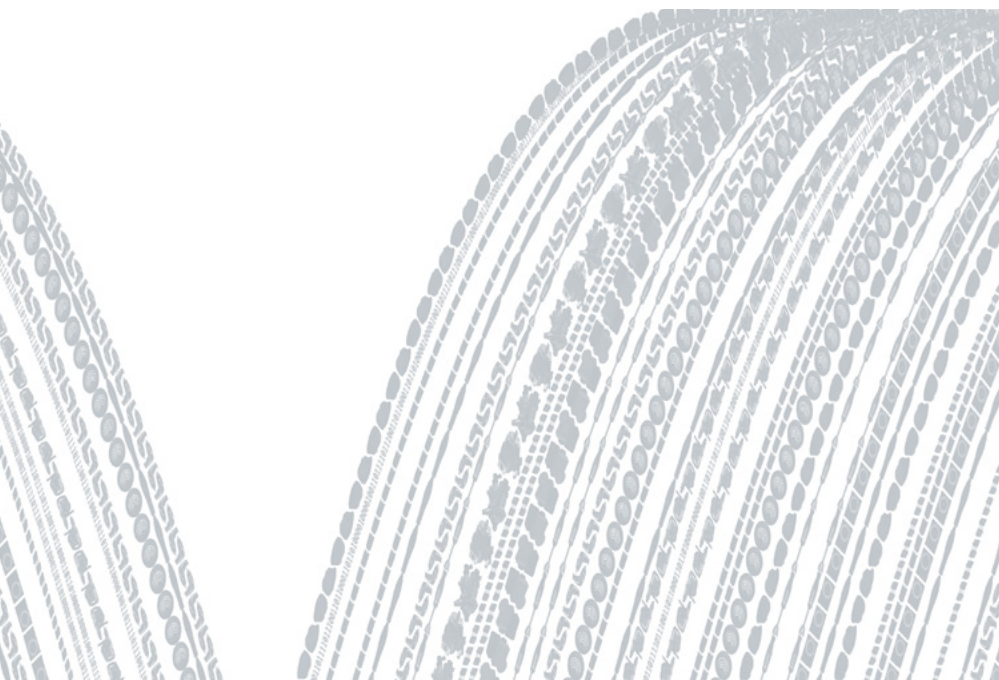
Donacije in sponzorstvo

Bosch prispeva k civilni družbi s premišljenimi donacijami za podporo ciljev, kot so podnebni ukrepi, trajnost, digitalno izobraževanje za prikrajšane otroke in mladino, spodbujanje demokracije in strpnosti ter socialna vprašanja. Darujemo brez lastnega interesa.

Nasprotno pa so sponzorski ukrepi del naše splošne komunikacijske strategije. Njihov namen je podpirati doseganje ciljev, pomembnih za podjetje, kot so prodaja izdelkov, krepitev ugleda ali zaposlovanje usposobljenih sodelavcev.

Naš cilj je jasno razlikovati med donacijami in sponzorskimi dejavnostmi. Vzdržujemo se obljubljanja ali podeljevanja donacij ali sponzorstev za neupravičeno vplivanje na javne uslužbence, poslovne partnerje ali druge tretje osebe. Poleg tega v zameno za donacijo ali sponzorstvo ne pridobimo neupravičene koristi ali prednosti. Prav tako zavračamo ponudbe za to.

