BOSCH
Tehnika za življenje

Predgovor

Drage sodelavke in sodelavci,

Robert Bosch je leta 1921 zapisal: "Korektno poslovanje je dolgoročno najbolj dobičkonosno in v poslovnem svetu bolj cenjeno, kot bi mislili." Te besede še danes zrcalijo naše prepričanje. Zanesljivost, verodostojnost, odgovornost, poštenost in še posebej zakonitost so bistveni temelji našega poslovnega uspeha.

To prepričanje povezuje poslovodje in sodelavce družb skupine Bosch po vsem svetu in tako presega državne ter kulturne meje. Za nas je izjemnega pomena. Da bi poudarili pomen te opredelitve, smo v tem "Kodeksu poslovnega vedenja" izrazili naša stališča do zakonskih zahtev in etičnih vprašanj. Kodeks poslovnega vedenja predstavlja smernice za naša poslovna ravnanja. Skupaj z vrednotami podjetja Bosch oblikuje odlične temelje za zaupanje, ki je tako pomembno za naš poslovni uspeh.

Stefan Hartung
Predsednik uprave
Robert Bosch GmbH

Stefan Grosch
Član uprave
Robert Bosch GmbH

Code of Business Conduct

Uvod
Upoštevanje načela zakonitosti in odgovorna ter korektna poslovna praksa za naše podjetje od nekdaj predstavljata najvišjo prioriteto in sta sestavni del Boschevih vrednot. Kot sodelavci skupine Bosch moramo izpolnjevati zahteve, ki jih vsebujejo številne smernice in navodila za naše delo. Z njimi se sproti seznanjamo in ravnamo v skladu z njimi. Za lažje upoštevanje pravil so v tem Kodeksu poslovnega vedenja povzete in poenostavljene bistvene vsebine. V primeru, da se določila tovrstnih smernic in navodil ne skladajo z določili Kodeksa poslovnega vedenja oz. so jim nasprotujoče, se posvetujemo s pristojno službo za varovanje zakonitosti poslovanja ali s pravnim oddelkom (C/LS).

Pri nekaterih dejavnostih lahko veljajo tudi zakoni ali uredbe iz drugih ali celo več pravnih redov. Mi upoštevamo vsakokratno veljavno zakonodajo. To obsega zakonodajo države, za katero je posamični proizvod ali storitev namenjena. V primeru dvoma se ob podpori zadevne regionalne družbe ali poslovne enote seznanimo z veljavno lokalno zakonodajo. V primeru protislovij med lokalno zakonodajo in tem Kodeksom poslovnega vedenja prednostno velja lokalna zakonodaja. V primeru vprašanj kontaktirajte službo za varovanje zakonitosti poslovanja ali pravni oddelek.

Če za teme tega Kodeksa poslovnega vedenja obstajajo posebne smernice ali navodila, jih moramo upoštevati. Posebna določila ne smejo nasprotovati načelom Kodeksa poslovnega vedenja .

“Upoštevamo zakone in
ravnamo odgovorno.”

Načela, ki nas vodijo

1. Načela

Legalno, korektno, odgovorno in pošteno vedenje
Načelo zakonitosti upoštevamo pri vseh dejanjih, ukrepih, pogodbah in drugih postopkih skupine Bosch. Zlasti pa ne zavajamo strank, upravnih organov ali javnosti in ne sodelujemo pri tovrstnih prevarah s strani tretjih oseb.

Upoštevanje načela zakonitosti med drugim obsega plačevanje davkov in carin, upoštevanje konkurenčnega in kartelnega prava, strogo prepoved korupcije in pranja denarja, upoštevanje razpoložljive tehnologije, pridobivanje zahtevanih uradnih dovoljenj, upoštevanje Zakona(ov) o nadzoru izvoza blaga ter upoštevanje zakonsko opredeljenih pravic tretjih oseb. To načelo pa ne temelji na premisleku, da lahko v primeru kršitev pride do znatnih poslovnih izgub zaradi kazenskega pregona, glob ali odškodninskih zahtevkov. Smo zagovorniki izključno zakonitega ravnanja, ne glede na to, ali ima skupina Bosch od tega korist ali ne. Zakonitost in Boscheve vrednote imajo prednost pred drugimi gospodarskimi interesi.

