



BOSCH

UPPFÖRANDEKOD

Det som är viktig.

 **BECAUSE IT'S RIGHT**
Committed to compliance

Förord

Kära medarbetare,

Att navigera i komplexiteten i vår affärsmiljö kan vara utmanande, särskilt när man ställs inför kritiska och känsliga frågor. Vår uppförandekod fungerar som en guide för att hjälpa oss att följa juridiska och etiska standarder, främja rättvisa arbetsvillkor och främja respektfullt samarbete. Den omfattar principer som integritet, transparens, jämlikhet och miljöskydd. Vi spelar alla en roll för att säkerställa att vår arbetsmiljö är säker, rättvis och inkluderande.

Uppförandekoden är en integrerad del av vår företagskultur och ger en kompass för våra dagliga handlingar. Det hjälper oss att leva upp till Boschs värderingar och upprätthålla vår höga standard inom alla divisioner. När dilemman uppstår fungerar det som ett verktyg för att hjälpa oss att fatta rätt beslut.

Vår framgång är inte enbart beroende av kvaliteten på våra produkter och tjänster, utan också på våra kunders och partners förtroende, såväl som vårt rykte i allmänhetens ögon. Vi måste arbeta för detta godkännande varje dag på nytt. Det är därför absolut nödvändigt att vi alla tar ansvar och agerar i enlighet med principerna som beskrivs i vår uppförandekod.

Vi uppmanar dig att noggrant granska uppförandekoden och integrera dess principer i ditt dagliga arbete. Endast genom kollektiva ansträngningar kan vi säkerställa att Bosch uppnår sina mål och förblir framgångsrika på lång sikt.

Tack för ditt fortsatta engagemang.



Dr. Stefan Hartung
Styrelseordförande,
Robert Bosch GmbH



Stefan Grosch
Ledamot i styrelsen
och chef för
arbetsmarknads-
relationer,
Robert Bosch GmbH

Innehåll

1 Vår uppförandekod	1	Varumärkeslöfte kvalitet	16	Skatter	29
Vårt mål	3	Produktöverensstämmelse	16	Ingen korruption	30
Vår motivation	3	Förbud mot insiderhandel	17	Uppförande mot myndighetsutövare	31
Lev våra värderingar	3	Dataskydd och informationssäkerhet	19	Donationer och sponsring	32
Vårt ansvar för att agera lagligt	5	Immaterialrätt tredje parts rättigheter	21		
Ansvar för alla medarbetare	7	Cybersäkerhet	22	6 Vi skyddar vårt företag	33
Speciellt ansvarstagande för chefer	8	Artificiell intelligens	22	Undvika intressekonflikter	34
				Aktieinnehav och anställning utanför Bosch	35
2 Vi värnar om en säker och positiv arbetsmiljö	9	4 Vi respekterar miljön	23	Engagera affärspartners för privata ändamål	36
En säker och hälsosam arbetsplats	10	5 Vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt	25	Ansvarsfull hantering av företagets egendom	37
Respektfull arbetsmiljö	11	Affärspartners förväntningar	26	Ordentlig bokföring och redovisning	38
Mångfald, jämställdhet och inkludering	12	Rättvist och anständigt affärsmässigt uppförande	26		
Mänskliga rättigheter och socialt ansvarstagande	13	Konkurrens- och antitrustlagar	26	7 Vi agerar rätt – för det är rätt	39
		Motverkande av penningtvätt	28	Konsekvenser av överträdelser	40
3 Vi värdesätter förtroendet för vårt företag och våra produkter	15	Bekämpa finansiering av terrorism	28	Resurser för att anmäla eventuella överträdelser	41
		internationell handel och exportkontroll	29	Fatta etiska beslut	43

1

Vår uppförandekod



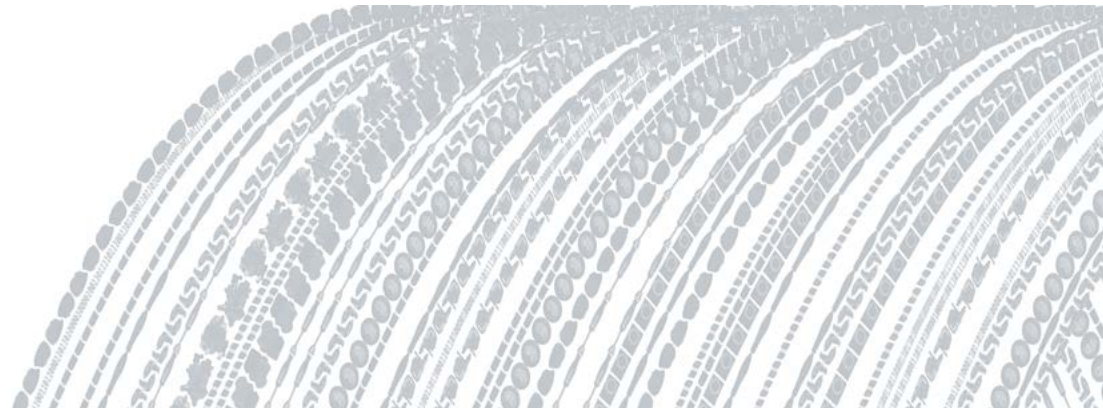


Bosch¹ företagskultur, lagar och interna bestämmelser styr vårt² affärsbeteende. Vi bekantar oss hela tiden med och strävar efter att följa dem. För att underlätta detta sammanfattas väsentliga aspekter av våra interna regler i denna uppförandekod ("vår kod").

Vår kod återspeglar vårt engagemang för lagen och interna regler. Det fungerar som en riktlinje för att bedriva vår dagliga verksamhet i linje med våra värderingar.

¹ "Bosch" eller "vårt företag" avser Bosch Corporate Group enligt RBGF 103, t.ex. exklusive BSH.

² "Våra" och "Vi", om inte annat anges, avser alla medarbetare till Bosch oavsett deras roll eller hierarki.



Vår moraliska kompass

Vår kod är en guide för att navigera de risker vi står inför och de val vi gör i vårt arbete på Bosch. Vår kod kan inte täcka alla situationer, men den hjälper oss att hitta svar och att rapportera eventuella problem. Tredje part får inte härleda några rättigheter från vår kod.

Mer information:

- RBGF 120 Bosch Corporate Group Efterlevnad Ledningssystem



Vårt mål

I Robert Boschs anda strävar vi efter att säkra vårt företags framtid genom att säkerställa dess starka och meningsfulla utveckling och bevara dess finansiella oberoende.

Vår motivation

Uppfunnet för livet: vi vill att våra produkter ska väcka entusiasm, förbättra livskvaliteten och hjälpa till att bevara naturresurser.

Lev våra värderingar

Grunden för vår företagskultur är ett tydligt engagemang för våra värderingar, ansvarighet och framför allt efterlevnad av tillämplig lag. Vi fattar ansvarsfulla beslut samtidigt som vi tar hänsyn till effekterna på samhället och miljön.



Mer information:

- Mission Statement "Be #LikeABosch"



Våra värderingar – vad vi bygger på:

Framtids- och resultatfokus

Vi fokuserar på resultat och att säkra vår framtid. Detta skapar också en god grund för företagets och Robert Bosch stiftelsens sociala initiativ.

Rättvisa och respekt

Vi behandlar våra kollegor och affärspartners rättvist och respektfullt, och ser detta som en hörnsten i vår företagsframgång.

Initiativ och beslutsamhet

Vi agerar på eget initiativ, tar entreprenörsansvar och strävar efter våra mål med beslutsamhet.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Vi uppskattar och uppmuntrar mångfald, jämlikhet och inkludering för den berikning de medför och ser detta som avgörande för vår framgång.

Öppenhet och tillit

Vi arbetar och samarbetar i en anda av tillit och kommunicerar öppet.

Öppenhet och tillit

Vi agerar förnuftigt och ansvarsfullt till förmån för samhället och miljön.

Pålitlighet, trovärdighet, laglighet

Vi lovar bara det vi kan leverera, ser avtal som bindande och respekterar och följer lagen i alla våra affärstransaktioner.

Vårt ansvar för att agera lagligt

Vi följer alltid tillämplig lag i all Boschs affärsverksamhet. Vi vilseleder inte kunder, statliga myndigheter eller allmänheten, och vi deltar inte i något bedrägeri från tredje part. Vi följer alltid legalitetsprincipen.



Ytterligare insikt

Vad är tillämplig lag?

Exempel inkluderar globala skatte-, tull- och exportkontrollbestämmelser inklusive sanktioner, konkurrens- och antitrustlagar, anti-korruption och lagar om motverkande av penningtvätt eller någon nationell, statlig eller lokal lag eller förordning som gäller vår affärsverksamhet.





Ytterligare insikt

Legalitetsprincipen

Vi följer gällande lag. Vi stöder legalitetsprincipen oavsett om Bosch Corporate Group drar nytta av den.



Lagöverträdelser kan orsaka betydande affärskonsekvenser inklusive böter eller skadeståndskrav. Vi kan också möta personliga konsekvenser, inklusive böter och fängelse. Vi agerar alltid lagligt, oavsett om detta leder till en ekonomisk fördel för Bosch eller inte. Att respektera Boschs värderingar och följa lagen har företräde framför ekonomiska intressen och till och med kunders önskemål.