6 Ščitimo svoje podjetje



Izogibanje nasprotjem interesov

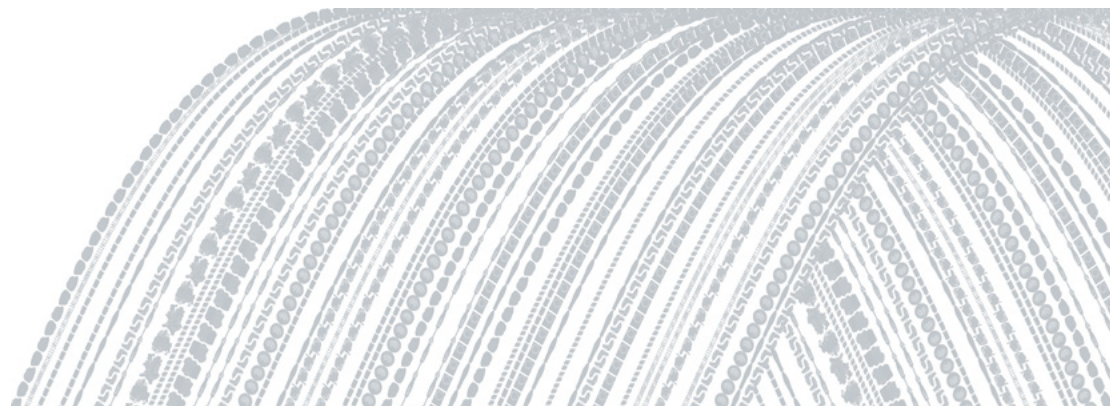
Kot Boschevi sodelavci delujemo izključno v interesu družbe Bosch in v skladu z njenimi vrednotami. Pri tem strogo ločujemo zasebne interese od poslovnih, da bi se izognili morebitnim navzkrižjem z Boschevimi interesi. V primeru dvoma o tem pisno obvestimo svojega nadrejenega ali, če bi bil tudi on lahko v navzkrižju interesov, drugo "nevtralno" osebo (na primer nadrejenega na naslednji stopnji).



Scenarij

Ste oseba, ki odloča v postopku oddaje naročila za novega dobavitelja v avtomobilskem sektorju. Direktorica enega od potencialnih dobaviteljev je vaša svakinja.

Vaše razmerje z generalnim direktorjem dobavitelja lahko povzroči navzkrižje interesov, zato morate o tem obvestiti svojega nadrejenega in se vzdržati sodelovanja v tem postopku oddaje naročila.



Dodaten vpogled

Kaj je navzkrižje interesov?

Tveganje, da na strokovno presojo ali dejanja sodelavcev vplivajo osebni interesi do te mere, da se poslovne odločitve ne sprejemajo več izključno v korist družbe Bosch.

Lastniški deleži in zaposlitev zunaj družbe Bosch

Zasebno sodelovanje s konkurenti, dobavitelji ali strankami v kakršnih koli finančnih ali poslovnih odnosih (tj. zunaj družbe Bosch) lahko škoduje interesom družbe Bosch. Enako velja za sodelovanje ali vplivanje na poslovni odnos s podjetji, v katerih imamo mi, naš zakonec ali partner ali ožji družinski člani lastniški ali delniški delež ali opravljamo izvršno funkcijo, če delujemo v imenu družbe Bosch. Zato so te obveznosti in deleži dovoljeni le, če je izključeno navzkrižje interesov ali njegov pojav.

Druge dodatne zaposlitve lahko prav tako škodijo interesu družbe Bosch. Če druga dodatna zaposlitev ovira naše delovne naloge ali se lahko obravnava kot navzkrižje interesov, se lahko slednja prepove.



Scenarij

Sprejeli ste drugo zaposlitev kot urednik spletnih vsebin v drugem podjetju. Včasih morate urejati projekte medtem, ko 2 dni na teden delate za družbo Bosch od doma.

Zaposlitev zunaj družbe Bosch se lahko obravnava kot navzkrižje interesov in v tem primeru lahko vpliva tudi na vaše delovne obveznosti v družbi Bosch. O svoji drugi dodatni dejavnosti morate obvestiti svojega nadrejenega.



Vključevanje poslovnih partnerjev za zasebne namene

V kolikor smo neposredno vključeni pri oddaji ali poravnavi naročil za Bosch s poslovnim partnerjem, lahko nadaljnje sodelovanje z istim poslovnim partnerjem zaradi osebne koristi povzroči potencialno navzkrižje interesov. V teh primerih so take obveznosti dovoljene le takrat, ko je nasprotje interesov ali videz nasprotja interesov izključen.



Scenarij

Ko se posvetujete z električarjem, ki ima pogodbo tudi s podjetjem Bosch, vam pri obnovi električnih napeljav v stanovanju ponudi posebne "Boscheve pogoje".

S sprejetjem te ekskluzivne ponudbe lahko pride do morebitnega navzkrižja interesov, zato jo morate zavrniti.





