КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Те, що має значення.

БО ТАК **ПРАВИЛЬНО!**
Віддані комплаєнсу

Передмова

Шановні співробітники!

Орієнтуватися у складнощах нашого бізнес-середовища може бути непросто, особливо коли ми стикаємося із критичними та делікатними питаннями. Наш Кодекс поведінки слугує путівником , який допомагає нам дотримуватися правових та етичних стандартів, сприяти створенню справедливих умов праці та шанобливу співпрацю. Це охоплює такі принципи, як доброчесність, прозорість, рівність та захист довкілля. Всі ми робимо свій внесок у створення безпечного, справедливого та інклюзивного робочого середовища.

Кодекс поведінки є невід'ємною частиною нашої корпоративної культури і слугує компасом для нашої щоденної діяльності. Він допомагає нам дотримуватися цінностей Bosch і підтримувати високі стандарти в усіх підрозділах. Коли перед нами постають дилеми, він слугує інструментом, який допомагає нам приймати правильні рішення.

Наш успіх залежить не лише від якості нашої продукції та послуг, але й від довіри наших клієнтів та партнерів, а також від нашої репутації в очах громадськості. Ми повинні щодня докладати зусиль, щоб підтримувати цю довіру. Тому вкрай важливо, щоб всі ми брали на себе відповідальність і діяли згідно із принципами, викладеними у нашому Кодексі поведінки.

Ми закликаємо вас ретельно ознайомитися з Кодексом поведінки та інтегрувати його принципи у вашу повсякденну роботу. Тільки завдяки колективним зусиллям ми зможемо гарантувати, що компанія Bosch досягне своїх цілей і залишатиметься успішною у довгостроковій перспективі.

Дякуємо за вашу постійну підтримку.

Д-р Штефан Хартунг
Голова правління,
Robert Bosch GmbH

Штефан Грош
Член правління
та директор із
промислових відносин,
Robert Bosch GmbH

Зміст

1 Наш Кодекс поведінки 1

Наша мета 3

Наша мотивація 3

Ми живемо згідно наших цінностей 3

Наше зобов'язання дотримуватися законодавства 5

Відповідальність усіх співробітників 7

Особлива відповідальність керівників 8

2 Ми турбуємося про безпечне та позитивне робоче середовище 9

Безпечні та здорові робочі місця 10

Робоча атмосфера, що формує повагу до колективу 11

Різноманітність, справедливість та інклюзивність 12

Права людини та соціальна відповідальність 13

3 Ми цінуємо довіру до нашої компанії та продукції 15

Обіцянка бренду щодо якості 16

Відповідність продукції вимогам Комплаєнс 16

Заборона інсайдерської торгівлі 17

Захист даних та інформаційна безпека 19

Права інтелектуальної власності третіх осіб 21

Кібербезпека 22

Штучний інтелект 22

4 Ми поважаємо навколишнє середовище 23

5 Ми ведемо наш бізнес відповідально 25

Очікування бізнес-партнерів 26

Чесне та гідне ведення бізнесу 26

Конкуренція та антимонопольне законодавство 26

Боротьба з відмиванням грошей 28

Боротьба з фінансуванням тероризму 28

Міжнародна торгівля та експортний контроль 29

Податки 29

Відсутність корупції 30

Поведінка при взаємодії з державними службовцями 31

Пожертви та спонсорство 32

6 Ми захищаємо нашу компанію 33

Уникнення конфлікту інтересів 34

Володіння частками капіталу та працевлаштування поза межами Bosch 35

Використання ділових партнерів для приватних цілей 36

Відповідальне ставлення до майна підприємства 37

Правильне ведення бухгалтерії та бухгалтерського обліку 38

7 Ми діємо належним чином — тому що це правильно 39

Наслідки порушень 40

Ресурси для повідомлення про можливі порушення 41

Прийняття етичних рішень 43

Деякі терміни (наприклад, «Комплаєнс») пишуться з великої літери, оскільки вони визначені в Директиві 120 RB/GF.

1
Наш Кодекс поведінки

Корпоративна культура Bosch[1], законодавство та внутрішні правила регламентують нашу[2] ділову поведінку. Ми завжди робимо все можливе, щоб знати їх, і прагнемо їх дотримуватися. Щоб полегшити це завдання, основні аспекти наших внутрішніх правил узагальнені в цьому Кодексі поведінки («наш Кодекс»).

Наш Кодекс відображає нашу відповідальність перед законом і внутрішніми правилами. Він є керівництвом для ведення повсякденної діяльності відповідно до наших цінностей.

Наш моральний компас

Наш Кодекс — це посібник, який допомагає орієнтуватися в ризиках, з якими ми стикаємося, та у виборі, який ми робимо під час роботи в Bosch. Наш Кодекс не може охопити всі ситуації, але він допомагає нам знаходити відповіді та повідомляти про будь-які проблеми. Наш Кодекс не обумовлює жодних прав для третіх сторін.

Додаткова інформація:

- Система управління Комплаєнс корпоративної групи Bosch RBGF 120

[1] «Bosch» або «наша компанія» означає корпоративну групу Bosch відповідно до RBGF 103, наприклад, не включаючи BSH.
[2] «Наш» і «Ми», якщо не вказано інше, означає всіх співробітників компанії Bosch незалежно від їхньої ролі чи місця в ієрархії.

Наша мета

Керуючись принципами Роберта Боша, ми прагнемо забезпечити майбутнє нашої компанії, гарантуючи її сильний і змістовний розвиток та зберігаючи фінансову незалежність.

Наша мотивація

Винайдено для життя: ми хочемо, щоб наша продукція викликала ентузіазм, покращувала якість життя та допомагала зберігати природні ресурси.

Ми живемо згідно наших цінностей

Основою нашої корпоративної культури є чітка відданість нашим цінностям, підзвітність і, перш за все, дотримання чинного законодавства. Ми приймаємо відповідальні рішення, враховуючи наш вплив на суспільство та навколишнє середовище.

Додаткова інформація:

- Місія компанії «Be #LikeABosch»

Наші цінності – це наш фундамент:

Орієнтація на майбутнє та результат
Ми зосереджені на результатах і забезпеченні нашого майбутнього. Це також створює міцну основу для соціальних ініціатив компанії та фонду Robert Bosch Stiftung.

Чесність і повага
Ми чесно й шанобливо ставимося до наших колег, ділових партнерів і розглядаємо це як фундаментальний принцип нашого корпоративного успіху.

Ініціативність і рішучість
Ми діємо за власною ініціативою, беремо на себе підприємницьку відповідальність і рішуче досягаємо своїх цілей.

Різноманітність, справедливість та залучення
Ми цінуємо та заохочуємо різноманітність, справедливість та залучення для збагачення, яке вони приносять, і вважаємо це важливим для нашого успіху.

Відкритість і довіра
Ми діємо та співпрацюємо в атмосфері довіри та відкрито спілкуємось.

Відповідальність і стабільність
Ми діємо зважено та відповідально на благо суспільства та навколишнього середовища.

Надійність, довіра, законність
Ми обіцяємо лише те, що можемо виконати, приймаємо угоди як обов’язкові, поважаємо та дотримуємося закону в усіх наших ділових операціях.

Наше зобов'язання дотримуватися законодавства

Ми завжди дотримуємося чинного законодавства в діловій активності компанії Bosch. Ми не вводимо в оману клієнтів, державні органи або громадськість, а також не беремо участі в будь-яких махінаціях із боку третіх осіб. Ми завжди дотримуємося принципу законності.