Odgovorni smo za upoštevanje zakonov na področjih našega dela, zato nenehno preverjamo svoje delovno okolje iz vidika zakonitosti, odgovornosti in korektnosti. V primeru dvoma se obrnemo na naše vodstvo, službo za varovanje zakonitosti poslovanja ali pravni oddelek.

Ne glede na zakonsko predpisane sankcije, kršitve tega Kodeksa poslovnega vedenja dodatno povzročijo disciplinarne ukrepe ter prekinitve delovnega razmerja in odškodninske tožbe.

Opozorila na možne nepravilnosti
Svoje vodstvo smo dolžni opozoriti na možne kršitve pravil, ki jih vsebuje ta Kodeks poslovnega vedenja. Kadarkoli lahko kontaktiramo tudi službo za varovanje zakonitosti poslovanja.

Pri tem lahko opozorila posredujemo prek dežurne linije za skladnost z zakonodajo (Compliance Hotline). Prednostno opozorila posredujemo z navedbo imena, lahko pa so tudi anonimna. Opozorila se obravnavajo zaupno. Vsaka oblika oškodovanja sodelavcev skupine Bosch ali njihovih pogodbenih partnerjev na osnovi opozorila, ki je bilo podano v dobri veri, je izključena. To velja tudi, če se opozorilo naknadno izkaže za neutemeljeno.

Komu lahko sporočimo kršitve?
Kršitve lahko sporočamo nadrejenim, pristojnemu strokovnemu oddelku in odgovornemu za varovanje zakonitosti poslovanja (neposredno ali prek dežurne linije). Odgovorno osebo za varovanje zakonitosti poslovanja najdemo na spletni strani (BGN) pod "Compliance" (https://bgn. bosch.com/alias/compliance). Na tej strani
najdemo tudi povezavo do dežurne linije.

Kaj je "Compliance-Hotline"?
Bosch nam z dežurno linijo "Compliance-Hotline" na varen in zaupen način nudi dodatno možnost posredovanja informacij v zvezi z morebitnimi kršitvami načel o zakonitosti poslovanja. V večini držav je to mogoče storiti tudi anonimno.
Dežurna linija je sistem za posredovanje informacij, ki ga upravlja specializiran ponudnik storitev in ki vsem zaposlenim ter zunanjim sodelavcem po vsem svetu omogoča posredovanje informacij prek spleta v več jezikih. Storitev je na voljo non-stop.
Več informacij najdete na spletni strani BGN pod "Compliance" ali na
https://www.bkms-system.net/bosch-compliance
http://www.bosch.com/compliance

Če prejmemo opozorilo o možni kršitvi s strani sodelavcev ali tretjih oseb, pozovemo k sodelovanju tudi pristojni strokovni oddelek. Pravno-relevantne zadeve predložimo pristojnemu pravnemu oddelku.

V primeru opozorila na možno kršitev se nemudoma odzovemo z interno preiskavo. Če je sum potrjen, sledijo ustrezni ukrepi.

Sodelovanje s pristojnimi organi
Bosch vedno sodeluje s pristojnimi organi oblasti. Kot sodelavci in vodilno osebje podjetja Bosch brezpogojno sodelujemo pri zakonitih preiskavah, ki jih izvajajo bodisi podjetje Bosch bodisi organi oblasti. Zakonske pravice zavrnitve pričanja in dajanja podatkov ter druge postopkovne pravice ostajajo nedotaknjene.

Odgovornost vodstva
Kot vodstvo smo odgovorni za to, da na področjih, kjer smo mi odgovorni, ne pride do kršitev zakonskih določil ali Kodeksa poslovnega vedenja, ki bi jih lahko preprečili ali omejili z ustreznim nadzorom. Zagotovimo, da je skladnost z zakonskimi in notranjimi predpisi na našem področju odgovornosti na ustrezen način kontrolirana. Kot vodje prav tako zagotavljamo, da se naši sodelavci zavedajo, da so kršitve načela zakonitosti in Kodeksa poslovnega vedenja prepovedane in praviloma vodijo do disciplinarnih ukrepov, ne glede na položaj sodelavca v hierarhiji podjetja.