Odgovorno ravnanje s premoženjem podjetja

S premoženjem podjetja ravnamo odgovorno. Sredstva družbe Bosch služijo za doseganje uspeha našega podjetja in se lahko uporabljajo le v okviru naših notranjih predpisov.



Scenarij

Pri organizaciji internih poslovnih sestankov ali dogodkov za krepitev ekipe je bistveno, da so stroški razumni in da so narejeni v najboljšem interesu družbe Bosch.

Dogodki, ki bi lahko škodovali Boschevemu ugledu, niso dovoljeni.



Pravilno vodenje knjigovodstva in računovodstva

Vsa poročila, tako notranja kot zunanja, morajo biti popolna in pregledno prikazovati trenutni finančni in gospodarski položaj. Upoštevamo načela pravilnega knjigovodstva in računovodstva, ki zahtevajo, da so podatki in zapisi popolni, razumljivi ter z vidika pomembnosti pravilni in skladni s sistemom.



Več informacij:

- Finančna akademija skupnosti Bosch Connect
- CD 02200 Načela računovodstva
- CD 05102 Vrednostne omejitve za notranje odobritve izbranih poslovnih transakcij
- CD 05150 Notranje poročanje



7

**Ravnamo pravilno - ker je
tako prav**





Zavezani smo, da bomo vedno ravnali zakonito in etično. Prepričani smo, da je pošteno in odgovorno ravnanje vedno pravilno. To je tisto, kar nas odlikuje pri Boschu. Z izpolnjevanjem te zaveze pomembno prispevamo k zadovoljstvu strank in našemu dolgoročnemu uspehu. Tehnika za življenje.

Posledice kršitev

Vsi smo zavezani načelom našega Kodeksa. Vsak dan se trudimo po svojih najboljših močeh. Če imamo vprašanja ali dvome, vprašamo.

Kršitve našega kodeksa ogrožajo Boschev dolgoročni uspeh. Škodujejo našemu ugledu in lahko povzročijo druge resne posledice: odškodnine ali kazni, vključno s kazenskimi posledicami, blokadami naročil ali drugimi očitki javnih organov, ki škodujejo našemu poslovanju.

Zato pričakujemo, da bo vsak sodelavec ravnal v skladu z našim kodeksom.

Viri za obveščanje o morebitnih kršitvah

V družbi Bosch se izpostavimo in spregovorimo. Če imamo resne pomisleke ali opazimo morebitne kršitve našega kodeksa, veljavne zakonodaje ali notranjih predpisov, moramo o tem odkrito obvestiti podjetje. Obveščanje o morebitnih kršitvah ali tveganjih ščiti nas, naše sodelavce in družbo Bosch. To prispeva k preprečevanju kršitev v prihodnosti.

Naš sistem za prijavo nepravilnosti *Speak up!* je na voljo tudi vsem tretjim osebam, kot so poslovni partnerji, nekdanji ali prihodnji sodelavci, ki lahko prijavijo morebitno kršitev zahteve glede skladnosti. Namenjen je zaščiti žvižgačev in omogoča anonimno prijavo. Pri preiskovanju prijav upošteva jasen postopek, ki je v skladu z načelom zaupnosti.

Kakršna koli povračilna dejanja proti posameznikom zaradi njihove prijave, vključno z grožnjami, ne bodo tolerirana. Ta zaščita velja tudi, kadar se prijaviteljevo obvestilo izkaže za neutemeljeno, vendar je bilo podano v dobri veri.



Bosch v odnosih z organi uporablja pristop sodelovanja. Kot Boschevi sodelavci in nadzorniki v celoti sodelujemo, kadar Bosch ali organi izvajajo zakonite preiskave. To ne vpliva na varovanje zaupnosti, pravico do zadržanja informacij in druge procesne pravice.

Več informacij:

- Kontaktna oseba za skladnost
- [Sistem za prijavo nepravilnosti](#)
- Poročanje o morebitni kršitvi skladnosti



Dodaten vpogled

Sistem za prijavo nepravilnosti:

Sodelavci se lahko obrnejo na svoje neposredne nadrejene, osrednjo organizacijo za skladnost (C/CM) ali pravni oddelek (C/LS).