Ansvar för alla medarbetare

I enlighet med efterlevnadskravet är vi alla ansvariga för att bedriva vår affärsverksamhet lagligt, ansvarsfullt och rättvist.

Vi strävar efter att lära av våra misstag, ser dem som en del av vår innovationskultur och påpekar dem öppet. Om vi är osäkra på efterlevnadskravet och dess inverkan på vårt dagliga arbete, kontaktar vi våra arbetsledare, efterlevnadsavdelningen, den juridiska avdelningen eller andra ansvariga avdelningar innan vi vidtar åtgärder.

Varje överträdelse av tillämplig lag, vår kod eller andra interna regler kan resultera i disciplinära åtgärder. Detta kan till exempel inkludera uppsägning av anställning, undanhållande av godtycklig ersättning (t.ex. bonus) och hålla överträdare ansvariga för eventuella skador.

Vi för dialog om efterlevnadsfrågor, strävar efter att ta itu med risker öppet och deltar i utbildningar om relevanta frågor om efterlevnad.

Vi följer inte instruktioner från handledare som är olagliga. Vi tar upp olagligt beteende eller handlingar som inte verkar lagliga för oss ([se kapitel 7](#)).



Ytterligare insikt

Vad är efterlevnadskravet?

Efterlevnadskravet är skyldigheten att följa alla juridiskt bindande externa lagar, vår uppförandekod och alla andra interna bestämmelser när du gör affärer för Bosch Corporate Group.

Särskilt ansvar för arbetsledare

Arbetsledare säkerställer att det inte finns några överträdelser av tillämplig lag eller interna bestämmelser, som kunde ha förhindrats eller hindrats genom lämpliga kontroller. Arbetsledare säkerställer att efterlevnaden av tillämplig lag och interna bestämmelser kontinuerligt och korrekt övervakas inom deras specifika ansvarsområde. Arbetsledare ser också till att deras medarbetare är medvetna om att kränkningar kan leda till disciplinära konsekvenser, oavsett deras roll eller hierarki. Det finns inga undantag för prestige eller makt.

Det är viktigt att arbetsledare fungerar som förebilder för sina medarbetare, informerar dem om reglerna i vår kod, diskuterar dessa regler med dem och är tillgängliga för frågor eller vägledning om vår kods principer eller andra interna regler. Arbetsledare är drivkraften bakom de efterlevnadsdialoger som genomförs rutinmässigt på deras avdelningar.



Ytterligare insikt

Vad är "Efterlevnadsdialog"?

I efterlevnadsdialogen diskuterar arbetsledare och medarbetare öppet efterlevnad och dess inverkan på deras arbetsmiljö. Ämnen kan vara osäkerheter om efterlevnadskrav och dilemman som man stöter på i det dagliga arbetet. Mer information om efterlevnadsdialogen finns här.

Om arbetsledare får information om eventuella överträdelser av efterlevnadskravet av medarbetare eller tredje part kontaktar de efterlevnadsavdelningen eller annan ansvarig avdelning. De vidarebefordrar juridiskt viktiga ärenden till den avdelning som ansvarar för juridisk rådgivning.



2

Vi värnar om en säker och positiv arbetsmiljö





Vi värdesätter varandras välbefinnande och bidrag och inser fördelarna med en mångsidig arbetsstyrka. Därför bidrar vi aktivt till arbetsplatser som är säkra, respektfulla och inkluderande.

Mer information:

- Samordnare för arbetssäkerhet
Kontaktperson på plats är HSE.
- RBGF 178 Hållbarhet och EHS

En säker och hälsosam arbetsplats

Vi följer nationella säkerhets- och hygienstandarder på arbetsplatsen, samt uppfyller arbetsmiljökrav för att säkerställa hälsosamma arbetsförhållanden.



Ytterligare insikt

Med sex minnesvärda principer uppmanar vårt Safety Basics-initiativ alla chefer och medarbetare att alltid beakta arbetssäkerhet i sitt dagliga arbete:

- Säkerhet är grunden för allt vi gör.
- Som ledare bryr vi oss om din säkerhet.
- Vi säkerställer en säker arbetsmiljö för alla.
- Vi tar hand om varandras säkerhet.
- Vi talar öppet om säkerhet.
- Vi har nolltolerans mot vårdslöshet.



Respektfull arbetsmiljö

Vi uppträder professionellt, baserat på värdighet, ömsesidig respekt och förtroende. Vi tolererar inte någon form av sexuella trakasserier, trakasserier i någon annan form eller mobbning av medarbetare, kontraktsanställda eller anställningskandidater.

Mer information:

- Kontaktinformation HR Shared Service
Kontakta din lokala HR-avdelning (HRL) om du har frågor.
- MyHR hemsida

På samma sätt tolererar vi inte någon form av diskriminering som är olaglig behandling baserad på ras, kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, nationellt eller etniskt ursprung, färg, socialt ursprung, religion och tro, äktenskaplig, föräldra- och familjestatus, fysiska och mentala förmågor, hälsotillstånd, politisk eller facklig tillhörighet eller någon annan egenskap som skyddas av tillämplig lag.



Ytterligare insikt

Ett exempel på trakasserier på arbetsplatsen:

En medarbetare kommer upprepade gånger med suggestiva kommentarer eller oönskad fysisk kontakt med en kollega. Detta beteende bryter mot vår uppförandekod, som främjar en respektfull och professionell arbetsmiljö och förbjuder alla slags trakasserier. Det är viktigt att alla medarbetare känner sig trygga och skyddade och att sådana incidenter rapporteras omedelbart och behandlas på lämpligt sätt.

Mångfald, jämställdhet och inkludering

Att uppmuntra mångfald i vår personalstyrka är ett av våra viktigaste åtaganden. Vi inser att vår mångsidiga personalstyrka är en av våra största styrkor. Vi omfamnar vår mångfald och strävar efter att upprätthålla en kultur av rättvisa och inkludering, där varje medarbetare värderas för sina kunskaper, färdigheter, erfarenheter och kultur. Vi uppmuntrar rättvisa anställningsmetoder över hela världen och förväntar oss lika möjligheter för alla medarbetare. Dessutom är vi engagerade i att se till att alla medarbetare känner sig välkomna och inkluderade oavsett skillnader.

Vi engagerar oss inte i, eller tolererar, någon diskriminering baserad på de egenskaper som nämnts tidigare i [Respektfullt arbete miljö](#). Detsamma gäller alla former av trakasserier eller mobbning. Givet jämförbara krav och uppgifter ska principen om lika lön för arbete av lika värde gälla.



Mer information:

- Team av mångfald jämlikhet inkludering (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Bosch Connect-gemenskap mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI)

Mänskliga rättigheter och socialt ansvar

Vi respekterar och skyddar mänskliga rättigheter i enlighet med grundläggande internationella ramverk för mänskliga rättigheter. Vi tar vårt sociala ansvar på allvar och följer tillämpliga konventioner av Internationella arbetsorganisationen (International Labour Organization, ILO). Vi uppfyller också vårt ansvar för företags due diligence både i vår egen verksamhet och i våra leverantörskedjor.

Mer information:

- Företagskontor för Mänskliga rättigheter (Corporate Office Human Rights Management C/SEH)
- RBGF 186 Ledningssystem för implementering av mänskliga rättigheter och miljömässiga due diligence skyldigheter vid Bosch-koncernen

I detta avseende står vi särskilt för principer som:

- **Inget barnarbete:** Anställning av personer endast om de har nått den lagliga minimiåldern för arbete som fastställts av tillämplig lag i anställningslandet.
- **Inget tvångsarbete:** Ingen tolerans av människohandel, tortyr, slaveri eller tvångsarbete av något slag.
- **Föreningsrätt:** Respekt för både rätten till kollektiva förhandlingar om arbetsvillkor och rätten till strejk i enlighet med gällande lag.
- **Rättvisa löner och arbetsvillkor:** Iakttagande av tillämplig lag om minimilöner, arbetstider, raster och semester rättigheter.
- **Inga olagliga vräkningar:** Inget engagemang i något olagligt berövande av mark, skogar och vatten genom förvärv, utveckling eller annan användning.
- **Korrekt användning av säkerhetspersonal:** Engagemang och användning av säkerhetspersonal för affärsändamål endast i linje med tillämplig lag, särskilt krav på mänskliga rättigheter.