Додаткова інформація

Що таке чинне законодавство?

Приклади включають міжнародне податкове, митне та експортне законодавство, включаючи санкції, конкурентне та антимонопольне законодавство, законодавство про боротьбу з корупцією та відмиванням грошей, а також будь-які національні, державні або місцеві закони чи правила, які застосовуються до наших ділових операцій.

Додаткова інформація

Принцип законності

Ми дотримуємося чинного законодавства. Ми підтримуємо принцип законності незалежно від того, чи отримує від цього вигоду корпоративна група Bosch.

Порушення законодавства може призвести до значних наслідків для бізнесу, включаючи штрафи або позови щодо відшкодування збитків. Ми також можемо стикнутися з індивідуальними наслідками, що включають штрафи та ув'язнення. Ми завжди діємо законно, незалежно від того, чи приносить це економічну вигоду компанії Bosch, чи ні. Повага до цінностей компанії Bosch і дотримання законодавства мають пріоритет над економічними інтересами і навіть побажаннями клієнтів.

Відповідальність усіх співробітників

Відповідно до Вимоги Комплаєнс всі ми несемо відповідальність за ведення нашої ділової активності у законний, відповідальний та чесний спосіб.

Ми прагнемо вчитися на своїх помилках, розглядаємо їх як частину нашої інноваційної культури та відкрито вказуємо на них. Якщо ми не впевнені щодо Вимоги Комплаєнс та її впливу на нашу повсякденну роботу, ми звертаємося до наших керівників, Відділу Комплаєнс, юридичного відділу або інших відповідальних відділів, перш ніж вживати будь-яких заходів.

Будь-яке порушення чинного законодавства, нашого Кодексу або інших внутрішніх положень може призвести до дисциплінарної відповідальності. Наприклад, це може бути звільнення з роботи, утримання дискреційної компенсації (наприклад, премій) та притягнення порушників до відповідальності за завдані збитки.

Ми ведемо діалог із питань Комплаєнс, відкрито обговорюємо ризики та беремо участь у тренінгах на теми, що стосуються Комплаєнс.

Ми не виконуємо вказівки керівників, що є незаконними. Ми реагуємо на незаконну поведінку або дії, які не здаються нам законними (див. розділ 7).

Додаткова інформація

Що таке Вимога Комплаєнс?

Вимога Комплаєнс — це зобов'язання дотримуватися всіх юридично обов'язкових зовнішніх законів, нашого Кодексу поведінки та всіх інших внутрішніх нормативних документів під час ведення бізнесу для корпоративної групи Bosch.

Особлива відповідальність керівників

Керівники стежать за тим, щоб не було порушень чинного законодавства або внутрішніх правил, яким можна було б запобігти або яким можна було б перешкодити за допомогою відповідного контролю. Керівники забезпечують постійний і належний контроль за дотриманням чинного законодавства та внутрішніх положень у своїй конкретній сфері відповідальності. Керівники також доводять до відома своїх підлеглих, що порушення можуть призвести до дисциплінарних наслідків, незалежно від їхньої ролі чи місця в ієрархії. Немає винятків для статусу чи владних повноважень.

Важливо, щоб керівники були прикладом поведінки для своїх співробітників, інформували їх про правила нашого Кодексу, обговорювали з ними ці правила, а також були готові відповісти на запитання чи надати рекомендації щодо принципів нашого Кодексу або інших внутрішніх правил. Керівники є рушійною силою діалогів з Комплаєнсу, які мають регулярно проводитися в їхніх відділах.

Додаткова інформація

Що таке «Діалог із Комплаєнс»?

У процесі Діалогу з Комплаєнс керівники та співробітники відкрито обговорюють Комплаєнс та його вплив на їхнє робоче середовище. Теми обговорень можуть включати незрозумілі моменти щодо Комплаєнс та дилеми, які виникають у повсякденній роботі. Більше інформації про Діалог Комплаєнс можна знайти тут.

Якщо керівники отримують інформацію про можливі порушення Вимоги Комплаєнс співробітниками або третіми особами, вони звертаються до Відділу Комплаєнс або іншого відповідального підрозділу. Вони передають юридично значущі питання до відділу, відповідального за консультування з юридичних питань.

2

Ми турбуємося про безпечне та позитивне робоче середовище

Ми цінуємо добробут і внесок один одного та визнаємо переваги різноманітної робочої сили. Таким чином ми активно сприяємо створенню безпечних, поважних та інклюзивних робочих місць.

Додаткові відомості:

- Координатори з питань охорони праці
  Контактна особа на об'єкті — HSE.
- RBGF 178 Сталий розвиток та EHS

Безпечні та здорові робочі місця

Ми дотримуємося національних стандартів безпеки та гігієни праці, а також виконуємо вимоги щодо охорони здоров'я та безпеки праці для забезпечення здорових умов праці.

Додаткова інформація

Наша ініціатива «Основи безпеки», що базується на шести принципах, які легко запам'ятати, закликає всіх керівників і співробітників завжди враховувати безпеку праці у своїй повсякденній роботі:

- Безпека — основа всього, що ми робимо.
- Як лідери, ми дбаємо про вашу безпеку.
- Ми забезпечуємо безпечне робоче середовище для всіх.
- Ми дбаємо про безпеку один одного.
- Ми відкрито обговорюємо безпеку.
- Ми не терпимо недбалість.

Робоча атмосфера, що формує повагу до колективу

Ми поводимося професійно, ґрунтуючись на гідності, взаємній повазі та довірі. Ми не терпимо жодних форм сексуальних домагань, переслідувань у будь-якій іншій формі або знущань над співробітниками, працівниками за контрактом чи кандидатами на роботу.

Додаткові відомості:

- Контактна інформація HR Shared Service
  З будь-якими питаннями звертайтеся до місцевого відділу кадрів (HRL).
- Домашня сторінка MyHR

Так само ми не терпимо жодної форми дискримінації, тобто незаконного ставлення за ознаками раси, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, віку, національного чи етнічного походження, кольору шкіри, соціального походження, релігії та переконань, сімейного, батьківського та шлюбного стану, фізичних та розумових здібностей, стану здоров'я, політичної чи профспілкової приналежності або за будь-якою іншою ознакою, захищеною чинним законодавством.

Додаткова інформація

Приклад утисків/домагань на робочому місці:

Співробітник неодноразово робить непристойні коментарі або вступає в небажаний фізичний контакт із колегою. Така поведінка порушує наш Кодекс поведінки, який сприяє створенню шанобливого та професійного робочого середовища і забороняє будь-які утиски/домагання. Важливо, щоб усі співробітники відчували себе в безпеці та захищеними, а також щоб про такі інциденти негайно повідомляли та належним чином реагували на них.

Різноманітність, справедливість та інклюзивність

Підтримання різноманітності серед наших працівників є одним із наших найважливіших зобов'язань. Ми усвідомлюємо, що наша різноманітна робоча сила є однією з наших найбільших переваг. Ми приймаємо наше розмаїття і прагнемо підтримувати культуру рівності та інклюзивності, де кожен співробітник цінується за його знання, навички, досвід і культуру. Ми заохочуємо чесну практику працевлаштування в усьому світі та очікуємо надання рівних можливостей для всіх співробітників. Крім того, ми прагнемо до того, щоб усі співробітники відчували себе бажаною частиною колективу, незважаючи на будь-які відмінності.