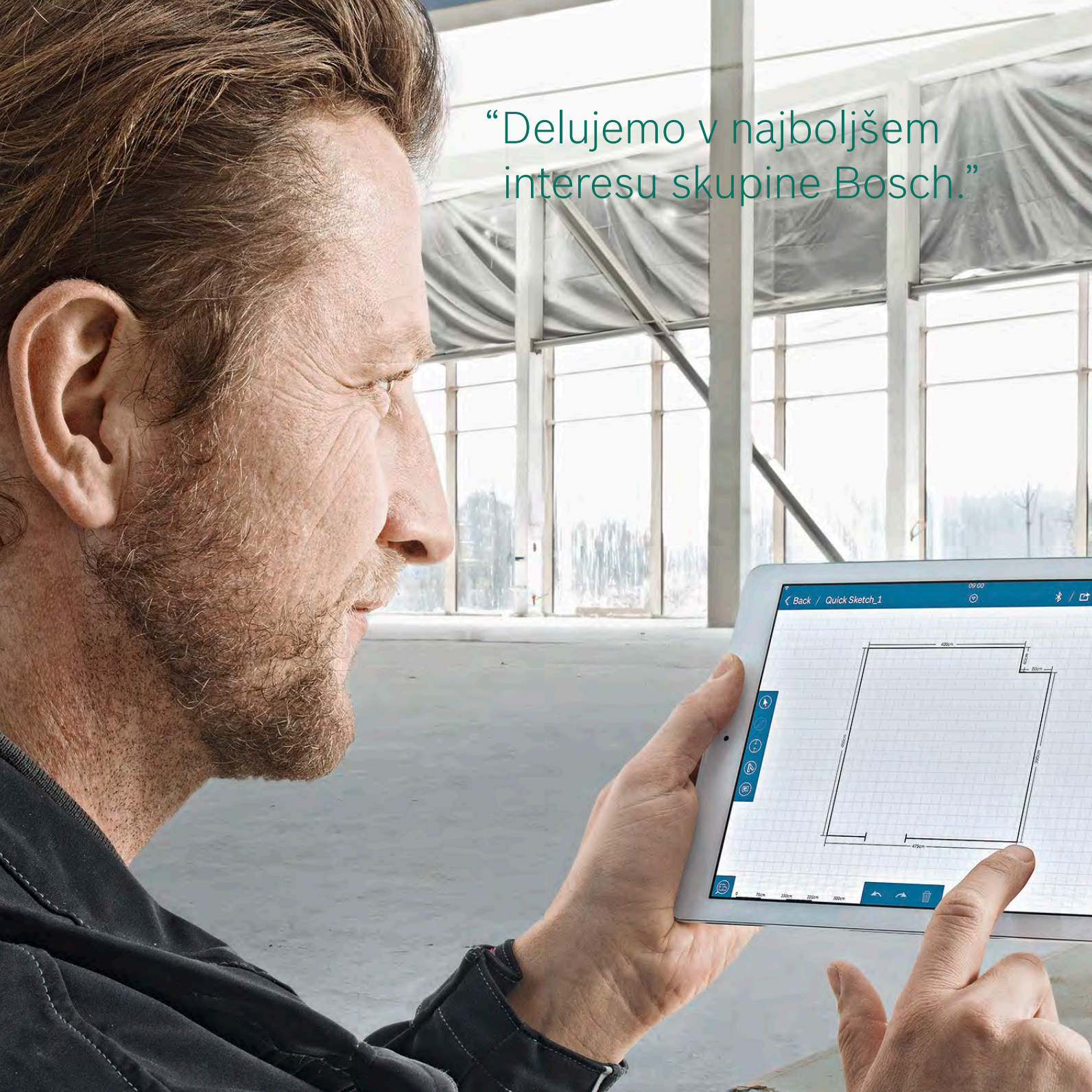
V primeru, da smo vodje obveščeni o možnih kršitvah, poskrbimo za to, da je zadevni/a sodelavec/sodelavka zaščiten/a pred vsako obliko povračilnih ukrepov zaradi prijave v dobri veri. To velja tudi, če se opozorilo naknadno izkaže za neutemeljeno.