V družbi Bosch imamo na voljo naslednje kanale za poročanje o morebitnih kršitvah zahteve o skladnosti:

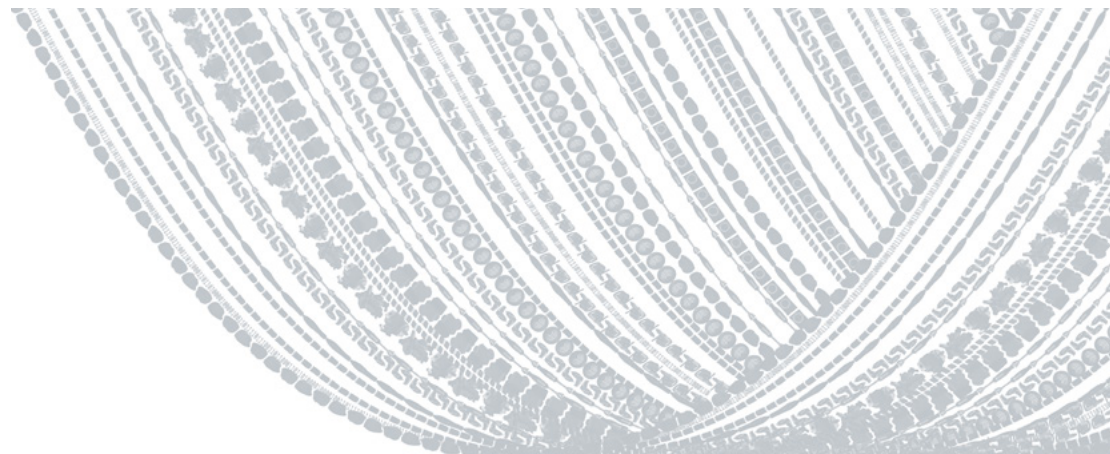
- Sistem prijavljanja nepravilnosti *Speak up!*:
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Urad za poročanje: Robert Bosch GmbH, Compliance Management C/CMI, poštni predal 10 60 50, 70049 Stuttgart (Nemčija)

V skladu z direktivo EU o zaščiti žvižgačev in lokalnimi zakoni se lahko za prijavo morebitnih kršitev obrnete tudi na zunanje kanale za poročanje. Dodatne informacije so na voljo na strani BGN za skladnost.

Z aplikacijo *Speak up!* se lahko kadar koli in 24 ur na dan obrnete na organizacijo za skladnost in ji posredujete poročila. Platforma *Speak Up!* je dostopna prek BGN ali interneta. Če to dovoljuje zakonodaja v zadevni državi, lahko z aplikacijo *Speak up!* poročate tudi anonimno.

Kaj pomeni zaščita oseb, ki podajo prijavo?

Bosch se zavezuje, da bo prijavitelje zaščitil pred vsemi oblikami diskriminacije zaradi prijave v dobri veri. Vsako maščevanje zaradi takšne prijave je prepovedano.



Sprejemanje etičnih odločitev

Vedno si prizadevamo sprejemati etične odločitve v skladu s svojimi vrednotami. V primeru dvoma poiščemo nasvet, na primer tako, da preverimo naše notranje predpise, in dobimo podporo od svojih nadrejenih, kadrovskih oddelkov ali oddelka za skladnost in drugih pristojnih oddelkov. Za pravna vprašanja se lahko obrnemo neposredno na pravni oddelek.

Za številne teme, ki jih obravnava ta kodeks, obstajajo posebni notranji predpisi, ki jih je prav tako treba upoštevati. V primeru zaznanih neskladij z lokalnimi zakoni ali drugimi notranjimi predpisi ali v primeru dodatnih vprašanj, se za nasvete obrnemo na oddelek za skladnost, pravni oddelek ali druge pristojne oddelke. Sproti se obveščamo o aktualnih temah, povezanih s tem kodeksom ravnanja in se udeležujemo ustreznih usposabljanj.