Ми не беремо участі та не потураємо будь-якій дискримінації на основі характеристик, згаданих раніше в розділі Робоча атмосфера, що формує повагу до колективу. Те саме стосується будь-якої форми утисків/домагань чи знущань. З огляду на співставні вимоги та завдання, застосовується принцип рівної оплати за працю рівної цінності.

Додаткові відомості:

- Група з питань різноманітності, рівності та інклюзивності (G6/PJ-DEI): EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com
- Спільнота Bosch Connect Різноманітність, рівність та інклюзивність (DEI)

Права людини та соціальна відповідальність

Ми поважаємо і захищаємо права людини відповідно до основоположних міжнародних документів із прав людини. Ми серйозно ставимося до своєї соціальної відповідальності та дотримуємося відповідних конвенцій Міжнародної організації праці (МОП). Ми також виконуємо свої обов'язки щодо комплексної корпоративної перевірки як у власній діяльності, так і в наших ланцюгах постачання.

Додаткові відомості:

- Корпоративний офіс із керування питаннями щодо прав людини (C/SEH)
- RBGF 186 Система управління для запровадження зобов'язань, що стосуються комплексної перевірки щодо дотримання прав людини та екологічної відповідальності у групі компаній Bosch

У цьому відношенні ми, зокрема, дотримуємося таких принципів, як:

- **Заборона дитячої праці:** Працевлаштування лише тих осіб, що досягли мінімального віку для працевлаштування, встановленого чинним законодавством країни працевлаштування.
- **Заборона примусової праці:** Нульова терпимість до торгівлі людьми, тортур, рабства або примусової праці будь-якого типу.
- **Свобода об'єднань:** Повага як до права на колективні переговори про умови праці, так і до права на страйкувати відповідно до чинного законодавства.
- **Справедлива оплата та умови праці:** Дотримання застосовного законодавства, що стосується мінімальної заробітної плати, робочого часу, перерв та відпусток.
- **Заборона незаконних виселень:** Відмова від участі в будь-яких протиправних діях із позбавлення землі, лісів та водних ресурсів шляхом їх придбання, розробки або іншого використання.
- **Належне використання персоналу служби безпеки:** Залучення та використання персоналу служби безпеки тільки для ділових цілей відповідно до чинного законодавства, зокрема із дотриманням вимог прав людини.

Додаткова інформація

Ми поважаємо і захищаємо міжнародні права людини на основі наступних міжнародних документів:

- Керівні принципи ООН з питань бізнесу іправ людини
- Міжнародний законопроект ООН про права людини
- Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств
- Декларація Міжнародної організації праці про фундаментальні принципи та права у сфері праці

Типові індикатори примусової праці (за даними МОП):

Зловживання вразливістю, омана, обмеження пересування, ізоляція, фізичне та сексуальне насильство, залякування та погрози, вилучення документів, що посвідчують особу, утримання заробітної плати, боргова неволя, неналежні умови праці та проживання, надмірна понаднормова робота.

3
Ми цінуємо довіру до нашої компанії та продукції

Обіцянка бренду щодо якості

Наслідуючи бачення нашого засновника, ми прагнемо до переконливої надійності та виняткової якості. Наш підхід до якості є комплексним, охоплює всі етапи життєвого циклу продукції та застосовується як до продуктів, так і до послуг. Ми прагнемо відповідати побажанням і очікуванням наших клієнтів, а також націлені на постійне вдосконалення.

Відповідність продукції вимогам Комплаєнс

Наша система управління відповідності продукції вимогам Комплаєнс (PCMS) розроблена таким чином, щоб відповідати всім нормативним вимогам, що стосуються нашої продукції на відповідному ринку. Вона застосовується до всієї продукції (обладнання, програмного забезпечення та послуг) у межах відповідного життєвого циклу продукту. Таким чином, наша система PCMS включає елементи, які допомагають нам виявляти, відстежувати, контролювати та мінімізувати ризики, пов'язані з дотриманням відповідності продукції вимогам Комплаєнс. Ми дотримуємося вимог відповідності продукції нормам Комплаєнс по всьому ланцюгу постачання. Наш Кодекс відповідності продукції вимогам комплаєнс виражає нашу прихильність принципу «Винайдено для життя» та законності для кожного продукту.

Додаткова інформація

Примітка.

Ми розглядаємо пов'язані із продукцією аспекти, такі як охорона здоров'я, безпека, захист даних, інформаційна безпека, кібербезпека, інтелектуальна власність та захист навколишнього середовища, як частину Відповідності продукції вимогам Комплаєнс.

Основним принципом Кодексу Комплаєнс продукції (включеного в RBGF 182) є те, що законність, цінності Bosch і наш девіз «Винайдено для життя» мають пріоритет над побажаннями клієнтів.

Додаткові відомості:

- Відповідність продукції вимогам Комплаєнс
- RBGF 182 Система управління відповідності продукції вимогам Комплаєнс (PCMS) корпоративної групи Bosch
- RBGF 133 Стандартизація

Заборона інсайдерської торгівлі

Ми поважаємо доброчесність роботи ринків капіталу і не зловживаємо конфіденційною інформацією, отриманою під час роботи в Bosch. Конфіденційна інформація, невідома широкому загалу, яка може вплинути на ціну акцій або інших фінансових інструментів (цінних паперів), називається «інсайдерською інформацією».

Купівля або продаж цінних паперів з використанням інсайдерської інформації відома як «інсайдерська торгівля», що є незаконною в багатьох країнах. Тому слід дотримуватися наведених нижче правил.

- Ми не купуємо і не продаємо жодних цінних паперів, не скасовуємо і не змінюємо існуючі замовлення на основі цієї внутрішньої інформації, незалежно від того, чи здійснюються ці операції для власної вигоди, для вигоди третіх осіб або від імені інших осіб.
- Ми не використовуємо нашу внутрішню інформацію для того, щоб рекомендувати будь-кому купувати або продавати цінні папери, скасовувати або змінювати відповідні замовлення, а також не спонукаємо нікого до таких дій будь-яким іншим чином.
- Ми ставимося до внутрішньої інформації як до суворо конфіденційної. Загальне правило полягає в тому, що ми не розголошуємо таку інформацію третім особам; це також стосується паролів, які надають доступ до внутрішньої інформації, що зберігається в електронному вигляді. Ми розкриваємо внутрішню інформацію тільки співробітникам або консультантам за межами компанії, якщо одержувач потребує цієї інформації для виконання своєї роботи, а також юридично зобов'язаний ставитися до неї як до суворо конфіденційної.

Додаткова інформація

Як ідентифікувати інсайдерську інформацію?

Приклади потенційної внутрішньої інформації включають:

- Показники продажів, не призначені для оприлюднення
- Інформація про проекти зі злиття та поглинання
- Важливі реорганізації
- Нові призначення в правлінні та наглядовій раді до їх офіційного оприлюднення
- Укладення або розірвання великого контракту з клієнтом або постачальником
- Важливі юридичні спори
- Взаємовідносини з державними органами

Яке це має відношення до мене?

У компанії Bosch ми обробляємо внутрішню інформацію не лише про Bosch, а й про наших ділових партнерів. Купівля або продаж цінних паперів, володіння такою конфіденційною інформацією про ці компанії, або передача конфіденційної інформації іншим особам може порушувати закони про інсайдерську торгівлю, якщо вона вважається «внутрішньою інформацією». Ми також можемо порушити закони про інсайдерську торгівлю, поділившись внутрішньою інформацією про компанію з іншими.