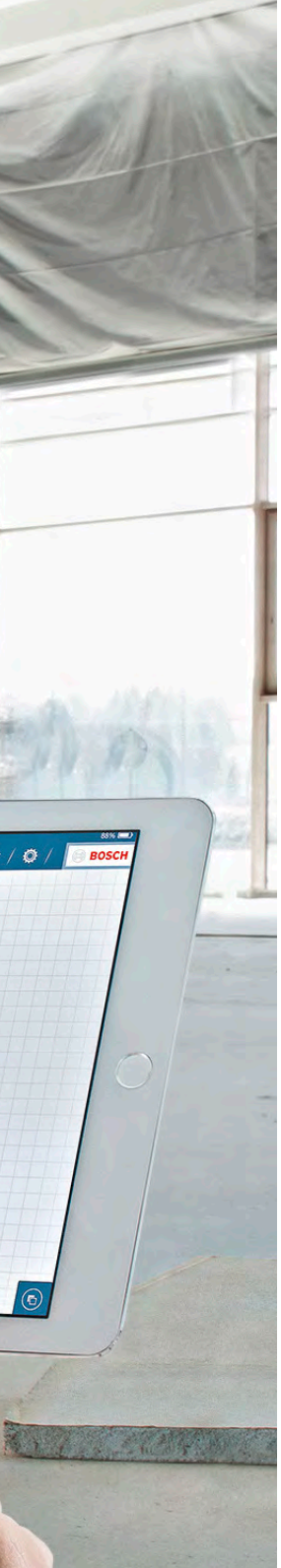
Vodje smo zgled za svoje sodelavce, jih obveščamo o pravilih tega Kodeksa poslovnega vedenja, se z njimi o le-teh posvetujemo in smo jim na voljo kot kontaktna oseba, ob vključitvi službe za varovanje zakonitosti poslovanja in pravnega oddelka. Kot vodje v okviru svojih oddelkov smo z njimi v rednem dialogu glede varovanja zakonitosti poslovanja.

Odgovornost do podjetja
Delujemo odgovorno v svojem in v interesu našega podjetja ter pri tem upoštevamo vpliv na družbo ter okolje. Korektnost pri sodelovanju znotraj podjetja in s poslovnimi partnerji je predpogoj za naš uspeh. Zavračamo kršitve človekovih pravic (npr. prisilno delo in otroško delo) - tudi pri naših poslovnih partnerjih. Pri izpolnjevanju svojih nalog pazimo na ugled skupine Bosch. Pri tem upoštevamo načelo zakonitosti in ohranjamo načela odgovornega in poštenega trgovanja.

Odnos do sodelavcev
Spoštujemo in varujemo osebno dostojanstvo vsakega posameznika. Ne toleriramo diskriminacije ali nadlegovanja naših sodelavcev in spodbujamo raznolikost.

“Spoštujemo in
varujemo dostojanstvo
vsakega posameznika”
BOSCH


“Delujemo v najboljšem
interesu skupine Bosch.”
Back / Quick Sketch_1



Varovanje zaupnosti

2. Preprečevanje nasprotij interesov

Dopolnilno delo in kapitalsko udeležbo izvajamo samo s predhodnim soglasjem delodajalca. Soglasje je podano, če dopolnilno delo ne omejuje zakonitih interesov podjetja. Kot sodelavcem podjetja nam je kapitalska udeležba pri konkurenčnih podjetjih, dobaviteljih ali strankah, dovoljena samo s predhodnim pisnim obvestilom delodajalca v posamičnem primeru. Pri kapitalskih udeležbah to velja za udeležbe, večje od 10 %. Posle s podjetji, pri katerih smo udeleženi sami, naši (zakonski) partnerji ali bližnji sorodniki oz. pri katerih navedene osebe zasedajo vodilne položaje, lahko izvajamo samo po predhodnem pisnem obvestilu delodajalca - velja v primeru, če lahko na zadevni poslovni odnos vplivamo in če s tem obstaja možnost nasprotja interesov.

