

Kodeks ravnanja za poslovne partnerje skupine Bosch

UVODNI DEL

Z ekonomsko, ekološko in družbeno odgovornim ravnanjem želimo izboljšati kakovost življenja ljudi in zagotoviti preživetje sedanjim in prihodnjim generacijam. Ta odgovornost je zasidrana v našem poslanstvu »Mi smo Bosch« kot vrednota: Delujemo gospodarno in odgovorno v korist družbe in okolja.

Družba Bosch je zavezana k spoštovanju mednarodno veljavnih človekovih pravic in družbenih standardov v celotni vrednostni verigi. Naši poslovni partnerji pomembno prispevajo k našemu uspehu. Kot bistveno osnovo vidimo skupno razumevanje etičnega in trajnostnega delovanja.

Družbeni in okoljski standardi ter procesi, opisani tukaj, temeljijo na desetih načelih globalnega dogovora OZN United Nations Global Compact, Mednarodni listini o človekovih pravicah, Deklaraciji ILO o temeljnih načelih in pravicah pri delu, Vodilnih načelih ZN o poslovanju in človekovih pravicah in Načelih OECD za multinacionalna podjetja.

Zahteve in načela tega kodeksa ravnanja so bistveni del pogodbenih obveznosti in sodelovanja med poslovnimi partnerji in družbo Bosch. Naši poslovni partnerji se zato zavezujejo, da bodo spoštovali in spodbujali naslednja načela tega kodeksa ravnanja ter v zvezi s tem redno in ustrezno usposabljali svoje zaposlene. Poleg tega ta vsebina v celoti velja tudi za dobavitelje in druge tretje osebe, ki jih naši poslovni partnerji uporabljajo za izpolnjevanje pogodbe z družbo Bosch. Zahteve, ki ustrezajo vsebini tega kodeksa ravnanja, morajo torej poslovni partnerji vključiti v svoje sporazume. Od njih pričakujemo, da se bodo po najboljših močeh potrudil, da svoje dobavitelje in druge tretje osebe ustrezno zavežejo k temu.

NAČELO ZAKONITOSTI

Družba Bosch zastopa načelo stroge zakonitosti za vsa dejanja, ukrepe, pogodbe in druge procese skupine Bosch in enako pričakuje od svojih poslovnih partnerjev. Spoštovanje načela zakonitosti med drugim vključuje plačilo dolgovanih davkov in carin, spoštovanje konkurenčnega in protimonopolnega prava, strogo prepoved korupcije in pranja denarja, skladnost z najsodobnejšim stanjem tehnike, pridobitev potrebnih uradnih dovoljenj, skladnost z zakonodajo o nadzoru izvoza in spoštovanje zakonskih pravic tretjih oseb ter zakonskih predpisov za varstvo družbenih in okoljskih standardov.

DRUŽBENI STANDARDI

Človekove pravice

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo dosledno spoštovanje mednarodno priznanih človekovih pravic in njihovo aktivno spodbujanje. Osnova za to so vodilna načela za poslovanje in človekove pravice Združenih narodov. To med drugim vključuje zaščito lokalnih skupnosti, avtohtonih ljudstev in zagovornikov človekovih pravic.

Otroško delo

Naši poslovni partnerji se zavezujejo, da bodo zaposlovali le zaposlene, ki so dopolnili najnižjo starost, potrebno za delo v skladu z veljavno nacionalno zakonodajo in ne bodo dopuščali otroško delo. Upoštevati je treba konvenciji ILO št. 138 o najnižji starosti za zaposlitev in št. 182 o odpravi najhujših oblik otroškega dela. Naši poslovni partnerji se zavezujejo tudi, da bodo upoštevali in spoštovali dostojanstvo in pravice otrok.

Prisilno delo

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo strogo zavračali kakršno koli obliko prisilnega dela, vključno z, vendar ne omejeno na trgovino z ljudmi, mučenjem in kakršno koli obliko suženjstva ali prisilnega dela. Prav tako je treba upoštevati in spoštovati načelo svobodne izbire zaposlitve.