Запитання та відповіді

З: Завдяки своїй посаді в компанії Bosch ви почули, що один із постачальників логістичних послуг, який котирується на біржі, має фінансові проблеми. Ця інформація буде оприлюднена лише в наступному квартальному звіті. Ваш друг інвестує в цю компанію, і ви хвилюєтеся, що він втратить гроші. Перш ніж відправити йому повідомлення, ви вагаєтесь і запитуєте себе: Чи є ця інформація конфіденційною.

В: Як ви вже здогадалися, фінансові питання постачальника логістичних послуг є конфіденційною або навіть суворо конфіденційною інформацією. Ви не можете розповісти своєму другові про проблеми постачальника, оскільки непублічна інформація від постачальників або стосовно постачальників повинна бути захищена відповідно до вимог законодавства та договорів.

Захист даних та інформаційна безпека

Ми гарантуємо, що в усіх ділових процесах і продуктах дотримуються правила захисту даних, а також впроваджуються всі необхідні заходи інформаційної безпеки. Це означає, що ми дотримуємося чинного законодавства та поважаємо відповідні договірні зобов'язання.

Ми прагнемо захистити відповідну інформацію та персональні дані, зокрема, від несанкціонованого розголошення, доступу, маніпуляцій та втрати шляхом застосування адекватних ризикам технічних та організаційних заходів. Ми застосовуємо ці заходи інформаційної безпеки при виборі, використанні та обслуговуванні IT-рішень, тісно координуючи їх з чинними стандартами кібербезпеки.

Розробляючи продукти Bosch і нові бізнес-моделі, ми гарантуємо, що правила та вимоги щодо захисту даних та інформаційної безпеки враховуються на ранніх стадіях і виконуються на кожному етапі.

Додаткові відомості:

- Поштова скринька Спеціаліста із захисту даних (C/ISP): dpo@bosch.com
- RBGF105 Інформаційна безпека та захист даних (ISP)

Додаткова інформація

Що таке персональні дані?

Інформація, що стосується ідентифікованої особи або особи, яку можна ідентифікувати, наприклад, ім'я, адреса, дата народження, банківські реквізити, номер телефону або ідентифікатор клієнта, а також IP-адреса, є персональними даними.

Запитання та відповіді

З: Ви випадково надіслали записи про співробітників (які включають імена співробітників, домашню адресу та дату народження) хибній особі. Однак, ви зв'язалися з цим хибним одержувачем, і він погодився видалити всю цю особисту інформацію. Чи є ще щось, що ви повинні зробити?

В: Так. Якщо ви помилково розкрили особисту інформацію третій стороні, не маючи на це дозволу, компанія Bosch може мати кілька юридичних зобов'язань: повідомити людей, яких це стосується, або органи влади, незалежно від того, чи погодився хибний одержувач видалити таку інформацію.

Тому ви повинні негайно повідомити про цей випадок у нашу систему з інцидентів щодо захисту даних (BKMS): https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection, поінформувати свою контактну особу з ISP або повідомити нас електронною поштою на адресу dpo@bosch.com.

Права інтелектуальної власності третіх осіб

Ми поважаємо інтелектуальну власність третіх осіб і можемо використовувати її лише за наявності відповідного права. Така інтелектуальна власність третіх осіб включає їхні захищені комерційні права (такі як патенти, торгові марки та зареєстровані промислові зразки), їхні об'єкти авторського права (такі як програмне забезпечення та права на зображення), а також комерційні таємниці.

Ми маємо право використовувати та поширювати ноу-хау третіх осіб, не захищені комерційними правами, авторським правом або комерційною таємницею, тільки якщо це не заборонено іншими правовими або договірними нормами.

Якщо ноу-хау третьої сторони було надано нам за угодою про конфіденційність, воно може використовуватися і поширюватися тільки відповідно до цієї угоди, незалежно від того, чи є воно інтелектуальною власністю чи ні. Сюди входять технічні дані, розміри та допуски, а також технічні креслення, отримані в індивідуальному порядку від третіх осіб. Ми використовуємо програмне забезпечення третіх осіб, включаючи програмне забезпечення з відкритим вихідним кодом і прошивку, тільки в межах, дозволених законом, і відповідно до умов ліцензії.

Запитання та відповіді

З: Як розробник програмного забезпечення, ви знаходите на форумі код, який може допомогти вам у вирішенні проблеми, над якою ви працюєте в компанії Bosch. Ви можете скопіювати код і вставити його у свою програму?

В: Не знаючи, кому належать права на код, або не отримавши ліцензію на нього, ви не можете використовувати його легально. Те, що код знаходиться у відкритому доступі в Інтернеті, не означає, що кожен може ним користуватися. Компанія Bosch використовує програмне забезпечення сторонніх розробників лише в межах наданих прав і відповідно до умов ліцензії.

Додаткові відомості:

- Корпоративна інтелектуальна власність та Консультування з питань інтелектуальної власності, договорів та юридичних питань
- RBGF 108 Робота з інформацією з обмеженим доступом (зокрема, комерційними таємницями)
- RBGF 130 Принципи прав інтелектуальної власності

Кібербезпека

Для технічної та організаційної реалізації кібербезпеки ми дотримуємося чинного законодавства та враховуємо відповідні стандарти. Ми використовуємо відповідні заходи безпеки з урахуванням найсучасніших технологій. Розробляючи продукти та бізнес-моделі в Bosch, ми забезпечуємо впровадження вимог кібербезпеки на ранньому етапі, що охоплюють весь їх життєвий цикл.

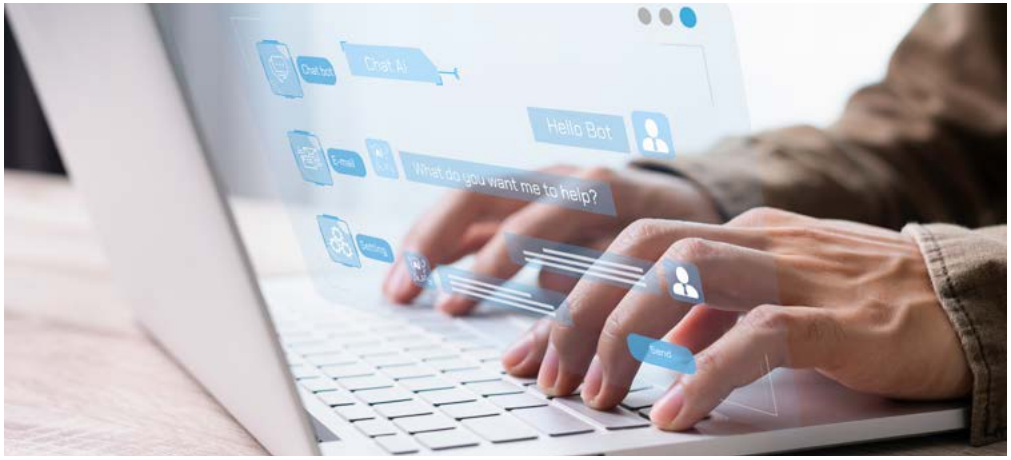
Сценарій

Ви відволікаєтесь і відповідаєте на електронний лист, швидко переходячи за посиланням і вводячи адресу електронної пошти та пароль для підтвердження.