Naročila poslovnim partnerjem za zasebne namene
Naročila poslovnim partnerjem skupine Bosch za zasebne namene lahko izvajamo samo po predhodnem pisnem soglasju pristojnega vodstva, če se službeno ukvarjamo neposredno z izstavljanjem ali obravnavo naročil in bi iz tega lahko izhajalo nasprotje interesov. Blago in storitve v splošni ponudbi so iz zgornjega izvzeti.

Kako razumemo "splošno ponudbo blaga in storitev?"
Splošna ponudba obsega proizvode ali storitve, ki so vsem na voljo pod enakimi pogoji (cena itd.) - npr. blago v maloprodaji. Nasprotno v splošno ponudbo ne spada, kar je izračunano konkretno za posamični primer. Sem spada npr. ponudba slikopleskarja za renovacijo našega stanovanja.

3. Ravnanje s podatki

Pisna dokumentacija
Zapisi in poročila (notranji in zunanji) morajo biti pravilni in verodostojni. Zbiranje podatkov in drugih zapisov mora biti kompletno, pravilno, pravočasno in primerno sistemskim zahtevam, da zagotovimo skladnost. Izdelava zapisov, datotek ipd., v katerih se uporabijo zaupni podatki podjetja, je dovoljena samo, če je to skladno z neposrednimi interesi skupine Bosch.

Varovanje poslovne skrivnosti - zaupnost
Varujemo tajnost zaupnih podatkov podjetja. Ta obveznost velja tudi po prenehanju delovnega razmerja.

Varstvo podatkov in varovanje tajnosti podatkov
Pri vseh poslovnih procesih zagotavljamo varstvo zasebnosti, osebnih podatkov in tajnosti podatkov v skladu z zakonodajo. Pri tehničnem in organizacijskem varovanju podatkov, predvsem zaščiti pred nepooblaščenim dostopom do podatkov in njihovo izgubo, upoštevamo ustrezni standard, ki merodajno določa stanje tehnike in vsakokratno tveganje.

V okviru razvoja Boschevih proizvodov in novih poslovnih storitev zagotavljamo zgodnjo implementacijo zahtev podatkovno-varstvenega prava in varnosti podatkov. Kot kontaktna oseba za vprašanja glede pravilnega ravnanja s podatki nam je, poleg službe za varovanje zakonitosti poslovanja in pravnega oddelka, v prvi vrsti na voljo nadzornik za varstvo podatkov.

Notranje informacije
Notranje informacije so informacije, ki niso splošno znane in lahko vplivajo na tečaj delnic ali drugih finančnih instrumentov (vrednostni papirji). Če imamo notranje informacije, velja:
(1) Teh informacij ne uporabljamo za nakup ali prodajo vrednostnih papirjev, ne glede na to, ali gre za nakup za svoj ali tuj račun ali za nekoga tretjega.
(2) Nikomur ne priporočamo, da na osnovi notranjih informacij kupuje ali prodaja vrednostne papirje in tudi na drug način nikogar ne nagovarjamo k temu.
(3) Notranje informacije ostajajo strogo zaupne. Ne posredujemo jih tretjim osebam, to velja tudi za prenos gesel, ki omogočajo dostop do notranjih informacij v elektronski obliki. Notranje informacije posredujemo sodelavcem ali zunanjim svetovalcem samo, če jih le-ti potrebujejo za izpolnjevanje svojih nalog in so se zavezali k strogo zaupnemu ravnanju s temi informacijami.

Kako prepoznam notranje informacije?
Notranje informacije so lahko: neobjavljene številke prometa, informacije v okviru projektov združitve in pripojitve (M&A), bistveni strukturni ukrepi, novi prevzemniki funkcij v upravi in nadzornem svetu pred objavo, sklenitev ali prekinitev pomembne pogodbe s stranko ali dobaviteljem, pomembni pravni spori ali sodelovanje v uradnih postopkih.