Svoboda združevanja

Naši poslovni partnerji morajo spoštovati temeljno pravico zaposlenih, da se sindikalizirajo in se pridružijo sindikatu po lastni volji. Članstvo v sindikatu ali predstavniskem organu delavcev ne sme biti razlog za neupravičeno neenako obravnavanje. V okviru zakonskih predpisov in v skladu s konvencijo ILO št. 98 je treba zagotoviti pravico do kolektivnega pogajanja za urejanje delovnih pogojev in pravico do stavke.

Enake možnosti in pravična obravnava

Pričakujemo, da naši poslovni partnerji ne bodo dopuščali nobene oblike diskriminacije, na primer na podlagi barve kože, etničnega porekla, spola, starosti, narodnosti, socialnega porekla, invalidnosti, spolne usmerjenosti, verske pripadnosti, prepričanja/pogleda ali politične in sindikalne dejavnosti. Enako velja za vsako obliko nadlegovanja. V primeru primerljivih zahtev in nalog mora veljati načelo enakega plačila za delo enake vrednosti ne glede na spol. Upoštevati je treba konvencije ILO.

Pošteni delovni pogoji

Naši poslovni partnerji se zavezujejo, da bodo spoštovali pravico do poštenih delovnih pogojev v skladu z veljavnimi zagotovili

konvencij ILO. To vključuje zlasti poštene prejemke in socialne ugodnosti, ki ustrezajo minimalnim nacionalnim in lokalnim pravnim standardom, predpisom ali sporazumom. Upoštevati je treba zakonske predpise o minimalni plači v posameznih državah ter veljavne predpise o delovnem času, odmorih in dopustih.

Varnost pri delu in zaščita zdravja

Naši poslovni partnerji morajo spoštovati ustrezne nacionalne standarde za varno in higiensko delovno okolje in v tem okviru sprejeti ustrezne ukrepe za zagotavljanje zdravja in varnosti pri delu, da so zagotovljeni zdravju prijazni delovni pogoji. Naši poslovni partnerji, ki so tudi proizvajalci, preverjajo tudi uvedbo in nadaljnji razvoj sistema vodenja zdravja in varnosti pri delu (OHS) skladno standardu ISO 45001 oziroma sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, ki je primeren za industrijo in v tem kontekstu uvaja ukrepe za izvajanje ciljev OHS na primeren način.

Zaščita pred deložacijami in zaplembo zemljišč

Naši poslovni partnerji se zavezujejo, da ne bodo izvajali nobenih nezakonitih prisilnih izselitev. Poleg tega se zavezujejo, da ne bodo nezakonito odzemanjali zemljišč, gozdov in voda s pridobivanjem, razvojem ali drugo rabo.

Uporaba zasebnih ali javnih varnostnih služb

Naši poslovni partnerji se zavezujejo, da ne bodo zaposlovali ali uporabili oseba zasebnega ali javnega varovanja, če zaradi pomanjkanja navodil ali nadzora s strani podjetja obstaja nevarnost kršitve prepovedi mučenja in krutega, nečloveškega ali ponižujočega ravnanja, ogrožanja življenja ali telesa ali kršitve svobode združevanja.

OKOLJSKI STANDARDI

Varstvo okolja

Naši poslovni partnerji se v skladu z načelom previdnosti zavezujejo, da se bodo v največji možni meri izogibali nevarnostim za ljudi in okolje ter temu primerno varovali naravne vire, ki so osnova za pridelavo hrane. Procesji, poslovni prostori in viri naših poslovnih partnerjev so v skladu z veljavnimi zakonskimi zahtevami in varstvom okolja. Naši poslovni partnerji, ki so tudi proizvajalci, se zavezujejo tudi k uvedbi in nadaljnjemu razvoju sistema ravnanja z okoljem (EMS) skladno standardu ISO 14001 oziroma sistema ravnanja z okoljem, primernim za industrijo. Poleg tega so poslovni partnerji dolžni uvesti ukrepe za uresničitev ciljev standarda ISO 14001 na primeren način.