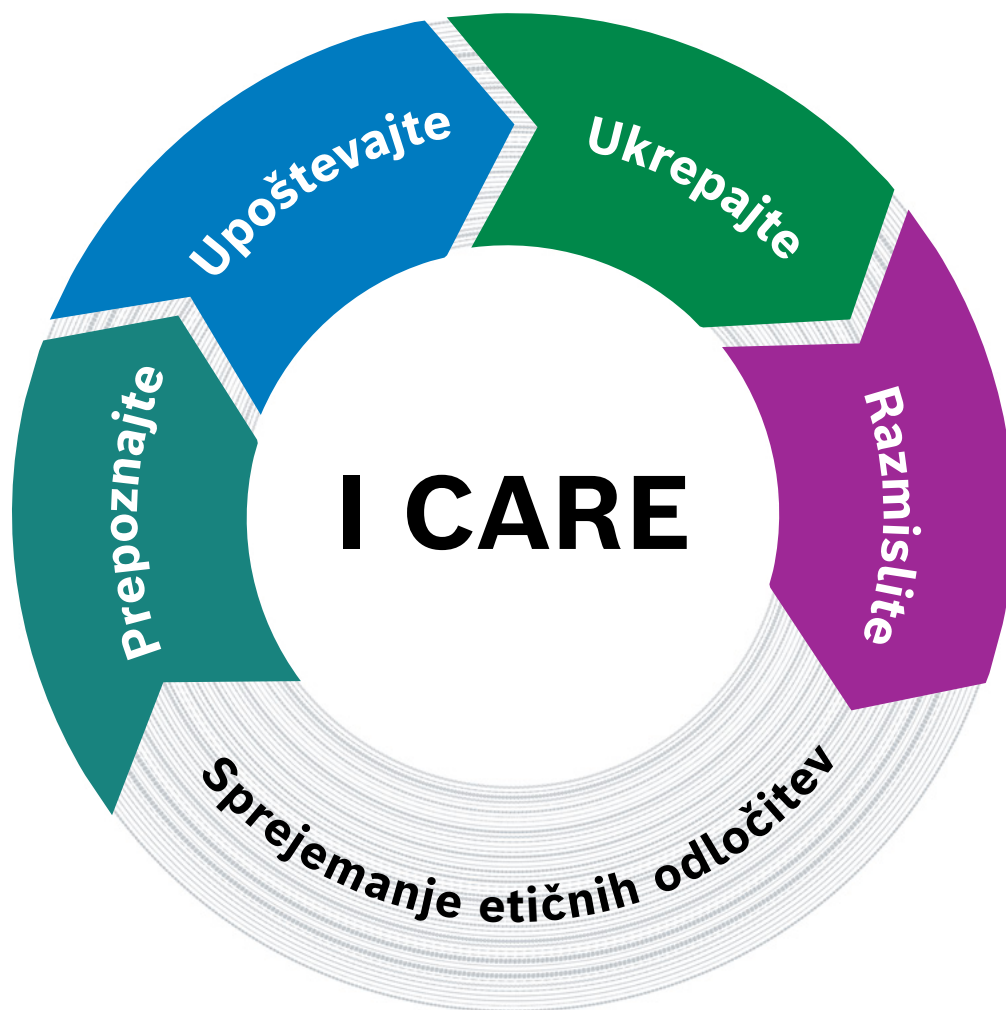


Dodaten vpogled

Drugi odgovorni oddelki vključujejo odgovorne Cs za področje skladnosti, kot sta davčni oddelek ali oddelek za kakovost. Pregled: povezava BGN / Skladnost



Vsi smo se že znašli v situacijah, v katerih je sprejemanje etičnih odločitev izziv. V teh primerih naš okvir za odločanje "I CARE" ponuja smernice za odločitve, ki niso povsem jasne. Pomaga nam razumeti temeljne razloge in zunanje vplive, ki vplivajo na odločitev, razjasniti možne ukrepe in spodbuja razmišljanje za prihodnje učenje.



Prepoznajte morebitne pomisleke ali navzkrižja interesov in pri tem upoštevajte naše vrednote.

- V nasprotju z našimi vrednotami: Katere meje moram upoštevati, če želim delovati v skladu z našimi vrednotami?
- Nasprotja interesov: Ali na moja dejanja vplivajo spodbude ali odnosi z zunanjimi sodelavci družbe Bosch?