Ytterligare insikt

Vi respekterar och skyddar internationella mänskliga rättigheter baserat på följande internationella ramverk:

- FN:s vägledande principer för företag och Mänskliga rättigheter
- FN:s internationella lagförslag om mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Internationella arbetsorganisationens deklaration om Grundläggande principer och rättigheter i arbetet

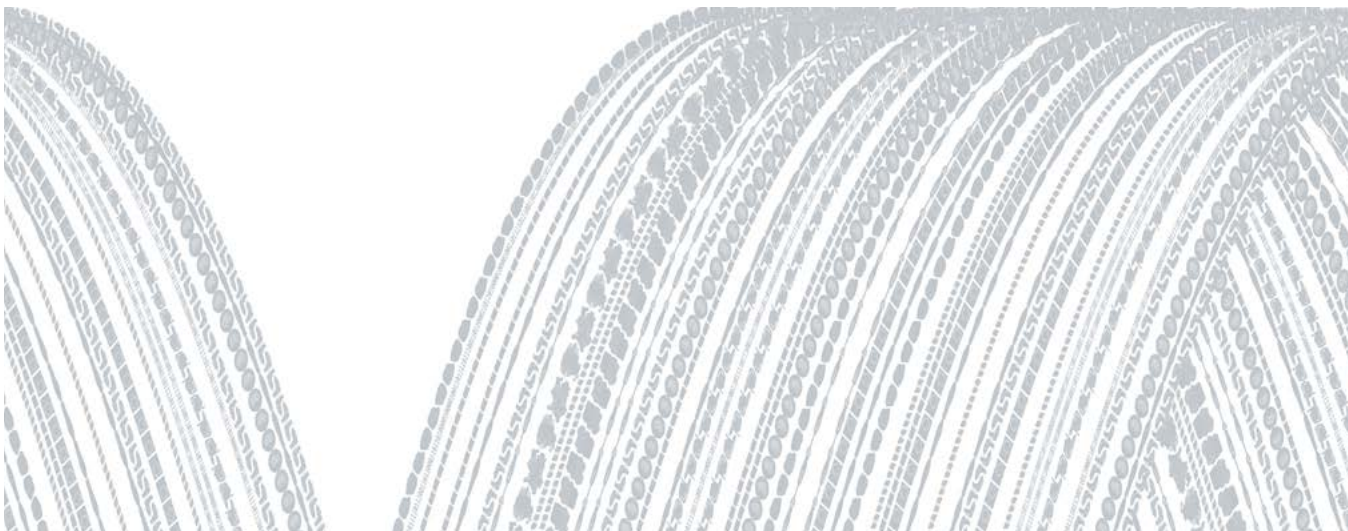
Typiska indikatorer på tvångsarbete (enligt ILO):

Missbruk av sårbarhet, bedrägeri, rörelsebegränsning, isolering, fysiskt och sexuellt våld, hot och hot, bevarande av identitetshandlingar, innehållande av löner, skuldbindning, kränkande arbets- och levnadsvillkor och överdriven övertid.



3

Vi värdesätter förtroendet för vårt företag och våra produkter



Varumärkeslöfte kvalitet

Enligt vår grundares vision strävar vi efter övertygande tillförlitlighet och exceptionell kvalitet. Vårt synsätt på kvalitet är heltäckande, omfattar alla stadier av produktens livscykel och gäller både produkter och tjänster. Vi strävar efter att möta våra kunders önskemål och förväntningar och strävar efter ständiga förbättringar.

Produktöverensstämmelse

Vår ledningssystem för produktöverensstämmelse (Product Compliance Management System, PCMS) är utformat för att uppfylla alla regulatoriska krav som är relevanta för våra produkter på den relevanta marknaden. Det gäller alla produkter (hårdvara, mjukvara och tjänster) inom respektive produktlivscykel. Därför innehåller vårt PCMS element som hjälper oss att identifiera, övervaka, kontrollera och minimera produktöverensstämmelsens relaterade risker. Vi iakttar produktöverensstämmelse genom hela vår leveranskedja. Vår produktkompatibilitetskod uttrycker vårt engagemang för "Uppfunnet för livet" och laglighet för varje produkt.



Ytterligare insikt

Obs!

Vi betraktar produktrelaterade aspekter som hälsa, säkerhet, dataskydd, informationssäkerhet, cybersäkerhet, immateriella rättigheter och miljöskydd som en del av produktöverensstämmelse.

En kärnprincip i koden för produktöverensstämmelse (inkorporerad i RBGF 182) är att laglighet, Bosch-värderingar och vårt påstående "Uppfunnet för livet" har företräde framför kundens önskemål.

Mer information:

- Produktöverensstämmelse
- RBGF 182 Produktöverensstämmelse (Product Compliance Management System, PCMS) från Bosch Corporate Group
- RBGF 133 Standardisering

Förbud mot insiderhandel

Vi respekterar kapitalmarknadernas integritet och missbrukar inte känslig information som inhämtats när vi arbetade för Bosch. Känslig information som inte är känd för allmänheten och som kan påverka priset på aktier eller andra finansiella instrument (värdepapper) kallas "insiderinformation".



Att köpa eller sälja värdepapper medan du har insiderinformation kallas "insiderhandel", vilket är olagligt i många länder. Var därför:

- Vi köper eller säljer inte några värdepapper eller avbryter eller ändrar befintliga order baserat på denna insiderinformation, oavsett om dessa transaktioner utförs till vår egen fördel, till förmån för tredje part eller för andras räkning.
- Vi använder inte vår insiderinformation för att rekommendera någon att köpa eller sälja värdepapper, eller avbryta eller ändra respektive order, och inte heller förmår vi någon att göra det på något annat sätt.
- Vi behandlar insiderinformation som strikt konfidentiell. Som en allmän princip lämnar vi inte sådan information till tredje part; detta gäller även för lösenord som ger tillgång till elektroniskt lagrad insiderinformation. Vi avslöjar insiderinformation endast till medarbetare eller konsulter utanför företaget om mottagaren behöver informationen för att utföra sitt jobb och även är skyldig att behandla den som strikt konfidentiell.



Ytterligare insikt

Hur identifierar jag insiderinformation?

Exempel på potentiell insiderinformation inkluderar:

- Försäljningssiffror som inte är avsedda för publicering
- Information om M&A-projekt
- Stora omorganisationer
- Nya utnämningar i styrelsen och styrelsen innan de offentliggörs
- Ingående eller uppsägning av ett större kontrakt med en kund eller leverantör
- Viktiga juridiska tvister
- Förhandlingar med statliga myndigheter

Hur är detta relevant för mig?

På Bosch hanterar vi insiderinformation inte bara om Bosch utan även om våra affärspartners. Att köpa eller sälja värdepapper, samtidigt som man har sådan konfidentiell information om dessa företag, eller delar den konfidentiella informationen med andra, kan bryta mot lagar om insiderhandel om det anses vara "insiderinformation". Vi kan också bryta mot lagar om insiderhandel genom att dela insiderinformation om ett företag med andra.



Frågor och svar

F: Genom din tjänst på Bosch får du höra att en av Boschs börsnoterade logistikleverantörer lider av ekonomiska problem. Denna information kommer endast att publiceras i nästa kvartalsrapport. Din vän investerar i det här företaget, så du är orolig att han kommer att förlora pengar. Innan du skickar ett meddelande till honom tvekar du och frågar dig själv: Är denna information konfidentiell?

S: Som du misstänkte är logistikleverantörens ekonomiska frågor konfidentiell eller till och med strikt konfidentiell information. Du kan inte berätta för din vän om leverantörens problem, eftersom icke-offentlig information från eller om leverantörer behöver skyddas i enlighet med juridiska och avtalsenliga krav.

Dataskydd och informationssäkerhet

Vi säkerställer att dataskyddsbestämmelser i alla affärsprocesser och produkter följs och att alla nödvändiga informationssäkerhetsåtgärder implementeras. Detta innebär att vi följer tillämpliga lagar och respekterar relevanta avtalsförpliktelser.

Vi strävar efter att skydda relevant information och personuppgifter i synnerhet mot obehörigt avslöjande, åtkomst, manipulation och förlust genom tillämpning av riskadekvata, tekniska och organisatoriska åtgärder. Vi tillämpar dessa informationssäkerhetsåtgärder vid val, användning och drift av IT-lösningar som är nära samordnade med tillämpliga cybersäkerhetsstandarder.

När vi utvecklar Bosch-produkter och nya affärsmodeller säkerställer vi att dataskydds- och informationssäkerhetsföreskrifter och krav beaktas tidigt och implementeras i varje steg.

Mer information:

- Dataskyddsombudets brevlåda (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF 105 Informationssäkerhet och dataskydd (Information Security and Data Protection, ISP)



Ytterligare insikt

Vad är personuppgifter?

Information som hänvisar till en identifierad eller identifierbar person, såsom namn, adress, födelsedatum, bankuppgifter, telefonnummer eller kund-ID, samt IP-adress är personuppgifter.



Frågor och svar

F: Du skickade av misstag associerade poster (som inkluderade medarbetares namn, hemadress och födelsedatum) till fel part. Men du kontaktade den oavsiktliga mottagaren och de gick med på att radera all denna personliga information. Finns det något mer du bör göra?

S: Ja. Om du av misstag avslöjar personlig information utan tillstånd till tredje part, kan Bosch ha flera juridiska skyldigheter: meddela personer som påverkas av sådan aktivitet eller myndigheter oavsett om den oavsiktliga mottagaren gick med på att radera informationen.

Följaktligen måste du omedelbart rapportera detta fall till vårt dataskyddsincidentsystem (BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>, informera din ISP-kontakt eller informera oss via e-post till dpo@bosch.com.

Respektera tredje parter immateriella rättigheter

Vi respekterar tredje parts immateriella rättigheter och får endast använda den om vi har fått rätten att göra det. Sådana immateriella rättigheter som tillhör tredje parter inkluderar deras skyddade kommersiella rättigheter (såsom patent, varumärken och registrerade mönster), deras upphovsrättsskyddade föremål (såsom programvara och bildrättigheter), såväl som affärshemligheter.