“Ohranjamo zaupnost podatkov
in z njimi ravnamo odgovorno”

Vzpostavljanje poslovnih odnosov

4. Sodelovanje s poslovnimi partnerji in tretjimi osebami

Konkurenčno in kartelno pravo
Upoštevamo pravila poštene konkurence v okviru zakonskih predpisov. Upoštevamo, da so medsebojna porazdelitev področij prodaje ali strank, dogovori ali izmenjava informacij o cenah / sestavnih delih cen, o odnosih z dobavitelji in pogojih dobave ter o kapacitetah ali dinamiki ponudbe med konkurenti - nedopustni. Enako velja za izmenjavo podatkov o tržnih strategijah o vlaganjih v investicije. Vemo, da niso prepovedane samo prej naštete pogodbe v pisni obliki, temveč tudi ustni ali tihi dogovori, usklajeno oziroma vzporedno ravnanje.
Dogovori ali izmenjava podatkov o raziskavah in razvoju potekajo samo v izjemnih primerih. Strank in odjemalcev ne omejujemo pri oblikovanju cen za nadaljnjo prodajo in se vzdržimo na njih tako vplivati. Pri sklepanju pogodb s strankami ali dobavitelji upoštevamo vsakokratno državno zakonodajo, ki določa klavzule o omejitvi konkurence. Močnega tržnega položaja ne izkoriščamo npr. za diskriminatorne cene, skupaj z obveznostjo odjema drugih proizvodov ali zavrnitev dobave.

Odnosi s strankami in dobavitelji
S strankami in dobavitelji sklepamo popolne in nedvoumne dogovore, ki jih skrbno dokumentiramo, skupaj z naknadnimi spremembami in dopolnitvami. To velja tudi za predpise, npr. glede izplačila nagrad oz. dodatkov za oglaševanje in pospeševanje prodaje. Strogo upoštevamo interne predpise o izvajanju dvojnega nadzora ("načelo štirih oči") in ločevanju opravilnih ter nadzornih funkcij. Dobavitelje izbiramo izključno na osnovi konkurenčnosti, po predhodni primerjavi cen, kakovosti, zmogljivosti in ustreznosti ponujenih proizvodov ali storitev.

Korupcija
Ne dopuščamo nobene oblike korupcije. Koruptivno ravnanje sodelavcev ali poslovnih partnerjev je kaznivo in posledično privede do izkrivljanja konkurence, premoženjske škode ter povzroča izgubo na ugledu podjetja Bosch.

Kakšne so posledice korupcije?*
Korupcija v podjetjih privede do višjih stroškov ter posledično do manjših možnosti na področjih investicij, rasti in inovacij. Utemeljuje soodvisnostna razmerja in preprečuje trajnostne poslovne odnose. Proizvodi se dražijo, nacionalna gospodarstva navajajo počasnejšo rast in ne dosegajo stopnje blaginje, ki bi jih lahko dosegala. Tako korupcija prinaša slabosti za vsakega posameznika.
* povzeto po Transparency International

Pri poklonih funkcionarjem ali njim enakovrednim osebam delujemo izredno restriktivno. S tem ne želimo kakorkoli vplivati na njih. Tudi sami ne sprejemamo poklonov s strani funkcionarjev. Funkcionarjem za izvajanje ali pospeševanje uradnih dejanj ne nudimo prednosti. To upoštevamo ne glede na to, ali obstaja podlaga do izvedbe uradnega dejanja oz. ali funkcionar pri izvajanju uradnega dejanja krši svoje službene dolžnosti.

“Ravnamo
pošteno in
celovito.”

Katere osebe so funkcionarji?
Funkcionarji so osebe, ki opravljajo državne funkcije, npr. javni uslužbenci, sodniki, sodelavci upravnih organov, agencij, profesorji na javnih univerzah, sodelavci inštitutov za nadzor, ki izvajajo dodeljene naloge vlade. ki izvajajo dodeljene naloge vlade. Sodelavci javnih podjetij, ki so organizirana na osnovi zasebnega prava in opravljajo državne službe (npr. komunalne storitve), so prav tako lahko funkcionarji.

Tudi pri poslovanju, posebej pri odnosih s strankami in dobavitelji, zavračamo in prepovedujemo vsakršno obliko korupcije ali drugega nelojalnega vpliva na poslovne odločitve. To velja posebej za dogovore v povezavi s pridobivanjem, izdajanjem, dobavo, obravnavo in plačevanjem naročil. Ne dogovarjamo se o nikakršnih plačilih, pri katerih bi bilo mogoče sklepati, da so v celoti ali delno namenjene kot podkupnina. Od zastopnikov in drugih posrednikov, s katerimi se posvetujemo glede pridobivanja naročil ali dovoljenj, zahtevamo, da ne podkupujejo ali nudijo drugih prednosti ter da sami ne sprejemajo podkupnin.
V primeru zgoraj opisanega si pridržujemo pravico do odpovedi pogodbe brez odpovednega roka.
V primeru sprejemanja in dajanja daril in drugih poklonil, vključno z vabili, postopamo izredno restriktivno.