Varovanje podnebja

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo trajnostno in aktivno varovanje podnebja, na primer s povečanjem energetske učinkovitosti ali proizvodnjo ali nakupom energije iz obnovljivih virov. Pri tem je treba zagotoviti preglednost glede njihovih emisij CO₂ in postaviti ambiciozne cilje za zmanjšanje emisij CO₂.

Poraba in kakovost vode

Naši poslovni partnerji se zavezujejo, da bodo vodo uporabljali previdno. Zlasti na območjih s pomanjkanjem vode je treba čim bolj zmanjšati odvzem vode in omogočiti dostop do pitne vode in sanitarnih objektov. V okviru in pri oblikovanju veljavnih zakonskih in uradnih zahtev je treba opredeliti in spremljati standarde kakovosti odpadne vode.

Kakovost zraka in tal

Naši poslovni partnerji izpolnjujejo najmanj ustrezne zakonske zahteve in zahteve lokalnih oblasti.

Materiali in odlaganje odpadkov

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da čim bolj zmanjšajo vpliv svojih poslovnih dejavnosti na okolje in varčno uporabljajo vire. Kjer je le mogoče, se materiali ponovno uporabljajo. Pri ravnanju z odpadki se naši poslovni partnerji držijo načela » kot prvo izogibanje odpadkom, pred recikliranjem in pred odlaganjem kot zadnje«. Naši poslovni partnerji vedno upoštevajo minimalne ustrezne zakonske predpise in uradne zahteve.

Snovi, ki povzročajo skrb

Naši poslovni partnerji so dolžni upoštevati materialno skladnost, to je zakonske prepovedi sestavin, omejitve in predpise deklariranja, veljavne standarde ter » Bosch standard N2580« o prepovedi in deklariranju sestavin. Zlasti upoštevanje prepovedi proizvodnje izdelkov z dodanim živim srebrom, uporaba živega srebra in živosrebrskih spojin v proizvodnih procesih in obdelava odpadkov živega srebra v skladu s konvencijo Minamata, prepoved proizvodnje in uporabe nekaterih kemikalij, opredeljenih v Stockholmski konvenciji o obstojnih organskih onesnaževalih in upoštevanje prepovedi izvoza nevarnih odpadkov v skladu z Baselsko konvencijo.

POSLOVNI ODNOSI

Izogibanje navzkrižju interesov

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da se bodo odločali na podlagi objektivnih dejstev in jih ne bodo na neprimeren način vodili osebni interesi. Takoj ko poslovni partner izve za morebitno nasprotje interesov, mora sprejeti interne ukrepe za odpravo teh navzkrižji in o tem nemudoma obvestiti družbo Bosch.

Prosta konkurenca

Naši poslovni partnerji so dolžni ravnati pošteno v konkurenčnem okolju in spoštovati veljavne zakonske predpise, ki varujejo svobodno konkurenco. Poleg tega ne bodo sklepali nobenih kartelnih sporazumov ali izvajali usklajenih ravnanj z drugimi podjetji, katerih namen ali učinek je preprečevanje, omejevanje ali izkrivljanje konkurence v skladu z veljavno protimonopolno zakonodajo in ne bodo nezakonito izkoriščali nobenega prevladujočega položaja na trgu.

Korupcija

Naši poslovni partnerji morajo zagotoviti skladnost z veljavno protikorupcijsko zakonodajo. Zlasti morajo zagotavljati, da njihovi zaposleni, podizvajalci ali zastopniki, zaposlenim v skupini Bosch ne ponujajo, obljublajo ali dajejo nobenih ugodnosti z namenom sklenitve pogodbe ali druge prednostne obravnave pri poslovanju. Ta načela veljajo tudi, če naši poslovni partnerji sodelujejo z drugimi tretjimi osebami v zvezi z izvajanjem pogodbenih del za družbo Bosch.

Pranje denarja

Naši poslovni partnerji morajo upoštevati tudi ustrezne zakonske določbe o preprečevanju pranja denarja in ustrezno izpolnjevati svoje obveznosti poročanja.