Vi har endast tillåtelse att använda och distribuera kunskap från tredje part som inte är skyddad av kommersiella rättigheter, upphovsrätt eller affärshemlighet, om detta inte är förbjudet enligt andra lagar eller avtal.

Om tredje parts kunskap tillhandahölls till oss under ett sekretessavtal, får det användas och distribueras endast i enlighet med det avtalet, oavsett om det är immateriell egendom eller inte. Detta inkluderar tillverkningsdata, dimensioner och toleranser, såväl som tillverkningsritningar, individuellt erhållna från tredje part. Vi använder programvara från tredje part – inklusive programvara med öppen källkod och firmware – endast inom den omfattning som tillåts enligt lag och i enlighet med respektive licensvillkor.



Frågor och svar

- F:** Som mjukvaruutvecklare hittar du en kod i ett forum som kan hjälpa dig med ett problem du arbetar med hos Bosch. Kopierar du koden och klistrar in den i ditt program?
- S:** Utan att veta vem som äger rättigheterna till koden eller skaffa en licens kan du inte använda den lagligt. Bara för att en kod är allmänt tillgänglig online betyder det inte att alla får använda den. På Bosch använder vi endast programvara från tredje part inom ramen för de beviljade rättigheterna och i enlighet med relevanta licensvillkor.

Mer information:

- Företagens immateriella rättigheter och Immateriella rättigheter, kontrakt och juridisk rådgivning
- RBGF 108 Hantering av sekretessbelagd information (särskilt affärshemligheter)
- RBGF 130 Principer för immateriella rättigheter

Cybersäkerhet

För den tekniska och organisatoriska implementeringen av cybersäkerhet följer vi tillämplig lag och tar hänsyn till lämpliga standarder. Vi använder lämpliga säkerhetsåtgärder med hänsyn till den senaste tekniken. Samtidigt som vi utvecklar Bosch-produkter och affärsmodeller säkerställer vi en tidig implementering av cybersäkerhetskrav som täcker hela livscykeln.



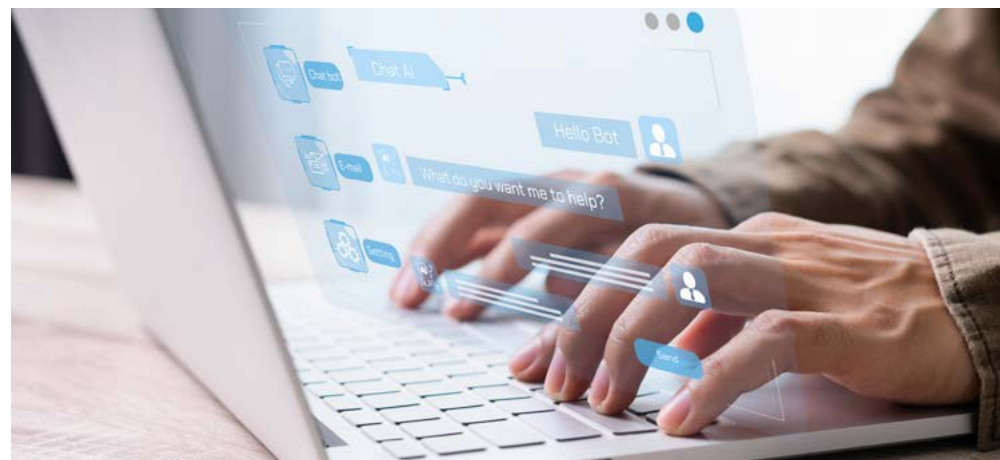
Scenario

Du blir distraherad och svarar på ett e-postmeddelande genom att snabbt klicka på länken och ange en e-postadress och ett lösenord för verifiering.

Några minuter senare har du en dålig känsla och kollar mailet igen. Du märker att detta e-postmeddelande kom utanför organisationen och med en falsk avsändaradress. Eftersom du redan har klickat på länken och angett dina användaruppgifter måste du omedelbart informera BOSCH CERT (CERT@bosch.com) för ytterligare undersökningar och åtgärder.

Mer information:

- Företags cybersäkerhet
- CD 09000 Cybersäkerhet



Artificiell intelligens

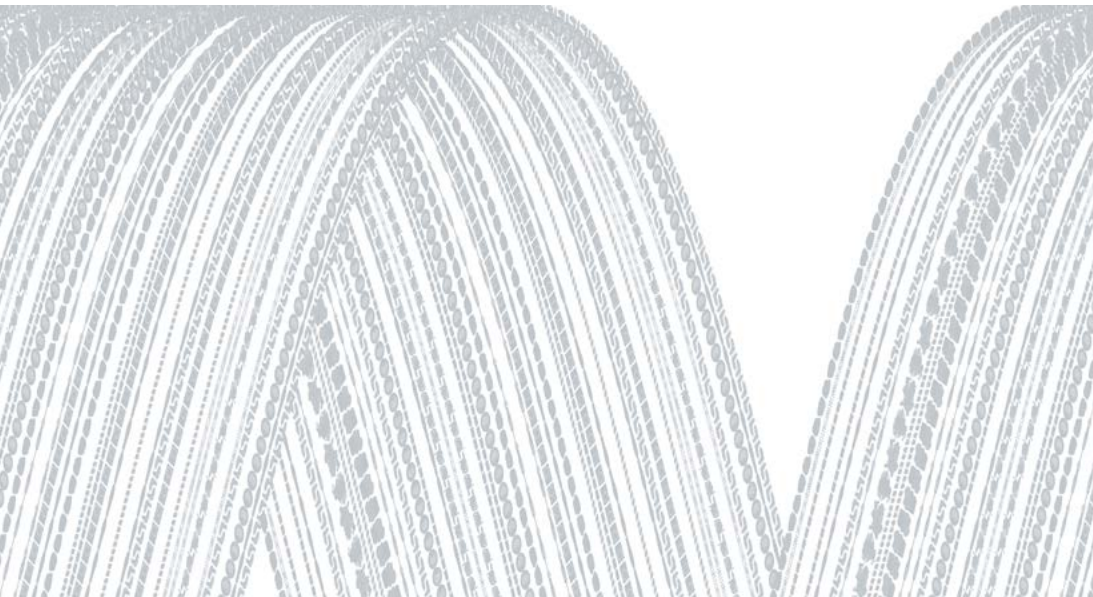
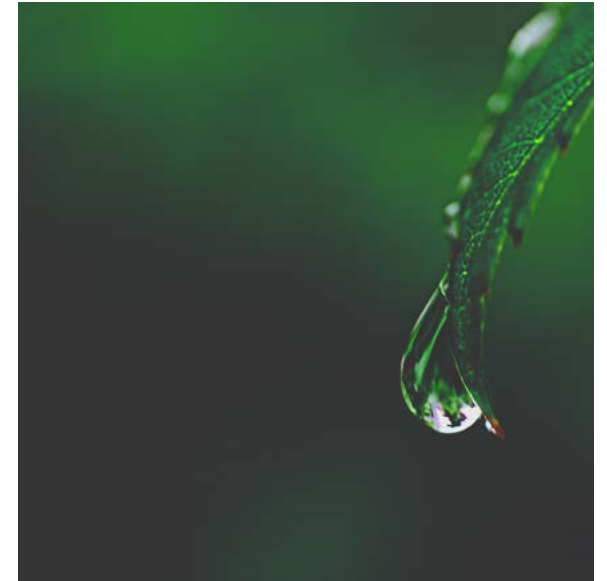
Vi använder artificiell intelligens (AI) på ett ansvarsfullt sätt för att förbättra produkter. Användningen av AI innebär juridiska utmaningar och risker. När vi använder AI följer vi tillämplig lag och interna bestämmelser rörande dataskydd, informationssäkerhet, cybersäkerhet, immateriella rättigheter och hantering av sekretessbelagd information, bland annat.

Mer information:

- [Bosch Center for Artificiell Intelligens](#)

4

Vi respekterar miljön



Vi agerar ansvarsfullt, främjar en hållbar bolagsstyrning och minskar vår påverkan på miljön längs hela värdekedjan.

Vi undviker skador på människor och miljö i enlighet med gällande lag. Vi vill bevara naturresurser för samhällen och samhälle. Våra processer, drifanläggningar och driftsmaterial följer tillämplig lag, inklusive miljöskyddsbestämmelser.

Vi strävar efter att öka vår energieffektivitet och att generera och anskaffa energi från förnybara källor. Vi gör våra CO₂ -utsläpp transparenta.

Vi hanterar vatten med omsorg. Särskilt i områden med vattenbrist känner vi oss engagerade i att minska vattenuttaget och att inte äventyra tillgången till dricksvatten och sanitära anläggningar lokalt.

Vi använder resurserna effektivt och tillämpar cirkularitetsprincipen när det är möjligt. Vi strävar efter att minska vår verksamhets påverkan på miljön genom att använda resurser sparsamt och återanvända material där det är rimligt. När vi hanterar avfall följer vi principen att först undvika avfall, sedan återvinna och slutligen kassera det som en sista utväg.