Через кілька хвилин у вас з'являється погане передчуття, і ви перевіряєте електронну пошту ще раз. Ви помітили, що цей лист надійшов із-за меж організації та з підробленою адресою відправника. Оскільки ви вже перейшли за посиланням і надали свої облікові дані, ви повинні негайно повідомити про це службу BOSCH CERT(CERT@bosch.com) для подальшого розслідування та вжиття заходів.

Додаткові відомості:

- Корпоративна кібербезпека
- CD 09000 Кібербезпекою



Штучний інтелект

Ми відповідально використовуємо штучний інтелект (ШІ) для вдосконалення продукції. Використання штучного інтелекту пов'язане з юридичними проблемами та ризиками. Використовуючи ШІ, ми дотримуємося чинного законодавства та внутрішніх положень, що стосуються захисту даних, зокрема, інформаційної безпеки, кібербезпеки, інтелектуальної власності та роботи з інформацією з обмеженим доступом.

Додаткова інформація:

- Центр із питань штучного інтелекту Bosch

4

Ми поважаємо навколишнє середовище

Ми діємо відповідально, сприяємо сталому корпоративному управлінню та зменшуємо наш вплив на навколишнє середовище по всьому ланцюжку створення вартості.

Ми уникаємо завдання шкоди людям та навколишньому середовищу відповідно до чинного законодавства. Ми бажаємо зберегти природні ресурси для громад і суспільства. Наші процеси, виробничі потужності та робочі матеріали відповідають чинному законодавству, в тому числі нормам захисту навколишнього середовища.

Ми прагнемо підвищити нашу енергоефективність, а також генерувати та закуповувати енергію з відновлюваних джерел. Ми прозоро надаємо інформацію про наші викиди Co_2.

Ми дбайливо ставимося до водних ресурсів. Особливо в районах з дефіцитом води ми прагнемо зменшити забір води і не ставити під загрозу доступ до питної води та санітарно-гігієнічних зручностей на місцях.

Ми ефективно використовуємо ресурси та застосовуємо принцип циклічності, коли це можливо. Ми прагнемо зменшити вплив нашої діяльності на навколишнє середовище, економно використовуючи ресурси та повторно використовуючи матеріали, де це можливо. В тому, що стосується відходів, ми дотримуємося принципу спочатку уникати відходів, потім переробляти їх, і, нарешті, утилізувати в крайньому випадку.

Bosch працює над використанням цільових стратегій для захисту клімату, економії води, особливо там, де її не вистачає,та для зміцнення циркулярної економіки.

Додаткові відомості:

- Координатори з питань енергоефективності, відходів/водопостачання та регіональні координатори з питань вуглецевої нейтральності (сфера 1 та 2)
- RBGF 186 Система управління для запровадження зобов'язань, що стосуються комплексної перевірки щодо дотримання прав людини та екологічної відповідальності у групі компаній Bosch
- RBGF 178 Сталий розвиток та EHS

5

Ми ведемо наш бізнес відповідально

Очікування бізнес-партнерів

Наш Кодекс поведінки для ділових партнерів пояснює наші очікування від ділових партнерів, які включають в себе гідне та поважне ставлення один до одного.

Ми прагнемо до чітких і однозначних домовленостей із клієнтами та постачальниками. Ми дотримуємося наших внутрішніх правил, що вимагають розгляду певних документів щонайменше двома особами, а також розмежування операційних і контрольних функцій. Ми прагнемо обирати постачальників на конкурентних засадах, порівнюючи відповідні критерії, такі як ціна, якість, продуктивність, стійкість або відповідність пропонованого продукту або послуги. Слідуючи підходу, що базується на оцінці ризиків, ми вимагаємо від ділових партнерів дотримання наших корпоративних вимог щодо комплексної перевірки.

Чесне та гідне ведення бізнесу

Конкуренція та антимонопольне законодавство

Ми дотримуємося правил чесної конкуренції, зокрема, визначених антимонопольним законодавством.

Ми дотримуємося основних принципів і більш детальних правил, викладених у внутрішніх положеннях. Зокрема, ми не досягаємо домовленостей з нашими конкурентами щодо розподілу територій та клієнтів, цін та складових цін. Із третіми сторонами ми обмінюємося інформацією, що є комерційною таємницею для конкурентів, наприклад, ринковими стратегіями, інвестиційними стратегіями або внутрішніми стратегіями досліджень і розробок, лише у межах правових норм.

Ми дотримуємося чинного національного законодавства, що регулює антиконкурентні положення в контрактах із клієнтами або постачальниками, і, зокрема, не обмежуємо свободу клієнтів і покупців встановлювати власні ціни перепродажу там, де це заборонено. Ми не зловживаємо домінуючим становищем на ринку.

Додаткові відомості:

- Антимонопольні питання (C/LSC-ATL): Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com
- Теми C/LS Антимонопольне законодавство
- CD 03012 Антимонопольне законодавство

Додаткова інформація

Що таке антимонопольне законодавство?

Метою антимонопольного законодавства є захист конкуренції. Воно забороняє ділову поведінку, яка має на меті або є наслідком недопущення, обмеження чи спотворення конкуренції.

Запитання та відповіді

З: Ви отримали текстове повідомлення від давнього друга, який зараз працює на конкурента. Написавши про силу своєї компанії в одному регіоні та нашої в іншому, він додав: «Отже, розділяй і володарюй»? Що ви про це думаєте? Що вам слід зробити?

В. Негайно перешліть текстове повідомлення до юридичного відділу із приміткою про те, що у вас є побоювання щодо порушення антимонопольного законодавства. Повідомлення є вкрай недоречним і може призвести до серйозної юридичної відповідальності, якщо з ним поводитися неналежним чином.

Боротьба з відмиванням грошей

Ми не займаємося відмиванням грошей і протидіємо діям, спрямованим на відмивання грошей.

Ми перевіряємо особу відповідних клієнтів, ділових партнерів та інших третіх осіб, з якими хочемо вести бізнес, і ретельно розслідуємо підозрілу поведінку. Ми встановлюємо і підтримуємо ділові відносини тільки з серйозними партнерами, чия діяльність відповідає чинному законодавству. Ми дотримуємося всіх чинних норм щодо реєстрації та обліку операцій і договорів, а також лімітів готівки.

Додаткова інформація

Що таке відмивання грошей?

Відмивання грошей — це приховування або маскування походження незаконно отриманих доходів таким чином, щоб здавалося, що вони походять із законних джерел.

Додаткові відомості:

- Поштова скринька з питань боротьби з відмивання коштів (C/LSC): AML.Mailbox@de.bosch.com
- Теми C/LS Боротьба з відмиванням грошей
- CD 03017 Боротьба з відмиванням грошей

Боротьба з фінансуванням тероризму

Наші перевірки відповідних клієнтів, ділових партнерів та інших третіх осіб, з якими ми хочемо вести бізнес, також допомагають у боротьбі з фінансуванням тероризму.

Ми прагнемо забезпечити, щоб жодні кошти або інші фінансові ресурси не надавалися для вчинення терористичних злочинів або підтримки терористичних організацій, дотримуючись усіх чинних нормативно-правових актів щодо боротьби з фінансуванням тероризму.