Konfliktni minerali

Naši poslovni partnerji si prizadevajo preprečiti neposredno ali posredno financiranje oboroženih skupin. V tem kontekstu je treba upoštevati »politiko skupine Bosch za konfliktno surovine« in veljavne zakonske zahteve v zvezi s konfliktnimi surovinami.

Zasebnost in varnost podatkov

Naši poslovni partnerji so dolžni zagotavljati pravico do informacijskega samoodločanja, varovanja osebnih podatkov in varnosti vseh poslovnih informacij in osebnih podatkov v vseh poslovnih procesih v skladu z zakonskimi zahtevami in veljavno zakonodajo o zasebnosti, varstvu podatkov in informacijski varnosti.

Predpisi o carinski in izvozni kontroli

Naši poslovni partnerji spoštujejo mednarodne predpise o carinski in izvozni kontroli ter zagotavljajo proaktivno izmenjavo informacij, pomembnih za zunanjo trgovino z namenom varne dobavne verige.

SISTEM ŽVIŽGAČEV

Vsak poslovni partner – njegovi zaposleni ali prizadete strani – je pozvan, da prijavi morebitne sume in kršitve tega kodeksa ravnanja. Na ta način je mogoče omejiti posledice takšnih kršitev in preprečiti primerljive kršitve v prihodnosti. V ta namen jepriporočilo da poslovni partnerji vzpostavijo lasten sistem žvižgačev ali se vključijo v sistem, ki velja za celotno panogo. Prijave se lahko družbi Bosch posreduje po e-pošti, po telefonu (glejte spodaj) ali prek [sistema za žvižgače Bosch](#). Naši poslovni partnerji svoje zaposlene obveščajo o možnosti poročanja.

SKLADNOST S KODEKSOM RAVNANJA

Kontrole skladnosti

Družba Bosch si pridržuje pravico do ustreznega nadzora skladnosti s tem kodeksom ravnanja. Poslovni partner je dolžan aktivno podpirati potrebne kontrole. V ta namen bo družba Bosch s poslovnim partnerjem predhodno uskladila obseg, obdobje in lokacijo takih kontrol. Poslovni partner se mora na poizvedbe in zahteve po informacijah odzvati v razumnem roku

in ob upoštevanju navedenih formalnosti v okviru veljavne zakonodaje o varstvu podatkov.

Popravni ukrepi

Kršitve, zlasti človekovih pravic ali okoljskih obveznosti, je treba takoj ustaviti. Če to v doglednem času ne bo mogoče, mora poslovni partner nemudoma izdelati in implementirati koncept prenehanja oziroma minimizacije takih kršitev. Koncept mora vsebovati konkreten časovni raspored. Zavzeti ukrepi morajo biti dokumentirani in preverjeni glede učinkovitosti. Poleg tega mora poslovni partner, če obstaja sum kršitve, nemudoma razjasniti morebitne kršitve in obvestiti družbo Bosch o sprejetih ukrepih za rešitev zadeve.

Posledice kršitev

Kršitev obveznosti, opisanih v tem kodeksu ravnanja, predstavlja kršitev pogodbe z družbo Bosch in bistveno poslabšanje poslovnega odnosa med družbo Bosch in poslovnim partnerjem. Poslovni partner mora družbo Bosch v razumnem roku obvestiti o internih ukrepih, ki jih je sprejel za preprečevanje prihodnjih kršitev. Če poslovni partner teh obveznosti ne izpolni v razumnem roku, če ne uvede ustreznih korektivnih ukrepov v razumnem roku ali če je kršitev tako resna, da za družbo Bosch ni razumno pričakovati, da nadaljuje s poslovnim razmerjem, si družba Bosch pridržuje pravico, brez poseganja v nadaljnje pravice, do preklica zadevnega pogodbenega razmerja brez predhodnega obvestila in povezanih pogodb ali sporazumov.

Robert Bosch GmbH

Corporate Department of Sustainability and EHS (C/SE)

Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart
Germany
Phone +49 711 811-0

Prijava morebitnih kršitev na: compliance.management@de.bosch.com

Različica 03/2022