Upoštevajte največjo korist družbe Bosch, zunanje pritiske in notranje predsodke, ki bi lahko vplivali na vaše odločitve.

- Situacijski vplivi: Ali na moje odločanje vplivajo zunanji pritiski ali notranje pristranskosti?
- Perspektiva podjetja: Ali imam v mislih najboljše interese družbe Bosch in njene vrednote?

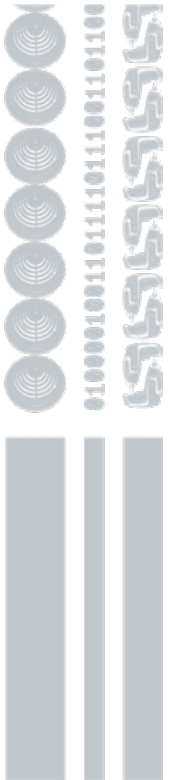
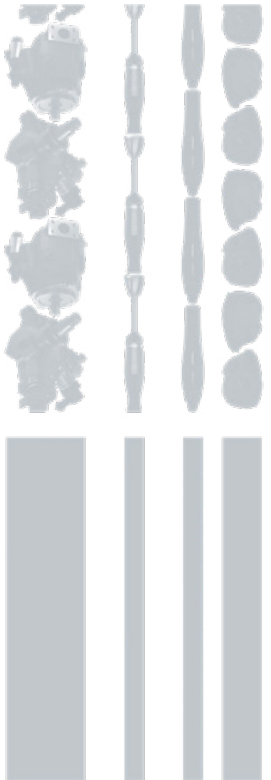
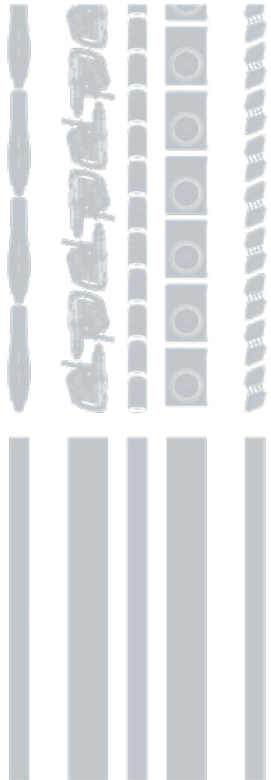
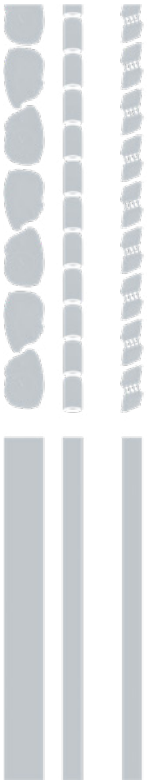
Ukrepite tako, da svoje pomisleke sporočite nadzornikom ali strokovnjakom ter dokumentirajte svoje odločitve in utemeljitve.

- Z izpostavljanjem zadeve: Včasih je najbolje, da svoje pomisleke razkrijete svojemu vodji ali strokovnjaku za posamezno področje.
- Z dokumentiranjem vaše odločitve: Ne pozabite dokumentirati svoje odločitve in razloge, zakaj ste izbrali to možnost.

Razmislite o tem, kar ste se naučili, in razmislite, kako lahko svoja spoznanja delite z ostalimi.

- O tem, kaj ste se naučili: Ko se odločite, si vzemite čas za pregled poti, ki ste jo ubrali. Pridobljene izkušnje vam bodo pomagale pri sprejemanju prihodnjih odločitev.
- O tem, kaj lahko delite: Katera spoznanja bi lahko bila dragocena za druge in kako bi jih lahko delili z njimi?

Sprejemanje etičnih odločitev: Uporaba modela "I CARE" pomaga pri sprejemanju etičnih odločitev.





BOSCH



Vaša koda do Kodeksa

Informacije in stiki

Dodatne informacije so na voljo na

<https://code.bosch.com> in

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Upravljanje skladnosti (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart, NEMČIJA

Telefon +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

1. 1. 2025