Додаткові відомості:

- Знайдіть свого юриста
- Теми C/LS Фінансове право та законодавство про ринки капіталу
- CD 03015 Законодавство про ринки капіталу та Регламент ЄС щодо зловживань на ринку (ЄС) № 596/2014

Міжнародна торгівля та експортний контроль

У міжнародній торгівлі ми дотримуємося експортного контролю та митних правил. Ми здійснюємо перевірку, щоб переконатися, що жоден з наших ділових партнерів не перебуває в національному або міжнародному списку санкцій. Під час доставки ми також гарантуємо, що товари не підпадають під будь-які обмеження і що від відповідних органів влади був отриманий необхідний дозвіл на експорт/реекспорт.

Додаткові відомості:

- Знайдіть свого спеціаліста з експортного контролю
- CD 03400 Центральна директива з митних питань
- CD 03402 Центральна директива про експортний контроль
- Docupedia RBW Експортний контроль

Податки

Ми дотримуємося всіх чинних податкових норм у процесах нашої компанії.

Податкове законодавство поширюється на багато процесів нашої компанії, таких як фінансовий облік та облік заробітної плати. До них належать такі:

- Правила щодо трансфертного ціноутворення для внутрішньогрупових відносин з постачання та надання послуг
- Оподаткування податком на заробітну плату грошових виплат працівникам (таких як подарунки, представницькі витрати)
- Оцінка транскордонної діяльності, такої як мобільна робота за кордоном (дистанційна робота)
- Правильна обробка ПДВ у ділових відносинах (наприклад, під час виставлення рахунків-фактур та аудиту рахунків-фактур)

Додаткові відомості:

- C/TXГлобальні корпоративні податки та закордонна торгівля
- CD 03101 Центральна директива Глобальна відповідальність із питань, пов'язаних з оподаткуванням та зовнішньоторговельним правом

Додаткова інформація

Отримувати подарунки — це чудово, але вони можуть призвести до податкових наслідків.

Перш ніж дарувати подарунок від компанії Bosch співробітнику з особливої нагоди, перевірте місцеві податкові правила. Повідомте відділ кадрів про потенційні податкові наслідки для заробітної плати, щоб визначити, чи потрібно буде вираховувати суму податку з наступної зарплати співробітника, або чи вона може бути сплачена компанією.

Відсутність корупції

Ми не терпимо жодних форм корупції. Наші бізнес-рішення базуються на об'єктивних та обґрунтованих причинах. Ми приваблюємо наших ділових партнерів і клієнтів високою якістю наших продуктів і послуг, а не шляхом неправомірного впливу.

У наших ділових відносинах ми утримуємося від будь-яких форм корупції та будь-яких спроб неправомірного впливу. Ми не пропонуємо подарунків, подяк чи інших винагород з метою отримання неправомірної вигоди. Ми заперечуємо проти будь-яких платежів, які можуть створювати враження, що вони призначені для задоволення будь-якої форми корупції. Ми прагнемо забезпечити, щоб ділові партнери (або будь-які інші сторони, які підтримують з нами ділові відносини, працюють на нас або мають намір працювати на нас) не брали участі в будь-якій формі корупції або в будь-яких діях чи зусиллях, спрямованих на здійснення неправомірного впливу. Ми зобов'язуємо агентів або інших посередників, яких ми залучаємо для отримання замовлень або дозволів, не давати і не приймати хабарі, а також не надавати будь-які неправомірні вигоди.

Будь-які спроби недобросовісного впливу на наші рішення повинні бути відхилені. У разі виявлення можливих порушень ми повідомляємо про наші спостереження та вживаємо відповідних заходів (див. розділ 7).

Сценарій

Ви отримали лист від постачальника із двома VIP-квитками на майбутні перегони Формули-1. У відповідній записці постачальник висловлює вдячність за успішну ділову співпрацю і хоче подарувати квитки в якості подяки.

Такий надмірний подарунок може бути розцінений як спроба вплинути на ваші рішення у відносинах із постачальником. Ви повинні відхилити пропозицію та повідомити про це Відділ Комплаєнс.

Додаткові відомості:

- Ваша контактна особа з питань Комплаєнс
- CD 06300 Запобігання корупції
- сторінка BGN Висловлення вдячності у відносинах із третіми особами

Додаткова інформація

Що таке корупція?

Корупція — це неправомірне використання наданих повноважень для приватного блага або вигоди, з метою отримання або надання матеріальних чи нематеріальних переваг для себе або третіх осіб. Корупція зустрічається в політиці, економіці та адміністрації. Вона спотворює конкуренцію, призводить до фінансових втрат і шкодить репутації компанії.

Якими є наслідки корупції за оцінкою Transparency International?

Корупція дуже сильно впливає на компанії. Вона обмежує кошти, доступні для інвестицій, зростання та інновацій. Вона призводить до залежностей і перешкоджає стійким діловим відносинам. Продукція стає дорожчою, а економіка зростає повільніше і не може повністю реалізувати свій потенціал.

Поведінка при взаємодії з державними службовцями

Ми не надаємо і не пропонуємо нічого цінного державним службовцям з метою отримання, збереження або забезпечення ділової чи неправомірної вигоди, а також з метою неправомірного впливу на дії або рішення державних службовців. Подарунки, гостинність та інші винагороди у відносинах з державними службовцями дозволяються у вкрай обмеженій формі. Необхідно уникати навіть видимості впливу. Ми також не здійснюємо платежів за спрощення формальностей для прискорення рутинних і обов'язкових дій уряду, наприклад, за видачу дозволів або проходження митних процедур. Такі платежі заборонені компанією Bosch.

Додаткова інформація

Хто вважається державним службовцем?

Термін «державний службовець» може відрізнятися в різних країнах, і в разі виникнення сумнівів його слід тлумачити в широкому сенсі.

Загалом, державний службовець — це будь-яка посадова особа або працівник уряду, органу влади, іншого державного органу, громадської міжнародної організації, працівники державних підприємств, а також особи, які виконують публічні функції від імені цих органів.

Приклади державних службовців: Чиновники, судді, прокурори, міністри; в деяких країнах також професори державних або схвалених державою університетів або працівники державних підприємств у сфері надання публічних послуг (наприклад, постачальники електроенергії, газу та води, лікарні).

Пожертви та спонсорство

Компанія Bosch робить свій внесок у громадянське суспільство, роблячи обґрунтовані пожертви на підтримку таких цілей, як боротьба зі зміною клімату, сталий розвиток, цифрова освіта для дітей та молоді з неблагополучних сімей, просування демократії та толерантності, а також вирішення соціальних проблем. Ми жертвуємо безкорисливо.

На противагу цьому, спонсорські заходи є частиною нашої загальної комунікаційної стратегії. Вони призначені для підтримки досягнення цілей компанії, таких як продаж продукції, створення репутації або наймання кваліфікованих співробітників.

Наша мета — чітко розмежувати наші пожертви та спонсорську діяльність. Ми утримуємося від обіцянок або надання пожертв чи спонсорської допомоги з метою неправомірного впливу на державних службовців, ділових партнерів або інших третіх осіб. Крім того, ми не отримуємо неправомірну послугу або перевагу в обмін на пожертвування або спонсорство. Ми також відхиляємо відповідні пропозиції зробити це.

6
Ми захищаємо нашу компанію

Уникнення конфлікту інтересів

Як співробітники компанії Bosch ми діємо виключно в інтересах компанії Bosch і відповідно до цінностей компанії Bosch. Для цього ми суворо відокремлюємо приватні інтереси від бізнес-інтересів, щоб уникнути потенційних конфліктів з інтересами компанії Bosch. У разі виникнення сумнівів ми письмово інформуємо нашого керівника або, якщо керівник також може бути в конфлікті інтересів, іншу «нейтральну» особу (наприклад, керівника наступного рівня).