V primeru, da bi dopustili, da funkcionarji, stranke, dobavitelji ali tretje osebe vplivajo na nas na nelojalen način oz. če bi sami poskušali na nelojalen način vplivati na njih, sprožimo za nas disciplinske ukrepe, ne glede na kazensko-pravne posledice.
Vsak poskus nelojalnega vpliva na naše odločitve s strani funkcionarjev, strank ali dobaviteljev prijavimo pristojnemu vodstvu in predstavniku za varovanje zakonitosti poslovanja.
V primeru kršitev se ustrezno odzovemo, npr. z blokado naročil ali prekinitvijo pogodbe.

Ali kot sodelavec podjetja Bosch lahko povabim stranko na večerjo?
Stranko lahko povabimo na večerjo, če je takšno ravnanje vezano na posel in tudi sicer primerno. Večerja je npr. vezana na posel, če poteka npr. po delavnicah ali predstavitvi proizvoda in ob njej tečejo pogovori o poslovnih ali strokovnih temah. Večerja s stranko je primerna, če so stroški znotraj okvira regionalnih cen. V primeru vprašanj ali nejasnosti kontaktiramo predstavnika za varovanje zakonitosti poslovanja.

Kroženje zaposlenih na občutljivih področjih
Zlasti na občutljivih področjih (npr. nabava in prodaja) pri Boschu načeloma predvidevamo redno kroženje zaposlenih (rotacija). Tak ukrep hkrati služi tudi našemu poklicnemu razvoju.

Donacije
Sklad Robert Bosch je dejaven na področjih mednarodnih odnosov, zdravstva, izobraževanja, znanosti in kulture. Del dejavnosti sklada je operativen, kar pomeni, da sklad zasleduje lastne cilje na osnovi lastnih programov. Drugi del dejavnosti sklada so spodbude, ki tretjim osebam omogočajo razvoj in implementacijo lastnih projektov. Na drug način pa poslovne enote skupine Bosch z denarnimi in stvarnimi prispevki podpirajo projekte s področja izobraževanja, znanosti, kulture in socialnih zadev v smislu družbenega udejstvovanja. O pravilih odobritve tovrstnih prispevkov odloča izključno uprava podjetja Robert Bosch GmbH ali vodstvo poslovnih enot. Pri odobritvi tovrstnih prispevkov upoštevamo načelo nesebičnega ravnanja in le-te jasno ločujemo od sponzorstva.

“Ne toleriramo
korupcije.”

“Zavedamo se odgovornosti do okolja in družbe.”
BOSCH
Professional
GCL 2-15

Razvoj in proizvodnja

Katera načela veljajo za razvoj proizvodov?
Za naše ravnanje sta vedno merodajna načelo legalnosti in naš slogan "Tehnika za življenje". Zakonitost in vrednote podjetja Bosch imajo prednost pred zahtevami strank. Za razvoj in z njim vezane uporabe funkcij s strani podjetja Bosch veljajo naslednja načela:

- Razvoj funkcij za prepoznavanje cikla/testa ni dopusten (niti na platformi podjetja Robert Bosch niti v funkcijah/programski opremi, ki jih podjetje Bosch spremeni na zahtevo stranke).
- Uporaba mora v splošnem na delovnem / karakterističnem področju pod normalnimi obratovalnimi pogoji proizvoda potekati tako, da proizvod izkazuje zagotovljene lastnosti, da je človeško življenje zaščiteno na najvišji možni ravni in da so okolje ter viri najbolje varovani. Optimiziranje samo glede na cikel ni dopustno.

Ta načela veljajo za vse proizvode in storitve znamke Bosch v vseh fazah razvoja in se upoštevajo tudi pri merjenju proizvoda in nadaljnjem spremljanju. Navedena načela nam pomagajo uresničevati naš slogan "Tehnika za življenje". Izražajo brezpogojno prioriteto zakonitemu ravnanju.