Bosch arbetar med att använda riktade strategier för att skydda klimatet, spara vatten, särskilt där det är knappt, och stärka den cirkulära ekonomin.

Mer information:

- Samordnare för energieffektivitet, avfall/vatten och regionala samordnare för koldioxidneutralitet (område 1 och 2)
- RBGF 186 Ledningssystem för implementering av mänskliga rättigheter och miljömässiga due diligence skyldigheter vid Bosch-koncernen
- RBGF 178 Hållbarhet och EHS



5

Vi bedriver vår verksamhet ansvarsfullt



Affärspartners förväntningar

Vår [uppförandekod för affärspartners](#) förklarar våra förväntningar på våra affärspartners, vilket inkluderar att behandla varandra med värdighet och respekt.

Vi strävar efter tydliga och tydliga avtal med kunder och leverantörer. Vi följer våra interna regler som kräver granskning av vissa dokument av minst två personer och åtskillnad av operativa och övervakningsfunktioner. Vi strävar efter att välja leverantörer på konkurrenskraftiga meriter, efter att ha jämfört relevanta kriterier som pris, kvalitet, prestanda, hållbarhet eller lämplighet för den produkt eller tjänst som erbjuds. Efter ett riskbaserat tillvägagångssätt kräver vi att affärspartners följer våra företagskrav på due diligence.

Rättvist och anständigt affärsuppförande

Konkurrens- och antitrustlagar

Vi följer reglerna för rättvis konkurrens som särskilt definieras av antitrustlagar.

Vi följer de grundläggande principerna och de mer detaljerade reglerna i interna regelverk. I synnerhet når vi inte överenskommelser med våra konkurrenter om fördelning av territorier och kunder, priser och priskomponenter. Med tredje part utbyter vi endast konkurrenskänslig information, såsom marknadsstrategier, investeringsstrategier eller interna forsknings- och utvecklingsstrategier, inom de lagliga gränserna.

Vi följer tillämpliga nationella bestämmelser som reglerar konkurrensbegränsande klausuler i kontrakt med kunder eller leverantörer, och begränsar i synnerhet inte kunders och köparens frihet att sätta sina egna återförsäljningspriser där detta är förbjudet. Vi missbrukar inte en dominerande marknadsposition.

Mer information:

- Andy Trust (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- C/LS-ämnen Antitrustlagar
- CD 03012 Antitrustlagar



Ytterligare insikt

Vad är antitrustlagar?

Syftet med antitrustlagar är att skydda konkurrensen. De förbjuda affärsbeteende som har till syfte eller effekt att förhindra, begränsa eller snedvrider konkurrensen.



Frågor och svar

- F:** Du fick ett sms från en gammal vän som nu jobbar för en konkurrent. Efter att ha skrivit om styrkan i sitt företag i en region och vårt i den andra, skrev han: "Så, splittra och erövra? Vad tycker du?" Vad ska ni göra?
- S:** Vidarebefordra textmeddelandet till den juridiska avdelningen omedelbart med en notis om att du är orolig för att bryta mot konkurrenslagarna. Meddelandet är extremt olämpligt och kan leda till allvarligt juridiskt ansvar om det hanteras på ett felaktigt sätt.

Motverkande av penningtvätt

Vi ägnar oss inte åt penningtvätt och agerar mot beteende som syftar till penningtvätt.

Vi kontrollerar identiteten på relevanta kunder, affärspartners och andra tredje parter som vi vill göra affärer med och granskar misstänkt beteende. Vi upprättar och upprätthåller endast affärsrelationer med seriösa partners vars affärsverksamhet följer tillämplig lag. Vi följer alla tillämpliga bestämmelser om registrering och redovisning av transaktioner och kontrakt, samt kontantgränser.



Ytterligare insikt

Vad är penningtvätt?

Penningtvätt är att dölja eller dölja ursprunget till olagligt erhållna intäkter så att de verkar ha kommit från legitima källor.

Mer information:

- Mailbox AML (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- C/LS-ämnen Motverkande av penningtvätt
- CD 03017 Motverkande av penningtvätt

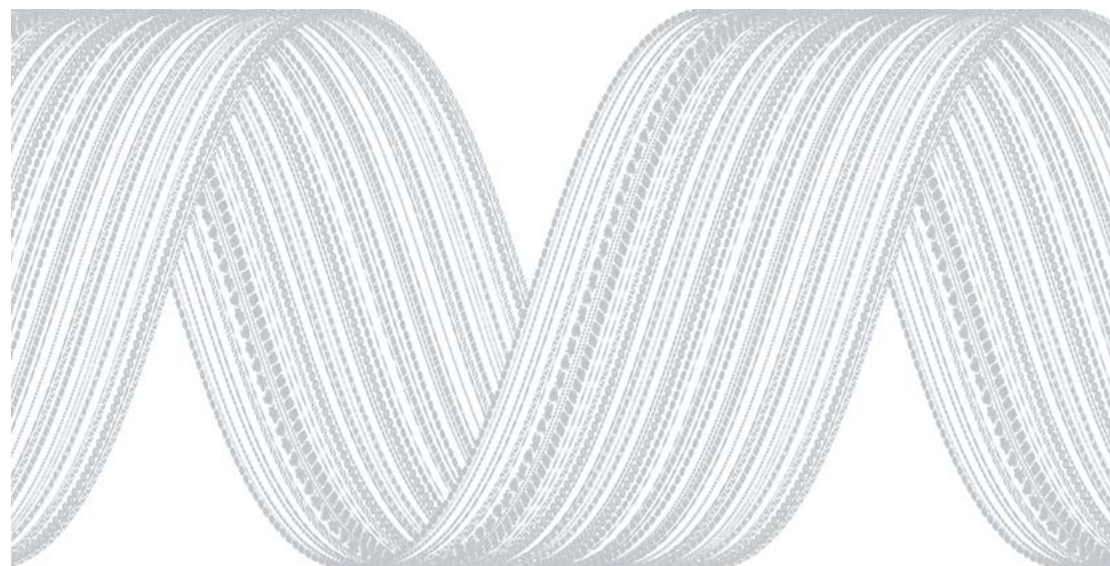
Bekämpa finansiering av terrorism

Våra kontroller av relevanta kunder, affärspartners och andra tredje parter som vi vill göra affärer med tjäna också till att bekämpa finansiering av terrorism.

Vi strävar efter att säkerställa att inga medel eller andra ekonomiska resurser tillhandahålls för terroristbrott, eller för att stödja terroristorganisationer, genom att följa alla tillämpliga regler för att bekämpa finansiering av terrorism.

Mer information:

- Hitta din advokat
- C/LS-ämnen Finans- och kapitalmarknadslagstiftning
- CD 03015 Kapitalmarknadslagstiftning och EU:s förordning om marknadsmissbruk (EG) nr 596/2014



Internationell handel och export

I internationell handel följer vi exportkontroll och tullbestämmelser. Vi kontrollerar för att verifiera att ingen av våra affärspartner finns på en nationell eller internationell sanktionslista. Vi säkerställer även vid leverans att varorna inte är föremål för några restriktioner och att nödvändiga export-/återexporttillstånd har erhållits från berörda myndigheter.

Mer information:

- Hitta din exportkontrollansvarige
- CD 03400 Centraldirektiv Tull
- CD 03402 Centraldirektiv exportkontroll
- Docupedia RBW exportkontroll

Skatter

Vi följer alla tillämpliga skatteregler i våra företagsprocesser.

Skatteregler gäller för många företagsprocesser, såsom ekonomi- och löneredovisning. Dessa inkluderar:

- Regler för internprissättning för koncerninterna leverans- och tjänsteförhållanden
- Löneskattebehandling av monetära förmåner till medarbetare (såsom gåvor, gästfrihet)
- Bedömning av gränsöverskridande aktiviteter, såsom mobilt arbete utomlands (smart arbete)
- Korrekt momshantering av affärsrelationer (som vid fakturering och fakturarevision)

Mer information:

- C/TX Globala företagsskatter och utrikeshandel
- CD 03101 Centraldirektiv Globalt ansvar för frågor som rör beskattning och utrikeshandelsrätt



Ytterligare insikt

Att ta emot gåvor är fantastiskt, men det kan bli skattekonsekvenser.

Innan du ger en Bosch-gåva till en medarbetare för ett speciellt tillfälle, kontrollera lokala skatteregler. Rapportera potentiella löneskattekonsekvenser till personalavdelningen för att avgöra om skattevärdet kommer att behöva dras av från medarbetarens nästa lönecheck, eller om det kan tas på av företaget.

Ingen korruption

Vi tolererar inte någon form av korruption. Våra affärsbeslut baseras på objektiva och välgrundade skäl. Vi attraherar våra affärspartners och kunder med den höga kvaliteten på våra produkter och tjänster, och inte genom otillbörlig påverkan.