Сценарій

Ви є особою, яка приймає рішення у процесі присудження контракту новому постачальнику в автомобільному секторі. Генеральним директором одного з потенційних постачальників є ваша невістка.

Ваші стосунки з генеральним директором постачальника можуть призвести до конфлікту інтересів, тому ви повинні повідомити свого керівника про цей потенційний конфлікт і утриматися від участі в цьому процесі присудження контракту.

Додаткова інформація

Що таке конфлікт інтересів?

Ризик того, що на професійні судження або дії співробітників особисті інтереси впливають в такому ступені, що бізнес-рішення більше не приймаються виключно в інтересах компанії Bosch.

Володіння частками капіталу та працевлаштування поза межами Bosch

Приватна участь у будь-якій фінансовій або діловій діяльності (тобто за межами компанії Bosch) з конкурентами, постачальниками або клієнтами може завдати шкоди інтересам компанії Bosch. Те ж саме стосується участі або впливу на ділові відносини з компаніями, в яких ми, наш чоловік/дружина, партнер або близькі родичі є власниками, акціонерами або де виконуємо керівні функції, якщо ми діємо від імені компанії Bosch. Отже, ці взаємодії та володіння частками капіталу дозволені лише у випадку, якщо конфлікт інтересів або його видимість були виключені.

Додаткова зайнятість також може зашкодити інтересам компанії Bosch. Якщо додаткова зайнятість заважає виконанню наших робочих обов'язків або може розглядатися як конфлікт інтересів, додаткова діяльність може бути заборонена.

Сценарій

Ви влаштувалися на другу роботу редактором онлайн-контенту в іншу компанію. Працюючи в компанії Bosch 2 дні на тиждень з дому, вам іноді доводиться працювати над проектами редагування.

Робота за сумісництвом поза межами Bosch може розглядатися як конфлікт інтересів, і в цьому випадку це також може вплинути на ваші робочі обов'язки в компанії Bosch. Ви повинні повідомити свого керівника про свою додаткову діяльність.

Використання ділових партнерів для приватних цілей

Якщо ми беремо безпосередню участь у присудженні або виконанні замовлень для компанії Bosch з діловим партнером, подальша співпраця з тим самим діловим партнером з метою отримання особистої вигоди може призвести до потенційного конфлікту інтересів. У цих випадках такі зобов'язання допускаються лише у випадках, коли конфлікт інтересів або його видимість були виключені.

Сценарій

Під час роботи з електриком, який також працює за контрактом з компанією Bosch, вам пропонуються спеціальні «умови для компанії Bosch» для відновлення електромережі у вашій квартирі.

Прийняття цієї ексклюзивної пропозиції може призвести до потенційного конфлікту інтересів, тому вам слід відмовитися.

Відповідальне ставлення до майна підприємства

Ми відповідально ставимося до майна компанії. Активи Bosch служать для досягнення успіху нашої компанії і можуть використовуватися лише в рамках наших внутрішніх правил.

Сценарій

Організовуючи внутрішні ділові зустрічі або тімбілдинги, важливо, щоб витрати були обґрунтованими та відповідали інтересам компанії Bosch.

Заходи, які потенційно можуть зашкодити репутації Bosch, не допускаються.

Правильне ведення бухгалтерії та бухгалтерського обліку

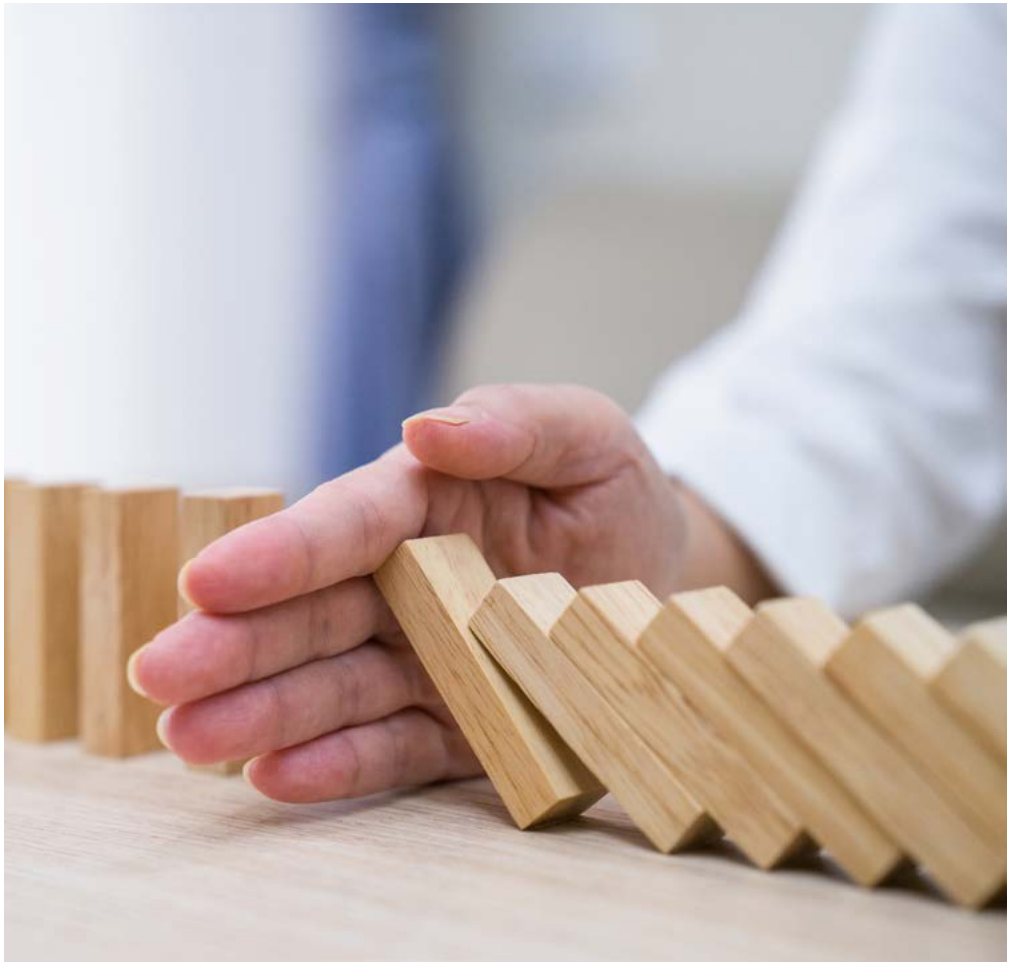
Усі звіти, як внутрішні, так і зовнішні, мають бути повними та надавати прозору картину поточної фінансово-економічної ситуації. Ми дотримуємося принципів належного ведення бухгалтерського обліку та звітності, які вимагають, щоб дані та записи були повними, зрозумілими, а також, відповідно до міркувань суттєвості, правильними та такими, що відповідають вимогам.

Додаткові відомості:

- Фінансова академія спільноти Bosch Connect
- CD 02200 Принципи бухгалтерського обліку
- CD 05102 Вартісні ліміти для внутрішніх погоджень окремих господарських операцій
- CD 05150 Внутрішня звітність

7

Ми діємо належним чином — тому що це правильно



Ми завжди прагнемо діяти законно та етично.
Ми переконані, що чесна та відповідальна поведінка — це завжди правильно. Це те, що відрізняє нас у компанії Bosch. Виконуючи це зобов'язання, ми робимо важливий внесок у задоволення потреб клієнтів і наш довгостроковий успіх. Винайдено для життя.