5. Standardi za naše proizvode in storitve

Izjemna kakovost je naša prednost. Dobavljamo varne proizvode najboljše kakovosti in zanesljivosti. Tako izpolnjujemo želje in pričakovanja naših strank. Pri razvoju in proizvodnji proizvodov ter izvajanju storitev sta merili našega ravnanja načelo zakonitosti in naš moto "Tehnika za življenje". Hkrati s tem naši proizvodi ustrezajo minimalnemu trenutnemu stanju tehnike. Če se v praksi izkaže, da implementacija teh zahtev povzroči nedoseganje cilja, jih javno izrazimo. Rešili jih bomo skladno z načelom zakonitosti, temeljev odgovorne in poštene poslovne prakse in ostalih vrednot podjetja Bosch.

6. Intelektualna lastnina tretjih oseb

Intelektualna lastnina tretjih oseb obsega pravice industrijske lastnine (npr. patent, dodatni varstveni certifikat, model, znamka) ter avtorske pravice (npr. za programsko opremo, slike) tretjih oseb.
Spoštujemo intelektualno lastnino tretjih oseb in jo načeloma lahko uporabljamo samo, če nam ta oseba odobri ustrezne pravice do uporabe. Znanje tretjih oseb, ki ni zaščiteno s pravicami industrijske lastnine ali avtorskimi pravicami, lahko uporabljamo in posredujemo naprej samo, če temu ne nasprotujejo kakršnakoli zakonska določila. V primeru, da smo do omenjenega znanja tretjih oseb prišli z dogovorom o zaupnosti, ga lahko uporabljamo in posredujemo naprej samo ob upoštevanju določil sklenjenega dogovora o zaupnosti. Sem spadajo še posebej proizvodne skice tretjih oseb in posamezni podatki, mere in tolerance, prejeti od tretjih oseb.
Programsko opremo tretjih oseb - vključno z odprtokodnim programiranjem in strojno programsko opremo - uporabljamo samo v okviru odobrenega obsega pravic in ob upoštevanju ustreznih licenčnih pogojev.

7. Varnost pri delu, zaščita zdravja, okolja in protipožarna zaščita

Med naše naloge spadajo preprečevanje nevarnosti za ljudi in okolje, po možnosti zmanjševanje vpliva na okolje ter odgovorno ravnanje z viri. Procesi, poslovne enote in sredstva morajo ustrezati veljavnim zakonskim in internim predpisom glede varnosti pri delu, zdravja pri delu, protipožarne zaščite in okoljevarstva.

“Odprto se pogovarjamo
o tveganjih in negotovostih.”

Uporaba kodeksa poslovnega vedenja

8. Komunikacija in šolanja

Redno se seznanjamo z aktualnimi temami v povezavi s tem Kodeksom poslovnega vedenja.Skrbimo za redni dialog na temo varovanja skladnosti poslovanja in odprto govorimo o tveganjih. Redno se usposabljamo za določena tematska področja.

9. Sistem notranjega nadzora

Bosch uporablja sistem notranjega nadzora. Vodstvo vsake poslovne enote je odgovorno za upoštevanje pravil tega Kodeksa poslovnega vedenja in dodatnih internih pravil na njihovem področju odgovornosti.

Centralni oddelek za revizijo (C/AU), vključno z zunanjimi enotami ima neomejeno pravico do obveščenosti in nadzora, če temu ne nasprotujejo zakonska ali interna določila.

Obveščenosti
Določila iz tega Kodeksa poslovnega vedenja se uporabljajo v odnosih med relevantno družbo in njenimi sodelavci ter predstavljajo zavezujoča navodila za ravnanje. Iz tega Kodeksa poslovnega vedenja ne izhajajo nobene pravice tretjih oseb.

Informiranje in kontakt

Več informacij najdete na
www.bosch.com/compliance
https://bgn.bosch.com/alias/compliance

Robert Bosch GmbH
Compliance Management (C/CM)

PP 10 60 50
70049 Stuttgart
Nemčija
Telefon +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

2023-04-01