I våra affärsförbindelser avstår vi från all form av korruption och alla försök till otillbörlig påverkan. Vi erbjuder inte gåvor, gästfrihet eller andra gratifikationer i avsikt att få en otillbörlig fördel. Vi motsätter oss alla betalningar som verkar avsedda att tillgodose någon form av korruption. Vi strävar efter att säkerställa att affärspartners – eller andra parter som upprätthåller affärsrelationer med oss, arbetar för oss eller har för avsikt att arbeta för oss – inte engagerar sig i någon form av korruption eller i några handlingar eller ansträngningar som görs för att utöva otillbörligt inflytande. Vi ålägger agenter eller andra mellanhänder som vi anlitar att skaffa order eller tillstånd att varken betala eller ta emot mutor, eller att bevilja några otillbörliga förmåner.

Alla försök att orättvist påverka våra beslut måste avisas. Vid eventuella överträdelser rapporterar vi våra observationer och vidtar lämpliga åtgärder ([se kapitel 7](#)).



Scenario

Du fick ett brev från en leverantör med två VIP-biljetter till ett kommande Formel 1-raceevenemang. I ett motsvarande meddelande uttrycker leverantören att de är tacksamma för den framgångsrika affärsrelationen och skulle vilja bevilja biljetterna som ett "tack".

Denna typ av extravagant gåva kan ses som ett försök att påverka dina beslut när du handlar med leverantören. Du måste tacka nej till erbjudandet och informera Compliance-avdelningen.

Mer information:

- Din efterlevnadskontakt
- CD 06300 Förebyggande av korruption
- BGN sida Dricks i affärer med tredje part



Ytterligare insikt

Vad är korruption?

Korruption är missbruk av anförtrödd makt för det privata bästa eller nytta, för att vinna eller ge en påtaglig eller immateriell fördel för sig själv eller för tredje part. Korruption förekommer inom politik, ekonomi och administration. Det snedvrider konkurrensen, leder till ekonomiska förluster och skadar företagets rykte.

Vilka är konsekvenserna av korruption baserat på Transparency Internationals bedömning?

Korruption drabbar företag hårt. Det begränsar tillgängliga medel för investeringar, tillväxt och innovation. Det leder till beroenden och förhindrar hållbara affärsrelationer. Produkterna blir dyrare och ekonomierna växer långsammare och lyckas inte uppnå sin fulla potential.

Uppförande gentemot offentliga tjänstemän

Vi tillhandahåller eller erbjuder inte någonting av värde till någon offentlig tjänsteman för att erhålla, behålla eller säkerställa affärer eller otillbörlig fördel, eller för att på ett otillbörligt sätt påverka en offentlig tjänstemans handlingar eller beslut. Gåvor, gästfrihet och andra gratifikationer i interaktioner med offentliga tjänstemän hanteras extremt restriktivt. Även sken av ett inflytande måste undvikas. Vi gör inte heller förenklade betalningar för att påskynda rutinmässiga och icke-diskretionära statliga åtgärder, t.ex. för att utfärda tillstånd eller hantering av anpassade procedurer. Sådana betalningar är förbjudna hos Bosch.





Ytterligare insikt

Vem anses vara en offentlig tjänsteman?

Begreppet "offentlig tjänsteman" kan variera från land till land och ska tolkas brett vid tveksamhet.

I allmänhet är en offentlig tjänsteman varje tjänsteman eller anställd hos en regering, myndighet, annan statlig myndighet eller offentliga internationella organisationer, anställda i statligt ägda företag och personer som utför offentliga funktioner för dessa organs räkning.

Exempel på offentliga tjänstemän: Tjänstemän, domare, åklagare, ministrar; i vissa länder även professorer vid offentliga eller statligt godkända universitet eller anställda vid offentliga företag inom området offentliga tjänster (t.ex. el-, gas- och vattenleverantörer, sjukhus).

Donationer och sponsring

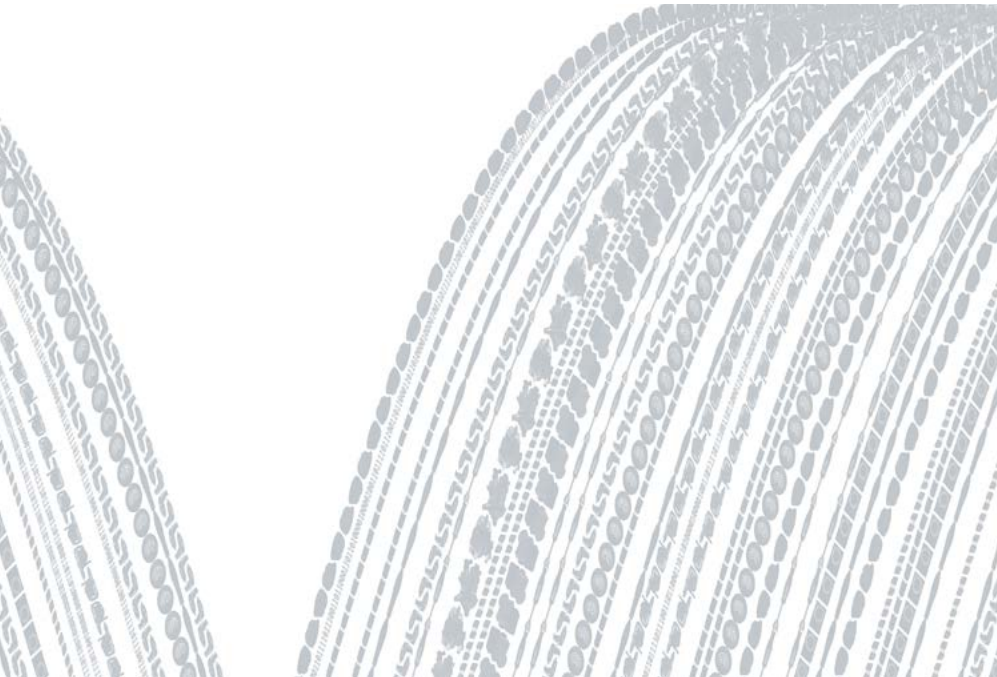
Bosch bidrar till det civila samhället genom att ge övervägda donationer för att stödja ändamål som klimatåtgärder, hållbarhet, digital utbildning för missgynnade barn och ungdomar, främjande av demokrati och tolerans, såväl som sociala frågor. Vi skänker utan egenintresse.

Däremot är sponsringsåtgärder en del av vår övergripande kommunikationsstrategi. De är avsedda att stödja uppnåendet av företagsrelevanta mål, såsom produktförsäljning, bygga upp ett rykte eller rekrytering av kvalificerade medarbetare.

Vårt mål är att göra en tydlig skillnad mellan våra donationer och sponsringsaktiviteter. Vi avstår från att lova eller bevilja en donation eller sponsring för att otillbörligt påverka offentliga tjänstemän, affärspartners eller andra tredje parter. Dessutom får vi inte en otillbörlig tjänst eller fördel i utbyte mot en donation eller sponsring. Vi avvisar också respektive erbjudande om att göra det.

6

Vi skyddar vårt företag



Undvika intressekonflikter

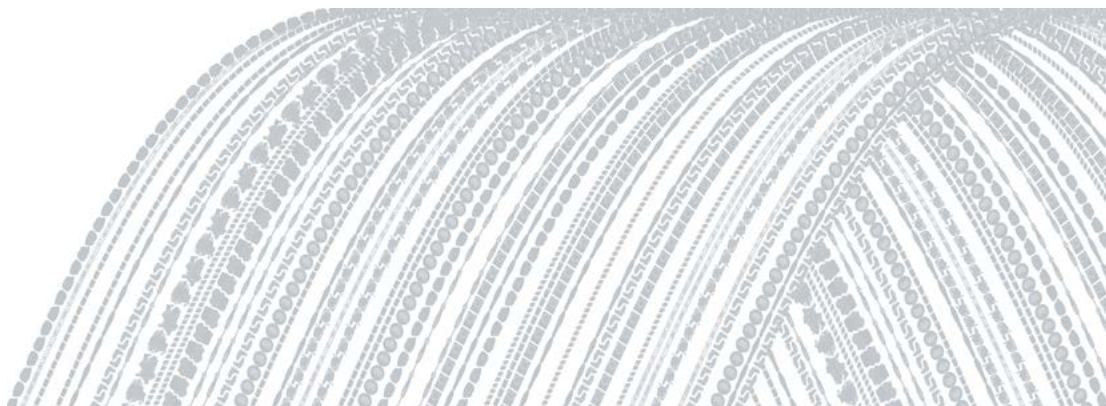
Som Bosch-medarbetare agerar vi uteslutande i Boschs intresse och i enlighet med Boschs värderingar. För att göra det skiljer vi strikt privata intressen från affärsintressen för att undvika potentiella konflikter med Boschs intressen. Vid tveksamhet informerar vi vår handledare eller, om handledaren också kan hamna i en intressekonflikt, en annan "neutral" person (till exempel handledaren på nästa nivå) skriftligen.



Scenario

Du är en beslutsfattare i tilldelningsprocessen för en ny leverantör inom fordonssektorn. VD för en av de potentiella leverantörerna är din svägerska.

Din relation till leverantörens VD kan leda till en intressekonflikt, så du bör informera din chef om denna potentiella konflikt och avstå från att vara en del av denna tilldelningsprocess.



Ytterligare insikt

Vad är en intressekonflikt?

Risken för att medarbetares professionella bedömning eller agerande påverkas av personliga intressen i den mån att affärsbeslut inte längre fattas för Bosch enbart.