Наслідки порушень

Ми всі зобов'язані дотримуватися принципів, викладених у нашому Кодексі. Ми робимо все можливе щодня. Якщо у нас виникають питання або сумніви, ми запитуємо.

Порушення нашого Кодексу ставить під загрозу довгостроковий успіх компанії Bosch. Вони шкодять нашій репутації та можуть призвести до інших серйозних наслідків: відшкодування збитків або штрафних санкцій, включаючи кримінальні наслідки, блокування замовлень або інші догани з боку державних органів, які завдають шкоди нашому бізнесу.

Тому ми очікуємо, що кожен співробітник буде дотримуватися нашого Кодексу.

Ресурси для повідомлення про можливі порушення

Ми в Bosch без остраху повідомляємо про порушення. Якщо у нас виникають серйозні побоювання або ми бачимо потенційні порушення нашого Кодексу, чинного законодавства або внутрішніх правил, ми можемо відкрито повідомляти про них. Повідомлення про можливі порушення або ризики захищає нас, наших колег і компанію Bosch. Це сприяє запобіганню порушень у майбутньому.

Наша система сповіщення про порушення *Speak up!* також відкрита для будь-якої третьої сторони, наприклад, ділових партнерів, колишніх або майбутніх співробітників, які можуть повідомити про можливе порушення Вимоги Комплаєнс. Вона покликана захищати осіб, що передають повідомлення, і дозволяє подавати анонімні повідомлення. Вона дотримується чіткої процедури, що відповідає принципу конфіденційності при вивченні скарг.

Будь-яка помста проти осіб внаслідок їхнього повідомлення, в тому числі погроза такої помсти, є неприпустимою. Цей захист застосовується і тоді, коли повідомлення виявляється необґрунтованим, але було зроблено з добрими намірами.

У відносинах з владою компанія Bosch дотримується підходу, заснованого на співпраці. Як співробітники та керівники компанії Bosch, ми повністю підтримуємо законні розслідування, що проводяться компанією Bosch або органами влади. Це не впливає на адвокатську таємницю, право на приховування інформації та будь-які інші процесуальні права.

Додаткові відомості:

- Ваша контактна особа з питань Комплаєнс
- Система повідомлень про порушення
- Повідомлення про можливе порушення Комплаєнс

Додаткова інформація

Система сповіщення про порушення:

Співробітники можуть звертатися до своїх безпосередніх керівників, Центрального відділу Комплаєнс (C/CM) або юридичного відділу (C/LS).

У компанії Bosch наявні наступні канали для повідомлення про можливі порушення Вимог відповідності:

- Система інформування про порушення *Speak up!*: https://www.bkms-system.net/bosch-compliance
- Офіс для передачі повідомлень: Robert Bosch GmbH, Compliance Management C/CMI, Postbox 10 60 50, 70049 Штутгарт (Німеччина)

Відповідно до Директиви ЄС про захист осіб, що повідомляють про порушення, та кількох місцевих законів, для повідомлення про можливі порушення можна також звертатися до зовнішніх джерел. Додаткову інформацію можна знайти на сторінці BGN Комплаєнс.

Ви можете скористатися службою *Speak up!*, щоб зв'язатися з відділом Комплаєнс та передати повідомлення в будь-який час, цілодобово і без вихідних. На платформу *Speak Up!* можна потрапити через BGN або через Інтернет. Якщо це дозволено законодавством відповідної країни, ви також можете використовувати *Speak up!* для анонімних повідомлень.

Що означає захист осіб, що повідомляють про порушення?

Компанія Bosch зобов'язується захищати осіб, які повідомляють про порушення, від усіх форм дискримінації через їхні добросовісні повідомлення. Будь-які переслідування за таке повідомлення заборонені.

Прийняття етичних рішень

Ми завжди прагнемо приймати етичні рішення відповідно до наших цінностей. У разі сумнівів ми звертаємося за порадою, наприклад, перевіряємо наші внутрішні правила, а також отримуємо підтримку від наших керівників, відділу кадрів, відділу Комплаєнс та інших відповідальних відділів. З юридичних питань ми можемо звернутися безпосередньо до юридичного відділу.

Для багатьох тем, що розглядаються в цьому Кодексі, існують спеціальні внутрішні правила, яких також необхідно дотримуватися. У разі виникнення конфліктів із місцевим законодавством або іншими внутрішніми нормативними актами, а також у разі виникнення будь-яких інших питань, ми звертаємося до відділу Комплаєнс, юридичного відділу або інших відповідальних відділів за роз'ясненнями. Ми постійно ознайомлюємося з актуальними темами, пов'язаними з цим Кодексом поведінки, і беремо участь у відповідних тренінгах.

Додаткова інформація

Іншими важливими відповідальними відділами є відповідальні за такі сфери Комплаєнс, такі як податкові питання або якість. Огляд: посилання BGN / Комплаєнс

Всі ми потрапляли в ситуації, коли прийняття етичного рішення було складним. У таких випадках наша система прийняття рішень "I CARE" пропонує рекомендації щодо вибору, який є неоднозначним. Вона допомагає нам зрозуміти основні причини та зовнішні впливи, що впливають на рішення, прояснити потенційні дії та спонукає до роздумів для подальшого навчання.

Виявляйте можливі проблеми або конфлікти інтересів, пам'ятаючи про наші цінності.

- Конфлікти з нашими цінностями: Яких меж я маю дотримуватися, якщо хочу діяти згідно з нашими цінностями?
- Конфлікти інтересів: Чи впливають на мої дії якісь стимули або стосунки з компаніями за межами Bosch?

Враховуйте інтереси компанії Bosch, зовнішній тиск та внутрішні упередження, які можуть вплинути на ваш вибір.

- Ситуативні впливи: Чи впливає зовнішній тиск або внутрішні упередження на прийняття рішень?
- Точка зору компанії: Чи дбаю я про інтереси компанії Bosch та цінності Bosch?

Дійте повідомляючи про свої проблеми керівникам або експертам і документуйте свої рішення та аргументацію.

- Повідомляючи про порушення: Іноді найкраще висловити свої побоювання своєму керівнику або профільному експерту.
- Документуючи своє рішення: Не забудьте задокументувати своє рішення і пояснити, чому ви обрали саме цей варіант

Поміркуйте над тим, що ви дізналися, і подумайте, як ви можете поділитися своїми знаннями з іншими.

- Про те, чого ви навчилися: Після того, як ви прийняли рішення, знайдіть час, щоб проаналізувати шлях, який ви обрали. Вивчені уроки допоможуть вам приймати рішення в майбутньому.
- Про те, чим ви могли б поділитися: Які ідеї можуть бути цінними для інших і як ви можете ними поділитися?

Прийняття етичних рішень: Використання моделі «I CARE» допомагає приймати етичні рішення.

Ваш пароль до Кодексу

Інформація та контакти

Додаткову інформацію можна отримати за посиланням
https://code.bosch.com та
https://bgn.bosch.com/alias/compliance

Robert Bosch GmbH
Compliance Management (C/CM)
Postfach 10 60 50
70049 Штутгарт, Німеччина
Телефон: 49 711 811-48643
compliance.management@de.bosch.com

01.01.2025