Aktieinnehav och anställning utanför Bosch

Att privat engagera sig i någon form av finansiellt eller affärsmässigt engagemang (dvs. utanför Bosch) med konkurrenter, leverantörer eller kunder kan försämra Boschs intressen. Detsamma gäller för att engagera sig i eller påverka affärsrelationen med företag där vi, vår make eller partner, eller nära familjemedlemmar har ett ägande, aktieägande eller utför en verkställande funktion, om vi agerar på uppdrag av Bosch. Så dessa engagemang och aktieinnehav är endast tillåtna om en intressekonflikt eller dess utseende utesluts.

Sekundära anställningar kan också försämra Boschs intresse. Om bisysslan stör våra arbetsuppgifter eller kan ses som en intressekonflikt kan bisysslan förbjudas.



Scenario

Du har tagit ett andra jobb som innehållsredaktör online hos ett annat företag. Du måste arbeta med redigeringsprojekt ibland när du arbetar för Bosch hemifrån två dagar i veckan.

Att engagera sig i en anställning utanför Bosch kan ses som en intressekonflikt och i det här fallet kan det också påverka dina arbetsuppgifter på Bosch. Du bör informera din handledare om din sekundära aktivitet.



Engagera affärspartners för privata ändamål

Om vi är direkt involverade i tilldelningen eller utvecklingen av order för Bosch med en affärspartner, kan ytterligare engagemang med samma affärspartner för personlig vinning ge upphov till en potentiell intressekonflikt. I dessa fall är sådana engagemang endast tillåtna i de fall där en intressekonflikt, eller sken av en sådan, är utesluten.



Scenario

När du har att göra med en elektriker som också är kontrakterad av Bosch erbjuds du speciella "Bosch-villkor" för att återställa elledningarna i din lägenhet.

En potentiell intressekonflikt kan uppstå om du accepterar detta exklusiva erbjudande, så du bör tacka nej.





Ansvarsfull hantering av företagets egendom

Vi hanterar företagets egendom ansvarsfullt. Boschs tillgångar tjänar till att uppnå vårt företags framgång och får endast användas inom ramen för våra interna regler.



Scenario

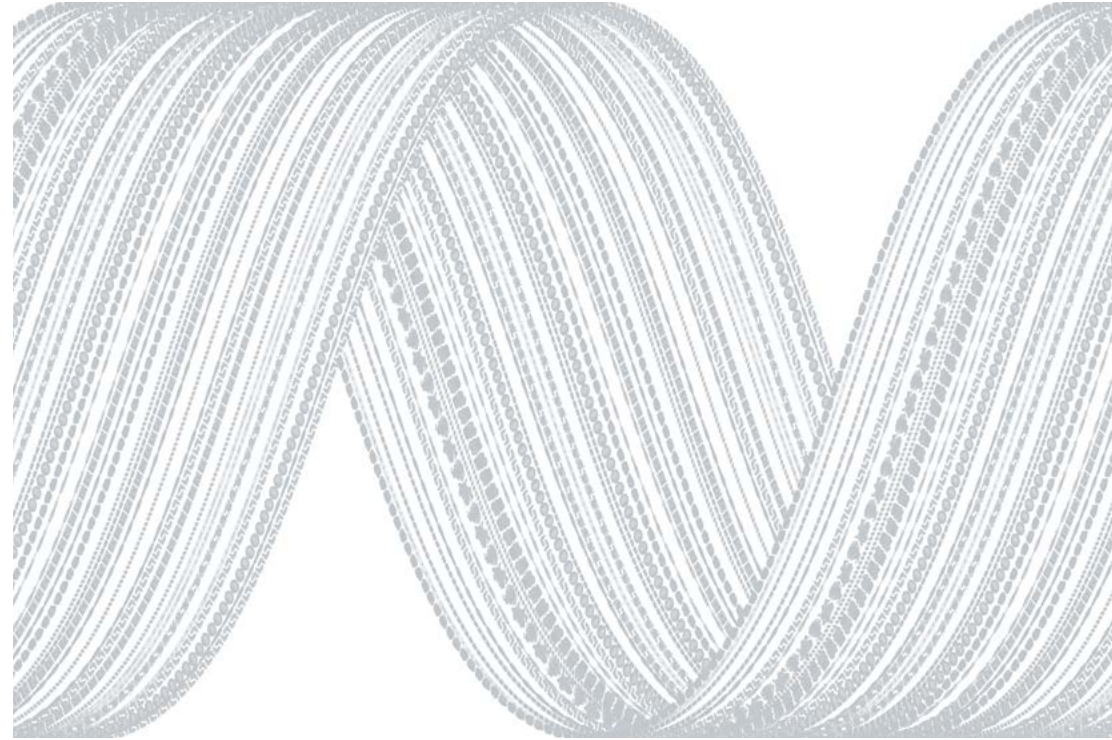
När man arrangerar interna affärsmöten eller teambuilding-evenemang är det viktigt att kostnaderna är rimliga och görs i Boschs bästa.

Händelser som potentiellt kan skada Boschs rykte är inte tillåtna.



Ordentlig bokföring och redovisning

Alla rapporter, oavsett om de är interna eller externa, måste vara fullständiga och ge en transparent bild av den nuvarande finansiella och ekonomiska situationen. Vi följer principerna för korrekt bokföring och redovisning, vilket kräver att data och register är fullständiga, begripliga och, i linje med väsentlighetsöverväganden, korrekta och systemkompatibla.



Mer information:

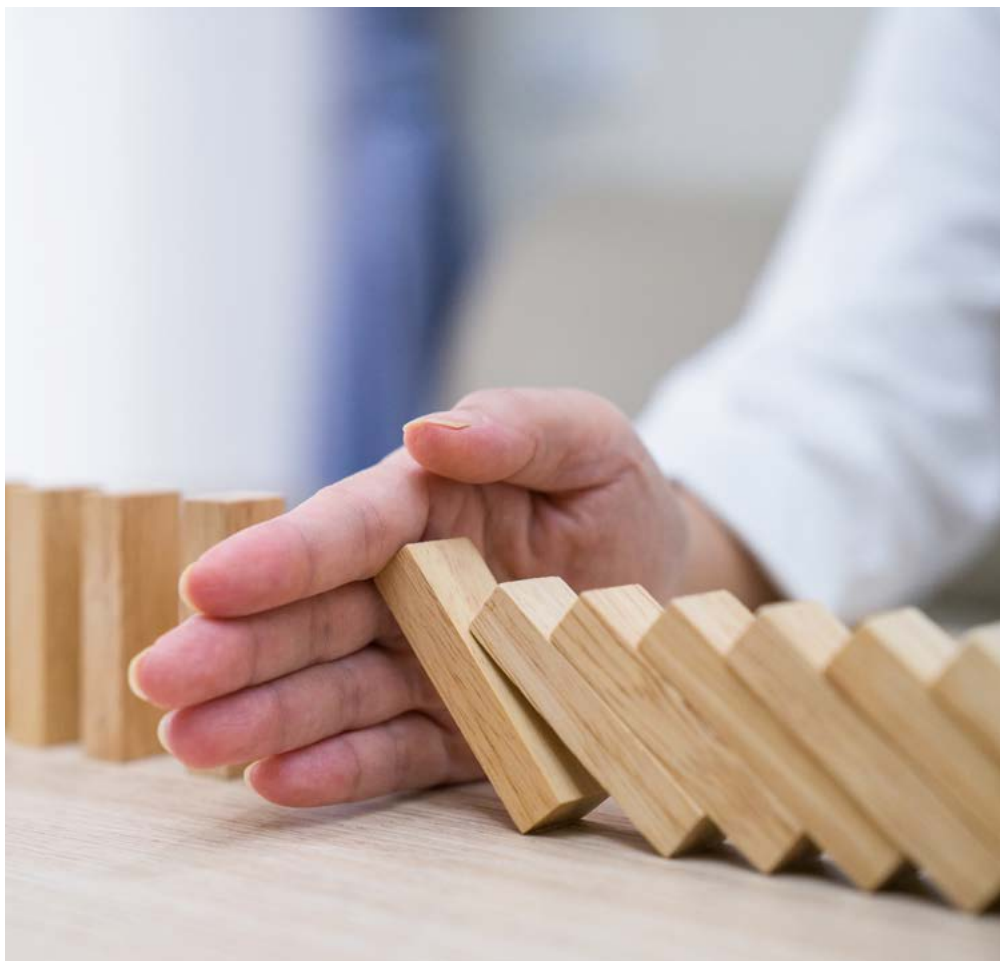
- Bosch Connect akademi för samhällsfinansiering
- CD 02200 Principer för redovisning
- CD 05102 Värdegränser för interna godkännanden av valda Affärstransaktioner
- CD 05150 Intern rapportering



7

**Vi agerar rätt –
för det är rätt**





Vi har åtagit oss att alltid agera lagligt och etiskt. Vi är övertygade om att ett ärligt och ansvarsfullt beteende alltid är det rätta att göra. Det är detta som utmärker oss på Bosch. Genom att agera på detta åtagande ger vi ett viktigt bidrag till kundnöjdhet och vår långsiktiga framgång. Uppfunnet för livet.

Konsekvenser av överträdelser

Vi är alla bundna av de principer som anges i vår kod. Vi gör vårt bästa varje dag. Om vi har frågor eller tvivel så frågar vi.

Brott mot vår kod äventyrar Boschs långsiktiga framgång. De skadar vårt rykte och kan leda till andra allvarliga konsekvenser: skadestånd eller påföljder, inklusive straffrättsliga konsekvenser, orderblockeringar eller andra tillrättavisningar från offentliga myndigheter som är skadliga för vår verksamhet.

Vi förväntar oss därför att alla medarbetare följer vår kod.

Resurser för att meddela eventuella överträdelser

Vi kommer fram och talar till Bosch. Om vi har allvarliga farhågor, eller ser potentiella överträdelser av vår kod, tillämplig lag eller interna bestämmelser, uppmuntras vi att meddela dem öppet. Att meddela eventuella överträdelser eller risker skyddar oss, våra kollegor och Bosch. Det bidrar till att förebygga kränkningar i framtiden.

Vårt visselblåsarsystem *Säg ifrån!* är också öppen för tredje part, såsom affärspartners eller tidigare eller framtida medarbetare, att rapportera en möjlig överträdelse av efterlevnadskravet. Den är utformad för att skydda whistleblowers och möjliggör anonym rapportering. Den följer en tydlig process i linje med principen om sekretess vid utredning av en anmälan.

Repressalier av något slag mot individer som ett resultat av deras meddelande, inklusive hot om detta, kommer inte att tolereras. Detta skydd gäller även när anmälarens anmälan visar sig vara ogrundad men har gjorts i god tro.



I sina kontakter med myndigheterna eftersträvar Bosch en samarbetsstrategi. Som Bosch medarbetare och arbetsledare samarbetar vi fullt ut när lagliga utredningar utförs av Bosch eller myndigheterna. Detta påverkar inte juridiska privilegier, rätten att undanhålla information eller andra processuella rättigheter.

Mer information:

- Din efterlevnadskontakt
- [Visselblåsningssystem](#)
- Rapportera en möjlig överträdelse av efterlevnad



Ytterligare insikt

Visselblåsningssystem:

Medarbetare kan kontakta sina närmaste chefer, den centrala efterlevnadsorganisationen (C/CM) eller den juridiska avdelningen (C/LS).

På Bosch har vi följande kanaler för att rapportera eventuella överträdelser av efterlevnadskravet:

- Visselblåsningssystem *Säg ifrån!* :
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- Rapporteringskontor: Robert Bosch GmbH, efterlevnad Management C/CMI, Postbox 10 60 50, 70049 Stuttgart (Tyskland)

Enligt EU-direktivet om skydd för whistleblower och flera lokala lagar kan externa rapporteringskanaler också användas för att rapportera eventuella överträdelser. Mer information finns på sidan för efterlevnad av BGN.

Du kan använda *Säg ifrån!* att kontakta Compliance Organization och tillhandahålla rapporter när som helst, 24/7. The *Säg ifrån!* plattformen kan nås via BGN eller internet. Om det är tillåtet enligt lag i respektive land kan du också använda *Säg ifrån!* att anmäla anonymt.

Vad innebär skydd för anmälade personer?

Bosch har åtagit sig att skydda rapporterande personer från alla former av diskriminering på grund av deras rapportering i god tro. Alla repressalier på grund av en sådan anmälan är förbjudna.



Fatta etiska beslut

Vi strävar alltid efter att fatta etiska beslut i enlighet med våra värderingar. I tveksamma fall söker vi råd, till exempel genom att kontrollera våra interna regelverk, och får stöd från våra arbetsledare, personalavdelningarna eller från Compliance-avdelningen och andra ansvariga avdelningar. För juridiska frågor kan vi kontakta den juridiska avdelningen direkt.

För många ämnen som tas upp i denna kod finns det specifika interna regler och måste också följas. I fall av upplevda konflikter med lokala lagar eller andra interna bestämmelser, eller om andra frågor skulle uppstå, kontaktar vi efterlevnadsavdelningen, den juridiska avdelningen eller andra ansvariga avdelningar för vägledning. Vi håller oss informerade om aktuella ämnen som rör denna uppförandekod, och vi deltar i tillämplig utbildning.



Ytterligare insikt

Viktiga andra ansvariga avdelningar inkluderar de ansvariga Cs för ett efterlevnadsområde, såsom skatt eller kvalitet. Översikt: [länk BGN/Compliance](#)



Vi har alla varit i situationer där det är svårt att fatta ett etiskt beslut. I dessa fall ger vårt beslutsramverk 'JAG BRYR (I CARE)' oss vägledning för val som inte är entydiga. Det hjälper oss att förstå de bakomliggande orsakerna och yttre påverkan som påverkar ett beslut, att göra potentiella handlingar tydliga och det uppmuntrar till reflektion för framtida lärande.



Identifiera möjliga problem eller intressekonflikter med våra värderingar i åtanke.

- Konflikter med våra värderingar: Vilka gränser måste jag observera om jag vill agera enligt våra värderingar?
- Intressekonflikter Finns det några incitament eller relationer med Bosch externa personer som påverkar mina handlingar?

Tänk på Boschs bästa, externa påtryckningar och interna fördomar som kan påverka de val du gör.

- Situationspåverkan: Påverkar yttre påtryckningar eller inre fördomar mitt beslutsfattande?
- Företagsperspektiv: Har jag Boschs bästa och Bosch-värderingarna i åtanke?

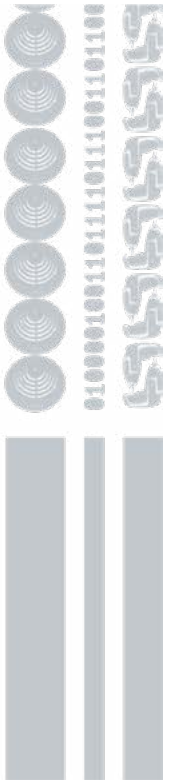
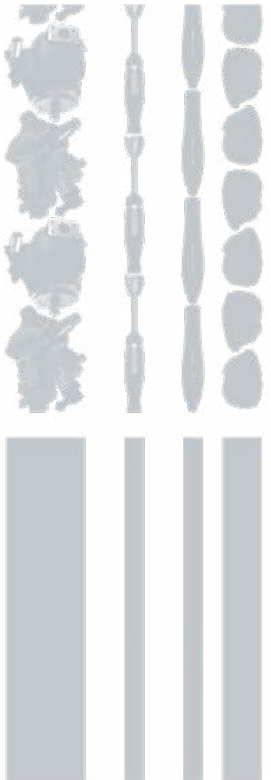
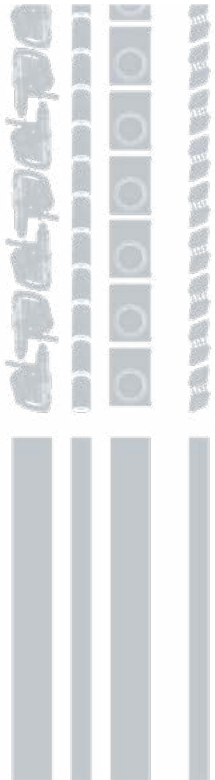
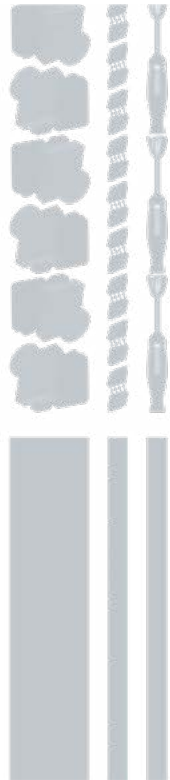
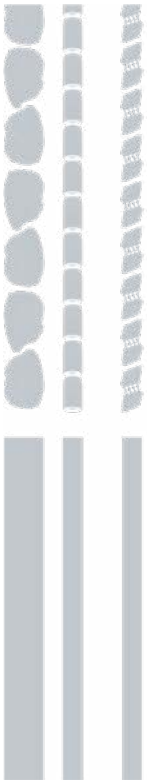
Agera genom att dela bekymmer med handledare eller experter och dokumentera dina beslut och resonemang.

- Genom att lyfta frågan: Ibland är det bäst att göra din oro transparent för din chef eller en ämnesexpert.
- Genom att dokumentera ditt beslut: Glöm inte att dokumentera ditt beslut och varför du har valt detta alternativ

Reflektera över dina lärdomar och fundera över hur du kan dela dina insikter med andra.

- Testa vad du har lärt dig När du har fattat ett beslut, ta dig tid att se över vägen du har tagit. Lärdomarna kommer att hjälpa dina framtida beslut.
- Om vad du kan dela med dig av: Vilka insikter kan vara värdefulla för andra och hur kan du dela dem?

Etiskt beslutsfattande: Att använda 'JAG BRYR MIG (I CARE)'-modellen hjälper till att fatta etiska beslut.





BOSCH



Din kod till koden

Information och kontakter

Mer information finns på

<https://code.bosch.com> och

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Efterlevnadshantering (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart, TYSKLAND

Telefon: +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

2025-01-01